

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

DELIBERA N.1156.....
DEL 07 AGO. 2020

OGGETTO: Approvazione atti selezione pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura complessa di Radiodiagnostica – Conferimento incarico.

U.O. PROPONENTE : SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.483808.....
DEL 07 AGO 2020

Il Collaboratore Amm.vo
Giuseppina Barbusca

Giuseppina Barbusca

Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Servizio Risorse Umane
- Dr. Salvatore Lombardo -

Salvatore Lombardo

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Ornella Monasteri

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

Dr. ssa Ornella Monasteri

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF

PREMESSO

Che con deliberazione n. 892 dell'01.08.2019, parzialmente rettificata con delibera n. 908 del 06.08.2019, è stato indetto concorso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica;

Che il relativo bando è stato pubblicato sulla GURS – serie speciale concorsi n. 10 del 27.09.2019 e per estratto sulla GURI – IV serie speciale n. 86 del 29.10.2019;

Che con delibera n. 99 del 21.01.2020 si è preso atto delle domande di partecipazione al concorso, pervenute entro i termini di scadenza (28.11.2019);

Che con delibera n. 289 del 19.02.2020 è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso;

VISTI i verbali e la relazione sintetica riepilogativa redatti dalla Commissione giudicatrice in data 04.08.2020 e 05.08.2020 (All. 1 e 2) relativi all'espletamento della procedura prevista per la selezione in argomento;

RILEVATO che nella relazione sintetica riepilogativa formulata dalla Commissione di esperti sono stati individuati i candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

CONSIDERATO

~~Che deve prendersi atto dei suddetti verbali, nonché degli atti e degli esiti della presente procedura, approvando i punteggi attribuiti ai candidati idonei, per il curriculum e per il colloquio, nell'ordine del miglior risultato come sotto specificato:~~

Cognome e nome	Punti curriculum	Punti colloquio	totale
Di Maggio Enrico Maria	38,460	48	86,460
Rizzo Guglielmo	28,368	46	74,368
Privitera Giambattista	19,670	47	66,670

Che a completamento della procedura tutti gli atti relativi alla stessa sono stati pubblicati sul sito internet aziendale;

VISTA la disposizione del Direttore Generale con la quale è stato invitato il Servizio Risorse Umane a procedere per il seguito di competenza, conformemente agli esiti della procedura, ad affidare l'incarico al candidato Dr. Di Maggio Enrico Maria, che ha conseguito il maggior punteggio;

VISTI I SEGUENTI ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

A. Verbali e Relazione sintetica redatti in data 04.08.2020 e 05.08.2020;

B. Nota del 07.08.2020

L'anno duemilaventi il giorno *Sette* del mese di *Agosto* nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i. ;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n.902/2020;

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019/2021;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. Di approvare gli atti e gli esiti della procedura finalizzata al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica, redatti in data 04.08.2020 e 05.08.2020 dalla Commissione di esperti incaricata di procedere all'espletamento della medesima, approvando i punteggi attribuiti ai candidati idonei, per il curriculum e per il colloquio nell'ordine del miglior risultato come sotto specificato:

Cognome e nome	Punti curriculum	Punti colloquio	totale
Di Maggio Enrico Maria	38,460	48	86,460
Rizzo Guglielmo	28,368	46	74,368
Privitera Giambattista	19,670	47	66,670

2. Di conferire, l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica al Dr. Di Maggio Enrico Maria che ha totalizzato il maggior punteggio nella procedura e cioè punti 86,460;
3. Di fissare la decorrenza della nomina dalla data che verrà indicata sul contratto individuale di lavoro;
4. Di attribuire al dr. Di Maggio Enrico Maria il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Sanità, 2016-2018;
5. Di dare immediata esecutività al presente provvedimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr ssa Sabrina Cillia

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Emanuele Cassara

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Iudica

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luisa Tranchida

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 09 AGO 2020

al 23 AGO 2020

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- immediatamente esecutiva dal 07 AGO 2020

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI ENNA

VERBALE N. 2

VERBALE DELLA COMMISSIONE INCARICATA DI PREDISPORRE L'ELENCO DEGLI IDONEI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA .

L'anno duemilaventi il giorno cinque del mese di agosto alle ore 10,00 presso gli Uffici della Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, riprende i lavori la Commissione incaricata di predisporre l'elenco degli idonei per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiodiagnostica.

La Commissione è composta come da verbale n. 1 della precedente seduta del 4 agosto e precisamente :

Dr. Callegari	Leonardo	PRESIDENTE
ASST dei sette laghi	Lombardia	
Dr. Cassarà	Emanuele	COMPONENTE DI DIRITTO
Direttore Sanitario dell'ASP di Enna		
Dr. Scagnelli	Paola	COMPONENTE
ASST LODI	Lombardia	
Dr. Morana	Giovanni	COMPONENTE
Azienda di Treviso	Veneto	
Dr.ssa Sciuto	Loredana	SEGRETARIO

Sono presenti tutti i Componenti ed il Segretario.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'espletamento del colloquio dei candidati ammessi alla selezione nella precedente seduta del 4 agosto 2020.

Si dà atto che tutti i partecipanti sono stati convocati, giusta note trasmesse via Pec del 27/01/2020 prot. nn. . 55101, 55128, 55131, 55133, 55134, 55139, 55140 e 55141, dell'8 .07.2020 e della raccomandata protocollo n.55145 dell'8/07/2020 con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione, per sostenere detta prova per la data odierna, alle ore 11,00.

Per quanto riguarda le modalità ed i contenuti della prova colloquio, vengono pedissequamente osservati i criteri a tal uopo fissati nella precedente seduta, di cui al verbale n.1 e che in questa sede si intendono ripetuti e trascritti.

Si ribadisce, altresì, che la soglia minima necessaria, affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Prima del colloquio, la Commissione predispone due serie di temi che saranno oggetto della procedura di valutazione, e precisamente tre argomenti di interesse strettamente professionale e inerenti la disciplina del concorso e tre argomenti afferenti l'ambito organizzativo/gestionale, così come previsto dal bando.

Ciascuno degli argomenti è incluso in una busta non numerata, non contrassegnata, delle stesse dimensioni delle altre e, pertanto, non individuabile.

Dette buste vengono chiuse e sottoscritte sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione. La Commissione decide di esaminare i candidati attraverso un colloquio vertente sullo stesso identico tema, sia sotto il profilo professionale che sotto quello organizzativo/gestionale.

L'individuazione degli argomenti avverrà tramite un sorteggio affidato ad un candidato, scelto da tutti gli ammessi al concorso.

Le due buste estratte e siglate dal concorrente, che ha compiuto l'operazione, contenenti gli argomenti oggetto del colloquio, verranno aperte all'inizio della prima prova dal primo candidato, garantendo l'incognita dei temi estratti a tutti gli altri candidati, che saranno chiamati uno alla volta, predisponendo tutti gli accorgimenti affinché nessuno degli esaminandi possa entrare in contatto con chi ha già sostenuto il colloquio.

Una volta sostenuto il colloquio ciascun candidato potrà liberamente assistere a tutti gli altri colloqui.

Le quattro buste contenenti le prove non estratte verranno aperte e sottoscritte dal candidato che ha effettuato l'estrazione, ed allegate al presente verbale.

