

**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**ENNA**



**PIANO DELLA PERFORMANCE 2015-17**  
**AGGIORNAMENTO**

L'ASP DI Enna ha adottato con delibera n. 122 del 27.01.2015 il Piano della Performance 2015-17, successivamente pubblicato sul sito istituzionale aziendale.

Il Piano della Performance (D.Lgs 150/2009, art. 10) è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance; ha per oggetto gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi di ciascuna Pubblica Amministrazione (F.A.), nonché la definizione del sistema di misurazione, monitoraggio, valutazione delle attività/azioni volte al soddisfacimento dei bisogni pubblici, con riferimento alla “*mission*” di ogni singolo ramo della F.A.

Secondo quanto previsto dall'art. 10 c. 3 del sopra citato Decreto, eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi ed egli indicatori della *performance* organizzativa e individuale vanno inserite all'interno del Piano della *performance*.

IL presente aggiornamento riporta le schede di budget relative agli obiettivi che alla data di adozione del Piano della *performance* 2015-17 non erano ancora stati negoziati con la Direzione aziendale, in relazione sia con la tardiva assegnazione da parte dell'Assessorato Regionale alla Salute degli obiettivi ai Direttori Generali (luglio 2014), sia con l'avvicendamento degli organi della Direzione Aziendale (nel febbraio 2015 insediamento del Direttore Generale e del Direttore Amministrativo e nel marzo insediamento del Direttore Sanitario).

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**

**ENNA**

C.D.N.:U.O.C. Riabilitazione Territoriale

Responsabile ff.: Dott. Millia

**Obiettivi 2014 -2015**

	Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE DI RISULTATO	1 luglio 2014-31 dicembre 2014		Anno 2015	
			VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>						
1	Rinnovo delle convenzioni per l'anno 2014 con i Centri ex art. 26 legge 833/78	Delibere adottate dalla Direzione	Si / No	40		
2	Proposta di riorganizzazione delle attività protesica D.M. 332/99, con istituzione di apposito tavolo tecnico al fine di definire le linee guida Aziendali	Relazione presentata alla Direzione Sanitaria Aziendale e richiesta ai singoli Distretti dello stato dell'arte.	entro il 31/12/2014	20		
3	Prolungamento apertura pomeridiana del C.D.A. presso P.O. M.Chiello Piazza Armerina	entro il 31/12/2014	Si / No	40		
4	Realizzazione di interventi multidisciplinari negli ambiti della non autosufficienza / disabilità e M. di Alzheimer. Presa in carico di pazienti con Alzheimer in UVA domiciliare	Implementazione servizio domiciliare in 2 PTA			Si /No	40
5	Realizzazione di interventi multidisciplinari negli ambiti della non autosufficienza / disabilità e M. di Alzheimer. Attivazione di 5 p.l. per paziente affetti da demenza organica ed Alzheimer	Attivazione di 6 p.l. - ricovero diurno – presso il P.O. di Piazza Armerina			Si /No	40
6	Implementazione coordinata di programmi di Audit Civico applicato ai servizi di Assistenza protesica e integrativa	Partecipazione a tutti i moduli formativi regionali per i responsabili aziendali			100%	20
7						
				<b>100</b>		<b>100</b>
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>						
1	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	<b>SI/NO</b>	=> 60%	<b>SI/NO</b>
2						
3						

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li.....

**Il Responsabile del CdR**

.....

**Firmato**

**Il Commissario Straordinario**

.....

**Firmato**

## Obiettivi 2014 -2015

Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE DI RISULTATO	1 luglio 2014-31 dicembre 2014		Anno 2015	
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>					
1 Studio e sviluppo della rete per gli ambulatori specialistici ospedalieri / territoriali per pazienti cronici target. Standardizzazione delle procedure	N incontri formativi / informativi tra specialisti ospedalieri / Distretti Territoriali	1 incontri per Distretto Ospedaliero	25	2 incontri per Distretto Ospedaliero	25
2 Gestione flussi informativi	Implementazione del nuovo flusso regionale relativo al personale convenzionato (Specialisti ambulatoriali)	Predisposizione modulistica nei tempi utili	25	Raccolta dati e trasmissione, nei tempi previsti relativamente ai tracciati 1 – 2 – 3.	25
3 Realizzazione azioni P.S.M. 2012 – linea progettuale 12.7 (in collaborazione con il SIAV)	Attività di prevenzione con il coinvolgimento delle Strutture Private Accreditate: Attivazione Progetto per l'erogazione gratuita delle prestazioni di laboratorio di routine per Agenti della Guardia di Finanza e loro familiari	Predisposizione Progetto	30	Attivazione Progetto	30
4 Applicazione di D.D.G. n. 1254 del 07/08/2014 "Avvio delle prescrizioni dematerializzate per le prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale su tutto il territorio della Regione Sicilia"	Avvio della prescrizione dematerializzata delle prestazioni specialistiche: Realizzazione delle attività di competenza	Entro i tempi previsti dalla normativa e dal Piano di implementazione aziendale	20	Entro i tempi previsti dalla normativa e dal Piano di implementazione aziendale	20
			100		100
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>					
1 Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	SI/NO	=> 60%	SI/NO
2					
3					

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li.....

Il Responsabile del CdR

.....

Firmato

Il Commissario Straordinario

.....

