



**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
DI ENNA**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE INCARICATA DI PREDISPORRE L'ELENCO  
DEGLI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE  
DELL'U.O.C. - FARMACIA TERRITORIALE**

**VERBALE N. 1**

L'anno duemilaventi il giorno 13 del mese di febbraio alle ore 15,30 presso gli Uffici della Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, si è riunita la Commissione incaricata di predisporre l'elenco degli idonei per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. - Farmacia Territoriale .

La Commissione, nominata con delibera n.50 del 21.01.2020 risulta così composta:

Dr. Cassarà Emanuele	COMPONENTE DI DIRITTO
Direttore Sanitario dell'ASP di Enna	
Dr. Sanò Mario	COMPONENTE
ASL CN2 Piemonte	
Dr. Cattaneo Sarah	COMPONENTE
ATS della Città Metropolitana di Milano Lombardia	
Dr. Parelli Marisa Daniela Antonietta	COMPONENTE
ASP Palermo Sicilia	
Dr.ssa Murè Carmela	SEGRETARIO

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, procedono ad eleggere il Presidente, da scegliere tra i tre componenti esterni.

Dopo breve consultazione la Commissione all'unanimità indica la dott. Parelli Marisa Daniela Antonietta quale Presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Preso atto delle note con le quali i Componenti della commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 lett.e) del D.L.vo 165/01, né nelle condizioni di cui all'art.35 bis C.1 lett a) del medesimo decreto .

La Commissione procede all'esame della documentazione relativa al concorso ed accerta che:

- con deliberazione n. 894 del 01.08.2019 è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. - Farmacia Territoriale
- il relativo bando è stato pubblicato sulla GURS - serie speciale concorsi - n. 10 del 27.09.2019 e, per estratto, sulla GURI - IV serie speciale - n. 86 del 29.10.2019;
- ai sensi del sopra citato bando, il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 28.11.2019 ;

- con deliberazione n. 108 del 21.01.2020 si è preso atto delle domande di partecipazione al concorso, pervenute entro i termini di scadenza, che risultano essere quelle di seguito indicate:

- 1) *Dr. Mazza*                      *Maria Grazia* ;
- 2) *Dr. Nigro*                        *Rosa* ;
- 3) *Dr. Randazzo*                  *Marcella* ;
- 4) *Dr. Russo*                        *Calogero* ;
- 5) *Dr. Stancampiano*              *Annalisa Helga Simona* ;
- 6) *Dr. Zugno*                        *Giuseppe Salvatore Maria*

La Commissione prende atto delle note prot. n. 7480, 7474, 7479, 7476, 7487, e 7484 del 27.01.2020 ( trasmesse via PEC) con le quali i candidati partecipanti alla selezione pubblica de qua sono stati invitati a presentarsi per il giorno 14 febbraio 2020 alle ore 10,00 presso la Direzione Generale 3° piano Uffici di questa Azienda , al fine di sostenere la prova colloquio prevista dell'avviso, con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione a cura Commissione di Valutazione.

La Commissione procede alla verifica dei seguenti documenti :

- bando
- descrizione del fabbisogno
- avviso di sorteggio
- composizione della Commissione di Valutazione
- avviso prova colloquio

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni ;

- art.15 e 15 ter D.Lgs n. 502/92 “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992 n. 421 “ e ss.mm.ii.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 483 “ Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. “, per quanto applicabile ;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 “ Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. “ per quanto applicabile ;
- D.M. 30.01.1998 “ Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.;
- L. 08.11.2012 n. 189, di conversione del D.L. 13:0).2012 n. 158, recante : “ Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute “
- Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari ( Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) approvato con deliberazione n. 264 del 13.04.2016 ;
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 894 del 01.08.2019 ;
- D.P.R. n. 445/2000 “ testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa “ e ss.mm.ii.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter ;

1. esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa Farmacia Territoriale e del profilo professionale del dirigente da incaricare;

2. presa d'atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio
3. definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi ;
4. verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati ;
5. valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione ;
6. espletamento e valutazione dei colloqui individuali
7. individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio ;
8. individuazione sulla base dei migliori punteggi conseguiti delle tre terne dei candidati da proporre al Direttore Generale ;

La Commissione procede all'esame del profilo oggettivo e soggettivo, come da bando, reso disponibile a questa Commissione prima dell'espletamento della procedura selettiva .

