



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.aspenna.it

DIREZIONE

Prot.n. 328/CS

Enna 12.12.2013
Via A. Diaz n.7/9

Al Collegio Sindacale
SEDE

OGGETTO : Contratto Collettivo Integrativo Aziendale adottato con delibera n.2092 del 5.12.2013.

Si trasmette la delibera n.2092 del 5.12.2013 con la quale è stato approvato il C.C.I.A , ai sensi dell'art.40 del DL.gs n.165/2001 come modificato dall'art.54 del DL.gs n.150/2009, corredato dalla relazione tecnico -finanziaria per il previsto parere di compatibilità di Codesto Collegio.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr G. Termine

ENNA, 12 DIC. 2013

AL COLLEGIO SINDACALE
SEDE

OGGETTO : RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'ASP DI ENNA.

L'adozione del presente C.I.A. avviene in forma provvisoria, ai sensi dell'art.40 del D.Lgv. n.165/01 come modificato dall'art.54 del D.Lgv.n.150/09 , e farà stato tra le parti fino all'approvazione in forma definitiva dello stesso.

Il periodo temporale di vigenza sarà dal giorno successivo alla data di acquisizione del parere di conformità economica da parte del Collegio Sindacale e sino all'approvazione in forma definitiva dello stesso.

Destinatario del C.I.A. è tutto il personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'ASP di Enna.

Il Contratto Integrativo dell' ASP di Enna uniforma gli istituti giuridici ed economici all'interno dell'Azienda e la sua adozione, anche se in forma provvisoria ,ai sensi dell'art.40 del D.Lgv. n.165/01 come modificato dall'art.54 del D.Lgv.n.150/09, si è resa necessaria al fine di uniformare la disciplina di alcuni istituti dal peso rilevante nell'ambito dell'organizzazione del lavoro e che risentono, ancor oggi, della diversa impostazione presente nelle due ex Aziende accorpate.

Per quanto attiene gli Istituti economici del rapporto di lavoro disciplinato dal C.I.A.:

- si attesta che tutti gli istituti contrattuali oggetto del presente contratto normativo, che implicano utilizzo di risorse economiche sono compatibili con le risorse di bilancio.e che le risorse necessarie alla loro applicazione sono ricomprese all'interno di ciascun fondo di pertinenza.
- La consistenza dei fondi dell'anno 2013, utilizzati per la definizione del presente C.I.A. si rileva dal prospetto allegato alla presente, ed è quella determinata, in ossequio alla disposizione assessoriale prot./Serv.1/n.25780 del 13.03.2013, con delibera n.728 del 4.04.2013 per l'anno 2012 , atteso che l'effettiva consistenza è determinabile solo a consuntivo secondo le disposizioni di cui al D.L. 31/05/2010, n.78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122 , ed alle circolari assessoriali.

Si rimarca che i fondi per l'anno 2013, come già per l'anno 2012 , non saranno superiori a quelli definiti per il 2010; sui medesimi verranno operate le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31/05/2010, n.78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122, effettuate secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare n. 12, del 15/04/2011 e da eventuali circolari assessoriali che dovessero intervenire in materia.

Fondo ex art. 7 CCNL 31/07/2009 (fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno):

- l'ammontare complessivo del fondo è stato determinato con le modalità indicate nell'allegato prospetto ed è quello indicato nel medesimo. All'interno di tale fondo è stato determinato per gli anni 2012 e 2013 (confermandolo anche per gli anni successivi, salvo diverse disposizioni o accordi che dovessero intervenire successivamente) in €. 400.000,00 l'ammontare delle risorse destinate alle remunerazione per le prestazioni di lavoro straordinario prestato a qualsiasi titolo (in reperibilità e/o ordinario). Oltre tale importo non sarà possibile liquidare lavoro straordinario.

Fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009 (fondo per la produttività collettiva e premio qualità prestazioni individuali):

- Tale fondo è stato determinato secondo le modalità indicate nell'allegato prospetto ed il suo ammontare complessivo è quello indicato nel medesimo. Per quanto attiene il suo utilizzo le modalità sono quelle previste dall'art. 38 del C.I.A.

Fondo ex art. 9 CCNL 31/07/2009 (fondo fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune e indennità professionale specifica):

- tale fondo è stato determinato secondo le modalità indicate nell'allegato prospetto ed il suo ammontare complessivo è quello indicato nel medesimo. All'interno di tale fondo in particolare si prevede:

1. **Indennità di coordinamento:** per l'anno 2013 la corresponsione al personale avente diritto della sola parte fissa, ed incrementare per l'anno 2014, la quota parte di fondo destinata a remunerare tale indennità, con la somma massima di ulteriori 28.534,50 (inclusa la 13^a) per l'attribuzione di nuovi coordinamenti.
2. **Posizioni organizzative:** destinare per l'anno 2014 la somma massima di € 49.580,00 (inclusa la 13^a) per l'attribuzione di eventuali posizioni organizzative.

Infine si attesta che per l'anno 2013 le somme necessarie ad assicurare la copertura economica dei diversi istituti contrattuali scaturenti dal presente C.I.A. ed i relativi oneri riflessi risultano regolarmente iscritti in bilancio.

IL RESPONSABILE SERVIZIO AA.GG
SVIL. ORG. E RISORSE UMANE
Dr.a Marco Rita

IL CAPO SERVIZIO ECONOMICO FINANZ.
Dr.a Monasteri Ornella

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Giuseppe Termine

