



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

DELIBERA N.

899

DEL

5 DIC 2018

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione interna, per soli titoli, riservata al personale dell'Area del Comparto, per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (fasce economiche) anno 2018.

U.O. PROPONENTE : U.O.C. Servizio Risorse Umane

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.

374982

DEL

04 DIC. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE AD INTERIM
U.O.C. SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr.ssa Anna Farruggio

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Seletta Port...

IL DIRETTORE GENERALE S.E.F.P.
ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE
Dr.ssa O. Monasteri

[Signature]

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO UFFICIO DELIBERE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE AD INTERIM DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

PREMESSO

Che l'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 07/04/1999, relativo al Personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, disciplina la progressione economica orizzontale (c.d. fascia retributiva);

Che il C.C.N.L. 21/05/2018 del Personale del Comparto del S.S.N., triennio 2016-2018, non ha disapplicato il suddetto art. 35 del C.C.N.L. 07/04/1999;

Che il sopraccitato art. 35 del C.C.N.L. 07/04/1999 prevede che la progressione economica orizzontale del Personale del Comparto si attivi con la stipulazione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale e nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel relativo fondo;

Che le fasce retributive sono finanziate con il "fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018;

Che in data 18/12/2013 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'A.S.P. di Enna, il quale all'art. 40 disciplina la progressione economica orizzontale;

Che in data 20/11/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'A.S.P. di Enna, riguardante l'individuazione ed utilizzo dei residui degli anni 2016 e 2017 e le risorse relative all'anno 2018, per il personale del Comparto Sanità, a seguito dell'esito favorevole del controllo da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda, e che lo stesso è stato trasmesso all'ARAN e al CNEL, giusta nota prot. n. 40560 del 23/11/2018 e di cui si è preso atto con delibera n. 897 del 30/11/2018;

Che in base a quanto previsto dal predetto CCIA sottoscritto il 20/11/2018, le risorse destinate all'attribuzione di nuove fasce retributive superiori a quelle in godimento al personale dipendente a tempo indeterminato del Comparto per l'anno 2018, da attribuire con le modalità e procedure dell'art. 40 del CCIA sottoscritto il 18/12/2013, tenendo conto delle integrazioni apportate dal CCIA sottoscritto il 20/11/2018, è pari ad € 280.000,00;

Che le risorse disponibili pari ad € 280.000,00 consentono l'attribuzione di nuove fasce retributive a n. 387 unità di personale, distinto per categoria e profilo, pari al 44,23% degli aventi diritto, in ossequio al principio di selettività previsto dall' art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dall' art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

CONSIDERATO

Che si deve attivare la procedura per l'attribuzione delle fasce retributive superiori relative all'anno 2018, secondo quanto previsto secondo quanto previsto dai citati Contratti Collettivi Integrativi Aziendali sottoscritti il 18/12/2013 e il 20/11/2018;

CHE la decorrenza dell'attribuzione della fascia retributiva viene fissata al 1 gennaio dell'anno di riferimento (2018), a condizione che risulti approvata la graduatoria entro il 31 dicembre dello stesso anno, in ogni caso, per "anno di riferimento" della decorrenza deve intendersi quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria, quale fase conclusiva dell'articolato processo di attribuzione delle progressioni ai dipendenti interessati;

CHE la spesa prevista per le nuove progressioni economiche orizzontali pari a € 280.000,00, non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale, atteso che la

stessa trova copertura nelle risorse, allo scopo destinate, del fondo di cui all'art. 81 "premieria e fasce" del CCNL 21/05/2018;

CHE il Servizio Risorse Umane ha predisposto l'avviso della selezione interna per l'attribuzione delle fasce retributive per l'anno 2018, comprensivo dei relativi allegati;

VISTI I SEGUENTI ATTI ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

- Avviso di selezione interna per l'attribuzione delle fasce retributive per l'anno 2018, comprensivo dei relativi allegati "A", "B", "C" e "D";

DATO ATTO che la Direzione della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2018/2020;

PROPONE

- 1) **Di approvare** l'avviso di selezione interna per l'attribuzione delle fasce retributive per l'anno 2018, comprensivo dei relativi allegati "A", "B", "C" e "D", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **Di dare atto** che, in base a quanto previsto dal predetto CCIA sottoscritto il 20/11/2018, le risorse destinate all'attribuzione di nuove fasce retributive superiori a quelle in godimento al personale dipendente a tempo indeterminato del Comparto per l'anno 2018, da attribuire con le modalità e procedure selettive stabilite dall'art. 40 nel CCIA sottoscritto il 18/12/2013 e tenendo conto delle integrazioni apportate dal CCIA sottoscritto il 20/11/2018, è pari ad € 280.000,00;
- 3) **Di dare atto** che la decorrenza dell'attribuzione della fascia retributiva viene fissata al 1 gennaio dell'anno di riferimento (2018), a condizione che risulti approvata la graduatoria entro il 31 dicembre dello stesso anno, in ogni caso, per "anno di riferimento" della decorrenza deve intendersi quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria, quale fase conclusiva dell'articolato processo di attribuzione delle progressioni ai dipendenti interessati;
- 4) **Di disporre** che l'avviso di selezione verrà pubblicato all'albo dell'Azienda e sul sito intranet e internet aziendale ed allo stesso va data la massima diffusione anche con l'invio di copia alla R.S.U. formalmente costituita ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. del Comparto presenti in ambito aziendale;
- 5) **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di dare sollecito corso alla procedura selettiva in argomento, in ottemperanza agli obblighi assunti con le rappresentanze sindacali.

Il Dirigente Responsabile ad interim del Servizio Risorse Umane
Dr.ssa Anna Fafruggio



L'anno duemiladiciotto il giorno Cinque..... del mese di Dicembre nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonino Salina nominato con Decreto Assessoriale n. 475 del 22/03/2018
coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott. Maurizio Lanza e dal Direttore Sanitario,
Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

VISTI

- ✓La superiore proposta;
- ✓La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i. ;
- ✓L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 429 del 01/06/2017 parzialmente modificata con delibera n. 459 del 07/06/2017;
- ✓Il Regolamento di organizzazione e funzionamento adottato con delibera n. 2448/2011;

Preso atto della suddetta proposta di deliberazione, che qui si intende di seguito riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2018/2020;

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

- 1) **Di approvare** l'avviso di selezione interna per l'attribuzione delle fasce retributive per l'anno 2018, comprensivo dei relativi allegati "A", "B", "C" e "D", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **Di dare atto** che, in base a quanto previsto dal predetto CCIA sottoscritto il 20/11/2018, le risorse destinate all'attribuzione di nuove fasce retributive superiori a quelle in godimento al personale dipendente a tempo indeterminato del Comparto per l'anno 2018, da attribuire con le modalità e procedure selettive stabilite dall'art. 40 nel CCIA sottoscritto il 18/12/2013 e tenendo conto delle integrazioni apportate dal CCIA sottoscritto il 20/11/2018, è pari ad € 280.000,00;
- 3) **Di dare atto** che la decorrenza dell'attribuzione della fascia retributiva viene fissata al 1 gennaio dell'anno di riferimento (2018), a condizione che risulti approvata la graduatoria entro il 31 dicembre dello stesso anno, in ogni caso, per "anno di riferimento" della decorrenza deve intendersi quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria, quale fase conclusiva dell'articolato processo di attribuzione delle

progressioni ai dipendenti interessati;

- 4) Di **disporre** che l'avviso di selezione verrà pubblicato all'albo dell'Azienda e sul sito intranet e internet aziendale ed allo stesso va data la massima diffusione anche con l'invio di copia alla R.S.U. formalmente costituita ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. del Comparto presenti in ambito aziendale
- 5) Di **dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di dare sollecito corso alla procedura selettiva in argomento, in ottemperanza agli obblighi assunti con le rappresentanze sindacali.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Emanuele Cassara

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Maurizio Lanza

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Antonino Salina

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luisa Tranchida

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

il 8 DIC 2018 al 22 DIC. 2018

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente Amm/vo U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- immediatamente esecutiva dal 5 DIC 2018

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO



Publicato il _____

Regione Sicilia
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE ANNO 2018.

Si rende noto che questa Azienda, in applicazione del vigente C.C.N.L. e degli accordi intervenuti in sede di contrattazione aziendale (CCIA sottoscritto il 18/12/2013 e CCIA sottoscritto il 20/11/2018), deve attribuire, per l'anno 2018, fasce economiche superiori a quelle in godimento al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area del Comparto, specificato per categoria, per profilo, per fascia e per numero sul prospetto **allegato "A"** al presente avviso.

Come previsto dal CCIA sottoscritto il 20/11/2018, viene destinata a tale scopo la somma di € 280.000,00, corrispondente al limite massimo di erogazione della fascia economica pari al 44,23% (n. 387 fasce attribuibili) del personale interessato (n. 875 dipendenti).

La fascia retributiva, relativamente al profilo per cui si concorre, avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento a condizione che risulti approvata la graduatoria entro il 31 dicembre dello stesso anno, in ogni caso, per "anno di riferimento" della decorrenza deve intendersi quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria, quale fase conclusiva dell'articolato processo di attribuzione delle progressioni ai dipendenti interessati.

Art. 1

Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alla selezione esclusivamente i dipendenti in servizio all'01.01.2018 con rapporto a tempo indeterminato, nelle categorie e nei profili suddetti, ivi compresi i dipendenti che si trovino in posizione di comando/distacco presso altre Amministrazioni, che al 31.12.2017 vantino un'esperienza lavorativa maturata, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, nel S.S.N. in strutture sanitarie pubbliche, non inferiore a:

- tre anni per l'attribuzione della prima fascia retributiva;
- cinque anni per l'attribuzione della seconda fascia retributiva;
- nove anni per l'attribuzione della terza fascia retributiva
- dodici anni per l'attribuzione della quarta fascia retributiva;
- quindici anni per l'attribuzione della quinta fascia retributiva
- venti anni per l'attribuzione della sesta fascia retributiva per i profili D e Ds

Si precisa che dalla valutazione dell'esperienza professionale verranno esclusi i periodi di assenza senza decorrenza dell'anzianità di servizio, a qualsiasi titoli goduti.