Firmato

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE						
ENNA						
C.D.N.: DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO				Responsabile: DOTT. I. SFERRAZZA		
Obiettivi 2014 -2015						
Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE DI RISULTATO	al 31 dicembre 2014		Anno 2015		
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso	
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>						
1	Controllo della popolazione bovina nei confronti della TBC	n. aziende bovine controllate per TBC / n. aziende bovine controllabili per TBC	90%	15	98%	
2	Controllo della popolazione bovina nei confronti della brucellosi	n. aziende bovine controllate per BCR / n. aziende bovine controllabili per BCR	90%	15	98%	15
3	Controllo della popolazione bovina nei confronti della leucosi	n. aziende bovine controllate per LEB / n. aziende bovine controllabili per LEB	90%	15	98%	15
4	Controllo della popolazione ovi-caprina nei confronti della brucellosi	n. aziende ovi-caprine controllate per BROC/ n. aziende ovi-caprine controllabili per BROC	90%	15	98%	15
5	Controllo anagrafico delle aziende bovine	n. aziende bovine controllate anagraficamente / n. aziende bovine controllabili	5%	5	5%	5
6	Controllo anagrafico delle aziende ovi-caprine	n. aziende ovi-caprine controllate anagraficamente / n. aziende ovi-caprine controllabili	3%	5	3%	5
7	Tempo medio di rientro nei focolai di brucellosi	Numero medio di giorni tra un intervento ed il successivo in tutti i focolai di Brucellosi	21 – 30 giorni	10	21 – 30 giorni	10
8	Tempo medio di rientro nei focolai di tubercolosi	Numero medio di giorni tra un intervento ed il successivo in tutti i focolai di tubercolosi	42 – 65 giorni	10	42 – 65 giorni	10
9	Audit sugli stabilimenti riconosciuti che producono latte o prodotti a base di latte	% Stabilimenti Audit / su n° Stabilimenti registrati	> 30%	10	> 30%	10
				100		100
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>						
1	Area della qualità	% azioni nel PDQ realizzate tra quelle di competenza	procedura relativa ai controlli di qualità protocolli operativi per brucellosi attuati dai veterinari	SI/NO		SI/NO
2	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	SI/NO	=> 60%	SI/NO

Le attività di cui sopra potranno essere garantite a condizione che la Regione eroghi alla ASP di Enna lo specifico finanziamento per le attività di prevenzione relative ai piani di eradicazione per l'incremento delle ore di attività specialistica.

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li.....

Il Responsabile del CdR

.....

Il Commissario Straordinario

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**

**ENNA**

C.D.R.: Distretto di ENNA

Responsabile: Dott. F. Muscià

**Obiettivi 2014 -2015**

Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE DI RISULTATO	1 luglio 2014-31 dicembre 2014		Anno 2015	
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>					
1 Adeguamento PTA allo standard e potenziamento servizi già attivi: Punto di accesso alle Cure Primarie PPI (Punto di Primo intervento) Ambulatorio Infermieristico Ambulatori specialistici AGI (Ambulatori di Gestione integrata)	Percentuale di adeguamento agli standard	5 / 5	40	5 / 5	40
2 Revisione del documento di dimissioni facilitate con 4 PP.OO aziendali e con il servizio ASB nella gestione dei soggetti a rischio "Diabete mellito e Scopenso cardiaco".	Esistenza del documento di revisione	Si /No	20	Si/No	15
3 Standardizzazione delle procedure	N. incontri formativi / informativi tra specialisti ospedalieri / Distretti Territoriali			2 incontri per Distretto ospedaliero	15
4 Tutela della fragilità: Assistenza domiciliare	n° pazienti over 64 inseriti in programmi di cure domiciliari	Mantenimento del n. di soggetti arruolati rispetto al 2013	20	Mantenimento del n. di soggetti arruolati rispetto al 2014	15
5 Implementazione coordinata di programmi di Audit Civico applicato ai servizi di Assistenza protesica e integrativa	Partecipazione quale componente equipe agli audit applicato ai servizi di assistenza protesica e integrativa	100%	20	100%	15
			100		100
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>					
1 Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	<b>Si/No</b>	=> 60%	<b>Si/No</b>

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li.....

*Il Responsabile del CdR*

.....  
*Firmato*

*Il Direttore Generale*

.....  
*Firmato*

## Obiettivi 2014 -2015

Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE DI RISULTATO	1 luglio 2014-31 dicembre 2014		Anno 2015	
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>					
1 Adeguamento PTA allo standard e potenziamento servizi già attivi: Punto di accesso alle Cure Primarie (20) PPIP (Punto di Primo intervento Pediatrico) (20) Ambulatorio Infermieristico (20) Ambulatori specialistici (20) AGI (Ambulatori di Gestione integrata) (20)	Percentuale di adeguamento agli standard	60	40	75%	40
2 Revisione del documento di dimissioni facilitate con 4 PP.OO aziendali e con il servizio ASB nella gestione dei soggetti a rischio "Diabete mellito e Scompenso cardiaco".	Esistenza del documento di revisione	Si /No	15	Si/No	15
3 Standardizzazione delle procedure	N. incontri formativi / informativi tra specialisti ospedalieri / Distretti Territoriali			2 incontri per Distretto ospedaliero	10
4 Appropriatezza di assistenza in R.S.A.	N. campionamenti sull'appropriatezza	80% dei ricoverati	15	90% dei ricoverati	15
5 Tutela della fragilità: Assistenza domiciliare	n° pazienti over 64 inseriti in programmi di cure domiciliari	Mantenimento del n. di soggetti arruolati rispetto al 2013	15	Mantenimento del n. di soggetti arruolati rispetto al 2014	10
6 Implementazione coordinata di programmi di Audit Civico applicato ai servizi di Assistenza protesica e integrativa	Partecipazione quale componente equipe agli audit applicato ai servizi di assistenza protesica e integrativa	100%	15	100%	10
			100		100
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>					
1 Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	Si/No	=> 60%	Si/No

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li.....

