



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

DELIBERA N.111.....
DEL23 GEN. 2020.....

OGGETTO: **Approvazione aggiornamento Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020/2022**

U.O. PROPONENTE Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. **482196**
DEL **21 Gennaio 2020**

Il Responsabile del Procedimento
Avv. Anna Patruccio

L'Estensore
Geom. Paolo Mancuso

Il Responsabile della Prevenzione
Corruzione e Trasparenza

Avv. Anna Patruccio

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Ornella Monasteri

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[] come da prospetto allegato (ALL. N.) che è parte integrante della presente delibera.

[] Autorizzazione n. del C.E. C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

COORDINATORE AMMINISTRATIVO
Ing. Francesco Vitantonio

Francesco Vitantonio

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO S.E.F.P.
DIRETTORE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE
Dr.ssa O. Monasteri

Ornella Monasteri

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF 22/01/2020

Il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 recante "Disposizioni relative al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

Visto il Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante "Disposizioni relative alla revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza", correttive della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche (G.U. 8 giugno 2016, n. 132);

Visto il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, (Comm. 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190";

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2011 n.165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante modifiche al Decreto Legislativo 27 Ottobre 2000, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

Visto il Codice Penale Italiano, Libro Secondo, Titolo Secondo, articoli dal 314 al 360;

Visto il Codice Antimafia e Anticorruzione della Pubblica Amministrazione (cosiddetto Codice Vigna) emanato dalla Regione Siciliana il 24 Novembre del 2009";

Visto il Decreto legislativo 31 dicembre 2012, n. 235 "Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'articolo 1, comma 63, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

Visto il Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 riguardante la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300;

Visto il Decreto Legislativo 21 novembre 2007, n. 231 riguardante l'attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE, che ne reca misure di esecuzione.

Viste le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- n. 1/2013 del 21 gennaio 2013 avente ad oggetto "legge n.190 del 2012 disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- n. 2/2013 del 19 luglio 2013 avente ad oggetto "d.lgs. n. 33 del 2013 - attuazione della trasparenza";

Preso atto delle circolari, delle linee guida, delle direttive, delle indicazioni, degli indirizzi e delle delibere della CIVIT – oggi ANAC Autorità Nazionale Anticorruzione; del Dipartimento della Funzione Pubblica e delle ulteriori Pubbliche Autorità a vario titolo preposte all'azione di prevenzione del rischio di corruzione e d'illegalità;

Visto il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con la delibera Civit - ANAC n. 72/2013 del 11.09.2013;

Vista la determina ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015;

Viste le determine ANAC n. 831 e n. 833 del 03.08.2016;

Vista la delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 avente per oggetto approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione;

Vista la determina ANAC n. 1074 del 21.11.2018;

Visto il codice di comportamento dei dipendenti dell'ASP di Enna, approvato con delibera n. 2222 del 18.12.2013;

Visto il PNA approvato con delibera n. 1064/2019;

Visto l'art. 1, comma 8, L. n. 190 del 2012 e il punto n.3.1.1 del vigente Piano Nazionale Anticorruzione in base al quale l'organo di indirizzo politico adotta il P.T.P.C. entro il 31 gennaio di ogni anno, prendendo a riferimento il triennio successivo a scorrimento:

Considerato che al fine di raccogliere il contributo, attraverso proposte e suggerimenti che possono offrire per la predisposizione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022 dell'ASP di Enna, gli stakeholders interni ed esterni ed in particolare i dipendenti, le organizzazioni sindacali, le associazioni o altre organizzazioni rappresentative dei cittadini, gli enti locali ed altre istituzioni pubbliche, i cittadini fruitori dei servizi aziendali, si è disposto dal 13.11.2019 l'avvio della consultazione pubblica sul sito-web aziendale ed sul sito Intranet Aziendale del predetto Piano, stabilendo al 15 Dicembre 2019 il termine per la presentazione dei suddetti contributi;

Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020/2022 (allegato alla presente) comprensivo di:

- ✓ Registro dei Processi e Valutazione del Rischio (allegato 1);
- ✓ Tabelle obblighi di pubblicazione (allegato 2);

Ritenuto di dovere provvedere all'approvazione del predetto Piano con i relativi allegati in uno alla presente:

Ritenuto altresì che le misure da attuare e le attività da svolgere previste nel presente Piano, comprensivo della sezione dedicata alla Trasparenza, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, devono essere inserite nel Piano della Performances dell'ASP di Enna, come obiettivi da assegnare alle strutture aziendali;

Dato Atto che le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'Asp di Enna e previste nel Piano allegato alla presente con i relativi allegati, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e dalle categorie previste nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare;

Ritenuto di dovere dare mandato al RPTCT:

- a) di pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, sul sito web ed Intranet aziendale, il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
- b) di comunicare via e mail al Collegio Sindacale, all'O.I.V., ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle OO.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;

Ritenuto, altresì, di dare mandato ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare via e mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale:

Ritenuto di dovere conferire al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività;

L'anno duemilaventis il giorno *ventitane*... del mese di *Gennaio*.... nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019; coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cilla e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i. ;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n.429/2017;
- ✓ La Legge n. 190/2012

DATO ATTO che il Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019/2021;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa

- 1) **Di Approvare** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020/2022, allegato alla presente, comprensivo di:
 - ✓ Registro dei Processi e Valutazione del Rischio (allegato 1);
 - ✓ Tabelle obblighi di pubblicazione (allegato 2);
- 2) **Di Dare atto** che le misure contenute nel presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, comprensivo degli allegati, entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'ASP di Enna;
- 3) **Di Dare atto altresì** che le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'ASP di Enna e previste nel Piano allegato alla presente, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e dalle categorie previste nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare;

Ritenuto di dovere dare mandato al RPTCT:

- a) di pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, sul sito web ed Intranet aziendale, il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
 - b) di comunicare via e mail al Collegio Sindacale, all'O.I.V., ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle OO.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;
- 4) **Ritenuto, altresì**, di dare mandato ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare via e mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale.

- 5) **Di Dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale;
- 6) **Di Conferire** al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Sabrina Cilia

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Iudica

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Giuseppa Tornabene

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio Informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 26 GEN 2020

al 09 FEB 2020

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- immediatamente esecutiva dal 23 GEN. 2020

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO