



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

DELIBERA N. 705  
DEL 05 SET. 2017

OGGETTO: nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASP di Enna

U.O. PROPONENTE : U.O.C. Coordinamento STAFF Aziendali

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 2048/66.....  
DEL 31-08-2017

Il Funzionario incaricato del procedimento  
Collaboratore Tecnico Informatico  
Sottile Santo

IL DIRIGENTE DELL'U.O. PROPONENTE  
Dr Libera F. Carta

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[ ] come da prospetto allegato (ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

[ ] Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

NUMERO PROTOCOLLO DI RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF \_\_\_\_\_

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF 31-08-2017

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL' U.O.C. COORDINAMENTO STAFF AZIENDALI

### PREMESSO

che con deliberazione n. 309 del 05/05/2017 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione comparativa per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi del D.Lgs 150/2009 e successiva normativa di riferimento

che sono pervenute n. 39 istanze, di cui 34 nel rispetto dei termini previsti dall'avviso di cui sopra, come si evince dalla nota del Direttore U.O.C. Coordinamento STAFF Aziendali prot. 199380 del 07/08/2017, oggetto "istruttoria procedura selezione comparativa per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)";

### CONSIDERATO

che in data 07/08/2017 il Direttore Generale, coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ha proceduto all' esame delle istanze relative ai 34 Candidati di cui alla sopracitata nota;

che il Direttore Generale, coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ha individuato su proposta i parametri da valorizzare, in forma combinata, ai fini selettivi e comparativi per la selezione dei componenti dell'OIV, come da verbale allegato al presente atto per farne parte integrante;

che in esito ai lavori di cui al verbale e per le motivazioni in esso riportate, cui si rinvia, sono stati individuati i seguenti componenti:

Di Salvo Fabio - Presidente  
Gervasi Giuseppe - Componente  
Mingrino Davide - Componente

### VISTO IL SEGUENTE ALLEGATO ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

- A. Selezione comparativa per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della *performance* (art. 14 D. Lgs 150/2009) – Verbale della Commissione valutativa del 07/08/2017
- B. Nota n. 199380 del 7/8/2017 del Direttore U.O.C. Coordinamento Staff Aziendali

Assumendo la responsabilità, veridicità e legittimità della presente proposta e della sua correttezza formale e sostanziale

### PROPONE

1. di nominare quali componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di questa Azienda i dottori  
Di Salvo Fabio - Presidente  
Gervasi Giuseppe - Componente  
Mingrino Davide - Componente
2. di dare atto che l'incarico dovrà svolgersi presso la sede legale ed amministrativa dell'Azienda, avrà durata triennale, dalla data del presente provvedimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa;
3. di riconoscere in conformità al D.A. n. 964 del 07/04/2010 ai singoli componenti esterni dell'O.I.V., salvo diverse disposizioni assessoriali, un compenso nella misura pari ad € 300,00 (trecento/00) lorde pro-capite per ogni seduta e con un limite massimo annuo di € 6.500,00 (seimilacinquecento/00) pari al 5% di quello previsto per il Direttore Generale, oltre il rimborso spese documentate e calcolato ai sensi della normativa vigente per il rimborso ai pubblici dipendenti e al Regolamento Aziendale per la disciplina del trattamento di missione, da far gravare sul CRIL 0101204GX280023 OIV;
4. di riservarsi di scegliere dall'elenco degli idonei eventuali sostituti dei componenti esterni nominati, nel caso in cui, nel corso del triennio, uno o più dei componenti nominati dovesse rinunciare all'incarico;

5. **di nominare** segretario dell'Organismo Indipendente di Valutazione il dipendente Sottile Santo assegnato alla S.T.P. dando atto che eventuale attività svolta da quest'ultimo fuori dall'orario di servizio darà luogo alla corresponsione degli emolumenti previsti per il lavoro straordinario nei limiti individuali previsti dal CCNL;
6. **Trasmettere** il presente atto deliberativo al Responsabile S.E.F.P. cui vengano demandati la liquidazione ed il pagamento delle somme spettanti a titolo di compensi, oneri e rimborsi spese ai componenti esterni;
7. **di pubblicare** il presente atto all'Albo pretorio on line aziendale e sul sito web istituzionale, nonché nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della funzione pubblica;

Il Dirigente Responsabile U.O.C. Coordinamento STAFF Aziendali  
Dr Libera F. Carta

