



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

DELIBERA N. 900
DEL 5 DIC 2018

OGGETTO Istituzione incarichi di funzione di cui agli artt. 14-23 del CCNL 21 Maggio 2018 e agli artt. 11-17 del CCIA 2016-2018 e del "Regolamento procedure di conferimento incarichi di funzione al personale dell' Area del Comparto dell' ASP Di Enna".

U.O. PROPONENTE : U.O.C. RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 37547
DEL 05 DIC. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE *ad interim* DELL'U.O.C.
SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr.a Anna Farruggio

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Ornella Monasteri
S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[] come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

[] Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

DIRETTORE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE
Dr.ssa O. Monasteri

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF _____

IL DIRETTORE DELLA UOC ad interim SERVIZIO RISORSE UMANE

PREMESSO

Che il CCNL del personale dell' Area del Comparto, sottoscritto in data 21 Maggio 2018, avente validità per il triennio 2016 – 2018, agli artt. 14 – 23 prevede che le Aziende Sanitarie, sulla base dei propri ordinamenti di organizzazione ed in relazione alle esigenze di servizio, istituiscano per il personale appartenente alla Categoria "D" di tutti e quattro i ruoli del Comparto gli incarichi di funzione;

Che i suddetti incarichi, che richiedono lo svolgimento di funzioni, integrative e supplementari a quelle proprie della Categoria con assunzione diretta di elevata responsabilità, secondo quanto previsto nel sopracitato CCNL possono essere di due tipologie:

- Incarichi di organizzazione

connessi al coordinamento di funzioni, di personale e mezzi di significativa rilevanza, di uffici, individuati all' interno dell'assetto organizzativo dall' Atto Aziendale, contraddistinti da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, sotto il profilo della responsabilità, delle risorse attribuite e dell'attuazione dei processi assistenziali o delle procedure tecniche o amministrative.

- Incarico professionale

connessi allo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e/o specializzazione, quali quelle che connotano le attività di staff e/o studio, di ricerca, di ispezione e vigilanza, di controllo e di coordinamento dell' attività didattica.

aventi specifici contenuti e requisiti in relazione ai diversi ruoli di appartenenza;

Che il comma 3 dell' art. 14 del predetto CCNL demanda alle Aziende la definizione del sistema degli incarichi, prevedendo, negli articoli successivi, che l'Azienda Sanitaria formula in via preventiva i criteri per l'istituzione e la graduazione degli incarichi di funzione, e i criteri per il conferimento al personale interessato degli incarichi medesimi;

Che i nuovi incarichi di funzione, trovano finanziamento nelle risorse, già destinate agli incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa, del fondo previsto dall'art. 9 del CCNL 31/07/2009;

Che il suddetto CCNL 21 Maggio 2018, a decorrere dall' anno 2018 ha ricondotto i fondi contrattuali del personale dell' Area del Comparto da tre a due

Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi

Art. 81 Fondo premialità e fasce

Che in applicazione del CCNL 21.05.2018, con delibera n. 533 del 10.09.2018 sono stati rideterminati i fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per gli anni 2016 e 2017, e con delibera n. 628 del 26.09.2018 sono stati adottati, con le modalità nello stesso indicate, i due nuovi fondi art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art. 81 "Fondo premialità e fasce "

Che con nota prot. n. 345338 del 20.09.2018 la delibera 533 del 10.09.2018 di rideterminazione dei fondi contrattuali per gli anni 2016 e 2017 è stata trasmessa al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione;

Che relativamente al fondo art. 9 le risorse sono state distribuite fra i due nuovi fondi, e nello specifico le risorse destinate al finanziamento degli incarichi di funzione sono confluite nel fondo art. 80 -" Fondo condizioni di lavoro e incarichi";

Che in data 28.09.2018 con nota prot. 348452 l'ipotesi contrattuale sottoscritta in data 18.09.2018, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori per la verifica della compatibilità degli oneri ai sensi dell'art. 40 bis del D.lvo 165/01;

Che il Collegio Sindacale, con verbale n. 20 del 12.11.2018, ha espresso parere favorevole;

