

REGIONE SICILIANA AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE ENNA

DELIBERA N	
OGGETTO: Piano della Performance ASP I	Enna - triennio 2021 – 2023
U.O. PROPONENTE: U.O.C. Coordinamento	STAFF Aziendali
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.	350 OA
DEL 2	6 GEN 2021
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Collaboratore Tecnico Informatico Sottile Santo	U.O.C COORDINAMENTO STAFF ZIENDALI Avv. Giuseppe Capizzi
S.E	.F.P.
Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con	il bilancio di previsione vigente.
[] come da prospetto allegato (ALL. N)	che è parte integrante della presente delibera.
[] Autorizzazione n del	C.E. C.P.
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.
DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O	.C. STAFF

PREMESSO

che l'art. 10 dei Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 modificato dall' art.10 D.lgs. 74/2017 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche redigono, nell'ambito di sviluppo del Ciclo della Performance, un documento programmatico triennale, aggiornato annualmente, denominato "Piano della Performance", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio entro il 31 gennaio;

che il Piano della Performance individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance aziendale, anche al fine di rappresentare ai cittadini la programmazione dell'assistenza sanitaria e come si intende perseguirla;

che l'Azienda ha adottato il Piano della Performance triennio 2020/2022, con Delibera n. 142 del 29/01/2020;

che si è tenuto conto delle deliberazioni ANAC (ex CIVIT) n. 112/2010 e n. 6/2013 che forniscono indirizzi e linee guida relativi al ciclo di gestione della performance, e di quanto emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, al quale sono state attribuite le competente in materia, che in ultimo ha emanato linee guida anche in materia di lavoro "agile" in quanto ha disposto che dal 2021 il Piano della performance deve fare riferimento anche alla programmazione di tale modalità di lavoro;

che la fase di sottoscrizione formale delle schede di budget anno 2021è in corso e con riserva che gli obiettivi individuati nell'allegato Piano potranno essere oggetto di integrazione/aggiornamento a seguito di indicazione dell'Assessorato Regionale della Salute;

RITENUTO

che per quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legislativo27/10/2009 n. 150, è necessario approvare entro il 31/01/2021 il Piano Triennale della Performance 2021 – 2023, come da testo allegato alla presente sotto la lettera "A".

L'anno duemilaventuno il giorno	27	GEN	2021 del	l mese di	nella sede	dell'Azienda
Sanitaria Provinciale di Enna						40117 12101144

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Assessoriale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019 coadiuvato
dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con
l'assistenza del Segretario Verbalizzante

VISTI:

- ✓ la Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i.;
- √ l'Atto Aziendale adottato con delibera n. 429 del 01/06/2017;
- ✓ il D.lgs. 150/2009, D.lgs. 141/2011, D.lgs. 74/2017;
- ✓ il D.A. 1821 del 26/09/2011;
- ✓ il D.P.R. 105/2016;

VISTO IL SEGUENTE ALLEGATO ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

Piano della Performance ASP Enna - triennio 2021 – 2023

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione e trasparenza 2019/2021;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intente integralmente riportato:

Adottare il Piano Triennale della Performance 2021- 2023 e relativi allegati, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come da testo allegato alla presente sotto la lettera "A";

Trasmettere, a cura del Dirigente UOC Coordinamento STAFF Aziendali, il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione;

Pubblicare il Piano Triennale della Performance 2021- 2023 sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente/performance".

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante l'obbligo della pubblicazione del Piano della performance entro il 31 gennaio

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Sabrina dillia

IL DIRETTORE SANIJARI Dr. Emanuele Gassaràn

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Francesco Iudica

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luisa Tranchida

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata ir copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gl effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009
dal *3 1 GEN 2021 al 1.4 FEB 2021
L'incaricato PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF
Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. nº
DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO
dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data prot. n°
SI ATTESTA
che l'Assessorato Regionale Sanità:
- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° del del come da allegato.
Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. nº 5/09 dal
DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO
- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal
2 7 GEN 2021
- immediatamente esecutiva dal
Enna lì, IL FUNZIONARIO INCARICATO ———————————————————————————————————
REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA
- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° del
- Modifica con provvedimento n° del
Enna lì, IL FUNZIONARIO INCARICATO

PUBBLICAZIONE

Allegato alla delibera n. 162 del 2 7 GFN 2021

REGIONE SICILIANA AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE ENNA



PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023

1. Presentazione

Il Piano della Performance, redatto ai sensi del D. Lgs n. 150/2009 e del D. Lgs 74/2017, rappresenta il documento di programmazione triennale nel quale vengono individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi che l'Azienda intende perseguire nell'anno in corso; a ciascun obiettivo sono correlati indicatori e valori attesi di risultato, sui quali si baseranno la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Esso rappresenta il momento in cui si comunica ai cittadini quali sono gli obiettivi dell'ASP di Enna e come si intende perseguirli.

La "performance" è il contributo che l'Azienda apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi prefissati, nonché alla soddisfazione dei bisogni per i quali è stata costituita.

Nel Piano sono riportati (D. Lgs. 74/2017, art. 10., c. 1)

- gli obiettivi aziendali strategici ed operativi specifici (art. 5 c. 1b);
- gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance
- gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori

Il presente Piano si configura come uno strumento che, all'interno del ciclo della Performance, può contribuire a

- supportare i processi decisionali, favorendo la coerenza tra risorse e obiettivi, in funzione dei miglioramento del benessere dei destinatari diretti e indiretti
- migliorare la conoscenza e la condivisione da parte di tutto il personale degli obiettivi dell'Azienda, guidando i percorsi realizzativi e i comportamenti dei singoli
- comunicare anche all'esterno (accountability), ai portatori di interesse (stakeholder) priorità e risultati attesi.

L'Azienda, nel corso dell'anno 2020, a seguito della eccezionale emergenza sanitaria determinata dalla pandemia Covid-19, è stata chiamata, a tutti i livelli organizzativi, a rispondere senza risparmio di energie in termini di impegno, abnegazione e senso del dovere.

E' stato necessario modificare molte modalità di erogazione dei servizi, coinvolgendo tutto l'assetto aziendale, toccando trasversalmente ogni area strategica e rendendo necessaria un'importante riorganizzazione delle attività sanitarie, assistenziali, amministrative e tecniche.

Ogni attività è stata rivista e riorganizzata nell'ottica di poter raggiungere uniformemente tutta l'utenza, garantendo a quest'ultima i supporti necessari per fronteggiare nel migliore dei modi i drastici cambiamenti avvenuti.

Oggi non è possibile prevedere in modo specifico l'evoluzione della pandemia nei prossimi mesi e il conseguente impatto sulle attività sanitarie, pertanto, risulta inevitabile orientare la programmazione delle attività nel triennio 2021/2023, ed in particolare degli obiettivi per l'anno 2021, considerando che alcune attività continueranno a svolgersi con regolarità, mentre per altre l'incidenza dell'emergenza Covid19 comporterà importanti modifiche o la sospensione di azioni per le quali è auspicabile la ripresa nel corso dell' annualità 2021.

Il presente Piano programma e definisce i propri obiettivi in continuità con gli obiettivi contenuti nel Piano della Performance 2020-2022, tenendo conto dei risultati conseguiti nel 2020 (D. Lgs 74/2017 art. 4 c.2) e sulla base delle indicazioni regionali, come già definite nel documento Obiettivi di Salute e Funzionamento delle Aziende Sanitarie Siciliane 2019 e successivi aggiornamenti, con riserva di integrazione qualora dovessero pervenire dall'Assessorato della Salute nuove indicazioni e/o obiettivi.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Iudica

INDICE

1.	Presentazione	2
	dice	
	Sintesi delle informazioni di interesse per il cittadino e gli stakeholder esterni	
	2.1 Chi siamo	
	2.2 Cosa facciamo	5
	2.3 Come operiamo	5
3.	Identità	е
	3.1 L'amministrazione 'in cifre'	E
	3.2 Mandato istituzionale e missione	11
	3.3 Albero della performance	12
4.	Analisi del contesto	15
	4.1 Analisi del contesto esterno	15
	4.2 Analisi del contesto interno	20
5.	Gli obiettivi strategici	22
6.	Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi	27
7.	Il processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo di gestione delle performance	31
	7.1 Fasi, soggetti e tempi del processo di redazione del Piano	31
	7.2 Coerenza con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio	33
	7.3 Azioni per il miglioramento del Ciclo di Gestione della Performance	33
	Integrazione del Piano della performance con il Piano Triennale Prevenzione Corruzione Traspare	
9.	Programma Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)	34

Allegati

- All.1: Organigramma delle strutture organizzative (Atto Aziendale)
- All. 2: Documento Gerarchia degli obiettivi anno 2021
- All. 3: Documento Piano Attuativo Aziendale (P.A.A.)
- All. 4: Documento Piano Aziendale della Prevenzione
- All. 5: Analisi SWOT

Nota

Nelle more della definizione, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, di Linee Guida specifiche per la predisposizione del Piano della Performance delle Aziende Sanitarie (DPR 105/2016, art. 3 c.1), nella redazione del presente Piano si mantiene l'impostazione per capitoli e paragrafi descritta nella delibera CIVIT 112/2010. Si terrà comunque conto degli gli orientamenti generali riportati nelle Linee Guida per la redazione del Piano della Performance – Ministeri emanate dal Dipartimento della Funzione nel Giugno 2017.



112/2010. Si terrà comunque conto degli gli orientamenti generali riportati nelle Linee Guida per la redazione del Piano della Performance – Ministeri emanate dal Dipartimento della Funzione nel Giugno 2017.

2. Sintesi delle informazioni di interesse per il cittadino e gli stakeholder esterni

2.1 Chi siamo

L'A.S.P. di Enna è stata costituita con la L.R. n. 5/2009; è un ente dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia imprenditoriale.

La sede legale dell'Azienda si trova ad Enna, Viale Armando Diaz, n. 7/9, con codice fiscale e partita IVA n. 01151150867.

Il logo con cui si identifica l'Azienda è quello di seguito rappresentato:



Il sito istituzionale è il seguente: www.@asp.enna.it

L'ambito territoriale dell'Azienda comprende l'intera provincia di Enna (di cui fanno parte i comuni di Enna, Calascibetta, Catenanuova, Centuripe, Valguarnera, Villarosa, Piazza Armerina, Aidone, Barrafranca, Pietraperzia, Nicosia, Cerami, Gagliano Castelferrato, Sperlinga, Troina, Agira, Assoro, Leonforte, Nissoria, Regalbuto) e il Comune di Capizzi in provincia di Messina.

Il territorio aziendale è suddiviso in 4 Distretti Sanitari:

u	Centuripe, Valguarnera e Villarosa;
	Distretto Sanitario di Piazza Armerina comprendente i Comuni di Piazza Armerina, Aidone Barrafranca e Pietraperzia;
	Distretto Sanitario di Nicosia comprendente i Comuni di Nicosia, Capizzi, Cerami, Gagliano C.to, Sperlinga e Troina;
	Distretto Sanitario di Agira, comprendente i Comuni di Agira, Assoro, Leonforte, Nissoria e Regalbuto.
	del territorio dell'Azienda con D. A. n. 22 del 11 gennaio 2019 sono state confermate le tture ospedaliere, classificate secondo i livelli di complessità crescente previsti dal D.M.

P.O. Umberto 1 di Enna - Dipartimento di emergenza urgenza e di accettazione di I livello

P.O. "Ferro-Branciforti-Capra" di Leonforte - Presidio ospedaliero zona disagiata

P.O. "M. Chiello" di Piazza Armerina - Presidio ospedaliero di base

P.O "C. Basilotta" di Nicosia - Presidio ospedaliero di base



La missione istituzionale dell'ASP di Enna è di tutelare la salute della popolazione residente per consentire alla stessa la migliore qualità di vita possibile e assicurare i livelli essenziali di assistenza (LEA) indicati nel Piano Sanitario Nazionale e nel Piano Sanitario Regionale.

Gli organi dell'ASP sono il Direttore Generale - coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario -, il Collegio di Direzione e il Collegio Sindacale.

L'Azienda realizza i propri fini istituzionali attraverso le unità operative che direttamente fanno capo alla Direzione Strategica, attraverso le articolazioni dell'ambito sanitario ospedaliero e territoriale, attraverso i Dipartimenti (articolati al loro interno in strutture complesse e strutture semplici).

A seguito del riordino della rete ospedaliera, in ultimo con il Decreto Assessoriale n. 22/2019, l'Azienda ha ridisegnato il proprio assetto organizzativo come riportato nell' Atto Aziendale approvato dall'Assessorato e recepito dall'Azienda con del. n. 902 del 19/6/2019.

2.2 Cosa facciamo

L'Azienda svolge funzioni di tutela e di promozione della salute sia individuale che collettiva della popolazione residente e/o presente, attraverso attività di educazione alla salute, prevenzione, cura degli stati di malattia e recupero della salute, volte a garantire la migliore qualità di vita possibile.

Le scelte sanitarie sono effettuate in coerenza con le politiche nazionali e regionali, curando l'integrazione con le altre aziende - sanitarie e non - operanti sul territorio e con il coinvolgimento dei cittadini, sia in forma associata che individuale.

L'azione dell'Azienda si ispira a criteri di efficacia, di appropriatezza, di efficienza, di equità, di professionalità, in un quadro di compatibilità con le risorse disponibili. Essa è vincolata al principio della trasparenza in ragione del quale l'Azienda rende visibili e certi gli impegni dell'organizzazione e le relative garanzie mediante l'impiego di strumenti adeguati.

L'Azienda persegue obiettivi di miglioramento della qualità a tutti i livelli, sia con riferimento ai servizi offerti alla popolazione (innovazione tecnologica, percorsi di accreditamento, sicurezza dei pazienti), sia con riferimento alla valorizzazione dei propri dipendenti (benessere organizzativo, percorsi di formazione intra ed extra-aziendali).

2.3 Come operiamo

L'Azienda persegue le sue finalità attraverso le proprie articolazioni operative, come definite nell'Atto Aziendale e nel Regolamento di organizzazione e funzionamento. Il modello operativo fondamentale è il

Dipartimento con le sue articolazioni (unità operative complesse e semplici). Al Dipartimento si affiancano le Unità operative complesse (UOC) e semplici (UOS) dei Distretti Ospedalieri e dell'ambito territoriale e le Unità operative che direttamente fanno capo alla Direzione Aziendale. Per una dettagliata descrizione dell'organizzazione e del funzionamento aziendali si rimanda agli allegati dell'Atto Aziendale e al Regolamento sopra citato.

L'Atto Aziendale individua le competenze attribuite ai Direttori di Dipartimento e ai Direttori di struttura complessa. I dirigenti esercitano le proprie funzioni di attuazione e gestione degli atti d'indirizzo e programmazione annuale delle attività, nel rispetto delle proprie competenze professionali o gestionali ed in relazione agli obiettivi di budget concordati; sono responsabili dell'attività e della gestione negli ambiti di competenza e dei relativi risultati. L'assetto organizzativo di tipo dipartimentale è il modello ordinario di gestione operativa di tutte le attività dell'Azienda.

I Dipartimenti strutturali hanno la responsabilità gestionale delle risorse assegnate, compresa la gestione del personale e degli accessi degli operatori del Dipartimento agli istituti contrattuali nei limiti di spesa fissati dalla Direzione Generale.

I Dipartimenti funzionali accorpano "orizzontalmente" le unità operative e hanno come principale obiettivo quello di migliorare la pratica clinico-assistenziale, definendo percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali per determinate categorie di pazienti.

Le **Unità Operative Complesse** (U.O.C) sono articolazioni aziendali in cui si concentrano competenze professionali e risorse (umane, tecnologiche e strumentali), finalizzate allo svolgimento di funzioni di amministrazione, di programmazione, di produzione di prestazioni e di servizi sanitari. In virtù di tale "complessità", queste strutture costituiscono centri di responsabilità all'interno del processo di budget.

Le **Strutture Semplici** (U.O.S.) sono contrassegnate da un sistema di produzione con significativo valore economico (sia in termini di tecnologie utilizzate che di risorse umane assegnate) che assicuri attività riconducibili ad una linea di produzione chiaramente individuabile.

3. Identità

3.1 L'amministrazione 'in cifre'

L'ASP di Enna serve una popolazione di 165.259 abitanti (dato al 31.12.2019 - Fonte ISTAT), attraverso le articolazioni organizzative sottoindicate:

- 1. Distretti sanitari
- 2. Presidi ospedalieri
- 3. Dipartimenti strutturali e funzionali
- 4. Unità Operative Complesse (U.O.C.)
- 5. Unità Operative Semplici (all'interno di U.O.C. o a valenza dipartimentale)
 - 1. L'Azienda è articolata in 4 Distretti Sanitari:
 - a. Distretto di Enna
 - b. Distretto di Piazza Armerina
 - c. Distretto di Agira
 - d. Distretto di Nicosia
 - Sul territorio insistono 4 presidi ospedalieri, classificati per livelli di complessità come previsto dal D.M. 70/2015
 - a. P.O. "Umberto I" Enna Dipartimento di emergenza urgenza e di accettazione di I liv.
 - b. P.O. "M. Chiello" Piazza Armerina Presidio ospedaliero di base
 - c. P.O. "C. Basilotta" Nicosia Presidio ospedaliero di base
 - d. P.O. "Ferro Branciforti Capra" Leonforte Presidio ospedaliero zona disagiata

3. L'Atto Aziendale individua i seguenti Dipartimenti

a. Dipartimenti Strutturali

- Dipartimento di Prevenzione
- Dipartimento di Prevenzione Veterinario
- Dipartimento della Salute Mentale

b. Dipartimenti Funzionali

- Ambito territoriale:

- Dipartimento dell'Assistenza Distrettuale e dell'Integrazione Socio-Sanitaria

- Ambito ospedaliero:

- Dipartimento di Emergenza e Accettazione (DEA)
- Dipartimento di Medicina
- Dipartimento di Chirurgia
- Dipartimento dei Servizi

– Ambito transmurale:

- Dipartimento Materno-Infantile

- Ambito Amministrativo

- Dipartimento Amministrativo

Si rimanda all'Atto Aziendale, adottato con delibera n. 902 del 19/6/2020 per un quadro più dettagliato della struttura organizzativa aziendale, e in particolare all'allegato "Organigramma delle Strutture Organizzative", riportato anche come allegato al presente Piano.

J.

Alle strutture ospedaliere sopra citate sono assegnati i seguenti posti letto:

Distribuzione di posti letto anno 2020									
Regime	Struttura	PL struttural HSP 12		PL strutturali Mod. HSP 22 bis					
		PL ordinari	PL DH	PL ordinari	PL DH				
	S.O. Umberto I	224	26	176,3	17,92				
Acuti	S.O. Chiello	40	11	40,17	11				
	S.O. Basilotta	57	13	57,33	9,25				
	S.O. F.B.C.	12	8	12	6,50				
Totale Posti letto per acuti		333	58	285,8	44,67				
Lungodegenza	S.O. Umberto I	4	0	2,72	0				
Lungodegenza	S.O. Chiello	4	0	4	0				
Lungodegenza	S.O. Basilotta	4	0	1,67					
Lungodegenza	S.O. F.B.C.	3	0	2,75	О				
Riabilitazione post acuzie	S.O. Umberto I	6	2	4,5	1,83				
Riabilitazione post acuzie	S.O. Chiello	4	0	1,66	0				
Riabilitazione post acuzie	S.O. Basilotta	2	0	1	0				
<u> </u>				l					
Riabilitazione post acuzie	S.O. F.B.C.	12	0	7,83	0				

I dati complessivi dei 4 PP.OO sui ricoveri nei regimi ordinario, DH e day service, a settembre 2020 mostra una flessione pari a -33% nel 2020 (totale ricoveri 9.133) rispetto al 2019 (totale ricoveri 13.660).

Il trend mensile presenta un'importante flessione nel mese di marzo in cui si sono registrati complessivamente 654 ricoveri, coincidente con la prima ondata pandemica. A partire dal mese di maggio si apprezza una costante ripresa con un andamento medio che si attesta ad un livello inferiore rispetto al 2019. Si rappresenta che nel periodo di massima urgenza, alcune discipline chirurgiche sono state assicurate presso altri Presidi ospedalieri rispetto all'originaria destinazione.

Anche l'attività di Pronto Soccorso ha subito una importante flessione che si è ripercossa sul sovraffollamento che non ha registrato criticità in quanto gli accessi sono diminuiti, mentre sono aumentati i tempi di attesa rispetto al limite atteso regionale in quanto ha subito la pressione dell'emergenza COVID non in termini di volume di accessi ma in termini di permanenza in attesa dei posti letto liberi.

Al momento le discipline garantite dall'ASP di Enna sono state ripristinate nei reparti e Presidi ove originariamente erano previsti.

L'auspicio per il 2021, seppure ancor oggi impegnati nella emergenze e nelle vaccinazioni, è quello di garantire la continuità assistenziale a tutti gli utenti che si rivolgeranno alle strutture di questa ASP .

L'offerta relativa all'assistenza ambulatoriale è garantita dalle strutture riepilogate nei seguenti prospetti:

Distribuzi	Distribuzione per livello di assistenza delle strutture a gestione diretta (alcune strutture espletano più tipologie di assistenza)											
TIPO STRUTTURA	Attività ctinica	Diagnostica strumentale e per immagini	Attività di Iaboratorio	Attività consultorio familiare	Assistenza psichiatrica	Assistenza per tossicodipendenti	Assistenza AIDS	Assistenza idrotermale	Assistenza agli anziani	Assistenza al disabili fisici	Assistenza ai disabili psichici	Assistenza ai malati terminali
Ambulatorio/ Laboratorio	34	4	4									
Struttura residenziale									2		1	
Struttura semi- residenziale		j.			1					1	2	
Altro tipo di struttura				9	19	4						1

Distribuzio	Distribuzione per livello di assistenza delle strutture convenzionate (alcune strutture espletano più tipologie di assistenza)											
TIPO STRUTTURA	Attività clinica	Diagnostica strumentale e per immagini	Attività dì laboratario	Attività consultorio familiare	Assistenza psichiatrica	Assistenza per tossicodipendenti	Assistenza AIDS	Assistenza idrotermale	Assistenza agli anziani	Assistenza ai disabili fisici	Assistenza ai disabili psichici	Assistenza ai malati terminali
Ambulatorio/ Laboratorio	6	9	13	İ	,							
Struttura residenziale					2				1		1	
Struttura semi- residenziale							i. 					
Altro tipo di struttura								1				

Relativamente all' Assistenza sanitaria di base, l'Azienda opera mediante 140 Medici di medicina generale, e 23 Pediatri di libera scelta (dato al 31.12.2020).



Le risorse umane

Il numero complessivo dei dipendenti di ruolo, ivi compreso i dipendenti a tempo determinato al 30 settembre 2020, sono n. 1889 come di seguito rappresentato:

Nella sezione 4.2 - Analisi del contesto interno -- sono riportati in grafici ulteriori dati relativi al personale dipendente

Ruolo	Profilo	Totale
A-Amministrativa	ACCOAC01-Assistente amministrativo	50
	ACCOAC02-Commesso	28
	ACCOAC03-Coadiutore amministrativo	81
	ACCOAC04-Collaboratore amministrativo	23
	ADDNAD01-Dirigenti amministrativi	19
A-Amministrativa Tota	le	201
D-Direzione	DODSDA02-Direttore Amministrativo	1
	DODSDG01-Direttore Generale	1
	DODSDS03-Direttore Sanitario	1
D-Direzione Totale		[†] 3
P-Professionale	PCCIPC01-Assistente religioso	4
	PDDHPD01-Avvocato	1
	PDDHPD02-Ingegnere	4
P-Professionale Totale		9
S-Sanitaria	SCCCIA01-Assistente sanitario	1
	SCCCIA05-Ostetrica	33
	SCCCII01-Infermiere	706
	SCCCII03-Infermiere generiço	3
	SCCCII04-Infermiere pediatrico	1
	SCCDRR01-Educatore professionale	1
	SCCDRR03-Fisioterapista	30
	SCCDRR07-Ortottista assistente di oftalmologia	2
	SCCEAT04-Puericultrice	1
	SCCETD01-Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	41
	SCCETD02-Tecnico sanitario di radiologia medica	34
	SCCFTP01-Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di	
	lavoro	17
	SDDAMA02-Veterinario	29
	SDDAMM01-Medico	385
	SDDBAA01-Psicologo	11
	SDDBAA02-Biologo	16
	SDDBAA05-Pedagogista	5
	SDDBAA06-Dirigente delle professioni sanitarie	1
gramma agramma	SDDBAF01-Farmacista	15
S-Sanitaria Totale		1331
T-Tecnica	TCCMTA01-Assistente tecnico	6
	TCCMTA03-Ausiliario specializzato	131
	TCCMTA04-Collaboratore tecnico	3
	TCCMTA05-Operatore tecnico	84
	TCCMTS01-Assistente sociale	29
	TCCMTT01-Operatore socio sanitario	85
	TCCMTT02-Operatore tecnico addetto all'assistenza	4
	TDDLDT01-Analista	1
	TDDLDT03-Sociologo	2
T-Tecnica Totale		345
Totale complessivo		1889

Le risorse economico-finanziarie

Dal punto di vista istituzionale la Regione rappresenta per l'Azienda l'interlocutore principale: il finanziamento è definito dall'Assessorato Regionale, che orienta il governo economico sulla base della programmazione sanitaria espressa nel Piano Sanitario Regionale. In concreto, la Regione ha in carico la gestione della politica sanitaria rivolta ai propri cittadini e la realizza attraverso l'attività delle aziende sanitarie, per le quali individua le priorità di intervento attraverso la definizione e l'assegnazione di specifici obiettivi, che sono definiti sia nel Piano Sanitario Regionale, sia negli obiettivi di mandato conferiti ai Direttori Generali.

A seguito dell'assegnazione delle risorse del FSR l'Azienda adotta il proprio Bilancio di Previsione che rappresenta il punto di partenza nell'individuazione delle risorse finanziarie a disposizione.

Il Bilancio di previsione tiene conto del Piano degli Investimenti, allegato allo stesso, nei limiti della disponibilità finanziaria.

L' emergenza Covid ha imposto al Ministero ed all' Assessorato un monitoraggio continuo dei costi sorgenti dedicati a fronteggiare l'emergenza pandemica. Ciò di fatto non ha consentito, ad oggi, l'assegnazione provvisoria delle risorse del FSR per l'anno corrente.

Nelle more di detta assegnazione la Direzione Aziendale ha adottato la delibera n. 5/2021 con la quale, al fine di garantire la continuità della gestione aziendale, ha assegnato ai Servizi un budget provvisorio pari al 25% del budget dell'anno precedente.

I processi aziendali consolidati nel tempo, inerenti la programmazione delle risorse, degli investimenti e degli acquisti, in linea con quanto previsto dai Percorsi di certificabilità del Bilancio, e l'oculatezza delle scelte finanziarie, gestionali ed operative permetterà una corretta gestione economico finanziaria che consentirà di rispettare i limiti di spesa assegnati dall'Assessorato in sede di negoziazione delle risorse, al fine di raggiungere come negli anni precedenti l'equilibrio di bilancio.

3.2 Mandato istituzionale e missione

La missione istituzionale dell'ASP di Enna è quella di tutelare la salute, sia individuale che collettiva, della popolazione residente nel proprio ambito territoriale, garantendone la migliore qualità di vita possibile e di assicurare i livelli uniformi di assistenza indicati nel Piano Sanitario Nazionale e nel Piano Sanitario Regionale. Tale obiettivo è perseguito fornendo servizi erogati direttamente o da altre strutture del SSN, pubbliche o private accreditate.

Il Piano Sanitario Nazionale ed il Piano Sanitario Regionale rappresentano i principali strumenti di programmazione sanitaria in cui vengono definiti gli obiettivi da raggiungere. Rappresentano il primo punto di riferimento per la programmazione sia a livello centrale, sia a livello locale.

Dal 2001, gli accordi e i Patti tra Stato e Regioni diventano lo strumento con cui viene disegnata l'assistenza pubblica nel nostro Paese. Nell'Agosto del 2001, per la prima volta, vengono concordate le risorse economiche per il triennio e vengono definiti i Livelli essenziali di assistenza (LEA), entrati in vigore il 23 febbraio del 2002, cioè le prestazioni ed i servizi che il SSN è tenuto a fornire a tutti i cittadini gratuitamente o con partecipazione alla spesa. Successivamente con il DPCM del 12 gennaio 2017 sono stati vincolati le risorse finanziarie per l'aggiornamento dei LEA che sono stati precisati con maggiore precisione e dettaglio, sono stati ridefiniti e aggiornati gli elenchi delle malattie rare e delle malattie croniche e invalidanti che danno diritto all'esenzione dal ticket, sono stati innovati i nomenclatori della specialistica ambulatoriale e dell'assistenza protesica.

La scarsità delle risorse rispetto al fabbisogno di cura e di assistenza crescente, in ragione dell'invecchiamento della popolazione, e lo stesso vincolo di bilancio, impongono un deciso sforzo nel rendere la spesa sempre



più produttiva e nel combattere gli sprechi, ma non possono comportare una limitazione del diritto alla salute, quale presidio di salvaguardia della dignità della persona in tutte le fasi della sua esistenza, dalla nascita alla morte.

Pertanto, migliorare la qualità della sanità pubblica deve essere l'orizzonte a cui tendere attraverso un percorso di valorizzazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali nella consapevolezza che le risorse destinate alla Sanità non possono considerarsi semplici spese quanto piuttosto un vero e proprio investimento per migliorare la qualità della vita delle persone.

In tale ottica un ruolo centrale è assicurato dal capitale umano rappresentato dagli operatori e dalle professioni sanitarie che concorrono ad assicurare cure ed assistenza; un capitale che necessita di un potenziamento qualitativo e quantitativo intervenendo anche sulla formazione e l'aggiornamento professionale.

Anche il patrimonio edilizio e tecnologico della sanità deve essere interessato da interventi di investimenti orientati all'ammodernamento ed alla riqualificazione, avendo riguardo alla messa in sicurezza delle strutture.

A livello nazionale si assiste alla definizione di un modello a supporto della governance del SSN basato su flussi informativi sistematici e, in tale ottica, anche la Regione ha avviato un percorso di implementazione e miglioramento dei flussi prodotti a livello aziendale che impegna questa Azienda con la definizione di azioni e obiettivi volti in tal senso.

Dare un maggiore impulso alle azioni e obiettivi rivolti a ridurre i principali fattori di rischio comportamentali (sedentarietà, alimentazione, tabagismo e dipendenza in genere, consumo di alcol e droghe) che incidono negativamente sullo stato di salute della popolazione.

Il riequilibrio dei ruoli tra ospedale e territorio quali ambiti da sviluppare per promuovere la qualità dell'assistenza sanitaria.

Per garantire la tutela della salute un contributo importante viene anche dalle attività dei controlli in materia di sicurezza alimentare che riguarda il settore alimentare ed il mondo animale, le cui politiche si realizzano in coerenza con il Piano Annuale dei Controlli. Il principio fondamentale del Piano è la sicurezza alimentare garantita solo da un approccio integrato della filiera della produzione agro-zootecnica che comprenda sia la qualità merceologica degli alimenti sia la sanità ed il benessere degli animali, l'alimentazione zootecnica e la sanità delle piante.

L'Azienda, nell'ambito delle risorse disponibili ed in coerenza con la programmazione sanitaria nazionale e regionale, assicura agli utenti, in relazione al fabbisogno assistenziale, l'accesso informato e la fruizione appropriata e condivisa dei servizi sanitari di diagnosi, cura e riabilitazione, nonché di prevenzione e di educazione alla salute.

Al centro della missione aziendale sono:

- l'utente, al quale garantire il servizio in campo assistenziale e socio-assistenziale;
- la comunità, verso la quale l'organizzazione si relaziona rispetto al mandato;
- il professionista e l'organizzazione stessa, che debbono garantire coerenza, qualità, continuità e compatibilità etica ed economica nell'erogazione del servizio.

3.3 Albero della performance

L'Albero della performance è la mappa logica che rappresenta i legami tra mandato istituzionale, *mission*, aree di intervento, obiettivi strategici ed obiettivi operativi.

La rappresentazione degli obiettivi regionali ed aziendali nel presente Piano saranno oggetto dei prossimi incontri di negoziazione con i Responsabili delle strutture aziendali per un confronto propositivo e proattivo volto alla pianificazione delle attività necessarie al pieno raggiungimento degli obiettivi.

La strategia aziendale è orientata sulle dimensioni dell'efficienza, dell'efficacia, dell'impatto.

