



Publicato il 05/12/2018

Regione Sicilia
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE ANNO 2018.

Si rende noto che questa Azienda, in applicazione del vigente C.C.N.L. e degli accordi intervenuti in sede di contrattazione aziendale (CCIA sottoscritto il 18/12/2013 e CCIA sottoscritto il 20/11/2018), deve attribuire, per l'anno 2018, fasce economiche superiori a quelle in godimento al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area del Comparto, specificato per categoria, per profilo, per fascia e per numero sul prospetto **allegato "A"** al presente avviso.

Come previsto dal CCIA sottoscritto il 20/11/2018, viene destinata a tale scopo la somma di € 280.000,00, corrispondente al limite massimo di erogazione della fascia economica pari al 44,23% (n. 387 fasce attribuibili) del personale interessato (n. 875 dipendenti).

La fascia retributiva, relativamente al profilo per cui si concorre, avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento a condizione che risulti approvata la graduatoria entro il 31 dicembre dello stesso anno, in ogni caso, per "anno di riferimento" della decorrenza deve intendersi quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria, quale fase conclusiva dell'articolato processo di attribuzione delle progressioni ai dipendenti interessati.

Art. 1

Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alla selezione esclusivamente i dipendenti in servizio all'01.01.2018 con rapporto a tempo indeterminato, nelle categorie e nei profili suddetti, ivi compresi i dipendenti che si trovino in posizione di comando/distacco presso altre Amministrazioni, che al 31.12.2017 vantino un'esperienza lavorativa maturata, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, nel S.S.N. in strutture sanitarie pubbliche, non inferiore a:

- tre anni per l'attribuzione della prima fascia retributiva;
- cinque anni per l'attribuzione della seconda fascia retributiva;
- nove anni per l'attribuzione della terza fascia retributiva
- dodici anni per l'attribuzione della quarta fascia retributiva;
- quindici anni per l'attribuzione della quinta fascia retributiva
- venti anni per l'attribuzione della sesta fascia retributiva per i profili D e Ds

Si precisa che dalla valutazione dell'esperienza professionale verranno esclusi i periodi di assenza senza decorrenza dell'anzianità di servizio, a qualsiasi titoli goduti.

Stante quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali secondo cui, ai fini della progressione economica orizzontale, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, non potrà concorrere all'attribuzione della fascia per l'anno 2018 il personale che abbia conseguito la fascia nell'anno 2016.

Non possono beneficiare del passaggio di fascia i dipendenti che alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento risultano assenti dal servizio per aspettativa non retributiva concessa per assunzione a tempo determinato o per superamento periodo di prova in altri Enti o Aziende Pubbliche.

Sono esclusi dalla selezione tutti coloro che si trovano già nella fascia massima della categoria di inquadramento.

Il dipendente a cui, nell'ultimo triennio, sono state irrogate sanzioni disciplinari e/o abbia avuto richiami all'osservanza dei doveri di ufficio superiore al rimprovero scritto acquisite agli atti del fascicolo personale, non ha diritto all'attribuzione della fascia superiore.

In caso di procedimento disciplinare pendente viene sospesa l'attribuzione della fascia superiore sino alla conclusione del procedimento. Nell'ipotesi in cui lo stesso venga concluso con l'archiviazione si procederà all'attribuzione della fascia superiore con decorrenza retroattiva.

Art. 2 Criteri di valutazione

L'attribuzione della fascia retributiva avrà luogo nei limiti delle fasce attribuibili per i profili indicati (**allegato A**) e, comunque, nel limite massimo della somma suddetta complessiva destinata dalla contrattazione integrativa del 2018 all'attribuzione di nuove fasce retributive.

L'attribuzione della fascia retributiva, fermo restando il possesso del requisito inerente l'esperienza lavorativa di cui sopra e verifica della stessa, avrà luogo previa valutazione da parte del Servizio Risorse Umane, che procederà ad attenzionare:

- a) **Titoli culturali e professionali, p. 20;**
- b) **Arricchimento professionale, p. 20;**
- c) **Esperienze lavorative, p. 20;**
- d) **Qualità delle prestazioni individuali, p. 40.**

I criteri di valutazione dei titoli sono quelli riportati **sull'allegato B** al presente avviso.

Art. 3 Graduatoria

Al termine della procedura di selezione saranno formulate le singole graduatorie con i punteggi analitici riportati da ciascun dipendente, in relazione a ciascun criterio di valutazione.

In caso di parità di punteggio la precedenza è data al candidato di minore età.

Le graduatorie, una volta approvate, saranno pubblicate sul sito intranet e internet aziendale. Entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, i candidati possono prendere visione della propria scheda valutativa e ricorrere, eventualmente, al Servizio Risorse Umane nel caso ritengano che sussistano errori nell'attribuzione dei relativi punteggi. Il Servizio Risorse Umane valutata l'istanza del ricorrente comunicherà la propria decisione.

Il riconoscimento dei nuovi valori economici e gli eventuali arretrati saranno corrisposti non prima di 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria, in relazione agli eventuali ricorsi come sopra meglio precisato.

Le graduatorie formulate dal Servizio Risorse Umane sulla base dei criteri suddetti sono valide per il solo anno di riferimento si fa presente, tuttavia, che per ogni dipendente sarà elaborata un'apposita scheda valutativa che confluirà in un archivio permanente da integrare/aggiornare ogni anno al fine dell'attribuzione delle fasce retributive superiori del personale interessato.

Art. 4 Accesso agli atti

Si specifica che il procedimento si conclude con l'attribuzione delle fasce retributive superiori, previa adozione di formale provvedimento.

L'accesso agli atti della procedura selettiva ha luogo con le procedure di cui all'apposito regolamento aziendale sull'accesso ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione delle fasce retributive.

Art. 5 Domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno presentare istanza di attribuzione della fascia economica superiore in godimento entro il **14/12/2018**, a pena di esclusione.

La domanda, pubblicata anche in formato word editabile, dovrà essere prodotta sull'apposito modello di autocertificazione allegato (allegato C), predisposto dall'Amministrazione, datato e firmato.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata copia di un documento di riconoscimento valido. Tutti i titoli devono essere prodotti direttamente dagli interessati, unitamente alla domanda di attribuzione della fascia.

L'esperienza lavorativa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, nel Servizio Sanitario Nazionale in strutture sanitarie pubbliche, dovrà essere autocertificata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.. Non è ammessa la presentazione di certificati di servizio.

Il possesso dei titoli può essere attestato da:

- documentazione in originale o in copia autenticata ai sensi di legge ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (**allegato D**) che ne attesti la conformità all'originale. Ai sensi dell'art. 19 bis del D.P.R. 445/2000 la suddetta dichiarazione può essere anche apposta in calce alla copia stessa;
- autocertificazione o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà rese nei modi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà devono essere sottoscritte dall'interessato ed inviate unitamente a fotocopia non autenticata del proprio documento di identità in corso di validità.

Le suddette autocertificazioni o dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà sono prive di efficacia in caso di mancata presentazione della copia del documento di identità e in caso di assenza, in seno alla dichiarazione sostitutiva stessa, della prevista dichiarazione di responsabilità.

Per la partecipazione a corsi di perfezionamento post-universitario, a corsi di aggiornamento, a convegni, congressi e seminari il candidato dovrà allegare, anche se autocertificati, copia semplice degli attestati, ovvero idonea documentazione probante. La sola dichiarazione senza la presentazione degli attestati di partecipazione o di idonea documentazione non sarà oggetto di valutazione.

Viceversa per i restanti titoli autocertificati, ai fini di una puntuale e corretta valutazione, qualora il candidato lo ritenga opportuno, si consiglia di allegare una fotocopia dei titoli stessi.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono comunque essere presentate in originale, in copia legale o autenticate ai sensi di legge ovvero in copia semplice unitamente alla relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale. Si prenderanno in considerazione esclusivamente le pubblicazioni effettivamente presentate dal candidato e non, invece, le eventuali dichiarazioni rese da quest'ultimo in sostituzione delle pubblicazioni stesse in quanto dalle dichiarazioni non può in alcun modo evincersi né l'originalità né tanto meno il contenuto delle pubblicazioni medesime, elementi, questi ultimi, indispensabili ai fini della loro valutazione.

In ogni caso, la dichiarazione resa dal dipendente, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

La qualità delle prestazioni individuali sarà invece rilevata d'ufficio dalle valutazioni per il sistema premiante dei singoli dipendenti, riferite al biennio immediatamente precedente (media valutazioni 2016-2017). Qualora il dipendente nel biennio 2016-2017 abbia svolto, interamente o parzialmente, attività presso un'altra Amministrazione dovrà produrre, anche tramite autocertificazione come sopra specificato, la relativa valutazione per il sistema premiante.

In caso di discordanza tra le dichiarazioni rese ed i dati direttamente desunti dalle verifiche effettuate o dalle certificazioni richieste, l'Amministrazione procede d'ufficio alle conseguenti modifiche dei punteggi assegnati e, ove se ne ravvisino i presupposti, all'avvio delle procedure di contestazione degli addebiti e di denuncia alle Autorità competenti.

Non saranno ammesse le domande:

- prive di sottoscrizione e della copia di un documento di riconoscimento valido;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità richiesti;
- pervenute, per qualsiasi motivo oltre il termine sopra indicato o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto.

Le domande, complete di allegati, dovranno essere inviate a mezzo raccomandata A.R. alla sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, Viale Diaz, 7/9 – 94100 Enna oppure presentate direttamente al Protocollo Generale dell'Azienda al predetto indirizzo.

Farà fede il timbro postale, se la domanda è spedita a mezzo posta, ovvero la data e timbro del protocollo di arrivo, se presentate direttamente al Protocollo Generale.

La domanda può essere altresì trasmessa, entro il termine sopra indicato, tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: concorsi@pec.asp.enna.it. L'oggetto dovrà recare la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione per attribuzione di fascia economica anno 2018".