Che in data 20/11/2018 la Delegazione Trattante dell'Area Comparto di questa ASP, sia di parte pubblica che di parte sindacale, ha sottoscritto il C.C.I.A., così come esitato dal Collegio Sindacale, e regolarmente trasmesso all'ARAN e al CNEL in base a quanto previsto all'art. 40 bis comma 5 del Divo 165/01 e pubblicato sul sito Intranet e sul sito web istituzionale;

Che con Delibera n. 897 del 30.11.2018 è stato preso atto dell'iter procedurale relativo alla stipula del C.C.I.A. Area Comparto 2016/2018 conclusosi in data 20.11.2018 con la sottoscrizione del Contratto di che trattasi;

Che il predetto CCIA agli artt. 11 – 17 , tratta della disciplina gli incarichi di funzione e del loro finanziamento a carico dei fondi contrattuali;

Che fa parte integrante del predetto CCIA "Regolamento procedure di conferimento incarichi di funzione al personale dell' Area del Comparto dell' ASP Di Enna", già sottoscritto dai componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, unitamente alla ipotesi contrattuale del 18.09.2018 e non più modificato, che disciplina i criteri e le modalità per l'istituzione degli incarichi di funzione , il conferimento, la valutazione e la revoca degli stessi, ai sensi dell'art. 14 e successivi del CCNL 21 Maggio 2018 e dell'attuale normativa che regola la formazione professionale del personale interessato, e l'attribuzione della correlata indennità;

Che il suddetto regolamento prevede che:

- sulla base dell' organizzazione ed in relazione alle esigenze di servizio, sempre nel rispetto delle leggi e delle scelte di programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e/o regionale, l' Azienda istituisce gli incarichi di funzione nei limiti delle risorse disponibili nel fondo art. 80 del sopracitato CCNL , denominato " Fondo Condizioni di lavoro e incarichi";

- ciascun incarico è graduato mediante l'attribuzione di punteggi, determinati sulla base di criteri, che tengono conto della rilevanza delle mansioni, della specializzazione, dell'autonomia, della responsabilità, della complessità e della valenza strategica, e indicati in corrispondenza delle caratteristiche riscontrate per ciascun elemento;

- ciascun incarico, sulla base del punteggio complessivo attribuito si colloca in una delle fasce previste dal regolamento e valorizzate dalla rispettiva indennità di funzione, determinata sulla base delle risorse disponibili e tenuto conto degli importi minimi e massimi (da €. 1.698,14 – a 12.000,00) previsti dal vigente C.C.N.L. ;

CONSIDERATO

Che, in data 6.11.2018 in seduta di delegazione trattante, sono state illustrate alle OO.SS. e alla RSU aziendale le proposte in merito ai nuovi incarichi di funzione, sia di natura organizzativa che professionale, per i ruoli sanitario, tecnico e amministrativo;

Che, al fine di ottimizzare i tempi e tenuto conto dell' esiguità delle risorse disponibili le parti hanno concordato provvisoriamente di valorizzare per l' anno 2018 gli incarichi al minimo, rinviando al 2019 la revisione del procedura degli incarichi;

Che, secondo quanto previsto dal regolamento, la Direzione Aziendale (Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario, ognuno per quanto di competenza), ha proceduto a individuare gli incarichi di funzione organizzativa e professionale attribuibili come descritti nell' allegata tabella "All.1";

RITENUTO doversi prendere atto che, in esecuzione di quanto previsto dagli artt. 14 – 23 del CCNL del personale dell' Area del Comparto, sottoscritto in data 21 Maggio 2018, avente validità per il triennio 2016 – 2018, sulla base di quanto previsto dal CCIA , sottoscritto il 20.11.2018, e dal " Regolamento procedure di conferimento incarichi di funzione al personale dell' Area del Comparto dell' ASP Di Enna" sono istituiti, per il personale della Categoria "D" di entrambi i livelli " D e Ds", di tutti e quattro i ruoli, gli incarichi di funzione descritti nell' elenco " All. 1"

DATO ATTO

che la Direzione della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2018/2020;