La Commissione coerentemente alle disposizioni dell'art 9 del Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari ( Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) che espressamente richiamano l'art.8 " Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale " del D.P.R. n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell'incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato sul totale di 100 .

- Curriculum 50%;
- Colloquio 50%;

La Commissione, quindi , dispone la valutazione complessiva di 100 punti , così suddivisi .

- Curriculum 50/100 (Punteggio massimo cinquanta , su cento punti complessivi )
- Colloquio 50/100 (Punteggio massimo cinquanta , su cento punti complessivi )

La Commissione con riferimento al colloquio, prende altresì, atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Non è consentita l'introduzione di ulteriori ambiti di valutazione all'infuori di quelli sopra indicati , né la modifica dei pesi e dei valori percentuali come sopra fissati .

A tal proposito la Commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

- Analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali- organizzative, tenuto conto dei profili soggettivo ed oggettivo, della figura ricercata;
- Un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

La valutazione dei curricula precede il colloquio.

Il curriculum di ciascun candidato è valutato utilizzando la scheda individuale formato Excel, che rappresenta parte integrante del presente verbale, e che riporta gli items di valutazione previsti dall'art. 10 – Valutazione dei curricula – del Regolamento Aziendale.

Gli elementi contenuti nel curriculum sono valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione per quanto concerne il curriculum, sono individuati nella scheda sette items, a ciascun dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi per un totale massimo complessivo di punti 50.

Limitatamente agli items delle lettere a), b) e c) della scheda, i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione, dovranno assumere carattere prevalente nella valutazione, salvo i casi in cui le caratteristiche del profilo da ricoprire, abbiano specifiche motivate necessità, così come previsto dall'art. 10 – Valutazione dei curricula - del Regolamento Aziendale .

Tenuto conto di quanto sopra, la Commissione stabilisce di valutare il curriculum dei candidati assegnando ai sette items i punteggi di seguito riportati

N.	PUNTI MAX	AMBITI
a)	7	<i>La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</i>
b)	15	<i>La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</i>
c)	15	<i>La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</i>
d)	3	<i>I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</i>
e)	3	<i>L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</i>
f)	3	<i>La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</i>
g)	4	<i>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</i>

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue :

1. In via preliminare, la Commissione con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.
2. Il colloquio sarà diretto alla valutazione della capacità professionale del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze, professionali, documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dell'Azienda. Per la prova colloquio sono individuati i seguenti items di valutazione, a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà il relativo punteggio per un totale massimo complessivo di punti 50 :

*01-702*

*li*

*31*

*De*

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	25	<p><i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i></p> <p><i>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</i></p>
II	25	<p><i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i></p> <p><i>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</i></p>

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità, alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato :

**a) Tipologia delle istituzioni – Azienda di provenienza**

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività prevalente e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai seguenti criteri:

<i>STRUTTURA (max punti 7)</i>	<i>PUNTI</i>
<i>DEA 2° LIVELLO</i>	<i>6</i>
<i>DEA 1° LIVELLO</i>	<i>4</i>
<i>PRESIDIO DI BASE</i>	<i>3</i>
<i>ASP TERRITORIALE</i>	<i>7</i>
<i>STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA</i>	<i>1</i>

**b) Posizione funzionale – incarichi :**

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo a 7 o a 10 anni di anzianità, a seconda se il candidato sia o meno in possesso della specializzazione richiesta:

I periodi di servizio documentati saranno valutati in ragione di anni: le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici.