La domanda con i relativi allegati devono essere inviati in un unico file in formato pdf. ovvero, ove necessario, in più file sempre in formato pdf, sottoscritto/i unitamente al documento di riconoscimento (il candidato deve conservare il file inviato in originale cartaceo con firma autografa), verificare che sia indicata l'estensione del file per esempio XXX.pdf, unitamente a fotocopia di documento di identità del candidato. La validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicata ovvero inviata da posta elettronica di persona diversa dal candidato. Si precisa che non saranno valutati files inviati in formato modificabile (word, excel, power point, ecc.). Si precisa, quindi, che nel caso di inoltro tramite PEC la domanda dovrà comunque essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata con copia del documento di identità personale.

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione.

Art. 6

Unità Operativa Competente – Responsabile del Procedimento

A tutti gli effetti del presente avviso, è individuata, quale Unità Organizzativa competente, la U.O.C. Servizio Risorse Umane – Responsabile del Procedimento è il Responsabile della U.O.C. Servizio Risorse Umane.

Art. 7

Disposizione finale

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

L'Azienda informa i partecipanti alle procedure di cui al presente avviso che i relativi dati personali saranno oggetto di trattamento da parte della competente direzione con modalità sia manuale che informatizzata, e che titolare è l'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.

Tali dati saranno comunicati o diffusi ai soggetti espressamente incaricati del trattamento per le finalità inerenti alla gestione della procedura in argomento ivi compreso l'eventuale esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi diritto.

Art. 8

Norme di salvaguardia

L'Azienda si riserva, infine, la facoltà di disporre la proroga dei termini del presente avviso o la sospensione o modificazione ovvero la revoca o l'annullamento dell'avviso stesso, in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa espresso riferimento al vigente C.C.N.L. del comparto, al CCIA del comparto sottoscritto il 18/12/2013 e al CCIA del comparto sottoscritto il 20/11/2018.

L'avviso di selezione verrà pubblicato all'albo dell'Azienda e sul sito intranet e internet aziendale ed allo stesso va data la massima diffusione anche con l'invio di copia alla R.S.U. formalmente costituita ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. del comparto presenti in ambito aziendale

IL RESPONSABILE AD INTERIM DELLA UOC
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dr.ssa Anna Farfuggio)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Maurizio Lanza)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Cassara)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dr. Antonino Salina)

TABELLA 1

| | |
|-------------------------------|---------------------|
| FONDO ART. DISPONIBILE | € 280.000,00 |
|-------------------------------|---------------------|

| Categoria | N° persone | Percentuale | Quota |
|---------------|------------|---------------|---------------------|
| A | 144 | 16,00 | € 44.800,00 |
| B | 114 | 13,00 | € 36.400,00 |
| BS | 31 | 4,00 | € 11.200,00 |
| C | 25 | 3,00 | € 8.400,00 |
| D | 523 | 60,00 | € 168.000,00 |
| DS | 38 | 4,00 | € 11.200,00 |
| Totale | 875 | 100,00 | € 280.000,00 |

TABELLA 2

| Cat. | Qualifica | O | I | II | III | IV | V | Tot. | Raggruppamento | I | II | III | IV | V | Totale dipendenti |
|--------|---|----|----|----|-----|----|---|------|---|----|----|-----|----|----|-------------------|
| A | Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali | 7 | 56 | 2 | 47 | 19 | | 131 | Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali | 7 | 56 | 2 | 47 | 19 | 131 |
| A | Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici | | | | | | | | Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici | | | | | | |
| A | Compresso | 4 | 6 | | 3 | | | 13 | Compresso | 4 | 6 | | 3 | | |
| TOTALE | | 11 | 62 | 2 | 50 | 19 | | 144 | | 11 | 62 | 2 | 50 | 19 | 144 |

| Cat. | Qualifica | O | I | II | III | IV | V | Tot. | Raggruppamento | I | II | III | IV | V | Totale dipendenti |
|--------|--|----|----|----|-----|----|---|------|--|----|----|-----|----|---|-------------------|
| B | Coadiutore amministrativo | 47 | 7 | | 2 | 1 | | 57 | Coadiutore amministrativo | 47 | 7 | | 2 | 1 | 57 |
| B | Operatore tecnico addetto all'assistenza | | | | | | | | Operatore tecnico addetto all'assistenza | | | | | | |
| B | Operatore tecnico | 41 | 12 | | 2 | 2 | | 57 | Operatore tecnico | 41 | 12 | | 2 | 2 | 57 |
| TOTALE | | 88 | 19 | | 4 | 3 | | 114 | | 88 | 19 | | 4 | 3 | 114 |

| Cat. | Qualifica | O | I | II | III | IV | V | Tot. | Raggruppamento | I | II | III | IV | V | Totale dipendenti |
|--------|---|---|---|----|-----|----|---|------|--------------------------------------|---|----|-----|----|----|-------------------|
| BS | Operatore prof. le II° cat. infermiere generico | | | | | | | | Operatore professionale II categoria | | | | | | |
| BS | Operatore prof. le II° cat. infermiere psichiatrico | | | | | | | | | | | | | | |
| BS | Operatore prof. le II° cat. puericultrice | | | | | | | | | | | | | | |
| BS | Operatore tecnico specializzato | 1 | 2 | 1 | | | | 4 | Operatore tecnico specializzato | | 1 | 2 | 1 | | 4 |
| BS | Coadiutore amministrativo esperto | | | | 1 | 10 | | 11 | Coadiutore amministrativo esperto | | | | 1 | 10 | 11 |
| BS | Operatore socio sanitario | | | | 2 | 14 | | 16 | Operatore socio sanitario | | | | 2 | 14 | 16 |
| TOTALE | | | 1 | 3 | 11 | | | 31 | | | 1 | 5 | 25 | | 31 |

| Cat. | Qualifica | O | I | II | III | IV | V | Tot. | Raggruppamento | I | II | III | IV | V | Totale dipendenti |
|--------|---|---|---|----|-----|----|---|------|---|---|----|-----|----|---|-------------------|
| C | Assistente amministrativo | 5 | 1 | 4 | 2 | | | 12 | Assistente amministrativo | 5 | 1 | 4 | 2 | | 12 |
| C | Assistente tecnico | 1 | 1 | 2 | | | | 4 | Assistente tecnico | 1 | 1 | 2 | | | 4 |
| C | Operatore tecnico specializzato esperto | | | | | 3 | | 3 | Operatore tecnico specializzato esperto | | | | | 3 | 3 |
| C | Operatore prof. II cat. riabilitazione | | | 6 | | | | 6 | Personale della riabilitazione | | 6 | | | | 6 |
| C | Operatore prof. san. infermiere | | | | | | | | | | | | | | |
| C | Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto | | | | | | | | Personale infermieristico | | | | | | |
| C | Operatore prof. II cat. puericultrice esperto | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | | 6 | 8 | 6 | 5 | | 25 | | 6 | 8 | 6 | 5 | | 25 |

TABELLA 2

| Cat. | Qualifica | O | I | II | III | IV | V | VI | Tot. | Raggruppamento | O | I | II | III | IV | V | VI | Totale dipendenti |
|--------|---|----|----|----|-----|----|-----|-----|---------------------------|--|----|----|----|-----|----|-----|-----|-------------------|
| D | Collaboratore amm.vo prof.le | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 | Collaboratore amm.vo prof.le | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| D | Collaboratore prof.le assistente sociale | | | 1 | | | 17 | | 18 | Collaboratore prof.le assistente sociale | | | 1 | | 17 | | 18 | |
| D | Collaboratore tecnico professionale | | | | | 1 | 1 | | 2 | Collaboratore tecnico professionale | | | | | 1 | 1 | 2 | |
| D | Collaboratore prof.le san.tech.prevenzione luoghi lavoro | | | 2 | | | 7 | | 9 | Personale di vigilanza ed ispezione | | | 2 | | | 7 | 9 | |
| D | Assistente religioso | | | | | | | | 1 | Assistente religioso | | | | | | | 1 | |
| D | Collaboratore prof.le san. educatore professionale | 1 | | | | | | | 1 | Personale della riabilitazione | | | | | | | | |
| D | Collaboratore professionale sanitario fisioterapista | 1 | 3 | 2 | | 8 | | 14 | | | | | | | | | | |
| D | Collaboratore professionale sanitario logopedista | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D | Collaboratore prof.sanitario tecnico audiometrista | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D | Collaboratore professionale sanitario ortottista | | | | | | | | | Personale tecnico sanitario | | | | | | | | |
| D | Collaboratore prof.le san. tecn. di laboratorio biomedico | 4 | 1 | | | 14 | | 19 | | | | | | | | | | |
| D | Collaboratore prof.le san. tecnico di radiologia medica | 2 | 5 | 4 | 5 | 8 | | 24 | | | | | | | | | | |
| D | Collaboratore prof.le san. qualifica atipica (prep.chim.) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D | Collaboratore professionale sanitario infermiere | 55 | 33 | 25 | 60 | 68 | 160 | 401 | Personale infermieristico | 6 | 6 | 4 | 5 | 22 | | | 43 | |
| D | Collaboratore professionale sanitario ostetrico | 2 | 1 | | | 8 | | 11 | | | | | | | | | | |
| D | Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | |
| D | Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | 65 | 42 | 42 | 68 | 78 | 228 | 523 | | TOTALE | 55 | 35 | 26 | 60 | 68 | 169 | 413 | |
| | | 65 | 42 | 42 | 68 | 78 | 228 | 523 | | | 65 | 42 | 42 | 68 | 78 | 228 | 523 | |