Gli argomenti individuati dalla Commissione oggetto del colloquio sono:

sotto il profilo clinico/professionale:

- Management del nodulo polmonare incidentale
- Gestione del paziente con stroke
- La spalla dolorosa non traumatica

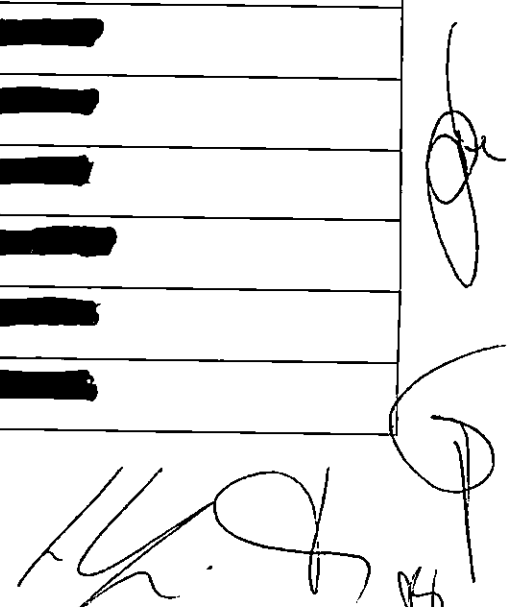
sotto il profilo organizzativo/gestionale

- Budget
- Consenso informato
- PDTA

Alle ore 11,00 si procede all'appello dei candidati ammessi e al riconoscimento degli stessi.

Preliminarmente, come da lettera di convocazione, viene data comunicazione dei candidati che risultano ammessi alla presente procedura e di quelli non ammessi mediante affissione di apposita comunicazione a firma del presidente:

CANDIDATI AMMESSI			
Cognome e nome		Luogo e data di nascita	
Dr. Castelli	Francesco Paolo ;	Nicosia	[REDACTED]
Dr. Di Maggio	Enrico Maria ;	Enna	[REDACTED]
Dr. LoPiparo	Giovan Battista;	Palermo	[REDACTED]
Dr. Polizzi	Gesualdo;	Caltagirone	[REDACTED]
Dr. Privitera	Giambattista;	Catania	[REDACTED]
Dr. Rampulla	Vincenzo;	Mazzarino	[REDACTED]
Dr. Rizzo	Guglielmo Filippo Maria;	Aidone	[REDACTED]
Dr. Solarino	Ugo	Catania	[REDACTED]



CANDIDATO NON AMMESSO		
<i>Dr. Coppolino</i>	<i>Carmelo</i>	<i>Catania</i> [REDACTED]

Risultano presenti per sostenere la prova colloquio e precisamente:

<i>Cognome e nome</i>	<i>Luogo e data di nascita</i>
<i>Dr. Di Maggio Enrico Maria ;</i>	<i>Enna</i> [REDACTED]
<i>Dr. LoPiparo Giovan Battista;</i>	<i>Palermo</i> [REDACTED]
<i>Dr. Polizzi Gesualdo;</i>	<i>Caltagirone</i> [REDACTED]
<i>Dr. Privitera Giambattista;</i>	<i>Catania</i> [REDACTED]
<i>Dr. Rizzo Guglielmo Filippo Maria;</i>	<i>Aidone</i> [REDACTED]

Risultano assenti e quindi rinunciari:

<i>Cognome e nome</i>	<i>Luogo e data di nascita</i>
<i>Dr. Castelli Francesco Paolo ;</i>	<i>Nicosia</i> [REDACTED]
<i>Dr. Rampulla Vincenzo;</i>	<i>Mazzarino</i> [REDACTED]
<i>Dr. Solarino Ugo</i>	<i>Catania</i> [REDACTED]

Quindi la Commissione procede ad illustrare ai candidati le modalità della prova colloquio sopra descritte, inoltre con il supporto specifico del Direttore Sanitario, procede ad illustrare ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

Il Presidente chiede ai candidati di individuare chi tra di loro procederà al sorteggio delle buste contenente gli argomenti su cui verterà il colloquio. Viene designato dagli altri candidati il dr. Privitera Giambattista che estrae le buste contenenti gli argomenti sotto il profilo clinico/professionale e gli argomenti sotto il profilo organizzativo/gestionale.

Su ciascuna busta estratta viene apposta la dicitura: PROVA ESTRATTA e la firma del candidato che ha provveduto all'estrazione.

Le rimanenti buste, non estratte, vengono aperte dal sopra citato candidato che riporta su ogni foglio recante l'argomento, la dicitura PROVA NON ESTRATTA e la propria firma.

Il presidente provvede a dare lettura degli argomenti ivi contenuti.

Gli argomenti non estratti risultano essere :

sotto il profilo clinico/professionale:

- Management del nodulo polmonare incidentale
- Gestione del paziente con stroke

sotto il profilo organizzativo/gestionale

- Consenso informato
- PDTA

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, including one that appears to be 'Pb'.

Viene stabilito, previo accordo tra tutti i presenti, che i candidati sosterranno la prova colloquio seguendo l'ordine alfabetico alla presenza dell'intera Commissione.

I candidati vengono fatti accomodare nella stanza attigua e chiamati uno alla volta al fine di garantire che non ci siano contatti tra gli esaminandi e chi ha già sostenuto la prova.

Alla fine del colloquio il candidato esaminato viene fatto accomodare in altra stanza senza venire a contatto con gli altri che ancora debbono sostenere la prova.

Alle ore 11,30 si procede, quindi, alla prova colloquio del primo candidato in ordine alfabetico, il dr. Di Maggio Enrico Maria come stabilito, apre le buste estratte, e dà lettura degli argomenti che risultano essere i seguenti:

sotto il profilo clinico/professionale:

- La spalla dolorosa non traumatica

sotto il profilo organizzativo/gestionale

- Budget

Su ogni foglio contenente il tema, il primo candidato dr Di Maggio Enrico Maria appone la scritta "prova estratta" e la propria firma.

Si procede ai colloqui individuali di tutti i candidati presenti.

Al termine del colloquio di ogni singolo candidato, la Commissione esprime le proprie valutazioni ed assegna il relativo punteggio secondo i criteri precedentemente fissati; la valutazione con l'attribuzione del punteggio viene riportata in apposita scheda distinta per le due aree tematiche previste nel bando.

Dette schede costituiscono parte integrante del presente verbale

Al termine del colloquio, la Commissione procede per ogni candidato alla somma dei punteggi relativi ai titoli e quelli inerenti, la valutazione del colloquio, predisponendo una unica graduatoria che viene di seguito trascritta in ordine decrescente.

<i>nominativo</i>	<i>Curriculum /50</i>	<i>Colloquio/50</i>	<i>Punteggio /100</i>	<i>idoneità</i>
<i>Di Maggio Enrico Maria</i>	<i>38,460</i>	<i>48</i>	<i>86,460</i>	<i>SI</i>
<i>Rizzo Guglielmo</i>	<i>28,368</i>	<i>46</i>	<i>74,368</i>	<i>SI</i>
<i>Privitera Giambattista</i>	<i>19,670</i>	<i>47</i>	<i>66,670</i>	<i>SI</i>
<i>Polizzi Gesualdo</i>	<i>20,765</i>	<i>40</i>	<i>60,765</i>	<i>SI</i>
<i>Lo Piparo Giovambattista</i>	<i>15,300</i>	<i>43</i>	<i>58,300</i>	<i>SI</i>

La Commissione individua dunque la terna dei candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla Relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

CONFERIMENTO INCARICO DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA RADIODIAGNOSTICA		
<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo e data di nascita</i>	<i>Punteggio totale /100</i>
<i>Di Maggio Enrico Maria</i>	<i>Enna</i> [REDACTED]	<i>86,460</i>
<i>Rizzo Guglielmo</i>	<i>Aidone</i> [REDACTED]	<i>74,368</i>
<i>Privitera Giambattista</i>	<i>Catania</i> [REDACTED]	<i>66,670</i>

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori, trasmette il presente verbale al Direttore Generale dell'ASP di Enna per gli atti consequenziali e provvede alla trasmissione alla U.O.C.