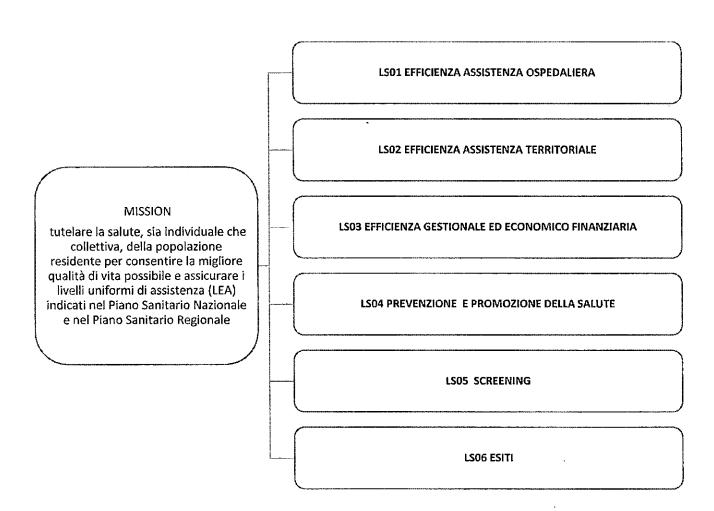
In questa ottica e tenendo conto degli obiettivi regionali assegnati l'Azienda ha incardinato gli obiettivi strategici nelle seguenti linee strategiche, sviluppando gli obiettivi operativi e le azioni di attuazione:

- LS01 Efficienza assistenza ospedaliera
- LSO2 Efficienza assistenza territoriale
- LS03 Efficienza gestionale ed economico- finanziaria
- LS04 Prevenzione e Promozione della Salute
- LS05 Screening
- LS06 Esiti

Nella tavola seguente è rappresentato il collegamento fra la mission aziendale e le linee strategiche individuate.



Tavola 1 L'albero della performance: il collegamento fra *mission* e linee strategiche





4. Analisi del contesto

4.1 Analisi del contesto esterno

L'ASP di Enna opera su tutto il territorio della provincia di Enna e comprende, inoltre, il Comune di Capizzi (ME), per un'estensione territoriale complessiva di 2.644,86 Kmq

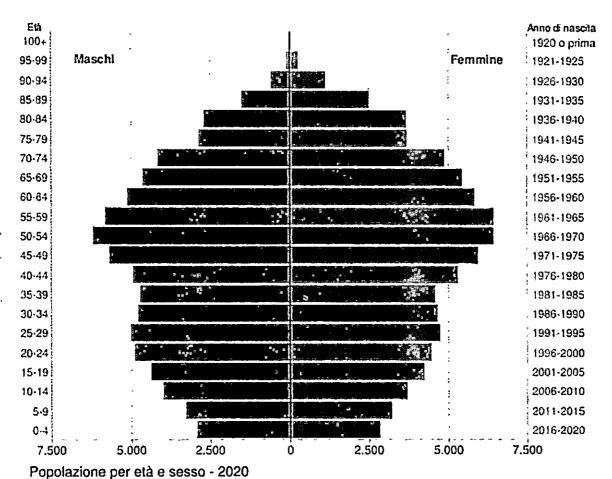


1	Comune	Popolazione residenti	Superficie km²	Densità abitanti/km²	Altitudine m s.l.m.
1.	ENNA	26.658	358,75	74	931
2.	Piazza Armerina	21.439	304,54	70	697
3.	<u>Nicosia</u>	13.217	218,51	60	724
4.	<u>Leonforte</u>	12.858	84,39	152	603
5.	<u>Barrafranca</u>	12.580	53,71	234	450
6.	<u>Troina</u>	8.952	168,28	53	1.121
7.	<u>Agira</u>	8.017	164,08	49	650
8.	Valguarnera Caropepe	7.424	9,41	789	590
9.	Regalbuto	6.993	170,29	41	520
10.	<u>Pietraperzia</u>	6.631	118,11	56	476
11.	<u>Centuripe</u>	5.272	174,20	30	730
12.	Assoro	5.016	112,15	45	850
13.	<u>Aidone</u>	4.674	210,78	22	800
14.	<u>Villarosa</u>	4.646	54,89	85	523
15.	<u>Catenanuova</u>	4.636	11,22	413	170
16.	<u>Calascibetta</u>	4.309	89,12	48	691
17.	Gagliano Castelferrato	3.460	56,24	62	651
18.	<u>Nissoria</u>	2.958	61,83	48	691
19.	<u>Cerami</u>	1.916	95,05	20	970
20.	<u>Sperlinga</u>	712	59,14	12	750
21	<u>Capizzi</u>	2891	70,17	41	1.100



Di seguito, in tabella, sono riportati i comuni che fanno parte del territorio dell'Azienda e la popolazione residente distinta per fasce d'età al 31/12/2020 (dati ISTAT), che determina l'impatto sul sistema sociale, lavorativo e su quello sanitario

Età	Maschi	Femmine	Totale		
				%	
0-4	2.955 51,1%	2.825 48,9%	5.780	3,6%	
5-9	3.305 50,9%	3.191 49,1%	6.496	4,0%	
10-14	4.002 52,0%	3.693 48,0%	7.695	4,7%	
15-19	4.393 50,9%	4.230 49,1%	8.623	5,3%	
20-24	4.906 52,4%	4.457 47,6%	9,363	5,8%	
25-29	5.030 51,5%	4.728 48,5%	9.758	6,0%	
30-34	4.801 50,8%	4.649 49,2%	9.450	5,8%	
35-39	4.731 50,9%	4.565 49,1%	9.296	5,7%	
40-44	4.952 48,3%	5.299 51,7%	10.251	6,3%	
45-49	5.693 49,0%	5.934 51.0%	11.627	7,2%	
50-54	6.203 49,1%	6.421 50,9%	12.624	7,8%	
55-59	5.825 47,5%	6.430 52,5%	12.255	7,5%	
60-64	5.129 46,8%	5.824 53,2%	10.953	6,7%	
65-69	4.651 46,1%	5.432 53,9%	10.083	6,2%	
70-74	4.179 46,2%	4.875 53.8%	9.054	5,6%	
75-79	2.875 43,8%	3.684 56,2%	6.559	4,0%	
80-84	2.720 42,6%	3.662 57,4%	6.382	3,9%	
85-89	1.524 38,0%	2.483 62,0%	4.007	2,5%	
90-94	594 34,7%	1.118 65,3%	1,712	1,1%	
95-99	109 30,0%	254 70,0%	363	0,2%	
100+	10,8%	33 89,2%	37	0,0%	
Totale	78.581 48,4%	83.787 51,6%	162.368	100,0%	
Capizzi	1.460 49,0%	1.517 51,0%	2,977	100.0%	
Totale	80.041	85.304	165.345	100,0%	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA - Dati ISTAT 1° gennalo 2020 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Cittadini stranieri

Sono considerati cittadini stranieri le persone di cittadinanza non italiana aventi dimora abituale in Italia.

Gli stranieri residenti nel territorio dell'ASP di Enna al 31 dicembre 2019 sono 4.225 e rappresentano il 2,6% della popolazione residente. Gli stranieri residenti a Capizzi al 31 dicembre 2019 sono 14 e rappresentano lo 0,5% della popolazione residente.

La comunità straniera più numerosa è quella proveniente dalla Romania con il 42,2% di tutti gli stranieri presenti sul territorio, seguita dal Marocco (9,4%) e dalla Nigeria (5,3%).

Si rappresentano di seguito i dati relativi alla distribuzione della popolazione straniera residente nei comuni dell'ASP di Enna dato al 31/12/2019):

stranieri	stranteri	stranieri
Comune	Comune	Comune
1.129	134	69
Piazza A.	Leonforte	Gagliano C.
869	133	64
Enna	Catenanuova	Assoro
316	131	64
Regalbuto	Troina	Pietraperzia
297	120	30
Aidone	Valguarnera C.	Cerami
199	111	28
Barrafranca	Villarosa	Nissoria
196	98	10
Nicosia	Calascibetta	Sperlinga
149	78	14
Centuripe	Agira	Capizzi

Tab. 4 Distribuzione della popolazione straniera residente dei comuni dell'ASP (Dato ISTAT 31/12/2019)

I dati sopra riportati (diminuzione della popolazione residente, aumento dell'indice di vecchiaia e di dipendenza strutturale) indicano un depauperamento, anche in termini di popolazione, del territorio aziendale, con un aumento della popolazione degli ultrasessantacinquenni (rispetto al numero dei giovani fino a 14 anni) e un aumento del carico sociale ed economico della popolazione non attiva (0-14 e > 65 anni). Si rileva, inoltre, un lieve aumento della popolazione straniera residente. L'Azienda di conseguenza rivolge un'attenzione particolare a specifiche categorie di utenti che necessitano di prestazioni sanitarie dedicate, quali gli anziani, i minori, gli stranieri residenti.

L'ASP di Enna opera in collegamento con gli Enti locali e riconosce e valorizza il ruolo degli organismi di partecipazione (Comitato Consultivo, Associazioni di volontariato, dei pazienti e dei loro familiari), oltre che promuovere forme di coinvolgimento diretto del cittadino, che può interagire con l'Azienda anche attraverso l'URP (Ufficio Relazioni con il Pubblico).

Il contesto esterno si completa con il quadro normativo inerente ad obiettivi di contenimento dei costi, con l'obiettivo finale dell'equilibrio di bilancio.

4.2 Analisi del contesto interno

L'attuale assetto organizzativo (Allegato 1 "Organigramma delle strutture organizzative") rinvia all'Atto Aziendale approvato con delibera n. 902 del 19/06/2020.

In atto è in corso il processo di rifunzionalizzazione e riallineamento delle strutture ospedaliere in attuazione del D.M. 70/2015 e come definito con D.A. 22 del 19.01.2019.

Il sopracitato D.A. ha istituito nuove strutture ospedaliere e rifunzionalizzato altre, indicando un cronoprogramma di attuazione.

L'ASP di Enna nella redazione del nuovo Atto aziendale, oltre all'adeguamento della rete ospedaliera di cui al D.A. 22/2019, ha proceduto ad una pianificazione delle attività e conseguente valutazione organizzativa delle strutture e uffici aziendali.

La nuova riorganizzazione dei servizi, i processi di razionalizzazione e reingegnerizzazione delle procedure, hanno determinato il fabbisogno di nuove posizioni professionali e il potenziamento di altre già presenti che l'Azienda ha espresso nel Piano del Fabbisogno triennale, al fine di perseguire le scelte strategiche di politica sanitaria indicati nel presente Piano.

In linea con le disposizioni normative, il piano del fabbisogno, documento programmatico dinamico, rappresenta una innovazione che consente il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, trasformandosi in un valore finanziario di spesa nel cui ambito l'Azienda potrà procedere annualmente alla modulazione quantitativa e qualitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati alle esigenze di contesto normativo, organizzativo e di sostenibilità economica. L'analisi qualitativa e quantitativa delle esigenze aziendali consente di valorizzare le professionalità emergenti e più innovative in ragione dell'evoluzione organizzativa e tecnologica che sempre più l'Azienda è chiamata ad attuare.

A seguito del D.A. 22/2019 l'Azienda ha proceduto ad inizio anno 2020, in conformità alle linee guida regionali, all'adeguamento della Dotazione Organica e Piano triennale del Fabbisogno, tutt'ora in corso di definizione con l'Assessorato della Salute per la conseguente approvazione regionale, necessaria ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato.

Le inaspettate esigenze precauzionali intervenute a seguito della pandemia da COVID 19 ha imposto uno scostamento su tempi e modalità di alcune procedure concorsuali indette e, pertanto, la definizione delle stesse e le relative assunzioni si auspica possano essere completate nel 2021.

La programmazione occupazionale prevede le seguenti priorità per l'anno 2021:

- conclusione delle procedure per la copertura dei posti a tempo indeterminato attualmente coperti con assunzioni a tempo determinato al fine di garantire i servizi assistenziali;
- copertura dei posti previsti per la prevenzione Medica ed in particolare per lo screening oncologico con figure mediche, tecniche e professionali dedicate.
- implementazione, nell'arco del triennio, i profili dell'area amministrativa tecnica e professionale, che nel tempo ha subito un forte depauperamento;
- sviluppo e la valorizzazione delle professionalità interne
- assunzione di nuove figure specialistiche per progetti innovativi
- copertura del turn over d'esercizio

Si riportano di seguito, in grafico, alcuni dati relativi al personale dipendente (dato medio registrato al 31/09/2020); le unità di personale vengono quantificate in termini di FTE (Full Time Equivalent), così da ricomprendere oltre che il personale di ruolo a tempo indeterminato anche i rapporti a tempo determinato.

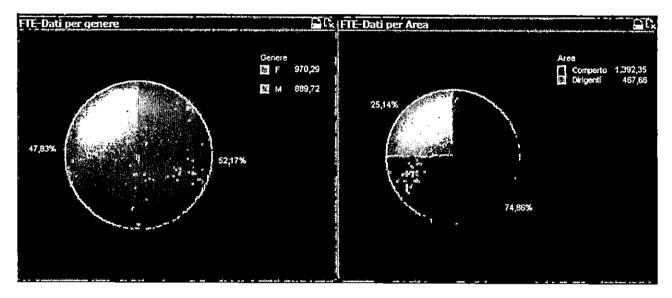


Fig. 1 Risorse umane – Distribuzione per genere e per area FTE (Full Time Equivalent)

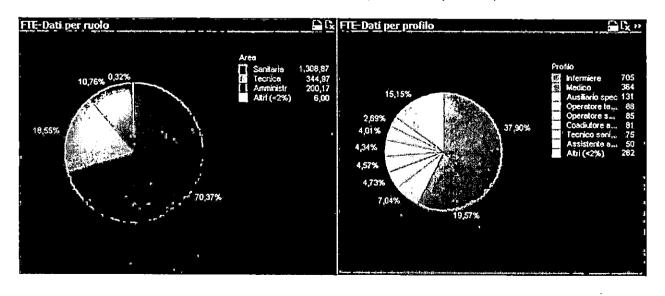


Fig. 2 Risorse umane – Distribuzione per ruolo e per profilo FTE (Full Time Equivalent)

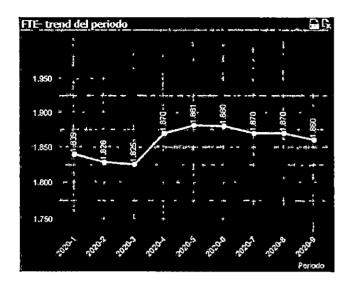


Fig. 3 Risorse umane - Trend nel periodo FTE (Full Time Equivalent)

5. Gli obiettivi strategici

L'Assessorato della Salute ha assegnato gli obiettivi generali e gli obiettivi strategici di salute e di funzionamento dei servizi da perseguire nel triennio 2019/2021. Le relative risultanze saranno oggetto di valutazione da parte dell'Assessorato ai fini della misurazione della performance dell'Azienda oltre che del rinnovo dell'incarico al Direttore Generale.

OBIETTIVI GENERALI

- Equilibrio economico di bilancio in relazione alle risorse negoziate con l'Assessorato della Salute
- Adempimenti previsti dal Piano Regionale di Governo delle Liste di Attesa (PRGLA)
- Contenimento della spesa
- Obblighi in materia di Flussi Informativi
- Obblighi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza
- Osservanza delle disposizioni regionali in materia di libera professione intramuraria

OBIETTIVI DI SALUTE E DI FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI:

- Screening
- Esiti
- Liste d'attesa
- Standard di sicurezza dei punti nascita
- Gestione del sovraffollamento del pronto soccorso
- Donazione organi
- Prescrizioni in modalità dematerializzata
- Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE)
- Percorso Attuativo di Certificabilità (PAC)
- Piano Attuativo Aziendale (P.A.A.)

La Direzione Aziendale, tenendo conto degli obiettivi sopracitati di valenza regionale e delle esigenze interne che hanno orientato a definire ulteriori obiettivi aziendali, ha pianificato per l'anno 2021 gli obiettivi strategici e operativi all'interno delle dimensioni dell'efficienza, dell'efficacia, dell'impatto (le tre dimensioni

rilevanti per la performance organizzativa come peraltro definite nelle LLGG per il Piano della Performance – Ministero del Dipartimento della Funzione Pubblica).

L'Azienda ha definito 6 Linee strategiche all'interno delle quali ha individuato gli obiettivi strategici declinati a loro volta in obiettivi operativi che sono stati assegnati alle strutture aziendali .

- LS01 Efficienza assistenza ospedaliera
- LS02 Efficienza assistenza territoriale
- LS03 Efficienza gestionale ed economico- finanziaria
- LS04 Prevenzione e Promozione della salute
- LS05 Screening
- LS06 Esiti

Il processo di definizione, negoziazione e condivisione degli obiettivi per l'anno 2021 tra la Direzione Strategica ed i Responsabili delle strutture aziendali non ha potuto rispettare il cronoprogramma che la procedura di budget prevede di avviare a novembre dell'anno precedente, per le ben note contingenze legate al COVID19 che ha impegnato in maniera assidua i vertici aziendali nella programmazione dell'attività di vaccinazione.

Con la definizione degli obiettivi riportati nel presente Piano si intende dare l'avvio alla negoziazione e sono stati già programmati gli incontri con i Direttori dei Dipartimenti e delle Unità Operative. Dal confronto propositivo emergeranno punti di forza e criticità che potranno modificare e/o integrare gli obiettivi operativi già definiti nel presente atto.

Di tali nuovi obiettivi, nonché di eventuali altri obiettivi regionali, qualora assegnati dall'Assessorato della Salute nel corso del 2021, si darà evidenza nella Relazione sulla Performance.

Di seguito una breve indicazione delle linee strategiche e degli obiettivi strategici

- <u>EFFICIENZA ASSISTENZA OSPEDALIERA (LSO1)</u>: gli obiettivi tendono a migliorare gli indici di produzione, qualità ed appropriatezza e l'erogazione dell'assistenza ospedaliera a vantaggio dell'assistito
 - OBIETTIVO STRATEGICO (OS01): Migliorare l'efficienza dell'erogazione dell'assistenza ospedaliera.

L'obiettivo strategico sviluppa obiettivi operativi che tendono a migliorare il benessere psico-fisico dell'assistito, a ridurre il rischio di infezioni ospedaliere, i costi di degenza non direttamente collegati al trattamento del caso in acuzie, i tempi di attesa per i ricoveri programmati garantendo contestualmente le urgenze, ad ottimizzare le risorse correlandole all'effettiva esigenza di trattamento del caso acuto e limitando costi sterili (sprechi), ad aumentare l'appropriatezza dei ricoveri correlata alla natura dell'attività ospedaliera in regime di acuzie (medica/chirurgica)

- EFFICIENZA ASSISTENZA TERRITORIALE (LSO2): gli obiettivi tendono a migliorare l'offerta dei servizi territoriali assicurando l'integrazione ospedale/territorio, in coerenza con le necessità di cura e al fine di ridurre l'ospedalizzazione. Nell'ambito di tale linea strategica riveste un ruolo centrale la prevenzione, che prevede un sistema di azioni di promozione della salute che accompagnano il cittadino in tutte le fasi della vita.
 - OBIETTIVO STRATEGICO: Migliorare i percorsi assistenziali di integrazione territorio-ospedale e l'erogazione dei servizi sanitari di prevenzione ed assistenza.

L'integrazione tra ospedale e territorio rappresenta una importante risorsa oltre che una necessità, ulteriormente rafforzata in questa fase emergenziale. L'obiettivo declina al suo interno obiettivi operativi che tendono ad impegnare le unità operative territoriali per garantire una maggiore efficienza dell'assistenza ai cittadini.

Alle professionalità presenti nel territorio con competenze diverse, e diversa capacità operativa,

- è richiesto impegno e flessibilità ed una sfida organizzativa in un contesto di emergenza del tutto nuovo, in cui è stato necessario attuare cambiamenti e aggiustamenti continui per minimizzare le difficoltà ed i disagi all'utenza.
- EFFICIENZA GESTIONALE ED ECONOMICO-FINANZIARIA (LS03): gli obiettivi tendono ad una revisione dei processi e dei percorsi aziendali sanitari ed amministrativi al fine di sostenere l'efficacia dei servizi sanitari erogati, anche attraverso un razionale utilizzo delle risorse disponibili.
 - OBIETTIVO STRATEGICO: Migliorare i processi aziendali per una maggiore efficienza a supporto dei servizi sanitari e un razionale utilizzo delle risorse disponibili.

I vincoli di bilancio e le esigue risorse assegnate dall'Assessorato della Salute impongono, a garanzia dell'equilibrio di bilancio, obiettivi operativi orientati a razionalizzare l'impiego delle le risorse ed a contenere i costi.

Le disfunzioni nei processi generano inefficienze in termini economici (sprechi, sanzioni, interessi moratori etc.) che sottraggono risorse alla mission aziendale; la ridefinizione dei processi – laddove necessario – può di conseguenza tradursi in una migliore qualità dei servizi sanitari erogati.

• PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE LS04): la prevenzione ed in particolare la promozione della salute deve essere come principio guida del sistema sanitario al suo interno e nei suoi rapporti con gli altri settori della società rilevanti per la salute (educazione, lavoro, cultura, abitazione, ambiente). L'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da COVID-19 ha mostrato in maniera più incisiva che gli interventi di Sanità Pubblica sono fondamentali per lo sviluppo economico e sociale di un Paese e che la salute di tutti dipende dalla salute di ciascuno.

Il Piano nazionale della prevenzione (PNP) rappresenta la cornice comune degli obiettivi di molte delle aree rilevanti per la Sanità Pubblica. Il Piano Nazionale della Prevenzione 2020/2025 è stato recepito dall'Assessorato della Salute con Decreto del 12/11/2020, in atto sono in corso tavoli tecnici presso l'Assessorato al fine di pianificare gli obiettivi, relativi indicatori e valori attesi per tutte le aziende sanitarie regionali.

- OBIETTIVO STRATEGICO (OS01): Antibiotico Resistenza Attuazione delle linee operative previste dal P.N.C.A.R. 2017/2020. Con D.A. 1162 del 2018 è stato recepito il PNCAR 2017/2020 al quale ha fatto seguito il Decreto Assessoriale del 18/10/2019 (n. 49/2019) al fine di attuare i protocolli necessari a contrastare l'antibiotico resistenza. L'Azienda è chiamata a mettere in atto le azioni previste dai decreti attuativi.
- OBIETTIVO STRATEGICO (OSO2): assicurare i livelli standard indicati nel <u>Piano</u> <u>aziendale della prevenzione</u> (del. n. 199 del 21/02/2019) e successive integrazioni adottate in conformità alle indicazioni regionali.
- OBIETTIVO STRATEGICO (OS03): Piano Attuativo Aziendale Il Piano attuativo aziendale è l'atto di programmazione sanitaria locale di durata triennale con il quale l'Azienda concorre allo sviluppo e alla razionalizzazione delle attività svolte. Le linee strategiche ed i relativi obiettivi sono definiti dalla Regione e sono inseriti tra gli obiettivi di Salute e funzionamento assegnati al Direttore Generale nel 2019
- OBIETTIVO STRATEGICO (OS02): Piano Nazionale per la ricerca dei Residui- il Piano definisce le specie e le categorie di animali da sottoporre a campionamento, a categoria dei residui e delle sostanza da ricercare, le strategie, i livelli e le frequenze di campionamento secondo livelli standard locali che impegnano le UU.OO. del Dipartimento Veterinario



- <u>SCREENING (LS05)</u>: gli screening oncologici (tumore della cervice uterina, tumore della mammella, tumore del colon retto) sono risultati efficaci nel ridurre la mortalità e rientrano tra i LEA, le prestazioni, cioè, che devono essere garantite a tutta la popolazione.
 - OBIETTIVO STRATEGICO (OS01): migliorare l'efficienza organizzativa al fine di aumentare l'adesione ai programmi di screening. Indicatori e valori attesi di risultato: Estensione 100% della popolazione target, Adesione 50% per cervico carcinoma - 60% per tumore della mammella - 50% per tumore colon retto
- <u>ESITI (LS06)</u>: In Sicilia come in altre Regioni, si sta implementando un sistema regionale di valutazione delle decisioni e delle attività del SSN, coerente con le migliori esperienze a livello nazionale. Gli obiettivi tendono a migliorare la performance degli indicatori del Piano Nazionale Esiti (P.N.E.)
 - OBIETTIVO STRATEGICO (OS01): riduzione incidenza parti cesarei primari (in donne senza nessun pregresso cesareo)
 - OBIETTIVO STRATEGICO (OS02): proporzione di colecistectomia laparoscopica con degenza post operatoria inferiore a 3 giorni
 - OBIETTIVO STRATEGICO (OS03): tempestività interventi per frattura femore su pazienti > 65 entro un intervallo di 0-2 giorni
 - OBIETTIVO STRATEGICO (OS04): tempestività di esecuzione di P.T.C.A. nei casi di IMA STEMI entro un intervallo di 0-1 giorno

Tavola 2

L'albero della performance:

il collegamento fra mandato linee strategiche e obiettivi strategici

MANDATO ISTITUZIONALE

MISSIONE

tutelare la salute, sia individuale che collettiva, della popolazione residente per consentire la migliore qualità di vita possibile e assicurare i livelli uniformi di assistenza (LEA) indicati nel Piano Sanitario Nazionale e nel Piano Sanitario Regionale



LS01 Efficienza assistenza ospedaliera

OS1 Migliorare l'efficienza dell'erogazione dell'assistenza ospedaliera a vantaggio dell'assistito

LS02 Efficienza assistenza territoriale

OS1 Migliorare i percorsi assistenziali di integrazione territorio-ospedale e l'erogazione dei servizi sanitari di prevenzione ed assistenza

LS03 Efficienza gestionale ed economico-finanziaria

OS1 Migliorare i processi aziendali per una maggiore efficienza a supporto dei servizi sanitari e un razionale utilizzo delle risorse disponibili

LS04 Piano Aziendale della Prevenzione

OS1 Antibiotico Resistenza- Attuazione delle linee operative previste dal P.N.C.A.R. 2017/2020

OS2 Assicurare i livelli standard indicati nel Piano aziendale della prevenzione (del. n. 199 del 21/02/2019) e successive integrazioni per il triennio 2020/2022

OS3Piano Attuativo Aziendale (P.A.A.)

O4 Piano Nazionale per la ricerca dei residui

LS06 Screening

OS1 Migliorare l'efficienza organizzativa al fine di aumentare l'adesione ai programmi di screening

LS07 Esiti

OSO1 Riduzione incidenza parti cesarei primari (in donne senza nessun pregresso cesareo)

OSO2 Proporzione di colecistectomia laparoscopica con degenza post operatoria inferiore a 3 giorni

OSO3 Tempestività interventi per frattura femore su pazienti > 65 entro un intervallo di 0-2 giorni OSO4Ttempestività di esecuzione di P.T.C.A. nei casi di IMA STEMI entro un intervallo di 0-1 giorno

6. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

Come già anticipato (sezione 3.3), gli obiettivi indicati nel presente Piano saranno oggetto dei prossimi incontri di negoziazione con i responsabili delle strutture aziendali per un confronto propositivo e proattivo volto alla pianificazione delle attività necessarie al pieno raggiungimento degli obiettivi.

A seguito degli incontri di negoziazione gli obiettivi definiti nel presente Piano potranno essere integrati e/o modificati in funzione delle ulteriori considerazioni che emergeranno dal confronto con i Responsabili delle strutture aziendali.

Ulteriori integrazioni e/o aggiornamenti degli obiettivi e/o indicatori da parte dell'Assessorato verranno comunicati ai referenti degli obiettivi ed integreranno le schede di budget in quanto obiettivi non negoziabili. Di tale evenienza è data comunicazione ai responsabili delle strutture aziendali in sede di negoziazione

Si riporta di seguito la struttura ad albero che illustra il collegamento fra obiettivi strategici ed operativi; ai fini della semplificazione e leggibilità del documento si rimanda agli allegati "Gerarchia degli obiettivi anno 2021", "Piano Aziendale della Prevenzione, Piano Attuativo Aziendale, parte integrante del presente Piano, per la dettagliata rappresentazione degli indicatori relativi a ciascun obiettivo, dei valori attesi di risultato ed eventuali valori - soglia, delle unità operative coinvolte nel raggiungimento degli obiettivi.

Gli obiettivi operativi in sede di negoziazione potranno essere oggetto di modifiche e/o integrazioni e sono suscettibili di aggiornamento in corso d'esercizio, in seguito a nuove disposizioni assessoriali e/o normative e/o per sopravvenute esigenze aziendali. Come già precisato, si renderà conto di obiettivi, indicatori, target, pesi di tutti gli obiettivi definiti nella negoziazione nella Relazione della Performance (D.Lgs 74/17), quale documento che a consuntivo dà evidenza della misurazione degli obiettivi e delle performance organizzative dell'Azienda nel suo complesso e di tutte le strutture aziendali.

Tavola 3 L'albero della performance:

il collegamento fra gli obiettivi strategici e i piani operativi

LS1 EFFICIENZA ASSISTENZA OSPEDALIERA		
OS Migliorare l'efficienza dell'erogazione dell'assistenza ospedaliera a vantaggio dell'assistito		
Implementazione dell'ambulatorio follow-up del pretermine		
Efficienza e miglioramento dell'erogazione dei servizi afferenti al centri trasfusionali- DDG 22//2020		
e smi		
Garantire la tempestività delle refertazioni per prestazioni per interni in regime di urgenza e		
programmato		
Gestione dell'emergenza Covid 19 e delle conseguenti disposizioni in materia		
Migliorare l'appropriatezza dei ricoveri e la sicurezza delle cure neonatali nei punti nascita senza		
UTIN		
Migliorare l'appropriatezza dei ricoveri in Terapia Intensiva Neonatale (cod. 730) nei Punti Nascita con UTIN		
Ottimizzare i tempi di utilizzo del blocco operatorio		
Ottimizzare il percorso riabilitativo in post acuzie		
Ottimizzare la correlazione tra attività reparto e la reale esigenza clinica		
Ottimizzare la gestione in Pronto Soccorso		
Pieno utilizzo dei sistemi informativi		
LS2 EFFICIENZA ASSISTENZA TERRITORIALE		
OS Migliorare i percorsi assistenziali di integrazione territorio-ospedale e l'erogazione dei servizi sanitari		
di prevenzione ed assistenza		
Accreditamento: ottimizzare tempistiche e procedure di accreditamento e ampliare l'accreditamento		
dei servizi aziendali		
Ampliamento offerta delle prestazioni di diagnostica e specialistiche in funzione della riduzione delle		
liste di attesa e della mobilità passiva		
Gestione dell'emergenza Covid 19 e delle conseguenti disposizioni in materia		
Percorso nascita: implementazione della presa in carico condivisa dell'equipe consultoriale		
D.S.M. supporto psicologico on line o telefonico ai pazienti della Provincia di Enna con psicologi		
dedicati		
Garantire la prevenzione nell'ambito della medicina scolastica con criteri di uniformità e copertura		
del territorio provinciale		
Gestione flusso operativo informatizzato ai fini della corretta alimentazione del flusso C		
Implementare la prevenzione per le aree più sensibili o che presentano maggiori rischi		
Mantenere l'offerta sanitaria sulle sostanze d'abuso nelle matrici biologiche (sangue, urina, capelli		
e saliva)		
Integrazione ospedale territorio - Attivazione di un ambulatorio per la diagnostica della infertilità		
Integrazione Ospedale Territorio - Implementazione ambulatori di ecografia ostetrica di screening		
Monitoraggio del flusso delle attività di prevenzione istituito per i servizi del Dipartimento		
Migliorare i tempi di risposta agli utenti richiedenti l'accertamento delle invalidità civili		
Ottimizzazione dei tempi di attesa per le prestazioni specialistiche ambulatoriali		
SALUTE MENTALE - Assicurare la continuità terapeutica tramite la dimissione protetta per i residenti		
e l'integrazione-ospedale territorio		
SALUTE MENTALE: mantenimento delle progettualità PAL ed incremento di almeno n. 1 progetto		
a CSM.		
SERT: Attivazione di un Centro Tossicologico per l'effettuazione di esami con procedura certificata		
ai fini medico legali		
Start up dei Punti Unici di Accesso Integrati (P.U.A.)		
Uniformare le attività per il riconoscimento dell'invalidità civile tra tutti i Medici del Servizio		

Regolamento Reach: incremento del numero analisi chimiche per la determinazione dei coloranti azoici sui capi di abbigliamento. LS3 EFFICIENZA GESTIONALE ED ECONOMICO FINANZIARIA OS Migliorare i processi aziendali per una maggiore efficienza a supporto dei servizi sanitari e un razionale utilizzo delle risorse disponibili Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili aziendali Anticorruzione: attuazione delle azioni individuate nel Piano aziendale con particolare riferimento alla diffusione della conoscenza del Codice di Comportamento e rispetto degli obblighi di pubblicazione dei dati di competenza Smaltimento delle ferie pregresse maturate dai dipendenti al 31/12/2020 Assicurare la rendicontazione delle attività del centro diurno Alzheimer mediante il flusso regionale ex art. 26 Attivazione del conto deposito per la gestione delle protesi-Attività di consulenza medico legale con relazione del CTP su richiesta del CAVS Attuazione delle azioni previste nel piano di miglioramento regionale per i flussi informativi Controllo del 100% dei disabili gravissimi Rilevazione della qualità percepita secondo le indicazioni regionali con implementazione delle attività di umanizzazione ed informazione da parte degli URP nella contingenza Covid Flussi Informativi -Trasmissione del flusso SIAD Gestione del Fondo rischi e provvedimenti conseguenziali Osservanza della Direttiva della Direzione Aziendale in materia di gestione dei sinistri ex art. 13 L.24/2017 (c.d. legge Gelli Bianco) Fascicolo Sanitario Elettronico: interfacciamento del sistemi informativi ai fini dell'alimentazione del FSE con i verbali di Pronto Soccorso SALUTE MENTALE: Completezza e qualità dei flussi informativi di competenza, inclusa la cartella clinica informatizzata. NPI - Informatizzazione delle attività di neuropsichiatria infantile Ottimizzazione della gestione dei farmaci Ottimizzazione della gestione dei farmaci in DPC Ottimizzazione delle rimanenze finali di magazzino Implementazione della azioni PAC: Revisione dei regolamenti e procedure del PAC aziendale e relativa attuazione Performance individuale: avvio delle procedure per l'attuazione del regolamento e monitoraggio dell'implementazione del software Pilastro Beni E Servizi - Trasmissione tempestiva e coerente dei dati al Controllo di Gestione Redazione del nuovo modello economico ministeriale LA secondo le nuove specifiche Riduzione dei crediti e debiti maturati al 31/12/2019 Processi Amministrativi - Tempestiva predisposizione degli atti deliberativi alla Direzione generale per l'adozione degli stessi Revisione del Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento Area Amministrativa Riduzione progressiva dell'assistenza on site relativa al sistema informativo contabile Rilevazione sacche di sangue trasfuse in regime di DH e day service Rispetto dei tempi di liquidazione delle fatture Rispetto del budget negoziato ai fini dell'equilibrio di bilancio Sorveglianza e monitoraggio dei flussi informativi Regionali e Ministeriali Fascicolo Sanitario Elettronico: alimentazione con il referti delle prestazioni esterne, nel formato richiesto dall'Assessorato Revisione regolamento aziendale che disciplina l'effettuazione del tirocini presso l'Azienda Assicurare le préscrizioni di farmaci e visite specialistiche in modalità dematerializzata Riduzione della spesa per cassa economale Revisione del Regolamento per la disciplina degli onorari e compensi spettanti agli Avvocati aziendali

LS04 PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE			
OSO1 Antibiotico Resistenza- Attuazione delle linee operative previste dal P.N.G.A.R. 2017/2020			
Antibiotico Resistenza- Implementazione ed attuazione programmi aziendali funzionali al PNCAR			
OSO2 Assicurare i livelli standard indicati nel Piano aziendale della prevenzione (del. n. 199 del 21/02/2019) e successive integrazioni per il triennio 2020/2022			
Assicurare le azioni previste nel Piano aziendale della prevenzione			
OS03 Piano Attuativo Aziendale			
Realizzazione degli obiettivi inseriti nel P.A.A.			
OSO4 Piano Nazionale per la ricerca dei residui negli animali e ei prodotti di origine animale (PNR)			
Realizzazione degli obiettivi inseriti nel PNR			
LS05 SCREENING			
OS01 Migliorare l'efficienza organizzativa al fine di aumentare l'adesione ai programmi di screening			
Assicurare la presenza per ogni screening dei relativi PDTA			
Migliorare l'estensione e l'adesione della popolazione target e coinvolgere i medici di medicina			
generale			
OSO2 Potenziamento Screening oncologici. Cervico carcinoma			
Potenziamento Screening oncologicia Cervico carcinoma			
OSO3 Potenziamento Screening oncologici tumore colon retto			
Potenziamento Screening oncologici: tumore colon retto			
OSO4 Potenziamento Screening oncologici: tumore della mammella			
Potenziamento Screening oncologici: tumore della mammella			
OSO5 Qualità e completezza del sistema informativo degli screening			
Inserimento dei dati sul sistema informativo degli screening			
LSÖ7 ESÍTI			
OSO1 ESITI: Riduzione incidenza parti cesarei primari (in donne senza nessun pregresso cesareo)			
Riduzione incidenza parti cesarei primari			
OSO2 ESITI: Proporzione di colecistectomia laparoscopica con degenza post operatoria inferiore a 3			
glomi se			
Colecistectomia laparoscopica. Degenza post operatoria 0-3 giorni incluso il giorno di intervento			
OSO3 ESITI: Tempestività interventi a seguito di frattura femore su pazienti > 65			
Assicurare l'intervento chirurgico entro 2 giorni dal giorno del ricovero incluso			
Garantire la disponibilità sala operatoria per consentire l'intervento entro la tempistica prevista			
OS04 ESITI: Tempestività P.T.C.A. nei casi di IMA STEMI			
Tempestività nell'effettuazione P.T.C.A. nei casi di IMA STEMI (entro 0-1 giorno)			

6.1 Obiettivi assegnati al personale dirigenziale

Il contributo di ciascun dipendente al conseguimento degli obiettivi dell'articolazione cui afferisce rappresenta la performance individuale; presuppone la condivisione degli obiettivi e favorisce una comune visione dell'operatività basata sull'integrazione e sulla sinergia di differenti professionalità.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) rappresenta, quindi, uno strumento di miglioramento, di crescita e di responsabilizzazione di tutto il personale.