Stante quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali secondo cui, ai fini della progressione economica orizzontale, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, non potrà concorrere all'attribuzione della fascia per l'anno 2018 il personale che abbia conseguito la fascia nell'anno 2016.

Non possono beneficiare del passaggio di fascia i dipendenti che alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento risultano assenti dal servizio per aspettativa non retributiva concessa per assunzione a tempo determinato o per superamento periodo di prova in altri Enti o Aziende Pubbliche.

Sono esclusi dalla selezione tutti coloro che si trovano già nella fascia massima della categoria di inquadramento.

Il dipendente a cui, nell'ultimo triennio, sono state irrogate sanzioni disciplinari e/o abbia avuto richiami all'osservanza dei doveri di ufficio superiore al rimprovero scritto acquisite agli atti del fascicolo personale, non ha diritto all'attribuzione della fascia superiore.

In caso di procedimento disciplinare pendente viene sospesa l'attribuzione della fascia superiore sino alla conclusione del procedimento. Nell'ipotesi in cui lo stesso venga concluso con l'archiviazione si procederà all'attribuzione della fascia superiore con decorrenza retroattiva.

Art. 2 Criteri di valutazione

L'attribuzione della fascia retributiva avrà luogo nei limiti delle fasce attribuibili per i profili indicati (**allegato A**) e, comunque, nel limite massimo della somma suddetta complessiva destinata dalla contrattazione integrativa del 2018 all'attribuzione di nuove fasce retributive.

L'attribuzione della fascia retributiva, fermo restando il possesso del requisito inerente l'esperienza lavorativa di cui sopra e verifica della stessa, avrà luogo previa valutazione da parte del Servizio Risorse Umane, che procederà ad attenzionare:

- a) **Titoli culturali e professionali, p. 20;**
- b) **Arricchimento professionale, p. 20;**
- c) **Esperienze lavorative, p. 20;**
- d) **Qualità delle prestazioni individuali, p. 40.**

I criteri di valutazione dei titoli sono quelli riportati sull'allegato B al presente avviso.

Art. 3 Graduatoria

Al termine della procedura di selezione saranno formulate le singole graduatorie con i punteggi analitici riportati da ciascun dipendente, in relazione a ciascun criterio di valutazione.

In caso di parità di punteggio la precedenza è data al candidato di minore età.

Le graduatorie, una volta approvate, saranno pubblicate sul sito intranet e internet aziendale. Entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, i candidati possono prendere visione della propria scheda valutativa e ricorrere, eventualmente, al Servizio Risorse Umane nel caso ritengano che sussistano errori nell'attribuzione dei relativi punteggi. Il Servizio Risorse Umane valutata l'istanza del ricorrente comunicherà la propria decisione.

Il riconoscimento dei nuovi valori economici e gli eventuali arretrati saranno corrisposti non prima di 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria, in relazione agli eventuali ricorsi come sopra meglio precisato.

Le graduatorie formulate dal Servizio Risorse Umane sulla base dei criteri suddetti sono valide per il solo anno di riferimento si fa presente, tuttavia, che per ogni dipendente sarà elaborata un'apposita scheda valutativa che confluirà in un archivio permanente da integrare/aggiornare ogni anno al fine dell'attribuzione delle fasce retributive superiori del personale interessato.

Art. 4 Accesso agli atti

Si specifica che il procedimento si conclude con l'attribuzione delle fasce retributive superiori, previa adozione di formale provvedimento.

L'accesso agli atti della procedura selettiva ha luogo con le procedure di cui all'apposito regolamento aziendale sull'accesso ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione delle fasce retributive.

Art. 5 Domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno presentare istanza di attribuzione della fascia economica superiore in godimento entro il, a pena di esclusione.

La domanda, pubblicata anche in formato word editabile, dovrà essere prodotta sull'apposito modello di autocertificazione allegato (allegato C), predisposto dall'Amministrazione, datato e firmato.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata copia di un documento di riconoscimento valido. Tutti i titoli devono essere prodotti direttamente dagli interessati, unitamente alla domanda di attribuzione della fascia.

L'esperienza lavorativa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, nel Servizio Sanitario Nazionale in strutture sanitarie pubbliche, dovrà essere autocertificata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.. Non è ammessa la presentazione di certificati di servizio.

Il possesso dei titoli può essere attestato da:

- documentazione in originale o in copia autenticata ai sensi di legge ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato D) che ne attesti la conformità all'originale. Ai sensi dell'art. 19 bis del D.P.R. 445/2000 la suddetta dichiarazione può essere anche apposta in calce alla copia stessa;
- autocertificazione o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà rese nei modi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà devono essere sottoscritte dall'interessato ed inviate unitamente a fotocopia non autenticata del proprio documento di identità in corso di validità.

Le suddette autocertificazioni o dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà sono prive di efficacia in caso di mancata presentazione della copia del documento di identità e in caso di assenza, in seno alla dichiarazione sostitutiva stessa, della prevista dichiarazione di responsabilità.

Per la partecipazione a corsi di perfezionamento post-universitario, a corsi di aggiornamento, a convegni, congressi e seminari il candidato dovrà allegare, anche se autocertificati, copia semplice degli attestati, ovvero idonea documentazione probante. La sola dichiarazione senza la presentazione degli attestati di partecipazione o di idonea documentazione non sarà oggetto di valutazione.

Viceversa per i restanti titoli autocertificati, ai fini di una puntuale e corretta valutazione, qualora il candidato lo ritenga opportuno, si consiglia di allegare una fotocopia dei titoli stessi.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono comunque essere presentate in originale, in copia legale o autenticate ai sensi di legge ovvero in copia semplice unitamente alla relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale. Si prenderanno in considerazione esclusivamente le pubblicazioni effettivamente presentate dal candidato e non, invece, le eventuali dichiarazioni rese da quest'ultimo in sostituzione delle pubblicazioni stesse in quanto dalle dichiarazioni non può in alcun modo evincersi né l'originalità né tanto meno il contenuto delle pubblicazioni medesime, elementi, questi ultimi, indispensabili ai fini della loro valutazione.

In ogni caso, la dichiarazione resa dal dipendente, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

La qualità delle prestazioni individuali sarà invece rilevata d'ufficio dalle valutazioni per il sistema premiante dei singoli dipendenti, riferite al biennio immediatamente precedente (media valutazioni 2016-2017). Qualora il dipendente nel biennio 2016-2017 abbia svolto, interamente o parzialmente, attività presso un'altra Amministrazione dovrà produrre, anche tramite autocertificazione come sopra specificato, la relativa valutazione per il sistema premiante.

In caso di discordanza tra le dichiarazioni rese ed i dati direttamente desunti dalle verifiche effettuate o dalle certificazioni richieste, l'Amministrazione procede d'ufficio alle conseguenti modifiche dei punteggi assegnati e, ove se ne ravvisino i presupposti, all'avvio delle procedure di contestazione degli addebiti e di denuncia alle Autorità competenti.

Non saranno ammesse le domande:

- prive di sottoscrizione e della copia di un documento di riconoscimento valido;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità richiesti;
- pervenute, per qualsiasi motivo oltre il termine sopra indicato o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto.

Le domande, complete di allegati, dovranno essere inviate a mezzo raccomandata A.R. alla sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, Viale Diaz, 7/9 – 94100 Enna oppure presentate direttamente al Protocollo Generale dell'Azienda al predetto indirizzo.

Farà fede il timbro postale, se la domanda è spedita a mezzo posta, ovvero la data e timbro del protocollo di arrivo, se presentate direttamente al Protocollo Generale.

La domanda può essere altresì trasmessa, entro il termine sopra indicato, tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: concorsi@pec.asp.enna.it. L'oggetto dovrà recare la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione per attribuzione di fascia economica anno 2018".

La domanda con i relativi allegati devono essere inviati in un unico file in formato pdf. ovvero, ove necessario, in più file sempre in formato pdf, sottoscritto/i unitamente al documento di riconoscimento (il candidato deve conservare il file inviato in originale cartaceo con firma autografa), verificare che sia indicata l'estensione del file per esempio XXX.pdf, unitamente a fotocopia di documento di identità del candidato. La validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicata ovvero inviata da posta elettronica di persona diversa dal candidato. Si precisa che non saranno valutati files inviati in formato modificabile (word, excel, power poit, ecc.). Si precisa, quindi, che nel caso di inoltro tramite PEC la domanda dovrà comunque essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata con copia del documento di identità personale.

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione.

Art. 6

Unità Operativa Competente – Responsabile del Procedimento

A tutti gli effetti del presente avviso, è individuata, quale Unità Organizzativa competente, la U.O.C. Servizio Risorse Umane – Responsabile del Procedimento è il Responsabile della U.O.C. Servizio Risorse Umane (o il Dirigente sostituto in caso di assenza).

Art. 7

Disposizione finale

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

L'Azienda informa i partecipanti alle procedure di cui al presente avviso che i relativi dati personali saranno oggetto di trattamento da parte della competente direzione con modalità sia manuale che informatizzata, e che titolare è l'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.

Tali dati saranno comunicati o diffusi ai soggetti espressamente incaricati del trattamento per le finalità inerenti alla gestione della procedura in argomento ivi compreso l'eventuale esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi diritto.

Art. 8

Norme di salvaguardia

L'Azienda si riserva, infine, la facoltà di disporre la proroga dei termini del presente avviso o la sospensione o modificazione ovvero la revoca o l'annullamento dell'avviso stesso, in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa espresso riferimento al vigente C.C.N.L. del comparto, al CCIA del comparto sottoscritto il 18/12/2013 e al CCIA del comparto sottoscritto il 20/11/2018.