Risorse Umane di tutta la documentazione inerente le attività svolte dalla Commissione di valutazione, per i consequenziali atti di competenza.

La Commissione chiude la presente seduta alle ore 14,00

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto da tutti i Componenti e dal Segretario come segue :

I COMPONENTI

Piero Gelli

Antonio

Roberto

IL PRESIDENTE

Luigi

IL SEGRETARIO

Salvo

COMPONENTE DI DIRITTO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

Servizio Risorse Umane

AL DIRETTORE GENERALE
SEDE

OGGETTO: Trasmissione atti della Commissione di valutazione per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa dell'U.O.C. Radiodiagnostica

Per quanto di competenza, si trasmettono in allegato i verbali e la relazione sintetica del concorso di cui all'oggetto.

IL Presidente della Commissione

Dr Leonardo Callegari

Fma R.
05.08.2020

Si provveda al
conferimento dell'incarico
in favore del dott.
Enrico Maria Di Maggio
primario della stessa
comune della
2/8/20
MTE

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

DI ENNA

Relazione Sintetica Riepilogativa della Commissione di Valutazione per il conferimento incarico di Direttore della Strutture Complessa di Radiodiagnostica

La Commissione di Valutazione nominata con atto deliberativo n. 289 del 19/02/2020 è composta così come segue:

Dr. Callegari Leonardo **PRESIDENTE**

ASST dei sette laghi Lombardia

Dr. Cassarà Emanuele **COMPONENTE DI DIRITTO**

Direttore Sanitario dell'ASP di Enna

Dr. Scagnelli Paola **COMPONENTE**

ASST LODI Lombardia

Dr. Morana Giovanni **COMPONENTE**

Azienda di Treviso Veneto

Dr.ssa Sciuto Loredana **SEGRETARIO**

La Commissione ultimata la procedura selettiva in argomento, redige la presente relazione sintetica, da pubblicare sul sito web istituzionale e da trasmettere formalmente al Direttore Generale ASP di Enna.

La selezione ha avuto luogo, presso la Direzione Generale di questa ASP nei locali del piano 3, nei giorni 4 e 5 agosto 2020.

Nello specifico, il 4/08/2020 si è proceduto alla definizione dei criteri di valutazione, all'ammissione dei candidati ed alla valutazione dei curricula; mentre in data 5/08/2020 è stata espletata la prova colloquio dei candidati ammessi.

I candidati che sono stati ammessi alla procedura, previa verifica dei requisiti richiesti da parte della Commissione, sono i seguenti:

Cognome e nome	Luogo e data di nascita
Dr. Castelli Francesco Paolo ;	Nicosia [REDACTED]
Dr. Di Maggio Enrico Maria ;	Enna [REDACTED]
Dr. Lo Piparo Giovan Battista;	Palermo [REDACTED]
Dr. Polizzi Gesualdo;	Caltagirone [REDACTED]
Dr. Privitera Giambattista;	Catania [REDACTED]
Dr. Rampulla Vincenzo;	Mazzerano [REDACTED]

[Handwritten signatures and initials]

Dr. Rizzo	Guglielmo Filippo Maria;	Aidone	[REDACTED]
Dr. Solarino	Ugo	Catania	[REDACTED]

La Commissione ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione declinati nel bando e nel Regolamento Aziendale in materia, approvato con deliberazione n. 264 del 13 aprile 2016 integrandoli come dettagliatamente specificato nei verbali dei lavori.

In particolare, gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento si sono sviluppati nelle seguenti macroaree, per la cui valutazione complessiva la Commissione ha disposto di 100 punti ripartiti come sotto:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La Commissione, con riferimento al colloquio, ha preso altresì atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

In data 5 agosto 2020 è stata effettuata la prova colloquio.

In data 5 agosto 2020 alle ore 11,00 si è proceduto all'appello dei candidati ammessi; risultavano assenti e pertanto rinunciari, i seguenti candidati:

Cognome e nome		Luogo e data di nascita	
Dr. Castelli	Francesco Paolo ;	Nicosia	[REDACTED]
Dr. Rampulla	Vincenzo;	Mazzerino	[REDACTED]
Dr. Solarino	Ugo	Catania	[REDACTED]

La Commissione ha proceduto ad illustrare ai presenti le modalità della prova colloquio come sopra descritte; inoltre, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ha evidenziato ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio potessero esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

Alla fine delle operazioni di valutazione dei curricula ed allo svolgimento del colloquio la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e il colloquio come segue:

nominativo	Curriculum /50	Colloquio/50	Punteggio /100	idoneità
Di Maggio Enrico Maria	38,460	48	86,460	SI
Rizzo Guglielmo	28,368	46	74,368	SI
Privitera Giambattista	19,670	47	66,670	SI
Polizzi Gesualdo	20,765	40	60,765	SI
Lo Piparo Giovambattista	15,300	43	58,300	SI

[Handwritten signature]

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente Relazione contenente la terna predisposta così come previsto dal bando.

I candidati risultati idonei, che hanno raggiunto i migliori punteggi sono:

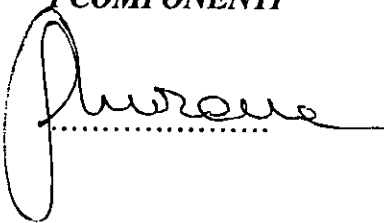
CONFERIMENTO INCARICO DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA RADIODIAGNOSTICA		
<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo e data di nascita</i>	<i>Punteggio totale /100</i>
Di Maggio Enrico Maria	Enna [REDACTED]	86,460
Rizzo Guglielmo	Aidone [REDACTED]	74,368
Privitera Giambattista	Catania [REDACTED]	66,670

Letto confermato e sottoscritto.

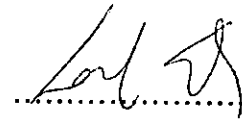
I COMPONENTI


IL PRESIDENTE

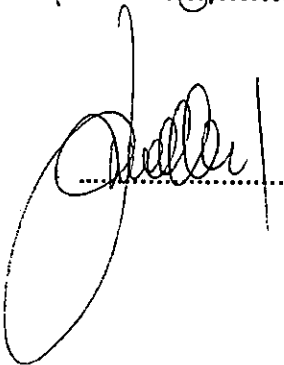
IL SEGRETARIO


.....


.....


.....


.....


.....