Il Regolamento Aziendale per la Misurazione e la Valutazione della Performance, adottato con Delibere n.881 del 01.08.2019 e Delibera n. 1515 del 23.12.2019, prevede le modalità di assegnazione degli obiettivi a ciascun dipendente, specifica gli ambiti di valutazione ed i relativi pesi, differenti per i vari ruoli professionali, i criteri della valorizzazione dell'apporto dato, a consuntivo, da ciascuno al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Unità operativa,

I dirigenti responsabili dei Centri di Negoziazione sono valutati in termini di performance individuale sulla base del contributo fornito per il conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa dettagliati nelle schede di budget; il SMVP definisce gli altri ambiti di valutazione che riguardano la qualità del contributo alla performance dell'U.O., le competenze manageriali, le competenze professionali, la capacità di valutare i propri collaboratori.

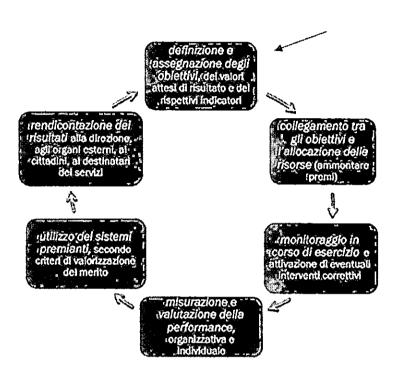
Attraverso un processo a cascata gli obiettivi della struttura vengono tradotti dal Responsabile dell'Unità operativa in azioni che coinvolgono tutto il personale che opera nella stessa. A tutti i dipendenti saranno assegnati uno o più obiettivi individuali coerenti con gli obiettivi negoziati.

Non appena il processo di negoziazione degli obiettivi sarà formalmente concluso, i dirigenti valutatori potranno definire l'assegnazione degli obiettivi individuali con il supporto della procedura informatica il cui impiego è già stato oggetto di attività di formazione rivolta a tutti i dirigenti di UOC, valutatori.

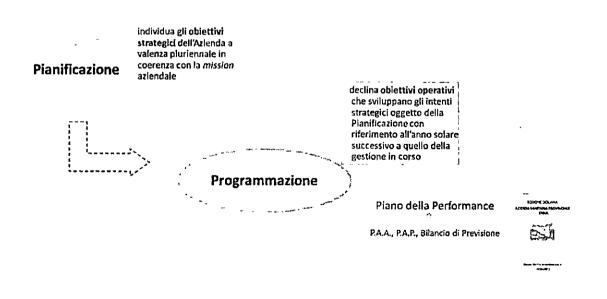
Anche il Piano Aziendale Anticorruzione ha definito l'obbligo per i Responsabili delle strutture di assegnare a tutti i dipendenti, quale obiettivo individuale, "il rispetto del Codici di Comportamento" e per i Dirigenti l'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei dati di pertinenza del servizio sul sito istituzionale, come richiesto dalla legge 33/2013 in materia di trasparenza.

- 7. Il processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo di gestione delle performance
- 7.1 Fasi, soggetti e tempi del processo di redazione del Piano

All'interno del ciclo della performance, l'Adozione del Piano conclude il ciclo della programmazione.



La programmazione viene definita a partire dagli obiettivi strategici che derivano dai piani di programmazione nazionali e regionali; gli obiettivi strategici vengono declinati in obiettivi operativi, poi tradotti in azioni che renderanno possibile il raggiungimento degli obiettivi stessi.



La definizione dei contenuti del Piano è pertanto responsabilità dei seguenti soggetti:

- a) Direzione strategica: emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici;
- b) Dirigenti responsabili dei centri di responsabilità: collaborano con l'organo di indirizzo politicoamministrativo alla definizione dei contenuti e all'aggiornamento del Piano.

Verranno previste adeguate forme di coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni, promuovendo la massima condivisione e consapevolezza relativamente agli obiettivi inseriti nel Piano stesso.

Il Sistema di Misurazione e valutazione

Con del. n. 881 del 01.08.2019 l'Azienda ha adottato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aziendale, che definisce le fasi del ciclo della performance aziendale e le procedure attraverso le quali garantire la corretta attuazione delle fasi stesse; in particolare il Sistema individua i criteri della valutazione individuale, precisando gli ambiti all'interno dei quali sarà valutato ciascun dipendente per il contributo apportato al raggiungimento degli obiettivi aziendali: competenze manageriali e capacità di valutare i propri collaboratori - per i responsabili di UO -, qualità del contributo alla performance dell'unità operativa, competenze professionali - per tutti i dipendenti, secondo pesi differenziati per i diversi ruoli professionali. Una procedura informatizzata, che è stata illustrata ai dirigenti responsabili di UOC, valutatori, supporterà i valutatori.

7.2 Coerenza con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio

La definizione degli obiettivi nell'ambito del Piano della Performance deve avvenire in maniera integrata con il processo di programmazione economico-finanziaria e con il bilancio aziendale (art. 5, c. 1 e art.10 c.1 lett.a D.lgs 150/2009). Si tratta di un principio di fondamentale importanza, perché un sistema di obiettivi è realmente sostenibile solo se è garantita la congruità tra le risorse effettivamente disponibili e le azioni da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati.

Il Ciclo della performance è integrato con il ciclo di bilancio, costituendo l'uno la base degli indirizzi della programmazione economica e l'altro il vincolo alle risorse da assegnare nel rispetto dell'equilibrio economico di bilancio. Gli obiettivi sono assegnati in relazione alle risorse disponibili e previste dalla programmazione economica aziendale e non possono essere assegnati obiettivi correlati a risorse non programmate. L'U.O. Programmazione e Controllo provvede a segnalare al Servizio Economico Finanziario eventuali fabbisogni emersi nel corso delle negoziazioni di budget.

La Direzione Strategica procede alla definizione degli obiettivi raccordandosi con la UOC Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale per la determinazione dell'impatto economico degli stessi sul bilancio. Il Servizio Economico Finanziario vigila sul corretto utilizzo delle risorse economiche stabilite, che costituiscono limiti di spesa.

In tale ambito la rendicontazione dei finanziamenti assegnati a carico degli obiettivi del PSN, la realizzazione dei lavori pubblici inseriti nella programmazione annuale, l'acquisizione di beni e servizi necessari per la realizzazione degli obiettivi rappresentano un esempio del legame tra bilancio e obiettivi aziendali.

In atto non sono state attribuite le risorse economiche per l'anno 2021, non appena definita tale assegnazione, si procederà ad adottare bilancio provvisorio di previsione.

7.3 Azioni per il miglioramento del Ciclo di Gestione della Performance

In continuità con le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance avviate nel 2019 e 2020 e coerentemente con quanto definito nel nuovo Regolamento del SMVP, nel 2021 l'Azienda si propone il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- implementazione delle attività di monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione degli obiettivi

- rispetto della tempistica relativa la valutazione annuale delle Unità operative
- evidenza dell'assegnazione di obiettivi individuali a tutti i dipendenti
- individuazione di strumenti di monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione degli obiettivi individuali
- implementazione del processo di integrazione fra il ciclo della performance e il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio

Tali obiettivi afferiscono alla Linea strategica dell'efficienza gestionale ed economico-finanziaria (LSO3) e coinvolgono i responsabili di ciascuna unità operativa aziendale per gli aspetti di gestione finalizzati al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa (performance organizzativa) e per gli aspetti relativi all'assegnazione a ciascun collaboratore degli obiettivi individuali, monitoraggio e valutazione finale, nel rispetto delle procedure e della tempistica individuati nel Regolamento; coinvolgono altresì le strutture di monitoraggio e controllo aziendali (UOC Controllo di Gestione; UOC Coordinamento Staff, OIV) per le responsabilità di competenza (art. 6 D. Lgs 150/2009).

8. Integrazione del Piano della performance con il Piano Triennale Prevenzione Corruzione Trasparenza (PTPCT)

Le misure anticorruzione incidono sull'efficienza dell'organizzazione e quindi sull'impiego eticamente più responsabile ed appropriato delle risorse pubbliche e sulla trasparenza dei comportamenti, che scoraggia di per sé i fenomeni corruttivi e il conflitto di interessi.

L'Azienda si adopera al fine di coordinare e integrare gli ambiti relativi alla performance, alla trasparenza, all'integrità e prevenzione della corruzione.

Il consolidamento del livello di trasparenza dei processi nonché dei livello di responsabilità di tutti gli attori aziendali, è obiettivo aziendale per garantire il miglior livello di accessibilità alle informazioni da parte di tutti i cittadini

Per collegare al Piano della Performance le attività svolte dal responsabile della Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Privacy , come rappresentato nel documento "Gerarchia degli obiettivi anno 2021 – Area dell'efficienza gestionale ed economico finanziaria" tutti i Responsabili di tutte le strutture aziendali sono stati impegnati nel rispetto delle misure individuate nel P.T.P.C.T. che verrà misurato attraverso i due indicatori sottoindicati :

1. assegnazione del rispetto del Codice di Comportamento quale obiettivo individuale a tutti i dipendenti assegnati alla U.O.

valore atteso: 100% dei dipendenti

2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ Amministrazione Trasparente . valore atteso: 100% dei dati indicati nella tabella del piano Anticorruzione)

Per quanto riguarda gli aspetti legati alla trasparenza, l'OIV certifica la presenza delle informazioni contenute nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale secondo le griglie di rilevazione predisposte annualmente dall'A.N.A.C.

9. Programma Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)

"Lavoro Agile" o "smart working" nella Risoluzione del Parlamento Europeo del 13/6/20 è così definito: "modello di organizzazione del lavoro che si basa sulla maggiore autonomia del lavoratore che, sfruttando appieno le opportunità della tecnologia informatica, ridefinisce orari, luoghi ed in parte strumenti della propria professione. E' un concetto articolato che si basa su un pensiero critico che restituisce al lavoratore l'autonomia in cambio di una responsabilizzazione sui risultati, mentre il telelavoro comporta dei vincoli ed è sottoposto a controlli sugli adempimenti."

Con l'emergenza COVID le amministrazioni sono state costrette a fare ricorso al lavoro agile, una modalità organizzativa del lavoro che già da tempo è disciplinata nel nostro ordinamento, ma che ha visto solo timidi tentativi di attuazione.

Il lavoro agile trova la sua disciplina nell'art. 14, c.1, della Legge 7 agosto 2015, n. 124 come modificato dall'art. 263 c. 4 del D.L. del 19 maggio 2020 n. 34 (c.d. decreto rilancio) convertito con Legge 17 luglio 2020 n, 77.

Le recenti linee guida emanate dal Dipartimento per la Funzione Pubblica ed approvate con Decreto del 9 dicembre 2020, indirizzano le amministrazioni nella predisposizione del Programma Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e sugli indicatori di performance che le Amministrazioni sono chiamate a definire e portare a regime entro il prossimo triennio.

Il Piano dovrà normare l'attuazione del lavoro agile con riferimento alla definizione degli ambiti agilmente lavorabili, alle modalità e ai tempi di richiesta di fruizione dell'istituto da parte del personale, ai criteri di alternanza o di preferenza in caso di richieste superiori a quelle accoglibili. Non ultimo, nella gestione del rapporto di lavoro individuale, alla regolazione delle fasce di contattabilità, all'individuazione degli istituti contrattuali applicabili.

Il POLA dovrà essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno e sarà una sezione del Piano della Performance.

L'adozione di questo documento richiederà la preventiva fotografia della condizione di partenza: individuazione delle attività che potranno essere svolte in questa modalità; indicazione di un percorso di progressiva introduzione, assegnando i compiti ai soggetti coinvolti e individuando obiettivi specifici da raggiungere nell'arco del triennio.

Una specifica attenzione dovrà essere indirizzata alla mappatura dei processi, all'analisi della organizzazione reale, ai fattori che concorrono al benessere organizzativo, professionale, digitale ed economico finanziario.

Svolgeranno un ruolo fondamentale i dirigenti, la direzione delle risorse umane con un ruolo di coordinamento, così come verranno coinvolti i Comitati unici di garanzia, gli Organismi indipendenti di valutazione e dei Responsabili dei sistemi informativi; dovranno essere sentitile Organizzazioni Sindacali.

Il POLA dovrà essere strettamente raccordato, aspetto su cui le linee guida sono molto attente, con l'assegnazione degli obiettivi, sia di performance organizzativa sia di performance individuale.

L'ASP di Enna, nel 2020 ha fatto ricorso a tale modalità lavorativa scoprendone punti di forza e di debolezza anche per i tempi ristretti entro i quali è stato avviato.

In tale ottica e in conformità ai principi e alle indicazioni indicate nelle Linee Guida Ministeriali, questa Azienda intende sin dal 2021 avviare un percorso per disciplinare il lavoro agile anche al di fuori della fase emergenziale, accettando la sfida ma tenendo bene a mente come tutti i grandi cambiamenti non avvengano in maniera immediata, particolarmente nel caso in cui questi abbiano come area d'interesse l'organizzazione nel suo insieme e non solo il singolo individuo.



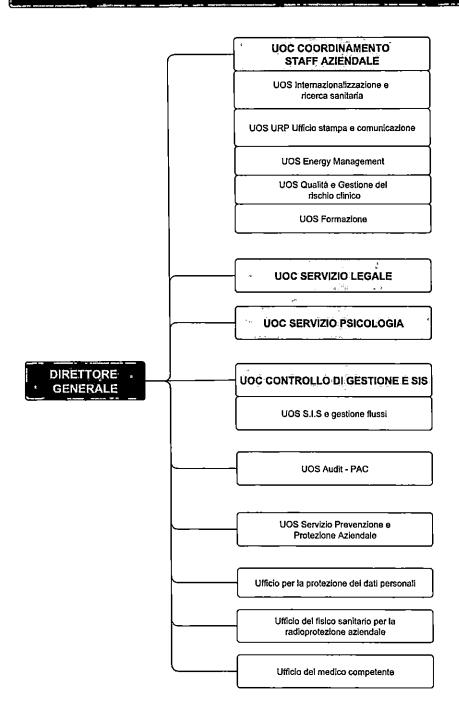
ATTO AZIENDALE

ORGANIGRAMMA DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE

All. 1/A ORGANI DELL'AZIENDA Direttore Generale Collegio di Direzione Collegio Sindacale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo O.I.V. Conferenza dei Sindaci Collegio Tecnico Comitato Consultivo Consiglio dei Sanitari Comitato Unico di Garanzia

Unità operative in staff

DIREZIONE GENERALE



Unità operative in staff

DIREZIONE SANITARIA

UOS Servizio sociale professionale

UOS Professioni sanitarie riabilitative

UOS Prof.ni tecnico sanitarie

UOS Prof.ni San. Infermieristiche ed ostetriche

UOS Prof.ni tecnico di prevenz. vigilanza ed ispezione

DIRETTORE SANITARIO

> UOS Centro gestionale Screening

UOS Screening mammografico e di integrazione ospedale-territoriale

UOS Screening cervico carcinoma e di integrazione ospedale-territoriale

UOS Screening colonretto e di integrazione ospedale-territoriale

UOS Gestione liste d'attesa ALPI e CUP

UOS Educazione e promozione della salute

Unità operative AREA AMMINISTRATIVA

AREA AMMINISTRATIVA

UOC UFFICIO TECNICO

UOS Gestione rete e dati

UOS Facility management

UOC RISORSE UMANE

UOS Trattamento economico

UOS Stato giuridico del personale

UOC AFFARI GENERALI

UOS Convezioni ed assicurazioni

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

UOC SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE

UOS Gestione del patrimonio

UOS Ciclo passivo

UOS Ciclo attivo

UOC PROVVEDITORATO

UOS Gare beni

UOS Gare servizi e lavori pubblici

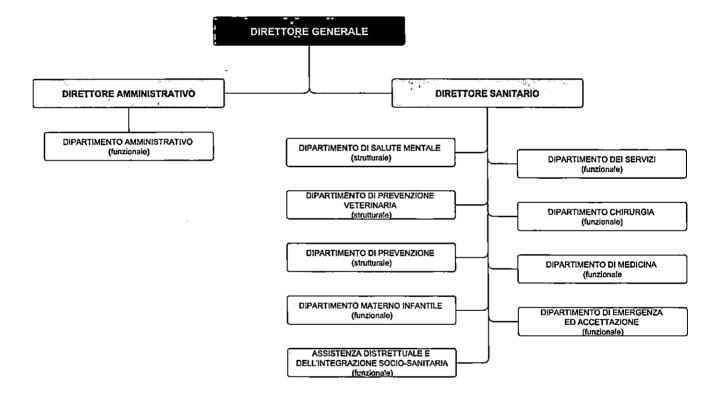
UOC AMMINSTRATIVA AREA NORD PP.OO. Basilotta e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nicosia

UOS Attività amministrative ospedallere PP.OO. Basilotta, FBC

UOC AMMINISTRATIVA AREA SUD PP. CO. Umberto I e Chiello e Distretti Sanitari Erina e Piazza Armerina

UOS Attività amministrative ospedaliere PP.OO. Umberto I, Chiello





All, 2/B

Dipartimento funzionale

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

UOC UFFICIO TECNICO

UOC AFFARI GENERALI

UOC PROVVEDITORATO

UOC SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE

UOC RISORSE UMANE

Ч

All. 2/C Dipartimento strutturale DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE UOC SERVIZIO IMPIANTISTICA E ANTINFORTUNISTICA Area Dip. Tutela Salute e sicurezza luoghi di lavoro **UOC SERVIZIO PREVENZIONE E** SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO **UOC SERVIZIO EPIDEMIOLOGIA** E STATISTICA SANITARIA UOC SERVIZIO IGIENE DEGLI Area Dip. ALIMENTI E NUTRIZIONE Igiene pubblica UOC SERVIZIO IGIENE DEGLI AMBIENTI DI VITA UOC LABORATORIO DI SANITA' PUBBLICA UOSD Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie

All. 2/D

, 45°

Dipartimento Strutturale

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIA

UOC SERVIZIO IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE

UOS Benessere animale, sicurezza e valorizzazione delle produzioni zootecniche

UOC SERVIZIO IGIENE DELLA PRODUZIONE, TRASFORMAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE CONSERVAZIONE E TRASFORMAZIONE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E DEI RELATIVI SOTTOPRODOTTI

UOS Audit: verifica dei sistemi di prevenzione veterinaria ed alimentare

UOC SERVIZIO SANITA' ANIMALE

UOS Indennità abbattimento animali e gestione irregolarità e sanzionatorio

UOSD Programmazione e verifica piani di sorveglianza ed eradicazione

UOSD Servizio Anagrafi animali e sistemi informativi veterinari

Dipartimento Strutturale

DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE

UOC DIPENDENZE PATOLOGICHE

UOS Struttura territoriale delle dipendenze Nicosia - Leonforte

UOS Struttura territoriale delle dipendenze Enna- PiazzaArmerina

UOC SALUTE MENTALE

UOS CSM Piazza Armerina

UOS CSM Leonforte

UOS CSM Enna

UOS CSM Nicosia

UOS S.P.D.C.

UOS Centro diurno semiresidenziale

UOC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

UOS Coordinamento attività NPI Nicosia - Agira

UOS Coordinamento attività NPI Enna - Piazza Armerina

UOSD Gestione integrata del disturbi del comportamento alimentare

Dipartimento funzionale

DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE

UOC SERVIZIO ASSISTENZA MATERNA INFANTILE DEL TERRITORIO

UOS Consultori familiari

UOS Medicina scolastica

UOC OSTETRICIA E GINECOLOGICA P.O. UMBERTO I

UOS Ostetricia e ginecologia P.O. Chiello

UOS Ostetricia e ginecologia P.O. Basilotta

UOSD Pediatria P.O. Umberto I

UOSD Pediatria P.O. Basilotta

UOSD Pediatria P.O. Chiello

UOC TERAPIA INTENSIVA NEONATALE P.O. Umberto I

> UOS Neonatologia P.O. Umberto I

Dipartimento funzionale

ASSISTENZA DISTRETTUALE E DELL'INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA

UOC DISTRETTO SANITARIO AGIRA

UOS Assistenza distrettuale e dell'integrazione socio-sanitaria

UOC DISTRETTO SANITARIO ENNA

UOS Assistenza distrettuale e dell'integrazione socio-sanitaria

UOC DISTRETTO SANITARIO NICOSIA

UOS Assistenza distrettuale e dell'integrazione socio-sanitaria

UOC DISTRETTO SANITARIO PIAZZA ARMERINA

UOS Assistenza distrettuale e dell'integrazione socio-sanitaria

UOC CURE PRIMARIE

UOS Medicina specialistica convenzionata e medicina penitenziaria

UOC ASSISTENZA TERRITORIALE E TUTELA DELLA FRAGILITA'

UOS Assistenza ai disabili

UOS Assistenza domiciliare ed aziani

UOC SERVIZIO MEDICINA LEGALE FISCALE E NECROSCOPICA

UOS Medicina legale fiscale necroscopica Area Nord

UOS Medicina legale fiscale necroscopica Area Sud

UOSD Cure palliative e Hospice

UOSD S.U.A.P.

UOC FARMACIA TERRITORIALE

	All. 2/H
Dipartim	ento funzionale
DIPARTIMENTO DI EME	ERGENZA ED ACCETTAZIONE
UOC ASTANTERIA P.O. Umberto 1 UOS Pronto Soccorso	UOC CHIRURGIA GENERALE P.O. Umberto 1 UOS Chirurgia generale
P.O. Basilotta UOS Pronto Soccorso P.O. Chiello UOS Pronto Soccorso	P.O. FBC UOSD Chirurgia generale P.O. Basilotta
P.O. FBC UOS Pronto Soccorso P.O. Umberto I	UOSD Chirurgia generale P.O. Chiello
UOC TERAPIA INTENSIVA P.O. Umberto I	UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O. Umberto I UOS Ostetricia e ginecologia
UOSD Anestesia P.O. Basilotta UOSD Anestesia	P.O. Basilotta UOS Ostetricia e ginecologia P.O. Chiello
P.O. Chiello UOSD Anestesia P.O. FBC	UOC ORTOPEDÍA E TRAUMATOLOGIA P.O. Umberto I
UOC TERAPIA INTESIVA NEONATÂLE P.O. Umberto I	UOSD Ortopedia e traumatologia P.O. Chielio
UOS Neonatologia P.O. Umberto I	UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O. Basilotta
P.O. Umberto I UOS Unità Coronarica	UOC MEDICINA GENERALE P.O. Umberto 1
P.O. Umberto I UOS Emodinamica P.O. Umberto I	UOS Gastroenterologia P.O. Umberto 1
UOC UNITA' CORONARICA P.O. Basilotta	ÚOC SERVIZIO TRASEUSIONALE P.O. Umberto I
UOS Emodinamica P.O. Basilotta UOSD Cardiologia	UOS Servizio trasfusionale P.O. Basilotta UOS Servizio Trasfusionale P.O. Chiello
P.O. Basilotta UOC NEUROLOGIA	UOC RADIOLOGIA P.O. Ümberto I
P.O. Umberto I	UOS Radiologia interventistica
UOS Stroke	UOS Radiologia di pronto soccorso UOS Radiologia P.O. F.B.C.
UOC LABORATORIO ANALISI P.O. Umberto I UOS Laboratorio Analisi	UOSD Radiologia P.O. Basllotta
P.O. Chiello UOS Laboratorio Analisi P.O. FBC	UOSD Radiologia P.O. Chiello

UOSD Citologia e biologia molecolare P.O. Umberto I

> UOSD Laboratorio Analisi P.O. Basilotta

Dipartimento funzionale

<u> </u>	DIPARTIMENTO DI MEDICINA
۲	UOC MEDICINA GENERALE
	P.O. Umberto I
Ì	UOS Gastroenterologia
}	P.O. Umberto I UOS Lungodegenza e Telemedicina
}	P.O. Umberto I UOS Diabetologia
Ĺ	P.O. Umberto I
ſ	UOC MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI
	P.O. Umberto 1
ſ	UOC ONCOLOGIA
	P.O. Umberto I
<u>-</u>	UOSD Pediatria P.O. Umberto I
ſ	
	UOSD Pediatria P.O. Basiletta
	- UOSD Pediatria P.O. Chiello
	UOC NEUROLOGIA
	P.O. Umberto'l
ĺ	UOS Stroke
Ò	, UOC TERAPIA INTESIVA NEONATALE
	P.O. Umberto I
[UOS Neonatología P.O. Umberto I
	UOC CARDIOLOGIA P.O. Umberto I
}	P.O. Umberto I UOS Unita Comparica
Į.	P.O. Umberto I
Į	UOS Emodinamica P.O. Umberto I
	UOSD Nefrotogia P.O. Umberto I
l	UOSD Nefrotogla P.O. Umberto I
	UOSD DERMATDLOGIA
l	- P.O, Umberto I
ſ	UOC MEDICINA GENERALE
	P.O. Chiello
	UOS Geriatria
}	P.O, Chiello UOS Lungodegenza e telemedicina
l	P.O. Chiello
	UOC MEDICINA GENERALE
	UOC MEDICINA GENERALE P.O. Basilotta
	UOS Geriatria
	P.O. Basilotta UOS Lungodegenza e Telemedicina
	P.O. Basilotta
	UOS Lungodegenza e Telemedicina P.O. FBC
L1	UOSD Medicins generals
	P.O. FBC
	UOC RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE
	P.O. FBC UOS Recupero e riabilitazione funzionale
	P.O. Umberto I
	UOS Recupero e riabilitazione funzionale P.O. Basilotta
	UOS Recupero e riabilitazione funzionale P.O. Chiello
	. UOC UNITA' CORONARICA
	P.O. Basilotta
	UOS Emodinamica

UOSO Cardiologia
P.O. Basilotta

U

All. 2/L

Dipartimento funzionale

DIPARTIMENTO CHIRURGIA

UOC CHIRURGIA GENERALE P.O. Umberto I

UOS Chirurgia generale P.O. FBC

UOSD Chirurgia generale P.O. Basilotta

UOSD Chirurgia generale P.O. Chiello

UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O. Umberto I

UOS Ostetricia e ginecologia P.O. Basilotta

UOS Ostetricia e ginecologia P.O. Chiello

UOC OCULISTICA P.O. Umberto I

UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA. P.O. Umberto I.

UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O. Basilotta

UOSD Ortopedia e traumatologia P.O. Chiello

UOC UROLOGIA
P.O. Umberto I

UOSD Otorinolarignolatria P.O. Umberto I

Dipartimento funzionale

DIPARTIMENTO DEI SERVIZI

UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO P.O. Umberto I UOS Direzione medica di presidio P.O. FBC UOSD Direzione medica di presidio P.O. Basilotta UOSD Direzione medica di presidio P.O. Chiello UOC SERVIZIO TRASFUSIONALE P.O. Umberto I UOS Servizio trasfusionale P.O. Basilotta UOS Servizio Trasfusionale P.O. Chiello UOC RADIOLOGIA P.O. Umberto I UOS Radiologia interventistica UOS Radiologia di pronto soccorso UOS Radiologia P.O. F.B.C ◆ UOSD Radiologia ♣ 5, 5 P.O. Basilotta UOSD Radiologia P.O. Chiello UOC LABORATORIO ANALISI P.O. Umberto I UOS Laboratorio Analisi P.O. Chiello
UOS Laboratorio Analisi P.O. FBC UOSD Citologia e Biologia molecolare P.O. Umberto I UOSD Laboratorio Analisi P.O. Basilotta UCC FARMACIA OSPEDALIERA P.O. Umberto I UOS Dispensazione diretta UOS Gestione attività farmaceutica PP. OO, Basilotta **UOC ASTANTERIA** P.O. Umberto I UOS Pronto Soccorso P.O. Basilotta UOS Pronto Soccorso P.O. Chiello UOS Pronto Soccerso P.O. FBC UOS Pronto Soccorso P.O, Umberto I "UOC TERAPIA INTENSIVA P.O. Umberto I UOS Terapia del dolore ' P.O, Umberto I UOSD Anestesia P.O. Basilotta UOSD Anestesia Yasidan. P.O. Chiello UOSD Anestesia P.O. FBC UOC ANATONOMIA ED ISTOLOGIA PATOLOGICA P.O. Umberto I UOSD Medicina Nucleare P.O. Umberto I

> UOSD Odontolatria e stomatologia P.O. Chiello



GERARCHIA DEGLI OBIETTIVI ANNO 2021

	ALBERO DELLA PERFORMANCE	Feb. willian 6 a demoks
	LINEA STRATEGICA LS OBJETTIVO STRATEGICO OS OBJETTIVO OPERATIVO OBO	* , q
	Gerarchia degli obiettivi anno 2021	Indicatore
01 EFFICI	IENZA ASSISTENZA OSPEDALIERA	
l'obietti - miglio - ridurre - ridurre - ottimi:	orare l'efficienza dell'erogazione dell'assistenza ospedaliera a vantaggio dell'assistito divo strategico sviluppa obiettivi operativi che tendono a: dorare il benessere psico-fisico dell'assistito dell'assistito di infezioni ospedaliere de i costi di degenza non direttamente collegati al trattamento del caso in acuzie de i tempi di attesa per i ricoveri programmati garantendo contestualmente le urgenze. dizzare le risorse correlandole all'effettiva esigenza di trattamento del caso acuto limitando costi sterili (sprechi). dentare l'appropriatezza dei ricoveri correlata alla natura dell'attività ospedaliera in regime di acuzie (medica/chirurgica)	
3015	Implementazione dell'ambulatorio follow-up del pretermine	
	I nati prematuri hanno bisogno di un supporto costante durante la crescita, indipendentemente dalla presenza di disabilità manife questo è essenziale garantire loro un percorso assistenziale personalizzato e continuativo nel tempo, coordinato dall'équipe che in carico fin dalle prime settimane di vita. L'ambulatorio attivato nel 2020 deve essere implementato ed inserito in una rete che c famiglia, il pediatra di riferimenti etc	lo ha preso
	(AH16028) UOS Neonatologia P.O. Umberto I	Visite rilevate dal flusso "C"
B002	Efficienza e miglioramento dell'erogazione del servizi afferenti ai centri trasfusionali- DDG22//2020 e smi	
	Al fine di raggiungere l' auto sufficienza all'interno dell'Azienda e a livello regionale degli emocomponenti labili per l'anno 2020 il 22/2020 e smi indica i quantitativi che l'ASP di Enna deve produrre e cedere. I valori attesi verranno modificati qualora perverra indicazioni diverse dall'Assessorato.	II DDG anno
	(AH16018) UOC Centro Trasfusionale P.O. Umberto I	Incremento : Nro emazie concetrate - <u>valore atteso</u> tra 3500 e 3606
	(AH33006) UOS Centro Trasfusionale P.O. Basilotta	Nro Emazie in compesazione regionale - <u>valore atteso</u> tra 1100
	(AH40007) UOS Centro Trasfusionale P.O. Chiello	Produzione plasma - <u>valori attes</u> i tra 980 e 1005
3003	Garantire la tempestività delle refertazioni per prestazioni per interni in regime di urgenza e programmato	
	La tempestività delle refertazioni degli esami di diagnostica per i ricoverati rappresenta un anello del processo assistenziale dei non solo per una diagnosi precoce ma anche i fini della riduzione della degenza media.	i ricoveri
	(AH16020) UOC Laboratorio Analisi P.O. Umberto I	·
	(AH16021) UOSD Medicina Nucleare P.O. Umberto I	
	(AH16022) UOC Radiologia P.O. Umberto I	Prestazioni interne: Tempistisca refertazione in regime programmato
	(AH27007) UOS Laboratorio Analisi P.O. FBC	
	(AH27008) UOS Radiologia P.O. FBC	Prestazioni interne: Tempistica di refertazione in urgenza
	(AH33001) UOSD Laboratorio Analisi P.O Basilotta	
	(AH33004) UOSD Radiologia P.O. Basilotta	Valori attesi differenti per le radiologie ed i Laboratori Analisi
	(AH40009) UOS Laboratorio Analisi P.O. Chiello	
	(AH40011) UOSD Radiologia P.O. Chiello	X-7.5 C
014	Gestione dell'emergenza Covid 19 e delle conseguenti disposizioni in materia	
	L'emergenza COVID há avuto un impatto significativo sulle attività ospedaliere sia nei reparti rifunzionalizzati in reparti di degenz sia negli altri reparti che benché non direttamente coinvolti hanno, comunque, dovuto rivedere l'organizzazione interna per assicu risposte all'utenza contenendo al massimo il contagio	za:COVID, s
	(AH16019) UOC Direzione Medica di Presidio P.O. Umberto I	Relazione attestante le attività e le misure adottate per la gestion dell'emergenza COVID
	<u> </u>	dell'efficigenza ocylib
	(AH16009) UOC Malattie Infettive e Tropicali P.O. Umberto I (AH16010) UOC Medicina Generale P.O. Umberto I	Valore atteso: Evidenza documentale

	Migliorare l'appropriatezza del ricoveri e la sicurezza delle cu	ura neonatali nei nunti nascita senza LITIN	
OBO05	Migiliorare i appropriatezza dei ricoveri e la sicurezza delle co	rrezza della madre e del nascituro. In questi contesti è evidente la necessità	
	di limitare i rischi accettando casi che non presentano complicazione	ioni e dirottando i casi complicati in strutture adeguatamente attrezzate.	
	Of Inflated Chronic and Charles and The Free Chronic and Chronic a		
			n. nati con età gestazionale inferiore a 34 settimane compiute la cui madre sia stata ricoverata da più di 24 ore (1 giorno) - <u>valore atteso</u> tra 0 e 1
	(AH330	3011) UOS Ostetricia e Ginecologia P.O.Basilotta	Ridurre il tasso di trasferimento dei neonati pretermine entro le prime 72 ore neonati pretermine trasferiti entro le prime 72 ore di vita/ totale neonati ricoverati valore atteso 0 e 8
OBO06 -	Migliorare l'appropriatezza dei ricoveri in Terapia Intensiva N	Neonatale (cod. 730) nel Punti Nascita con UTIN	
	Al fine di migliorare il livello di appropriatezza e di sicurezza delle misurazione e monitoraggio dedicati	e prestazioni erogate dai punti nascita sono stati previsti indicatori di	
	(AH160	6015) UOĆ Terapia Intensiva Neonatale P.O. Umberto I	Percentuale di neonati dimessi direttamente da Terapia Intensiva Neonatale (cod. 73): N. di neonati direttamente dimessi (modalità di dimissione codice 2 dimissione ordinaria a domicilio del paziente) da Terapia Intensiva Neonatale/Totale dei neonati ricoverati (accettati) nella TIN (cod. 73) al netto dei deceduti (modalità di dimmissione: codice 1) valore atteso tra 0 e 5
OBO09	Ottimizzare i tempi di utilizzo del blocco operatorio	· ·	
00000	Dal colloqui pre-negoziali è emersa la criticità relativa a tempi nor	ripercuotendosi anche sugli indicatori di efficenza. nto strategico ai fini della efficienza dell'attività in termini di lista di attesa e	
	(AH160 (AH160 (AH160 (AH160 (AH300 (AH330 (AH330 (AH330 (AH330 (AH330 (AH330 (AH400 (AH400	6001) UOC Chirurgia Generale P.O. Umberto I 6002) UOC Oculistica P.O. Umberto I 6003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Umberto I 6004) UOC Ostetricia e Ginecologia P.O. Umberto I 6005) UOC Otorino P.O. Umberto I 6006) UOC Urologia P.O. Umberto I 6003) UOC Terapia Intensiva Umberto I 6003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Basilotta 6011) UOS Ostetricia e Ginecologia P.O.Basilotta 6015) UOSD Anestesia P.O. Basilotta 6016) UOSD Chirurgia Generale Basilotta 6010) UOSD Ortopedia e Traumatologia P.O. Chiello 6010) UOSD Ortopedia e Traumatologia P.O. Chiello	Sale Operatorie: Completezza del registro operatorio - valore atteso : tra 100 e 95 Tempo medio utilizzo gruppo operatorio - Valore atteso: differente per U.O si tiene conto della media regionale

•

OBO10	Ottimizzare il percorso riabilitativo in post acuzie		
	squilibrio funzionale possa essere ricondotta ad uno s	tto riabilitativo individuale già elaborato in acuzie per i ricoverati presso le UU.OO. di	
		(AH16003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Umberto I	
		(AH16012) UOC Neurologia P.O. Umberto I	Copertura delle valutazioni fisiatriche pre-dimissioni in tutti i pazienti
		(AH16019) UOC Direzione Medica di Presidio P.O. Umberto I	ricoverati per i quali è stato disposto un protocollo riabilitativo
	•	(AH16027) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. Umberto I	individuale.
		(AH27002) UOC Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. F.B.C.	<u>Valore atteso</u> tra 100% e 95%
		(AH27006) UOS Direzione Medica di Presidio P.O. F.B.C	Per le Direzioni Mediche di Presidio : Verifica dell'obiettivo inerente il
	•	(AH33003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Basilotta	percorso riabilitativo in post acuzie che prevede la copertura (95%-100%)
		(AH33013) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale Basilotta	delle valutazioni fisiatriche pre-dimissioni in tutti i pazienti ricoverati per
		(AH40005) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. Chiello	quali è stato disposto un protocollo riabilitativo individuale.
		(AH40010) UOSD Ortopedia e Traumatologia P.O. Chiello	
OBO11 .	Ottimizzare la correlazione tra attività reparto e la		
	Gli indicatori assunti si riferiscono a benchmark regior regionale delle UO si basa su tali valori sottosoglia ch	ali il cui monitoraggio assume valore strategico, atteso che la rifunzionalizzazione e non giustificano la complessità.	
	1 176 28	(AH16001) UOC Chirurgia Generale P.O. Umberto I	
		(AH16002) UOC Oculistica P.O. Umberto I	
		(AH16003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Umberto I	7
		(AH16004) UOC Ostetricia e Ginecologia P.O. Umberto I	
		(AH16005) UOC Otorino P.O. Umberto I	7
		(AH16006) UOC Urologia P.O. Umberto I	7
		(AH16007) UOC Cardiologia P.O. Umberto I	7
		(AH16008) UOC Dermatologia P.O. Umberto I	7
		(AH16009) UOC Malattie Infettive e Tropicali P.O. Umberto I	
		(AH16010) UOC Medicina Generale P.O. Umberto I	
		(AH16011) UOC Nefrologia ed Emodialisi P.O. Umberto I	
		(AH16012) UOC Neurologia P.O. Umberto I	
		(AH16014) UOC Pediatria P.O. Umberto I	
	•	(AH16017) UOC Astanteria P.O. Umberto I	
		(AH16026) UOS Lungodegenti P.O, Umberto I	
		(AH16027) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. Umberto I	Tasso Occupazione Ordinari - valore atteso tra 80% e 70%
		(AH16028) UOS Neonatologia P.O. Umberto I	Indice chirurgico regime ORD - valore atteso tra 70% e 75%
		(AH27001) UOC Medicina Generale P.O. FBC	Degenza media ordinari - <u>valore atteso</u> tra 8 e10 giorni
		(AH27002) UOC Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. F.B.C.	Valore abbattimento per DRG inappropriati - <u>-valore atteso</u> :entro la
		(AH27003) UOS Chirurgia Generale P.O. FBC	□soglia di 3000 e 20,000 euro □Peso medio DRG ordinari - valore atteso tra 1 e 1.5
		(AH27004) UOS Lungodegenti P.O. FBC	- Valore areaso tra 1 e 1,5
		(AH33002) UOCSD Medicina Generale P.O. Basilotta	
		(AH33003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Basilotta	
		(AH33009) UOS Lungodegenti P.O. Basilotta	
		(AH33011) UOS Ostetricia e Ginecologia P.O.Basilotta	_
		(AH33013) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale Basilotta	4
		(AH33016) UOSD Chirurgia Generale Basilotta	· ·
		(AH33018) UOSD Cardiologia Basilotta	4
		(AH33019) UOSD Pediatria Basilotta	-l
		(AH40001) UOSD Chirurgia Generale P.O. Chiello	4
		(AH40002) UOC Medicina Generale P.O. Chiello	4
		(AH40003) UOS Geriatria P.O. Chiello	4
		(AH40004) UOS Lungodegenti P.O. Chiello	

		(AH40005) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. Chiello	7
		(AH40010) UOSD Ortopedia e Traumatologia P.O. Chiello	-
		(AH40018) UOSD Pediatria Chiello	-
			(A
0B012	Ottimizzare la gestione in Pronto So	el sovraffollamento nei Pronto Soccorso e prevenire le conseguenze negative in termini di outcome	<u></u>
	e notenziali eventi avversi. la Regione.	Sicilia ha emanato il D.A. 1584/2018 prevedendo indicatori di misurazione che consentono il iticità e l'attuazione degli interventi volti alla riduzione del fenomeno.	
		(AH16034) UOS Pronto Soccorso Umberto I	'
		(AH27005) UOS Pronto Soccorso P.O. F.B.C	Rispetto fattore K
		(AH33012) UOS Pronto Soccorso P.O. Basilotta	Indice di efficienza operativa
	,	(AH40006) UOS Pronto Soccorso P.O. Chiello	valore atteso: target differenti per ogni Pronto Soccorso -
DI40	Pieno utilizzo dei sistemi informativi		
B[13]	La rilevazione dei dati di attività è fonda	amentale per la misurazione oggettiva delle performance, e deve essere coerente con il processi accurata. Pertanto l'oblettivo assume valore strategico.	
		(AH16001) UOC Chirurgia Generale P.O. Umberto I	
		(AH16002) UOC Oculistica P.O. Umberto I	
		(AH16003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Umberto I	
		(AH16004) UOC Ostetricia e Ginecologia P.O. Umberto I	7
		(AH16005) UOC Otorino P.O. Umberto I	
		(AH16006) UOC Urologia P.O. Umberto I	
		(AH16007) UOC Cardiologia P.O. Umberto I	-
		(AH16008) UOC Dermatologia P.O. Umberto I	7
		(AH16009) UOC Malattie Infettive e Tropicali P.O. Umberto I	7
		(AH16010) UOC Medicina Generale P.O. Umberto I	- ,
		(AH16011) UOSD Nefrologia ed Emodialisi P.O. Umberto I	7
		(AH16012) UOC Neurologia P.O. Umberto I	-
	•	(AH16013) UOC Oncologia P.O. Umberto I	-
		(AH16014) UOSD Pediatria P.O. Umberto I	-
		(AH16015) UOC Terapia Intensiva Neonatale P.O. Umberto I	-
		(AH16017) UOC Astanteria P.O. Umberto I	-
		(AH16019) UOC Direzione Medica di Presidio P.O. Umberto I	4
			4
		(AH16023) UOC Terapia Intensiva Umberto I	4
		(AH16026) UOS Lungodegenti P.O. Umberto I	4
		(AH16027) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. Umberto I	_
		(AH16028) UOS Neonatología P.O. Umberto I	Gestione della SDO e rispetto delle tempistiche secondo le normative
		(AH27001) UOSD Medicina Generale P.O. FBC	vigenti <u>valore atteso</u> tra 100% e 95%
		(AH27002) UOC Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. F.B.C.	Valore atteso ta 100% e 35%
		(AH27003) UOS Chirurgia Generale P.O. FBC	
		(AH27004) UOS Lungodegenti P.O. FBC	_
		(AH27006) UOS Direzione Medica di Presidio P.O. F.B.C	_
		(AH33002) UOC Medicina Generale P.O. Basilotta	
		(AH33003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Basilotta	
		(AH33007) UOSD Direzione Medica di Presidio P.O. Basilotta	
		(AH33009) UOS Lungodegenti P.O. Basilotta	
		(AH33011) UOS Ostetricia e Ginecologia P.O.Basilotta	
		(AH33013) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale Basilotta	
		(AH33016) UOSD Chirurgia Generale Basilotta	
		(AH33018) UOSD Cardiologia Basilotta	1
		(AH33019) UOSD Pediatria Basilotta	
		(AH40001) UOSD Chirurgia Generale P.O. Chiello	
		(AH40002) UOC Medicina Generale P.O. Chielio	⊣

(AH40003) UOS Geriatria P.O. Chiello	
(AH40004) UOS Lungodegenti P.O. Chiello	
(AH40005) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. Chiello	
(AH40008) UOS Direzione Medica di Presidio P.O. Chiello	
(AH40010) UOSD Ortopedia e Traumatologia P.O. Chiello	
(AH40018) UOSD Pediatria Chiello	

	ALBERO DELLA PERFORMANCE	
LINEA STRATEGICA LS OBIETTIVO STRATEGICO OS OBIETTIVO OPERATIVO OBO		
Gerarchia degli	i obiettivi anno 2021	Indicatore
LS02 EFFICIENZA ASSISTENZA TERRITORIALE		
assistenza La "prevenzione", riconosciuta quale investimento per che accompagnano il cittadino in tutte le fasi della vita. approvi il proprio PRP. L'obiettivo strategico intende svi definito il PRP 2020/2022, continueranno ad essere in OBO01 Accreditamento: Ottimizzare tempistiche e proc In materia di accreditamento l'Azienda ha il compito l'accreditamento di taluni servizi interni territoriali. O processo alla normativa regionale vigente sul rilasci	edure di accreditamento e ampliare l'accreditamento dei servizi aziendali di accreditare strutture sanitarie esterne ma anche l'onere di ottenere accorre che l'attività di accreditamento istituzionale sia aderente per tempistica e	
	(ATP001) UOC Servizio Laboratorio di Sanità pubblica	Tempi medi di risposta all'Assessorato in coformità al DA 1468/2015.
	(ATP008) UOSD Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie	valore atteso : <=20 giorni dalla data di richiesta
OBO02 Ampliamento offerta delle prestazioni di diagno mobilità passiva.	stica e specialistiche in funzione della riduzione delle liste di attesa e della	
In base al dati relativi alle liste di attesa ed alla mob domanda di salute con la produzione interna nelle a	ilità passiva è opportuno definire un adeguato livello di offerta per soddisfare la ree di attività già esistenti in azienda.	
	(AH16022) UOC Radiologia P.O.Umberto I	
	(AH16021) UOC Medicina Nucleare P.O. Umberto I	Implementazione dell'agenda dedicata agli esami per lo studio delle patologie tiroidee. Fonte: CUP-Flusso C valore atteso : SI

OBO03	Gestione dell'emergenza Covid 19 e delle conseg	uenti disposizioni in materia	
	L'emergenza COVID ha avuto un impatto significativo sulle attività territoriali. Le strutture, benché non direttamente coinvolte hanno comunque, dovuto rivedere l'organizzazione interna per assicurare le risposte all'utenza contenendo al massimo il contagio.		·
		Tutte le UU.OO. Dell'Area Territoriale	Relazione attestante le attività e le misure adottate per assicurare le attività istituzionali durante l'emergenza COVID
OBO08	Percorso nascita: implementazione della presa in	carico cindivisa dell'equipe consultoriale	
	La presenza di diverse professionalità nei consultori familiari garantisce un livello di assistenza integrato nell'ottivca del miglioramento dell'offerta sanitaria e dell'accompagammento della gravida in tutto il percorso clinico sino al puerperio che l'Azlenda intende implementare.		
		(ATS017) UOC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio	N. schede di accoglienza / N. utendi gravide in carico ai Consultori >= 90% N. schede di rilevazione a 1 e 3 mesi dal parto / N. utenti gravide in carico >= 80%
OB020	D.S.M. supporto psicologico on line o telefonico al pazienti della Provincia di Enna con psicologi dedicati		
_		(ATM006) UOS CSM Piazza Armerina	
		(ATM007) UOS CSM Leonforte	
		(ATM008) UOS CSM Enna	
		(ATM009) UOS CSM Nicosia	
		(ATM010) UOS Centro diumo semiresidenziale	
OBO11	Garantire la prevenzione nell'ambito della medicio provinciale	na scolastica con criteri di uniformità e copertura del territorio	
	La medicina scolastica già svolge una importate funzione con riferimento all'identificazione precoce di patologie che possono manifestarsi in età scolastica mediante screening nelle classi filtro e interventi di educazione alla salute. Tuttavia è opportuno che l'attività sia svolta per garantire i livelli di uniformità richiesti dagli standard LEA. implementando su tutto il territorio dell'ASP gli interventi opportunamente rimodulati per garantire le misure precauzionali legati alla pandemia da COVID.		
	Learning and the second of the	(ATS017) UOC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio	Incremento degli interventi presso le scuole dei Comuni afferenti all'ASP Valore atteso: N. Comuni coinvolti >= 20% dell'anno 2019
		(ATS024) UOS Medicina Scolastica	

.



00004	Cooking Street Street William Aland 1997	latti annua almantaniana dal finanza	_
OBO04	Gestione flusso operativo informatizzato ai fini c	lella corretta alimentazione del flusso C fazioni ambulatoriali effettuete, oltre a determinare il volume dell'attività ambulatoriale è	
	La rendicontazione puntuale, corretta e veritiera delle pres fonte di valorizzazione economica della stessa, che si trad		
	mancata o non tempestiva chiusura dei plani di lavoro det	ermina la manceta rendicontazione quantitativa ed economica delle prestazioni e di	
	conseguenza un danno economico per l'Azienda.		
		(AH16001) UOC Chirurgia Generale P.O. Umberto I	
		(AH16002) UOC Oculistica P.O. Umberto I	
		(AH16003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Umberto I	
		(AH16004) UOC Ostetricia e Ginecologia P.O. Umberto I	
		(AH16005) UOC Otorino P.O. Umberto I	
		(AH16006) UOC Urologia P.O. Umberto I	
		(AH16007) UOC Cardiologia P.O. Umberto I	
		(AH16008) UOC Dermatologia P.O. Umberto I	
		(AH16009) UOC Malattie Infettive e Tropicali P.O. Umberto I	
		(AH16010) UOC Medicina Generale P.O. Umberto I	
		(AH16011) UOSD Nefrologia ed Emodialisi P.O. Umberto 1	
		(AH16012) UOC Neurologia P.O. Umberto I	
		(AH16013) UOC Oncologia P.O. Umberto I	
		(AH16014) UOSD Pediatria P.O. Umberto I	
		(AH16016) UOC Anatomia e Istologia Patologica P.O. Umberto I	
		(AH16018) UOC Centro Trasfusionale P.O. Umberto I	
		(AH16021) UOSD Medicina Nucleare P.O. Umberto I	
		(AH16022) UOC Radiologia P.O. Umberto I	
		(AH16023) UOC Terapia Intensiva Umberto I	
		(AH16025) UOS Gastroenterología P.O. Umberto I	-
		(AH16027) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. Umberto I	
		(AH16028) UOS Neonatologia P.O. Umberto I	
		(AH16032) UOS Terapia del dolore P.O. Umberto I	Monitoraggio semestrale degli indicatori regionali ex ante ed ex post per le classi di
		(AH27001) UOC Medicina Generale P.O. FBC	prestazioni B e D, da trasmettere al Controllo di Gestione entro il mese successivo al
		(AH27002) UOC Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. F.B.C.	semestre di riferimento.
		(AH27003) UOS Chirurgia Generale P.O. FBC	
		(AH27008) UOS Radiologia P.O. FBC	
		(AH33002) UOC Medicina Generale P.O. Basilotta	
		(AH33003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Basilotta	
		(AH33004) UOSD Radiologia P.O. Basilotta	
		(AH33006) UOS Centro Trasfusionale P.O. Basilotta	
		(AH33011) UOS Ostetricia e Ginecología P.O.Basilotta	1
		(AH33013) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale Basilotta	
		(AH33015) UOSD Anestesia P.O. Basilotta	
		(AH33016) UOSD Chirurgia Generale Basilotta	1
		(AH33017) Servizio Emodialisi P.O. Basilotta	
		(AH33018) UOSD Cardiologia Basilotta	1
		(AH33019) UOSD Pediatria Basilotta	
		(AH40001) UOSD Chirurgia Generale P.O. Chiello	
		(AH40002) UOC Medicina Generale P.O. Chiello	
		(AH40003) UOS Geriatria P.O. Chiello	_
		(AH40005) UOS Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. Chiello	· ·
		(AH40007) UOS Centro Trasfusionale P.O. Chiello	_
		(AH40010) UOSD Ortopedia e Traumatologia P.O. Chiello]
		(AH40011) UOSD Radiologia P.O. Chiello	
		(AH40013) Servizio Emodialisi Chiello]
		(AH40018) UOSD Pediatria Chiello	_
		(ATS015) UOC Assistenza Specialistica, Riabilitativa e Protesica e Cup	

		nsibili o che presentano maggiori rischi	
	La prevenzione del rischi che incidono sulla salute pubblica è un'attività cruciale per evitare conseguenze dannose che possono essere anche permanenti ed incidere negativamente sul benessere collettivo. Maggiori controlli sulle aree più critiche, oltre i previsti protocolli, contribuiscono a prevenire e ridume i rischi.		
	. 1 , 11	(ATP001) UOC Servizio Laboratorio di Sanità pubblica	1) Garantire, entro il 31/12/2019, 4 campionamenti sul potabilizzatore ANCIPA Valore atteso 100% 2) Garantire le ispezioni sulle mense scolastiche attive valore atteso del 100% e valore target 70%
		(ATP003) UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti Di Lavoro	Sarantire 10 ispezione di iniziativa propria entro il 2019, sui cantie per la bonifica dell'amianto. Sarantire 2)100% dei controlli di sorveglianza sanitaria ai lavoratori esposti rilevati dalle 10 ispezioni
		(ATP005) UOC Servizio Igiene degli Alimenti e Nutrizione	Garantire 10 ispezione di iniziativa propria entro il 2019, sui cantie per la bonifica dell'amianto 100% dei controlli di sorveglianza sanitaria ai lavoratori esposti rilevati dalle 10 ispezioni
		. (ATP006) UOC Servizio Igiene degli Ambienti di vita	1) Garantire le ispezioni presso gli alberghi presenti nel territorio valore atteso > = 30% 2)Controlli sugli Istituti penitenziari del Territorio valore atteso 100%
OB021	Annual of the	ouso nelle matrici biologiche (sangue, urina, capelli e saliva)	
		a strumentazione, consentirà di evadere le rischieste della Medicina legale è ando punto di riferimento per la Sicilia, in atto le autorità inviano i campioni per	
		(ATP001) UOC Laboratorio di Sanità pubblica	
OB006	Integrazione Ospedale Territorio: Attivazione di	un ambulatorio per la diagnostica della infertilità.	<u> </u>
OB005	Integrazione Ospedale Territorio: Attivazione di	(AH33001) UOC Laboratorio Analisi P.O Basilotta	Attivazione dell'ambulatorrio entro settmbre 2021 valore atteso : SI
OB006		(AH33001) UOC Laboratorio Analisi P.O Basilotta (AH33011) UOS Ostetricia e Ginecologia P.O.Basilotta one ambulatorio di ecografia ostetrica di screening	
<u> </u>		(AH33001) UOC Laboratorio Analisi P.O Basilotta (AH33011) UOS Ostetricia e Ginecologia P.O.Basilotta	

OBO09	Monitoraggio del flusso delle attività di Previ	enzione istituito per i Servizi del Dipartimento:	
	I and the second	emo per la rendicontazione delle attività svolte dai servizi del Dipartimento di à del flusso e la capacità dello stesso di produrre informazioni sulla gestione dei nto dell'efficienza.	
		(AMM004) UOC Controllo Di Gestione E SIS	Realizzazione di un cruscotto di analisi per il flusso della prevenzione entro il 31/7/2020 con riferimento al primo semestre
		(AMM014) UOS S.I.S. E Gestione Flussi	Monitoraggio e controllo di qualità sul flusso informativo della prevenzione; Record errati/record inviati <=5%
		(ATP001) UOC Servizio Laboratorio di Sanità pubblica	
		(ATP003) UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti Di Lavoro	Trasmissione trimestrale al controllo di gestione 25% per ogni flusso
		(ATP005) UOC Servizio Igiene degli Alimenti e Nutrizione	trasmmesso entro i termini e con almeno il 95% dei record validi
		(ATP006) UOC Servizio Igiene degli Ambienti di vita	1
OBO10	Migliorare i tempi di risposta agli utenti richie		
		(ATS016) UOC Medicina Legale Fiscale e Necroscopica	Incremento delle sedute settimanali per favorire la conclusione del procedimento medico/amministrativo entro 60 gg.
		(ATS021) UOS Medicina Fiscale e Necroscopica	
OBO12	Ottimizzazione dei tempi di attesa per le prest	azioni specialistiche ambulatoriali	
*		(ATS015) UOC Assistenza Specialistica, Riabilitativa e Protesica e Cup	Monitoraggio semestrale degli indicatori regionali ex ante ed ex post per le classi di prestazioni B e D, da trasmettere al controllo di gestione entro il mese successivo al semestre di riferimento.
OBO16	SALUTE MENTALE: Assicurare la continuità terapeutica tramite la dimissione protetta per i residenti e l'integrazione- ospedale territorio		
	Il percorso di trattamento diagnostico/terapeutico della salute mentale non può esaurirsi con la dimissione dal reparto SPDC o dall'ambulatorio di salute mentale. Il percorso terapeutico (diagnosi e cura) deve essere garantito tramite un circuito di continuità assistenziale che prende in carico l'assistito in ogni fase del processo anche se questo prevede fasi che interessano servizi di assistenza di diversa natura e disciplina: L'integrazione dell'assistenza ospedale-territorio è uno strumento fondamentale.		
		(ATM002) UOC Salute mentale	Copertura, per i residenti, delle dimissioni protette ai CSM. valore atteso : tra100% e 80%
		(ATM011) UOS S.P.D.C.	
		(ATM014) UOSD Gestione integrata dei disturbi del comportamento alimentare	Incremento dell'inserimento in day Service dei pazienti che necessitano dia approfondimento diagnostico valore atteso: tra 35% e 30% dei pazienti da trattare
OBO13	SALUTE MENTALE: mantenimento delle prog	ettualità PAL ed incremento di almeno n. 1 progetto a CSM.	
		(ATM002) UOC Salute mentale	
		(ATM002) UOS CSM Piazza Armerina	
		(ATM007) UOS CSM Frazza Atmenta	
i		(ATM008) UOS CSM Leofilotte	-
		(ATM009) UOS CSM EIMA	
		, ,	
OBO18	SERT: Attivazione di un Centro Tossicologico	(ATM010) UOS Centro diurno semiresidenziale SERT: Attivazione di un Centro Tossicologico per l'effettuazione di esami con procedura certificata ai fini medico legali	
	Avvio delle fasi programmate nel 2020 per l'attiv	azione del Centro.	
	<u> </u>	(ATM001) UOC Dipendenze patologiche (SERT)	Avvio delle fasi programmate nel 2020 per l'attivazione del Centro
OBO14	Start up dei Punti Unici di Accesso Integrati (i	P.U.A.)	
1	*	•	J



settori sanitario e sociale è, perfanto, costituiscono	qualificazione del sistema delle cure domiciliari in un'ottica di integrazione del elementi essenziali per il rafforzamento sistemico della capacità di pesa in . 220, l'Obiettivo nel corso del 2021 tende ad assicurare ed implementare le	
L'attivazione dei PUA è stata effettuata al 31/12/2 risorse umane, attrezzature e quant'altro necessari	o per la funzionalità a regime dei PUA secondo le Linee Guida regionali : 🕍 🐃	
	(ATD001) UOC Distretto di Agira	
	(ATD002) UOC Distretto di Enna	1
	(ATD003) UOC Distretto di Nicosia	1
	(ATD004) UOC Distretto di Piazza Armerina]
	(ATD006) UOS Assistenza Distrettuale e Integrazione Socio Sanitaria Distretto Di Piazza Armerina	Implementazione operativa dei PUA come da Linee guida regionali Valore atteso. 100% operatività
	(ATD008) UOS Assistenza Distrettuale E Integrazione Socio Sanitaria Distretto Di Enna	
	(ATD012) UOS Assistenza Distrettuale E Integrazione Socio Sanitaria Distretto Di Nicosia	
	(ATS018) UOS Cure Domiciliari e anziani	Monitoraggio azioni previste nel cronoprogramma. Valore atteso: n.4 report al controllo di gestione
QBO15 Uniformare le attività per il riconoscimento del	'invalidità civile 'tra tutti i Medici del Servizio	
(ATS022) UOS Medicina legale, fiscale e necrosco	pica area sud	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(ATS016) UOC Medicina Legale Fiscale e Necroscopica	
	(ATS021) UOS Medicina legale, fiscale e necroscopica area nord	Incontri con la presenza di tutti i Medici del servizio Valore atteso: Evidenza documentale
	(ATS022) UOS Medicina legale, fiscale e necroscopica area sud]
	ialisi chimiche per la determinazione dei coloranti azoici sul capi di	
Il Laboratorio è stato inserito nella rete nazionale, l' metodiche attivate nel 2020 al fine di continuare a	obiettivo prevede l'incremento del numero di analisi chimiche attraverso le dessere punto di riferimento regionale.	-
Transmitter (1908) (1907) (1909) (1909) (1909) (1909) (1909) (1909) (1909) (1909) (1909) (1909) (1909) (1909)	(ATP001) UOC Laboratorio di Sanità pubblica	>= n. 5 rispetto al 2020