L'avviso di selezione verrà pubblicato all'albo dell'Azienda e sul sito intranet e internet aziendale ed allo stesso va data la massima diffusione anche con l'invio di copia alla R.S.U. formalmente costituita ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. del comparto presenti in ambito aziendale

IL RESPONSABILE AD INTERIM DELLA UOC
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dr.ssa Anna Farruggio)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Maurizio Lanza)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Cassarà)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dr. Antonino Salina)

TABELLA 1

FONDO ART. DISPONIBILE	€ 280.000,00
-------------------------------	---------------------

Categoria	N° persone	Percentuale	Quota
A	144	16,00	€ 44.800,00
B	114	13,00	€ 36.400,00
BS	31	4,00	€ 11.200,00
C	25	3,00	€ 8.400,00
D	523	60,00	€ 168.000,00
DS	38	4,00	€ 11.200,00
Totale	875	100,00	€ 280.000,00

TABELLA 2

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	7	56	2	47	19		131	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	7	56	2	47	19	131
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici								Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici						
A	Commesso	4	6	3				13	Commesso	4	6	3			
TOTALE		11	62	2	50	19		144		11	62	2	50	19	144

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
B	Coadiutore amministrativo	47	7	2	1			57	Coadiutore amministrativo	47	7	2	1		57
B	Operatore tecnico addetto all'assistenza								Operatore tecnico addetto all'assistenza						
B	Operatore tecnico	41	12	2	2			57	Operatore tecnico	41	12	2	2		57
TOTALE		88	19	4	3			114		88	19	4	3		114

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
BS	Operatore prof. le II° cat. infermiere generico								Operatore professionale II categoria						
BS	Operatore prof. le II° cat. infermiere psichiatrico														
BS	Operatore prof. le II° cat. puericultrice														
BS	Operatore tecnico specializzato	1	2	1				4	Operatore tecnico specializzato	1	2	1			4
BS	Coadiutore amministrativo esperto				1	10		11	Coadiutore amministrativo esperto			1	10		11
BS	Operatore socio sanitario				2	14		16	Operatore socio sanitario			2	14		16
TOTALE		1	3	11				31		1	5	25			31

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
C	Assistente amministrativo		5	1	4	2		12	Assistente amministrativo	5	1	4	2		12
C	Assistente tecnico	1	1	2				4	Assistente tecnico	1	1	2			4
C	Operatore tecnico specializzato esperto				6	3		9	Operatore tecnico specializzato esperto			6	3		9
C	Operatore prof. san. infermiere								Personale della riabilitazione						
C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto								Personale infermieristico						
C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto														
TOTALE			6	8	6	5		25		6	8	6	5		25

TABELLA 2

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	VI	Tot.	Raggruppamento	O	I	II	III	IV	V	VI	Totale dipendenti	
D	Collaboratore amm.vo prof.le	3	3	5	4	4	4		23	Collaboratore amm.vo prof.le	3	3	5	4	4	4		23	
D	Collaboratore prof.le assistente sociale			1		17			18	Collaboratore prof.le assistente sociale			1		17			18	
D	Collaboratore tecnico professionale				1	1			2	Collaboratore tecnico professionale				1	1			2	
D	Collaboratore prof.le san. tecn. prevenzione luoghi lavoro			2		7			9	Personale di vigilanza ed ispezione				2				9	
D	Assistente religioso									Assistente religioso									
D	Collaboratore prof.le san. educatore professionale			1					1	Personale della riabilitazione									
D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista			1	3	2			14										
D	Collaboratore professionale sanitario logopedista						8												
D	Collaboratore prof sanitario tecnico audiometrista																		
D	Collaboratore professionale sanitario ortottista									Personale tecnico sanitario									
D	Collaboratore prof.le san. tecn. di laboratorio biomedico			4	1		14		19										
D	Collaboratore prof.le san. tecnico di radiologia medica			2	5	4	5	8	24										
D	Collaboratore prof.le san. qualifica atipica (prep chim.)									Personale infermieristico									
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	55	33	25	60	68	160		401										
D	Collaboratore professionale sanitario ostetrico			2	1		8		11										
D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario						1		1										
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico																		
TOTALE		65	42	42	68	78	228		523	TOTALE	65	42	42	68	78	228		523	

Cat	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	VI	Tot.	Raggruppamento	O	I	II	III	IV	V	VI	Totale dipendenti	
DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto					1			1	Collaboratore amm.vo prof.le					1			1	
DS	Collaboratore prof. Assistente Sociale esperto				1	1			2	Collaboratore prof.le assistente sociale				1	1			2	
DS	Collaboratore tecnico prof. esperto									Collaboratore tecnico professionale									
DS	Collaboratore prof san. tecn. prev. luoghi lavoro esperto				1				1	Personale di vigilanza ed ispezione					1			1	
DS	Collaboratore prof san. educatore professionale esperto									Personale della riabilitazione									
DS	Collaboratore prof san. fisioterapista esperto																		
DS	Collaboratore prof san. logopedista esperto									Personale tecnico sanitario									
DS	Collaboratore prof san. TS laboratorio biom. esperto			1					1										
DS	Collaboratore prof san. TS radiolog. med. esperto			1	2				3										
DS	Collaboratore prof san. infermiere esperto			4	1	10	14	1	30	Personale infermieristico									
DS	Collaboratore prof san. ostetrico esperto																		
DS	Collaboratore prof san. assistente sanitario esperto																		
DS	Collaboratore prof san. infermiere pediatrico esperto																		
TOTALE		5	1	12	19	1			38	TOTALE	5	1	12	19	1			38	

TOTALE GENERALE 875

TABELLA 3

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Ausiliario spec.addetto ai servizi socio - assistenziali	131	90,97	€ 40.755,56	A	Ausiliario spec.addetto ai servizi socio - assistenziali	131	100,00	€ 40.755,56
Ausiliario spec.addetto ai servizi tecnico - economici	13	9,03	€ 4.044,44	A	Ausiliario spec.addetto ai servizi tecnico - economici	13	100,00	€ 4.044,44
Comnesso	144	€ 100,00	€ 44.800,00	A	Comnesso	144		€ 44.800,00
TOTALE					TOTALE	144		€ 44.800,00
Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Coadiutore amministrativo	57	50,00	€ 18.200,00	B	Coadiutore amministrativo	57	100,00	€ 18.200,00
Operatore tecnico addetto all'assistenza	57	50,00	€ 18.200,00	B	Operatore tecnico addetto all'assistenza	57	100,00	€ 18.200,00
Operatore tecnico	114	100,00	€ 36.400,00	B	Operatore tecnico	114	100,00	€ 36.400,00
TOTALE					TOTALE	114		€ 36.400,00
Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Operatore professionale II categoria				BS	Operatore prof.le II° cat. infermiere generico			
Operatore tecnico specializzato	4	12,90	€ 1.445,16	BS	Operatore prof.le II° cat. infermiere psichiatrico			
Coadiutore amministrativo esperto	11	35,48	€ 3.974,19	BS	Operatore prof.le II° cat. puericultrice	4	100,00	€ 1.445,16
Operatore socio sanitario	16	51,61	€ 5.780,65	BS	Coadiutore amministrativo esperto	11	100,00	€ 3.974,19
TOTALE	31	100,00	€ 11.200,00		TOTALE	16	100,00	€ 5.780,65
						31		€ 11.200,00
Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Assistente amministrativo	12	48,00	€ 4.032,00	C	Assistente amministrativo	12	100,00	€ 4.032,00
Assistente tecnico	4	16,00	€ 1.344,00	C	Assistente tecnico	4	100,00	€ 1.344,00
Operatore tecnico specializzato esperto	9	36,00	€ 3.024,00	C	Operatore tecnico specializzato esperto	9	100,00	€ 3.024,00
Personale della riabilitazione				C	Operatore prof. II cat. riabilitazione			
Personale infermieristico				C	Operatore prof.san.infermiere			
				C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto			
TOTALE	25	100	€ 8.400,00		TOTALE	25		€ 8.400,00

TABELLA 3

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot	% su Raggruppamento o spettante	Importo spettante
Collaboratore amm.vo prof.le	23	4,40	€ 7.388,15	D	Collaboratore amm.vo prof.le	23	100,00	€ 7.388,15
Collaboratore prof.le assistente sociale	18	3,44	€ 5.782,03	D	Collaboratore prof.le assistente sociale	18	100,00	€ 5.782,03
Collaboratore tecnico professionale	2	0,38	€ 642,45	D	Collaboratore tecnico professionale	2	100,00	€ 642,45
Personale di vigilanza ed ispezione	9	1,72	€ 2.891,01	D	Collaboratore prof.le san. tecn. prevenzione luoghi lavoro	9	100,00	€ 2.891,01
Assistente religioso				D	Assistente religioso			
Personale della riabilitazione	15	2,87	€ 4.818,36	D	Collaboratore prof.le san. educatore professionale	1	6,67	€ 321,22
				D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	14	93,33	€ 4.497,13
				D	Collaboratore professionale sanitario logopedista			
				D	Collaboratore prof. sanitario tecnico audiometrista			
Personale tecnico sanitario	43	8,22	€ 13.812,62	D	Collaboratore professionale sanitario ortottista			
				D	Collaboratore prof.le san. tecn. di laboratorio biomedico	19	44,19	€ 6.103,25
				D	Collaboratore prof.le san. tecnico di radiologia medica	24	55,81	€ 7.709,37
Personale infermieristico	413	78,97	€ 132.665,39	D	Collaboratore prof.le san. qualifica atipica (prep.chim.)			
				D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	401	76,67	€ 128.810,71
				D	Collaboratore professionale sanitario ostetrico	11	2,10	€ 3.533,46
				D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario	1	0,19	€ 321,22
				D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico			
TOTALE	523	100,00	€ 168.000,00		TOTALE	523		€ 168.000,00

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot	% su Raggruppamento o spettante	Importo spettante
Collaboratore amm vo prof le	1	2,63	€ 294,74	DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto	1	100,00	€ 294,74
Collaboratore prof.le assistente sociale	2	5,26	€ 589,47	DS	Collaboratore prof. Assistente Sociale esperto	2	100,00	€ 589,47
Collaboratore tecnico professionale				DS	Collaboratore tecnico prof. esperto			
Personale di vigilanza ed ispezione	1	2,63	€ 294,74	DS	Collaboratore prof. san. tecn. prev. luoghi lavoro esperto	1	100,00	€ 294,74
Personale della riabilitazione				DS	Collaboratore prof. san. educatore professionale esperto			
				DS	Collaboratore prof. san. fisioterapista esperto			
				DS	Collaboratore prof. san. logopedista esperto			
Personale tecnico sanitario	4	10,53	€ 1.178,95	DS	Collaboratore prof. san. ortottista esperto			
				DS	Collaboratore prof. san. TS laboratorio biom. esperto	1	25,00	€ 294,74
				DS	Collaboratore prof. san. TS radiolog. med. esperto	3	75,00	€ 884,21
Personale infermieristico	30	78,95	€ 8.842,11	DS	Collaboratore prof. san. infermiere esperto	30	100,00	€ 8.842,11
				DS	Collaboratore prof. san. ostetrico esperto			
				DS	Collaboratore prof. san. assistente sanitario esperto			
				DS	Collaboratore prof. san. infermiere pediatrico esperto			
TOTALE	38	100,00	€ 11.200,00			38		€ 11.200,00
TOTALE	875		€ 280.000,00			875		€ 280.000,00

Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie di appartenenza

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti per mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	131	A	0	7	0	7	5,34	2.177,76		511,50	4		4	2.045,99	131,79
			A	1	56	0	56	42,75	17.422,22		497,76	35		35	17.421,57	0,65
			A	2	2	0	2	1,53	522,10		297,60	1		1	297,60	224,50
			A	3	47	0	47	35,98	14.622,22		338,82	43		43	14.569,40	52,82
			A	4	19	0	19	14,50	5.911,11		344,67	17		17	5.859,45	51,66
			A	5	0	0	0,00	-		0,00	0		0	0,00	0,00	
			A		131	0	100,00	40.655,44	100,12							
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici	0	A	1	0	0	0	0,00	-		511,50	0		0	0,00	561,55
			A	2	0	0	0	0,00	-		497,76	0		0	0,00	0,00
			A	3	0	0	0	0,00	-		297,60	0		0	0,00	0,00
			A	4	0	0	0	0,00	-		338,82	0		0	0,00	0,00
			A	5	0	0	0	0,00	-		344,67	0		0	0,00	0,00
			A		0	0	0,00	-		0,00	0		0	0,00	0,00	
A	Commesso	13	A	0	4	4	30,77	1.244,44			511,50	2		2	1.022,99	221,45
			A	1	6	6	46,15	1.866,67			497,76	3		3	1.493,28	373,39
			A	2	0	0	0	0,00	-		297,60	0		0	0,00	0,00
			A	3	3	3	23,08	933,33			338,82	2		2	677,65	265,69
			A	4	0	0	0	0,00	-		344,67	0		0	0,00	0,00
			A	5	0	0	0,00	-		0,00	0		0	0,00	0,00	
			A		13	0	100,00	4.044,44	100,12							
Totale categoria A		144			144	0	144		44.899,88	100,12			0	107	43.367,92	€ 1.412,08
B	Coadiutore amministrativo	57	B	0	47	0	47	82,46	15.007,02		572,57	26		26	14.886,93	120,09
			B	1	7	0	7	12,28	2.235,09		597,76	3		3	1.793,29	441,80
			B	2	0	0	0	0,00	-		375,79	0		0	0,00	0,00
			B	3	2	2	2	3,51	638,60		446,70	1		1	446,70	191,89
			B	4	1	1	1	1,75	319,30		457,15	1		1	457,15	-137,85
			B	5	0	0	0,00	-		0,00	0		0	0,00	0,00	
			B		57	0	100,00	18.200,00								
B	Operatore tecnico addetto all'assistenza	0	B	0	0	0	0	0,00	-		572,57	0		0	17.584,06	615,94
			B	1	0	0	0	0,00	-		597,76	0		0	0,00	0,00
			B	2	0	0	0	0,00	-		375,79	0		0	0,00	0,00
			B	3	0	0	0	0,00	-		446,70	0		0	0,00	0,00
			B	4	0	0	0	0,00	-		457,15	0		0	0,00	0,00
			B	5	0	0	0,00	-		0,00	0		0	0,00	0,00	
			B		0	0	0,00	-								
B	Operatore tecnico	57	B	0	41	0	41	71,93	13.091,23		572,57	22		22	12.596,63	494,60
			B	1	12	0	12	21,05	3.831,58		597,76	6		6	3.896,57	245,01
			B	2	0	0	0	0,00	-		375,79	0		0	0,00	0,00
			B	3	2	2	2	3,51	638,60		446,70	1		1	446,70	191,89
			B	4	2	2	2	3,51	638,60		457,15	1		1	457,15	181,45
			B	5	0	0	0,00	-		0,00	0		0	0,00	0,00	
			B		57	0	100,00	18.200,00								
Totale categoria B		114			114	0	114		36.400,00	€			0	61	34.671,11	€ 1.728,89

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fascia assegnabili	n. fascia assegnata ricalcolo residuo	Totale n. fascia assegnate	Costo per fascia assegnate	Residuo		
BS	Operatore professionale II° categoria infermiere generico	0	BS	0	0	0	0	0,00	€		645,74	0	0	0	0,00	0,00		
			BS	1	0	0	0	0,00	€		629,31	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	2	0	0	0	0,00	€		448,22	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	3	0	0	0	0,00	€		743,13	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	4	0	0	0	0,00	€		767,07	0	0	0	0	0,00	0,00	
BS	5	0	0	0	0	0,00	€		0,00	0	0	0	0	0,00	0,00			
BS	Operatore professionale II° categoria infermiere psichiatrico	0	BS	0	0	0	0	0,00	€	€	645,74	0	0	0	0,00	0,00		
			BS	1	0	0	0	0,00	€		629,31	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	2	0	0	0	0,00	€		448,22	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	3	0	0	0	0,00	€		743,13	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	4	0	0	0	0,00	€		767,07	0	0	0	0	0,00	0,00	
BS	Operatore professionale II° categoria puericultrice	0	BS	0	0	0	0	0,00	€	€	645,74	0	0	0	0,00	0,00		
			BS	1	0	0	0	0,00	€		629,31	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	2	0	0	0	0,00	€		448,22	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	3	0	0	0	0,00	€		743,13	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	4	0	0	0	0,00	€		767,07	0	0	0	0	0,00	0,00	
BS	Operatore tecnico specializzato	4	BS	0	0	0	0	0,00	€	€	645,74	0	0	0	0,00	0,00		
			BS	1	0	0	0	0,00	€		629,31	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	2	1	1	1	25,00	€	361,29		448,22	1	1	1	448,22	-86,93	
			BS	3	2	2	2	50,00	€	722,58		743,13	1	1	1	743,13	-20,55	
			BS	4	1	1	1	25,00	€	361,29		767,07	1	1	1	767,07	-405,77	
BS	Coaduttore amministrativo esperto	11	BS	0	0	0	0	100,00	€	1.445,16	€	0,00	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	1	0	0	0	0,00	€		645,74	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	2	0	0	0	0,00	€		629,31	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	3	1	1	1	9,09	€	361,29		448,22	0	0	0	0	0,00	0,00
			BS	4	10	10	10	90,91	€	3.612,90		743,13	1	1	1	743,13	-381,84	
BS	Operatore socio sanitario	16	BS	5	0	0	0	0,00	€	€	767,07	4	4	4	3.068,26	544,64		
			BS	0	0	0	0	0,00	€		0,00	0	0	0	0,00	0,00		
			BS	1	0	0	0	0,00	€	3.974,16	€	645,74	0	0	0	0	0,00	162,90
			BS	2	0	0	0	0,00	€		629,31	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	3	2	2	2	12,50	€	722,58		448,22	0	0	0	0	0,00	0,00
Totale categoria BS		31	BS	4	14	14	87,50	€	5.058,06	€	743,13	1	1	1	743,13	-20,55		
			BS	5	0	0	0	0,00	€		767,07	6	6	6	4.602,39	455,67		
			BS	0	16	16	100,00	€	5.780,65	€	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	
			BS	0	31	31		€	11.200,00	€	11.200,00	€	11.115,34	€	84,66			
			BS	0	0	0	0	0,00	€		534,52	7	7	7	435,12			

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cel.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazioni fascia	%	Quota	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fascia assegnabili	n.fascia assegnata ricalcolato residuo	Totale n.fascia assegnate	Costo per fascia assegnate	Residuo	
C	Assistente amministrativo	12	C 0	0	0	0	0	0,00	€		709,54	0		0	0,00	0,00	
			C 1	5			5	41,67	€	1.680,00		821,54	2		2	1.643,07	36,93
			C 2	1			1	8,33	€	336,00		828,91	1		1	828,91	-492,91
			C 3	4			4	33,33	€	1.344,00		1.218,05	1		1	1.218,05	125,95
			C 4	2			2	16,67	€	672,00		1.277,13	1		1	1.277,13	-605,13
				12	0	0	100,00	€	4.032,00	€	0,00	0	0	0	0,00	0,00	
C	Assistente tecnico	4	C 0	0	0	0	0	0,00	€			709,54	0		0	4.967,16	-935,16
			C 1	1			1	25,00	€	336,00		821,54	1		1	821,54	-485,54
			C 2	1			1	25,00	€	336,00		828,91	1		1	828,91	-492,91
			C 3	2			2	50,00	€	672,00		1.218,05	1		1	1.218,05	-546,05
			C 4	0			0	0,00	€			1.277,13	0		0	0,00	0,00
				4	0	0	100,00	€	1.344,00	€	0,00	0	0	0,00	0,00		
C	Operatore tecnico specializzato esperto	9	C 0	0	0	0	0	0,00	€			709,54	0		0	2.868,49	-1.524,49
			C 1	0			0	0,00	€			821,54	0		0	0,00	0,00
			C 2	6			6	66,67	€	2.016,00		828,91	2		2	1.657,83	358,17
			C 3	0			0	0,00	€			1.218,05	0		0	0,00	0,00
			C 4	3			3	33,33	€	1.008,00		1.277,13	1		1	1.277,13	-269,13
				9	0	0	100,00	€	3.024,00	€	0,00	0	0	0,00	0,00		
C	Operatore prof II cat. riabilitazione	0	C 0	0	0	0	0	0,00	€			709,54	0		0	2.934,96	89,94
			C 1	0			0	0,00	€			821,54	0		0	0,00	0,00
			C 2	0			0	0,00	€			828,91	0		0	0,00	0,00
			C 3	0			0	0,00	€			1.218,05	0		0	0,00	0,00
			C 4	0			0	0,00	€			1.277,13	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€		€	0,00	0	0	0,00	0,00		
C	Operatore prof san infermiere	0	C 0	0	0	0	0	0,00	€			709,54	0		0	0,00	0,00
			C 1	0			0	0,00	€			821,54	0		0	0,00	0,00
			C 2	0			0	0,00	€			828,91	0		0	0,00	0,00
			C 3	0			0	0,00	€			1.218,05	0		0	0,00	0,00
			C 4	0			0	0,00	€			1.277,13	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€		€	0,00	0	0	0,00	0,00		
C	Operatore prof II cat. infermiere generico esperto	0	C 0	0	0	0	0	0,00	€			709,54	0		0	0,00	0,00
			C 1	0			0	0,00	€			821,54	0		0	0,00	0,00
			C 2	0			0	0,00	€			828,91	0		0	0,00	0,00
			C 3	0			0	0,00	€			1.218,05	0		0	0,00	0,00
			C 4	0			0	0,00	€			1.277,13	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€		€	0,00	0	0	0,00	0,00		
C	Operatore prof II cat. puerculmica esperto	0	C 0	0	0	0	0	0,00	€			709,54	0		0	0,00	0,00
			C 1	0			0	0,00	€			821,54	0		0	0,00	0,00
			C 2	0			0	0,00	€			828,91	0		0	0,00	0,00
			C 3	0			0	0,00	€			1.218,05	0		0	0,00	0,00
			C 4	0			0	0,00	€			1.277,13	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€		€	0,00	0	0	0,00	0,00		
C	Operatore prof II cat. puerculmica esperto	0	C 0	0	0	0	0	0,00	€			709,54	0		0	0,00	0,00
			C 1	0			0	0,00	€			821,54	0		0	0,00	0,00
			C 2	0			0	0,00	€			828,91	0		0	0,00	0,00
			C 3	0			0	0,00	€			1.218,05	0		0	0,00	0,00
			C 4	0			0	0,00	€			1.277,13	0		0	0,00	0,00
				0	0	0	0,00	€		€	0,00	0	0	0,00	0,00		
Totale categoria C		25			25	0	25		€ 8.400,00	€	0,00	0	0	11	10.770,61	-€ 2.370,61	