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA
(Deliberazione n. 892 del 01/08/2019)

CANDIDATO: Di Maggio Enrico Maria, nato a Enna il [REDACTED]

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i>	24
		<i>Giudizio: ha dimostrato ottime capacità nella disciplina</i>	
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i>	24
		<i>Giudizio: dimostra di avere ottime capacità e conoscenze gestionali.</i>	
	50	TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO	48



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA
(Deliberazione n. 892 del 01/08/2019)

CANDIDATO: Privitera Giambattista, nato a Catania il [REDACTED]

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i>	24
		<i>Giudizio: il candidato ha dimostrato ottime capacità nella disciplina</i>	
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i>	23
		<i>Giudizio: il candidato ha dimostrato più che buone conoscenze in ambito gestionale- organizzativo</i>	
	50	TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO	47



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA
(Deliberazione n. 892 del 01/08/2019)

CANDIDATO: Rizzo Guglielmo Filippo Maria, nato ad Aidone il [REDACTED]

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i>	23
		<i>Giudizio: il candidato ha dimostrato più che buona capacità nella disciplina</i>	
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i>	23
		<i>Giudizio: il candidato ha dimostrato più che buone conoscenze in ambito gestionale- organizzativo</i>	
	50	TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO	46



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA
(Deliberazione n. 892 del 01/08/2019)

CANDIDATO: Lo Piparo Giovan Battista, nato a Palermo il [REDACTED]

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i>	23
		<i>Giudizio: il candidato ha dimostrato più che buone capacità professionali.</i>	
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i>	20
		<i>Giudizio: Il candidato ha dimostrato discrete capacità gestionali.</i>	
	50	TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO	43



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

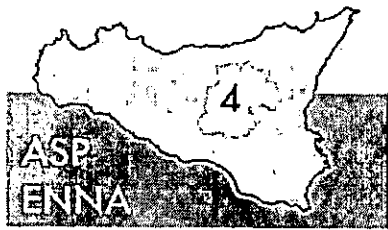
CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA
(Deliberazione n. 892 del 01/08/2019)

CANDIDATO: Polizzi Gesualdo, nato a Caltagirone il [REDACTED]

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i>	20
		<i>Giudizio: Il candidato ha dimostrato discrete capacità professionali nell'ambito specifico.</i>	
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i>	20
		<i>Giudizio: il candidato ha dimostrato discrete conoscenze nell'ambito gestionale – organizzativo.</i>	
	50	TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO	40





AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

**REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI ENNA**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE INCARICATA DI PREDISPORRE L'ELENCO
DEGLI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELL'U.O.C. - RADIODIAGNOSTICA**

VERBALE N. 1

L'anno duemilaventi il giorno 4 del mese di agosto alle ore 15,30 presso gli Uffici della Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, si è riunita la Commissione incaricata di predisporre l'elenco degli idonei per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. - Radiodiagnostica .

Detta Commissione, nominata con delibera n.289 del 19.02.2020, a seguito di intervenuta rinuncia a far parte della Commissione del dr Gariboldi Massimiliano, (pec prot.n.54837 del 7/07/2020) e del dr. Esposito Sabato (comunicato per le vie brevi) risulta così composta:

Dr. Cassarà Emanuele Direttore Sanitario dell'ASP di Enna	COMPONENTE DI DIRITTO
Dr. Scagnelli Paola ASST LODI Lombardia	COMPONENTE
Dr. Morana Giovanni Azienda di Treviso Veneto	COMPONENTE
Dr. Callegari Leonardo ASST dei sette laghi Lombardia	COMPONENTE
Dr.ssa Sciuto Loredana	SEGRETARIO

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, procedono ad eleggere il Presidente, da scegliere tra i tre componenti esterni.

Dopo breve consultazione la Commissione all'unanimità indica la dott. Callegari Leonardo quale Presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Preso atto delle note con le quali i Componenti della commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 lett.e) del D.L.vo 165/01, né nelle condizioni di cui all'art.35 bis C.1 lett a) del medesimo decreto .

La Commissione procede all'esame della documentazione relativa al concorso ed accerta che:

- con deliberazione n. 892 del 01.08.2019 è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. - Radiodiagnostica, parzialmente rettificata con delibera n.908 del 6 agosto 2019.

- il relativo bando è stato pubblicato sulla GURS - serie speciale concorsi - n. 10 del 27.09.2019 e, per estratto, sulla GURI – IV serie speciale - n. 86 del 29.10.2019;
- ai sensi del sopra citato bando, il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 28.11.2019 ;
- con deliberazione n. 99 del 21.01.2020 si è preso atto delle domande di partecipazione al concorso, pervenute entro i termini di scadenza, che risultano essere quelle di seguito indicate:

- | | |
|-------------------------|---------------------------------|
| 1) Dr. Castelli | Francesco Paolo ; |
| 2) Dr. Coppolino | Carmelo ; |
| 3) Dr. Di Maggio | Enrico Maria ; |
| 4) Dr. LoPiparo | Giovan Battista; |
| 5) Dr. Polizzi | Gesualdo; |
| 6) Dr. Privitera | Giambattista; |
| 7) Dr. Rampulla | Vincenzo; |
| 8) Dr. Rizzo | Guglielmo Filippo Maria; |
| 9) Dr. Solarino | Ugo; |

La Commissione prende atto delle note prot. n. 55101, 55128, 55131, 55133, 55134, 55139, 55140 e 55141, dell'8 .07.2020 (trasmesse via PEC) e della raccomandata protocollo n.55145 dell'8/07/2020 con le quali i candidati partecipanti alla selezione pubblica de qua sono stati invitati a presentarsi per il giorno 5 agosto 2020 alle ore 11,00 presso la Direzione Generale 3° piano Uffici di questa Azienda , al fine di sostenere la prova colloquio prevista dell'avviso, con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione a cura Commissione di Valutazione.

La Commissione procede alla verifica dei seguenti documenti :

- bando
- descrizione del fabbisogno
- avviso di sorteggio
- composizione della Commissione di Valutazione
- avviso prova colloquio

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni ;

- art.15 e 15 ter D.Lgs n. 502/92 “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992 n. 421 “ e ss.mm.ii.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 483 “ Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. “, per quanto applicabile ;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 “ Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. “ per quanto applicabile ;
- D.M. 30.01.1998 “ Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.;
- L. 08.11.2012 n. 189, di conversione del D.L. 13:0).2012 n. 158, recante : “ Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute “

- Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) approvato con deliberazione n. 264 del 13.04.2016 ;
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 894 del 01.08.2019 ;
- D.P.R. n. 445/2000 “ testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa “ e ss.mm.ii.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter ;

1. esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa di Radiodiagnostica e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
2. presa d'atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio
3. definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi ;
4. verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati ;
5. valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione ;
6. espletamento e valutazione dei colloqui individuali
7. individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio ;
8. individuazione sulla base dei migliori punteggi conseguiti della terna dei candidati da proporre al Direttore Generale ;

La Commissione procede all'esame del profilo oggettivo e soggettivo, come da bando, reso disponibile a questa Commissione prima dell'espletamento della procedura selettiva .

La Commissione coerentemente alle disposizioni dell'art 9 del Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) che espressamente richiamano l'art.8 “ Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale “ del D.P.R. n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell'incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato sul totale di 100 .

- Curriculum 50%;
- Colloquio 50%;

La Commissione, quindi , dispone la valutazione complessiva di 100 punti , così suddivisi .

- Curriculum 50/100 (Punteggio massimo cinquanta , su cento punti complessivi)
- Colloquio 50/100 (Punteggio massimo cinquanta , su cento punti complessivi)

La Commissione con riferimento al colloquio, prende altresì, atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Non è consentita l'introduzione di ulteriori ambiti di valutazione all'infuori di quelli sopra indicati , né la modifica dei pesi e dei valori percentuali come sopra fissati .

A tal proposito la Commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

- Analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali- organizzative, tenuto conto dei profili soggettivo ed oggettivo, della figura ricercata;
- Un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

La valutazione dei curricula precede il colloquio.