| Cat. | Qualifica | O | I | II | III | IV | V | VI | Tot. | Raggruppamento | O | I | II | III | IV | V | VI | Totale dipendenti |
|--------|---|---|---|----|-----|----|---|----|-----------------------------|--|---|---|----|-----|----|---|----|-------------------|
| DS | Collaboratore amministrativo prof. esperto | | | | | 1 | | | 1 | Collaboratore amm.vo prof.le | | | | | 1 | | | 1 |
| DS | Collaboratore prof. Assistente Sociale esperto | | | | 1 | 1 | | | 2 | Collaboratore prof.le assistente sociale | | | | 1 | 1 | | | 2 |
| DS | Collaboratore tecnico prof. esperto | | | | | | | | 1 | Collaboratore tecnico professionale | | | | | | | | 1 |
| DS | Collaboratore prof.san.tech.prev. luoghi lavoro esperto | | | | | 1 | | | 1 | Personale di vigilanza ed ispezione | | | | | 1 | | | 1 |
| DS | Collaboratore prof.san. educatore professionale esperto | | | | | | | | | Personale della riabilitazione | | | | | | | | |
| DS | Collaboratore prof.san. fisioterapista esperto | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DS | Collaboratore prof.san. ortottista esperto | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DS | Collaboratore prof.san. TS laboratorio biom. esperto | 1 | | | | | | 1 | | | | | | | | | | |
| DS | Collaboratore prof.san. TS radiolog. med. esperto | | | 1 | 2 | | | 3 | Personale tecnico sanitario | | | | 1 | 2 | | | 4 | |
| DS | Collaboratore prof.san. infermiere esperto | 4 | 1 | 10 | 14 | 1 | | 30 | | | | | | | | | | |
| DS | Collaboratore prof.san. ostetrico esperto | | | | | | | | | Personale infermieristico | | | | | | | | |
| DS | Collaboratore prof.san. assistente sanitario esperto | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DS | Collaboratore prof.san. infermiere pediatrico esperto | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | 5 | 1 | 12 | 19 | 1 | | 38 | | TOTALE | 4 | 1 | 10 | 14 | 1 | | | 30 |
| | | 5 | 1 | 12 | 19 | 1 | | 38 | | | 5 | 1 | 12 | 19 | 1 | | | 38 |

TOTALE GENERALE 875

TABELLA 3

| Raggruppamento | Totale dipendenti | % spettante | Importo spettante | Cat. | Qualifica | Tot. | % su Raggruppamenti o spettante | Importo spettante |
|---|-------------------|-----------------|--------------------|------|---|------------|---------------------------------|--------------------|
| Ausiliario spec. addetto ai servizi socio - assistenziali | 131 | 90,97 | € 40.755,56 | A | Ausiliario spec. addetto ai servizi socio - assistenziali | 131 | 100,00 | € 40.755,56 |
| Ausiliario spec. addetto ai servizi tecnico - economici | 13 | 9,03 | € 4.044,44 | A | Ausiliario spec. addetto ai servizi tecnico - economici | 13 | 100,00 | € 4.044,44 |
| TOTALE | 144 | € 100,00 | € 44.800,00 | | TOTALE | 144 | | € 44.800,00 |

| Raggruppamento | Totale dipendenti | % spettante | Importo spettante | Cat. | Qualifica | Tot. | % su Raggruppamenti o spettante | Importo spettante |
|--|-------------------|---------------|--------------------|------|--|------------|---------------------------------|--------------------|
| Coadiutore amministrativo | 57 | 50,00 | € 18.200,00 | B | Coadiutore amministrativo | 57 | 100,00 | € 18.200,00 |
| Operatore tecnico addetto all'assistenza | 57 | 50,00 | € 18.200,00 | B | Operatore tecnico addetto all'assistenza | 57 | 100,00 | € 18.200,00 |
| TOTALE | 114 | 100,00 | € 36.400,00 | | TOTALE | 114 | | € 36.400,00 |

| Raggruppamento | Totale dipendenti | % spettante | Importo spettante | Cat. | Qualifica | Tot. | % su Raggruppamenti o spettante | Importo spettante |
|--------------------------------------|-------------------|-------------|-------------------|------|--|------|---------------------------------|-------------------|
| Operatore professionale II categoria | | | | BS | Operatore prof. II° cat. infermiere generico | | | |
| | 4 | 12,90 | € 1.445,16 | BS | Operatore prof. II° cat. infermiere psichiatrico | 4 | 100,00 | € 1.445,16 |
| Operatore tecnico specializzato | 11 | 35,48 | € 3.974,19 | BS | Operatore prof. II° cat. puencultrice | 11 | 100,00 | € 3.974,19 |
| Coadiutore amministrativo esperto | 16 | 51,61 | € 5.780,65 | BS | Operatore tecnico specializzato | 16 | 100,00 | € 5.780,65 |
| Operatore socio sanitario | 31 | 100,00 | € 11.200,00 | BS | Coadiutore amministrativo esperto | 31 | | € 11.200,00 |
| TOTALE | | | | | TOTALE | | | € 5.780,65 |

| Raggruppamento | Totale dipendenti | % spettante | Importo spettante | Cat. | Qualifica | Tot. | % su Raggruppamenti o spettante | Importo spettante |
|---|-------------------|-------------|-------------------|------|--|-----------|---------------------------------|-------------------|
| Assistente amministrativo | 12 | 48,00 | € 4.032,00 | C | Operatore socio sanitario | 12 | 100,00 | € 4.032,00 |
| Assistente tecnico | 4 | 16,00 | € 1.344,00 | C | Assistente amministrativo | 4 | 100,00 | € 1.344,00 |
| Operatore tecnico specializzato esperto | 9 | 36,00 | € 3.024,00 | C | Assistente tecnico | 9 | 100,00 | € 3.024,00 |
| Personale della riabilitazione | | | | C | Operatore tecnico specializzato esperto | | | |
| | | | | C | Operatore prof. II° cat. riabilitazione | | | |
| Personale infermieristico | | | | C | Operatore prof. san. infermiere | | | |
| | | | | C | Operatore prof. II° cat. infermiere generico esperto | | | |
| TOTALE | 25 | 100 | € 8.400,00 | | TOTALE | 25 | | € 8.400,00 |

TABELLA 3

| Raggruppamento | Totale dipendenti | % spettante | Importo spettante | Cat. | Qualifica | Tot. | % su Raggruppamento o spettante | Importo spettante |
|--|-------------------|---------------|---------------------|------|---|------------|---------------------------------|---------------------|
| Collaboratore amm.vo prof.le | 23 | 4,40 | € 7.388,15 | D | Collaboratore amm.vo prof.le | 23 | 100,00 | € 7.388,15 |
| Collaboratore prof.le assistente sociale | 18 | 3,44 | € 5.782,03 | D | Collaboratore prof.le assistente sociale | 18 | 100,00 | € 5.782,03 |
| Collaboratore tecnico professionale | 2 | 0,38 | € 642,45 | D | Collaboratore tecnico professionale | 2 | 100,00 | € 642,45 |
| Personale di vigilanza ed ispezione | 9 | 1,72 | € 2.891,01 | D | Collaboratore prof.le san.tecn. prevenzione luoghi lavoro | 9 | 100,00 | € 2.891,01 |
| Assistenti religiosi | | | | D | Assistente religioso | | | |
| Personale della riabilitazione | 15 | 2,87 | € 4.818,36 | D | Collaboratore prof.le san. educatore professionale | 1 | 6,67 | € 321,22 |
| | | | | D | Collaboratore professionale sanitario fisioterapista | 14 | 93,33 | € 4.497,13 |
| | | | | D | Collaboratore professionale sanitario logopedista | | | |
| | | | | D | Collaboratore prof sanitario tecnico audiometrista | | | |
| Personale tecnico sanitario | 43 | 8,22 | € 13.812,62 | D | Collaboratore professionale sanitario ortottista | | | |
| | | | | D | Collaboratore prof.le san. tecn. di laboratorio biomedico | 19 | 44,19 | € 6.103,25 |
| | | | | D | Collaboratore prof.le san. tecnico di radiologia medica | 24 | 55,81 | € 7.709,37 |
| Personale infermieristico | 413 | 78,97 | € 132.665,39 | D | Collaboratore prof.le san. qualifica atipica (prep chim.) | | | |
| | | | | D | Collaboratore professionale sanitario infermiere | 401 | 76,67 | € 128.810,71 |
| | | | | D | Collaboratore professionale sanitario ostetrico | 11 | 2,10 | € 3.533,46 |
| | | | | D | Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario | 1 | 0,19 | € 321,22 |
| | | | | D | Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico | | | |
| TOTALE | 523 | 100,00 | € 168.000,00 | | TOTALE | 523 | | € 168.000,00 |

| Raggruppamento | Totale dipendenti | % spettante | Importo spettante | Cat. | Qualifica | Tot. | % su Raggruppamento o spettante | Importo spettante |
|--|-------------------|---------------|---------------------|------|---|------------|---------------------------------|---------------------|
| Collaboratore amm.vo prof.le | 1 | 2,63 | € 294,74 | DS | Collaboratore amministrativo prof. esperto | 1 | 100,00 | € 294,74 |
| Collaboratore prof.le assistente sociale | 2 | 5,26 | € 589,47 | DS | Collaboratore prof. Assistente Sociale esperto | 2 | 100,00 | € 589,47 |
| Collaboratore tecnico professionale | | | | DS | Collaboratore tecnico prof. esperto | | | |
| Personale di vigilanza ed ispezione | 1 | 2,63 | € 294,74 | DS | Collaboratore prof san.tecn prev luoghi lavoro esperto | 1 | 100,00 | € 294,74 |
| Personale della riabilitazione | | | | DS | Collaboratore prof.san. educatore professionale esperto | | | |
| | | | | DS | Collaboratore prof.san. fisioterapista esperto | | | |
| | | | | DS | Collaboratore prof.san. logopedista esperto | | | |
| | | | | DS | Collaboratore prof.san. ortottista esperto | | | |
| Personale tecnico sanitario | 4 | 10,53 | € 1.178,95 | DS | Collaboratore prof.san. TS laboratorio biom. esperto | 1 | 25,00 | € 294,74 |
| | | | | DS | Collaboratore prof.san. TS radiolog. med. esperto | 3 | 75,00 | € 884,21 |
| Personale infermieristico | 30 | 78,95 | € 8.842,11 | DS | Collaboratore prof.san. infermiere esperto | 30 | 100,00 | € 8.842,11 |
| | | | | DS | Collaboratore prof.san. ostetrico esperto | | | |
| | | | | DS | Collaboratore prof.san. assistente sanitario esperto | | | |
| | | | | DS | Collaboratore prof.san. infermiere pediatrico esperto | | | |
| TOTALE | 38 | 100,00 | € 11.200,00 | | TOTALE | 38 | | € 11.200,00 |
| TOTALE | 875 | | € 280.000,00 | | TOTALE | 875 | | € 280.000,00 |