Sarà attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

<i>DESCRIZIONE (max punti 15,00)</i>	<i>PUNTI</i>
<b>Responsabile Direzione Dipartimento</b>	<i>2,00(x Anno)</i>
<b>Responsabile Struttura Complessa o responsabile ff</b>	<i>1,80(x Anno)</i>
<b>Responsabile Struttura Semplice dipartimentale</b>	<i>1,50(x Anno)</i>
<b>Responsabile Struttura Semplice</b>	<i>1,00(x Anno)</i>
<b>Incarico di Alta Specializzazione</b>	<i>0,80(x Anno)</i>
<b>Incarico Farmacista dirigente</b>	<i>0,30(x Anno)</i>
<b>Incarico Struttura Sanitaria Privata Accreditata</b>	<i>0,20(x Anno)</i>

La Commissione stabilisce che l'attività di servizio verrà valutata in proporzione all'orario settimanale di servizio svolto.

Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo ( incarichi di natura libero-professionale, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc. )

**c) Tipologia qualitativa e quantitativa – Casistica**

La Commissione darà particolare rilevanza alla casistica dell'ultimo decennio. La casistica dovrà essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda sanitaria ospedaliera.

La Commissione stabilisce per questo ambito di assegnare un punteggio sintetico, derivante dalla somma dei livelli differenziati di volume e complessità della casistica, secondo la sottostante tabella

<i>Casistica trattata (max punti 15,00)</i>		<i>Punti</i>
<i>VOLUME</i>		
<i>1</i>	<i>Alto (6 – 7,50)</i>	
<i>2</i>	<i>Medio (4 – 5)</i>	
<i>3</i>	<i>Basso (0 – 3)</i>	
<i>COMPLESSITA'</i>		
<i>1</i>	<i>Alta 6 – 7,50)</i>	<i>Punti</i>
<i>2</i>	<i>Media (4 – 5)</i>	
<i>3</i>	<i>Bassa (0 – 3)</i>	

Inoltre la Commissione decide di non valutare le casistiche non certificate dai Direttori Sanitari ( così come previsto dal D.P.R. n. 484/97 )

**d) Soggiorni di Studio – Formazione**

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

N.	DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
	Soggiorno da 3 a 6 mesi	0,5
	Soggiorno da 6 a 12 mesi	1
	Soggiorno da 12 a 24 mesi	2
	Ulteriore specializzazione equipollente	1,5
	Ulteriore specializzazione	0,5
	Attestato di formazione manageriale per titolari di struttura complessa valutabile solo una volta	1

e) **Attività Didattiche**

La commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Attività didattica ( inferiore a 40 H annue )	0,5
Attività didattica (superiore a 40 H ed inferiore a 80H annue )	1
Attività didattica ( superiore a 80 H annue )	2

f) **Partecipazione a Corsi e Congressi**

La Commissione decide di valutare la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore/docente in materia attinente, nonché pregresse idoneità nazionali e stabilisce di attribuire il seguente punteggio :

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Corsi di formazione in qualità di relatore/docente per ciascuna partecipazione .	0,03
Idoneità nazionali per la disciplina in oggetto valutabile solo una volta	0,03

g) **Pubblicazioni**

La Commissione decide di valutare la produzione scientifica e l'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi, che abbia stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza - punteggio sintetico da 0 a 1

N.	DESCRIZIONE (max 4 punti)	PUNTI
1	Pubblicazioni su riviste internazionali per ciascuna	0,30
2	Pubblicazione su riviste nazionali per ciascuna	0,15
3	Abstract per ciascuna	0,10

Fissati i criteri di cui sopra, la Commissione procede all'esame della documentazione presentata dai candidati , ai fini della loro ammissibilità al concorso

In merito ai requisiti generali previsti dal bando, la Commissione prende atto che possono essere ammessi i candidati di seguito descritti :

*Qui sopra*

- Mazza Maria Grazia
- Russo Calogero
- Zugno Giuseppe Salvatore Maria

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Non possono essere ammessi poiché non in possesso dei requisiti di cui all'art.5 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484:

- Nigro Rosa
- Randazzo Marcella
- Stancampiano Annalisa Helga S.

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

La Commissione, sulla scorta dei criteri espressi procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando i giudizi e punteggi nella scheda riepilogativa relativa a ciascun candidato, allegata al presente verbale.

La Commissione chiude la presente seduta alle ore 18,00 e si aggiorna per il giorno seguente 14 febbraio alle ore 8,30 per l'espletamento della prova colloquio

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto da tutti i Componenti e dal Segretario come segue :

I COMPONENTI

[Signature]

[Signature]

[Signature]

IL PRESIDENTE

[Signature]

IL SEGRETARIO

[Signature]

[Signature]

CANDIDATO MAZZA MARIA GRAZIA

DATA DI NASCITA

LUOGO NASCITA

a) La tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO		4				0,000
2	DEA 1° LIVELLO		3				0,000
3	PRESIDIO DI BASE	X	3				3,000
4	ASP TERRITORIALE	X	7				7,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>7,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (Incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (In caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
2.1	DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. FARMACIA TERRITORIALE DELL'A.S.P. DI ENNA	30/04/2009	16/09/2011	29,00	38		4,350
2.2	DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. FARMACIA TERRITORIALE DELL'A.S.P. DI ENNA	28/03/2013	08/06/2014	14,00	38		2,100
2.3	DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. FARMACIA TERRITORIALE DELL'A.S.P. DI ENNA	16/07/2015	31/08/2015	1,00	38		0,150
2.4	DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. FARMACIA TERRITORIALE DELL'A.S.P. DI ENNA	13/12/2018	26/11/2019	11,00	38		1,650
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
3.1				0,00			0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
4.1	RESPONSABILE DELL'U.O.S. FARMACIA TERRITORIALE AUSL N. 4	01/02/2000	29/04/2009	111,00	38		9,250
4.2	RESPONSABILE DELL'U.O.S. FARMACIA TERRITORIALE AUSL N. 4	17/09/2011	27/03/2013	18,00	38		1,500
4.3	RESPONSABILE DELL'U.O.S. FARMACIA TERRITORIALE AUSL N. 4	09/06/2014	15/07/2015	13,00	38		1,083
4.4	RESPONSABILE DELL'U.O.S. FARMACIA TERRITORIALE AUSL N. 4	01/09/2015	26/11/2019	51,00	38		4,250
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFESSIONALITÀ "CI" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITÀ)						
5.1				0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000

6	DIRIGENTE FARMACISTA NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE	09/12/1985	08/12/1995	120,00			0,000
6.2	AUSL N 4 ENNA	09/12/1995	31/01/2000	50,00	38		1,250
6.3				0,00	38		0,000
6.4				0,00	38		0,000
6.5				0,00	38		0,000
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE FARMACISTA PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>							<b>15,000</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI
1	VOLUME	PUNTI			
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)	6			6,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)				0,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)				0,000
1	COMPLESSITA'	PUNTI			
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)	6			6,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)				0,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)				0,000
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>					<b>12,000</b>

d)	I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI		PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5		0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1		0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2		0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5		0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5		0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1		0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>					<b>0,000</b>

e) L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue)	10	0,5		5,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>3,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)		0,03		0,000
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>0,000</b>

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )				0,000
5					0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>0,000</b>

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

MAZZA MARIA GRAZIA

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI		7,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI		15,000
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA		12,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE		-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE		3,000
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI		-
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI		-
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			<b>37,000</b>

NOTE

*[Handwritten signature]*

CANDIDATO **RUSSO CALOGERO**  
 DATA DI NASCITA **[REDACTED]**  
 LUOGO NASCITA **[REDACTED]**

a)		La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI	
N.	STRUTTURA		PUNTI			PUNTI	
1	DEA 2° LIVELLO		4			0,000	
2	DEA 1° LIVELLO		1			0,000	
3	PRESIDIO DI BASE		3			0,000	
4	ASP TERRITORIALE	x	7	7,00		7,000	
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1			0,000	
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>						<b>7,000</b>	