Il curriculum di ciascun candidato è valutato utilizzando la scheda individuale formato Excel, che rappresenta parte integrante del presente verbale, e che riporta gli items di valutazione previsti dall'art. 10 – Valutazione dei curricula – del Regolamento Aziendale.

Gli elementi contenuti nel curriculum sono valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione per quanto concerne il curriculum, sono individuati nella scheda sette items, a ciascun dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi per un totale massimo complessivo di punti 50.

Limitatamente agli items delle lettere a), b) e c) della scheda, i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione, dovranno assumere carattere prevalente nella valutazione, salvo i casi in cui le caratteristiche del profilo da ricoprire, abbiano specifiche motivate necessità, così come previsto dall'art. 10 – Valutazione dei curricula - del Regolamento Aziendale .

Tenuto conto di quanto sopra , la Commissione stabilisce di valutare il curriculum dei candidati assegnando ai sette items i punteggi di seguito riportati

N.	PUNTI MAX	AMBITI
a)	7	<i>La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</i>
b)	15	<i>La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</i>
c)	15	<i>La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</i>
d)	3	<i>I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</i>
e)	3	<i>L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</i>
f)	3	<i>La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</i>
g)	4	<i>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</i>

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue :

1. In via preliminare, la Commissione con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and initials 'P4' on the right.

dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.

2. Il colloquio sarà diretto alla valutazione della capacità professionale del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze, professionali, documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dell'Azienda. Per la prova colloquio sono individuati i seguenti items di valutazione, a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà il relativo punteggio per un totale massimo complessivo di punti 50 :

<i>N.</i>	<i>PUNTI MAX</i>	<i>AMBITI</i>
<i>I</i>	<i>25</i>	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i>
		<i>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</i>
<i>II</i>	<i>25</i>	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i>
		<i>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</i>

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità, alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato :

a) Tipologia delle istituzioni – Azienda di provenienza

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività prevalente e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai seguenti criteri:

<i>STRUTTURA (max punti 7)</i>	<i>PUNTI</i>
<i>DEA 2° LIVELLO</i>	<i>6</i>
<i>DEA 1° LIVELLO</i>	<i>4</i>
<i>PRESIDIO DI BASE</i>	<i>3</i>
<i>ASP TERRITORIALE</i>	<i>7</i>
<i>STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA</i>	<i>1</i>

b) Posizione funzionale – incarichi :

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo a 7 o a 10 anni di anzianità, a seconda se il candidato sia o meno in possesso della specializzazione richiesta:

I periodi di servizio documentati saranno valutati in ragione di anni: le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici.

Sarà attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

	DESCRIZIONE (max punti 15,00)	PUNTI
	Responsabile Direzione Dipartimento	2,00(x Anno)
	Responsabile Struttura Complessa o responsabile ff	1,80(x Anno)
	Responsabile Struttura Semplice dipartimentale	1,50(x Anno)
	Responsabile Struttura Semplice	1,00(x Anno)
	Incarico di Alta Specializzazione	0,80(x Anno)
	Incarico di Dirigente Medico	0,30(x Anno)
	Incarico Strttura Sanitaria Privata Accreditata	0,20(x Anno)

La Commissione stabilisce che l'attività di servizio verrà valutata in proporzione all'orario settimanale di servizio svolto.


Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (incarichi di natura libero-professionale, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc.)

c) Tipologia qualitativa e quantitativa – Casistica

La Commissione darà particolare rilevanza alla casistica dell'ultimo decennio. La casistica dovrà essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda sanitaria ospedaliera.

La Commissione stabilisce per questo ambito di assegnare un punteggio sintetico, derivante dalla somma dei livelli differenziati di volume e complessità della casistica, secondo la sottostante tabella

	Casistica trattata (max punti 15,00)	Punti
	VOLUME	
1	Alto (6 – 7,50)	
2	Medio (4 – 5)	
3	Basso (0 – 3)	
	COMPLESSITA'	Punti
1	Alta 6 – 7,50)	
2	Media (4 – 5)	
3	Bassa (0 – 3)	



Per quanto attiene la complessità della casistica si fa riferimento al peso medico per prestazione (torace equivalente) estratta da nomenclatore SIRM-SNR delle prestazioni radiologiche – giugno 2006.

Inoltre la Commissione decide di non valutare le casistiche non certificate dai Direttori Sanitari (così come previsto dal D.P.R. n. 484/97)

d) Soggiorni di Studio – Formazione

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

N.	DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
	Soggiorno da 3 a 6 mesi	0,5
	Soggiorno da 6 a 12 mesi	1
	Soggiorno da 12 a 24 mesi	2
	Ulteriore specializzazione equipollente	1,5
	Ulteriore specializzazione	0,5
	Attestato di formazione manageriale per titolari di struttura complessa valutabile solo una volta	1

e) Attività Didattiche

La commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Attività didattica (superiore a 20 H ed inferiore a 40 H annue)	0,5
Attività didattica (superiore a 40 H ed inferiore a 80H annue)	1
Attività didattica (superiore a 80 H annue)	2

f) Partecipazione a Corsi e Congressi

La Commissione decide di valutare la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore/docente in materia attinente, nonché pregresse idoneità nazionali e stabilisce di attribuire il seguente punteggio :

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Corsi di formazione in qualità di relatore/docente per ciascuna partecipazione .	0,03
Idoneità nazionali per la disciplina in oggetto valutabile solo una volta	0,03

g) Pubblicazioni

La Commissione decide di valutare la produzione scientifica e l'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi, che abbia stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza - punteggio sintetico da 0 a 1

N.	DESCRIZIONE (max 4 punti)	PUNTI
1	Pubblicazioni su riviste internazionali per ciascuna	0,30
2	Pubblicazione su riviste nazionali per ciascuna	0,15
3	Abstract per ciascuna	0,10
4	Attività pubblicistica e di ricerca (punteggio sintetico da 0 a 2)	

Fissati i criteri di cui sopra, la Commissione procede all'esame della documentazione presentata dai candidati , ai fini della loro ammissibilità al concorso

In merito ai requisiti generali previsti dal bando, la Commissione prende atto che possono essere ammessi i candidati di seguito descritti :

- 1) **Dr. Castelli** *Francesco Paolo ;*
- 2) **Dr. Di Maggio** *Enrico Maria ;*
- 3) **Dr. LoPiparo** *Giovan Battista;*
- 4) **Dr. Polizzi** *Gesualdo;*
- 5) **Dr. Privitera** *Giambattista;*
- 6) **Dr. Rampulla** *Vincenzo;*
- 7) **Dr. Rizzo** *Guglielmo Filippo Maria;*
- 8) **Dr. Solarino** *Ugo;*

Non può essere ammesso poiché non in possesso dei requisiti di cui all'art.5 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484:

- **Dr. Coppolino** *Carmelo*

La Commissione, sulla scorta dei criteri espressi procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando i giudizi e punteggi nella scheda riepilogativa relativa a ciascun candidato, allegata al presente verbale.