TABELLA 4

| Cat. | Qualifica | N° persone | Cat. | Fascia attuale | Numero dipendenti per fascia | Numero dipendenti per mancanza requisiti | N. dipendenti applicazione fascia | % | Quota Utilizzata | Quota assegnata ma non utilizzata | Costo per fascia | n. fasce assegnabili | n. fasce assegnate ricalcolo residuo | Totale n. fasce assegnate | Costo per fasce assegnate | Residuo |
|---------------------------|---|------------|------|----------------|------------------------------|--|-----------------------------------|---------------|--------------------|-----------------------------------|------------------|----------------------|--------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------|
| A | Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali | 131 | A | 0 | 7 | 0 | 7 | 5,34 | € 2.177,78 | | 511,50 | 4 | | 4 | 2.045,98 | 131,79 |
| | | | A | 1 | 56 | 0 | 56 | 42,75 | € 17.422,22 | | 497,76 | 35 | | 35 | 17.421,57 | 0,65 |
| | | | A | 2 | 2 | 0 | 2 | 1,53 | € 522,10 | | 297,60 | 1 | | 1 | 297,60 | 224,50 |
| | | | A | 3 | 47 | 0 | 47 | 35,88 | € 14.622,22 | | 338,82 | 43 | | 43 | 14.569,40 | 52,82 |
| | | | A | 4 | 19 | 0 | 19 | 14,50 | € 5.911,11 | | 344,67 | 17 | | 17 | 5.859,45 | 51,66 |
| | | | A | 5 | 0 | 0 | 0,00 | € - | 100,12 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | A | 0 | 131 | 0 | 131 | 100,00 | € 40.655,44 | € | 511,50 | 0 | 100 | 100 | 40.194,01 | 561,55 |
| A | Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici | 0 | A | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 497,76 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | A | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 297,60 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | A | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 338,82 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | A | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 344,67 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | A | 5 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 0,00 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | A | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | € | 511,50 | 2 | | 2 | 1.022,99 | 221,45 | |
| A | Commesso | 13 | A | 1 | 6 | 0 | 6 | 46,15 | € 1.866,67 | | 497,76 | 3 | | 3 | 1.493,28 | 373,39 |
| | | | A | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 297,60 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | A | 3 | 3 | 0 | 3 | 23,08 | € 933,33 | | 338,82 | 2 | | 2 | 677,65 | 255,69 |
| | | | A | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 344,67 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | A | 5 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 0,00 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | A | 0 | 4 | 0 | 4 | 30,77 | € 1.244,44 | | 511,50 | 2 | | 2 | 1.022,99 | 221,45 |
| Totale categoria A | | 144 | | | 144 | 0 | 144 | 100,00 | € 44.699,88 | € 100,12 | 0,00 | 0 | 107 | 43.387,92 | € 850,53 | |
| B | Coaduttore amministrativo | 57 | B | 0 | 47 | 0 | 47 | 82,46 | € 15.007,02 | | 572,57 | 26 | | 26 | 14.886,93 | 120,09 |
| | | | B | 1 | 7 | 0 | 7 | 12,28 | € 2.235,09 | | 597,76 | 3 | | 3 | 1.793,29 | 441,60 |
| | | | B | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 375,79 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | B | 3 | 2 | 0 | 2 | 3,51 | € 636,60 | | 446,70 | 1 | | 1 | 446,70 | 191,89 |
| | | | B | 4 | 1 | 0 | 1 | 1,75 | € 319,30 | | 457,15 | 1 | | 1 | 457,15 | 137,85 |
| | | | B | 5 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 0,00 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | B | 0 | 57 | 0 | 57 | 100,00 | € 18.200,00 | € | 572,57 | 0 | 31 | 17.584,06 | 815,94 | |
| B | Operatore tecnico addetto all'assistenza | 0 | B | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 597,76 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | B | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 375,79 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | B | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 446,70 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | B | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 457,15 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | B | 5 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 0,00 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | B | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | € | 572,57 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| B | Operatore tecnico | 57 | B | 0 | 41 | 0 | 41 | 71,93 | € 13.091,23 | | 572,57 | 22 | | 22 | 12.596,63 | 494,60 |
| | | | B | 1 | 12 | 0 | 12 | 21,05 | € 3.831,58 | | 597,76 | 6 | | 6 | 3.586,57 | 245,01 |
| | | | B | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 375,79 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | B | 3 | 2 | 0 | 2 | 3,51 | € 636,60 | | 446,70 | 1 | | 1 | 446,70 | 191,89 |
| | | | B | 4 | 2 | 0 | 2 | 3,51 | € 636,60 | | 457,15 | 1 | | 1 | 457,15 | 181,45 |
| | | | B | 5 | 0 | 0 | 0,00 | € - | | 0,00 | 0 | | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | B | 0 | 57 | 0 | 57 | 100,00 | € 18.200,00 | € | 572,57 | 0 | 30 | 17.067,05 | 1.112,98 | |
| Totale categoria B | | 114 | | | 114 | 0 | 114 | 100,00 | € 36.400,00 | € - | 0,00 | 0 | 61 | 34.671,11 | € 1.728,89 | |

TABELLA 4

| Cat. | Qualifica | N° persone | Cat. | Fascia attuale | Numero dipendenti per fascia | Numero dipendenti marconanza requisiti | N. dipendenti applicazione fascia | % | Quota | Quota assegnata ma non utilizzata | Costo per fascia | n. fasce assegnabili | n. fasce assegnate ricalcolo residuo | Totale n fasce assegnate | Costo per fasce assegnate | Residuo | |
|---------------------|---|------------|------|----------------|------------------------------|--|-----------------------------------|---------|----------|-----------------------------------|------------------|----------------------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------|------|
| BS | Operatore professionale II* categoria infermiere generico | 0 | BS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 645,74 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | BS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 629,31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | BS | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 448,22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | BS | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 743,13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | BS | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 767,07 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| BS | Operatore professionale II* categoria infermiere psichiatrico | 0 | BS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 645,74 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | BS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 629,31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | BS | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 448,22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | BS | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 743,13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | BS | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 767,07 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| BS | Operatore professionale II* categoria puercultivce | 0 | BS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 645,74 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | BS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 629,31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | BS | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 448,22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | BS | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 743,13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | BS | 4 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 767,07 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| BS | Operatore tecnico specializzato | 4 | BS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 645,74 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | BS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 629,31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | BS | 2 | 1 | 1 | 25,00% | € | 361,29 | 1 | 448,22 | 1 | 448,22 | 1 | 448,22 | -86,93 | |
| | | | BS | 3 | 2 | 2 | 50,00% | € | 722,58 | 1 | 743,13 | 1 | 743,13 | 1 | 743,13 | -20,55 | |
| | | | BS | 4 | 1 | 1 | 25,00% | € | 361,29 | 1 | 767,07 | 1 | 767,07 | 1 | 767,07 | -405,77 | |
| BS | Coadiutore amministrativo esperto | 11 | BS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 645,74 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | BS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 629,31 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | BS | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 448,22 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | BS | 3 | 1 | 1 | 9,09% | € | 361,29 | 1 | 743,13 | 1 | 743,13 | 1 | 743,13 | -381,84 | |
| | | | BS | 4 | 10 | 10 | 90,91% | € | 3.612,90 | 4 | 767,07 | 4 | 3.068,26 | 4 | 3.068,26 | 544,64 | |
| BS | Operatore socio sanitario | 16 | BS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 645,74 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | BS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 629,31 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | BS | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | 448,22 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | BS | 3 | 2 | 2 | 12,50% | € | 722,58 | 1 | 743,13 | 1 | 743,13 | 1 | 743,13 | -20,55 | |
| | | | BS | 4 | 14 | 14 | 87,50% | € | 5.058,06 | 6 | 767,07 | 6 | 4.602,39 | 6 | 4.602,39 | 455,67 | |
| Totale categoria BS | | 31 | | | 16 | 0 | 0 | 100,00% | € | 5.780,85 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | | | 31 | 0 | 0 | 31 | € | 11.200,00 | € | 11.115,34 | € | 84,66 | | | |