Il Responsabile del CdR

.....

Firmato

Il Direttore Generale

.....

Firmato

## Obiettivi 2014 -2015

Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE DI RISULTATO	1 luglio 2014-31 dicembre 2014		Anno 2015	
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>					
1 Adeguamento PTA allo standard e potenziamento servizi già attivi: Punto di accesso alle Cure Primarie (20) PPIP (Punto di Primo intervento Pediatrico) (20) Ambulatorio Infermieristico (20) Ambulatori specialistici (20) AGI (Ambulatori di Gestione integrata) (20)	Percentuale di adeguamento agli standard	60	40	75%	40
2 Revisione del documento di dimissioni facilitate con 4 PP.OO aziendali e con il servizio ASB nella gestione dei soggetti a rischio "Diabete mellito e Scompenso cardiaco".	Esistenza del documento di revisione	Si /No	15	Si/No	15
3 Standardizzazione delle procedure	N. incontri formativi / informativi tra specialisti ospedalieri / Distretti Territoriali			2 incontri per Distretto ospedaliero	15
4 Tutela della fragilità: Assistenza domiciliare	n° pazienti over 64 inseriti in programmi di cure domiciliari	Mantenimento del n. di soggetti arruolati rispetto al 2013	15	Mantenimento del n. di soggetti arruolati rispetto al 2014	10
5 Implementazione coordinata di programmi di Audit Civico applicato ai servizi di Assistenza protesica e integrativa	Partecipazione quale componente equipe agli audit applicato ai servizi di assistenza protesica e integrativa	100%	15	100%	10
6 Sviluppo del documento Chronic care model (linea progettuale 2.6 PSN 2013)	Definizione del documento		15	Si/No	10
			100		100
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>					
1 Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	<b>Si/No</b>	=> 60%	<b>Si/No</b>

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li.....

Il Responsabile del CdR

.....

Firmato

Il Direttore Generale

.....

Firmato

## AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

ENNA

C.D.R.: Distretto di PIAZZA ARMERINA

Responsabile: Dott. A Nocilla

## Obiettivi 2014 -2015

Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE DI RISULTATO	1 luglio 2014-31 dicembre 2014		Anno 2015	
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>					
1 Adeguamento PTA allo standard e potenziamento servizi già attivi: Punto di accesso alle Cure Primarie PPI (Punto di Primo intervento) Ambulatorio Infermieristico Ambulatori specialistici AGI (Ambulatori di Gestione integrata)	Percentuale di adeguamento agli standard	60	40	6 / 6	40
2 Revisione del documento di dimissioni facilitate con 4 PP.OO aziendali e con il servizio ASB nella gestione dei soggetti a rischio "Diabete mellito e Scompenso cardiaco".	Esistenza del documento di revisione	Si /No	15	Si/No	15
3 Standardizzazione delle procedure	N. incontri formativi / informativi tra specialisti ospedalieri / Distretti Territoriali			2 incontri per Distretto ospedaliero	10
4 Appropriatelyzza di assistenza in R.S.A.	N. campionamenti sull'appropriatezza	80% dei ricoverati	15	90% dei ricoverati	15
5 Tutela della fragilità: Assistenza domiciliare	n° pazienti over 64 inseriti in programmi di cure domiciliari	Mantenimento del n. di soggetti arruolati rispetto al 2013	15	Mantenimento del n. di soggetti arruolati rispetto al 2014	10
6 Implementazione coordinata di programmi di Audit Civico applicato ai servizi di Assistenza protesica e integrativa	Partecipazione quale componente equipe agli audit applicato ai servizi di assistenza protesica e integrativa	100%	15	100%	10
			100		100
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>					
1 Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	Si/No	=> 60%	Si/No

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li.....