La Commissione chiude la presente seduta alle ore 19,30 e si aggiorna per il giorno seguente 5 agosto alle ore 10,00 per l'espletamento della prova colloquio

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto da tutti i Componenti e dal Segretario come segue :

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CANDIDATO CASTELLI FRANCESCO
 DATA DI NASCITA [REDACTED]
 LUOGO NASCITA [REDACTED]

a) La tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)		MAX 7 PUNTI				
N.	STRUTTURA		PUNTI			PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO		7			0,000
2	DEA 1° LIVELLO		6			0,000
3	PRESIDIO DI BASE	X	4			4,000
4	ASP TERRITORIALE		3			0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1			0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI						4,000

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività o le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).		MAX 15 PUNTI					
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1	DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. DI RADIOLOGIA DELL'A.S.P. DI ENNA	01/02/2018	31/01/2019	12,00	38		1,800
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA "PROFESSA" "CA" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1	P.O. BASILOTTA NICOSIA	01/01/2014	31/01/2018	49,00	38		3,267
5.2	P.O. BASILOTTA NICOSIA	01/02/2019	23/11/2019	10,00	38		0,667
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE U.S.L. N.8 DI CHERI (TO)	23/02/1999	30/09/1999	7,00			0,000
6.2	REQUISITI DI AMMISSIONE A.U.S.L. N. DI ENNA	01/10/1999	28/02/2006	77,00			0,000
6.3	P.O. BASILOTTA NICOSIA	01/03/2006	31/12/2013	94,00	38		2,350
6.4	U.S.L. N. 18 DI NICOSIA ASS.TE MEDICO DI IGIENE PUBBLICA (50/%)	01/12/1993	11/01/1994	1,00	38		0,025
6.5	U.S.L. N. 18 DI NICOSIA ASS.TE MEDICO DI PRONTO SOCCORSO (50/%)	12/01/1994	09/04/1994	3,00	38		0,075
6.7	U.S.L. N. 18 DI NICOSIA ASS.TE MEDICO DI IGIENE PUBBLICA (50/%)	15/04/1994	26/06/1994	2,00	38		0,050
6.8				0,00			0,000
6.9				0,00			0,000
6.10				0,00			0,000
6.11				0,00			0,000
6.12				0,00			0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI							8,283

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI		
	CASISTICA TRATTATA					PUNTI
1	VOLUME	PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)					0,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)	5				5,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
1	COMPLESSITA'	PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)					0,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)	5				5,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA						10,000

d)	I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione del tirocinio obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI			PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5			0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1			0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2			0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5			0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5			0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)	1	1			1,000
4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE						1,000

e)	L'attività di didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).			MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI			PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 ORE)		0,5			0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1			0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2			0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA						0,000

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).	MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)		0,03		0,000
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLINA IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI					0,000

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	MAX 4 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI	1	0,15		0,150
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)	6	0,1		0,600
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)				0,000
5					0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI					0,750

RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

CASTELLI FRANCESCO

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	4,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	8,283
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	10,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	1,000
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	-
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	0,750

PUNTEGGIO TOTALE	24,033
-------------------------	---------------

NOTE

CANDIDATO **DI MAGGIO ENRICO MARIA**

DATA DI NASCITA **[REDACTED]**

LUOGO NASCITA **[REDACTED]**

a) La tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
2	DEA 1° LIVELLO	x	6				6,000
3	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
4	ASP TERRITORIALE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI							6,000

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, (inclusi eventuali) specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "CA" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2	AUSL 5 DI MESSINA	16/07/2007	20/11/2019	148,00	38		9,857
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000

Handwritten initials/signature

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')					
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00		0,000
6.2	IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO DI PAVIA	14/03/1990	13/03/1997	84,00		0,000
6.3	IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO DI PAVIA	14/03/1997	30/09/2000	43,00	38	1,075
6.4	AUSL 5 DI MESSINA	01/10/2000	30/04/2004	43,00	38	1,075
6.5	ARNAS GARIBALDI DI CATANIA	01/05/2004	15/07/2007	38,00	38	0,950
6.7				0,00	38	0,000
6.8				0,00	38	0,000
6.9				0,00	38	0,000
6.10				0,00	38	0,000
6.11				0,00	38	0,000
6.12				0,00	38	0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')					
7.1				0,00		0,000
7.2				0,00		0,000
7.3				0,00		0,000
2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI						15,000

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI
1	VOLUME		PUNTI		
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)				0,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)		5		5,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)				0,000
1	COMPLESSITA'		PUNTI		
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)		7,5		7,500
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)				0,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)				0,000
3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA					12,500

d)	I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI		PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5		0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1		0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2		0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5		0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5		0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1		0,000
4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE					0,000

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 ORE)		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA					0,000

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	32	0,03		0,960
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI					0,960

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.			MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI	30	0,15		4,500
2	RIVISTE INTERNAZIONALI	23	0,3		6,900
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)	64	0,1		6,400
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)				0,000
5					0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI					4,000

RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

DI MAGGIO ENRICO MARIA

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	5,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	15,000
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	12,500
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,960
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	4,000
PUNTEGGIO TOTALE		38,460

NOTE

ATTIVITÀ LIBERO PROFESSIONALE C/O AMB. DI RADIOLOGIA DELLA FONDAZIONE CENTRO S. ROMANELLI DEL MONTE TABOR MILANO - CONSULENTE C/O ASI LODI P.O. UMBERTO I DI ENNA -
FUNZIONI DI PROFESSORE A CONTRATTO C/O UNIVERSITA' DI PAVIA - RESP. FORMAZIONE DIPARTIMENTO STRUTTURALE ASP MESSINA

Handwritten signature and initials, including a large stylized signature and the initials 'P.O.' at the bottom right.

CANDIDATO **LO PIPARO GIOVAN BATTISTA**DATA DI NASCITA **██████████**LUOGO NASCITA **██████████**

a) La tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
2	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
3	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
4	ASP TERRITORIALE	x	3				3,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI							3,000

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00			0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1				0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE P.O. BASILOTTA NICOSIA	01/02/2009	31/01/2016	84,00			0,000
6.2	P.O. BASILOTTA NICOSIA	01/02/2016	18/11/2019	46,00	38		1,150
6.3				0,00	38		0,000
6.4				0,00	38		0,000
6.5				0,00	38		0,000
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI							1,150

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI		
	CASISTICA TRATTATA					PUNTI
1	VOLUME	PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)					0,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)	5				5,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
1	COMPLESSITA'	PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)					0,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)	5				5,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA						10,000

d)	I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI			PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5			0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1			0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2			0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5			0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5			0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)	1	1			1,000
4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE						1,000

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 ORE)		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA					0,000

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregressa idoneità nazionali (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)		0,03		0,000
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI					0,000

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.			MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI	1	0,150		0,150
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,300		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,100		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)				0,000
5					0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI					0,150


RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

LO PIPARO GIOVAN BATTISTA

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	3,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	1,150
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	10,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	1,000
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	-
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	0,150

PUNTEGGIO TOTALE 15,300

NOTE


 15

██████████

CANDIDATO POLIZZI GESUALDO

DATA DI NASCITA

LUOGO NASCITA

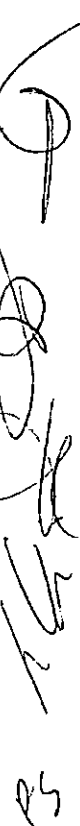
La tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO	x	7				7,000
2	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
3	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
4	ASP TERRITORIALE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI							7,000

