



REGIONE SICILIANA
 AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
 ENNA

DELIBERA N.258.....

DEL13 FEB. 2020.....

OGGETTO: Indizione avviso di ricognizione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

U.O. PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.482h34.....

DEL13 FEB 2020.....

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Loredana Scinto

IL DIRIGENTE DELLA U.O. PROPONENTE

Dr. Salvatore Lombardo

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Dr. ssa Ornella Monasteri

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[] come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

[] Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

Dr.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF

PREMESSO:

che il D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017 ha introdotto disposizioni volte a favorire il superamento del precariato all'interno delle Pubbliche Amministrazioni prevedendo all'art. 20 comma 1 che "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni." e al comma 2 che "Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso."

RILEVATO la legge del 27.12.2019, n. 160, rubricata "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 ...", pubblicata sulla GURI del 30.12.2019, all'art. 1 commi 466 e 468, ha apportato delle modifiche ed integrazioni all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 per cui risulta estesa la platea dei soggetti che possono essere stabilizzati ed è cambiato, per parte del personale, il termine utile per maturare il requisito della stabilizzazione;

VISTA la nota protocollo n. 2071 del 16.1.2020 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute ha emanato la circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 così come modificato dalla legge n. 160/2019 chiedendo alle Aziende ed Enti del SSR una puntuale ed analitica ricognizione sia in ordine al personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31.12.2019 che alla platea di personale dirigenziale e non, come indicata dalla nuova formulazione del comma 10 art. 20 della legge Madia, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, con anzianità maturata al 31.12.2017;

CONSIDERATO, pertanto, che, in conformità alle disposizioni applicative contenute nella richiamata circolare assessoriale, occorre procedere ad una nuova ricognizione del personale a tempo determinato e/o titolari di contratto flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1, 2, 10, 11 e 11 bis, del D. Lgs. n. 75/2017, per come modificato ed integrato dall'art. 1 commi 466 e 468 della legge n. 160/2019;

VISTO l'avviso di ricognizione di che trattasi, allegato al presente provvedimento di cui fa parte integrante da pubblicare sul sito istituzionale dell'Azienda www.aspenna.it – area concorsi;

L'anno duemilaventi il giorno *tre* del mese di *Febbraio*, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 502/92 s.m.i.;
- La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i.;
- L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 429 del 01/06/2017;

VISTI I SEGUENTI ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

1. avviso di ricognizione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019/2021;

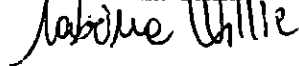
Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. **di approvare** l'avviso di ricognizione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 così come modificato ed integrato dall'art. 1 commi 466 e 468 della legge n. 160/2019;
2. **di pubblicare** l'avviso di ricognizione di che trattasi sul sito istituzionale dell'Azienda www.aspenna.it – area concorsi;
3. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di accelerare l'iter per la stabilizzazione del personale avente diritto.-

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Sabrina Cillia



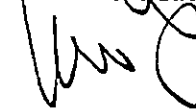
IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Emanuele Cassarà



DIRETTORE GENERALE

Dr. Francesco Iudica



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Giuseppa Tornabene



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 16 FEB 2020

al 01 MAR 2020

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- immediatamente esecutiva dal 13 FEB 2020

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

AVVISO PUBBLICO DI RICOGNIZIONE DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL' ART. 20, COMMI 1, 2, 10, 11 E 11 BIS, DEL D. LGS n. 75/2017 COME MODIFICATO ED INTEGRATO DALL'ART. 1 COMMI 466 E 468 DELLA LEGGE N. 160 DEL 27.12.2019

Il Direttore Generale

In esecuzione alla deliberazione n. _____ del _____

VISTI:

- l'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni."

- l'art. 20, comma 2, del suddetto D. Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che "Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso."

RILEVATO la legge del 27.12.2019, n. 160, rubricata "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 ...", pubblicata sulla GURI del 30.12.2019, ha apportato delle modifiche ed integrazioni all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 per cui risulta estesa la platea dei soggetti che possono essere stabilizzati ed è cambiato, per parte del personale, il termine utile per maturare il requisito della stabilizzazione;

VISTI, in particolare, i commi 466 e 468 dell'art. 1 della citata legge n. 160 del 27.12.2019 i quali testualmente recitano:

Comma 466: "All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dopo il comma 11 e' inserito il seguente: « 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonche' per garantire la continuita' nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, **per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e non, del Servizio sanitario nazionale**, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2019 »";

Comma 468: "All'articolo 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: «personale medico, tecnico-professionale e infermieristico » sono sostituite dalle seguenti: «**personale dirigenziale e non dirigenziale**», le parole: «31 dicembre 2018» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2019» e le parole: «31 dicembre 2019» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2020».