Il Responsabile del CdR

.....  
Firmato

Il Direttore Generale

.....  
Firmato

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE						
ENNA						
C.D.N.: DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE : U.O.C. D.S.M.			Direttore: Dott.Giuseppe Cucci			
Obiettivi 2014 -2015						
Descrizione obiettivo specifico	Indicatore di Risultato	1 luglio 2014- 31 dicembre 2014		Anno 2015		
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso	
OBIETTIVI PARTICOLARI						
1	Attuazione linee guida piano Strategico Regionale per la Salute Mentale. Elaborazione ed adozione del Piano di Azione locale nell'ambito del piano strategico per la salute mentale	Inseadimento organi statutari del Pal	SI/NO	15	SI/NO	15
		Costituzione budget di Salute	SI/NO		SI/NO	
2	Integrazioni servizi DSM (CSM,NPI, SERT) per la gestione Doppia Diagnosi.	Formazione del personale, n. 2 eventi formativi	SI/NO	10	SI/NO	10
		Definizione procedure, stesura PDTA	SI/NO		SI/NO	
3	Progettazione di un modello di Gestione dei soggetti adulti affetti da Disturbi del comportamento alimentare. Elaborazione di Protocolli di integrazione con le UOC Coinvolte	Costituzione gruppo e attivazione ambulatorio multidisciplinare	Costituzione gruppo SI/NO	10	Attivazione ambulatorio multidisciplinare SI / NO	10
4	Implementazione attività ambulatoriale dei soggetti a rischio e dei pazienti affetti dalle condizioni target: Disturbi Specifici di apprendimento (DSA) – Obesità e Diabete mellito DCA	Apertura di doposcuola specifici per l'abilitazione dei Disturbi specifici di apprendimento presso i distretti territoriali	4 / 4	10	4 / 4	10
		N. di soggetti con DCA presi in carico / n. di pazienti segnalati	> = 60%	10	>= 70%	10
5	Attività prevenzione gioco di azzardo: formazione aziendale a cascata	Indicatori e obiettivi previsti dal piano di prevenzione e/o nei Decreti citati	100%	10	Protocollo di intesa tra ASP - Enti territoriali ed Associazioni	10
6	Trasmissione flusso SISM nei tempi richiesti e con la dovuta qualità	Invio corretto flusso SISM entro il tempo richiesto	70%	5	100%	5
7	Svolgimento della formazione aziendale sul Gioco D'azzardo patologico come da nota Prot. 8141 del 26/02/2014, Serv. 7 DASOE	N. di edizioni del corso	>= 1	10	1	10
		N. operatori formati (2014 -operatori, 2015- operatori, associazioni e associazioni familiari ed Enti territoriali)	> =25	10	> =25	10
8	Incremento dell'utilizzo di DH e Day Service in regime di appropriatezza: 2. Incremento del Day Service	Totale Day Service (Target Azienda anno 2013 = 12,15%)	>=12,15%	5	>=14,58%	5
9	Implementazione coordinata di programmi di Audit Civico	Partecipazione a tutti i moduli formativi regionali per i responsabili aziendali	100%	5	100%	5
				100		100
OBIETTIVI GENERALI						
1	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	SI/NO	=> 60%	SI/NO
2	Miglioramento delle attività infermieristiche	Adozione della "Cartella infermieristica ospedaliera" presso SPDC	100%			
3	Accreditamento istituzionale	partecipazione attiva all'attuazione e alla gestione del Sistema di Accreditamento Istituzionale		SI/NO		SI/NO

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna lì.....

Il Responsabile del CdR

Firmato

Il Direttore Generale

Firmato

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE						
ENNA						
C.D.N.: U.O.C. SERVIZIO IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE				Responsabile: Dott. Giuseppe Stella		
Obiettivi 2014 -2015						
Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE	1 luglio 2014- 31 dicembre 2014		Anno 2015		
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso	
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>						
1	Ispezione presso le rivendite, i locali di deposito, gli esercizi di vendita, i depositi di stoccaggio delle ditte che vendono fitofarmaci e loro coadiuvanti all'utilizzatore finale	% delle ditte autorizzate	60%	20	60%	20
2	Ispezione presso Aziende agricole: a seminativo, alberi da frutta	N. aziende registrate ispezionate	40 ispezioni	20	40 ispezioni	20
3	Controlli ufficiali con campionamento presso la ristorazione collettiva (mense ospedaliere, scolastiche, uffici pubblici, centri cottura, case di riposo, ecc.) come previsto dal P.R.I.S. per il S.I.A.N	N .campioni in riferimento alle strutture esistenti sul territorio	n. 36	20	n. 36	20
4	Controlli ufficiali con campionamento presso la ristorazione pubblica la cui attività si svolge nelle ore pomeridiane e notturne con particolare riguardo alla ristorazione etnica come previsto dal P.R.I.S. per il S.I.A.N.	% punti di ristorazione ispezionati. Indicatore come da Circolare Ass. 72722 del 23/09/2014	20% delle tipologie 3,4,5,6,7 di OSA previste nell'allegato C del Piano sui criteri microbiologici	20	20% delle tipologie 3,4,5,6,7 di OSA previste nell'allegato C del Piano sui criteri microbiologici	20
5	Campioni di alimenti destinati ad una alimentazione particolare	N. campioni	>14	10	>14	10
6	Partecipazione a formazione di 1° livello CEPAS) e sviluppo formazione di 2° livello come previsto dal progetto FED (D.A.02507/2013)	Indicatori e obiettivi previsto dal piano di prevenzione e/o nei decreti citati	100%	10	100%	10
				100		100
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>						
1	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	SI/NO	=> 60%	SI/NO
2						

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li.....

Il Responsabile del CdR

.....

Firmato

Il Commissario Straordinario

.....