L'anno duemiladiciassette il giorno *Cinque* del mese di *Settembre* nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott.ssa Giovanna Fidelio nominato con D.P. n.08/Serv.1/S.G. del 19/01/2015 coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott. Maurizio Lanza e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante \_\_\_\_\_

**VISTI**

- ✓ La superiore proposta;
- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i. ;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n.429 del 01/06/2017;
- ✓ Il Regolamento di organizzazione e funzionamento adottato con delibera n. 2448/2011;
- ✓ Il Regolamento di organizzazione e funzionamento Area Amministrativa adottato con delibera n. 829 del 24/10/2016
- ✓ D.lgs 150/2009 e successivo D. lgs 141/2011;
- ✓ il D.A. 1821 del 26/09/2011
- ✓ il D.P.R. 105/2016;
- ✓ il DPCM del 2/12/2016

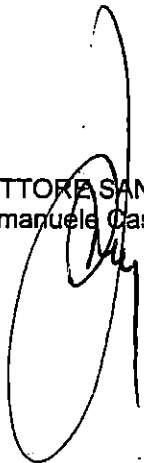
Con il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

**DELIBERA**

1. **di nominare** quali componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di questa Azienda i dottori  
Di Salvo Fabio - Presidente  
Gervasi Giuseppe - Componente  
Mingrino Davide - Componente
2. **di dare atto** che l'incarico dovrà svolgersi presso la sede legale ed amministrativa dell'Azienda, avrà durata triennale, dalla data del presente provvedimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa;
3. **di riconoscere** in conformità al D.A. n. 964 del 07/04/2010 ai singoli componenti esterni dell'O.I.V., salvo diverse disposizioni assessoriali, un compenso nella misura pari ad € 300,00 (trecento/00) lorde pro-capite per ogni seduta e con un limite massimo annuo di € 6.500,00 (seimilacinquecento/00) pari al 5% di quello previsto per il Direttore Generale, oltre il rimborso spese documentate e calcolato ai sensi della normativa vigente per il rimborso ai pubblici dipendenti e al Regolamento Aziendale per la disciplina del trattamento di missione, da far gravare sul CRIL 0101204GX280023 OIV;

4. **di riservarsi** di scegliere dall'elenco degli idonei eventuali sostituti dei componenti esterni nominati, nel caso in cui, nel corso del triennio, uno o più dei componenti nominati dovesse rinunciare all'incarico;
5. **di nominare** segretario dell'Organismo Indipendente di Valutazione il dipendente Sottile Santo assegnato alla S.T.P. dando atto che eventuale attività svolta da quest'ultimo fuori dall'orario di servizio darà luogo alla corresponsione degli emolumenti previsti per il lavoro straordinario nei limiti individuali previsti dal CCNL;
6. **Trasmettere** il presente atto deliberativo al Responsabile S.E.F.P. cui vengano demandati la liquidazione ed il pagamento delle somme spettanti a titolo di compensi, oneri e rimborsi spese ai componenti esterni;
7. **di pubblicare** il presente atto all'Albo pretorio on line aziendale e sul sito web istituzionale, nonché nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della funzione pubblica;

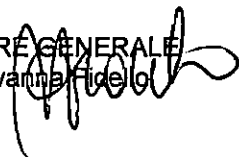
IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Emanuele Cassarà



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Maurizio Lanza



IL DIRETTORE GENERALE  
D.ssa Giovanna Fidele



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

**Luisa Tranchida**



## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'albo della ASP di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., dal 10 SET 2017 al 24 SET. 2017

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Il Dirigente Amm/vo U.O.C. COORD. STAFF AZIENDALI  
(Dr.ssa Libera F. Carta)

Notificata al Collegio Sindacale il ..... con nota prot. n° .....

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal 21 SET. 2017
- immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Enna li,

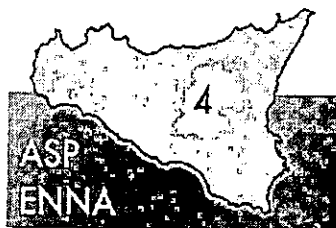
IL FUNZIONARIO INCARICATO

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
Coordinamento degli Staff Aziendali  
Struttura Tecnica Permanente

Data 7.8.2017

Prot. n. 199380

Resp. Coord. Staff  
prelazione  
di conseguenza

Al Direttore Generale

Sede

Oggetto: istruttoria procedura selezione comparativa per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)

Si comunica che con riferimento all'avviso pubblico di selezione comparativa per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione Aziendale approvato con delibera n. 309 del 05.05.2016 e pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale e nel sito web istituzionale, nonché nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, sono pervenute n. 39 istanze.