b)		La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).						MAX 15 PUNTI	
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI		
<b>1 DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')</b>									
1.1				0,00	38		0,000		
1.2				0,00	38		0,000		
1.3				0,00	38		0,000		
<b>2 DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')</b>									
2.1	DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. FARMACIA TERRITORIALE DELL'A.U.S.L. N.4 DI ENNA	01/02/2008	05/04/2009	14,00	38		2,100		
2.2	DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. FARMACIA TERRITORIALE DELL'A.S.P. DI ENNA	10/06/2014	09/06/2015	12,00	38		1,800		
2.3	DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. FARMACIA TERRITORIALE DELL'A.S.P. DI ENNA	13/02/2018	12/02/2019	12,00	38		1,800		
2.4	DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. FARMACIA TERRITORIALE DELL'A.S.P. DI ENNA	23/04/2019	22/10/2019	6,00	38		0,900		
2.5				0,00	38		0,000		
<b>3 RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')</b>									
3.1				0,00	38		0,000		
3.2				0,00	38		0,000		
3.3				0,00	38		0,000		
3.4				0,00	38		0,000		
<b>4 RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')</b>									
4.1				0,00	38		0,000		
4.2				0,00	38		0,000		
4.3				0,00	38		0,000		
4.4				0,00	38		0,000		
<b>5 TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFESSIONE "CI" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')</b>									
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE AUSL N.4 ENNA (EX USL N. 19 DI ENNA)	03/02/2000	31/05/2002	28,00			0,000		
5.2	AUSL N.4 ENNA (EX USL N. 19 DI ENNA)	01/06/2002	31/01/2008	68,00	38		4,533		
5.3	ASP DI ENNA (EX AUSL N.4 DI ENNA)	06/04/2009	09/06/2014	62,00	38		4,133		
5.4	ASP DI ENNA	10/06/2015	12/02/2018	32,00	38		2,133		
5.5	ASP DI ENNA	13/02/2019	22/04/2019	2,00	38		0,133		
5.6	ASP DI ENNA	23/10/2019	25/11/2019	1,00	38		0,067		
5.7				0,00	38		0,000		
5.8				0,00	38		0,000		
5.9				0,00	38		0,000		
5.10				0,00	38		0,000		

*di A. Al*

6	DIRIGENTE FARMACISTA NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE ... LISTA N. 19 DI ENNA	01/06/1992	02/02/2000	92,00			0,000
6.2				0,00	38		0,000
6.3				0,00	38		0,000
6.4				0,00	38		0,000
6.5				0,00	38		0,000
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE FARMACISTA PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSM (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>							<b>15,000</b>

c)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI		
	CASISTICA TRATTATA					
1	VOLUME	PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)	7				7,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)					0,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
1	COMPLESSITA'	PUNTI				
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)	7				7,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)					0,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)					0,000
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>						<b>14,000</b>

d)	I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (Formazione).			MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI			PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5			0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1			0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2			0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5			0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5			0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1			0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>						<b>0,000</b>

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).			MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI			PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H ANNUAE)		0,5			0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1			0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2			0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>						<b>0,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI	PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITÀ DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	21	0,03	0,630
2	IDONEITÀ NAZIONALI PER LA DISCIPLINA IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03	0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI				0,630

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI	PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15	0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3	0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,03 PER ABSTRACT)	2	0,1	0,200
4	ATTIVITÀ PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)			0,000
5				0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI				0,200

**RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO**

**RUSSO CALOGERO**

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	7,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	15,000
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	14,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,630
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	0,200
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		<b>36,830</b>

NOTE

*Mario Donato Pulvante Pule*

*Albergo*  
*Stam* *Qu.*

*2*

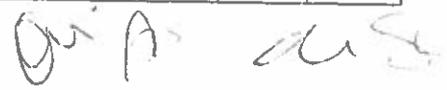
CANDIDATO ZUGNO GIUSEPPE SALVATORE MARIA

DATA DI NASCITA

LUOGO NASCITA

a) La tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO		4				0,000
2	DEA 1° LIVELLO		3				0,000
3	PRESIDIO DI BASE		3				0,000
4	ASP TERRITORIALE	X	7				7,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA						0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>7,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,00 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
3.1	RESPONSABILE DELLA U.O.S. FARMACIA TERRITORIALE ASP CALTANISSETTA	28/03/2012	27/11/2019	92,00	38		11,500
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "CI" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITÀ)						
5.1				0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000