La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).								MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesl lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI				
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')										
1.1				0,00	38		0,000				
1.2				0,00	38		0,000				
1.3				0,00	38		0,000				
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')										
2.1				0,00	38		0,000				
2.2				0,00	38		0,000				
2.3				0,00	38		0,000				
2.4				0,00	38		0,000				
2.5				0,00	38		0,000				
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')										
3.1				0,00	38		0,000				
3.2				0,00	38		0,000				
3.3				0,00	38		0,000				
3.4				0,00	38		0,000				
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')										
4.1				0,00	38		0,000				
4.2				0,00	38		0,000				
4.3				0,00	38		0,000				
4.4				0,00	38		0,000				
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "CA" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')										
5.1				0,00			0,000				
5.2				0,00	38		0,000				
5.3				0,00	38		0,000				
5.4				0,00	38		0,000				
5.5				0,00	38		0,000				
5.6				0,00	38		0,000				
5.7				0,00	38		0,000				

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE ASL N.5 ME	31/12/2003	30/09/2004	9,00			0,000
6.2	POLICLINICO VITTORIO EMANUELE DI CT	01/10/2004	30/12/2010	75,00			0,000
6.3	POLICLINICO VITTORIO EMANUELE DI CT	31/12/2010	26/11/2019	107,00	38		2,675
6.4				0,00	38		0,000
6.5				0,00	38		0,000
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI							2,675

c)		La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA					PUNTI
1	VOLUME	PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)					0,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)	4				4,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
1	COMPLESSITA'	PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)					0,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)	5				5,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA						9,000

d)		I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI			PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI					0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI					0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI					0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE					0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE					0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)					0,000
4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE						0,000



 PS

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).	MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 ORE)				0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)				0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)				0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA					0,000

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).	MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	3	0,03		0,090
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI					0,090

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	MAX 4 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI	6	0,3		1,800
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)	2	0,1		0,200
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)				0,000
5					0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI					2,000

RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

POLIZZI GESUALDO

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	7,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	2,675
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	9,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,090
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	2,000

PUNTEGGIO TOTALE 20,765

NOTE

CANDIDATO PRIVITERA GIAMBATTISTA

DATA DI NASCITA

LUOGO NASCITA

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO	x	7				7,000
2	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
3	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
4	ASP TERRITORIALE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI							7,000

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "CI" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1				0,00			0,000
5.2				0,00			0,000
5.3				0,00			0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE ASP DI CALTANISSETTA	25/11/2009	30/04/2010	5,00			0,000
6.2	ASP SIRACUSA	01/05/2010	31/08/2011	16,00			0,000
6.3	ACU POLICLINICO VITTORIO EMANUELE DI CT	01/09/2011	24/11/2016	63,00			0,000
6.4	ACU POLICLINICO VITTORIO EMANUELE DI CT	25/11/2016	19/11/2019	36,00	38		0,900
6.5				0,00	38		0,000
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI							0,900

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI		
	CASISTICA TRATTATA					PUNTI
1	VOLUME		PUNTI			
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)					0,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)		4			4,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
1	COMPLESSITA'		PUNTI			
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)					0,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)		5			5,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA						9,000

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI			PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5			0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1			0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2			0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5			0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5			0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER I TOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1			0,000
4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE						0,000

15

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 ORE)		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA					0,000

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	9	0,03		0,270
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI					0,270

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.			MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI	5	0,3		1,500
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)	1	1		1,000
5					0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI					2,500

RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

PRIVITERA GIAMBATTISTA

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	7,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	0,900
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	9,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,270
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	2,500

PUNTEGGIO TOTALE 19,670

NOTE

CANDIDATO RAMPULLA VINCENZO

DATA DI NASCITA

LUOGO NASCITA

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO	X	7				7,000
2	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
3	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
4	ASP TERRITORIALE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI							7,000

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1	AO CANNIZARO CT	06/09/2011	18/11/2019	98,00	38		6,533
5.2				0,00			0,000
5.3				0,00			0,000
5.4				0,00			0,000
5.5				0,00			0,000
5.6				0,00			0,000
5.7				0,00			0,000
5.8				0,00			0,000
5.9				0,00			0,000
5.10				0,00			0,000

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE ASP 3 DI CATANIA	16/12/1999	31/05/2000	5,00			0,000
6.2	ASP 5 DI MESSINA	01/06/2000	15/08/2001	14,00			0,000
6.3	ASP 3 DI CATANIA	16/08/2001	15/07/2005	47,00			0,000
6.4	AO CANNIZARO CT	16/07/2005	15/01/2007	18,00			0,000
6.5	AO CANNIZARO CT	16/01/2007	05/09/2011	56,00	38		1,400
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI							7,933

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI
1	VOLUME		PUNTI		
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)		6		6,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)				0,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)				0,000
1	COMPLESSITA'		PUNTI		
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)		7		7,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)				0,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)				0,000
3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA					13,000

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI		PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5		0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1		0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2		0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5		0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5		0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1		0,000
4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE					0,000

Handwritten signature and initials on the right side of the page, including a large stylized 'G' at the top and 'B' at the bottom.

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 ORE)		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA					0,000

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse (donetà nazionali (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)		0,03		0,000
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI					0,000

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.			MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI	2	0,15		0,300
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)				0,000
5					0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI					0,300

RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

RAMPULLA VINCENZO

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	7,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	7,933
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	13,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	-
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	0,300

PUNTEGGIO TOTALE 28,233

NOTE

7-13

CANDIDATO SOLARINO UGO
 DATA DI NASCITA ██████████
 LUOGO NASCITA ██████████

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO	x	7				7,000
2	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
3	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
4	ASP TERRITORIALE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI							7,000

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (Incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1				0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000



PK

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
6.2	OSP. VITTORIO EMANUELE CATANIA	28/07/1997	27/10/1997	3,00			0,000
6.3	OSP..SS. SALVATORE DI PATERNO'	13/01/1998	31/03/1998	3,00			0,000
6.4	A.O. GARIBALDI DI CATANIA	01/04/1998	31/07/1999	16,00			0,000
6.5	VITTORIO EMANUELE DI CATANIA	09/08/1999	24/09/2004	62,00			0,000
6.7	VITTORIO EMANUELE DI CATANIA	25/09/2004	26/11/2019	182,00	38		4,550
6.8	SPECIALISTICA AMBULATORIALE PARI A N.406 ORE=3 MESI	03/03/1997	02/06/1997	3,00	38		0,075
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI							4,625

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI			
	CASISTICA TRATTATA			PUNTI			
1	VOLUME		PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)			0,000			
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)		5	5,000			
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)			0,000			
1	COMPLESSITA'		PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)			0,000			
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)		5	5,000			
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)			0,000			
3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA							10,000

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI	PUNTI			
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5	0,000			
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1	0,000			
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2	0,000			
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5	0,000			
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5	0,000			
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1	0,000			
4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE							0,000

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 ORE)		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA					0,000

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	7	0,03		0,210
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI					0,210

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.			MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI	2	0,15		0,300
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)				0,000
5					0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI					0,300

RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

SOLARINO UGO

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	7,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	4,625
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	10,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,210
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	0,300

PUNTEGGIO TOTALE 22,135

NOTE

DI ESSERE STATO RESPONSABILE SCIENTIFICO PROGETTO GRAVINA - IDONEITA' UOC DI RADIOLOGICA ASP 3 CATANIA







CANDIDATO RIZZO GUGLIELMO FILIPPO MARIA

DATA DI NASCITA

LUOGO NASCITA

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
2	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
3	PRESIDIO DI BASE	X	4				4,000
4	ASP TERRITORIALE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI							4,000