TABELLA 4

Cal.	Qualifica	N° persone	Cal.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	% Quota	Quota	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolato residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
D	Collaboratore ammuvo prof.le	23	D	0	3	0	3	13,04	€ 963,67		908,79	1		1	908,79	54,88
			D	1	3	0	3	13,04	€ 963,67		827,87	1		1	827,87	135,60
			D	2	5	0	5	21,74	€ 1.608,12		822,45	1		1	822,45	783,67
			D	3	4	0	4	17,39	€ 1.284,89		828,91	1		1	828,91	455,98
			D	4	4	0	4	17,39	€ 1.284,89		846,25	1		1	846,25	438,65
			D	5	4	0	4	17,39	€ 1.284,89		1.051,09	1		1	1.051,09	233,80
			D	6	0	0	0,00	€		0,00	0		0	0,00	0,00	
			D	0	23	0	23	100,00	€ 7.388,15	€		0		0	5.285,36	2.102,79
D	Collaboratore prof.le assistente sociale	18	D	1	0	0	0	0,00	€		908,79	0		0	0,00	0,00
			D	2	1	0	1	5,56	€ 321,22		827,87	0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0	0,00	€		822,45	1		1	822,45	-501,22
			D	4	0	0	0	0,00	€		828,91	0		0	0,00	0,00
			D	5	17	0	17	94,44	€ 5.460,80		846,25	0		0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0	0,00	€		1.051,09	5		5	5.255,47	205,34
			D	0	18	0	18	100,00	€ 5.782,03	€		0		0	6.077,91	-295,88
D	Collaboratore tecnico professionale	2	D	0	0	0	0	0,00	€		908,79	0		0	0,00	0,00
			D	1	0	0	0	0,00	€		827,87	0		0	0,00	0,00
			D	2	0	0	0	0,00	€		822,45	0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0	0,00	€		828,91	0		0	0,00	0,00
			D	4	1	0	1	50,00	€ 321,22		846,25	1		1	846,25	-525,02
			D	5	1	0	1	50,00	€ 321,22		1.051,09	1		1	1.051,09	-729,87
			D	6	0	0	0,00	€		0,00	0		0	0,00	0,00	
			D	0	2	0	2	100,00	€ 642,45	€		0		0	1.697,34	-1.254,89
D	Collaboratore prof.le san tecn prevenzion e luoghi lavoro	9	D	0	0	0	0	0,00	€		908,79	0		0	0,00	0,00
			D	1	0	0	0	0,00	€		827,87	0		0	0,00	0,00
			D	2	2	0	2	22,22	€ 642,45		822,45	1		1	822,45	-180,00
			D	3	0	0	0	0,00	€		828,91	0		0	0,00	0,00
			D	4	0	0	0	0,00	€		846,25	0		0	0,00	0,00
			D	5	7	0	7	77,78	€ 2.246,57		1.051,09	2		2	2.102,19	146,38
			D	6	0	0	0,00	€		0,00	0		0	0,00	0,00	
			D	0	9	0	9	100,00	€ 2.891,01	€		0		0	2.924,63	-33,62
D	Assistente religioso	0	D	0	0	0	0	0,00	€		908,79	0		0	0,00	0,00
			D	1	0	0	0	0,00	€		827,87	0		0	0,00	0,00
			D	2	0	0	0	0,00	€		822,45	0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0	0,00	€		828,91	0		0	0,00	0,00
			D	4	0	0	0	0,00	€		846,25	0		0	0,00	0,00
			D	5	0	0	0	0,00	€		1.051,09	0		0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0,00	€		0,00	0		0	0,00	0,00	
			D	0	0	0	0,00	€		€		0		0	0,00	0,00
D	Collaboratore prof.le san. educatore professionale	1	D	0	0	0	0	0,00	€		908,79	0		0	0,00	0,00
			D	1	1	0	1	100,00	€ 321,22		827,87	1		1	827,87	-508,65
			D	2	0	0	0	0,00	€		822,45	0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0	0,00	€		828,91	0		0	0,00	0,00
			D	4	0	0	0	0,00	€		846,25	0		0	0,00	0,00
			D	5	0	0	0	0,00	€		1.051,09	0		0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0,00	€		0,00	0		0	0,00	0,00	
			D	0	1	0	1	100,00	€ 321,22	€		0		0	827,87	-508,65

TABELLA 4

D		14		1	7 14 €	321 22	908 79	1	908 79	-587 56
Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	D	1	3	3	21 43 €	963 67	827 87	1	827 87	135 80
	D	2	2	2	14 29 €	642 45	822 45	1	822 45	-180 00
	D	3	0	0	0 00 €	-	828 91	0	0 00	0 00
	D	4	0	0	0 00 €	-	846 25	0	0 00	0 00
	D	5	8	8	57 14 €	2 569 79	1 051 09	2	2 102 19	467 60
	D	6	0	0	0 00 €	-	0 00	0	0 00	0 00
	D	0	14	14	100 00 €	4 497 13	€	0	0 00	0 00
Collaboratore professionale sanitario logopedista	D	1	0	0	0 00 €	-	908 79	0	4 561 29	-164 16
	D	2	0	0	0 00 €	-	827 87	0	0 00	0 00
	D	3	0	0	0 00 €	-	822 45	0	0 00	0 00
	D	4	0	0	0 00 €	-	828 91	0	0 00	0 00
	D	5	0	0	0 00 €	-	846 25	0	0 00	0 00
	D	6	0	0	0 00 €	-	1 051 09	0	0 00	0 00
	D	0	0	0	0 00 €	-	0 00	0	0 00	0 00
Collaboratore prof sanitario tecnico audiometrista	D	1	0	0	0 00 €	-	908 79	0	0 00	0 00
	D	2	0	0	0 00 €	-	827 87	0	0 00	0 00
	D	3	0	0	0 00 €	-	822 45	0	0 00	0 00
	D	4	0	0	0 00 €	-	828 91	0	0 00	0 00
	D	5	0	0	0 00 €	-	846 25	0	0 00	0 00
	D	6	0	0	0 00 €	-	1 051 09	0	0 00	0 00
	D	0	0	0	0 00 €	-	0 00	0	0 00	0 00
	D	0	0	0	0 00 €	-	€	0	0 00	0 00
Collaboratore professionale sanitario ortotista	D	1	0	0	0 00 €	-	908 79	0	0 00	0 00
	D	2	0	0	0 00 €	-	827 87	0	0 00	0 00
	D	3	0	0	0 00 €	-	822 45	0	0 00	0 00
	D	4	0	0	0 00 €	-	828 91	0	0 00	0 00
	D	5	0	0	0 00 €	-	846 25	0	0 00	0 00
	D	6	0	0	0 00 €	-	1 051 09	0	0 00	0 00
	D	0	0	0	0 00 €	-	€	0	0 00	0 00
Collaboratore profie san tecn di laboratorio biomedico	D	1	4	4	21 05 €	1 284 89	908 79	1	908 79	376 11
	D	2	1	1	5 26 €	321 22	827 87	0	0 00	0 00
	D	3	0	0	0 00 €	-	822 45	1	822 45	-501 22
	D	4	0	0	0 00 €	-	828 91	0	0 00	0 00
	D	5	14	14	73 68 €	4 497 13	846 25	0	0 00	0 00
	D	6	0	0	0 00 €	-	1 051 09	0	0 00	0 00
	D	0	19	19	100 00 €	6 103 25	€	0	4 204 37	292 76
Collaboratore profie san tecn di radiologia medica	D	1	2	2	8 33 €	642 45	908 79	1	5 935 61	167 65
	D	2	5	5	20 83 €	1 606 12	827 87	0	908 79	-266 34
	D	3	4	4	16 67 €	1 284 89	822 45	1	0 00	0 00
	D	4	5	5	20 83 €	1 606 12	828 91	1	822 45	783 67
	D	5	8	8	33 33 €	2 569 79	846 25	1	828 91	455 98
	D	6	0	0	0 00 €	-	1 051 09	2	846 25	759 67
	D	0	24	24	100 00 €	7 708 37	€	0	2 102 19	467 60
Collaboratore profie san qualifica atipica (prep chim)	D	1	0	0	0 00 €	-	908 79	0	5 508 56	2 200 79
	D	2	0	0	0 00 €	-	827 87	0	0 00	0 00
	D	3	0	0	0 00 €	-	822 45	0	0 00	0 00
	D	4	0	0	0 00 €	-	828 91	0	0 00	0 00
	D	5	0	0	0 00 €	-	846 25	0	0 00	0 00
	D	6	0	0	0 00 €	-	1 051 09	0	0 00	0 00
	D	0	0	0	0 00 €	-	€	0	0 00	0 00