6	DIRIGENTE FARMACISTA NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE	23/11/1991	20/11/2001	120,00			0,000
6.2		23/11/2001	27/03/2012	124,00	38		3,100
6.3				0,00	38		0,000
6.4				0,00	38		0,000
6.5				0,00	38		0,000
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE FARMACISTA PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>							<b>14,600</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI
1	VOLUME		PUNTI		
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)		6		6,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)				0,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)				0,000
1	COMPLESSITA'		PUNTI		
2	ALTO (6 - 7,50 PUNTI)		6		6,000
3	MEDIO (4 - 5 PUNTI)				0,000
4	BASSO (0 - 3 PUNTI)				0,000
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>					<b>12,000</b>

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI		PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5		0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1		0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2		0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5		0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5		0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1		0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>					<b>0,000</b>

e) L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue)		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>0,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)		0,03		0,000
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>0,000</b>

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 7 )				0,000
5					0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>0,000</b>

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

ZUGNO GIUSEPPE SALVATORE MARIA

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	7,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	14,600
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	12,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	-
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	-

**PUNTEGGIO TOTALE** 33,600

NOTE


  
 (Per) *Giuseppe Zugno*

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE

STRUTTURA COMPLESSA DI FARMACIA TERRITORIALE

(Deliberazione n. 894 del 01/08/2019)

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

CANDIDATO: Randazzo Marcella, ~~\_\_\_\_\_~~

- Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche
- Iscritto all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti di Enna al n.516 - 28/01/2012
- **Non in possesso dell'anzianità di servizio di anni 7**

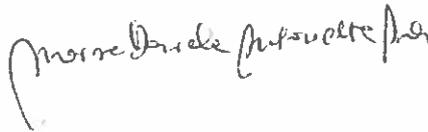
La Commissione dichiara **NON AMMESSA** la candidata, non ricorrendo i requisiti previsti nel bando.

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE,

IL SEGRETARIO











AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE

STRUTTURA COMPLESSA DI FARMACIA TERRITORIALE

(Deliberazione n. 894 del 01/08/2019)

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

CANDIDATO: Stancambiano Annalisa Helga Simona, 

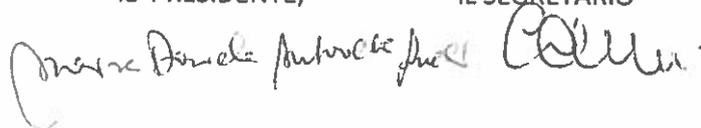
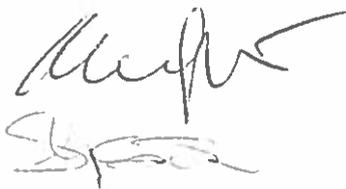
- Laurea in Farmacia - Università di Catania - 31/10/2001
- Diploma di specializzazione in Farmacia Ospedaliera Università di Catania – 27/07/2009
- Dal 18/01/2002 iscritto all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti di Enna al n.2801
- Non in possesso dell'anzianità di servizio di anni 7
- Curriculum Formativo Professionale di cui all'art.8 del D.P.R. n. 484/1997: NO
- Attestato di formazione manageriale : NO

La Commissione dichiara **NON AMMESSA** la candidata, non ricorrendo i requisiti previsti nel bando.

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE,

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE

STRUTTURA COMPLESSA DI FARMACIA TERRITORIALE

(Deliberazione n. 894 del 01/08/2019)

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

CANDIDATO: Nigro Rosa, nata a Catania il ~~28/12/1985~~ 1

- Laurea in Farmacia - Università di Catania - 08/11/1985
- Diploma di specializzazione in Farmacia Ospedaliera Università di Catania
- Dal 28/12/1985 iscritto all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti di Catania al n.586
- Anzianità di 7 Anni
- Curriculum Formativo Professionale di cui all'art.8 del D.P.R. n. 484/1997: NO
- Attestato di formazione manageriale conseguito nell'anno 2004
- Modulo integrativo conseguito nell'anno 2016
- Non presenta domanda di partecipazione all'avviso corredata dai requisiti generali

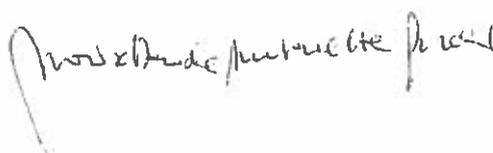
La Commissione dichiara **NON AMMESSA** la candidata, non ricorrendo i requisiti previsti nel bando.