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (Incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1	DIR.MED. P.O. CHIELLO PIAZZA ARMERINA	30/08/2018	21/11/2019	15,00	38		1,875
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.SA "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1	DIR.MED. P.O. CHIELLO PIAZZA ARMERINA	01/01/2015	29/08/2018	44,00	38		2,933
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
6.2	AIUTO DI RADIOLOGIA C/O IL P.O. CHIELLO DI PIAZZA ARMERINA	15/09/1989	14/09/1996	84,00			0,000
6.3	AIUTO DI RADIOLOGIA C/O IL P.O. CHIELLO DI PIAZZA ARMERINA	15/09/1996	12/03/2003	78,00	38		1,950
6.4	DIR.MED. AL P.O. V. EMANUELE DI GELA	13/03/2003	12/11/2008	68,00	38		1,700
6.5	DIR.MED. P.O. CHIELLO PIAZZA ARMERINA	13/11/2008	31/12/2014	74,00	38		1,850
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI							10,308

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI		
	CASISTICA TRATTATA					PUNTI
1	VOLUME	PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)	6				6,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)					0,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
1	COMPLESSITA'	PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)	6,5				6,500
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)					0,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA						12,500

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI			PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5			0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1			0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2			0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5			0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5			0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1			0,000
4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE						0,000



e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).	MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 ORE)		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA					0,000

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).	MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	42	0,03		1,260
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI					1,260

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	MAX 4 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI	1	0,3		0,300
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)				0,000
5					0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI					0,300

RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

RIZZO GUGLIELMO FILIPPO MARIA

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	4,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	10,308
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	12,500
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	1,260
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	0,300
PUNTEGGIO TOTALE		28,368

NOTE

--

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. COPPOLINO CARMELO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: COPPOLINO CARMELO

Luogo e data di nascita: [REDACTED] IL [REDACTED]

Iscrizione all'albo : della provincia di Catania

Anzianità di servizio:

<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u>		
DIR.MED. C/O ASP MESSINA	15/03/2010	09/05/2010
DIR. MED. C/OASP ENNA	10/05/2010	06/03/2011
DIR.MED. C/O ASP CATANIA	07/03/2011	06/11/2011
DIR.MED. C/O ASP TRAPANI	07/11/2011	15/01/2012
DIR.MED. C/O ASP RAGUSA	16/01/2012	15/03/2012
DIR.MED. C/O ASP ENNA	16/03/2012	14/03/2017

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Radiodiagnostica

CASISTICA NO

Attestato Manageriale NO

Azienda di provenienza: ASP CATANIA

NON AMMESSO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. CASTELLI FRANCESCO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: CASTELLI FRANCESCO

Luogo e data di nascita: [REDACTED]

Iscrizione all'albo : della provincia di ENNA

Anzianità di servizio:

<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u>		
<u>DIR.MED. C/O U.S.L. N.8 DI CHIERI (TO)</u>	23/02/1999	30/09/1999
<u>DIR.MED. C/O A.U.S.L. N. DI ENNA</u>	01/10/1999	28/02/2006

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Radiodiagnostica

CASISTICA SI

Attestato Manageriale SI

Azienda di provenienza: ASP ENNA

AMMESSO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. DI MAGGIO ENRICO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: DI MAGGIO ENRICO

Luogo e data di nascita: [REDACTED] IL [REDACTED]

Iscrizione all'albo : della provincia di ENNA

Anzianità di servizio:

<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u>		
DIR.MED. C/O IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO DI PAVIA	14/03/1990	13/03/1997

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Radiodiagnostica

CASISTICA SI

Attestato Manageriale NO

Azienda di provenienza: ASP MESSINA

AMMESSO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. LO PIPARO GIOVAN BATTISTA

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: LO PIPARO GIOVAN BATTISTA

Luogo e data di nascita: [REDACTED] IL [REDACTED]

Iscrizione all'albo : della provincia di ENNA

Anzianità di servizio:

<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u>		
<u>P.O. BASILOTTA NICOSIA</u>	01/02/2009	31/01/2016

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Radiodiagnostica

CASISTICA SI

Attestato Manageriale SI

Azienda di provenienza: ASP ENNA

AMMESSO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. POLIZZI GESUALDO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: POLIZZI GESUALDO

Luogo e data di nascita: [REDACTED] IL [REDACTED]

Iscrizione all'albo : della provincia di Catania

Anzianità di servizio:

<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u>		
<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u> <u>ASL N.5 ME</u>	31/12/2003	30/09/2004
POLICLINICO VITTORIO EMANUELE DI CT	01/10/2004	30/12/2010

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Radiodiagnostica

CASISTICA SI

Attestato Manageriale NO

Azienda di provenienza: A.O. POLICLINICO VITTORIO EMANUELE DI CATANIA

AMMESSO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. PRIVITERA GIAMBATTISTA

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: PRIVITERA GIAMBATTISTA

Luogo e data di nascita: [REDACTED] IL [REDACTED]

Iscrizione all'albo : della provincia di Catania

Anzianità di servizio:

<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u>		
ASP CALTANISSETTA	25/11/2009	30/04/2010
ASP SIRACUSA	01/05/2010	31/08/2011
AOU POLICLINICO VITTORIO EMANUELE DI CT	01/09/2011	24/11/2016

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Radiodiagnostica

CASISTICA SI

Attestato Manageriale NO

Azienda di provenienza: A.O. POLICLINICO VITTORIO EMANUELE DI CATANIA

AMMESSO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. RIZZO GUGLIELMO FILIPPO MARIA

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: RIZZO GUGLIELMO FILIPPO MARIA

Luogo e data di nascita: [REDACTED] IL [REDACTED]

Iscrizione all'albo : della provincia di ENNA

<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u>		
AIUTO DI RADIOLOGIA C/O IL P.O. CHIELLO DI PIAZZA ARMERINA	15/09/1989	31/12/1993
AIUTO DI RADIOLOGIA C/O IL P.O. CHIELLO DI PIAZZA ARMERINA	01/01/1994	14/09/1996

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Radiodiagnostica

CASISTICA SI

Attestato Manageriale NO

Azienda di provenienza: ASP ENNA

AMMESSO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. RAMPULLA VINCENZO

* * * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: RAMPULLA VINCENZO

Luogo e data di nascita: [REDACTED] II [REDACTED]

Iscrizione all'albo :

REQUISITI DI AMMISSIONE ASP 3 DI CATANIA	16/12/1999	31/05/2000
ASP 5 DI MESSINA	01/06/2000	15/08/2001
ASP 3 DI CATANIA	16/08/2001	15/07/2005
AO CANNIZARO CT	16/07/2005	15/01/2007

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Radiodiagnostica

CASISTICA SI

Attestato Manageriale NO

Azienda di provenienza: A.O. CANNIZZARO

AMMESSO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DI RADIODIAGNOSTICA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. SOLARINO UGO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: SOLARINO UGO

Luogo e data di nascita: [REDACTED] IL [REDACTED]

Iscrizione all'albo : della provincia di CATANIA

Anzianità di servizio:

REQUISITI DI AMMISSIONE		
DIR.MED. C/O OSP. VITTORIO EMANUELE CATANIA	28/07/1997	27/10/1997
DIR. MED. C/O OSP..SS. SALVATORE DI PATERNO'	13/01/1998	31/03/1998
DIR. MED. C/O OSP. A.O. GARIBALDI DI CATANIA	01/04/1998	31/07/1999
DIR. MED. C/O VITTORIO EMANUELE DI CATANIA	09/08/1999	24/09/2004

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Radiodiagnostica

CASISTICA SI

Attestato Manageriale NO

Azienda di provenienza: A.O. Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele CT

AMMESSO