

PERCORSO ATTUATIVO DI CERTIFICABILITA'



Programma Annuale degli audit 2024

AREA	AZIONE	Tipologia di Audit	Unità organizzativa da sottoporre a verifica	gennaio-2024	febbraio-2024	marzo-2024	aprile-2024	maggio-2024	giugno-2024	luglio-2024	agosto-2024	#####	ottobre-2024	novembre-2024	dicembre-2024
AREA GENERALE	A1 - Redazione di una procedura interna (con ruoli, responsabilità e descrizione del flusso operativo) per la raccolta, archiviazione e condivisione di leggi e regolamenti in ambito legale, amministrativo e gestionale delle aziende sanitarie, che abbiano impatto in bilancio.	Verifica della costante ricerca, raccolta, archiviazione e condivisione di leggi e regolamenti in ambito legale, amministrativo e gestionale delle aziende sanitarie, che abbiano impatto in bilancio.	U.O.C. SERVIZIO AFFARI GENERALI												X
AREA GENERALE	A2 - Programmare, gestire e successivamente controllare, su base periodica ed in modo sistemico, le operazioni aziendali allo scopo di raggiungere gli obiettivi di gestione prefissati A4 - Analizzare i dati contabili e gestionali per aree di responsabilità	Analisi della costante implementazione del Controllo di Gestione e della contabilità analitica	U.O.C. SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE												X
AREA GENERALE	A3 - Mappatura degli applicativi IT in uso con lo scopo di verificarne la copertura funzionale rispetto alle esigenze di natura amministrativa contabile e definizione delle eventuali esigenze di sviluppo	Verifica della continua ed aggiornata mappatura degli applicativi IT in uso e che siano funzionali rispetto alle necessità aziendali in materia di gestione amministrativa contabile.	U.O.C. SERVIZIO TECNICO - U.O.S. G. T. I.												X
AREA IMMOBILIZZAZIONI	D2 - Realizzare inventari fisici periodici D3 - Definizione, formalizzazione ed adozione di regolamento sull'accesso interno di terzi ai locali aziendali con evidenza di ruoli e responsabilità del personale. (d3.1-D3.2-D3.3) D5 - Individuare separatamente i cespiti acquisiti con contributi in conto capitale, i cespiti acquistati con contributo in conto esercizio, i conferimenti, i lasciti e le donazioni D7 - Riconciliare con cadenza periodica le risultanze del libro cespiti con quelle della contabilità generale	Accertamento della corretta effettuazione dell'inventario periodico dei cespiti aziendali e della puntuale riconciliazione del libro cespiti con la Co. Ge.	U. O. C. S.E.F.P.				X								

PERCORSO ATTUATIVO DI CERTIFICABILITA'



Programma Annuale degli audit 2024

	<p>14 - Fornire idonei elementi di stima e di previsione dei debiti di cui si conosce l'esistenza ma non l'ammontare: merce acquisite o servizi ricevuti senza che sia stata ricevuta e contabilizzata la relativa fattura; debiti a lungo termine, comprensivi degli interessi, per i quali sussistono particolari problemi di valutazione; debiti sui quali siano maturati interessi o penalità da inserire in bilancio; rischi concretizzati in debiti certi (14.1 - 14.2 - 14.3 - 14.5)</p> <p>17 - Realizzare riscontri periodici tra le risultanze contabili interne all'azienda e quelle esterne provenienti dai creditori</p> <p>18 - Realizzare analisi comparate periodiche degli ammontari di debiti e costi del periodo corrente, dell'anno precedente e del bilancio di previsione</p>	<p>Analisi dell'attività di stima dei debiti di cui si conosce l'esistenza ma non l'ammontare, debiti sui quali siano maturati interessi o penalità da inserire in bilancio, rischi concretizzati in debiti certi. Verifica della concreta attività di riscontro tra risultanze contabili aziendali e quelle dei creditori.</p>	<p align="center">U.O.C. S.E.F.P.</p>												
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>AREA DEBITI E COSTI</p>	<p>14.4: Attivazione di un sistema di ricognizione del contenzioso in essere alla data di chiusura del bilancio e stima da parte del servizio affari legali ovvero legali esterni incaricati dall'azienda, del rischio di soccombenza per ciascuna causa e la relativa quantificazione degli oneri da accantonare a fondo rischi. 14.5: Attivazione di una procedura che consenta la immediata rilevazione in contabilità generale delle carte contabili trasmesse dal tesoriere a fronte di pagamenti effettuati a seguito di ordinanze di assegnazione giudiziarie.</p> <p>15.7: Gestione di contenzioso derivante da cause del lavoro: Applicazione di una procedura di gestione del contenzioso da personale dipendente e assimilato volta alla valutazione del rischio potenziale ai fini di una corretta appostazione di bilancio.</p>	<p>Accertamento delle modalità di formazione, gestione implementazione del "Fondo rischi". Monitoraggio delle attività di controllo interno per la periodica verifica ed aggiornamento delle stime originariamente effettuate per ciascun contenzioso e della corretta contabilizzazione delle somme accantonate a seguito della definizione del contenzioso</p>	<p align="center">U. O. C. SERVIZIO LEGALE</p>												
-----------------------------------	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>AREA DEBITI E COSTI</p>	<p>15 - Fornire i flussi informativi e consentire la percorribilità dei controlli sul corretto trattamento economico del personale dipendente, personale assimilato a dipendente e dei medici della medicina convenzionata di base, secondo la regolazione giuslavorista e previdenziale</p>	<p>Accertamento della correttezza e completezza dei controlli sui flussi informativi inerenti il corretto trattamento economico del personale dipendente, assimilato a dipendente e dei medici della medicina convenzionata di base, secondo la regolazione giuslavorista e previdenziale</p>	<p align="center">U.O.C. SERVIZIO RISORSE UMANE</p>												
-----------------------------------	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>AREA DEBITI E COSTI</p>	<p>15 - Fornire i flussi informativi e consentire la percorribilità dei controlli sul corretto trattamento economico del personale dipendente, personale assimilato a dipendente e dei medici della medicina convenzionata di base, secondo la regolazione giuslavorista e previdenziale (15.5 - 15.6 - 15.7)</p>	<p>Accertamento della correttezza e completezza dei controlli sui flussi informativi inerenti il corretto trattamento economico del personale assimilato a dipendente e dei medici della medicina convenzionata di base, secondo la regolazione giuslavorista e previdenziale</p>	<p align="center">U.O.C. CURE PRIMARIE - U.O.S. Medicina Specialistica convenzionata e medicina penitenziaria</p>												
-----------------------------------	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