TABELLA 4

| Cat. | Qualifica | N° persone | Cat. | Fasce attive | Numero dipendenti per fascia | Numero dipendenti mancanti requisiti | N. dipendenti applicazione fascia | % | Quota | Quota assegnata ma non utilizzata | Costo per fascia | n. fasce assegnabili | n. fasce assegnate ricalcolo residuo | Totale n. fasce assegnate | Costo per fasce assegnate | Residuo | |
|------|---|------------|------|--------------|------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|----------------|-----------------|-----------------------------------|------------------|----------------------|--------------------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------|---------|
| D | Collaboratore amm.vo prof.le | 23 | D | 0 | 3 | 0 | 3 | 13,04% | 953,67 | | 908,79 | 1 | 1 | 1 | 908,79 | 54,88 | |
| | | | D | 1 | 3 | 0 | 3 | 13,04% | 953,67 | | 827,87 | 1 | 1 | 1 | 1 | 827,87 | 135,60 |
| | | | D | 2 | 5 | 0 | 5 | 21,74% | 1.606,12 | | 822,45 | 1 | 1 | 1 | 1 | 822,45 | 783,67 |
| | | | D | 3 | 4 | 0 | 4 | 17,39% | 1.284,89 | | 828,91 | 1 | 1 | 1 | 1 | 828,91 | 455,98 |
| | | | D | 4 | 4 | 0 | 4 | 17,39% | 1.284,89 | | 846,25 | 1 | 1 | 1 | 1 | 846,25 | 438,65 |
| | | | D | 5 | 4 | 0 | 4 | 17,39% | 1.284,89 | | 1.051,09 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1.051,09 | 233,80 |
| | | | D | 6 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00 | | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | | | 23 | 0 | 23 | 100,00% | 7.388,15 | € | | | | 6 | 5.285,36 | 2.102,79 | |
| D | Collaboratore prof.le assistente sociale | 18 | D | 0 | 0 | 0 | 0,00% | - | | | 908,79 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 1 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 827,87 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 2 | 1 | 0 | 1,11% | 321,22 | | 822,45 | 1 | 1 | 1 | 1 | 822,45 | -501,22 | |
| | | | D | 3 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 828,91 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | D | 4 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 846,25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | D | 5 | 17 | 0 | 17,78% | 5.460,80 | | 1.051,09 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5.265,47 | 205,34 |
| | | | D | 6 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00 | | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | | | 18 | 0 | 18 | 100,00% | 5.782,03 | € | | | | 6 | 6.077,91 | -295,88 | |
| D | Collaboratore tecnico professionale | 2 | D | 0 | 0 | 0 | 0,00% | - | | | 908,79 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 1 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 827,87 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 2 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 822,45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 3 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 828,91 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | D | 4 | 1 | 0 | 1,11% | 321,22 | | 846,25 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 846,25 | -525,02 |
| | | | D | 5 | 1 | 0 | 1,11% | 321,22 | | 1.051,09 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1.051,09 | -729,87 |
| | | | D | 6 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00 | | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | | | 2 | 0 | 2 | 100,00% | 642,45 | € | | | | 2 | 1.897,34 | -1.254,89 | |
| D | Collaboratore prof.le san.tecn.previdenz.le luoghi lavoro | 9 | D | 0 | 0 | 0 | 0,00% | - | | | 908,79 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 1 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 827,87 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 2 | 2 | 0 | 22,22% | 642,45 | | 822,45 | 1 | 1 | 1 | 1 | 822,45 | -180,00 | |
| | | | D | 3 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 828,91 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | D | 4 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 846,25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | D | 5 | 7 | 0 | 77,78% | 2.248,57 | | 1.051,09 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2.102,18 | 146,38 |
| | | | D | 6 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00 | | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | | | 9 | 0 | 9 | 100,00% | 2.891,01 | € | | | | 3 | 2.924,63 | -33,62 | |
| D | Assistente religioso | 0 | D | 0 | 0 | 0 | 0,00% | - | | | 908,79 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 1 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 827,87 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 2 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 822,45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 3 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 828,91 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | D | 4 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 846,25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | D | 5 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 1.051,09 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | D | 6 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00 | | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | | | 0 | 0 | 0 | 0,00% | € | | | | | | | | |
| D | Collaboratore prof.le san.educatore professionale | 1 | D | 0 | 0 | 0 | 0,00% | - | | | 908,79 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 1 | 1 | 0 | 100,00% | 321,22 | | 827,87 | 1 | 1 | 1 | 1 | 827,87 | -506,65 | |
| | | | D | 2 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 822,45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | D | 3 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 828,91 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | D | 4 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 846,25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | D | 5 | 0 | 0 | 0,00% | - | | 1.051,09 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| | | | D | 6 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00 | | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | | | 1 | 0 | 1 | 100,00% | 321,22 | € | | | | 1 | 827,87 | -506,65 | |

TABELLA 4

| D | | 0 | 1 | 1 | 7.14 | 321.22 | 908.79 | 1 | 1 | 908.79 | 1 | 908.79 | -587.56 |
|---|--|----|----|----|--------|----------|----------|---|---|----------|---|----------|----------|
| D | | 1 | 3 | 3 | 21.43 | 963.67 | 827.87 | 1 | 1 | 827.87 | 1 | 827.87 | 135.80 |
| D | | 2 | 2 | 2 | 14.29 | 642.45 | 822.45 | 1 | 1 | 822.45 | 1 | 822.45 | -180.00 |
| D | | 3 | 0 | 0 | 0.00 | - | 828.91 | 0 | 0 | 828.91 | 0 | 828.91 | 0.00 |
| D | | 4 | 0 | 0 | 0.00 | - | 846.25 | 0 | 0 | 846.25 | 0 | 846.25 | 0.00 |
| D | | 5 | 8 | 8 | 57.14 | 2.569.79 | 1.051.09 | 2 | 2 | 2.102.19 | 2 | 2.102.19 | 467.60 |
| D | | 6 | 0 | 0 | 0.00 | - | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| D | | 14 | 0 | 0 | 100.00 | 4.497.13 | 908.79 | 0 | 5 | 4.561.29 | 5 | 4.561.29 | -164.16 |
| D | | 0 | 0 | 0 | 0.00 | - | 827.87 | 0 | 0 | 827.87 | 0 | 827.87 | 0.00 |
| D | | 1 | 0 | 0 | 0.00 | - | 822.45 | 0 | 0 | 822.45 | 0 | 822.45 | 0.00 |
| D | | 2 | 0 | 0 | 0.00 | - | 828.91 | 0 | 0 | 828.91 | 0 | 828.91 | 0.00 |
| D | | 3 | 0 | 0 | 0.00 | - | 846.25 | 0 | 0 | 846.25 | 0 | 846.25 | 0.00 |
| D | | 4 | 0 | 0 | 0.00 | - | 1.051.09 | 0 | 0 | 1.051.09 | 0 | 1.051.09 | 0.00 |
| D | | 5 | 0 | 0 | 0.00 | - | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| D | | 6 | 0 | 0 | 0.00 | - | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| D | | 0 | 0 | 0 | 0.00 | - | 908.79 | 0 | 0 | 908.79 | 0 | 908.79 | 0.00 |
| D | | 1 | 0 | 0 | 0.00 | - | 827.87 | 0 | 0 | 827.87 | 0 | 827.87 | 0.00 |
| D | | 2 | 0 | 0 | 0.00 | - | 822.45 | 0 | 0 | 822.45 | 0 | 822.45 | 0.00 |
| D | | 3 | 0 | 0 | 0.00 | - | 828.91 | 0 | 0 | 828.91 | 0 | 828.91 | 0.00 |
| D | | 4 | 0 | 0 | 0.00 | - | 846.25 | 0 | 0 | 846.25 | 0 | 846.25 | 0.00 |
| D | | 5 | 0 | 0 | 0.00 | - | 1.051.09 | 0 | 0 | 1.051.09 | 0 | 1.051.09 | 0.00 |
| D | | 6 | 0 | 0 | 0.00 | - | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| D | | 0 | 0 | 0 | 0.00 | - | 908.79 | 0 | 0 | 908.79 | 0 | 908.79 | 0.00 |
| D | | 1 | 0 | 0 | 0.00 | - | 827.87 | 0 | 0 | 827.87 | 0 | 827.87 | 0.00 |
| D | | 2 | 0 | 0 | 0.00 | - | 822.45 | 0 | 0 | 822.45 | 0 | 822.45 | 0.00 |
| D | | 3 | 0 | 0 | 0.00 | - | 828.91 | 0 | 0 | 828.91 | 0 | 828.91 | 0.00 |
| D | | 4 | 0 | 0 | 0.00 | - | 846.25 | 0 | 0 | 846.25 | 0 | 846.25 | 0.00 |
| D | | 5 | 0 | 0 | 0.00 | - | 1.051.09 | 0 | 0 | 1.051.09 | 0 | 1.051.09 | 0.00 |
| D | | 6 | 0 | 0 | 0.00 | - | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| D | | 0 | 0 | 0 | 0.00 | - | 908.79 | 1 | 1 | 908.79 | 1 | 908.79 | 376.11 |
| D | | 1 | 0 | 0 | 0.00 | - | 827.87 | 0 | 0 | 827.87 | 0 | 827.87 | 0.00 |
| D | | 2 | 1 | 1 | 5.25 | 321.22 | 822.45 | 1 | 1 | 822.45 | 1 | 822.45 | -501.22 |
| D | | 3 | 0 | 0 | 0.00 | - | 828.91 | 0 | 0 | 828.91 | 0 | 828.91 | 0.00 |
| D | | 4 | 0 | 0 | 0.00 | - | 846.25 | 0 | 0 | 846.25 | 0 | 846.25 | 0.00 |
| D | | 5 | 14 | 14 | 73.68 | 4.497.13 | 1.051.09 | 4 | 4 | 4.204.37 | 4 | 4.204.37 | 292.76 |
| D | | 6 | 0 | 0 | 0.00 | - | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| D | | 19 | 0 | 0 | 100.00 | 6.103.25 | 908.79 | 0 | 6 | 5.935.61 | 6 | 5.935.61 | 167.65 |
| D | | 0 | 2 | 2 | 8.33 | 642.45 | 827.87 | 1 | 1 | 908.79 | 1 | 908.79 | -266.34 |
| D | | 1 | 0 | 0 | 0.00 | - | 822.45 | 0 | 0 | 822.45 | 0 | 822.45 | 0.00 |
| D | | 2 | 5 | 5 | 20.83 | 1.606.12 | 828.91 | 1 | 1 | 828.91 | 1 | 828.91 | 783.67 |
| D | | 3 | 4 | 4 | 16.57 | 1.284.89 | 846.25 | 1 | 1 | 846.25 | 1 | 846.25 | 455.99 |
| D | | 4 | 5 | 5 | 20.83 | 1.606.12 | 1.051.09 | 2 | 2 | 2.102.19 | 2 | 2.102.19 | 467.60 |
| D | | 5 | 8 | 8 | 33.33 | 2.569.79 | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| D | | 6 | 0 | 0 | 0.00 | - | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| D | | 24 | 0 | 0 | 100.00 | 7.708.37 | 908.79 | 0 | 6 | 5.508.56 | 6 | 5.508.56 | 2.200.78 |
| D | | 0 | 0 | 0 | 0.00 | - | 827.87 | 0 | 0 | 827.87 | 0 | 827.87 | 0.00 |
| D | | 1 | 0 | 0 | 0.00 | - | 822.45 | 0 | 0 | 822.45 | 0 | 822.45 | 0.00 |
| D | | 2 | 0 | 0 | 0.00 | - | 828.91 | 0 | 0 | 828.91 | 0 | 828.91 | 0.00 |
| D | | 3 | 0 | 0 | 0.00 | - | 846.25 | 0 | 0 | 846.25 | 0 | 846.25 | 0.00 |
| D | | 4 | 0 | 0 | 0.00 | - | 1.051.09 | 0 | 0 | 1.051.09 | 0 | 1.051.09 | 0.00 |
| D | | 5 | 0 | 0 | 0.00 | - | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 |
| D | | 6 | 0 | 0 | 0.00 | - | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 |