Firmato

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE						
ENNA						
SERVIZIO IGIENE DEGLI AMBIENTI DI VITA E SANITA' PUBBLICA		C.D.N.: DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE PER LA SALUTE			Responsabile: Dott. Salvatore Madonia	
Obiettivi 2014 -2015						
Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE	1 luglio 2014- 31 dicembre 2014		Anno 2015		
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso	
OBIETTIVI PARTICOLARI						
1	Promozione screening oncologico cervico - carcinoma	n. di soggetti invitati / popolazione target	Inviti 90% /adesione >25%	10	Inviti 90% /adesione >35%	10
2	Promozione Screening mammografico	n. di soggetti testati / popolazione invitati	Inviti 75% / adesione >30%	10	Inviti 75% / adesione >40%	10
3	Promozione Screening colon retto	n. di soggetti invitati / popolazione target	Inviti 50% /adesione 25%	10	Inviti 70% /adesione 25%	10
4	Aumento coperture vaccinali nel pieno rispetto del "calendario vaccinale per la vita"e introduzione di nuove vaccinazioni	N° soggetti vaccinati / popolazione target residente	Esavalente 95%	20	Esavalente 95%	20
		N° soggetti vaccinati / popolazione target residente	Antipneumococco 13 valente 95%		Antipneumococco 13 valente 95%	
		N° soggetti vaccinati / popolazione target residente	Antimeningococcica C 95%		Antimeningococcica C 95%	
		N° soggetti vaccinati / popolazione target residente	MPR ( 1° e 2° dose) 95%		MPR ( 1° e 2° dose) 95%	
		N° soggetti vaccinati / popolazione target residente	Varicella ( 1° e 2° dose) 95%		Varicella ( 1° e 2° dose) 95%	
		N° soggetti vaccinati / popolazione target residente	HPV 3° dose: Coorte 1996-2001 (60%) Coorte 2002 (40%) Coorte 2003 (10%)		HPV 3° dose: Coorte 1996-2001 (70%) Coorte 2002 (80%) Coorte 2003 (95%)	
	Vaccinazione antinfluenzale soggetti > 64 anni	75%	75%			
5	Anagrafe vaccinale: riversamento dati di copertura vaccinale già caricati sul portale dell'Anagrafe (anni 2013 e 20014)sul cruscotto regionale	% dati riversati	100% Entro il 31/12/2014	10	100% Entro il 31/12/2015	10
6	Verifica condizioni igienico sanitarie delle carceri	N° case circondariali verificate / N° Case circondariale	100% Entro al 31/12/2014	5	100% Entro il 31/12/2015	5
7	Verifica condizioni igienico sanitarie delle scuole di ogni ordine e grado	N°scuole verificate / N°scuole	33% Entro al 31/12/2014	5	50% Entro il 31/12/2015	5
8	Interventi di sanità pubblica su segnalazioni di inconvenienti igienico sanitari	N°esposti esitati/ N°esposti pervenuti	100% Entro al 31/12/2014	10	100% Entro il 31/12/2015	10
9	Sorveglianza malformazione congenite	Indicatori e obiettivi previsto dal piano di prevenzione e/o nei decreti citati	100%	10	100%	10
10	Sorveglianza e controllo malattie croniche (POCS) operatività sistema PASSI	Indicatori e obiettivi previsto dal piano di prevenzione e/o nei decreti citati	100%	10	100%	10
				100		100
OBIETTIVI GENERALI						
1	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	SI/NO	=> 60%	SI/NO

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna lì.....

Il Responsabile del CdR  
Firmato

Il Commissario Straordinario  
Firmato

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA**

C.D.R.: LABORATORIO DI SANITA' PUBBLICA

Responsabile f.f. Dr Giuseppe Vicari

**Obiettivi 2014 -2015**

Descrizione obiettivo specifico	Indicatore di Risultato	1 luglio 2014- 31 dicembre 2014		Anno 2015		
		Valore obiettivo	scala/peso	Valore obiettivo	scala/peso	
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>						
1	Miglioramento della trasparenza	Utilizzo idonea modulistica	100%	30	100% attività	30
2	Miglioramento dell'efficienza	Rispetto tempi di consegna	4 gg. Dalla consegna del campione, se conforme ai requisiti di legge	20	4 gg. Dalla consegna del campione, se conforme ai requisiti di legge	20
		Rapporti di prova	immediatamente dopo l'accertamento della non conformità , se non conforme ai requisiti di legge	15	immediatamente dopo l'accertamento della non conformità , se non conforme ai requisiti di legge	15
		Soddisfazione ordini utenti	100% delle determinazioni richieste dall'utenza	15	100% delle determinazioni richieste dall'utenza	15
3	Miglioramento della qualità	Mantenimento accreditamento con ente ACCREDIA	Esito favorevole visita ispettiva ACCREDIA	20	Esito favorevole visita ispettiva ACCREDIA	20
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>						
1	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	<b>SI/NO</b>	=> 60%	<b>SI/NO</b>

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunti stessi.

Enna li.....