PROPONE

Di prendere atto che il CCNL del personale dell' Area del Comparto, sottoscritto in data 21 Maggio 2018, avente validità per il triennio 2016 – 2018, agli artt. 14 – 23 prevede che le Aziende Sanitarie, sulla base dei propri ordinamenti di organizzazione ed in relazione alle esigenze di servizio, istituiscano gli incarichi di funzione, che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di responsabilità da parte del personale appartenente alla Categoria "D" di tutti e quattro i ruoli del Comparto;

Di prendere atto, altresì, che il suddetto CCNL demanda alle Aziende la definizione del sistema degli incarichi, stabilendo, tuttavia, che le Aziende Sanitarie formulano in via preventiva i criteri per l'istituzione e la graduazione degli incarichi di funzione, e i criteri per il conferimento al personale interessato degli incarichi medesimi;

Di prendere atto che in data 20 Novembre 2018 è stato sottoscritto, il CCIA riguardante l'individuazione ed utilizzo dei residui degli anni 2016 e 2017 e le risorse relative all'anno 2018.

Di prendere atto del CCIA e del "Regolamento procedure di conferimento incarichi di funzione al personale dell' Area del Comparto dell' ASP Di Enna", già sottoscritto in data 18.09.2018, che disciplina i criteri e le modalità per l'istituzione degli incarichi di funzione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli stessi, ai sensi dell'art. 14 e successivi del CCNL 21 Maggio 2018 e dell'attuale normativa che regola la formazione professionale del personale interessato, e l'attribuzione della correlata indennità;

Di dare atto che, sulla base delle esigenze aziendali, dei criteri stabiliti nel suddetto regolamento e delle risorse disponibili, si è proceduto ad individuare i nuovi incarichi di funzione organizzativa e professionale attribuibili come descritti nell' allegata tabella "All.1";

Di prendere atto che, in seduta di delegazione trattante, al fine di ottimizzare i tempi e concludere la procedura entro la fine del corrente anno, e, tenuto conto dell'esiguità delle risorse disponibili, le parti hanno concordato provvisoriamente di valorizzare per l' anno 2018 gli incarichi al minimo, rinviando al 2019 la revisione della procedura degli incarichi;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, considerati i tempi stretti per l'espletamento della procedura selettiva in argomento, in ottemperanza agli obblighi assunti con le rappresentanze sindacali in sede di sottoscrizione dell' Ipotesi di CCIA 2016-2018.

Il Direttore ad interim della UOC
Servizio Risorse Umane
Dr.ssa Anna Farruggio

L'anno duemiladiciotto il giorno cinque del mese di dicembre .. nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonino Salina nominato con Decreto Assessoriale n. 475 del 22/03/2018 coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott. Maurizio Lanza e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i. ;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n.429/2017;
- ✓ Il CCNL 21 Maggio 2018

Preso atto della suddetta proposta di deliberazione, che qui si intende di seguito riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2018/2020;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione che precede, parte integrante del presente atto, facendola propria e pertanto:

Di prendere atto che il CCNL del personale dell' Area del Comparto, sottoscritto in data 21 Maggio 2018, avente validità per il triennio 2016 – 2018, agli artt. 14 – 23 prevede che le Aziende Sanitarie, sulla base dei propri ordinamenti di organizzazione ed in relazione alle esigenze di servizio, istituiscano gli incarichi di funzione, che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di responsabilità da parte del personale appartenente alla Categoria "D" di tutti e quattro i ruoli del Comparto;

Di prendere atto, altresì, che il suddetto CCNL demanda alle Aziende la definizione del sistema degli incarichi, stabilendo, tuttavia, che le Aziende Sanitarie formulano in via preventiva i criteri per l'istituzione e la graduazione degli incarichi di funzione, e i criteri per il conferimento al personale interessato degli incarichi medesimi;

Di prendere atto che in data 20 Novembre 2018 è stato sottoscritto, il CCIA riguardante l'individuazione ed utilizzo dei residui degli anni 2016 e 2017 e le risorse relative all'anno 2018.