TABELLA 4

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|-----|----|-----|-------------|------------|-----------|--------|---|----------|------------|---|-------|
| DS Collaboratore prof san TS radiolog med esperto | DS 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 049,75 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 077,27 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 109,30 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 3 | 1 | 1 | 1 | 33,33 € | 294,74 | 919,41 | 1 | 1 | 919,41 | -624,68 | | |
| | DS 4 | 2 | 2 | 2 | 66,67 € | 589,47 | 919,41 | 1 | 1 | 957,60 | -368,13 | | |
| | DS 5 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 313,98 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| DS Collaboratore prof san infermiere esperto | DS 30 | 3 | 3 | 3 | 100,00 € | 884,21 | 1 049,75 | 0 | 2 | 1 877,02 | -982,81 | | |
| | DS 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 077,27 | 1 | 1 | 1 077,27 | 101,68 | | |
| | DS 1 | 4 | 4 | 4 | 13,33 € | 1 178,95 | 1 109,30 | 1 | 1 | 1 109,30 | -814,56 | | |
| | DS 2 | 1 | 1 | 1 | 3,33 € | 294,74 | 919,41 | 3 | 3 | 2 758,24 | 189,13 | | |
| | DS 3 | 10 | 10 | 10 | 33,33 € | 2 947,37 | 957,60 | 4 | 4 | 3 830,41 | 285,91 | | |
| | DS 4 | 14 | 14 | 14 | 46,67 € | 4 126,32 | 1 313,98 | 1 | 1 | 1 313,98 | -1 019,24 | | |
| DS Collaboratore prof san ostetrico esperto | DS 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 049,75 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 077,27 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 109,30 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 919,41 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 4 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 957,60 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 5 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 313,98 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| DS Collaboratore prof san assistente sanitario esperto | DS 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 049,75 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 077,27 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 109,30 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 919,41 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 4 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 957,60 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 5 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 313,98 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| DS Collaboratore prof san infermiere pediatrico esperto | DS 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 049,75 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 1 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 077,27 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 109,30 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 919,41 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 4 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 957,60 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| | DS 5 | 0 | 0 | 0 | 0,00 € | | 1 313,98 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | | |
| Totale categoria DS | 38 | 38 | 0 | 38 | 11.200,00 € | | 16.835,69 | 17 | 0 | -€ | 5.635,69 | | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 875 | 875 | 0 | 875 | € | 279.899,88 | € | 100,12 | 0 | € | 279.979,88 | € | 20,12 |



CRITERI VALUTAZIONE TITOLI FASCE

In base a quanto previsto dal CCIA sottoscritto il 18/12/2013 (art. 40), tenuto altresì conto di quanto previsto dal CCIA sottoscritto il 20/11/2018, l'attribuzione delle fasce economiche superiori a quelle in godimento al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area del Comparto, fermo restando il possesso del requisito inerente l'esperienza lavorativa ivi prevista, ha luogo previa valutazione da parte del Servizio Risorse Umane, che procederà ad attenzionare:

- a) Titoli culturali e professionali, p. 20;
- b) Arricchimento professionale, p. 20;
- c) Esperienze lavorative, p. 20;
- d) Qualità delle prestazioni individuali, p. 40.

Tenuto conto di quanto stabilito con le OO.SS. e con la RSU, con il presente documento vengono definiti i criteri di valutazione dei titoli cui il Servizio Risorse Umane dovrà attenersi.

Per ciascun partecipante alla selezione il Servizio Risorse Umane procederà alla valutazione dei titoli, sulla base dei relativi criteri di valutazione avanti indicati, riportandoli su apposite schede individuali.

Al termine verranno redatte, per singolo profilo e per fascia retributiva, singole graduatorie con i punteggi analitici riportati da ciascun dipendente, in relazione a ciascun criterio di valutazione, e il punteggio complessivamente attribuito.

In caso di parità di punteggio la precedenza è data al candidato di minore età.

Le graduatorie, una volta approvate, saranno pubblicate sul sito intranet e internet aziendale. Entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, i candidati possono prendere visione della propria scheda valutativa e ricorrere, eventualmente, al Servizio Risorse Umane nel caso ritengano che sussistano errori nell'attribuzione dei relativi punteggi. Il Servizio Risorse Umane valutata l'istanza del ricorrente comunicherà la propria decisione.

Il riconoscimento dei nuovi valori economici e gli eventuali arretrati saranno corrisposti non prima di 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria, in relazione agli eventuali ricorsi come sopra meglio precisato.

Il procedimento si conclude con l'attribuzione delle fasce retributive superiori, previa adozione di formale provvedimento. L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui all'apposito regolamento aziendale sull'accesso ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione delle fasce retributive.

Le graduatorie formulate dal Servizio Risorse Umane sulla base dei criteri suddetti sono valide per il solo anno di riferimento si fa presente, tuttavia, che per ogni dipendente sarà elaborata un'apposita scheda valutativa che confluirà in un archivio permanente da integrare/aggiornare ogni anno al fine dell'attribuzione delle fasce retributive superiori del personale interessato.

VALUTAZIONE TITOLI PER ATTRIBUZIONE FASCE RETRIBUTIVE

1) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI, massimo punti 20

- a) titolo di studio attinente al profilo a selezione;
- b) altro titolo professionale, oltre quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita od alla qualificazione professionale posseduta;
- c) specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali conseguite a conclusione di corsi legali di studi con esami finali;
- d) diploma di abilitazione funzioni direttive e diploma DAI;
- e) attestati di qualifica rilasciati da Enti pubblici o privati, aggiuntivi a quelli richiesti per l'accesso alla posizione funzionale e qualificazione professionale possedute, rilasciati al termine di corsi di studio o professionali di durata almeno annuale o che hanno richiesto, comunque, non meno di 600 ore di insegnamento ed applicazioni pratiche.

PUNTEGGIO TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI:**a) titolo di studio**

Per le categorie A, B e BS:

- 1) Diploma di istruzione secondaria di 2° grado (ciclo di studi quinquennale), punti 0,50 per ciascuno
- 2) Diploma di laurea triennale punti 1,00 per ciascuno
- 3) Diploma di laurea (vecchio ordinamento), laurea specialistica o magistrale, punti 1,50 per ciascuno
- 4) Diploma di specializzazione o perfezionamento post-universitario (di durata almeno annuale con esame finale) e Master Universitario di 1° livello, punti 0,50 per ciascuno
- 5) Master Universitario di 2° livello, punti 1,00 per ciascuno

Per le categorie C, D e DS:

- 1) Diploma di laurea triennale punti 1,00 per ciascuno
- 2) Diploma di laurea (vecchio ordinamento), laurea specialistica o magistrale, punti 1,50 per ciascuno
- 3) Diploma di specializzazione o perfezionamento post-universitario (di durata almeno annuale con esame finale) e Master Universitario di 1° livello, punti 0,50 per ciascuno
- 4) Master Universitario di 2° livello, punti 1,00 per ciascuno

- b) Masters di specializzazione professionale rilasciati da Enti pubblici o privati legalmente riconosciuti, punti 0,20 per ciascuno;
- c) Altro titolo professionale, oltre quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita od alla qualificazione professionale posseduta, punti 0,20 per ciascuno;
- d) Specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali conseguite a conclusione di corsi legali di studi con esami finali, punti 0,20 per ciascuno;
- e) Diploma di abilitazione funzioni direttive e diploma DA1, punti 0,20 per ciascuno
- f) Attestati di qualifica rilasciati da Enti pubblici o privati legalmente riconosciuti, aggiuntivi a quelli richiesti per l'accesso alla posizione funzionale e qualificazione professionale possedute, rilasciati al termine di corsi di studio o professionali di durata almeno annuale o che hanno richiesto, comunque, non meno di 600 ore di insegnamento ed applicazioni pratiche, con esame finale, punti 0,20 per ciascuno.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, non si valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

I Masters Universitari di 1° o 2° livello valutabili con il punteggio di cui alla lettera a) sono quelli conseguiti ai sensi del D.M. 509/1999 e successivo D.M. di modifica 270/2004 o, comunque, conseguiti con le medesime caratteristiche ovvero di durata almeno annuale, con minimo 1500 ore di didattica, 60 crediti formativi e con esame finale. In mancanza di questi requisiti, i titoli conseguiti saranno valutati con il punteggio di cui alla lettera b).

Potranno essere valutati esclusivamente i titoli culturali e professionali attinenti il profilo e la posizione funzionale rivestita.

In ogni caso la valutazione non potrà superare il punteggio massimo sopra indicato (punti 20).

2) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, massimo punti 20:

- a) corsi di formazione qualificati per durata ed esami finali attinenti il profilo professionale di appartenenza;
- b) aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni, seminari, congressi, giornate di studio, tavole rotonde, ecc.) finalizzati alla conoscenza e all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza;
- c) docenze, anche occasionali, nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale del S.S.N. organizzati da Enti pubblici o riconosciuti;
- d) relazioni su tematiche attinenti l'area di operatività del profilo professionale di appartenenza tenute in convegni, seminari, giornate di studi, tavole rotonde, convegni, ecc.;

- e) pubblicazioni edite a stampa attinenti il profilo professionale di appartenenza o l'area di operatività.