*Il Responsabile del CdR*

.....  
*Firmato*

*Il Direttore Generale*

.....  
*Firmato*

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA**

C.D.N.: U.O.C. MATERNO - INFANTILE

Responsabile : DOTT.SSA LOREDANA DISIMONE

**Obiettivi 2014 -2015**

	Descrizione obiettivo specifico	Indicatore di Risultato	1 luglio 2014- 31 dicembre 2014		Anno 2015	
			VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>						
1	Promozione della salute e prevenzione delle IVG delle donne straniere.	Realizzazione corso di formazione aziendale entro 30/10/2014	Si/No	15		
2	Tutela delle donne vittime di violenza. Applicazione protocollo provinciale	Costituzione nucleo aziendale delibera entro il 31/12/2014	Si/No	15		
		N. riunioni del nucleo aziendale			N .2 riunioni	20
3	Percorso salute sessuale riproduttiva dell'età giovanile e delle donne migranti	n. classi in cui sono effettuati incontri per ciascun distretto (2013 :267 classi)	N° 40 classi per distretto	10	N° 40 classi per distretto	15
		n. stranieri seguiti dai C.F. ( 2013 =204 )	mantenimento	10	mantenimento	15
4	Promozione della salute in età scolare	n. soggetti sottoposti a screening da parte della Medicina Scolastica	n. 100 screening Diabete giovanile	15	n. 100 screening per patologia da individuare	15
5	Promozione screening cervico – carcinoma	N° soggetti invitati /popolazione target	Invitati 90% Adesione 35%	20	Invitati 100% Adesione 40%	20
6	Formazione del personale in ambito dipartimentale	Percorso nascita : Realizzazione corso di formazione aziendale entro 30/11/2014	Si/No	15		
		Screening cervico – carcinoma : Realizzazione corso di formazione aziendale entro il 30/11/2015			Si/No	15
				<b>100</b>		<b>100</b>
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>						
1	Trasmissione completa e nei tempi previsti dei Flussi Informativi vs S.I.L. Aziendale e Assessorato Regionale della Salute	n. flussi informativi trasmessi in modo completo, con % minima di integrazioni ed entro i tempi previsti / n. flussi da trasmettere	100%	SI/NO	100%	SI/NO
2	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	SI/NO	=> 60%	SI/NO

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li .....

Il Responsabile del CdR

.....

Firmato

Il Commissario Straordinario

.....

Firmato

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE					
ENNA					
C.D.N.: U.O.C. MEDICINA LEGALE, FISCALE E NECROSCOPICA			Responsabile: DOTT. N. MILANA		
Obiettivi 2014 -2015					
Descrizione obiettivo specifico	Indicatore di Risultato	1 luglio 2014- 31 dicembre 2014		Anno 2015	
		VALORE OBIETTIVO (01/07/ AL 31/12/2014)	scala/peso	VALORE OBIETTIVO 2015	scala/peso
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>					
1	Miglioramento Qualità: Linee guida per i medici delle UU.OO.SS. Di Medicina Legale	Il medico come ausiliario di Polizia Giudiziaria Linee guida	Una conferenza di servizio per ciascun distretto	45	
2	Miglioramento Qualità: Linee guida per i medici di continuità assistenziale	Il medico come ausiliario di Polizia Giudiziaria Linee guida			Una conferenza per ciascun distretto 45
3	Miglioramento Qualità: Linee guida per i medici del 118 e del Pronto Soccorso	Aspetti medico legali nelle emergenza linee guide			Una conferenza per ciascun Presidio territoriale e Presidio Ospedaliero 45
4	Miglioramento del Governo delle risorse	Quantificazione attività delle UU.OO. Per riprogrammazione dell'offerta	Determinazione mensile delle attività per ciascun comune	45	
5	Rispetto tempi consegna flussi informativi verso il SIL Aziendale	Tempi di consegna	entro il 10 del mese successivo al periodo di riferimento	10	entro il 10 del mese successivo al periodo di riferimento 10
				100	100
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>					
1	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	SI/NO	=> 60% SI/NO

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li.....

Il Responsabile del CdR

Firmato

Il Commissari Straordinario

Firmato

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA**

C.D.N.: U.O.C. PREVEZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Responsabile:Dott. Giuseppe Mazzola

**Obiettivi 2014 -2015**

Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE	1 luglio 2014- 31 dicembre 2014		Anno 2015		
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso	
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>						
1	Controlli nelle Aziende agricole e Cantieri edili per il raggiungimento degli obiettivi qualitativi e quantitativi previsti dai Piani regionali straordinari edilizia,agricoltura e mal prof	N° di unità controllate / totale da controllare	>= 80%		>= 80%	
2	Attuazione procedure previste dal D.M. 11/04/2011 (Verifiche periodiche attrezzature di cui all'art.71 d.lgs 81/08) e relative circolari assessoriali.	N° di unità controllate / totale da controllare	>= 60%		>= 60%	
3	Potenziamento dei servizi dell'Area "tutela della salute e sicurezza sul lavoro" ed implemento delle procedure per dotazione organica SpreSAL e SIA	50% di quanto previsto dalla circolare assessoriale 1274/10	>= 50%		>= 50%	
4	Controlli nei cantieri bonifica amianto	N° di controlli / Piani di lavoro presentati	>= 30%		>= 40%	
5	Partecipazione alla attuazione del Progetto formativo "Sicilia in ....Sicurezza" - Piano formativo straordinario della formazione per la sicurezza sul lavoro, previsto dall'art.11 c.7 del D.Lgs 81/08- finanziato secondo l'accordo Stato Regione del 20/11/2008 - -D.M.Lavoro e Politiche sociali prot.2228 del 18/12/2009 e approvato con D.a: n. 02521/13 del 31/1/2013 dall'Assessorato Regionale della Salute Pianificazione di un percorso per l'apertura di sportello gratuito assistenza stress da lavoro rivolto dipendenti interni ed esterni pubblici e privati	Presentazione dei progetti didattici per i corsi di formazione previsti dal Progetto regionale "Sicilia in sicurezza"	Si / No			
		Realizzazione Seminario provinciale di apertura previsto dal progetto e avvio di almeno un iniziativa	Si / No			
6	Realizzazione di tutte le linee del Piano di Prevenzione non esplicitate negli interventi precedenti	Indicatori e obiettivi previsti dal Piano di prevenzione e/o nei decreti citati	100%		100%	
				0		0
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>						
1	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	<b>SI/NO</b>		
2						

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li.....

*Il Responsabile del CdR*

Non ha ancora firmato

*Il Commissario Straordinario*

.....