TABELLA 4

D	0	55	13,72 €	17.667,30	55	8,23 €	10.600,38	55	908,79	19	17.266,95	400,36						
D	1	33	8,23 €	10.600,38	33	8,23 €	10.600,38	33	827,87	12	9.934,47	665,91						
	2	25	8,23 €	8.030,59	25	8,23 €	8.030,59	25	822,45	9	7.402,01	828,59						
	3	60	14,96 €	19.273,42	60	14,96 €	19.273,42	60	828,91	23	19.064,99	208,44						
	4	68	18,96 €	21.843,21	68	18,96 €	21.843,21	68	846,25	25	21.156,15	687,07						
	5	160	39,90 €	51.395,79	160	39,90 €	51.395,79	160	1.051,09	48	50.452,48	943,31						
	6	401	0,00 €	-	401	0,00 €	-	401	0,00	0	0,00	0,00						
€																		
D	1	2	18,18 €	642,45	2	18,18 €	642,45	2	908,79	0	125.277,04	3.533,87						
	2	1	9,09 €	321,22	1	9,09 €	321,22	1	827,87	1	827,87	0,00						
	3	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	822,45	1	822,45	-185,43						
	4	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	828,91	0	822,45	-501,22						
	5	8	72,73 €	2.569,79	8	72,73 €	2.569,79	8	846,25	0	0,00	9,00						
	6	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	1.051,09	2	2.102,15	-487,60						
€																		
D	1	11	100,00 €	3.533,46	11	100,00 €	3.533,46	11	908,79	0	0,00	0,00						
	2	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	827,87	0	0,00	0,00						
	3	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	822,45	0	0,00	0,00						
	4	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	828,91	0	0,00	0,00						
	5	1	100,00 €	321,22	1	100,00 €	321,22	1	846,25	0	0,00	0,00						
	6	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	1.051,09	1	1.051,09	-729,87						
€																		
D	1	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	908,79	0	1.051,09	0,00						
	2	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	827,87	0	0,00	-729,87						
	3	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	822,45	0	0,00	0,00						
	4	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	828,91	0	0,00	0,00						
	5	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	846,25	0	0,00	0,00						
	6	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0	1.051,09	0	0,00	0,00						
€																		
Totale categoria D 523				523	0	0,00 €	168.000,00	523	0	0	163.195,22	4.800,78						
Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanti requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolato residuo	Totale n fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo		
DS	Collaboratore amministrativo prof esperto	1	DS	0	0	0	0	0,00 €	-	1.049,75	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00		
				1	0	0	0	0,00 €	-	1.049,75	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	
				2	0	0	0	0,00 €	-	1.109,30	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
				3	0	0	0	0,00 €	-	919,41	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
				4	1	0	1	100,00 €	294,74	1	100,00 €	294,74	957,60	1	957,60	1	957,60	-662,86
				5	0	0	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	1.313,98	0	0,00	0	0,00	0,00
6	0	0	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00				
€																		
DS	Collaboratore professionale Assistente Sociale esperto	2	DS	0	0	0	0	0,00 €	-	1.049,75	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00		
				1	0	0	0	0,00 €	-	1.077,27	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	
				2	0	0	0	0,00 €	-	1.109,30	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
				3	1	1	1	50,00 €	294,74	1	50,00 €	294,74	919,41	1	919,41	1	919,41	-624,68
				4	1	1	1	50,00 €	294,74	1	50,00 €	294,74	957,60	1	957,60	1	957,60	-662,86
				5	0	0	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	1.313,98	0	0,00	0	0,00	0,00
6	0	0	0	0,00 €	-	0	0,00 €	-	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00				
€																		
Totale categoria D 523				523	0	0	589,47	100,00	589,47	0	1.877,02	0	0	2	1.877,02	-1.287,54		



CRITERI VALUTAZIONE TITOLI FASCE

In base a quanto previsto dal CCIA sottoscritto il 18/12/2013 (art. 40), tenuto altresì conto di quanto previsto dal CCIA sottoscritto il 20/11/2018, l'attribuzione delle fasce economiche superiori a quelle in godimento al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area del Comparto, fermo restando il possesso del requisito inerente l'esperienza lavorativa ivi prevista, ha luogo previa valutazione da parte del Servizio Risorse Umane, che procederà ad attenzionare:

- a) Titoli culturali e professionali, p. 20;
- b) Arricchimento professionale, p. 20;
- c) Esperienze lavorative, p. 20;
- d) Qualità delle prestazioni individuali, p. 40.

Tenuto conto di quanto stabilito con le OO.SS. e con la RSU, con il presente documento vengono definiti i criteri di valutazione dei titoli cui il Servizio Risorse Umane dovrà attenersi.

Per ciascun partecipante alla selezione il Servizio Risorse Umane procederà alla valutazione dei titoli, sulla base dei relativi criteri di valutazione avanti indicati, riportandoli su apposite schede individuali.

Al termine verranno redatte, per singolo profilo e per fascia retributiva, singole graduatorie con i punteggi analitici riportati da ciascun dipendente, in relazione a ciascun criterio di valutazione, e il punteggio complessivamente attribuito.

In caso di parità di punteggio la precedenza è data al candidato di minore età.

Le graduatorie, una volta approvate, saranno pubblicate sul sito intranet e internet aziendale. Entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, i candidati possono prendere visione della propria scheda valutativa e ricorrere, eventualmente, al Servizio Risorse Umane nel caso ritengano che sussistano errori nell'attribuzione dei relativi punteggi. Il Servizio Risorse Umane valutata l'istanza del ricorrente comunicherà la propria decisione.

Il riconoscimento dei nuovi valori economici e gli eventuali arretrati saranno corrisposti non prima di 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria, in relazione agli eventuali ricorsi come sopra meglio precisato.

Il procedimento si conclude con l'attribuzione delle fasce retributive superiori, previa adozione di formale provvedimento. L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui all'apposito regolamento aziendale sull'accesso ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione delle fasce retributive.

Le graduatorie formulate dal Servizio Risorse Umane sulla base dei criteri suddetti sono valide per il solo anno di riferimento si fa presente, tuttavia, che per ogni dipendente sarà elaborata un'apposita scheda valutativa che confluirà in un archivio permanente da integrare/aggiornare ogni anno al fine dell'attribuzione delle fasce retributive superiori del personale interessato.

VALUTAZIONE TITOLI PER ATTRIBUZIONE FASCE RETRIBUTIVE

1) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI, massimo punti 20

- a) titolo di studio attinente al profilo a selezione;
- b) altro titolo professionale, oltre quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita od alla qualificazione professionale posseduta;
- c) specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali conseguite a conclusione di corsi legali di studi con esami finali;
- d) diploma di abilitazione funzioni direttive e diploma DAI;
- e) attestati di qualifica rilasciati da Enti pubblici o privati, aggiuntivi a quelli richiesti per l'accesso alla posizione funzionale e qualificazione professionale possedute, rilasciati al termine di corsi di studio o professionali di durata almeno annuale o che hanno richiesto, comunque, non meno di 600 ore di insegnamento ed applicazioni pratiche.

PUNTEGGIO TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI:**a) titolo di studio**

Per le categorie A, B e BS:

- 1) Diploma di istruzione secondaria di 2° grado (ciclo di studi quinquennale), punti 0,50 per ciascuno
- 2) Diploma di laurea triennale punti 1,00 per ciascuno
- 3) Diploma di laurea (vecchio ordinamento), laurea specialistica o magistrale, punti 1,50 per ciascuno
- 4) Diploma di specializzazione o perfezionamento post-universitario (di durata almeno annuale con esame finale) e Master Universitario di 1° livello, punti 0,50 per ciascuno
- 5) Master Universitario di 2° livello, punti 1,00 per ciascuno

Per le categorie C, D e DS:

- 1) Diploma di laurea triennale punti 1,00 per ciascuno
 - 2) Diploma di laurea (vecchio ordinamento), laurea specialistica o magistrale, punti 1,50 per ciascuno
 - 3) Diploma di specializzazione o perfezionamento post-universitario (di durata almeno annuale con esame finale) e Master Universitario di 1° livello, punti 0,50 per ciascuno
 - 4) Master Universitario di 2° livello, punti 1,00 per ciascuno
- b) Masters di specializzazione professionale rilasciati da Enti pubblici o privati legalmente riconosciuti, punti 0,20 per ciascuno;
- c) Altro titolo professionale, oltre quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita od alla qualificazione professionale posseduta, punti 0,20 per ciascuno;
- d) Specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali conseguite a conclusione di corsi legali di studi con esami finali, punti 0,20 per ciascuno;
- e) Diploma di abilitazione funzioni direttive e diploma DAI, punti 0,20 per ciascuno
- f) Attestati di qualifica rilasciati da Enti pubblici o privati legalmente riconosciuti, aggiuntivi a quelli richiesti per l'accesso alla posizione funzionale e qualificazione professionale possedute, rilasciati al termine di corsi di studio o professionali di durata almeno annuale o che hanno richiesto, comunque, non meno di 600 ore di insegnamento ed applicazioni pratiche, con esame finale, punti 0,20 per ciascuno.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, non si valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

I Masters Universitari di 1° o 2° livello valutabili con il punteggio di cui alla lettera a) sono quelli conseguiti ai sensi del D.M. 509/1999 e successivo D.M. di modifica 270/2004 o, comunque, conseguiti con le medesime caratteristiche ovvero di durata almeno annuale, con minimo 1500 ore di didattica, 60 crediti formativi e con esame finale. In mancanza di questi requisiti, i titoli conseguiti saranno valutati con il punteggio di cui alla lettera b).