•



LINEA STRATEGICA	, te	ALBERO DELLA PERFORMANCE	
OBJETTIVO STRATECK			
LSON EFFICIENZA GESTIONALE ED E	Gerarchia degli obi	ettivi anno 2021	Indicatore
OS01 Minings of Mining	l processi aziendali der una maugiom efficienza a si	upporto dei derdizi saniliti i a un razionale utilizzo delle risore dispositibili	n se a madacamentida Militari . A r la
existe s	offragedonio (risono 9 intermento).	 Sakte importació a garantia dell'oquillono di bilancio i obattiti operativi bitoriali a rezionatizzare de li vegicativo, piera piera finificame a in tumma conominici (sprachi, sarcizio) i ilegeranti mosativi al importe perietiporie, perinaria, l'influenza e l'articació del processi, per diferenti repromissió. 	
a contracts also	maggiore quieté del seruti.		
OBC35	Aggiornamento del l'inventerio dei beni mobili aziene L'inventario del beni consonta in giudiassi monunto di a	tali est e carroscanza della gualità, guardità e valore della consistenza a del betti dhe colbitulaccho d	
	pestmono dell'Arienda, Par Fahuazione del Percorso Att dei peni al fine di allingang la realis disposibilità e presenz	autho della Cerullonome del Bulano occorre procedere ad estaspare haviantaria fisica straccilmento a dei ben) con se resultanza del Freglesso dell'inventano e del Libro cerpiù.	
	the same and a second s	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Ricognizione del beni mobili presenti nelle strutture di competenza e montoraggio e coordinamento dell'attività per tutte le strutture aziendali
		(AMM019) UOC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniale	Valore attoso: 50% della rievazione entro il 30/6/2020
		(AMMO20) UOC Amministrativa Area Sud PP.OO. Umberto I e Chiello o Distretti Sanitari Enna e	100% della rilevazione entro il 31/12/2020
		Piazza Armerina (AMM021) UOC Amministrativa Area Nord PP.OO. Sasilotta e FBC e Distretti Sanitari Agira e	
		Nicosia (ATD001) UOC Distretto di Agira	
		(ATD002) UOC Distretto di Erina (ATD003) UOC Distretto di Nicosia	
		(ATD004) UOC Distretto di Piazza Armerina UU.OO.OC, Afferrenti al Dipartimento di Provenzione	Ricognizione dei beni mobili prosenti nelle strutture di competenza della UOC e trasmissione dati accondo la indicazioni del SEFP Valore atteso:
		UU.OO.CC. Afformenti al Dipartimento Veterinano UU.OO.CC. Afformenti al Dipartimento Salvite Mentale	90% della rilevazione entro il 30/6/2020 100% della rilevazione entro il 31/12/2020
		UU.OO.CG. Affertenti el Dipartimento Integrazione Socio sanitaria	
		UU.CO.CC. Afferrenti at Dipartimento Materno Infantale UU.CO.CC. Afferenti al Dipartimento Amministrativo	
		UU.OO.CC. Coordinamento STAFF UOC Controllo di Gestione e SIS	
08030 ***	Anticorruzione: attuazione delle azioni individuate s	UOC Servizio Legale el Plano aziendala con permociare inferimento alla ridfusione, della pomiscerna del Codica	
08938	di Comportamento e ifspetto degli obtiligni di pubbil	caxione del dall di competenza	
	definizione delle strategie di gisstorie del fischio corruttivo	us efficies a presign di provincione del rucheo di contarione à recolosistifici que (PT.P.C.T. Alamo programmativos presistis nell'amministrativos ", Har, quindi, L'hiedia un trato presistivo riella L'indicando del PT.P.C.T.", di philatriti variatoria su cue intervenime d'un di vicini aggarde insanti red	
	Piano della Performance, solto la dispina forme di celetti performance individuale (est. 9 del 4 lgs. 150/2009 noveli	n di performance organizzativa (art. 8 del digo. 150/2009 novellaro del D. Lat. n. 74/2017 (5) è di	
	Accessed the committee of the trade of the Market Milliand Committee of the contract of the co	(AF001) UOC Farmacia Ospedallera (AF002) UOC Farmacia Territorialo	
		(AMMO03) UOC Servizio Psicologia (AH16019) UOC Direzione Medica di Presidio P.O. Umberto i	
		(AH33007) UCSD Direzione Medica di Presidio P.O. Basilotta Tutte le UU.CO. Ospedaliere	
		UOS Centro Gestionalo screening UOS Screening Mammografico e di integrazione ospedate territorio	
		UOS Screening centicocarcinoma e di integrazione ospedale territorio UOS Screening colon retto e di integrazione ospedale territorio	
		UOS Educazione e promozione della Salute (AMM001) UOC Coordinamento degli Staff Aziendali	
		(AMM002) UCC Servizio Legale (AMM004) UCC Controllo Di Gestione E Sis	
		(AMMO15) UOC Servizio Tacnico (AMMO16) UOC Risorae Umane	
		[AMM017] UOC Servizio Affari Generali (AMM018) UOC Servizio Provveditorato	
		(AMM019) UOC Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale	l :
		(AMM020) UCC Amministrativa Area Sud PP.OO. Umberto I e Chiefo e Distretti Sanitan Enna e	
		Piazza Armerina (AMMO21) UOC Amministrativa Area Nord PP.OO. Basilotta e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nicosta	assegnazione del rispetto del Codice di Comportamento quale obiettivo individualo a tutti i dipendentii essegnati alla U.O. valore etteco: 100% dei dipendentii
		Piazza Armerina [AMMO21] UCC Arministrativa Area Nord PP.OO. Basilotta e FBC e Distretti Sanitari Agria e	indoviduato a tutti i dipendentii assegnati alla U.O. valore atteso: 100% dei dipendentii 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istouzionale/
		Plazza America (AMMOZT) UOC Amministrativa Area Nord PP-OO. Bassicta e FBC e Diciretti Sanitari Agira e Niconia (ATSO17) UOC Senvizio Assistenza Matemo Infantile del Territorio (ATMO01) UOC Dipendenzo patologiche (SERT) (ATM002) UOC Salute mentale (ATM003) UOC Salute mentale	individuato a tutti i dipendenti assegnati alla U.O. valore atteso: 100% dei dipendenti
		Piazza Americia (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP-OO. Basilota e FBC e Distretti Sanitari Agira e Niscosia (ATS017) UCC Senvizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ATS0101) UCC Disendenza pastiogiche (SERT) (ATM001) UCC Disendenza pastiogiche (SERT) (ATM002) UCC Salute mentale (ATM001) UCC Nouropalchiantia Infantile (ATM001) UCC Selutoria infantile (ATM001) UCC Selutoria infantile (ATM001) UCC Senvizio Selutoria dei destribi dei comportamento allimentare (ATM001) UCC Senvizio Liboratoria di Santile pubblica	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
		Plazza America (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP-OO. Basiliota e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nisonia (ATSO17) UCC Senvizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSO17) UCC Senvizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSO101) UCC Disendenza pacciogiche (SERT) (ATMO101) UCC Sieder mentile (ATMO103) UCC Sieder mentile (ATMO104) UCSC Sentino infegrata dei distribi del comportamento allimentaro (ATMO104) UCSC Sentino infegrata dei distribi del comportamento allimentaro (ATMO101) UCC Prevenzione e Sicurezza negla Ambienti Di Lavorro (ATMO01) UCC Prevenzione e Sicurezza negla Ambienti Di Lavorro (ATMO01) UCC Sentido Epidemiologia e Statistas Sanitaria	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
		Plazza Americia (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nesosia (ANSOIT) UCC Senvizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSIOT) UCC Disendenze pastelegiche (BERT) (ATSIOT) UCC Disendenze pastelegiche (BERT) (ATSIOT) UCC Senvizio Salette mentale (ATSIOT) UCC Senvizio Senter mentale (ATSIOT) UCC Senvizio Laboratorio di Santa pubblica (ATSIOTO) UCC Senvizio Laboratorio di Santa pubblica (ATSIOTO) UCC Senvizio (Senvizio Senvizio Senvi	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
		Plazza Americia (AMMOZT) UCC Americinistrativa Area Nord PP.OC. Basaletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessula (ANSOTI) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSIOT) UCC Disendenzo passiosiche (BERT) (ATSIOTO) UCC Disendenzo passiosiche (BERT) (ATSIOTO) UCC Servizio Sestire mentale (ATSIOTO) UCC Servizio Sestire mentale (ATSIOTO) UCC Servizio Sestire mentale (ATPODI) UCC Servizio Sestire mentale dei desfunti del comportamente allimentare (ATPODI) UCC Servizio Laboratorio di Santale pubblica (ATPODI) UCC Servizio Laboratorio di Santale pubblica (ATPODI) UCC Servizio (Sepire degli Alimenti e Inutriporee (ATPODI) UCC Servizio (Sepire degli Alimenti e Inutriporee (ATPODI) UCC Servizio (Sepire degli Amberdi di Val	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
		Plazza Americia (AMMOZT) UCC Camministrativa Area Nord PP.OC. Basaletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessula (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ATSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ATSI) UCC Dipendenza pasciogiche (EERT) (ATSI) UCC Dipendenza pasciogiche (EERT) (ATSI) UCC Servizio Sestiore Indentale dei desfunti del comportamente allmentare (ATSI) UCC Servizio Laboratorio di Santa pabblica (ATPODI) UCC Servizio Laboratorio di Santa pabblica (ATPODI) UCC Servizio Infantile di Calculario del Calculario (ATPODI) UCC Servizio Infantile di Calculario (ATPODI) UCC Servizio (Servizio Infantile (ATPODI) UCC	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
		Plazza Americia (AMMOZT) UCC Americiatzativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessula (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ASSI) UCC Dipendenza pascioglohe (ESET) (ATMOSI) UCC Servizio Castier mentale (ATMOSI) UCC Servizio Castier mentale (ATMOSI) UCC Servizio Castiere Infantile (ATMOSI) UCC Servizio Epidemiorega e Statistica Sanitiaria (ATMOSI) UCC Servizio Servizio Servizio Servizio Castiere Infantile (ATMOSI) UCC Servizio Castiere Infantile (ATMOSI) UCC Servizio	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ Amunimistrazione Trasparente .
		Plazza Americia (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessia (ASSIGIT) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ATSIGIT) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ATSIGIT) UCC Dipendenza pasciogiche (8ERT) (ATSIGIT) UCC Servizio Assistenza pasciogiche (8ERT) (ATSIGIT) UCC Servizio Distretione Infantile (ATSIGIT) UCC Servizio Distretione Infantile (ATSIGIT) UCC Servizio Distretione del Sanità pubblica (ATSIGIT) UCC Servizio Dispretione del Sanità pubblica (ATSIGIT) UCC Servizio Dispretione del Sanità pubblica (ATSIGIT) UCC Servizio Dispretione del Sanita pubblica (ATSIGIT) UCC Servizio Dispretione del Sanita pubblica (ATSIGIT) UCC Servizio Dispreti del Amberdi di via (ATSIGIT) UCC Servizio Dispreti del Amberdi di via (ATSIGIT) UCC Servizio Dispreti del Parita Materia di Via (ATSIGIT) UCC Servizio Dispreti del Parita Materia di Via (ATSIGIT) UCC Distretto di Parita (Parita Materia) (ATSIGIT) UCC Distretto di Parita (Parita Materia) (ATSIGIT) UCC Sinatetto di Nicosia (ATSIGIT) UCC Assistenzia Seritaria di Base, Anzeria e Cure Dominiari (ATSIGIT) UCC Assistenzia Seritaria di Base, Anzeria e Cure Dominiari	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ Amunimistrazione Trasparente .
		Plazza Americia (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP-OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Namonia (ASSO17) UCC Senvizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ASSO17) UCC Senvizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ASSO17) UCC Disendenza paotiogiche (BERT) (ATMO01 UCC Disendenza paotiogiche (BERT) (ATMO01 UCC Senvizio Salater mentale (ATMO03 UCC Senvizio Infartida del disturbi del comportamente allimentare (ATMO01) UCC Senvizio Laboratorio di Santa pubblica (ATMO01) UCC Senvizio Laboratorio di Santa pubblica (ATMO01) UCC Senvizio Laboratorio di Santa pubblica (ATMO03) UCC Senvizio Laboratorio di Santa pubblica (ATMO03) UCC Senvizio Laboratorio di Santa Santa Santalia (ATMO03) UCC Senvizio Igiene degli Ambertidi di sia (ATMO03) UCC Desvizio Igiene degli Ambertidi di sia (ATMO03) UCC Distretti di Agrica (ATMO03) UCC Distretti di Agrica (ATMO03) UCC Distretti di Rona (ATMO04) UCC R	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ Amunimistrazione Trasparente .
		Plazza Americia (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nesosia (ASSO17) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSO17) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSO101) UCC Disendenza paotologiche (BERT) (ATSO101) UCC Disendenza paotologiche (BERT) (ATSO103) UCC Servizio Sester mentale (ATSO103) UCC Servizio Calentere Infegrata dei disdutario dei comportamente allimentare (ATSO101) UCC Servizio Laboratorio di Sastrati pubblica (ATSO01) UCC Servizio Laboratorio di Sastrati pubblica (ATSO01) UCC Servizio Laboratorio di Sastrati pubblica (ATSO03) UCC Servizio Laboratorio di Sastrati pubblica (ATSO03) UCC Servizio (piene degla Amberdi di Val (ATSO03) UCC Servizio (piene degla Amberdi di Val (ATSO03) UCC Distretto di Agrica (ATSO03) UCC Distretto di Picca di Autorio di Calenterio di Responsi UCC Distretto di Picca di Responsi (UCC Distretto di Picca (UCC) (UCC Distretto di Picca di Responsi (UCC) (UCC	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
	Smaltingerto delle feile progresse hatures del dip	Plazza Americia (AMMOZT) UCC Camministrativa Area Nord PP-OO. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nisonia (ARMOZT) UCC Senvizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSIO17) UCC Senvizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSIO17) UCC Disenderiza patriospiche (BERT) (ATMOZI) UCC Disenderiza patriospiche (BERT) (ATMOZI) UCC Senvizio Informatio (BERT) (ATMOZI) UCC Senvizio Informatio (Bertino) (ATMOZI) UCC Disenvizio (Bertino) (ATMOZIO) UCC Disenvizio	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
Dags	L'accumula nel tempo di diversi giarri di farie non goduta	Plazza Americia (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nesosia (ASSO17) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ASSO17) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ASSO17) UCC Disendenza pasciogliche (BERT) (ATMO01) UCC Disendenza pasciogliche (BERT) (ATMO01) UCC Servizio Sester mentale (ATMO01) UCC Servizio Cestione Infegrala dei disdutrà del comportamente all'inensare (ATMO01) UCC Servizio Laboratorio di Sarrata pubblica (ATMO01) UCC Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Serv	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
00022	L'accumula nel tempo di diversi giarri di farie non goduta	Plazza Americia (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basaletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessia (ASSI) UCC Sanizio Assistenza Materno infartide del Territorio (ATSI) UCC Senizio Assistenza Materno infartide del Territorio (ATSI) UCC Dipendenza pastologiche (BERT) (ATSI) UCC Dipendenza pastologiche (BERT) (ATSI) UCC Dipendenza pastologiche (BERT) (ATSI) UCC Distrette chilaria infartile (ATSI) UCC Senizio Cestione Indeptata dei desfuriti del comportamente allimentare (ATPO01) UCC Senizio Laboratorio di Santià pubblica (ATPO01) UCC Senizio Laboratorio di Santià pubblica (ATPO01) UCC Senizio Laboratorio di Santià pubblica (ATPO01) UCC Senizio (Bene degli Almenti di stati (ATPO01) UCC Senizio (Bene degli Almenti di stati (ATPO001) UCC Distretto di Pilonia (ATPO001) UCC Senizio (Bene degli Almenti di stati (ATPO001) UCC Senizio (Bene degli Almenti di stati (ATPO001) UCC Senizione Senizio (Bene degli Almenti di Senizio (Cure Dominiari (ATPO001) UCC Senizione (Bene degli Almenti di Baser, Arozania Cure Dominiari (ATPO01) UCC Senizione (Bene degli Almenti di Bene (ATPO01) UCC Senizione (Bene degli Almenti di Bene (ATPO01) UCC (Uccure delle Pirodi I, Trasti, Comminio (Cure (Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
00072	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Plazza Americia (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Neosia (ASSIGIT) UCC Servizio Assistenza Matemo Infantile del Territorio (ASSIGIT) UCC Servizio Assistenza Matemo Infantile del Territorio (ASSIGIT) UCC Dipendicara pasciogiche (SERT) (ATMOGI) UCC Dipendicara pasciogiche (SERT) (ATMOGI) UCC Servizio Caluter mentale (ATMOGI) UCC Servizio Caluter mentale (ATMOGI) UCC Servizio Caluter sinda dei dischrata del comportamento silmentare (ATMOGI) UCC Servizio Calutera dei Sanita pubblica (AFMOGI) UCC Servizio Calutera dei Sanitaria Calutera (AFMOGI) UCC Servizio Calutera dei Sanitaria Calutera (AFMOGI) UCC Servizio Calutera dei Sanitaria Calutera (AFMOGI) UCC Servizio Calutera dei Sanitaria (AFMOGI) UCC Servizio Calutera dei Sanitaria Calutera (AFMOGI) UCC Servizio Calutera dei Sanitaria Calutera (AFMOGI) UCC Servizio Calutera dei Periode Calutera (AFMOGI) UCC Distretto dei Piccia (AFMOGI) UCC Distretto dei Nicosia (AFMOGI) UCC Calutera Sanitaria di Base, Arozana e Cura Doministra (AFMOGI) UCC Servizio Calutera dei Nicosia (AFMOGI) UCC Servizio Calutera de	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
DECT	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Plazza Americia (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP.OO. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nesosia (ASSO17) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSO17) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSO101) UCC Disendenza paotiogiche (BERT) (ATSO101) UCC Disendenza paotiogiche (BERT) (ATSO103) UCC Servizio Caster mentale (ATSO103) UCC Servizio Laboratorio di Santa pubblica (ATSO103) UCC Servizio Laboratorio di Santa pubblica (ATSO03) UCC Servizio (Servizio Gene degla Ammerita di buttigone (ATSO03) UCC Servizio (Servizio Gene degla Ammerita di buttigone (ATSO03) UCC Servizio (Servizio Gene degla Ammerita di buttigone (ATSO03) UCC Distretto di Agrica (ATSO03) UCC Distretto di Alleria (ATSO03) UCC Servizio (Servizio (Servizio Servizio (Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Ser	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
Obora	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Plazza Americia (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP.OO. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nesosia (ASSO17) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ASSO17) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ASSO17) UCC Disendenza passiogliche (BERT) (ATMO20) UCC Disendenza passiogliche (BERT) (ATMO20) UCC Servizio Sester mentale (ATMO20) UCC Servizio Caster mentale (ATMO20) UCC Servizio Laboratorio di Santala pubblica (ATMO20) UCC Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servizi	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
Date	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Piazza Americia (AMMOZI) UCC Amministrativa Area Nord PP.OO. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessia (ASSI) UCC Amministrativa Area Nord PP.OO. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessia (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno infartide del Territorio (ASSI) UCC Disendenza pasciogliche (BERT) (ATAI001) UCC Disendenza pasciogliche (BERT) (ATAI003) UCC Servizio Estate mentale (ATAI003) UCC Servizio Estate infartile (ATAI016) UCCS Servizio Estate infagriale dei dedurità del comportamente allimentare (ATPO01) UCCS Servizio Laboratorio di Santala pubblica (ATPO03) UCC Servizio Laboratorio di Santala pubblica (ATPO03) UCC Servizio (Servizio Servizio Servizio Servizio Servizio (Servizio Servizio Servi	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
Oborz	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Piazza Americia (AMMOZI) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessia (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSI) UCC Disendenza passioglobre (BERT) (ATSI) UCC Disendenza passioglobre (BERT) (ATSI) UCC Servizio Cestime Inferigia dei designità del comportamente allimentare (ATPO01) UCC Servizio Laboratorio di Santa pubblica (ATPO01) UCC Servizio Laboratorio di Santa subblica (ATPO01) UCC Servizio (Servizio Servizio Servi	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
00072	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Piazza Americia (AMMOZI) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessia (ASSI) UCC Sanizio Assistenza Materno infartide del Territorio (ATSI) UCC Senizio Assistenza Materno infartide del Territorio (ATSI) UCC Dipendenza pascioglobe (BERT) (ATSI) UCC Dipendenza pascioglobe (BERT) (ATSI) UCC Senizio Castire mentale (ATPO01) UCC Senizio Castire mentale (ATPO01) UCC Senizio Castire mentale (ATPO01) UCC Senizio Laboratorio di Santale pubblica (ATPO01) UCC Senizio Igene degli Alimente in buttigone (ATPO01) UCC Senizio Igene degli Alimente in sull'ATPO01 UCC Senizio Igene degli Amberti di via (ATPO01) UCC Distretto di Pilicosia (ATPO01) UCC Distretto di Pilicosia (ATPO01) UCC Senizioni Senizioni di Baser, Arozani e Cure Doministra (ATPO01) UCC Senizioni Senizioni di Baser, Arozani e Cure Doministra (ATPO01) UCC Senizioni Senizioni di Baser, Arozani e Cure Doministra (ATPO01) UCC Liguno selle Pilori di Intrastra, Commenzio e delle Produzioni Zodecinchie (ATVO01) UCC Senizioni Senizioni di Intrastra, Commenzione e verelico piani di sovinglianza del eradiciozione reportecata il representa il principale il polemente in fattatori estratorio Diccontine (ATVO01) UCC Senizioni Pataletine della Alimente di Intrastra, Commenzione e verelico piani di sovinglianza del eradiciozione reportecata il representa il principale il polemente in fattatori estratorio il programmazione e verelico piani di sovinglianza del eradiciozione reportecata il principale il polemente in fattatorio estratorio il programmazione della principale il polemente il principale il polemente il principale il polemente il principale il polemente il pr	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
00072	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Piazza Americia (AMMOZT) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Neosia (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ASSI) UCC Disendenza pasciogiche (BERT) (ATMOZI) UCC Servizio Pascina pasciogiche (BERT) (ATMOZI) UCC Servizio Calure mentale (ATMOZI) UCC Servizio Calure del Calure del Calure (CALURE) (ATMOZI) UCC Servizio Calure del Calure del Calure (CALURE) (ATMOZI) UCC Servizio Calure del Calure del Calure (CALURE) (ATMOZI) UCC Servizio Calure del Calure del Calure (CALURE) (ATMOZI) UCC Servizio Calure del Calure (CALURE) (ATMOZI) UCC Servizio Calure del Calure (CALURE) (ATMOZI) UCC Servizio Calure del Calure (CALURE) (ATMOZIO) UCC Servizio Calure del Calure (CALURE) (ATMOZIO) UCC Servizio Calure del Calure (CALURE) (ATMOZIO) UCC Servizio Calure (CALURE) (ATMOZIO) UCC Servizio Calure (CALURE) (ATMOZIO) UCC Calure (CALURE) (AT	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
O COMPANY OF THE PROPERTY OF T	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Plazza Americia (AMMOST) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nesosia (ASSO) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSO) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSO) UCC Disendenza paologiche (BERT) (ATSO) UCC Disendenza paologiche (BERT) (ATSO) UCC Servizio Caster mentale (ATSO) UCC Servizio Laboratorio di Santa pubblica (ATSO) UCC Distretto di Agrica (ATSO) UCC Distretto di Alleria (ATSO) UCC Assistenza Sinitari di Base, Artiziani e Cure Domiciliari (ATSO) UCC Assistenza Sinitari di Base, Artiziani e Cure Domiciliari (ATSO) UCC Assistenza Sinitari di Base, Artiziani e Cure Domiciliari (ATSO) UCC Assistenza Sinitari di Base, Artiziani e Cure Domiciliari (ATSO) UCC Assistenza Sinitari di Base, Artiziani e Cure Domiciliari (ATSO) UCC Assistenza Sinitari di Base, Artiziani e Cure Domiciliari (ATSO) UCC Assistenza Sinitari di Base, Artiziani e Cure Domiciliari (ATSO) UCC Assistenza Sinitari di Base, Artiziani e Cure Domiciliari (ATSO) UCC Assistenza Sinitari di Base, Artiziani e Cure Domiciliari (ATSO) UCC Sonita Animale (ATVOCO) UCC Dispense delle Porti in Trasta, e Commence, e Consente ne Cure di Atsonatorio di Cartorio UCC Servizio Procure di Cartorio Di Cart	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ . Amunimistrazione Trasparente .
	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Plazza Americia (AMMOST) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessia (AMMOST) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSIO17) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSIO17) UCC Servizio Assistenza Materno Infartide del Territorio (ATSIO17) UCC Disendenza passiogliche (BERT) (ATSIO13) UCC Disendenza passiogliche (BERT) (ATSIO13) UCC Servizio Caster mentale (ATSIO13) UCC Servizio Laboratorio di Santa pubblica (ATSIO13) UCC Servizio Igiene degla Ammental e hutrigone (ATSIO13) UCC Servizio Igiene degla Ammental e hutrigone (ATSIO13) UCC Distretto di Agrica (ATSIO13) UCC Distretto di Alleria (ATSIO13) UCC Assistenza Sistiliari di Base, Artizani e Cure Domiciliari (ATSIO13) UCC Assistenza Sistiliari di Base, Artizani e Cure Domiciliari (ATSIO13) UCC Assistenza Sistiliari di Base, Artizani e Cure Domiciliari (ATSIO13) UCC Assistenza Sistiliari di Base, Artizani e Cure Domiciliari (ATSIO13) UCC Assistenza Sistenzi all'interna e Notroscolia (ATSIO13) UCC Sistenzi la giere degli Alleriane e Notroscolia (ATSIO13) UCC Sistenzi la giere degli Alleriane e Notroscolia (ATSIO13) UCC Sistenzi la giere degli Alleriane e Rossocia (ATVICC) UCC Sistenzi la giere degli Alleriane e Politici de Noveglianza ed eracicazione (ATVICC) UCC Servizio Inconsidera (ATVICC) UCC Cerminalo II del Atrica del Presido P.O. Basidotta (ATVICC) UCC Cerminalo II del Atrica	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore etceso: 100% dei dipendenti essegnati alla U.O. sul sito istituzionale/ 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ Amunimistracione Trasparente,
ON OF THE PARTY OF	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Plazza Americia (AMMOST) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessia (ASSI) UCC Sanizio Assistenza Materno infartide del Territorio (ATSI) UCC Senvizio Assistenza Materno infartide del Territorio (ATSI) UCC Disendenza pascioglobe (BERT) (ATSI) UCC Disendenza pascioglobe (BERT) (ATSI) UCC Disendenza pascioglobe (BERT) (ATSI) UCC Senvizio Daterno Infartigata dei desfuria del comportamente allimentare (ATSI) UCC Senvizio Daterno Infartigata dei desfuria del comportamente allimentare (ATSI) UCC Senvizio Daterno Infartigata dei desfuria del comportamente allimentare (ATSI) UCC Senvizio Daterno Infartigata dei desfuria del comportamente allimentare (ATSI) UCC Senvizio Daterno Infartigata e Statistica Sanitiura (ATSI) UCC Senvizio Disendenza dei Statistica Sanitiura (ATSI) UCC Senvizio Daterno Infartigata e Statistica Sanitiura (ATSI) UCC Senvizio Disendenza dei Augustia del Senvizio Sanitiura e Sanitiura (ATSI) UCC Senvizio Disendenza dei Sanitiura e Sanitiura e Sanitiura (ATSI) UCC Senvizio Disendenza dei Sanitiura e Sanitiura (ATSI) UCC Senvizio Disendenza dei Sanitiura del Baser, Arcania e Cura Dominiari (ATSI) UCC Sanisienza Sanitiaria di Baser, Arcania e Cura Dominiari (ATSI) UCC Sanisienza Sanitiaria di Baser, Arcania e Cura Dominiari (ATSI) UCC Sanisienza Sanitiaria di Baser, Arcania e Cura Dominiari (ATSI) UCC Senvizio Se	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore etceso: 100% dei dipendenti essegnati alla U.O. sul sito istituzionale/ 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ Amunimistracione Trasparente,
00072	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Plazza Americia (AMMOST) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agria e Neosia (ASSIG) UCC Servizio Assisterusa Materno Infantile del Territorio (ASSIG) UCC Servizio Assisterusa Materno Infantile del Territorio (ASSIG) UCC Dipendicara pacciogiche (EERT) (ATMOSI) UCC Servizio Assisterusa discontrato del comportamento silmentare (ATMOSI) UCC Servizio Discontrato infantile (ATMOSI) UCC Servizio Discontrato del Sanita del comportamento silmentare (ATMOSI) UCC Servizio Discontrato del Sanita pubblica (ATMOSI) UCC Servizio Discontrato del Sanita America del Nutrigone (ATMOSI) UCC Distetto del Fana (ATMOSI) UCC Sintetto del Pana (ATMOSI) UCC Sonita di piene della Panamenta del Produzioni Zoodenicho (ATMOSI) UCC Sonita Indiana del Base, Ampana e Core Doministrato (ATMOSI) UCC Sonita Indiana del Base, Ampana e Core Doministrato (ATMOSI) UCC Sonita Indiana del Revisio del Produzioni Zoodenicho (ATMOSI) UCC Sonita Indiana del Revisio del Produzioni Zoodenicho (ATMOSI) UCC Sonita Indiana del Revisio del Produzioni Zoodenicho (ATMOSI) UCC Sonita Indiana del Revisio del Produzioni Zoodenicho (ATMOSI) UCC Dispositore del Produzioni Produzioni Zoodenicho (ATMOSI) UCC Dispositore del Produzioni Pro	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore etceso: 100% dei dipendenti essegnati alla U.O. sul sito istituzionale/ 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ Amunimistracione Trasparente,
00022	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Piazza Amenina (AMMOST) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e PBC e Distretti Sanitari Agira e Neosia (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ASSI) UCC Dipendenza pascioglobe (BERT) (ASSI) UCC Dipendenza pascioglobe (BERT) (ATMOSI) UCC Servizio Calubratorio del Servita del comportamente alimentare (ATMOSI) UCC Servizio Calubratorio del Servita pabblica (ATMOSI) UCC Servizio Diaberatorio del Servita pabblica (ATMOSI) UCC Servizio Epidemiologia e Statistica Servitaria (ATMOSI) UCC Servizio Epidemiologia e Statistica Servitaria (ATMOSI) UCC Servizio Diependenzio para distributorio del Nutritorio (ATMOSI) UCC Servizio Diependenzio para distributoria (ATMOSI) UCC Servizio Se	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore eficeo: 100% dei dipendenti . 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ Amunimistrazione Trasparente .
00072	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Piazza Amenina (AMMOST) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Neosia (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio (ASSI) UCC Dipenderaza pascioglohe (BERT) (ASSI) UCC Dipenderaza pascioglohe (BERT) (ATAI003) UCC Selutre mentale (ATAI003) UCC Selutre mentale (ATAI003) UCC Selutre mentale (ATAI003) UCC Servizio Diaberstorio di Sanità pubblica (ATAI001) UCC Servizio Diaberstorio di Sanità pubblica (ATAI003) UCC Servizio Epidemologia e Statistica Sanitaria (ATAI003) UCC Servizio Dipenderazio Infantino del Produzione (ATAI004) UCC Servizio Dipenderazio Infantino del Produzione (ATAI004) UCC Distretto di Alicosia (ATAI004) UCC Distretto di Piazza Armenna (ATD003) UCC Servizio Disendera Piazza Armenna (ATD003) UCC Canatorna Epidemologia di Base, Arozana e Cure Dominiani (ATX003) UCC Servizio Disendera Piazza Armenna (ATX003) UCC Servizio Piazza Armenna (ATX003) UCC Servizio Disendera Piazza Armenna (ATX003) UCC Disendera Piazza Armenna (ATX003) UC	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore etceso: 100% dei dipendenti essegnati alla U.O. sul sito istituzionale/ 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ Amunimistracione Trasparente,
0.072	L'accumula nel tempo di diversi glarri di farte nan godida necessità di assicurare la fruzione del disto de perte dal	Piazza Amenina (AMMOST) UCC Amministrativa Area Nord PP.OC. Basiletia e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nessia (ASSI) UCC Servizio Assistenza Materno infartide del Territorio (ATSI) UCC Servizio Assistenza Materno infartide del Territorio (ATSI) UCC Disendenza passioglobe (BERT) (ATSI) UCC Disendenza passioglobe (BERT) (ATSI) UCC Servizio Sester mentale (ATPO01) UCC Servizio Esterizo Infartide del Softrato del Comportamente allimentare (ATPO01) UCC Servizio Esterizo Infartida del distrita del Comportamente allimentare (ATPO01) UCC Servizio Laboratorio di Santale pubblica (ATPO01) UCC Servizio Laboratorio di Santale pubblica (ATPO01) UCC Servizio Laboratorio di Santale pubblica (ATPO01) UCC Servizio Ingene degli Alimente Insulfigione (ATPO01) UCC Servizio Ingene degli Alimente Insulfigione (ATPO001) UCC Servizio Ingene degli Ambertid di Valia (ATPO001) UCC Distretto di Piccia (ATPO001) UCC Siziente di Riccia (ATPO01) UCC Servizio Ingene degli Podri del Production Insulfigione (ATPO01) UCC Servizio Ingene degli Podri Insulfica Production Insulfigione (ATPO01) UCC Servizio Ingene degli Podri Insulfigione (ATPO01) UCC Servizio Ingene degli Podri Insulfica Production Insulfigione (ATPO01) UCC Servizio Ingene degli Podri Insulfigione (ATPO01) UCC Servizio Ingene	Individuale a tutti dipendenti essegnati alla U.O. valore etceso: 100% dei dipendenti essegnati alla U.O. sul sito istituzionale/ 2. pubblicazione dei dati di pertinenza della U.O. sul sito istituzionale/ Amunimistracione Trasparente,