PUNTEGGIO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE :

1) Partecipazione a corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale, intesi quali congressi, corsi, convegni, seminari che abbiano in tutto o in parte finalità di formazione o di aggiornamento professionale. Saranno valutati solo quelli organizzati, attivati o patrocinati dal Ministero della Sanità, dall'Ist. Superiore di Sanità, dalla CEE, dalle Università, da Scuole ed Enti pubblici o del S.S.N., dalle Regioni e/o dagli Assessorati Reg.li, dalle Aziende USL., dalle Aziende Ospedaliere, dagli Enti di cui all'art.4.commi 12 e 13 del D.Lvo 502/92 e succ.mod., dagli Ordini Professionali e dalle Associazioni, Enti e Società Scientifiche accreditate o legalmente riconosciute.

- a) partecipazione a corsi di durata superiore a tre giorni con esame finale e nella stessa materia cui si riferisce la selezione, per ognuno:
- quale docente o relatore punti 0,20
 - quale partecipante punti 0,10
- b) idem senza esame finale per ognuno:
- quale docente o relatore punti 0,10
 - quale partecipante o uditoro punti 0,01

I suddetti punteggi verranno ridotti del 50 % per i corsi di durata pari o inferiore a tre giorni.

Non sarà valutata la partecipazioni a congressi, corsi, convegni, seminari, corsi di studio, ecc., in materie diverse da quelle cui si riferisce la selezione o non attinenti il profilo e la posizione funzionale rivestita.

Non sono valutabili gli esiti e le idoneità derivanti da concorsi pubblici.

2) attività di insegnamento e/o istituti universitari, scuole professionali per personale parasanitario, scuole per infermieri professionali, capo sala, etc. punti 0,10 per anno scolastico. Per l'insegnamento in materie afferenti discipline diverse da quelle per cui si effettua la selezione tale punteggio è ridotto del 50%, fatti salvi gli insegnamenti in discipline a carattere generale per i quali si applicherà il punteggio pieno.

3) Pubblicazioni

- le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale ricoperta, all'eventuale collaborazione di più autori;
- le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa e pubblicate su riviste scientifiche a diffusione nazionale od internazionale, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi;
- le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono comunque essere presentate in originale, in copia legale o autenticate ai sensi di legge ovvero in copia semplice unitamente alla relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale. Si prenderanno in considerazione esclusivamente le pubblicazioni effettivamente presentate dal candidato e non, invece, le eventuali dichiarazioni rese da quest'ultimo in sostituzione delle pubblicazioni stesse in quanto dalle dichiarazioni non può in alcun modo evincersi né l'originalità né tanto meno il contenuto delle pubblicazioni medesime, elementi, questi ultimi, indispensabili ai fini della loro valutazione;
- non saranno valutate le pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi.
- non saranno valutate le pubblicazioni delle quali non risulta l'apporto del candidato

a) monografia di alta originalità scientifica attinente la selezione, per ognuna:

- autore unico punti 0,50
- in collaborazione punti 0,50 diviso per il numero degli autori

b) pubblicazione che abbiano contenuto compilativo o divulgativo attinenti la selezione, per ognuna:

- autore unico punti 0,30
- in collaborazione punti 0,30 diviso per il numero degli autori.

c) abstracts e posters attinenti la selezione, per ognuna:

- autore unico punti 0,10
- in collaborazione punti 0,10 diviso per il numero degli autori.

Non saranno valutate le pubblicazioni in materie diverse da quelle cui si riferisce la selezione o non attinenti il profilo e la posizione funzionale rivestita.

In ogni caso la valutazione non potrà superare il punteggio massimo sopra indicato (punti 20).

3) ESPERIENZE LAVORATIVE, massimo punti 20:

- a) incarichi attribuiti, formalmente, con appositi atti deliberativi, nella qualifica dirigenziale o di responsabilità di posizione organizzativa, conferita ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 del C.C.N.L. 07/04/1999;
- b) esercizio di mansioni superiori attribuite, formalmente, con appositi atti deliberativi, conferite ed esercitate ai sensi dell'art. 28 del C.C.N.L. 07/04/1999;
- c) attività professionali, di studio, ricerca od altre attività di varia natura e di diverso impegno, conferite, formalmente, con appositi atti deliberativi, non direttamente riferibili ad alcuna delle attività sopra evidenziate.

PUNTEGGIO ESPERIENZE LAVORATIVE

- a) incarichi attribuiti, formalmente, con appositi atti deliberativi, nella qualifica dirigenziale o di responsabilità di posizione organizzativa, conferita ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 del C.C.N.L. 07/04/1999; punti 1,00 per anno, frazionabile per il numero dei mesi, considerando mese intero frazioni pari o superiori a 16 gg.
- b) esercizio di mansioni superiori attribuite, formalmente, con appositi atti deliberativi, conferite ed esercitate ai sensi dell'art. 28 del C.C.N.L. 07/04/1999; punti 0,50 per anno, frazionabile per il numero dei mesi, considerando mese intero frazioni pari o superiori a 16 gg.
Non verrà valutato l'esercizio di mansioni superiori di fatto, anche se riconosciuto ai fini economici con sentenza del giudice.

- c) attività professionali, di studio, ricerca ed altre attività di varia natura e di diverso impegno, conferite, formalmente, con appositi atti deliberativi, non direttamente riferibili ad alcuna delle attività sopra evidenziate; punti 0,12 per anno, frazionabile per il numero dei mesi, considerando mese intero frazioni pari o superiori a 16 gg.

Non saranno valutati, anche se conferiti formalmente, gli incarichi svolti in dipendenza di servizio quale compito d'istituto per cui saranno valutabili, solamente, le attività professionali extra conferite, con appositi atti deliberativi, connotate da un alto livello di autonomia e assunzione diretta di responsabilità nei confronti di soggetti pubblici e privati.

A titolo di esempio non sarà valutata la partecipazione a Organi Collegiali quali commissioni di concorso/gara, commissioni di collaudo, partecipazione a comitati/gruppi di lavoro

In ogni caso la valutazione non potrà superare il punteggio massimo sopra indicato (punti 20).

4) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI, massimo punti 40 :

La qualità delle prestazioni individuali viene rilevata d'ufficio dalle valutazioni per il sistema premiante dei singoli dipendenti, operata coi criteri e con le procedure di cui all'apposito regolamento, riferite al biennio immediatamente precedente. Qualora il dipendente nel biennio 2016-2017 abbia svolto, interamente o parzialmente, attività presso un'altra Amministrazione dovrà produrre, anche tramite autocertificazione, la relativa valutazione per il sistema premiante.

PUNTEGGIO QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI *

| VALUTAZIONE MEDIA BIENNIO PRECEDENTE (2016-2017) | PUNTEGGIO ATTRIBUITO | VALUTAZIONE MEDIA BIENNIO PRECEDENTE (2016-2017) | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
|--|----------------------|--|----------------------|
| 1,5 | 40 | 0,975 | 19 |
| 1,475 | 39 | 0,95 | 18 |
| 1,45 | 38 | 0,925 | 17 |
| 1,425 | 37 | 0,9 | 16 |
| 1,4 | 36 | 0,875 | 15 |
| 1,375 | 35 | 0,85 | 14 |
| 1,35 | 34 | 0,825 | 13 |
| 1,325 | 33 | 0,8 | 12 |
| 1,3 | 32 | 0,775 | 11 |

| | | | |
|-------|----|-------|----|
| 1,275 | 31 | 0,75 | 10 |
| 1,25 | 30 | 0,725 | 9 |
| 1,225 | 29 | 0,7 | 8 |
| 1,2 | 28 | 0,675 | 7 |
| 1,175 | 27 | 0,65 | 6 |
| 1,15 | 26 | 0,625 | 5 |
| 1,125 | 25 | 0,6 | 4 |
| 1,1 | 24 | 0,575 | 3 |
| 1,075 | 23 | 0,55 | 2 |
| 1,05 | 22 | 0,525 | 1 |
| 1,025 | 21 | 0,5 | 0 |
| 1 | 20 | | |

* Nel caso che dalla media del biennio precedente risulti una valutazione non descritta nella presente tabella si applica la seguente formula: $(\text{valutazione media biennio precedente} - 0,5) / 0,025 = \text{punteggio}$ attribuito arrotondato a due cifre decimali dopo la virgola)

I titoli di cui ai punti 1, 2 e 3 vanno direttamente prodotti dagli interessati entro il termine fissato dall'amministrazione nell'avviso di selezione.

Il possesso dei titoli in interesse può essere attestato da:

- documentazione in originale od in copia autenticata nei modi di legge;
- autocertificazioni o dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà rese nei modi e nei limiti previsti dalla normativa vigente e nel rispetto delle indicazioni di cui alle vigenti disposizioni di legge in materia di responsabilità penale cui si può andare incontro in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci.

Per quanto non previsto sopra, alla valutazione dei titoli si provvederà tenuto conto dei criteri contenuti nel D.P.R. 27 marzo 2001 ,n. 220, in quanto compatibili.

**AL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI ENNA**

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per attribuzione di fascia economica anno 2018.