E' stato rilevato che le istanze di seguito indicate non rispondono ai criteri previsti nel bando ai fini della ammissibilità delle stesse alla procedura di selezione comparativa, per le motivazioni riportate:

	CANDIDATO/A	MOTIVAZIONE
1	Bruno Apollonio	Il Candidato non dichiara quanto previsto al punto 3 dello schema di domanda, cioè <i>di non avere rivestito gli incarichi di cui in oggetto negli ultimi tre anni</i>
2	Calabrò Andrea P.	L'istanza è pervenuta oltre il termine del 26.05.2017 ore 12.00 (PEC 26.05.2017 ore 18.47) (art. 3.2 avviso di selezione comparativa) Il Candidato non risulta iscritto nell' Elenco Nazionale dei componenti degli OIV
3	Di Napoli Silvestro F.A.M.	L'istanza è pervenuta oltre il termine del 26.05.2017 ore 12.00 (PEC 26.05.2017 ore 14.55) (art. 3.2 avviso di selezione comparativa)
4	Nasta Alessia	La Candidata non risulta iscritta nell' Elenco Nazionale dei componenti OIV alla data di scadenza del bando (art. 2 avviso di selezione comparativa) (iscrizione Elenco 29.05.2017)
5	Suraniti Tiziana	La Candidata non risulta iscritta nell' Elenco Nazionale dei componenti degli OIV alla data di scadenza del bando (art. 2 avviso di selezione comparativa) (iscrizione Elenco 29.05.2017)

Si trasmette, pertanto, in allegato, l'elenco di 34 Candidati le cui istanze risultano complete negli elementi essenziali e pervenute entro i termini previsti dal bando.



A titolo di proposta e ai fini valutativi nell'elenco sono riportati alcuni dati relativi ai curricula degli stessi, evidenziando

- a) l'esperienza specifica posseduta in quanto componenti di Nuclei di Valutazione (NDV)/Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) e, in particolare, presso Aziende Sanitarie
- b) l'esperienza in quanto componenti di Collegi Sindacali/Collegi Tecnici, in particolare presso Aziende Sanitarie
- c) altra esperienza all'interno di Enti Sanitari
- d) il possesso di una formazione specifica in ambito sanitario
- e) l'esperienza di formatori in ambito sanitario ed eventuali pubblicazioni
- f) l'aver specificamente delineato, nella relazione di accompagnamento al curriculum, attività ed obiettivi che l'OIV dovrà in concreto perseguire e le modalità per conseguirli
- g) la fascia professionale di appartenenza ai sensi del DPCM 2/12/2016, ai fini della nomina del Presidente dell'OIV
- h) il genere del Candidato, al fine di favorire il rispetto dell'equilibrio di genere (art 7 c. 7 DPCM 2/12/2016)

quali elementi desunti dall'Avviso e dalle normative.