			•
i contract of the contract of		(ATPO08) UOSD Accreditamento istituzionale delle strutture senitarie (ATD001) UCC Distretto di Agira	
		(ATD002) UCC Distretto di Enna (ATD004) UCC Distretto di Piazza Armenna	Azzeramento delle ferie malurate al 31/12/2020 secondo le da ettive del
		(ATD003) UCC Distrello di Nicosia	Senrizio RR.UU. <u>Valore atteso</u> : entro aprile del 2021
		(ATS013) UOSD Cure Palkative ed Hospice (ATS014) UOC Assistenza Sanitaria di Base, Anziani e Cure Comiciliari	
		(ATS015) UOC Assistenza Specialistica, Riabatativa e Protestica e Cup (ATS015) UOC Medicina Legale Fiscale e Necroscopica	
		(ATV001) UOC Scruizio igiene degli Alleramenti e delle Produzioni Zootocniche (ATV002) UOC Igiene delle Prod.ni, Trasf.ni, Commerc.ne, Conserv.ne e Trasp.to degli Alimenti	
		(ATV003) UOC Sanita Animale	
		(ATV007) UOSD Servizio Anagrafi Animali e Sistemi Informativi Veterinari (ATV008) UOSD Programmazione e verifica piani di sorveglianza ed eradicazione	
09093	Assicurate la tendicionitazione delle attività del cent	ro diurno Alcheimer mediante il Trusso regionale ex art. 28	
	ala al votirsi che pi valore economico.	sere rispetticio, parti che idiminimente, al tinà del riconoccimento delle stitvità avoite con riterimento.	
		(ATS020) UOS Asaistenza riabilitativa e protesica	Trasmissione alla UOS Gestione Russi e SIS del fiusso er art 26 del centro diumo Alzheimer.
O8002 "FFS 1 1 1 1	Altivazione del conto deposito per la gestione delle	prolesi	Valoro atteso: 100% rispetto delle scedenze previste.
	gamenta di dispositivi migdici per gestira ungerura u specific	anizzazione dolla sala operatoria a l'esigoriza c'ânica di disporté al l'empi aministrali di una vastă. Ha, rendono net sase l'oregolamentare, in maniera isravoza, standardizzată a	
	centrolizzata, tutte la gestione dei DM consegnati sTarber cosidento "Conto Coppello" (CD) athieverso la supula di	nd del Presidi Capedallari, idell'Aziends. Neda pratica commeticale viona utilizzato lo stromento del contratti estimatori che prevede la formito a del materiali. Inchessi auto base del comunito estimatono	
		concett estimated site prejude is furnitura del materias rechead eura biasa dal concetto estimatorio	redazione della procedura del conto deposito
		(AF001) UOC Farmacía Ospedaliera	valore atteso : evidenza documentate
		(value) and value appropriate	2.Attivazione del processo e del sistema di gestione del conto deposito. Valore atteso: SI
OBC03	Attività di consulenza medico legale con relazione d	al CTP su richiesta del CAVS	Yabir aliczo. Ol
•	Il Comitato aziondale vallulazione sinistri (CAVS) è un gru dese richarete di rical cimpo)o per procurita responsabilità	apo a bievo mellidisciplinare dedicato a redocarse e relocazare la gestione dedicabilif e quind professionale medica o correspondi ari abri evenii ovvenii. Il Servicio di Medicina Logale assicura sone de parte del CAS (**)	
	Na consulteriza modito regato de litera una corretta bendaz	(ATSD16) UDC Medicina Legale Fiscale è Necroscopica	Soddisfare tutte le richieste inoltrate dal CAVS entro i termini previsti.
09006 **********	Attuazione datte azioni previete pel Plano di Mighon	(ATS022) UOS Modicina Legala smento regionale per éficas i mformativi	Valore atteso : tra 100% e 95%
A TO THE REAL PROPERTY OF THE PARTY OF THE P	Con nota prof. 62108 del 01/06/2019, l'Assessorato ha re	esato il Plano di Migliò temento per il consolidamento della competenza accidenti il fine di alione regionate i rupoducendo gli oblettivi sciendasi votti al i miglioramento dei principali flussi	
	intermental ex art. 78 che di mantano il faisso CDA, di Co flusso, Sendel manuer villati è nuivie Appen del ce a es	Trackald Analica's (lines Personale Dipendente, flusso Personale Convenzionato, flusso Berti,	
		(AF001) UOC Farmacia Ospedallera	
		(AMM04) UOC Controllo di Gestione e SIS (AMM014) UOS S.f.S. E Gestione Flussi	Reggiungimento del risultato atteso indicato nel Piano di miglioramento
		(AMM018) UCC Servizio Provveditorato (AMM018) UCC Risorse Umane	regionale nel rispetto della tempistica indicata Valore atteso : tra 100% e 95%
		(ATS015) UOC Assistenza Specialistica, Riabillativa e Protesica e Cup	
Q8025	Controllo dei 190% dei dissbill gravissimi	UU.OO, di area chirurgica cho ublizzano è blocco operatorio e la U.O di terapia Intensiva	
The state of the s	Priordariamente, la politica regionale di sasistenza socio-	esantaria pone entas: alta problementes del susuerd etta formena con componenti Affetti da grave. Ra, C. necessario porte in migigione grado di attonzione suda comotta empazioni di detta Indonenta	
		posto con Decreto Fresideira Regione Sic≆a n. 543 del 10 maggio 2017 punto 3	
	etime agin pena elleri kon romini il kommon. Il konsetia eta pena estat eta	(ATDXX1) UCC Distretto di Agira	
		(ATD002) UOC Distretto di Enna (ATD003) UOC Distretto di Nicosia	
		(ATD004) UOC Distretto di Piazza Armerina	
Manager Street	parte degli URP nella confingenza Covid.	ezioni regionali con implaniantazione delle attività di timanizzazione del implantazione de	
	La pierazione detti quella percepita tisga Stakemater re	ponte elle sviluppe el Strine di persocipazione alla performatica da parte dell'ulterca L'Azienda nalli e le relativa risultimize sono pubblicare sui she qualitant Bussa n	
	Le mevazione eleternatical della quastà percepta de part	e definenza ha risentito della contrigenza COMD che non ha permesso agil URP aziendali di	
	emergenza concidinata con il COVIO.	a, crientas as attività reina la soddistrutione della naziva i esigenza dell'idirità in telacione alla	Coloniano attaciona la attività con la colina appropria
		(AMMOO1) UOC Coordinamento degli Staff Aziendali	Relazione attestante (o attività avoite in ordine alla rievazione della qualità perceptia secondo se indicazioni regionali e alte attività espletate per controlle la propia espanza Condi.
		(AMM010) UCS URP e Comunicazione Interna Istatuzionale	soddsfare le nuove esigenze Covid Vaiore arteso: evidenza documentale
GBC14	Fiurst informativi; Treambatione del Russo SIAD Le altività santativi deveno essere rendicontate dai fiursi	eriormativi previsit della normativa Vigente "La rendiccolazione de m essere (intileta e corrette offre	
	che tempestiva al line discoldistate è debito informativo.		T
		(ATS013) UOS Cure Palliative Domiciliari e Hospice (ATS014) UOC Assistenza Sanitaria di Base, Anziani e Cure Domiciliari	Trasmessione del flusso SIAD nelle tempistiche previste, ottre che alla regione, anche alla UOS SIS e gestione flussi.
08007		(ATS018) UOS Cure Domicifiari e anziami	Valore atteso: 100%
	Gestione del Fondo rischi e provvedimenti conserva		
The state of the s	from rischi a mont jecritti net bilanci aziendali	o à terrata a valulare le gleto del naché amondall e a verificaro l'adegualezza degli accombramenti al	
	Al sons dell'art 29, lett. (r del D lige, 118/2011 in Region fonta rischi e prorif scritti nel bilanci estendat. Ai lett dell'a reduzione del bilancio di especiato la sinultura	e à terrat a praistant le plate gié rischi schendail e e verificare indegusiezza érgil i rocarionament al- amministrative provociona alla verifica della plata del Contenziona coperto del inservazione ed in- ella, chessa construiriamento l'Esta del la la vertez car le eventual intersecularità solitaria colobrità.	
The state of the s	Al some deltar 29 ion; di dei D. Las. 1162011 in Region fount trachi e conditional biomical element. Al Lini della focusioni del biomical di escrezio le sanchure annuestatzazione in alla Valifiatione disca le congrutta di della Valifiatione.	e à tenda à univitate le stend più ricche appendial e a watthore o tederguniezza desti pocuniezzament al- ammentat aine promodenta alla verifica della classo del Contenziona oppendi de bisessipazione ed in- ello, altraso consultazioni più afra di jale ventina per la eventuali conseguiani avolture contestit.	
The second secon	Al sons dell'art 29, lett. (r del D Lips, 118/2011 in Region fonta rischi e prorif scritti nel bilanci estendat. Ai lett dell'a reduzione del bilancio di especiato la sinultura	e à terrat a projutare le plante de raccie appendial e la verficere l'adequalezza desgli accominentente al emmènistrative princedons alle verifica della plant del Confercions opporto del bissociazione ed la plante de consultativa del la della sendra per la eventuali conseguirei svillurire contatili.	1. Redazione condivisa (Servizio Lexulo: AA.QG F SFEP) del renodamento.
	Al some deltar 29 ion; di dei D. Las. 1182011 in Region fount trachi e conditional bismonte alement. Al Lini delta fonctione del bismonte di escrezio in sanchura anticassicurazione in alla Valificatione disca la congrutta di alla Valificatione.	a hemala a valulare to alete pide rische assendat en verifichen a federgatiezza, engli procinionamenta al- amminish diese provinciano sulla verifica dello glasso del Contraziona opperto dis harristatazione ed in- tessi a perso construitificationale federationale per la eventual et consigliarità visibilità constata, (ANIMODE) UCC Servicio Legale	Redazione condivisa (Servizio Legale, AA,GG È SEFP) del regolamento de gestione del Fondo Rischi Valene attese, cinco 31/3/2021
	Al some deltar 29 ion; di dei D. Las. 1182011 in Region fount trachi e conditional bismonte alement. Al Lini delta fonctione del bismonte di escrezio in sanchura anticassicurazione in alla Valificatione disca la congrutta di alla Valificatione.	e è tenda si prolitare le piète de l'accide consideratione de l'accident de la prolitare de l'accident de la prolitare de la p	Redazione condivisa (Servizio Legale, AA.GG. È SEFP) del regolamento de gestoren del Fondo Risch <u>Valore attiese</u> , celtro 31/3/2021 2 Valezzone del contenzione celatorite al 31/12/2020
	Als soms dettars 29, lett. (±66 p. Las., ±162011 is krejton froms steches arona fauntt and fallent elements. All Lind detta froduction del biologica del consultation del biologica del consultation de servicione de surviviers accusacion consultation. e a Bial Schizarbini de las la computaba de la computaba del consultation del computaba del consultation del consultation del computaba del consultation del consult	a hemala a valulare to alteria processor a exemplor a variety or indegrations, angli processor amenta al emmela attre provisiono sulla verifica dello glasso del Contenziono opperto di si hassicalazione e di si estis alesso constitutionale di si alteria dello glasso del Contenziono opperto di si hassicalazione e di si estis alesso constitutionale di si si contenzione per se eventuali consequente solutare constituti, (AMMO19) UCC Servizio Legale (AMMO19) UCC Servizio Affari Generali (AMMO19) UCC Servizio Sconomico Finanziano e Patrimonistin	de gestione del Fondo Rischi <u>Valore atteso</u> : entro 31/3/2021
C9022	As some dettar 29, left - jöde D. Las., 11 62/011 is Krejton forus rischie a coma facutti and lightoria delemani. Ai Lind detta froductione dela bishinaria delemani. Ai Lind detta froductione dela bishinaria delemania compania dela manusclaria della della bishinaria della della compania della compania della de	a hemala a replicar to alter a potential a security a security of a communication of a replicar to a replication of the security and a replica	de gestione del Fondo Riachi <u>Valore atteso</u> : entro 31/3/2021 2. Valugazione del contenzioso esistente al 31/12/2020
	As some dettar 29, left - job () Las. 1162011 is krejon from stehen and reart facilities () left real schema. All indicat federations are sensitive and the state of the state	e à tenda à revisitar le pièce de l'accès asserdad e a venticor a indegunierza, origi procuriorament al emministrative provvicion del serifica dello gias del Contembros opper del barracion de l'accidentation de l'accidentation de la consideration de la consideration de l'accidentation de la consideration de la con	de gestione del Fondo Riachi <u>Valore atteso</u> : entro 31/3/2021 2. Valugazione del contenzioso esistente al 31/12/2020
	As some dettar 22, lett. († die D. Las., 116201) is krejton froma stock en confidentiam delimina sieriama. Ai Ini detta fronzione del plannos di especiacio la suntare anticessi tradicione e alla visitatatione chea la congrutta di congrutta di Cosservama della Elivathia della Diresione Aztendal Al Cosservama della Elivathia della Diresione Aztendal Al Cosservama della Elivathia della Diresione Aztendal	a hemala a replicar to alter a potential a security a security of a communication of a replicar to a replication of the security and a replica	degestione del Fondo Riachi <u>Valore atteso</u> : entro 31/3/2021 2. Valugazione del contenzioso existente al 31/12/2020
CPOZZ	Al some dettar 29, left - (166 p. 16.9. 116.2011 is krejton from stroken errord sentimer follows steelens. Al in detta frontschoel del blaiment diesens. Al in det a frontschoel del blaiment diese la congrueta di anticassi in a	a è tenda si revisitare le piene del rische accendar le a ventitore a fendigraniscraz orgit procurion amenta al semministrative provvedura ulla verifica dello altro del Connetigrani opperio di la harculazione del rische accendinativo del procurio della verifica per la eventuari consegueria sculture constatità. [ALIMODZ] UCC Servizio Legale (AMM017) UCC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniste la fin materia di gipali (mic. del sinastri ext art. 13 L.24C2017, f.cd. (sogse. Calli Bianco) mmia 1, Ipi. C) piete a jogge 242,77 in Dejestone Autendale ha emiratadia Direttiva lis metaris (, prod. una extensis a calenda e sinastri ext anno conseniore) (AMM017) UCC Servizio Economico Finanziano e conseniore e calli Bianco) (AMM017) UCC Servizio Economico Finanziano e conseniore e calli Bianco) (AMM017) UCC Servizio Economico Finanziano e conseniore e calli Bianco) (AMM017) UCC Servizio Economico Finanziano e conseniore e calli Bianco) (AMM017) UCC Servizio Economico Finanziano e conseniore e calli Bianco) (AMM017) UCC Servizio Economico Finanziano e conseniore e calli Bianco e call	de gestione del Fondo Riachi <u>Valore atteso</u> : entro 31/3/2021 2. Valugazione del contenzioso esistente al 31/12/2020
OBO 22	Al some dettar 29, left - jülig D. I.a., 1162011 is krejton from stroken errord sentimer filler stekensat. Al ini defia fridastine del blamen die sentano establishmen errord establishmen	a è tenda si revisire fi pière de directe accerdat e a venticos o independente, confil procurioramento al serministrative provvocano alla verifica dello alla del Contentiona opperio dia bercuizzazione del rigito altreso control/biologico del contentiona opperio dia bercuizzazione del rigito altreso control/biologico del procurio della ventica per la eventuari consegueria serificare controli. (AMMO17) UCC Servizio Logale (AMMO17) UCC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniste la fin materia di gipalione del sinastri est art. 13 L.24C2017 (l.cd. (sogse Calli Bilanco) (AMMO17) UCC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniste la fin materia di gipalione del sinastri est art. 13 L.24C2017 (l.cd. (sogse Calli Bilanco) (AMMO17) UCC Servizio Economico Finanziano e controli della controli di controli d	de gestione del Fondo Riachi <u>Valore atteso</u> : entro 31/3/2021 2. Valugazione del contenzioso esistente al 31/12/2020
OBO72	Al some dettart 29, left - jöde (J. I.a., 1162011 is krejton from ströde nord kentland fillende sklemant. Al Lind det i rindschind del blimmand de senation le sandame anti-session sandame strategie del blimmand de senation le sandame anti-session sandame strategie del blimmand de senation le sandame sandament de senation sandamen sandament de senation sandament de senation sandament de senati	a è tenda a revisitare le piene pied rische accendat e a venticure in meterina confil procurion amenta al semministrative provvection una ventica della ventica della cole Connectiona poperfori da harvocinazione dei in amenina della consequenti procurio della ventica per la eventuari consequenti sentiture contatità. [ALIMODO] UCC Servizio Legale (AMMD17) UCC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniste la for materiza di gipationa della sinastri sut art. 13 L.24C017, c.d. sogge Golfi Blanco) (AMMD19) UCC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniste la for materiza di gipationa del sinastri sut art. 13 L.24C017, c.d. sogge Golfi Blanco) (AMMD17) UCC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniste la for materiza di gipationa del sinastri sut art. 13 L.24C017, c.d. sogge Golfi Blanco) (AMMD17) UCC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniste la formati della considera della consider	de gestione del Fondo Riachi <u>Valore atteso</u> : entro 31/3/2021 2. Valugazione del contenzioso esistente al 31/12/2020
OBO72	Al some dettart 29, left - jöde (J. I.a., 1162011 is krejton from ströde nord kentland fillende sklemant. Al Lind det i rindschind del blimmand de senation le sandame anti-session sandame strategie del blimmand de senation le sandame anti-session sandame strategie del blimmand de senation le sandame sandament de senation sandamen sandament de senation sandament de senation sandament de senati	a hemota a replicate to global potential committee to the committee of the provision of the committee of the	de gestione del Fondo Rischi 14 y Autore attese; cino 311/3/201 2 Valutazione del contenzioso esistente al 31/12/2020 tomas stituco; rispetto della templistica indicata rella procedura
CBO22	As some detter 29, left - jöde (J. Las., 1162011 is krejton forus rische errori farertt and follerni selement. Al En dett fröstschen del blimisch die sensche in sandurer aufwerstellt in dette frostschen det blimisch die sensche in sandurer aufwerstellungschen – auf ein state der der der der der der der der der de	a è tenda si rejuliare le plete giu dei rache accerdar le a venticure i desgraticaza orgili procumoramenta al amministrative provinciona della ventica dello elato del Contenziona opperio di absociazione dei ri- gioli alerso contralipioni piante di qua in ventica per la eventuari consequaria svolture contestità. (ALIMODE) UCC Servizo Legale (AMMOTE) UCCC Servizo Legale (AMMOTE) UCCC Serv	de gestione del Fondo Rischi 2. Valutazione dei contenzioso easterde al 31/12/2020 3. Valutazione dei contenzioso easterde el 31/12/2020 3. Valutazione dei contenzione el 31/12/2020 3. Valutazione dei contenzione el 31/12/2020 3. Valutazione el 3
OBO72	As some detter 29, left - jöde (J. Las., 1162011 is krejton forus rische errori farertt and follerni selement. Al En dett fröstschen del blimisch die sensche in sandurer aufwerstellt in dette frostschen det blimisch die sensche in sandurer aufwerstellungschen – auf ein state der der der der der der der der der de	a hemata a replicate to global procession and a remarkation of months of the procession and a section of the common and a remarkation of the procession and a remarkation of the procession and a remarkation of the common and a remarkation of the procession of the p	de gestione del Fondo Rischi 2 Valutazione del contenzioso esistente al 31/12/2020 2 Valutazione del contenzioso esistente al 31/12/2020 seina stituco, rispetto della tempiatica indicata rella procedura
CPOZZ	As some detter 29, left - jöde (J. Las., 1162011 is krejton forus rische errori farertt and follerni selement. Al En dett fröstschen del blimisch die sensche in sandurer aufwerstellt in dette frostschen det blimisch die sensche in sandurer aufwerstellungschen – auf ein state der der der der der der der der der de	a è tenda si rejuliare le plete giu dei rache accerdar le a venticure i desgraticaza orgili procumoramenta al amministrative provinciona della ventica dello elato del Contenziona opperio di absociazione dei ri- gioli alerso contralipioni piante di qua in ventica per la eventuari consequaria svolture contestità. (ALIMODE) UCC Servizo Legale (AMMOTE) UCCC Servizo Legale (AMMOTE) UCCC Serv	de gestione del Fondo Riachi 12 Valutazione dei contenzioso esternic al 31/12/2020 2 Valutazione dei contenzioso esternic al 31/12/2020 2 valutazione dei contenzioso esternic al 31/12/2020 2 valutazione sittusco, rispetto della tempiatica indicata rella procedura 3 Generare i (verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 29 Gearantire la interoperabilità con tutti I FSE regional 67nda
OBO72	Al some dettar 29, lett - jöde D. Las., 1162/011 is Region from stories are confirmed selement. Al Lind dettarios detarios del planinos deternat. Al Lind dettarios detarios del planinos deternat. Al Lind dettarios detarios del planinos deternatos estruturas autoreas de la congrueda del planinos del plan	a hemos a replicate to global portions and a secondary as a vertices of indegrations, angli provinciamental attemption to the provinciamental and the	de gestione del Fondo Rischi 12 Valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 Valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 3 seria stituso, rispetto della templatica indicata nella procedura 3) Generare i iverbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 23 Garantire la interopersibilità con tuttil IFSE repisnasi d'frada 24 calculutazione del contro 30 giugno 2020, 2) Si entro 30 giugno 2020 Montoroggio degli indicatori di misurazione degli delettiri attinere al FSE.
CBCG 4	Al como dettar 29, lett 1,66 p. 1.6. p. 1.6. 2011 in Region from stock or comfacture of bilar in 62,011 in Region from stock on the second of the stock of the second of t	a hemota si replicare le plete giór facha pasendal e a venticor a indegraticaza angli prominentamenta al emminish dire provinciono della ventica dello placo del Contenziono opperio di si hassociazabori e di esti al accoministrativa di plata ventica per la eventuali consequiaria solutura contesti di si accoministrativa di plata ventica per la eventuali consequiaria solutura contesti (AMMO17) UCC Servizio Legale (AMMO17) UCC Servizio Affari Generali (AMMO19) UCC Servizio Affari Generali (AMMO17) UCC Servizio Affari Generali e sialemi informativi la (fini Sell fallimentazione dal FSE con I verbali di Protosoccorso nelle adfaverale il truste di distributi di predizione amplica provisi pro associatio I Utalescenti delle el deliminazione del FSE prepris Protosoccorso entro giugno 2021, a la fini soccorse (AMMO15) UCC Servizio Funcione Flussi (AMMO15) UCS Servizio Funcione Flussi citali Reventi di ser fine giolistimicologici che al fini scentine per la gestiona modigini propietazione informatiozantia, incluso il servizio delle el deliminazione di RSE prepris Incluso il servizio delle el deliminazione di RSE prepris Incluso il servizio entro giugno 2021, a la fini sconore (AMMO15) UCS Servizio incluso il servizio delle el deliminazione di RSE prepris Inclusore per la gestiona modigini propietazione informationa delle el deliminazione di RSE prepris Inclusore inclusi delle el deliminazione di RSE prepris Inclusore inclusore per la gestiona modigini propietazione informatione per la gestiona modigini propietazione informatica per la gestiona mo	de gestione del Fondo Rischi 12 Valutazione dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 2 Valutazione dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 2 valutazione dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 2 valutazione dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 3 valutazione dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 3 Garantire la interceperabilità con tuttil I FSE replanasi d'Atala 2 Garantire la interceperabilità con tuttil I FSE replanasi d'Atala 2 valure attieso. 1) Si entro 30 giugno 2020, 2) Si entro 30 giugno 2020 Montoraggio degli Indicatori di misurazione degli delettiri attinerio al FSE.
OBOGS.	Al como dettar 29, lett 1,66 p. 1.6. p. 1.6. 2011 in Region from stock or comfacture of bilar in 62,011 in Region from stock on the second of the stock of the second of t	a hemota si replicare le plete gió rische posenda e a venticor a indegraticaza angli prominentamenta al amminish dire provinciono sulla ventica dello placo del Contenziono opperio di si hassiculzazione del rischi alterno provinciono della ventica dello placo del Contenziono opperio di si hassiculzazione del rischi alterno contesti, (AMMODI) UCC Servizio Legale (AMMOT) UCC Servizio Legale (AMMOT) UCC Servizio Affari Generali in in materia di giabitione della sinsisti del rischi alterno contesti della sinsisti della rischi della contenziona promine 1, INF U) rischi prograti alterno producto di promine 1, INF U) rischi prograti alterno della prograti della sinsisti in moreria i, productiva (AMMOT) UCC Genvizio Affari Generali (AMMOT) UCC Genvizio Affari Generali sistemi intarprativi la (fini della il alterno contenzione della PSE con I) verbali gi Prograti Sociorio nella adfarenza il tituri rischi i, dicenzio Poseno comunitare e pestile propri diocuminani dende, che anni al autorizzio di fini si fila i, directi producti provincio progratica e della parte degli sergizioni di predizioni amatina provinti provincio prograti. U. Assecterosto della e deliminazione del PSE prepris Protrio Sociorio e esto giugno 2021, a ja fini processo (AMMOT) UCS SI S. E. Gestione Piusai intermativi di competienzii incluso ile cartetta cilinoca informatizzatia, cintin revondi si se fine giolici incluso ile cartetta cilinoca informatizzatia, cintin revondi si se fine giolici producciona di princetazione del condo gentioniste e dati prostociciono, della reformativa di cintina in fini giolici con di fini alterno della condo gentioniste e dati producciono della reformativa di cintina di fini della di princetazione del condo gentioniste e dati princetazione della condo genti	de gestione del Fondo Rischi 12 Valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 Valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 3 seria stituso, rispetto della templatica indicata nella procedura 3) Generare i iverbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 23 Garantire la interopersibilità con tuttil IFSE repisnasi d'frada 24 calculutazione del contro 30 giugno 2020, 2) Si entro 30 giugno 2020 Montoroggio degli indicatori di misurazione degli delettiri attinere al FSE.
CBCG 4	Al some dettar 29, left - jüliğ D. I.a., 1162011 b. Region forus sircine aren faveriture führe sierena. Al ini detla fridactione dela bilancul di escrizio le sandura al consensa de la bilancul di escrizio le sandura escrizio e la conquesta di escrizio e la conquesta della bilancul di escrizio le sandura escrizio e la conquesta di escrizio di escrizio e la conquesta di escrizio di e	a hemota a replicant is also provided to the second of exemption of the provided to the second of th	de gestione del Fondo Rischi 12 Valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 Valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 Sebrus stituso, rispetto della tempistica indicata nella procedura 3) Generare i verbali di pronto soccorso secondo lo standard richiesto da 2) Gazardire fa interoperabilità con tutti IFSE regionali d'india 2) Gazardire fa interoperabilità con tutti IFSE regionali d'india 2) Nalore aggeo degli heticatori di misurazione degli oblettei attinere al FSE, Valore aftego. N. 2 report
CBCG 4	Al some dettar 29, left - jüliğ D. I.a., 1162011 b. Region forus sircine aren faveriture führe sierena. Al ini detla fridactione dela bilancul di escrizio le sandura al consensa de la bilancul di escrizio le sandura escrizio e la conquesta di escrizio e la conquesta della bilancul di escrizio le sandura escrizio e la conquesta di escrizio di escrizio e la conquesta di escrizio di e	a hemota se replicate le plete gió rische posendal e a verificar a figurationa, angli procinionamenta al emministra dires provinciano alla verifica dello stato del Contenziona opperio dis harsicorpatione del estado acrosso consultativa della verifica della della della contenziona opperio dis harsicorpatione del estado acrosso consultativa della verifica della della della consultativa della verifica della (AMMODI) UCC Servizio Legale (AMMODI) UCC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniale a in materia di gibblionic del alimatri dis art. 13 L.24/2017 [c.d. legge Calli Dianco] a mina 1, Ind. Di fiella i pope 29217 la Direziona Artendale ha emando la Direttochi meserio (protune ediosale) politica della sinsatri dis art. 13 L.24/2017 [c.d. legge Calli Dianco] anno 1, Ind. Di fiella i pope 29217 la Direziona Artendale ha emando la Direttochi meserio (protune ediosale) politica della sinsatri dis art. 13 L.24/2017 [c.d. legge Calli Dianco] (AMMOT) UCC Gervino Repro- enda Altereta i Romania della discolari hanno factorpo di occurrano della politica della discolari di internativa della politica della discolari di internativa della politica della discolari di internativa della politica di protino di internativa della politica di internativa della politica della discolari di internativa della politica della politica di internativa della politica della di internativa della cinica alla politica della politica della di internativa della di internativa della cinica alla differenza della politica della politica della politica della politica della politica della di internativa della cini	de gestione del Fondo Riachi 12 Valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 Valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 3 valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 3 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 2 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 2 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 3 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 3 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 3 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 3 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 3 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 3 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 3 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 3 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 3 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 4 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 4 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 4 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 4 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 4 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 4 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 4 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 5 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 5 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 5 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 5 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 5 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 5 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala 5 Garantire la intercoperabilità con tutti i FSE regional d'Anala
CB09 4	Al some dettar 29, left - (#66) D. I.a., 11620/11 is Region from stories are internated	a hemota a replicate to global portions accorded a exembrour and processing and accompanies an	de gestione del Fondo Riachi 2. Valutagone del contenzioso estitorite al 31/12/2020 3. Garantire la Vinterporta della templistica lindicata nella procedura 3. Garantire la Vinterporta della templistica in tutti i 78 E regionali d'india 3. Garantire la Vinterporta della con tutti i 78 E regionali d'india 4. Valore astieno i 18 entre 3 di guardi 2020, 2 Si entre 30 giangno 2020 Montoraggio degli Indicatori di misurazione degli obietteri actinenti al FSE. Valore atteso. N. 2 report Mighoramento della qualità del fiussi attestato dal Controllo di Cessione
CBCG 4	Al some dettar 29, left - jöle (J. I.a., 1162011) is krejvor forus rischie arcrif sentiment jölerin siehenat. Al Eri dett fröstsjöne del blimissi di esercizio le sandare autovaski unasone – a alle visitationi di esercizio le sandare autovaski unasone – a alle visitationi di esercizio le sandare autovaski unasone – a alle visitationi di esercizio le sandare di esercizio di esercizio di esercizio di esercizio le sandare di esercizio di e	a hemos a replicate to plete gible receive accessor as eventual constraints and accommensation and accommens	de gestione del Fondo Rischi 12 Valutagente dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 2 Valutagente dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 2 Valutagente dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 2 Valutagente dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 3) Generare i verbali di pronto soccorso secondo lo standard richiesto da 27 Gataratire la interoperabilità con tutti I PSE repiensă d'hasia valutage agine. 3) le entro 30 gapano 2020 Montoraggo degli Indicatori di misurazione degli oblettivi attinenti al FSE. Valore atteso. N. 2 report Migilioramento detta qualità dei fiussi attestato dal Controllo di Cessone Migilioramento detta qualità dei fiussi attestato dal Controllo di Cessone
CBC9	Al come declara 29, lett - jüde () Lett 118/2011 is krejvor forum sinch and come familiar oil brinder sidensina. Al indicat richackpool del biologica declarat. Al indicat richackpool del biologica declarat. Al indicat richackpool del biologica de execution le surfame annues letturation — a sile sidilaration dina la congruba discussion del complete del biologica	a hemota a replicate to alter a potential a ventica della place del Committano poperto di si hassiculazione di di assimiliario della provincia della periodica	de gestione del Fondo Rischi 12-Valutagente dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 2-Valutagente dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 2-Valutagente dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 2-Valutagente dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 3-Valutagente dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 3-Valutagente dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 3-Valutagente dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 Montoraggio degli Indicatori di misurazione degli oblettivi attinenti al FSE. Valore atteso. N. 2 report Migilioramento detta qualità dei fiussi attestato dal Controllo di Cessone Migilioramento detta qualità dei fiussi attestato dal Controllo di Cessone
CBC9	Al come declara 29, lett - jüde () Lett 118/2011 is krejvor forum sinch and come familiar oil brinder sidensina. Al indicat richackpool del biologica declarat. Al indicat richackpool del biologica declarat. Al indicat richackpool del biologica de execution le surfame annues letturation — a sile sidilaration dina la congruba discussion del complete del biologica	a hemos a replicate to plete gible receive accessor as eventual constraints and accommensation and accommens	de gestione del Fondo Rischi 2 Valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/2020 2 Valutazione sittano, rispetto della tempistica indicata nella procedura 3) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 2) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 2) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 2) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 2) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 2) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 3) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 3) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 3) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 3) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 3) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 3) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 4) Valore atteso. N. 2 report 4) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 5) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 5) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 5) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 6) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 7) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 7) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 7) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 7) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 7) Generare i verbali di pronto soccotto secondo lo standard richiesto da 7) Generare i verbali di pronto soccotto
CBC9	Al come declara 29, lett - jüde () Lett 118/2011 is krejvor forum sinch and come familiar oil brinder sidensina. Al indicat richackpool del biologica declarat. Al indicat richackpool del biologica declarat. Al indicat richackpool del biologica de execution le surfame annues letturation — a sile sidilaration dina la congruba discussion del complete del biologica	a hemota a replicate to alter a potential a ventica della place del Committano poperto di si hassiculazione di di assimiliario della provincia della periodica	de gestione del Fondo Rischi 2 Valutazione dei contenzioso estitorite al 31/12/2020 2 Valutazione situacio, rispetto della tempistica indicata nella procedura 3 Generare i verbali di pronto ecocorto secondo lo standard richiesto da 23 Gazardire ta interoperabilità con tutti II FSE regionali d'Italia Valore atteso. 1) SI entro 30 giugno 2020, 2) SI entro 30 giugno 2020 Montoraggio degli Indicatori di misurazione degli obletteri attineriti al FSE. Valore atteso. N. 2 report Mighoramento della qualità del fiusti attestato dal Controllo di Gessione valore effeso i SI Mighoramento della qualità del fiusti attestato dal Controllo di Gessione valore effeso: SI 1) Attivozione della cartella informatizzata per almeno 190% del pazienti allerenti al servido nel 2020.
CBC9	Al come declara 29, lett - jüde () Lett 118/2011 is krejvor forum sinch and come familiar oil brinder sidensina. Al indicat richackpool del biologica declarat. Al indicat richackpool del biologica declarat. Al indicat richackpool del biologica de execution le surfame annues letturation — a sile sidilaration dina la congruba discussion del complete del biologica	a hemos a replicate to plete gib risch poperate a verificor production and a reminish directory control production and sentina definition of the control production and sentina definition of the control production and sentina per to eventual consequence solution designations of the sentina per to eventual consequence solution controls. [AMMO17] UCC Servicio Economico Finanziano e Patrimonishe is in materia di gishiloris del pinistri est est. 13 L.24/2017, E.d. (segle-Gelli blanco) [AMMO19] UCC Servicio Economico Finanziano e Patrimonishe is in materia di gishiloris del pinistri est est. 13 L.24/2017, E.d. (segle-Gelli blanco) [AMMO19] UCC Servicio Economico Finanziano e Patrimonishe is in materia di gishiloris del pinistri est est. 13 L.24/2017, E.d. (segle-Gelli blanco) [AMMO19] UCC Servicio Economico Finanziano e Patrimonishe is interneta di gishiloris del pinistri est est. 13 L.24/2017, E.d. (segle-Gelli blanco) [AMMO17] UCC Servicio Finan Generala Is issiemi informativi ai (fini delli filamentazione dal FSE con I verbali di Pronto Soccorno, nelle atteverate il truche (titudio) gistrolo Pronto Secorno e gistrolo propridocument delle CFE, per anche da parte degli seggiato) di prestazione suntificio provisto pro secondati. J.Assectorio delle e definimativa del FSE peresa proto consultare e gistrolo propridocument delle CFE, per anche da parte degli seggiato) di prestazione e gistrolo propridocument delle ce definimativa del FSE peresa proto consultare e gistrolo propridocument delle ce definimativa del FSE peresa proto consultare e gistrolo propridocument delle ce definimativa del FSE peresa proto consultare e gistrolo proprimativa del conspecienza del FSE peresa proto consultare e gistrolo proto consultare e delle ce definimativa del conspecienza inclusos la cartesta clinica informativa di conspecienza del proto delle ce definimativa del conspecienza inclusos la cartesta clinica informativa del protocolo delle ce definimativa del conspecienza inclusos la cartesta clinica informativa del protocolo pre	de gestione del Fondo Rischi 12 Valutzazone dei contenzioso esistente al 31/12/20/20 2 Valutzazone dei contenzioso esistente al 31/12/20/20 2 Valutzazone dei contenzioso esistente al 31/12/20/20 2 Valutzazone dei contenzioso esistente al 31/12/20/20 3 Valutzazone della templistica indicata mella procedura 3 Generare i verbali di provito eccorso secondo lo etandard richiesto da 23 Generatre i territario della templistica in tutti i FSE regionale d'hasia 23 Generatre i territario di provito eccorso secondo lo etandard richiesto da 24 Generatre i territario della piugna 2020, 23 Si entro 30 gaspa 2020 Montocaggio della fini di misurazione degli oblettivi attinene al FSE, Valore atteso. N. 2 report Mighoramento della qualità del flussi attentato dal Controllo di Gessone valore etteso i SI Mighoramento della qualità del flussi attentato dal Controllo di Gessone valore etteso i SI Mighoramento della qualità del flussi attentato dal Controllo di Gessone valore etteso i SI Mighoramento della qualità del flussi attentato dal Controllo di Gessone valore etteso i SI Mighoramento della qualità del flussi attentato dal Controllo di Gessone valore etteso i SI Mighoramento della qualità del flussi attentato dal Controllo di Gessone valore etteso i SI Mighoramento della qualità del flussi attentato dal Controllo di Gessone valore etteso i SI Mighoramento della qualità del flussi attentato dal Controllo di Gessone valore etteso i SI Mighoramento della qualità del flussi attentato dal Controllo di Gessone
CBC9	Al some dettart 29, left - jöde jö Las. 1162011 is krejvor förent sterken er områ lanntt med lannt av eleman. Al Lind det å rödschind det blanntar å eleman. Al Lind det å rödschind det blanntar å eleman. Al Lind det å rödschind det blanntar å eleman er en	a hered a replicate to global processor and a service of contraction and a service of the contraction and a service of the contraction and a service of the contraction appears of the contraction of the c	de gestione del Fondo Rischi 2 Valutazione dei contenzioso esistente al 31/12/20/20 2 Valutazione della tempistica indicata nella procedura 3 Garantine fa interoperabilità con tutti il FSE regionali d'hasia 2 Garantine fa interoperabilità con tutti il FSE regionali d'hasia 2 Valutazione della tempistica in tutti il FSE regionali d'hasia Valutazione della piano di misurazione degli oblettei attinene al FSE. Valutazione della qualità dei flussi attentato dal Controllo di Cestione valure utteso: S. I 1) Attinezione della cantella informatizzata per atmeno 160% del pazienti afferenti al servicio nel 2020. 1) Attinezione della cantella informatizzata per atmeno 160% del pazienti afferenti al servicio nel 2020.
CBC99	Al come dettar 29, lett 1, die 1, bis. 1, die 2,011 is Region forus desta and come facilitate (illustrate steinant. Al Lind det inductions del bisinosi di elementa. Al Lind det inductione del bisinosi di esercizio le surchina anche in compania di consultata del la compania di consultata della di compania di consultata del la consultat	a hemotal a replicate to alter age de recha pasendal e a verificor a foreignational angli confinentimental al amminish dire provincional puls verifica dello placo del Contrational opperto dis historicazione del si dello alterno controllational della verifica dello placo del Contrational opperto dis historicazione del si dello alterno controllational della verifica dello placo del Contrational opperto della singuiaria della della (AMMO17) UCC Servizio Legale (AMMO17) UCC Servizio Affari Generali (AMMO19) UCC Servizio Affari Generali (AMMO19) UCC Servizio Affari Generali (AMMO19) UCC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniste in in materia di gipiaforia, della singuiaria della singuiar	de gestione del Fondo Risch's Valvez etters: crito 31/3/2021 2 Valutzazone del contenzioso estetorite al 31/12/2020 3 Valutzazone della templistica indicata rella procedura 3 Garantine fa interoperabilità con tutti i FSE regionali d'hasa 2 Garantine fa interoperabilità con tutti i FSE regionali d'hasa 2 Valvez atteso. 1) Sil entro 30 juugno 2020, 2) Si entro 30 giugno 2020 Majorazone atteso. N. 2 report. Majorazone della qualità del flussi attestato dal Controllo di Gestione valore utteso 1, SI 1) Attivazzone della cantella informatizzata per atmeno 160% del pazienti afferenti al servicio nel 2020. 1) Attivazzone della cantella informatizzata per atmeno 160% del pazienti afferenti al servicio nel 2020.
CBC99	Al some detter 29, left - jöde D. Las. 1162011 is krejvor forus rische eron favorti med bindra delemant. Al Eri dett i rödschend del bininski di servicio le sambure authensis kristinen delemant. Al Eri dett i rödschend del bininski di servicio le sambure authensis kristinen eron eron della bininski di servicio le sambure authensis kristinen eron eron della bininski di servicio le sambure authensis kristinen eron eron eron eron eron eron eron e	a hemotal a replicate to alter age de recha pasendal e a verificor a force and a reproductiva and a reconstructiva delicitation and a reproductiva delicitation and a reconstructiva delicitation and a reconstructiva delicitation and a reconstructiva delicitation and reconstructiva delic	de gestione del Fondo Rischi 2 Valutazione dei contenzioso estionite al 31/12/2020 2 Valutazione della tempistica indicata nella procedura 3) Generare i verbali di pronfo soccotto secondo lo standard richiesto da 2) Garantine la interoperabilità con tutti i IFSE regionali d'Italia 2) Garantine la interoperabilità con tutti i IFSE regionali d'Italia 2) Alariazione della pieto i di prisurazione degli oblettiri attinene al FSE. Valore attego. N. 2 report Miglioramento della qualità dei riussi attestato dal Controllo di Gessione valore sitteso : SI 1) Attinazione della cartella informatizzata per atmeno 160% del pazienti attesno di servicio nel 2020 2) Uno competico da panto di lutti gli operatori abizzati al sistema.
CBC99	Al come dettar 29, lett 1, die 1, bis. 1, die 2,011 is Region forus desta and come facilitate (illustrate steinant. Al Lind det inductions del bisinosi di elementa. Al Lind det inductione del bisinosi di esercizio le surchina anche in compania di consultata del la compania di consultata della di compania di consultata del la consultat	a hemotal a replicate to alter age de rische assendate a verificor in commitment al seminals direct provisional all verifica defici place del Contenzional opperio di shassiculazione dei di si aveno constitutione del se della alternativa della provisionale della verifica della servizione della sessiona provisione della sessiona della s	de gestione del Fondo Rischi 2 Valutazione del contenzioso estatorite al 31/12/2020 2 Valutazione della empisitica indicata nella procedura 3) Generare i verbali di pronfo soccotto secondo lo standard richiesto da 2) Garantine la interoperabilità con tutti i PSE regionali d'Insia Valore gittao. 1) Si entro 30 giugno 2020, 2) Si entro 30 giugno 2020 Montoraggio degli indicatori di misurazione degli oblettiri attinerrò al FSE, Valore atteso. N. 2 report Mighoramento della qualità del riussi attestato dal Controllo di Gessione valore sitteso 1 Si 1) Attivaziones della cantella informalizzata per atmeno 160% del pazienti allererii al servizio nel 2020. 2) No completo da parte di lutti gli operatori abilitati al satema. Valore sitteso 31 Attivazione della procedura aziondale del farmaci in scaederza e scaduti in futto le UU.OO, del 4 Presidi Oppodalleri, con relazione finale che evidendi di
CBC99	Al come dettar 29, lett 1, die 1, bis. 1, die 2,011 is Region forus desta and come facilitate (illustrate steinant. Al Lind det inductions del bisinosi di elementa. Al Lind det inductione del bisinosi di esercizio le surchina anche in compania di consultata del la compania di consultata della di compania di consultata del la consultat	a hemotal a replicate to alter age de recha pasendal e a verificor a force and a reproductiva and a reconstructiva delicitation and a reproductiva delicitation and a reconstructiva delicitation and a reconstructiva delicitation and a reconstructiva delicitation and reconstructiva delic	de gestione del Fondo Rischi 2 Valutazione del contenziono esistente al 31/12/2020 3 Generale i verbali di pronto sociotivo secondo lo standard nichiesto da 23 Generale fe la vite poperabilità con tutti II FSE regionali d'Atla Valore atteso. 1) SI entro 30 giugno 2000, 2) Si entro 30 giugno 2020 Montoraggio degli Indicatori di misurazione degli obletteri attinente al FSE. Valore atteso. N. 2 report Mighoramento della qualità del fiussi attentato dal Controllo di Gestione valore effeso i SI 1) Attinazione della cantella informalizzata per atmeno 160% del pazienti attenta di servicio nel 2020 2) Uno compicto da parto di lutti gli operatori abilizzati al sistema. Attinazione della procedura aziondale dei farmaci in scaderza e scaduti in