Di prendere atto del CCIA e del "Regolamento procedure di conferimento incarichi di funzione al personale dell' Area del Comparto dell' ASP Di Enna", già sottoscritto in data 18.09.2018, che disciplina i criteri e le modalità per l'istituzione degli incarichi di funzione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli stessi, ai sensi dell'art. 14 e successivi del CCNL 21 Maggio 2018 e dell'attuale normativa che regola la formazione professionale del personale interessato, e l'attribuzione della correlata indennità;

Di dare atto che, sulla base delle esigenze aziendali, dei criteri stabiliti nel suddetto regolamento e delle risorse disponibili, si è proceduto ad individuare ^{di} ~~gli~~ incarichi di funzione organizzativa e professionale attribuibili come descritti nell' allegata tabella "All.1";

Di prendere atto che, in seduta di delegazione trattante, al fine di ottimizzare i tempi e concludere la procedura entro la fine del corrente anno, e, tenuto conto dell' esiguità delle risorse disponibili, le parti hanno concordato provvisoriamente di valorizzare per l' anno 2018 gli incarichi al minimo, rinviando al 2019 la revisione del procedura degli incarichi;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, considerati i tempi stretti per l'espletamento della procedura selettiva in argomento, in ottemperanza agli obblighi assunti con le rappresentanze sindacali in sede di sottoscrizione dell' ipotesi di CCIA 2016-2018

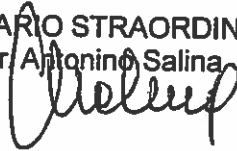
IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Emanuele Casarà



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Maurizio Lanza



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Antonino Salina



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luina Tranchida

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 08 DIC 2018

al 22 DIC. 2018

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

- immediatamente esecutiva dal 05 DIC 2018

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

INCARICHI DI FUNZIONE

ALL. 1

AREA AMMINISTRATIVA

	SERVIZIO	TIPOLOGIA
1	Provveditorato ed Economato	Organizzativa
2	Provveditorato ed Economato	Organizzativa
3	Provveditorato ed Economato	Organizzativa
4	Risorse Umane	Organizzativa
5	Affari Generali	Organizzativa
6	Risorse Umane	Organizzativa
7	Risorse Umane	Organizzativa
8	SEFP	Organizzativa
9	SEFP	Organizzativa
10	SEFP	Organizzativa
11	Tecnico	Organizzativa
12	Tecnico	Organizzativa
13	Distretto En- Piazza Armerina	Organizzativa
14	Distretto Agira - Nicosia	Organizzativa
15	Presidio Ospedaliero Ferro-Chiello-Basilotta	Organizzativa
16	Staff	Organizzativa
17	Legale	Professionale- Avvocato

AREA SANITARIA

	P.O. UMBERTO I°	
1	Ortopedia	Organizzativa
2	Radiologia – Medicina Nucleare (Tecnico)	Organizzativa
3	Cardiologia – UTIC	Organizzativa
4	Neurologia	Organizzativa
5	Centro Trasfusionale (Tecnico)	Organizzativa
6	Lab. Analisi (Tecnico)	Organizzativa
7	Sala Parto (Ostetrica)	Organizzativa
8	Urologia	Organizzativa
9	Dermatologia	Organizzativa
10	Radiologia d'urgenza (tecnico)	Organizzativa
11	Medicina Nucleare (Tecnico)	Organizzativa

	P.O.CHIELLO	
1	Medicina	Organizzativa
2	Patologia Clinica (Tecnico)	Organizzativa
3	Centro Trasfusionale (Tecnico)	Organizzativa

	P.O. FBC	
1	FKT (Tecnico e Sanitario)	Organizzativa
2	Patologia Clinica (Tecnico)	Organizzativa
3	Radiologia (Tecnico)	Organizzativa

	P.O. NICOSIA	
1	Ostetricia e Pediatria	Organizzativa
2	Radiologia (Tecnico)	Organizzativa
3	Lab. Analisi (Tecnico)	Organizzativa
4	Centro Trasfusionale (Tecnico)	Organizzativa
5	Cardiologia	Organizzativa
6	Chirurgia Generale	Organizzativa

TERRITORIO

1	Distretto Enna	Organizzativa
2	Distretto Piazza Armerina	Organizzativa
3	Distretto Nicosia	Organizzativa
4	Consultori Familiari (Ostetricia)	Organizzativa
5	Dipartimento Prevenzione	Organizzativa
6	Dipartimento Veterinario	Organizzativa