Distinti saluti

Il Responsabile della STP

Dr Maria Concetta Alloro

Il Direttore U.O.C. Coordinamento STAFF Aziendali

Dr Libera F. Carta

Procedura selezione comparativa componenti O.I.V. ASP Enna

Cognome e nome	laurea	Master/CdP/ specializzazione / art.5 CIVIT 12/2013	NDV/OIV presso enti sanitari	durata	NDV/OIV presso enti non sanitari	Durata	Revisore presso enti sanitari	Durata	Revisore presso enti non sanitari	Durata	Altra esperienza presso enti sanitari	Durata	Formazione in ambito Sanitario	Pubblicazioni/docenze in ambito Sanitario	Altro	Proposte (attività/obiettivi metodologie) SI/NO	Fascia prof. DPCM 2/12/2 016	M/ F
Batticani Alfredo	Economia e Commercio	CdP	/	-	SI	>5aa <10	/	-	SI	>10aa	/	-	/	-	/	NO	2	M
Beneggi Tiziano	Economia e Commercio		/	-	SI	< 6 mesi	/	-	SI	<5 aa	/	-	/	-	Org Vigilanza	NO	1	M
Bianco Filomena	Pedagogia ind. filosofico	Master Organizzaz. Gestione Scuola+ Dir Scol.	/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	-	Minori non accompagnati	Comitato Valut. Scuola	NO	1	F
Boi Andrea	Economia e Commercio		AO_Brotzu	>5 aa <10	SI	>10aa	/	-	SI	>10aa	/	-	/	NO	/	NO	3	M
Burtone Giuseppina	Giurisprudenza		/	-	SI	>5 aa	/	-	/	-	/	-	/	-	/	NO (solo ciò che ha fatto)	1	F
Cambria Giuseppe	Economia e Commercio	C.so di Perf.	/	-	SI	Non indica periodi	SI	Non indicata	/	-	/	-	/	/	/	NO	1	M
Cassatella Luigi	Scienze Amm.ne + Sc Polit		/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	/	/	/	NO	1	M
Cataliotti del Grano Lucantonino	Giurisprudenza	MA management sanitario	ARNAS OSP CIVICO DI CRISTINA E BENEDETTA OIV ARPA S	>2aa <5	SI	<5aa	/	-	/	-	/	-	MA Management sanitario	Aspetti legali del soccorso	Difensore AA. Sanitarie In diversi processi	SI	1	M
Cifrodelli Rodolfo	Economia e Commercio		/	-	/	-	/	-	/	-	Strutt. Compl. SEF AOU Polic. CT	<2 aa	/	-	Dir. Amm.vo Ass VitaNuova ONLUS CT >10aa; ODA <2aa	SI	1	M
Di Salvo Loredana	Giurisprudenza		ASP AG  ASP RG	>5 aa	SI	>5aa	-	-	/	-	UOS e UOC c.o ASP AG e altre ASP	>5 anni	MA Management Serv Sanitari +	Docenze (3)	Coll Tecnico ASP EN	SI esperienza  No proposte	1	F



Cognome e nome	laurea	Master/CdP/ specializzazione / art.5 CIVIT 12/2013	NDV/OIV presso enti sanitari	durata	NDV/OIV presso enti non sanitari	Durata	Revisore presso enti sanitari	Durata	Revisore presso enti non sanitari	Durata	Altra esperienza presso enti sanitari	Durata	Formazione in ambito Sanitario	Pubblicazioni/docenze in ambito Sanitario	Altro	Proposte (attività/obiettivi metodologie) SI/NO	Fascia prof. DPCM 2/12/2 016	M/ F
Di Salvo Fabio	Medicina e Chirurgia	Art. 5	OIV ASP En	>10 aa di cui >5 aa c.o ASL/ASP ENNA	/	-	/	-	/	-	Direttore Sanitario SANICAM PA dal 1990	> 20aa	> 100 (ca 150)CdF	Pubblicazioni: Diagnosi e terapia delle lombosciatalgie; Trattamento del dolore neuropatico con gabapentin; Coautore testo sul dolore neuropatico. Relatore in oltre 60	Consulente AGENAS Componente di diverse commissioni sanitarie presso Assessorato Sanità e Ordine Medici Comitato Etico ASL6 Responsabile scientifico di eventi sanitari	SI	3	M
Gargano Domenico	Sc. Polit.	3 MA	/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	/	SI (generica)	1	M
Gervasi Giuseppe	Economia e Commercio		OIV ASP En	3 aa.	SI	>3aa <5	/	-	SI	>10aa	/	/	/	-	-	SI	2	M
Giordano Paola	Economia e Commercio	CdS	/	-	NDV	<2aa	/	-	SI	2a	/	-	/	-	-	SI (generica)	1	F
Giustini Loredana M.E.	Giurisprudenza	MA	/	-	/	-	/	-	/	-	/	/	5 CdF c.o ASL Trapani (1 giorno ciascuno); 1 Corso CFFPAS	-	Coll. Amm.vo Prof.le ASP Trapani	NO	1	F
Gorga Michele	Giurisprudenza		/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	-	SI	1	M
Granata Marco F.	Sc. Storiche e Polit. Sc. Amm.ne		/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	-	NO	1	M
Guastella Antonio	Economia e Commercio		/	-	SI	>5aa	/	-	SI	>5 <10aa	/	-	/	-	-	NO	1	M
La Perna Pietro	Economia e Commercio	MA	/	-	SI	10aa	/	-	SI	>10aa	/	-	/	-	-	SI	1	M
Lanaia Alfredo	Economia e Commercio	MA	/	-	/	-	Fond. Centro S. Raffaele del M. Tabor MI	<1a	SI	>10aa	/	-	/	-	-	NO	1	M
Latora Antonio G.	Ing Gest		/	-	SI	2aa	/	-	/	-	Collaborazi one ASP CT	< 2 mesi	/	-	-	NO	2	M
Leonardi Dario	Giurisprudenza		/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	Wyeth Resp RR. UU. 14aa	SI	1	M