.

.

	_		
	capedaliera. Ció delermina un significativo riscarriso per	écer le quartes conscrité ai passerte de sitirare nesse farmacies pubbliche farmasi in consessoré. L'Absenda: in quarto il coale di fall farmaci resta ai di fuori delle farmacivités convenzionale, (noltre	
	respetto alla distribuzione diretta che consente la distribuz- quanto i pazzenti franco la possibilità di accedene a più cu	ture dei fermaci, attravetso la feitha de dele strutture pubbliche, la DPC ha degli efficii positivi in nil di sconstiture e ferianda dule attravione re mantisumente la venili he indi discossiti	
		(AF002) UCC Farmaçia Territoriale	Controllo dei Depositi DPC con cadenza semestrale Valore atteso: n. 2 Verbali
0B013 € #	Ottimizzazione delle rimarienze finati di megazzios	i anche helia eanită (ichiede cil tehent sotto controlo) consum) (sact, organizzare, formăzzare ș.	
	digitalizzaro le informazioni del consist ed evitare acquisil	suvadanemichali, e il iconsequente eccessivo immobilizzo di scorte con il facilio di obspissorme.	
	No. and 1832 and account 33 2500, West West Comment		Incidenza Rimanenze finali farmaci (Cod. CE BA0030 al netto conto
		(AF001) UOC Farmacia Ospedatera	501010106 DPC) su tolale acquistato
		(AF002) UOC Farmacia Territoriale	Efficienza: Inodenza irmonanza finali farmaci DPC su acquistato Valore atteso tra 415% e 410%
0B02# S	Implementazione della azioni PAC: Ravisione dei re	golament(e proceduje del PAS atlendate e relativa attuazione	
	Al fay della certificazione illel bilancio è necessario revesto l'anternal Audit, a seguito delle verdiche effettuate, ha esd	nare i regolament e le procedure di complenza, a dare concreta attizazioni elle stosse. A fall fine calo le precipali procedure da misconare in quanto accomplete o da aggiornare.	
	and the second state of th	[AMM002) UOC Servizio Legate	
		(AMM017) UOC Servizio Affari Generali	Revisione dei regolamenti e procedure di competenza come rilevato dall'Internal Audit.
		(AMMO19) UOC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniale (AMMO18) UOC Servizio Provveditorato	Valoro atteso: entro II 31/12/2021 con verifica positiva dell'Internal Auda
news a		(AF001) UOC Farmscia Ospedaliera	Taken areas come an interest you retime position and anotherwing
900	A WHOM:	fattusztone del régidanténto a monitoraggio del l'implementazione del aptivare	
	L'amenda et è dottita di un proprio S.M.V.P. validato dall'O	P.V.M.S. et p efficient encommencement authorism of the performance of the second of t	
	Responsabilidelle strutture aziencjali affochè a tutti dip	ondorft vengano attribuiti gili obietevi ind vlassa.	
		(AMMO01) UOC Coordinamento degli Staff Aziendali	Attivazione del sottivare di performance individuale le monitoraggio dell'implementazione delle procedure strutture inadempienti.
		Custom 1, 000 containments and area seemen	Valore atteso: 100% dello strutturo aziendali
ObC21	PLASTRO BENGE SERVIZIO Trasmissione tempestiva		
	e pulca). Per pasmetitté i dilli richies il é recessaria una	vist appellati per la rikvazione stei consumi dei beni e doi costi dei sovizi (imppe), lavanderia, nitari L'ilievazione puntuale accondo la appelliche è la templetiche inditrute dal Controlle di gestione che	
	devono escere rispettata par garantira la coerenza a la qu	parameter historian and interest and in the control of the control	1) Truembeigne del dati al Controlle di controlle al controlle di
		(AMM020) UOC Amministrativa Area Sud PP.OO. Umberto I e Chiolio o Disfretu Santari Enna e Piazza Armorina	Trasmissione del dati al Controllo di gestione entro il 20 del mese successivo al trimestre di riferimento.
		(AMM021) UOC Amministrativa Area Nord PP.OO. Basilotta e FBC e Distretti Sanitari Agira e Nicosia	Valore atteso: rispetto tempestica e qualità dei dati
OBO23	[Redazione del muovo modello economico ministeria		
	A partire dal 2020 4 modello LA: con il rispettivi a legati pe	r la rendiciontazione cigni sbila dista gestione, deve essere compliato secondo (gi pico a specifiche	
	densignate respetto all mistello LA precidente.	nurgentzazione del provinsia per ottemperare alle disposizioni suddette piglianto complesse è	
			Predisposizione del sistema direzionale per la produzione del nuovo modello LA,CP e Allegati entre il 31/05/2020.(50%)
		(AMM004) UGC Controllo Di Gestione E SIS	Implementazione della contabilità analitica coerente con di nuovo modello
			CE entro il 31/05/2020. (50%) Valore atteso : 1) Si 2) Si
QB029	Processi Amministrativi Tempestiva predisposizioni	e degli alti dhilberullyi sila Direxiona Generala per Fadoziona degli stessi entro i termini	
hand a second se	La trasmissione tempestive « puntuale delle proposte di di	ectoure alls Directorie consente la guirst'ultima. di adottere 53 atti effettuando la opportune e qui atti in la gomento la più cono	
		[AMM002] UCC Servizio Legale	Trasmissione delle proposte di delibere al Coordinamento STAFF (Ufficio
to and the second secon	**************************************		delibere) entro 20 gg. dalla riceziono dello notifiche degli atti oggetto del provvedimento deliberativo
CBC16	Revisione del Regolamento di Organizzazione e di F		
	11.5 CT05600 V65	[ALIMO01] UCC Coordinamento degli Staff Aciendati	Adeguamento del regolamento si nuovo Atto aziendate
			V <u>atore atteso</u> : Proposta di delibera entro 30 aprile 2021
08049	Riduziona progressiva dell'esalstenza on alle relativ	a at sistema informativo amministrativo contabile rindatatvo contabilo in piena succiocnia, conserse, care che una infogore del poet, una maggiore	
	consapevolezza defe procedure a processi aziendañ ess	erdo la gestione informatica solo l'aspetto ill reseazione dall cire le varie procedifire inferne	
	consequenza delle procedure a processi azieruza ess generano	T	1) Riduzione ore di assistenza on site pari al 80% rispetto all'anno
	consependente delle provedure a processi univerdations pensisho	endo la gestione informatica sodo l'aspirito di l'Avastrone dell cine la varie probettire informe [AMM016] UCC Risorce Umane	precedente.
	(consapendenza delle procedure a process) artendas esc penerano		precedenté. 2) Nomina e formazione degli amministratori di eistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività
08015 元禄、元禄、元祥海	Rilevazione sacche di sangue (rasfuse in cogime di	(AMM016) UCC Risorea Úmane (AUM015) UCC Servizio Tocnico CH e day service **	precedente. 2) Nomina e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la
ORGIS	penerapo. Rilevazione sacche di sangue (rasfuso: in regime di Aufei del mintora economicate e O.A. 6 disc	(AMM016) UCC Risore Umane [AUM015) UCC Servizio Tocnico DRI e day service ** TORNO della service **	precedenté. 2) Nomina e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività
O9G15	Rilevazione sacche di sangue (rasfuse in cogime di	(AMM016) UCC Risorea Úmisne (AUM015) UCC Servizio Tecnico DN e day service ** (AUM015) UCC Servizio Tecnico DN e day service ** (AUM016) UCC Centro Trastocionale P.O. Umberto 1	precedente. 2) Nomba e la formazione degli amministratori di eistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attesa. 1 S12 S1 Trasmissanneal Controllo di gestione ed al SEFP, entro 6 15 del mese
O8535	penerapo. Rilevazione sacche di sangue (rasfuso: in regime di Aufei del mintora economicate e O.A. 6 disc	(AMM016) UCC Risorare Umane (AMM015) UCC Servicio Tocnico OH e dos servicio 3 OH e dos servicio 3 (AMM016) UCC Centro Trastrusionale P.O. Umberto 1 (AMM016) UCC Centro Trastrusionale P.O. Umberto 1 (AMM016) UCC Centro Trastrusionale P.O. Umberto 1 (AMM0016) UCC Centro Trastrusionale P.O. Umberto 1	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di eistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore asteso: 1 512 Si Trasmissioneal Controllo di gestione ed al SEFP, entro 8 15 del mese succession al trimestre di competenza, dei dall'retativi al consumo di sacche di sangua in regione di ricovero il 15 del mese
	Rilevazione sacche di sangue trasfuse in regime di Aufel del rimbors economic disposessiva es D.A. 5 disport Sarvico	(AMM016) UCC Risorea Úmisne (AUM015) UCC Servizio Tecnico DN e day service ** (AUM015) UCC Servizio Tecnico DN e day service ** (AUM016) UCC Centro Trastocionale P.O. Umberto 1	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di eistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore atteso. 1 ST 2 ST Trasmissanneal Controlio di gestione ed al SEFP, errora 15 del mese successivo al trimestre di competenza, dei dall'retativi al consumo di acoche
O8035	Rilevazione sacche di sangue (trasfuse in regime di Autri del rindora economico deconomico e D.A. 6 dio Dry Screto. Rispetto dei seropi di liquidazione delle fatture. Le nomatre viguali imperopore tempitable di pagament	(AMM016) UCC Risorea Úmane (AUM015) UCC Servizio Tecnico DH e day service ** pro 2003, é nonessario rentacorian a consumo delle secche di sangua finalità nel rogma di DH a (AM16016) UCC Centro Trasfusionale P.O. Umbetro 1 (AM30006) UCC Servizio Trasfusionale P.O. Basilotta (MH0007) UCS Centro Trasfusionale P.O. Chetto (MH0007) UCS Centro Trasfusionale P.O. Chetto	precedente. Ji Nombus e formazione degli amministratori di eistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività. Valore atteso: 1 512 Si Trasmissioneal Controllo di gestione ed al SEFP, eritro 8 15 del mese successione al trimestre di competenza, del dall'relativi al consumo di aacche di assigna in regione di ricovero III De Day service.
	Pilavazione sacche di sangue trasfusa in regime di Ai fed del rimbora economica donosciute e O.A. 6 diu ber Scribbini di Scribbini del senti il Scribbini delle fattire.	(AMM016) UCC Risorea Úmanoe (AUM015) UCC Servizio Tecnico DRI e day sarvice ** pro 2003, é oncessario: rendecortare é cansumo doite sacche di sangue frastide nel rogma di PRI e (AH16016) UCC Centro Trastusionale P.O. Umbetro 1 (AH33006) UCS Centro Trastusionale P.O. Basilotta (AH0007) UCS Centro Trastusionale P.O. Chetto o rogardi che so ren alsocitate implustificatamenso generano traggloff cum () (1) the software processor reches	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di eistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore asteso: 1 512 Si Trasmissioneal Controllo di gestione ed al SEFP, entro 8 15 del mese succession al trimestre di competenza, dei dall'retativi al consumo di sacche di sangua in regione di ricovero il 15 del mese
	Rilevazione sacche di sangue (trasfuse in regime di Autri del rindora economico deconomico e D.A. 6 dio Dry Screto. Rispetto dei seropi di liquidazione delle fatture. Le nomatre viguali imperopore tempitable di pagament	(AMM016) UCC Risorea Úmane (AUM015) UCC Servizio Tecnico DRI e day service ** pro 2003, é occessario rentacorians a consumo dode secche di sangue finalità e nel rogma di DRI a (AH16016) UCC Centro Trastucionate P.O. Umberto 1 (AH33006) UCS Centro Trastucionate P.O. Basilotta (AH03000) UCS Centro Trastucionate P.O. Chetto o roggardi che so non rispettati ingluenticatamento generano maggini coegi che sotto approci problema. (AM3000) UCC Amministrativa Area Sud PP.OO. Umberto 1 e Chieflo e Distretti Sankari Enna e (AM3000) UCC Amministrativa Area Sud PP.OO. Umberto 1 e Chieflo e Distretti Sankari Enna e	precedente. Ji Nombus e formazione degli amministratori di eistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività. Valore atteso: 1 512 Si Trasmissioneal Controllo di gestione ed al SEFP, eritro 8 15 del mese successione al trimestre di competenza, del dall'relativi al consumo di aacche di assigna in regione di ricovero III De Day service.
	Rilevazione sacche di sangue (trasfuse in regime di Autri del rindora economico deconomico e D.A. 6 dio Dry Screto. Rispetto dei seropi di liquidazione delle fatture. Le nomatre viguali imperopore tempitable di pagament	(AMM016) UCC Risoroe Úmanoe (AMM016) UCC Risoroe Úmanoe (AMM016) UCC Servizio Tocnico DRI e day service ** Ino 2003, é oncessario: rendecortare é consumo dolle sacche di sangue finaliste nel togras di DRI o (AM16016) UCC Centro Trastrusionale P.O. Umberto I (AM30006) UCS Centro Trastrusionale P.O. Basilotta (AMM001) UCS Centro Trastrusionale P.O. Chello C Dopordi Che so non alsportical injustificatamento generano thaggiori cheri che la trastrusionale P.O. Chello (AMM001) UCC Amministrativa Area Suid PP.O. Umberto I e Chieflo e Disvetti Sanitan Enna e Pazza Amminis (AMM021) UCC Amministrativa Area Suid PP.O. Basilotta e FBC e Disvetti Sanitan Agrae e (AMM021) UCC Amministrativa Area Suid PP.O. Basilotta e FBC e Disvetti Sanitan Agrae e (AMM021) UCC Amministrativa Area Nord PP.O. Basilotta e FBC e Disvetti Sanitan Agrae e (AMM021) UCC Amministrativa Area Nord PP.O. Basilotta e FBC e Disvetti Sanitan Agrae e	precedente. 2) Nombus e formazione degli amministratori di eistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attesso. 1 ST 2 ST 1 ST 2 ST 1 ST 2 ST 1 ST 2 ST 2
	Rilevazione sacche di sangue (trasfuse in regime di Autri del rindora economico deconomico e D.A. 6 dio Dry Screto. Rispetto dei seropi di liquidazione delle fatture. Le nomatre viguali imperopore tempitable di pagament	(AMM016) UCC Risorea Úmane (AMM016) UCC Renvizio Tecnico CHI e day service ** (AMM015) UCC Servizio Tecnico CHI e day service ** (AMM016) UCC Servizio Tecnico CHI e day service ** (AMM016) UCC Centro Trastusionale P.O. Umberto I (AMM0016) UCC Centro Trastusionale P.O. Basalotta (AMM0016) UCC Centro Trastusionale P.O. Chetto c rogardi che so non sispettati inglussificatamenta generano tragglos (over) che sotto della considerationale p.O. Chetto CAMM0010) UCC Amministrativa Area Sud PP.OO. Umberto I e Chieflo e Distretti Santari Enna e (AMM015) UCC Amministrativa Area Sud PP.OO. Basalotta e PBC e Distretti Santari Agra e (AMM015) UCC Servizio Tecnico	precedente. 2) Nombus e formazione degli amministratori di eistema dei Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore atteso. 1 ST 2 ST Trasmissaoneal Controlio di gestione ed al SEFP, eritro 8 15 del mese aucoccasivo al trimestre di competenza, dei dall'retatri al consumo di ascche di sangua in regime di ricovero in DH e Day service. Valore atteso: n. 4 report Tempi modi complessalvi di liquidazione entro I fimis debe scadenza stabilita.
08032 March (\$17.912)	Risevance a socie of sangue (rastuse in regime of A Lei det reports address consecute of DA Sale Day Service and S	(AMM016) UCC Risoroe Úmanoe (AMM016) UCC Risoroe Úmanoe (AMM016) UCC Servizio Tocnico DRI e day service ** Ino 2003, é oncessario: rendecortare é consumo dolle sacche di sangue finaliste nel togras di DRI o (AM16016) UCC Centro Trastrusionale P.O. Umberto I (AM30006) UCS Centro Trastrusionale P.O. Basilotta (AMM001) UCS Centro Trastrusionale P.O. Chello C Dopordi Che so non alsportical injustificatamento generano thaggiori cheri che la trastrusionale P.O. Chello (AMM001) UCC Amministrativa Area Suid PP.O. Umberto I e Chieflo e Disvetti Sanitan Enna e Pazza Amminis (AMM021) UCC Amministrativa Area Suid PP.O. Basilotta e FBC e Disvetti Sanitan Agrae e (AMM021) UCC Amministrativa Area Suid PP.O. Basilotta e FBC e Disvetti Sanitan Agrae e (AMM021) UCC Amministrativa Area Nord PP.O. Basilotta e FBC e Disvetti Sanitan Agrae e (AMM021) UCC Amministrativa Area Nord PP.O. Basilotta e FBC e Disvetti Sanitan Agrae e	precedente. 2) Nombus e formazione degli amministratori di eistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attesso. 1 ST 2 ST 1 ST 2 ST 1 ST 2 ST 1 ST 2 ST 2
	Riterazione a scribe di sangue (sesfuse i in regime di A feri del regime di Riterazione del regime di carifica di Riterazione del regime di carificazione del reg	(AMM015) UCC Risorae Umane (AMM015) UCC Servizio Tocnico OH e dioy servizio 3 no 2003, 8 concessanto rendicortario 8 consumo delle sacche di sanggia trassusia fieli rigorio 8 DH o (AMM016) UCC Centro Trastusionale P.O. Umberto 1 (AMM0007) UCS Centro Trastusionale P.O. Chelso (AMM007) UCS Centro	precedente. 2) Nombus e formazione degli amministratori di eistema dei Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore atteso. 1 ST 2 ST Trasmissaoneal Controlio di gestione ed al SEFP, eritro 8 15 del mese aucoccasivo al trimestre di competenza, dei dall'retatri al consumo di ascche di sangua in regime di ricovero in DH e Day service. Valore atteso: n. 4 report Tempi modi complessalvi di liquidazione entro I fimis debe scadenza stabilita.
08032 March (\$17.912)	Riberations and greatiff debits matured at \$1/122019 Riberations and representation of programs of August 1 to 1	(AMMO15) UCC Servicio Tocnico DH e day servicio 3 He day servicio 4 He day servicio 3 He day servicio 4	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore atteso. 1 ST 2 ST Trasmissaoneal Controlio di gestione ed al SEFP, entro si 15 del mese aucoccasivo al trimestra di competenza, del dell'retatvi al consumo di ascohe di sanguia in regime di ricovero in DH e Day service. Valore atteso: n. 4 report Tempi modi complessivi di liquidazione entro i simis deble scadenza stabilite
08032 March (\$17.912)	Rilevazione sacche di sangue (rasfuso in regime di Ai et def rimbora economic deconomica e D.A. 6 diu Davi Scrvice Risperto dei tempi di l'inquidazione delle fataire Le normatre vapuli importono tempistiche di pagament ata missoo adiendale a sundi generare perficienzo. Richazione dal Creditti gidobili maturetti at 31/12/2019 I Perconi Artismi di capitale maturetti at 31/12/2019 I Perconi Artismi di capitale di bisancia di ponogono la conogono con la capitale di ponogono la capitale di ponogono la capitale di ponogono la capitale di ponogono con capitale di capitale di ponogono con cap	(AMMO15) UCC Servicio Tecnico DH e day servicio Servicio Tecnico (AH16018) UCC Centro Trastavionale P.O. Umberto I (AH16018) UCC Centro Trastavionale P.O. Umberto I (AH16007) UCS Centro Trastavionale P.O. Chelso (AMMO20) UCS Amministrativa Area Sud PP.OO. Umberto I e Chelso Deveta Santari Enna e Pazza Amerina (AMMO20) UCS Camministrativa Area Sud PP.OO. Basidota e FBC e Distretti Santari Agra e (AMMO20) UCC Servicio Legale Itil al fine di stateave il Visibria di Fesitozo di clascua credito e di conseguienti serupero, in bilancio al fine di stateave il Visibria di Fesitozo di clascua credito e di sconseguienti serupero, in bilancio al fine di stateave il Visibria di Fesitozo di clascua credito e della scorratti	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore atteso. 1 ST 2 ST Trasmissaoneal Controlio di gestione ed al SEFP, entro si 15 del mese aucoccasivo al trimestra di competenza, del dell'retatvi al consumo di ascohe di sanguia in regime di ricovero in DH e Day service. Valore atteso: n. 4 report Tempi modi complessivi di liquidazione entro i simis deble scadenza stabilite
08032 March (\$17.912)	Riberations and greatiff debits matured at \$1/122019 Riberations and representation of programs of August 1 to 1	(AMMO16) UCC Risorce Umane (AMMO16) UCC Risorce Umane (AMMO15) UCC Servizio Tecnico OH e day service * (AMMO16) UCC Servizio Tecnico OH e day service * (AMMO16) UCC Servizio Tecnico (AMMO16) UCC Centro Trastusionale P.O. Umberto I (AMMO17) UCC Centro Trastusionale P.O. Chelcio (AMMO17) UCC Centro Trastusionale P.O. Chelcio (AMMO17) UCC Centro Trastusionale P.O. Chelcio (AMMO17) UCC Amministrativa Area Sud PP.OO. Umberto I e Chelcio Elstretti Santan Agra e Nicosia (AMMO17) UCC Centro Trastusionale P.O. Chelcio (AMMO17) UCC Centro Trastusionale P.O. Chelcio Elstretti Santan Agra e Nicosia (AMMO17) UCC Centro Trastusionale P.O. Chelcio Elstretti Santan Agra e Nicosia (AMMO17) UCC Centro Trastusionale P.O. Chelcio Elstretti Santan Agra e Nicosia (AMMO17) UCC Centro Trastusionale P.O. Chelcio Elstretti Santan Agra e Nicosia (AMMO17) UCC Centro Trastusionale P.O. Chelcio Elstretti Santan Agra e Nicosia (AMMO17) UCC Centro Trastusionale P.O. Chelcio Elstretti Santan Agra e Nicosia Elstretti Santan Enna e P.O. Chelcio Els	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore atteso. 1 ST 2 ST Trasmissaoneal Controlio di gestione ed al SEFP, entro si 15 del mese aucoccasivo al trimestra di competenza, del dell'retatvi al consumo di ascohe di sanguia in regime di ricovero in DH e Day service. Valore atteso: n. 4 report Tempi modi complessivi di liquidazione entro i simis deble scadenza stabilite
08032 March (\$17.912)	Riberations and greatiff debits matured at \$1/122019 Riberations and representation of programs of August 1 to 1	(AMMO15) UCC Servicio Tecnico DH e day servicio % (AMMO15) UCC Servicio Tecnico DH e day servicio % (AMMO15) UCC Servicio Tecnico DH e day servicio % (AMMO16) UCC Servicio Tecnico (AMMO16) UCC Centro Trastosionale P.O. Umberto 1 (AMMO10) UCC Centro Trastosionale P.O. Chelso (AMMO10) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Desalotta e P.O. Chelso (AMMO10) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Desalotta e P.O. Chelso (AMMO10) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Desalotta e P.O. Chelso (AMMO10) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Desalotta e P.O. Chelso (AMMO10) UCC Servicio Tecnico (AMMO10) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Desalotta e P.O. Chelso e Distretti Santan Enna e P.AZZA Amminia (AMMO10) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Desalotta e P.O. Chelso e Distretti Santan Enna e P.AZZA Amminia (AMMO11) UCC Amministrativa Area Nord PP.O.O. Desalotta e P.O. C. Distretti Santan Agra e Niccosio	precedente. 2) Nombus e formazione degli amministratori di eistema dei Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attenon a dell'attività Valore attenon. 1 ST 2 ST Trasmissaoneal Controlio di gestione ed al SEFP, entro 8 15 del mese successivo al primestire di competenza, del dall'resizio di consumo di asoche di sangua in regime di ricovero in Diri e Day service. Valore atteno n. e repert Tempi modi complessivi di liquidazione entro i fimisi delle scadenze stabilite. Liquidazione fatture ai Professionisti entro i termini di pagamento previsti Liquidazione e riscossione del 50% del crediti esigibili
08032 March (\$17.912)	Riberations and greatiff debits matured at \$1/122019 Riberations and representation of programs of August 1 to 1	(AMMO16) UCC Risoroe Úmanoe (AMMO16) UCC Risoroe Úmanoe (AMMO16) UCC Servizio Tocnico DRI e day service *2 no 2003, é oncessario rendecortare a consumo dolle specche di sangue finaliste nel topris di DRI e (AMSO06) UCC Centro Trasfusionale P.O. Umbetto I (AMSO06) UCS Centro Trasfusionale P.O. Desaletta (AMMO07) UCS Centro Trasfusionale P.O. Chello Coggardi che sa non significate inglustificatamento generano thaggiori corri che suttraggood rispose (AMMO20) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Umbetto I e Chiello e Distretti Sanitari Agria e (AMMO21) UCC Servizio Tecnico (AMMO21) UCC Servizio Tecnico (AMMO21) UCC Servizio Tecnico (AMMO22) UCC Servizio (Tecnico (AMMO22) UCC Servizio (Tecnico (AMMO22) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Basilotta e FBC e Distretti Sanitari Agria e (AMMO22) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Umbetto I e Chiello e Distretti Sanitari Enna e (AMMO22) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Basilotta e FBC e Distretti Sanitari Enna e (AMMO22) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Basilotta e FBC e Distretti Sanitari Agria e (AMMO23) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Basilotta e FBC e Distretti Sanitari Agria e (AMMO25) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Basilotta e FBC e Distretti Sanitari Agria e (AMMO35) UCC Amministrativa Area Nord PP.O.O. Basilotta e FBC e Distretti Sanitari Agria e (AMMO35) UCC Servizio Tecnico	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema dei Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attesso. 1 ST 2 ST 3 Trasminisamenal Controllo di gestione ed al SEFP, entro il 15 del mese successivo al trimestre di competenza, dei dall'artistivi al consumo di sacche di sangua in regime di ricovero in DH e Day service. Tempi modi complessivi di liquidazione entro i fimita delle scadenze stabilite Liquidazione fiatture di Professionisti entro i termesi di pagamento previsti Liquidazione fiatture di Professionisti entro i termesi di pagamento previsti
08032 March (\$17.912)	Riberations and greatiff debits matured at \$1/122019 Riberations and representation of programs of August 1 to 1	(AMM016) UCC Risoros Úmanos (AMM016) UCC Risoros Úmanos (AMM016) UCC Servizio Tecnico DRI e day service *2 mo 2003, é occessario rendecortare a consumo dolle specche di sangue finaliste nel topris di DRI e (AM16016) UCC Centro Trastusionale P.O. Umbetro I (AM16007) UCC Centro Trastusionale P.O. Basietta (AM16007) UCC Centro Trastusionale P.O. Chello copgordi che so non significate implustificatamento generamo thaggiori conji che suttraggodo rispose (AMM020) UCC Amministrativa Area Sud PP.O. Umbetro I e Chiello e Distretti Sanitari Agria e (AMM021) UCC Amministrativa Area Sud PP.O. Basietta e FBC e Distretti Sanitari Agria e (AMM021) UCC Servizio Tecnico (AMM020) UCC Servizio Tecnico (AMM020) UCC Amministrativa Area Sud PP.O. Basietta e FBC e Distretti Sanitari Agria e (AMM020) UCC Amministrativa Area Sud PP.O. D. Basietta e FBC e Distretti Sanitari Agria e (AMM020) UCC Amministrativa Area Sud PP.O. D. Basietta e FBC e Distretti Sanitari Fina e (AMM020) UCC Amministrativa Area Sud PP.O. D. Basietta e FBC e Distretti Sanitari Agria e (AMM0215) UCC Camministrativa Area Sud PP.O. Basietta e FBC e Distretti Sanitari Agria e (AMM0215) UCC Amministrativa Area Sud PP.O. Basietta e FBC e Distretti Sanitari Agria e (AMM0215) UCC Servizio Economico Finanziario e Patrimoniule	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema dei Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore autonoma dell'attività di Compelenza, del dell'artività al consumo di sacche vascossabo al trimestre di compelenza, del dell'artività al consumo di sacche Valore attesso: n. 4 report Tempi modi complessivi di liquifazione entro i fimita delle acadenze stabilite Liquidazione fistiture di Professionisti entro i termani di pagamento previsti Liquidazione e riscossione del 50% del crediti estgibili ricognizione e riscossione del 50% del debiti accortati