Io sottoscritto/a _____, nato/a a _____, il _____,
residente a _____ in Via _____ n. _____ CAP _____
dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso codesta Azienda, in riferimento all'avviso di
selezione di cui all'oggetto, emanato in data _____, con la presente chiede di potervi partecipare,
per il profilo professionale e fascia economica posseduta al 01/01/2018.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000,
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28/12/2000 n.445, per le ipotesi di
dichiarazione mendace e falsità degli atti, che **alla data del 01.01.2018** era in servizio quale dipendente con
rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso codesta Azienda, con il seguente inquadramento:

- a) Profilo professionale di _____
- b) Categoria A, B, livello econ. BS, C, D, livello econ. DS (barrare la voce posseduta)
- c) Fascia economica 0 1 2 3 4 5 6 (barrare la voce posseduta)
- d) Di avere ricevuto la predetta fascia economica con decorrenza dal _____
- e) Di avere maturato, alla data del **31/12/2017**, un'esperienza lavorativa **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato**, nel Servizio Sanitario Nazionale in strutture sanitarie pubbliche, di anni _____ e mesi _____, come da allegata autocertificazione.
- f) Di essere in servizio presso _____
- g) Che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione può essere fatta:

al seguente domicilio:

COGNOME _____ NOME _____

Via/Piazza _____ n. _____ C.A.P. _____

Città _____ Prov. _____ Tel. _____

a mezzo del seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

Ai fini della formulazione della graduatoria dichiaro, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di dichiarazione mendace e falsità degli atti

DICHIARA

(dichiarazione sostitutiva di certificazione – dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà
artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

I seguenti titoli, stati e fatti personali:

1. Esperienze professionali

(indicare i periodi di servizio prestati **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato**, nel Servizio Sanitario Nazionale in strutture sanitarie pubbliche):

| Ente/Azienda | Dal (gg/m/a) | Al (gg/m/a) | Qualifica | Spazio riservato all'Ufficio |
|--------------|--------------|-------------|-----------|------------------------------|
| | | | | |
| | | | | |

(duplicare il riquadro per ogni periodo di attività)

Dichiaro che non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79 e dichiaro altresì:

- di non aver fruito di aspettativa/congedo o altre assenze non retribuite.
- di aver fruito dei seguenti periodi di aspettativa/congedo o altre assenze non retribuite:

dal _____ al _____

dal _____ al _____

dal _____ al _____

2. Titoli culturali e professionali

(indicare i titoli di studio conseguiti con rilascio di diploma o laurea attinenti al profilo e alla posizione funzionale rivestita)

| Titolo di Studio | | Data di conseguimento | Conseguito presso | Spazio riservato all'Ufficio |
|--------------------------|---|--|-------------------|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Diploma di istruzione secondaria di 2° grado (ciclo di studi quinquennale - valutabile solo per Categ. A - B - BS) Specificare _____ | | | |
| <input type="checkbox"/> | Diploma di laurea triennale Specificare _____ | | | |
| <input type="checkbox"/> | Diploma di laurea (vecchio ordinamento) Specificare _____ | | | |
| <input type="checkbox"/> | Diploma di laurea specialistica Specificare _____ | | | |
| <input type="checkbox"/> | Diploma di laurea magistrale Specificare _____ | | | |
| <input type="checkbox"/> | Master Universitario 1° livello Specificare _____ | dal _____ al _____ n° ore _____ n° crediti _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | | |
| <input type="checkbox"/> | Master Universitario 2° livello Specificare _____ | dal _____ al _____ n° ore _____ n° crediti _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | | |

(duplicare il riquadro per ogni titolo di studio)

| Altri Titoli | | Data di conseguimento | Conseguito presso/Ente pubblico o privato rilasciante | Allegato n. | Spazio riservato all'Ufficio |
|--------------------------|---|-----------------------|---|-------------|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Masters di specializzazione professionale rilasciati da Enti pubblici o privati legalmente riconosciuti Specificare _____ | | | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Altro titolo professionale, oltre quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita od alla qualificazione professionale posseduta Specificare _____ | | | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali conseguite a conclusione di corsi legali di studi con esami finali Diploma di laurea (vecchio ordinamento) Specificare _____ | | | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Diploma di abilitazione funzioni direttive e diploma DAI Specificare _____ | | | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Attestati di qualifica rilasciati da Enti pubblici o privati legalmente riconosciuti, aggiuntivi a quelli richiesti per l'accesso alla posizione funzionale e qualificazione professionale possedute, rilasciati al termine di corsi di studio o professionali di durata almeno annuale o che hanno richiesto, comunque, non meno di 600 ore di insegnamento ed applicazioni pratiche | | | n° _____ | |

(duplicare il riquadro per ogni titolo)

3. Titoli relativi all'arricchimento professionale

(indicare i corsi di formazione/aggiornamento professionale e le pubblicazioni attinenti al profilo e alla posizione funzionale rivestita e le attività di insegnamento espletate)

| Corsi di Formazione/Aggiornamento | Specificazione corso | Ente promotore | Allegato n. | Spazio riservato all'Ufficio |
|-----------------------------------|--|--|-------------|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Titolo del corso _____ _____ _____ _____ _____ | dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/> | | n° _____ |
| <input type="checkbox"/> | Titolo del corso _____ _____ _____ _____ _____ | dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/> | | n° _____ |

| | | | | | |
|--------------------------|---|--|--|----------|--|
| <input type="checkbox"/> | Titolo del corso _____ _____ _____ _____ | dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/> | | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Titolo del corso _____ _____ _____ _____ | dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/> | | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Titolo del corso _____ _____ _____ _____ | dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/> | | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Titolo del corso _____ _____ _____ _____ | dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/> | | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Titolo del corso _____ _____ _____ _____ | dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/> | | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Titolo del corso _____ _____ _____ _____ | dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/> | | n° _____ | |

(duplicare il riquadro per ogni corso)

| Attività di insegnamento (formalmente documentata) | | Specificazione insegnamento | Presso | Allegato n. | Spazio riservato all'Ufficio |
|--|--|--|--------|-------------|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Materia insegnamento _____ _____ _____ | dal _____ al _____ <input type="checkbox"/> nella stessa disciplina <input type="checkbox"/> in disciplina diversa | | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Materia insegnamento _____ _____ _____ | dal _____ al _____ <input type="checkbox"/> nella stessa disciplina <input type="checkbox"/> in disciplina diversa | | n° _____ | |

| | | | | | |
|--------------------------|--|--|--|----------|--|
| <input type="checkbox"/> | Materia insegnamento _____ _____ _____ | dal _____ al _____ <input type="checkbox"/> nella stessa disciplina <input type="checkbox"/> in disciplina diversa | | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Materia insegnamento _____ _____ _____ | dal _____ al _____ <input type="checkbox"/> nella stessa disciplina <input type="checkbox"/> in disciplina diversa | | n° _____ | |

(duplicare il riquadro per ogni attività)

| Pubblicazioni attinenti alla selezione (formalmente documentata) | | Specificazione pubblicazione | N° autori (compreso il sottoscritto) | Allegato n. | Spazio riservato all'Ufficio |
|--|---|---|--------------------------------------|-------------|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Titolo pubblicazione _____ _____ _____ _____ | <input type="checkbox"/> Monografia di Alta Originalità <input type="checkbox"/> Pubblicazione con contenuto compilativo/divulgativo <input type="checkbox"/> Abstracts e posters | N° _____ | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | Titolo pubblicazione _____ _____ _____ _____ | <input type="checkbox"/> Monografia di Alta Originalità <input type="checkbox"/> Pubblicazione con contenuto compilativo/divulgativo <input type="checkbox"/> Abstracts e posters | N° _____ | n° _____ | |

(duplicare il riquadro per ogni pubblicazione)

4. Esperienze lavorative

(indicare gli incarichi di posizione organizzativa, mansioni superiori, attività professionali, di studio, ricerca ed altre attività di varia natura e di diverso impegno, conferite, formalmente, con appositi atti deliberativi attinenti al profilo e alla posizione funzionale rivestita)

| Esperienze lavorative (formalmente documentate) | | Durata | Provvedimento n. del | Allegato n. | Spazio riservato all'Ufficio |
|---|---|--------------------|----------------------|-------------|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Incarico Dirigenziale <input type="checkbox"/> Incarico posizione organizzativa <input type="checkbox"/> Mansioni superiori <input type="checkbox"/> Attività professionali, di studio, ricerca ed altre attività Specificare oggetto attività: _____ _____ _____ | Dal _____ al _____ | N° ___ del _____ | n° _____ | |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Incarico Dirigenziale <input type="checkbox"/> Incarico posizione organizzativa <input type="checkbox"/> Mansioni superiori <input type="checkbox"/> Attività professionali, di studio, ricerca ed altre attività Specificare oggetto attività: _____ _____ _____ | Dal _____ al _____ | N° ___ del _____ | n° _____ | |

(duplicare il riquadro per ogni esperienza lavorativa)

5. Qualita' delle prestazioni individuali

Viene rilevata d'ufficio dalle valutazioni per il sistema premiante dei dipendenti, riferite al biennio immediatamente precedente (media valutazioni 2016-2017).

(qualora il candidato nel biennio 2016-2017 abbia svolto, interamente o parzialmente, attività presso un'altra Amministrazione occorre indicare la valutazione per il sistema premiante conseguita in rapporto al punteggio massimo stabilito dell'Azienda di provenienza)

| Anno di riferimento | Azienda/ Ente | Durata | Punti valutazione/ punteggio massimo (esempio 1,2/1,5) | Allegato n. | Spazio riservato all'Ufficio |
|-----------------------|---------------|--------------------|--|-------------|------------------------------|
| Valutazione anno 2016 | | Dal _____ al _____ | Punti ____ / ____ | n° _____ | |
| Valutazione anno 2017 | | Dal _____ al _____ | Punti ____ / ____ | n° _____ | |

Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità di essere a conoscenza di quanto previsto degli artt. 71, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., sulla responsabilità penale prevista per chi rende false dichiarazioni e per la falsità degli atti, sui relativi controlli e sulla conseguente decadenza dei benefici in caso di verifica di dichiarazione non veritiere e di acconsentire al trattamento dei dati personali forniti con riguardo al presente procedimento.

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

La sottoscrizione in calce alla domanda comporta la totale adesione ed accettazione di tutto quanto contemplato nell'avviso.

Data _____

FIRMA

N:B: Alla presente domanda di partecipazione, autocertificata, dovrà essere allegata copia fotostatica completa di un documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(artt. 19 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i.)

(CONFORMITA' DI COPIE AGLI ORIGINALI)

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a il ____/____/____ a _____ Prov. _____

Residente a _____ Prov. _____ Via _____ n. _____

Ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle conseguenze penali comminate dall'art. 76 del citato D.P.R. in caso di dichiarazione mendaci, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., sotto la mia personale responsabilità

DICHIARO

- Che le copie fotostatiche allegate alla presente domanda, numerate dalla n. 1 alla n. _____, sono conformi all'originale in mio possesso.

Il/la sottoscritto/a, preso atto dell'informativa inserita nel bando di selezione per il quale questa dichiarazione è resa, esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 30/06/2003 n. 196, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

(luogo)_____
(data)_____
Firma per esteso del dichiarante

(Allegare fotocopia del documento di identità personale in corso di validità).