Procedura selezione comparativa componenti O.I.V. ASP Enna

Cognome e nome	laurea	Master/CdP/ specializzazione / art.5 CIVIT 12/2013	NDV/OIV presso enti sanitari	durata	NDV/OIV presso enti non sanitari	Durata	Revisore presso enti sanitari	Durata	Revisore presso enti non sanitari	Durata	Altra esperienza presso enti sanitari	Durata	Formazione in ambito Sanitario	Pubblicazioni/docenze in ambito Sanitario	Altro	Proposte (attività/obiettivi metodologie) SI/NO	Fascia prof. DPCM 2/12/2 016	M/ F
Li Petri Antonino	Economia e Commercio		SI	Non Indicat	/	-	/	-	SI	>10	/	-	/	/	-	NO	1	M
Marchiori Giacomo	Economia e Commercio		/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	/	/	-	SI	1	M
Mingrino Davide	Sc Pol		OIV ASP EN	3aa	/	-	/	-	SI	>2aa<5	AOUPPGiac cone_PA	>2aa<5	La Progettazione in Europa in Ambito La Formazione Generale dei Lavoratori (4h) (AOUPP Giarcone - PA)	Elaborazione Piano dei Conti di Contabilità Analitica (AOUIPP Giarcone - Elaborazione Proposte Contabilità Analitica AOUPP Giaccone  Elaborazione Proposta Piano Di Report AOUPP Giarcone Elaborazione Proposta... AOUPP Giaccone	Albo Esperti AGENAS    Idoneità AOUPP Giaccone PA	SI	2	M
Molinari Enrico	Economia e Commercio	MA	/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	/	-	-	SI	1	M
Nasca Liborio	ScBancarieeAssicurati ve	-	/	-	SI	>3aa<5	/	-	/	-	/	-	/	/	-	SI ma...(incontro dirigenti ad inizio anno?)	1	M
Novello Alessandro	Economia e Commercio		/	-	/	-	/	-	SI	>10aa	/	-	/	/	-	SI	1	M
Piro Gerlando	Economia e Commercio	ec	/	-	SI	>5aa<10	Coll. Sind ASL AG	>10aa	SI	>10aa	/	-	Corso Revisori nelle Az. Sanitarie Osp. (CFPPAS) Corso Disciplina IVA negli EE.LL. e Aziende	/	-	NO	3	M
Racalbutto Giovan	Economia e Commercio		/	-	/	-	/	-	SI	>10aa	/	-	/	/	-	SI ma OIV non ha più diretta competenza su Ren Orp.	1	M
Savasta Davide	Ing_del_materiali	MA	/	-	SI	3aa	/	-	/	-	/	-	/	La prevenzione del fenomeni corruttivi e la specificità in Sanità (AOU ME, 2015 e 2016)	ComitatoTecnicoRedazione/ attuazione Piano Performance Univ. ME dal 2014	SI attività e obiettivi, nometodologia	1	M

Procedura selezione comparativa componenti O.I.V. ASP Enna

Cognome e nome	laurea	Master/CdP/ specializzazione / art.5 CIVIT 12/2013	NDV/OIV presso enti sanitari	durata	NDV/OIV presso enti non sanitari	Durata	Revisore presso enti sanitari	Durata	Revisore presso enti non sanitari	Durata	Altra esperienza presso enti sanitari	Durata	Formazione in ambito Sanitario	Pubblicazioni/docenze in ambito Sanitario	Altro	Proposte (attività/obiettivi metodologie) SI/NO	Fascia prof. DPCM 2/12/2 016	M/ F
Semeraro Stefano	Giurisprudenza	MA			SI	5aa	/	-	SI	5aa	/	-	/	/	Scuola Alta Form. Diritto Ambientale	SI		2 M
Strano Santa	Giurisprudenza		/	-	SI	>10 aa.-	AO Cannizzaro	<2aa	SI	>10aa	/	-	/	/	-	SI		3 F
Vinci Tiziana	Economia e Commercio	Informatica	/	-	/	-	/	-	SI	>5aa<10	/	-	/	-	-	NO		1 F