Potranno essere valutati esclusivamente i titoli culturali e professionali attinenti il profilo e la posizione funzionale rivestita.

In ogni caso la valutazione non potrà superare il punteggio massimo sopra indicato (punti 20).

2) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, massimo punti 20;

- a) corsi di formazione qualificati per durata ed esami finali attinenti il profilo professionale di appartenenza;
- b) aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni, seminari, congressi, giornate di studio, tavole rotonde, ecc.) finalizzati alla conoscenza e all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza;
- c) docenze, anche occasionali, nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale del S.S.N. organizzati da Enti pubblici o riconosciuti;
- d) relazioni su tematiche attinenti l'area di operatività del profilo professionale di appartenenza tenute in convegni, seminari, giornate di studi, tavole rotonde, convegni, ecc.;

- e) pubblicazioni edite a stampa attinenti il profilo professionale di appartenenza o l'area di operatività.

PUNTEGGIO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE :

1) Partecipazione a corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale, intesi quali congressi, corsi, convegni, seminari che abbiano in tutto o in parte finalità di formazione o di aggiornamento professionale. Saranno valutati solo quelli organizzati, attivati o patrocinati dal Ministero della Sanità, dall'Ist. Superiore di Sanità, dalla CEE, dalle Università, da Scuole ed Enti pubblici o del S.S.N., dalle Regioni e/o dagli Assessorati Reg.li, dalle Aziende USL., dalle Aziende Ospedaliere, dagli Enti di cui all'art.4, commi 12 e 13 del D.Lvo 502/92 e succ.mod., dagli Ordini Professionali e dalle Associazioni, Enti e Società Scientifiche accreditate o legalmente riconosciute.

- a) partecipazione a corsi di durata superiore a tre giorni con esame finale e nella stessa materia cui si riferisce la selezione, per ognuno:
- quale docente o relatore punti 0,20
 - quale partecipante punti 0,10
- b) idem senza esame finale per ognuno:
- quale docente o relatore punti 0,10
 - quale partecipante o uditore punti 0,01

I suddetti punteggi verranno ridotti del 50 % per i corsi di durata pari o inferiore a tre giorni.

Non sarà valutata la partecipazioni a congressi, corsi, convegni, seminari, corsi di studio, ecc., in materie diverse da quelle cui si riferisce la selezione o non attinenti il profilo e la posizione funzionale rivestita.

Non sono valutabili gli esiti e le idoneità derivanti da concorsi pubblici.

2) attività di insegnamento c/o istituti universitari, scuole professionali per personale parasanitario, scuole per infermieri professionali, capo sala, etc. punti 0,10 per anno scolastico. Per l'insegnamento in materie afferenti discipline diverse da quelle per cui si effettua la selezione tale punteggio è ridotto del 50%, fatti salvi gli insegnamenti in discipline a carattere generale per i quali si applicherà il punteggio pieno.

3) Pubblicazioni

- le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale ricoperta, all'eventuale collaborazione di più autori;
 - le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa e pubblicate su riviste scientifiche a diffusione nazionale od internazionale, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi;
 - le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono comunque essere presentate in originale, in copia legale o autenticate ai sensi di legge ovvero in copia semplice unitamente alla relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale. Si prenderanno in considerazione esclusivamente le pubblicazioni effettivamente presentate dal candidato e non, invece, le eventuali dichiarazioni rese da quest'ultimo in sostituzione delle pubblicazioni stesse in quanto dalle dichiarazioni non può in alcun modo evincersi né l'originalità né tanto meno il contenuto delle pubblicazioni medesime, elementi, questi ultimi, indispensabili ai fini della loro valutazione;
 - non saranno valutate le pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi.
 - non saranno valutate le pubblicazioni delle quali non risulta l'apporto del candidato
- a) monografia di alta originalità scientifica attinente la selezione, per ognuna:
- autore unico punti 0,50
 - in collaborazione punti 0,50 diviso per il numero degli autori
- b) pubblicazione che abbiano contenuto compilativo o divulgativo attinenti la selezione, per ognuna:
- autore unico punti 0,30
 - in collaborazione punti 0,30 diviso per il numero degli autori.
- c) abstracts e posters attinenti la selezione, per ognuna:
- autore unico punti 0,10
 - in collaborazione punti 0,10 diviso per il numero degli autori.

Non saranno valutate le pubblicazioni in materie diverse da quelle cui si riferisce la selezione o non attinenti il profilo e la posizione funzionale rivestita.

In ogni caso la valutazione non potrà superare il punteggio massimo sopra indicato (punti 20).

3) ESPERIENZE LAVORATIVE, massimo punti 20:

- a) incarichi attribuiti, formalmente, con appositi atti deliberativi, nella qualifica dirigenziale o di responsabilità di posizione organizzativa, conferita ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 del C.C.N.L. 07/04/1999;
- b) esercizio di mansioni superiori attribuite, formalmente, con appositi atti deliberativi, conferite ed esercitate ai sensi dell'art. 28 del C.C.N.L. 07/04/1999;
- c) attività professionali, di studio, ricerca od altre attività di varia natura e di diverso impegno, conferite, formalmente, con appositi atti deliberativi, non direttamente riferibili ad alcuna delle attività sopra evidenziate.

PUNTEGGIO ESPERIENZE LAVORATIVE

- a) incarichi attribuiti, formalmente, con appositi atti deliberativi, nella qualifica dirigenziale o di responsabilità di posizione organizzativa, conferita ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 del C.C.N.L. 07/04/1999; punti 1,00 per anno, frazionabile per il numero dei mesi, considerando mese intero frazioni pari o superiori a 16 gg.
- b) esercizio di mansioni superiori attribuite, formalmente, con appositi atti deliberativi, conferite ed esercitate ai sensi dell'art. 28 del C.C.N.L. 07/04/1999; punti 0,50 per anno, frazionabile per il numero dei mesi, considerando mese intero frazioni pari o superiori a 16 gg.
Non verrà valutato l'esercizio di mansioni superiori di fatto, anche se riconosciuto ai fini economici con sentenza del giudice.
- c) attività professionali, di studio, ricerca ed altre attività di varia natura e di diverso impegno, conferite, formalmente, con appositi atti deliberativi, non direttamente riferibili ad alcuna delle attività sopra evidenziate; punti 0,12 per anno, frazionabile per il numero dei mesi, considerando mese intero frazioni pari o superiori a 16 gg.

Non saranno valutati, anche se conferiti formalmente, gli incarichi svolti in dipendenza di servizio quale compito d'istituto per cui saranno valutabili, solamente, le attività professionali extra conferite, con appositi atti deliberativi, connotate da un alto livello di autonomia e assunzione diretta di responsabilità nei confronti di soggetti pubblici e privati.

A titolo di esempio non sarà valutata la partecipazione a Organi Collegiali quali commissioni di concorso/gara, commissioni di collaudo, partecipazione a comitati/gruppi di lavoro

In ogni caso la valutazione non potrà superare il punteggio massimo sopra indicato (punti 20).

4) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI, massimo punti 40 :

La qualità delle prestazioni individuali viene rilevata d'ufficio dalle valutazioni per il sistema premiante dei singoli dipendenti, operata coi criteri e con le procedure di cui all'apposito regolamento, riferite al biennio immediatamente precedente. Qualora il dipendente nel biennio 2016-2017 abbia svolto, interamente o parzialmente, attività presso un'altra Amministrazione dovrà produrre, anche tramite autocertificazione, la relativa valutazione per il sistema premiante.

PUNTEGGIO QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI *

VALUTAZIONE MEDIA BIENNIO PRECEDENTE (2016-2017)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	VALUTAZIONE MEDIA BIENNIO PRECEDENTE (2016-2017)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1,5	40	0,975	19
1,475	39	0,95	18
1,45	38	0,925	17
1,425	37	0,9	16
1,4	36	0,875	15
1,375	35	0,85	14
1,35	34	0,825	13
1,325	33	0,8	12
1,3	32	0,775	11

1,275	31
1,25	30
1,225	29
1,2	28
1,175	27
1,15	26
1,125	25
1,1	24
1,075	23
1,05	22
1,025	21
1	20

0,75	10
0,725	9
0,7	8
0,675	7
0,65	6
0,625	5
0,6	4
0,575	3
0,55	2
0,525	1
0,5	0

* Nel caso che dalla media del biennio precedente risulti una valutazione non descritta nella presente tabella si applica la seguente formula: $(\text{valutazione media biennio precedente} - 0,5) / 0,025 = \text{punteggio attribuito arrotondato a due cifre decimali dopo la virgola}$

I titoli di cui ai punti 1, 2 e 3 vanno direttamente prodotti dagli interessati entro il termine fissato dall'amministrazione nell'avviso di selezione.

Il possesso dei titoli in interesse può essere attestato da:

- documentazione in originale od in copia autenticata nei modi di legge;
- autocertificazioni o dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà rese nei modi e nei limiti previsti dalla normativa vigente e nel rispetto delle indicazioni di cui alle vigenti disposizioni di legge in materia di responsabilità penale cui si può andare incontro in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci.

Per quanto non previsto sopra, alla valutazione dei titoli si provvederà tenuto conto dei criteri contenuti nel D.P.R. 27 marzo 2001 ,n. 220, in quanto compatibili.

AL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI ENNA

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per attribuzione di fascia economica anno 2018.