## Obiettivi 2014 -2015

Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE DI RISULTATO	1 luglio 2014-31 dicembre 2014		Anno 2015	
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>					
1	Rinnovo delle convenzioni per l'anno 2014 con i Centri ex art. 26 legge 833/78	Delibere adottate dalla Direzione	Si / No	40	
2	Proposta di riorganizzazione delle attività protesica D.M. 332/99, con istituzione di apposito tavolo tecnico al fine di definire le linee guida Aziendali	Relazione presentata alla Direzione Sanitaria Aziendale e richiesta ai singoli Distretti dello stato dell'arte.	entro il 31/12/2014	20	
3	Prolungamento apertura pomeridiana del C.D.A. presso P.O. M.Chiello Piazza Armerina	entro il 31/12/2014	Si / No	40	
4	Realizzazione di interventi multidisciplinari negli ambiti della non autosufficienza / disabilità e M. di Alzheimer. Presa in carico di pazienti con Alzheimer in UVA domiciliare	Implementazione servizio domiciliare in 2 PTA			Si /No 40
5	Realizzazione di interventi multidisciplinari negli ambiti della non autosufficienza / disabilità e M. di Alzheimer. Attivazione di 5 p.l. per paziente affetti da demenza organica ed Alzheimer	Attivazione di 6 p.l. - ricovero diurno – presso il P.O. di Piazza Armerina			Si /No 40
6	Implementazione coordinata di programmi di Audit Civico applicato ai servizi di Assistenza protesica e integrativa	Partecipazione a tutti i moduli formativi regionali per i responsabili aziendali			100% 20
7				100	100
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>					
1	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	SI/NO	=> 60% SI/NO
2					
3					

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

Il raggiungimento degli obiettivi :equilibrio di bilancio e standard JCI saranno oggetto di specifica valutazione da parte della Direzione che terrà conto della performance aziendale raggiunta sugli stessi.

Enna li.....

Il Responsabile del CdR

.....

Firmato

Il Commissario Straordinario

.....

Firmato

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA**

**C.di R.:** U.O.: **EDUCAZIONE ALLA SALUTE AZIENDALE** **Responsabile : Dott.ssa E. Caramanna**

**Obiettivi 2014 – 2015**

Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE DI RISULTATO	1 luglio 2014-31 dicembre 2014		Anno 2015			
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso		
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>							
1	Pianificazione e organizzazione di percorsi di sensibilizzazione per minori ambito – Prevenzione incidenti domestici – in collaborazione con altri servizi aziendali ed enti (Linea progettuale 2.3 PRP 2010/2012)	incontri con Dirigenti Scolastici e Referenti di Educazione alla salute	Almeno 2 incontri entro il 31/12/2014	SI/NO			
2	Pianificazione e organizzazione di percorsi di sensibilizzazione per minori ambito – Prevenzione incidenti stradali – in collaborazione con altri servizi aziendali ed enti (Linea progettuale 2.3 PRP 2010/2012)	attivazione di 2 incontri	Almeno 2 incontri entro il 31/12/2014	SI/NO			
		Manifestazione cittadina	entro il 31/12/2014	SI/NO			
		attivazione di 3 incontri			Almeno 3 incontri entro il 31/12/2015	SI/NO	
3	Pianificazione e organizzazione di interventi mirati per la popolazione anziana (Linea progettuale 6.1 PSN 2012)in collaborazione con Medicina Sportiva, palestre, CONI, Comune	protocollo d'intesa con il CONI Provinciale	entro il 31/12/2014	SI/NO			
		Attivazione N.3 gruppi di ginnastica dolce per gli over 65			Almeno 2 gruppi di 20 persone	SI/NO	
		Convegno in collaborazione con CONI e Università Kore			entro il 31/12/2015	SI/NO	
4	Pianificazione e realizzazione di un progetto rivolto agli studenti di un Istituto Superiore per incrementare la conoscenza sull'HIV	pianificazione del progetto	entro il 31/12/2014	SI/NO			
		N incontro Dirigenti Scolastici e referenti di educazione alla salute			Almeno 1 incontro entro il 31/12/2015	SI/NO	
		N. incontri con gli alunni			Almeno 4 incontri entro il 31/12/2015	SI/NO	
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>							
1	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	SI/NO	=> 60%	SI/NO	
2							

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il mancato raggiungimento degli obiettivi generali verrà tenuto in considerazione ai fini della conferma dell'incarico.