**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**ENNA**

**Selezione comparativa per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente per la  
Valutazione della *performance* (art. 14 D.Lgs 150/2009)**

**VERBALE**

In data 07 /08/2017, alle ore 9.00, presso i locali dell'ASP di Enna, il Direttore Generale, coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, procede all'esame delle istanze inoltrate con nota n. 199380 del 07/08/2017 dal Direttore U.O.C. Coordinamento Staff Aziendali ai fini della costituzione dell'OIV, giusto avviso pubblico approvato con delibera n. 309 del 05.05.2016. Segretario verbalizzante la dr Maria Concetta Alloro, responsabile della STP.

La Commissione prende atto che sono state trasmesse n. 34 istanze nel rispetto dei termini previsti dall'avviso di cui sopra, relative ai seguenti Candidati, tutti quanti idonei:

1. Batticani Alfredo
2. Beneggi Tiziano
3. Bianco Filomena
4. Boi Andrea
5. Burtone Giuseppina
6. Cambria Giuseppe
7. Cassatella Luigi
8. Cataliotti del Grano Lucantonino
9. Cifrodelli Rodolfo
10. Di Salvo Fabio
11. Di Salvo Loredana
12. Gargano Domenico
13. Gervasi Giuseppe
14. Giordano Paola
15. Giustini Loredana M.E.
16. Gorga Michele
17. Granata Marco F.
18. Guastella Antonio
19. La Perna Pietro
20. Lanaia Alfredo
21. Latora Antonio G.
22. Leonardi Dario
23. Li Petri Antonino
24. Marchiori Giacomo

25. Mingrino Davide
26. Molinari Enrico
27. Nasca Liborio
28. Novello Alessandro
29. Piro Gerlando
30. Racalbutto Giovan
31. Savasta Davide
32. Semeraro Stefano
33. Strano Santa
34. Vinci Tiziana

I componenti la Commissione dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria personale responsabilità, che non sussistono situazioni di incompatibilità fra gli stessi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, e in particolare di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Direttore Generale, coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ritiene di fare proprie le tabelle riassuntive trasmesse dalla UOC Coordinamento Staff Aziendali e di dare, conformemente al bando in questione ai fini selettivi e comparativi, maggiore peso, in forma combinata, ai seguenti elementi:

- a) esperienza specifica posseduta in quanto componenti di Nuclei di Valutazione (NDV)/Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) presso Aziende Sanitarie
- b) fascia professionale di appartenenza ai sensi dell'art. 5 del DPCM 2/12/2016, anche ai fini della nomina del Presidente dell'OIV
- c) genere, al fine di favorire il rispetto dell'equilibrio di genere (art 7 c. 7 DPCM 2/12/2016)
- d) avere specificamente delineato, nella relazione di accompagnamento al curriculum, attività ed obiettivi che l'OIV dovrà in concreto perseguire e modalità per conseguirli

Esaminata la documentazione relativa a ciascuno dei candidati ammessi, valorizzando in particolare gli elementi sopra riportati, preso atto che i Candidati che presentano una comprovata esperienza in qualità di componenti di **NDV/OIV nel settore della Sanità** sono:

- 1) Boi Andrea
- 2) Cataliotti del Grano Lucantonino
- 3) Di Salvo Fabio
- 4) Di Salvo Loredana
- 5) Gervasi Giuseppe
- 6) Li Petri Antonino
- 7) Mingrino Davide

preso atto che, fra i sopra citati sette Candidati, coloro i quali hanno descritto nella **relazione di accompagnamento** al curriculum attività, obiettivi e modalità operative dell'OIV attraverso cui perseguire e conseguire i suddetti obiettivi/attività risultano essere:

- 1) Cataliotti del Grano Lucantonino
- 2) Di Salvo Fabio
- 3) Di Salvo Loredana
- 4) Gervasi Giuseppe

##### 5) Mingrino Davide

Dato atto, pertanto, che per tali ultimi Candidati, risultano soddisfatti sia il criterio della comprovata esperienza quali componenti di organi di valutazione all'interno di Enti Sanitari, sia l'aver illustrato, nella relazione di accompagnamento al curriculum, obiettivi e attività da perseguire quali componenti dell'OIV.