Io sottoscritto/a _____, nato/a a _____, il _____, residente a _____ in Via _____ n. _____ CAP _____ dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso codesta Azienda, in riferimento all'avviso di selezione di cui all'oggetto, emanato in data _____, con la presente chiede di potervi partecipare, per il profilo professionale e fascia economica posseduta al 01/01/2018.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28/12/2000 n.445, per le ipotesi di dichiarazione mendace e falsità degli atti, che **alla data del 01.01.2018** era in servizio quale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso codesta Azienda, con il seguente inquadramento:

- a) Profilo professionale di _____
- b) Categoria A, B, livello econ. BS, C, D, livello econ. DS (barrare la voce posseduta)
- c) Fascia economica 0 1 2 3 4 5 6 (barrare la voce posseduta)
- d) Di avere ricevuto la predetta fascia economica con decorrenza dal _____
- e) Di avere maturato, alla data del **31/12/2017**, un'esperienza lavorativa **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato**, nel Servizio Sanitario Nazionale in strutture sanitarie pubbliche, di anni _____ e mesi _____, come da allegata autocertificazione.
- f) Di essere in servizio presso _____
- g) Che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione può essere fatta:
 - al seguente domicilio:
COGNOME _____ NOME _____
Via/Piazza _____ n. _____ C.A.P. _____
Città _____ Prov. _____ Tel. _____
 - a mezzo del seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

Ai fini della formulazione della graduatoria dichiaro, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di dichiarazione mendace e falsità degli atti

DICHIARA

(dichiarazione sostitutiva di certificazione – dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà' artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

I seguenti titoli, stati e fatti personali:

1. **Esperienze professionali**

(indicare i periodi di servizio prestati **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato**, nel Servizio Sanitario Nazionale in strutture sanitarie pubbliche):

Ente/Azienda	Dal (gg/m/a)	Al (gg/m/a)	Qualifica	Spazio riservato all'Ufficio

(duplicare il riquadro per ogni periodo di attività)

Dichiaro che non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79 e dichiaro altresì:

- di non aver fruito di aspettativa/congedo o altre assenze non retribuite.
- di aver fruito dei seguenti periodi di aspettativa/congedo o altre assenze non retribuite:

dal _____ al _____

dal _____ al _____

dal _____ al _____

2. Titoli culturali e professionali

(indicare i titoli di studio conseguiti con rilascio di diploma o laurea attinenti al profilo e alla posizione funzionale rivestita)

Titolo di Studio	Data di conseguimento	Conseguito presso	Spazio riservato all'Ufficio
<input type="checkbox"/> Diploma di istruzione secondaria di 2° grado (ciclo di studi quinquennale - valutabile solo per Categ. A - B - BS) Specificare _____			
<input type="checkbox"/> Diploma di laurea triennale Specificare _____			
<input type="checkbox"/> Diploma di laurea (vecchio ordinamento) Specificare _____			
<input type="checkbox"/> Diploma di laurea specialistica Specificare _____			
<input type="checkbox"/> Diploma di laurea magistrale Specificare _____			
<input type="checkbox"/> Master Universitario 1° livello Specificare _____	dal _____ al _____ n° ore _____ n° crediti _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> Master Universitario 2° livello Specificare _____	dal _____ al _____ n° ore _____ n° crediti _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		

(duplicare il riquadro per ogni titolo di studio)

Altri Titoli		Data di conseguimento	Conseguito presso/Ente pubblico o privato rilasciante	Allegato n.	Spazio riservato all'Ufficio
<input type="checkbox"/>	Masters di specializzazione professionale rilasciati da Enti pubblici o privati legalmente riconosciuti Specificare _____			n° _____	
<input type="checkbox"/>	Altro titolo professionale, oltre quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita od alla qualificazione professionale posseduta Specificare _____			n° _____	
<input type="checkbox"/>	Specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali conseguite a conclusione di corsi legali di studi con esami finali Diploma di laurea (vecchio ordinamento) Specificare _____			n° _____	
<input type="checkbox"/>	Diploma di abilitazione funzioni direttive e diploma DAI Specificare _____			n° _____	
<input type="checkbox"/>	Attestati di qualifica rilasciati da Enti pubblici o privati legalmente riconosciuti, aggiuntivi a quelli richiesti per l'accesso alla posizione funzionale e qualificazione professionale possedute, rilasciati al termine di corsi di studio o professionali di durata almeno annuale o che hanno richiesto, comunque, non meno di 600 ore di insegnamento ed applicazioni pratiche			n° _____	

(duplicare il riquadro per ogni titolo)

3. Titoli relativi all'arricchimento professionale

(indicare i corsi di formazione/aggiornamento professionale e le pubblicazioni attinenti al profilo e alla posizione funzionale rivestita e le attività di insegnamento espletate)

Corsi di Formazione/Aggiornamento		Specificazione corso	Ente promotore	Allegato n.	Spazio riservato all'Ufficio
<input type="checkbox"/>	Titolo del corso _____ _____ _____ _____	dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/>		n° _____	
<input type="checkbox"/>	Titolo del corso _____ _____ _____ _____	dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/>		n° _____	

<input type="checkbox"/>	Titolo del corso _____ _____ _____ _____	dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/>		n° _____	
<input type="checkbox"/>	Titolo del corso _____ _____ _____ _____	dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/>		n° _____	
<input type="checkbox"/>	Titolo del corso _____ _____ _____ _____	dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/>		n° _____	
<input type="checkbox"/>	Titolo del corso _____ _____ _____ _____	dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/>		n° _____	
<input type="checkbox"/>	Titolo del corso _____ _____ _____ _____	dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/>		n° _____	
<input type="checkbox"/>	Titolo del corso _____ _____ _____ _____	dal _____ al _____ n° giorni _____ n° crediti ECM _____ esami finali SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> docente/relatore <input type="checkbox"/> partecipante <input type="checkbox"/>		n° _____	

(duplicare il riquadro per ogni corso)

Attività di insegnamento (formalmente documentata)		Specificazione insegnamento	Presso	Allegato n.	Spazio riservato all'Ufficio
<input type="checkbox"/>	Materia insegnamento _____ _____ _____	dal _____ al _____ <input type="checkbox"/> nella stessa disciplina <input type="checkbox"/> in disciplina diversa		n° _____	
<input type="checkbox"/>	Materia insegnamento _____ _____ _____	dal _____ al _____ <input type="checkbox"/> nella stessa disciplina <input type="checkbox"/> in disciplina diversa		n° _____	

<input type="checkbox"/>	Materia insegnamento _____ _____ _____	dal _____ al _____ <input type="checkbox"/> nella stessa disciplina <input type="checkbox"/> in disciplina diversa		n° _____	
<input type="checkbox"/>	Materia insegnamento _____ _____ _____	dal _____ al _____ <input type="checkbox"/> nella stessa disciplina <input type="checkbox"/> in disciplina diversa		n° _____	

(duplicare il riquadro per ogni attività)

Pubblicazioni attinenti alla selezione (formalmente documentata)		Specificazione pubblicazione	N° autori (compreso il sottoscritto)	Allegato n.	Spazio riservato all'Ufficio
<input type="checkbox"/>	Titolo pubblicazione _____ _____ _____	<input type="checkbox"/> Monografia di Alta Originalità <input type="checkbox"/> Pubblicazione con contenuto compilativo/divulgativo <input type="checkbox"/> Abstracts e posters	N° _____	n° _____	
<input type="checkbox"/>	Titolo pubblicazione _____ _____ _____	<input type="checkbox"/> Monografia di Alta Originalità <input type="checkbox"/> Pubblicazione con contenuto compilativo/divulgativo <input type="checkbox"/> Abstracts e posters	N° _____	n° _____	

(duplicare il riquadro per ogni pubblicazione)

4. Esperienze lavorative

(indicare gli incarichi di posizione organizzativa, mansioni superiori, attività professionali, di studio, ricerca ed altre attività di varia natura e di diverso impegno, conferite, formalmente, con appositi atti deliberativi attinenti al profilo e alla posizione funzionale rivestita)

Esperienze lavorative (formalmente documentate)		Durata	Provvedimento n. del	Allegato n.	Spazio riservato all'Ufficio
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Incarico Dirigenziale <input type="checkbox"/> Incarico posizione organizzativa <input type="checkbox"/> Mansioni superiori <input type="checkbox"/> Attività professionali, di studio, ricerca ed altre attività Specificare oggetto attività: _____ _____	Dal _____ al _____	N° ____ del _____	n° _____	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Incarico Dirigenziale <input type="checkbox"/> Incarico posizione organizzativa <input type="checkbox"/> Mansioni superiori <input type="checkbox"/> Attività professionali, di studio, ricerca ed altre attività Specificare oggetto attività: _____ _____	Dal _____ al _____	N° ____ del _____	n° _____	

(duplicare il riquadro per ogni esperienza lavorativa)

3. Qualità delle prestazioni individuali

Viene rilevata d'ufficio dalle valutazioni per il sistema premiante dei dipendenti, riferite al biennio immediatamente precedente (media valutazioni 2016-2017).

(qualora il candidato nel biennio 2016-2017 abbia svolto, interamente o parzialmente, attività presso un'altra Amministrazione occorre indicare la valutazione per il sistema premiante conseguita in rapporto al punteggio massimo stabilito dell'Azienda di provenienza)

Anno di riferimento	Azienda/ Ente	Durata	Punti valutazione/ punteggio massimo (esempio 1,2/1,5)	Allegato n.	Spazio riservato all'Ufficio
Valutazione anno 2016		Dal _____ al _____	Punti ____ / ____	n° _____	
Valutazione anno 2017		Dal _____ al _____	Punti ____ / ____	n° _____	

Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità di essere a conoscenza di quanto previsto degli artt. 71, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., sulla responsabilità penale prevista per chi rende false dichiarazioni e per la falsità degli atti, sui relativi controlli e sulla conseguente decadenza dei benefici in caso di verifica di dichiarazione non veritiere e di acconsentire al trattamento dei dati personali forniti con riguardo al presente procedimento.

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

La sottoscrizione in calce alla domanda comporta la totale adesione ed accettazione di tutto quanto contemplato nell'avviso.

Data _____

FIRMA

N:B: Alla presente domanda di partecipazione, autocertificata, dovrà essere allegata copia fotostatica completa di un documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(artt. 19 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i.)

(CONFORMITA' DI COPIE AGLI ORIGINALI)

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a il ____/____/____ a _____ Prov. ____

Residente a _____ Prov. ____ Via _____ n. ____

Ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle conseguenze penali comminate dall'art. 76 del citato D.P.R. in caso di dichiarazione mendaci, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del medesimo D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., sotto la mia personale responsabilità

DICHIARO

- Che le copie fotostatiche allegate alla presente domanda, numerate dalla n. 1 alla n. _____, sono conformi all'originale in mio possesso.

Il/la sottoscritto/a, preso atto dell'informativa inserita nel bando di selezione per il quale questa dichiarazione è resa, esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 30/06/2003 n. 196, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

(luogo)_____
(data)_____
Firma per esteso del dichiarante(Allegare fotocopia del documento di identità personale in corso di validità).