ENNA

**IL RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA**  
Firmato

**IL DIRETTORE GENERALE**

.....  
Firmato

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE						
ENNA						
C.D.N.:FARMACIA OSPEDALIERA			Responsabile: Dott.ssa Perricone			
Obiettivi 2014 – 2015						
Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE DI RISULTATO	1 luglio 2014-31 dicembre 2014		Anno 2015		
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso	
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>						
1	<b>3.1 – GESTIONE AUTONOMA FLUSSI</b> Tempestiva registrazione contabile dei movimenti di carico e scarico dei beni e servizi sanitari e non sanitari compresa la dispensazione diretta	Report elaborati dal Controllo di gestione attestante i tempi di latenza rispetto alla competenza.	<b>CARICHI</b> media annuale entro 15 gg. Dal ricevimento. <b>SCARICHI</b> media annuale entro 15 gg. Dalla consegna alle UU.OO.	40	<b>CARICHI</b> media trimestrale entro 5 gg. dal ricevimento. <b>SCARICHI</b> media trimestrale entro 5 gg. Dalla consegna alle UU.OO.	30
2	<b>COERENZA DELLA GESTIONE</b> Predisposizione (LA e CE ) inventario di magazzino	Trasmissione dell'inventario di magazzino al SEF	Entro i termini previsti per la presentazione del CE preconsuntivo e comunque non oltre il 15 gennaio dell'anno successivo all'anno di competenza	30	Entro i termini previsti per la presentazione del CE preconsuntivo e comunque non oltre il 15 gennaio dell'anno successivo all'anno di competenza	25
		Attivazione e gestione del magazzino conto depositi				
3	<b>EQUILIBRIO DI BILANCIO</b> Governo della spesa per assistenza farmaceutica	Monitoraggio della spesa per U.O. e segnalazione anomalie alla Direzione	Rispetto del tetto di spesa previsto in bilancio fatte salve le spese autorizzate in eccedenza dalla Direzione	30	Rispetto del tetto di spesa previsto in bilancio fatte salve le spese autorizzate in eccedenza dalla Direzione	25
4	<b>ACCENTRAMENTO MAGAZZINI FARMACEUTICI</b> Attivazione del nuovo processo di ordini accentrati e movimentazione magazzino	Rispetto del manuale per la nuova gestione aziendale			Rispetto nuove procedure 100%	20
				100		100
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>						
1	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	SI/NO	=> 60%	SI/NO
2	Gestione autonoma delle procedure informatiche aziendali attivate nella U.O. ai fini della corretta e tempestiva alimentazione dei flussi	attestazione del SIL sull'avvenuto adempimento	si	SI/NO	si	SI/NO
3	Rispetto delle disposizioni per assicurare gli standard JCI	attestazione Direzione	si	SI/NO	si	SI/NO

**N.B. Risorse umane :** verrà assegnato dal D.G. il personale dell'Ufficio Ordini

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

ENNA

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA

Firmato

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Firmato

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE						
ENNA						
C.D.N.: FARMACIA TERRITORIALE			Responsabile: Dott. C. Russo			
Obiettivi 2014 – 2015						
Descrizione obiettivo specifico	INDICATORE DI RISULTATO	1 luglio 2014-31 dicembre 2014		Anno 2015		
		VALORE OBIETTIVO	scala/peso	VALORE OBIETTIVO	scala/peso	
<b>OBIETTIVI PARTICOLARI</b>						
1	<b>3.1 – GESTIONE AUTONOMA FLUSSI</b> Tempestiva registrazione contabile dei movimenti di carico e scarico dei beni e servizi sanitari e non sanitari compresa la dispensazione diretta	Recupero arretrato Report elaborati dal Controllo di gestione attestante i tempi di latenza rispetto alla competenza.	<b>CARICHI</b> media annuale entro 15 gg. Dal ricevimento. <b>SCARICHI</b> media annuale entro 15 gg. Dalla consegna alle UU.OO.	40	<b>CARICHI</b> media trimestrale entro 5 gg. dal ricevimento. <b>SCARICHI</b> media trimestrale entro 5 gg. Dalla consegna alle UU.OO.	30
2	<b>COERENZA DELLA GESTIONE</b> Predisposizione (LA e CE ) inventario di magazzino	Trasmissione dell'inventario di magazzino al SEF	Entro i termini previsti per la presentazione del CE preconsuntivo e comunque non oltre il 15 gennaio dell'anno successivo all'anno di competenza	30	Entro i termini previsti per la presentazione del CE preconsuntivo e comunque non oltre il 15 gennaio dell'anno successivo all'anno di competenza	25
3	<b>EQUILIBRIO DI BILANCIO</b> Governo della spesa per assistenza farmaceutica	Attestazione del SEF	Rispetto del tetto di spesa previsto in bilancio	30	Rispetto del tetto di spesa previsto in bilancio	25
4	<b>ACCENTRAMENTO MAGAZZINI FARMACEUTICI</b> Attivazione del nuovo processo di ordini accentrati e movimentazione magazzino	Rispetto del manuale per la nuova gestione aziendale			Rispetto nuove procedure 100%	20
				100		100
<b>OBIETTIVI GENERALI</b>						
1	Raggiungimento obiettivi particolari	Come indicato nel prospetto	=> 60%	SI/NO	=> 60%	SI/NO
2	Gestione autonoma delle procedure informatiche aziendali attivate nella U.O. ai fini della corretta e tempestiva alimentazione dei flussi	attestazione del SIL sull'avvenuto adempimento	si	SI/NO	si	SI/NO
3	Rispetto delle disposizioni per assicurare gli standard JCI	attestazione Direzione	si	SI/NO	si	SI/NO

Eventuali integrazioni, relative agli obiettivi 1 luglio 2014 – 31 dicembre 2015, saranno comunicate con apposita nota secondo gli obiettivi ed i risultati attesi richiesti dall'Assessorato Regionale Sanità.

**RISULTATO ATTESO:** Il raggiungimento di un valore inferiore a quello minimo accettabile, ove specificato, comporterà il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il raggiungimento di un valore al di sotto del 60% degli obiettivi particolari darà diritto alla incentivazione di risultato per la U.O. in proporzione al livello di raggiungimento degli stessi. Inoltre il valore minimo di raggiungimento degli obiettivi generali ai fini della conferma degli incarichi viene fissato nella misura del 60%.

ENNA

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Firmato

Firmato