Considerato che l'istanza del dottor Cataliotti del Grano Lucantonino non può, tuttavia, essere presa in considerazione, in quanto lo Stesso nella domanda per la partecipazione all'avviso di selezione dichiara (punto 15) di essere componente dell'OIV - ARPA Sicilia e dell'OIV - Comune di Montelepre, ma non dichiara la volontà di *impegnarsi a presentare le dimissioni da tale incarico, prima di accettare la nomina da parte dell'ASP di Enna se selezionato.*

Che pertanto il numero dei candidati si riduce a 4.

Considerato che l'incarico di Presidente dell'OIV può essere affidato, nelle Amministrazioni con più di 250 dipendenti, ai sensi dell'art. 7 c. 6 lett. a del DPCM 2/12/2016, esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale degli OIV, si prende atto che fra i 4 candidati sopra indicati risulta iscritto nella fascia professionale 3 solamente il dott.

- Di Salvo Fabio

che pertanto la scelta quale Presidente dell'OIV di questa Azienda ricade sul Medesimo.

Che in ordine ai restanti 3 Candidati

- Di Salvo Loredana

- Gervasi Giuseppe

- Mingrino Davide

Possono esprimersi le seguenti considerazioni.

La dott.ssa **Di Salvo Loredana**, iscritta nell'Elenco Nazionale OIV nella Fascia professionale 1, mostra possedere ampia conoscenza dei meccanismi del Ciclo della Performance, come si evince dalla relazione di accompagnamento al curriculum, maturata nell'ambito della propria attività dal dicembre 2006 all'agosto 2007 quale Dirigente amministrativo presso l'ASP di Trapani e, quindi, dal marzo 2013 quale direttore del Servizio AA.GG Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane dell'ASP di Agrigento, nonché quale componente di OIV in Aziende Sanitarie.

Il dott. **Gervasi Giuseppe**, iscritto nell'Elenco Nazionale OIV nella Fascia professionale 2, mostra possedere ampia conoscenza dei meccanismi del Ciclo della Performance, che nella relazione di accompagnamento al curriculum specificamente analizza nella prospettiva dell'attività dell'OIV; in particolare sottolinea la centralità dell'integrazione tra i sistemi di programmazione e controllo e i meccanismi di valutazione e incentivazione, presupposto metodologico dell'attività svolta dallo Stesso anche all'interno dell'OIV dell'ASP di Enna. Il dott. Gervasi illustra funzioni, competenze e attività dell'OIV ed individua, inoltre, specificamente, alcuni obiettivi e attività che il costituendo OIV dovrebbe perseguire.

Il dott. **Mingrino Davide**, iscritto nell'Elenco Nazionale OIV nella Fascia professionale 2, anch'egli già componente dell'OIV dell'ASP di Enna, nella propria relazione di accompagnamento al curriculum riporta nel dettaglio obiettivi e attività che l'OIV dovrà svolgere e le modalità per conseguirli. Il Candidato mostra possedere approfondita conoscenza e padronanza dei dispositivi normativi di riferimento e chiara consapevolezza del ruolo del cittadino - utente quale destinatario primo e

ultimo di ogni azione relativa al Ciclo di gestione della Performance; analizza in maniera approfondita le varie fasi del Ciclo e fornisce dettagliati *input* operativi e metodologici.

Per quanto sopra la scelta dei componenti dell'OIV Aziendale ricade sui dottori Gervasi Giuseppe e Mingrino Davide, in quanto:

1. entrambi posseggono specifica esperienza all'interno di OIV nel settore della Sanità;
2. nella relazione allegata ai curricula hanno più compiutamente illustrato, rispetto alla dott.ssa Di Salvo Loredana, obiettivi e attività che l'OIV dovrà, nel concreto, perseguire, fornendo indicazioni operative e metodologiche;
3. entrambi risultano iscritti nell'Elenco Nazionale OIV nella fascia professionale 2, mentre la dott.ssa Di Salvo Loredana è iscritta nella fascia professionale 1;
4. la selezione dei dottori Gervasi Giuseppe e Mingrino Davide, inoltre, garantisce la continuità con l'attività svolta dagli stessi come componenti dell'OIV di questa Azienda nel corso del mandato precedente (art. 7 c.1 DPCM 2/12/2016).

Il presente verbale viene chiuso alle ore 13.00.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Emanuele Cassarà

F.to

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Maurizio Lanza

F.to

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Giovanna Fidelio

F.to

Il segretario verbalizzante

Dr Maria Concetta Alloro

F.to