VISTA, altresì, la nota protocollo n. 2071 del 16.1.2020 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute ha emanato la circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 così come modificato dalla legge n. 160/2019 chiedendo alle Aziende ed Enti del SSR una puntuale ed analitica ricognizione sia in ordine al personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31.12.2019 che alla platea di personale dirigenziale e non, come indicata dalla

nuova formulazione del comma 10 art. 20 della legge Madia, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, con anzianità maturata al 31.12.2017;

CONSIDERATO, pertanto, che, in conformità alle disposizioni applicative contenute nella richiamata circolare assessoriale, occorre procedere ad una nuova ricognizione del personale a tempo determinato e/o titolari di contratto flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1, 2, 10, 11 e 11 bis, del D. Lgs. n. 75/2017, per come modificato ed integrato dall'art. 1 commi 466 e 468 della legge n. 160/2019;

PRECISATO che le procedure di stabilizzazione riservate saranno attivate da questa Azienda nel rispetto dei limiti e condizioni previsti dalla vigente disciplina normativa, dagli indirizzi interpretativi impartiti dall'Assessorato Regionale della Salute e dei vincoli di finanza pubblica, nonché in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni;

INVITA

il personale a tempo determinato ed i titolari di contratto di lavoro flessibile in servizio, presso questa Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 ossia dopo il 28.8.2015, potenziali destinatari delle procedure di stabilizzazione sopra evidenziate, a manifestare il proprio interesse alla stabilizzazione attraverso specifica istanza, conforme al modello allegato, con la quale dichiarare il possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 commi 1, 2, 10, 11 e 11 bis, del D. Lgs. n. 75/2017, per come modificato ed integrato dall'art. 1 commi 466 e 468 della legge n. 160/2019.

A tal proposito si specifica che le nuove procedure di stabilizzazione sono rivolte alle stesse categorie di soggetti già destinatarie dei benefici delle legge Madia (**personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e non, del Servizio Sanitario Nazionale**) che in applicazione dell'art. 1 comma 466 della legge n. 160/2019 hanno maturato i requisiti richiesti dalla normativa alla nuova data del **31.12.2019**, mentre il restante personale dirigenziale e non dirigenziale, precedentemente escluso dalla stabilizzazione, è oggi ammesso a partecipare alle procedure, in applicazione dell'art. 1 comma 468 della citata legge n. 160/2019, purché in possesso dei requisiti alla data originaria del **31.12.2017**.

Le istanze di partecipazione, redatte in carta semplice, debitamente sottoscritte con allegata copia di un documento di identità in corso di validità dovrà essere presentata, in busta chiusa indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, all'Ufficio Protocollo Generale di questa Azienda, sito in viale Diaz n. 7/9 – Enna entro il 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Azienda www.aspenna.it – area concorsi, o trasmessa entro lo stesso termine a mezzo PEC all'indirizzo: concorsi@pec.aspenna.it.

Sulla busta o nell'oggetto della PEC dovrà essere indicata la seguente dicitura: "ISTANZA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI RICOGNIZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20, COMMI 1, 2, 10, 11 E 11BIS, DEL D. LGS. N. 75/2017 E S.M.I."

L'acquisizione delle istanze che saranno presentate ha finalità esclusivamente ricognitivo e non costituisce riconoscimento del diritto alla stabilizzazione che sarà effettuata da questa Azienda, a seguito di apposita procedura, nei termini, condizioni e modalità contenuti nelle norme previste in materia ed in conformità al piano dei fabbisogni aziendale che sarà oggetto di eventuale apposita modifica alla luce della ricognizione del personale da stabilizzare.

L'odierna istanza non costituisce domanda di stabilizzazione.

La mancata partecipazione alla ricognizione non pregiudica l'eventuale partecipazione alle procedure di stabilizzazione.

Ai sensi della vigente normativa si informa che il trattamento dei dati personali, comunicati all'Azienda, è finalizzata unicamente all'espletamento della presente procedura ricognitiva.

Enna _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.a Sabrina Cillia

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Iudica

AL DIRETTORE GENERALE
ASP DI ENNA
Viale Diaz n. 7/9
94100 ENNA

PEC: concorsi@pec.asp.enna.it.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente a _____ in via _____
n. _____ CAP. _____ Tel. _____ e-mail _____
Tel. _____,

CHIEDE

di partecipare all'avviso per la ricognizione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 commi 1, 2, 10, 11 e 11bis, del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato e integrato dall'art. 1 commi 466 e 468 della legge n. 160 del 27.12.2019.

A tal fine, consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci sarà punito, ai sensi del codice penale, secondo quanto prescritto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di talune delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera:

DICHIARA

1) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato ed integrato dall'art. 1 commi 466 e 468 della legge n. 160/2019;

2) di essere dipendente a tempo determinato dell'ASP di Enna in data successiva al 28.8.2015 con la posizione funzionale di _____, assunto a seguito di procedure concorsuali presso la suddetta Azienda o presso altre Pubbliche Amministrazioni, e che ha maturato alla data del _____ almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'ASP di Enna o altre Amministrazioni del SSN;

oppure:

2) titolare di contratto flessibile con l'ASP di Enna in data successiva al 28.8.2015 con il profilo professionale di _____ e che ha maturato alla data del _____ almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'ASP di Enna o altre Amministrazioni del SSN.

In particolare dichiara di avere svolto il seguente servizio presso questa Azienda e/o altre Amministrazioni del SSN:

Data inizio servizio	Data fine servizio	Pubblica amministrazione	Tipologia contratto	Posizione funzionale / qualifica

Il sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati, nel rispetto della legge n. 196/03, per le finalità connesse alla presente procedura.

Ogni comunicazione inerente alla presente istanza dovrà essere inviata al seguente indirizzo e/o PEC:

_____.

luogo e data _____

firma