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE,

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE

STRUTTURA COMPLESSA DI FARMACIA TERRITORIALE

(Deliberazione n. 894 del 01/08/2019)

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

CANDIDATO: Mazza Maria Grazia, nata a Enna il 01/11/1982

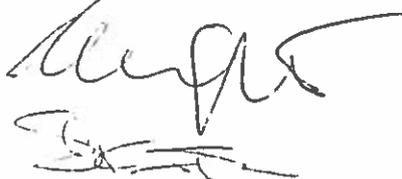
- Laurea in Farmacia - Università di Padova 12/11/1982
- iscritta all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti di Enna
- Anzianità di 10 Anni
- Curriculum Formativo Professionale di cui all'art.8 del D.P.R. n. 484/1997
- Attestato di formazione manageriale conseguito in data 24/05/2007 presso la CEFPAS Regione Sicilia

La Commissione dichiara **AMMESSA** il candidato, ricorrendo i requisiti previsti nel bando

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE,

IL SEGRETARIO



Mazza Maria Grazia per la Commissione



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE

STRUTTURA COMPLESSA DI FARMACIA TERRITORIALE

(Deliberazione n. 894 del 01/08/2019)

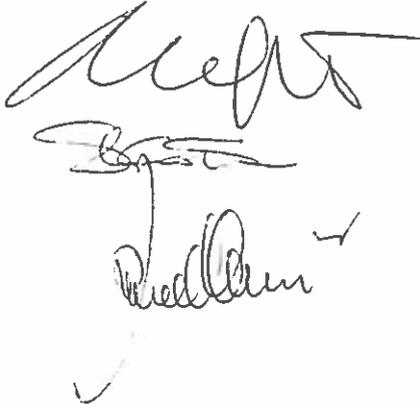
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

CANDIDATO: Russo Calogero, nato a Enna il [REDACTED]

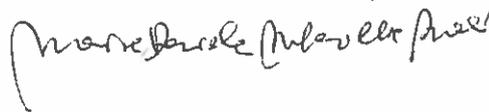
- Laurea in Farmacia - Università di Catania 17/07/1985
- Iscritto all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti di Enna — n.317 - 01/02/1986
- Anzianità di 10 Anni
- Curriculum Formativo Professionale di cui all'art.8 del D.P.R. n. 484/1997
- Attestato di formazione manageriale conseguito in data 4/06/2008 presso la ex Azienda Ospedaliera Umberto I° di Enna
- Modulo integrativo conseguito presso CEFPAS Regione Sicilia in data 27/06/2018

La Commissione dichiara **AMMESSO** il candidato, ricorrendo i requisiti previsti nel bando

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE,



IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE

STRUTTURA COMPLESSA DI FARMACIA TERRITORIALE

(Deliberazione n. 894 del 01/08/2019)

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

CANDIDATO: Zugno Giuseppe Salvatore Maria, nato a Caltanissetta il ~~22/05/1988~~

- Laurea in Farmacia - Università di Palermo 10/11/1988
- Iscritto all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti di Caltanissetta dal 30/12/1988 al n.418
- Anzianità di 10 Anni
- Curriculum Formativo Professionale di cui all'art.8 del D.P.R. n. 484/1997
- Attestato di formazione manageriale conseguito in data 24/11/2006 presso la CEFPAS Regione Sicilia
- Modulo integrativo conseguito presso CEFPAS Regione Sicilia in data 10/12/2015

La Commissione dichiara **AMMESSO** il candidato, ricorrendo i requisiti previsti nel bando

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE,

IL SEGRETARIO