OB031	Polevazione a acche di sangue (na fuse in regime di A. Lei del reporte del concesso di consessione e D.A. Gio. Der Service. Rispecto del temps si livujdazione delle futbre. Le nomatre significazione consessione e D.A. Gio. Der Service. Le nomatre significazione consessione e D.A. Gio. Der Service. Rispecto del temps si filipologica templiche di pagament del entere special imperatore templiche di pagament del entere special del propose perfectione. Rispecto del temps si filipologica templiche di pagament del entere periodica del propose perfectione. Rispecto del temps si di periodica del pagament del propose perfectione. Rispecto del temps si di periodica del pagament del periodica del p	(AMMO15) UCC Risorae Umane (AMMO15) UCC Revizio Tocnico DH e day servicia " 10 200, 8 concessanti renktortaria 8 consumo delle secche di sanggia fraktiva feli rigoria di DH a 10 200, 8 concessanti renktortaria 8 consumo delle secche di sanggia fraktiva feli rigoria di DH a (AMMO16) UCC Centro Trastusionale P.O. Umberto I (AMMO07) UCS Centro Trastusionale P.O. Chelso (AMMO07) UCS Centro Trast	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema dei Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore autonoma dell'attività di Compelenza, del della risabili al consumo di sacche valore autonoma dell'attività della consumo di sacche Valore attesso in 4 report Tempi modi complessivi di liquifazione entro i fimita della scadienza stabilità Liquidazione fistiture di Professionisti entro i termani di pagamento previsti Liquidazione e rispossione del 50% del crediti estgibili ricognizione e rispossione del 50% del debiti accertati
08032 March (\$17.912)	Rilevandone a acche di Sangue (rasfuso in regime di As lei del mahora economica donosciare e D.A. 6 dia Day Servici. Rilepatro del tempi di liquidazione delle datatre. Il e nomatre viguali importone tempisione di gramani dia relacio adiendia a sunti generari perficerzo. Richizione dei crediti a deblis maturetti el 31/12/2019. Il perconi Attuali di caril legiolità della biancia incompore i una refina periodica di sindicatore ai lascolo di certa di periodica di sindicatore dei debui facinti.	(AMMO15) UCC Resorce Umane (AMMO15) UCC Servicio Tocnico DH e day servicio 3 Tri de day servicio 3 (AMMO15) UCC Centro Trastosionale P.O. Umbetto 1 (AMMO10) UCC Centro Trastosionale P.O. Umbetto 1 (AMMO10) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Umbetto 1 e Chielio o Distretti Santari Enna e PRAZZA Amerina (AMMO10) UCC Servicio Legale Tri al fine di stanera, (Valent di fresionale P.O. Basalotta e P.B.C. e Distretti Santari Agra e (AMMO10) UCC Servicio Legale Tri al fine di stanera, (Valent di fresionale P.O. De de debit accertati (AMMO10) UCC Servicio Legale Tri al fine di stanera, (Valent di fresionale de debit accertati (AMMO10) UCC Amministrativa Area Sud PP.OO. Umbetto 1 e Chielio e Distretti Santari Enna e Pazza Amerina (AMMO10) UCC Amministrativa Area Sud PP.OO. Umbetto 1 e Chielio e Distretti Santari Enna e Pazza Amerina (AMMO10) UCC Amministrativa Area Sud PP.OO. Umbetto 1 e Chielio e Distretti Santari Enna e Pazza Amerina (AMMO10) UCC Servicio Legale (AMMO10) UCC Servicio Economico Finanziario e Pattimoniule (AMMO10) UCC Servicio Legale gionali e Mfinisteriidi.	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attesso. 1 ST 2 ST 1 Tassmissanneal Controllo di gestione ed al SEFP, entre 8 15 del mese successione al trimestre di competenza, dei dall'intabili al consumo di abacche di angua la regione di ricovero in DH e Day service. Valore attesso: n. 4 report Tempi modi complessivi di liquidazione entre i fimisi delle acadenne stabilite Liquidazione fatture di Professionisti entre i termesi di pagamento previsti Liquidazione e riscossione del 50% del crediti esigibili ricognizione e riscossione del 50% del debiti accertati
OB031	Rilevacione a acche di sangue trasfusa in regime di Astri del minora economica del conseguire e D.A. Giu Davi Servici. Rispetto del tempi di liquidazione delle tatture. Le nomatre viguali imporgone tempistone di aggunari di entere viguali imporgone tempistone di aggunari di entere viguali imporgone tempistone di pagamari di entere viguali imporgone tempistone di pagamari di entere viguali imporgone tempistone di pagamari di entere viguali importanzione delle delle proposito di indicatore in liberato accomposito in care verifica periodica di sivili simme deli della forma di entere di cere in conseguire di similari di entere delle principio di cere in care verifica periodica di sivili simme deli della forma di entere di cere	(AMMO15) UCC Servicio Tocnico DH e day servicio 3 The day servicio 4 The day servicio 5 The day servicio 4 The day servicio 4 The day servicio 4 The day servicio 6 The day servic	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attesso. 1 ST 2 ST 1 Tassmissanneal Controllo di gestione ed al SEFP, entre 8 15 del mese successione al trimestre di competenza, dei dall'intabili al consumo di abacche di angua la regione di ricovero in DH e Day service. Valore attesso: n. 4 report Tempi modi complessivi di liquidazione entre i fimisi delle acadenne stabilite Liquidazione fatture di Professionisti entre i termesi di pagamento previsti Liquidazione e riscossione del 50% del crediti esigibili ricognizione e riscossione del 50% del debiti accertati
OB031	Rilevacione a acche di sangue trasfusa in regime di Astri del minora economica del conseguire e D.A. Giu Davi Servici. Rispetto del tempi di liquidazione delle tatture. Le nomatre viguali imporgone tempistone di aggunari di entere viguali imporgone tempistone di aggunari di entere viguali imporgone tempistone di pagamari di entere viguali imporgone tempistone di pagamari di entere viguali imporgone tempistone di pagamari di entere viguali importanzione delle delle proposito di indicatore in liberato accomposito in care verifica periodica di sivili simme deli della forma di entere di cere in conseguire di similari di entere delle principio di cere in care verifica periodica di sivili simme deli della forma di entere di cere	(AMMO15) UCC Resorce Umane (AMMO15) UCC Servicio Tocnico DH e day servicio 3 The day servicio 4 The day servicio 5 The day servicio 5 The day servicio 5 The day servicio 5 The day servicio 4 The da	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema dei Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore autonoma dell'attività di Compelenza, del della risabili al consumo di sacche valore autonoma dell'attività della consumo di sacche Valore attesso in 4 report Tempi modi complessivi di liquifazione entro i fimita della scadienza stabilità Liquidazione fistiture di Professionisti entro i termani di pagamento previsti Liquidazione e rispossione del 50% del crediti estgibili ricognizione e rispossione del 50% del debiti accertati
OB031	Ritervazione saccine di sangue trasfuse in regime di Asieri del rindorsi economico disconomico del Paris del Paris del Ritervazione del Riterv	(AMMO16) UCC Risorce Umanoe (AMMO16) UCC Risorce Umanoe (AMMO16) UCC Servizio Tecnico Diff et day service *2 ina 2003, 6 oncessario rendecortare a consumo dolle specche di sangue finalisse nel topris di DNI a (AMMO16) UCC Centro Trasfusionale P.O. Umbetro I (AMMO16) UCC Centro Trasfusionale P.O. Desadeta (AMMO007) UCS Centro Trasfusionale P.O. Chetto Cogordi che so non significate inglustificatamento generamo thaggiori conji che suttraggood rispose (AMMO15) UCC Amministrativa Area Sud PP.O.O. Umbetro I e Chieflo e Distretti Sanitari Agria e Nicosia (AMMO15) UCC Servizio Tecnico (AMMO15) UCC Servizio T	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema dei Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore autonoma dell'attività di Compelenza, del della risabili al consumo di sacche valore autonoma dell'attività della consumo di sacche Valore attesso in 4 report Tempi modi complessivi di liquifazione entro i fimita della scadienza stabilità Liquidazione fistiture di Professionisti entro i termani di pagamento previsti Liquidazione e rispossione del 50% del crediti estgibili ricognizione e rispossione del 50% del debiti accertati
OB031	Ritervazione saccine di sangue trasfuse in regime di Asieri del rindorsi economico disconomico del Paris del Paris del Ritervazione del Riterv	(AMMO16) UCC Risorora Úmanoe (AMMO16) UCC Risorora Úmanoe (AMMO16) UCC Servizio Tocnico DH e day service ** Inc 2003 - 6 oncessario rendecortan a consumo dolle specchi di sangua finaliste nel topris di DH a (AMTO16) UCC Centro Trastusionale P.O. Umbetto I (AMMO10) UCC Centro Trastusionale P.O. Chesto (AMMO10) UCC Centro Trastusionale P.O. Chesto Cogordi che scri romi significate inglustificatamenso generamo thaggiori conji che sutti signoco rispone (AMMO20) UCC Amministrativa Airea Sud PP.O. Umbetto I e Chiello o Distretti Sanitan Agria e Naccala (AMMO15) UCC Amministrativa Airea Sud PP.O. D. Basilotta e FBC e Distretti Sanitan Agria e (AMMO15) UCC Servizio Teceleo (AMMO15) UCC Servizio Tece	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attesso. 1 ST 2 ST 3 Trasmissanneal Controllo di gestione ed al SEFP, entro il 15 del mese successivo al trimestre di competenza, del dall'initativi al consumo di sacche di sangua in regime di ricovero in DH e Day service. Tempi modi complessivi di liquidazione entro i fimita delle scadenze stabilite. Tempi modi complessivi di liquidazione entro i fimita delle scadenze stabilite. Liquidazione fatture di Professionisti entro i termesi di pagamento previsti incognizione e riscossione del 50% del crediti estipiti ricognizione e riscossione del 50% del debiti accenzali valore attesso: al 31/12/2020
OB031	Ritervazione saccine di sangue trasfuse in regime di Asieri del rindorsi economico disconomico del Paris del Paris del Ritervazione del Riterv	(AMMO15) UCC Risorae Umane (AMMO15) UCC Risorae Umane (AMMO15) UCC Servizio Tocnico Dit e day servizio " 10 2303, 5 encressanti reniscortaria è consumo delle secche di sanggia frastisia nei riognia di Dit a (AMMO15) UCC Centro Trasticiannale P.O. Umberto I (AMMO07) UCC Servizio Trastivationale P.O. Debito (AMMO07) UCC Servizio Trastivationale P.O. Chelso (AMMO07) UCC Amministrativa Area Sud PP.OC. Umberto I e Chelso I in trastivationale P.O. Basilotta e P.B.C. e Distretti Sanitari Agra e (AMMO07) UCC Amministrativa Area Sud PP.OC. Basilotta e F.B.C. e Distretti Sanitari Agra e (AMMO07) UCC Servizio Tecnico (AMMO07) UCC Servizio Tecn	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attesso. 1 ST 2 ST Tasmissameal Controllo di sestione ed al SEFP, estro 8 15 dell'ence escocasion al trimestre di competenza, dei dall'estabili al consumo di sacche di sangua in regione di ricovero in DH e Day service. Valore attesso in 4 report Tempi modi complessivi di liquifazione entro i fimità della scadenza stabilire Liquadazione fatture ali Professionisti entro i termani di pagamento previsti Liquadazione e risconsisione del 50% del crediti estipità ricognizione e risconsisione del 50% del debiti accortata valore attesso : al 31/12/2020 Riapetto degli indicatori previsti dalle dispositione regionali sua flussi.
OBUST TO SERVICE OF THE PROPERTY OF THE PROPER	Riterazione a scrie di sangue (rasfuse in regime di Al (rit del representatore e accinente di parque (rasfuse in regime di Al (rit del representatore e deponentatore e D.A. 6 dia (per device) Rispetto del tengis (il liquidazione delle fattare) Le compative sposili improrpre empletible di pagament da mission adientata a sundi generario perficieren. Rispetto del tengis (il liquidazione piere a perficieren. Rispetto del tengis (il liquidazione delle fattare da sundi persentatore) Le compative sposili in generali persenti perficieren. Rispetto del tengis (il debita meturetti al 31/12/2019) Il Perconti Attualità di spellitagia del batarol improrporo i una verifica personali di spellitazione dei debita incretti Lura verifica personali di spellitazione, dei debita incretti Sonnegitarga a e montigi aggio dei filiara i informativa R filiarali informati fessorici della di spellitazione, dei debita incretti di personali dei della di spellitazione della della di spellitazione della della di spellitazione della della di spellitazione, della della di spellitazione della discipitazione della della di spellitazione della della discipita della discipita della della della discipita di spellitazione della discipita figigia della discipita di spellitazione della della discipita figigia della discipita di spellitazione della discipita della che discipitata figigia di discipita di personali presentatore della discipita della discipita di	(AMMO15) UCC Risorae Umane (AMMO15) UCC Risorae Umane (AMMO15) UCC Servizio Tocnico OH e dioy servizio Tocnico OH e dioy servizio Tocnico OH e dioy servizio Tocnico OH e dioy servizio Tocnico OH e dioy servizio (AMMO16) UCC Centro Trastusionale P.O. Umberto I (AMMO10) UCC Centro Trastusionale P.O. Umberto I (AMMO07) UCC Centro Trastusionale P.O. Chetto e Chetto e Distretti Santan Enna e Pazza Amerina (AMMO07) UCC Centro Trastusionale P.O. Chetto I e Chetto e Distretti Santan Enna e Pazza Amerina (AMMO07) UCC Centro Trastusionale P.O. Chetto I e Chetto e Distretti Santan Agra e (AMMO07) UCC Servizio Trastusionale P.O. Chetto P.O. Chetto e Distretti Santan Agra e (AMMO07) UCC Servizio Economico Finanziano e Patrimoniale (AMMO07) UCC Servizio Economico Finanziano e Pa	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attesso. 1 ST 2 ST Tasmissameal Controllo di sestione ed al SEFP, estro 8 15 dell'ence escocasion al trimestre di competenza, dei dall'estabili al consumo di sacche di sangua in regione di ricovero in DH e Day service. Valore attesso in 4 report Tempi modi complessivi di liquifazione entro i fimità della scadenza stabilire Liquadazione fatture ali Professionisti entro i termani di pagamento previsti Liquadazione e risconsisione del 50% del crediti estipità ricognizione e risconsisione del 50% del debiti accortata valore attesso : al 31/12/2020 Riapetto degli indicatori previsti dalle dispositione regionali sua flussi.
OB031	Riterazione a scrie di sangue (rasfuse in regime di Al (rit del representatore e accinente di parque (rasfuse in regime di Al (rit del representatore e deponentatore e D.A. 6 dia (per device) Rispetto del tengis (il liquidazione delle fattare) Le compative sposili improrpre empletible di pagament da mission adientata a sundi generario perficieren. Rispetto del tengis (il liquidazione piere a perficieren. Rispetto del tengis (il liquidazione delle fattare da sundi persentatore) Le compative sposili in generali persenti perficieren. Rispetto del tengis (il debita meturetti al 31/12/2019) Il Perconti Attualità di spellitagia del batarol improrporo i una verifica personali di spellitazione dei debita incretti Lura verifica personali di spellitazione, dei debita incretti Sonnegitarga a e montigi aggio dei filiara i informativa R filiarali informati fessorici della di spellitazione, dei debita incretti di personali dei della di spellitazione della della di spellitazione della della di spellitazione della della di spellitazione, della della di spellitazione della discipitazione della della di spellitazione della della discipita della discipita della della della discipita di spellitazione della discipita figigia della discipita di spellitazione della della discipita figigia della discipita di spellitazione della discipita della che discipitata figigia di discipita di personali presentatore della discipita della discipita di	(AMMO15) UCC Risorae Umane (AMMO15) UCC Revizio Tocnico Dit e day servicia ** no 2303, 6 encessanti reniscontaria è consumo delle secche di sanggia frastisia nei rippira di DH a (AMMO15) UCC Centro Trasticiannale P.O. Umberto I (AMMO016) UCC Centro Trasticiannale P.O. Umberto I (AMMO07) UCS Centro Trasticiannale P.O. Chelso (AMMO07) UCS Centro Trasticiannal	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attesso. 1 ST 2 ST Tasmissameal Controllo di sestione ed al SEFP, estro 8 15 dell'ence escocasion al trimestre di competenza, dei dall'estabili al consumo di sacche di sangua in regione di ricovero in DH e Day service. Valore attesso in 4 report Tempi modi complessivi di liquifazione entro i fimità della scadenza stabilire Liquadazione fatture ali Professionisti entro i termani di pagamento previsti Liquadazione e risconsisione del 50% del crediti estipità ricognizione e risconsisione del 50% del debiti accortata valore attesso : al 31/12/2020 Riapetto degli indicatori previsti dalle dispositione regionali sua flussi.
OB031	Ribertance anche di sangue (rasfuse in regime di A. Lei del reprose authorie de concessione en D.A. Giu Der Scretch del temps (si livujudazione delle fattare.) Rispetto del temps (si livujudazione delle fattare.) Le nometre deputi imporgore templobbe di sagament da relacio acioni delle fattare. Le nometre dell'imporgore templobbe di sagament da relacio acioni delle significatione delle fattare. Rispetto del temps (si livujudazione delle fattare.) Perconti Attustivi di captili capitali del biano imporgore i una verifica periodica di visitazione pi biancio del cre. Zuma verifica principita di significazione delle dibbi retitata in terramina delle reconstituta delle di significazione delle comenta la concetta reconstituta delle di significazione delle comenta delle concetta reconstituta delle di significazione delle concetta reconstituta delle di significazione delle concetta reconstituta arrodele	(AMMO15) UCC Risorae Umane (AMMO15) UCC Risorae Umane (AMMO15) UCC Servizio Tocnico Dit e day servizio " 10 200, 5 encessanti renativoriani si consumo delle secche di sanggia frastivali del poprio di Dit a 10 200, 5 encessanti renativoriani si consumo delle secche di sanggia frastivale del poprio di Dit a (AMMO16) UCC Centro Trastivorianale P.O. Umberto I (AMMO07) UCS Centro Trastivorianale P.O. Chelso (AMMO07) UCS Ce	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sistema del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attesso. 1 ST 2 ST Tasmissameal Controllo di sestione ed al SEFP, estro 8 15 dell'ence escocasion al trimestre di competenza, dei dall'estabili al consumo di sacche di sangua in regione di ricovero in DH e Day service. Valore attesso in 4 report Tempi modi complessivi di liquifazione entro i fimità della scadenza stabilire Liquadazione fatture ali Professionisti entro i termani di pagamento previsti Liquadazione e risconsisione del 50% del crediti estipità ricognizione e risconsisione del 50% del debiti accortata valore attesso : al 31/12/2020 Riapetto degli indicatori previsti dalle dispositione regionali sua flussi.
OBUSE TO SERVICE OF THE PROPERTY OF THE PROPER	Risevanione sinche di sangue frasfusa in regime di As (el del minimo) accionomi a fonosciare en D.A. 6 dia Day Servici. Rispetto del tempi di liquidazione delle fatture. Il e norragire viguali importanza e menti delle fatture. Il e norragire viguali importanza e mellette di pagament dia risseno acientini a sunti germani perferenza delle risseno acientini a sunti germani perferenza in processora di controlo di cere di co	(AMMO15) UCC Servicio Tocnico DH e day servicio 3 The day servicio 4 The day servicio 4 The day servicio 5 The day servicio 4 The day servicio 5 The day servicio 6 The day servic	precedente. 2) Norshau e formazione degli amministratori di eisterna dei Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore autonoma dell'attività della consumo di sacche di sangua in regime di incomponenza, del dall'resizio al consumo di sacche di sangua in regime di incomponenza del Day service. Valore attività ni di fiquità di liquità di Day service. Liquidazione fatture ai Professionisti entre i fimità della scadenza stabilite Liquidazione entro i fimità della scadenza stabilite Liquidazione e ritro di pagamento previsti di pagnizione e riscossione del 50% del crediti esigibili ricognizione e riscossione del 50% del debiti accortata valore autono i al 31/12/2/2020 Riapetto degli indicatori previsti dalle disposiziona regionali sui fiursi. Valore attivaci nessuri mancato riscontro verso Mariatero e Assessorato
OB031 OB031	Rilevacione a soche di sangue (rasfuse in regime di As let del mibora economico reprosente es D.A. 6 diu Day Servici. Rispetto del temps di liquidazione delle fatture. Le normative viguali repengone templetche di pagament sia entesco adiendisi a suntili general performancia entesco adiendisi a suntili general performancia di entesco adiendisi a suntili general performancia di entesco adiendisi a suntili general performancia di substanti per periodi di peri	(AMMOTS) UCC Servicio Tecnico DH e day servicio 3 The day servicio 4 The day servicio 5 The day of the day servicio 4 The day servicio 5 The day of the day servicio 4 The day serv	precedente. 2) Norshau e formazione degli amministratori di eisterna dei Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore autonoma dell'attività della consumo di sacche di sangua in regime di incomponenza, del dall'resizio al consumo di sacche di sangua in regime di incomponenza del Day service. Valore attività ni di fiquità di liquità di Day service. Liquidazione fatture ai Professionisti entre i fimità della scadenza stabilite Liquidazione entro i fimità della scadenza stabilite Liquidazione e ritro di pagamento previsti di pagnizione e riscossione del 50% del crediti esigibili ricognizione e riscossione del 50% del debiti accortata valore autono i al 31/12/2/2020 Riapetto degli indicatori previsti dalle disposiziona regionali sui fiursi. Valore attivaci nessuri mancato riscontro verso Mariatero e Assessorato
OB031 OB031	Rilevacione a soche di sangue (rasfuse in regime di As let del mibora economico reprosente es D.A. 6 diu Day Servici. Rispetto del temps di liquidazione delle fatture. Le normative viguali repengone templetche di pagament sia entesco adiendisi a suntili general performancia entesco adiendisi a suntili general performancia di entesco adiendisi a suntili general performancia di entesco adiendisi a suntili general performancia di substanti per periodi di peri	(AMMO15) UCC Servicio Tecnico DH e day servicio 3 The day servicio 4 The day servicio 5 The day of the day servicio 4 The day servicio 5 The day of the day servicio 4 The day servicio 4 The day of the day servicio 4 The day servicio 4 The day of the day servicio 4 The day of the d	precedente. 2) Nombus el formazione degli amministratori di eistema dei Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attenona dell'attività della consumo di asoche di sangua in regime di ricovero in Diri e Day service. Valore attenona ni di reporti Tempi modi complessalvi di liquidazione entro i fimità della scadenza stabilità Uspadazione fatture ali Professionisti entro i termina di pogamento previsti Uspadazione e riscossione del 50% del crediti esigibili ricognizione e riscossione del 50% del debiti accentali valore attenona all'attività della discontata valore attenona attenona del 50% del debiti accentata valore attenona attenona del 50% del debiti accentata valore attenona attenona del 50% del debiti accentata valore attenona attenona dell'attività della disposiziona regionali sua fitussi. Riapetto degli indicatori previsti dalle disposiziona regionali sua fitussi. Valore attenona ressora mancato riscontro verso Munistero e Assessorato
OB031 OB031	Rilevacione a soche di sangue (rasfuse in regime di As let del mibora economico reprosente es D.A. 6 diu Day Servici. Rispetto del temps di liquidazione delle fatture. Le normative viguali repengone templetche di pagament sia entesco adiendisi a suntili general performancia entesco adiendisi a suntili general performancia di entesco adiendisi a suntili general performancia di entesco adiendisi a suntili general performancia di substanti per periodi di peri	(AMMO15) UCC Servicio Tocnico DH e day servicio 3 The day servicio 3 The day servicio 3 The day servicio 3 The day servicio 4 The day servicio 4 The day servicio 5 The day servicio 4 The day servicio 6 The day servic	precedente. 2) Nombus el formazione degli amministratori di eisterna del Servizio per la gestione autonoma dell'attività Valore attenona di compositione ed al SEFP, entro il 15 dell'inese e ascoccasho al prime atte di compositione e dal SEFP, entro il 15 dell'inese e ascoccasho al attivita di compositione di compositione di sacche di ascoccasiona di compositione di compositione entro il 16 delle scadenze stabilite. Tempi imodi compliessabi di liquidizzione entro il simisi delle scadenze stabilite. Liquidizzione fatture ai Professionisti entro il termini di pagamento previsti di composizione e riscossione dell'attività di crediti esigliali ricognizzione e riscossione dell'attività di crediti esigliali. Rispetto degli indicatori previsti dalle disposizioni regionali sui flussi. Valore atteno in essuri mancato riscontro verso Maristero e Assessorato.
OB031 OB031	Rilevacione a soche di sangue (rasfuse in regime di As let del mibora economico reprosente es D.A. 6 diu Day Servici. Rispetto del temps di liquidazione delle fatture. Le normative viguali repengone templetche di pagament sia entesco adiendisi a suntili general performancia entesco adiendisi a suntili general performancia di entesco adiendisi a suntili general performancia di entesco adiendisi a suntili general performancia di substanti per periodi di peri	(AMMO15) UCC Risorae Umane (AMMO15) UCC Servizio Tocnico Dit e day servizio " 10 230, 5 encressanti reniscontaria si consumo delle secche di sanggia frashisie nei rippira di DH a 10 230, 5 encressanti reniscontaria si consumo delle secche di sanggia frashisie nei rippira di DH a (AMMO16) UCC Centro Trastucionale P.O. Umberto I (AMMO07) UCS Centro Trastucionale P.O. Chelso (AMMO07) UCS Centro Trastusionale P.O. Chelso (AMMO07) UCS Centro	precedente. 2) Nombas e formazione degli amministratori di sissema del Servizio per la gestione autonoma del attività Valore attesso. 1 ST



OBO65	Fascicolo Sanifatio Elettronico; alimentazione con i	teferti delle prestazioni externe, nel formato richiesto dall'Assessorato	1
	lasciando l'enferata si Nobeltà di espirato conserva del e 2021 Verranno intiennal esclusivamente pomennal sia linotra, l'obiettivo regionale essegnito sile Asp richiade co III.7 nel FSE, a prescindero dell'esso della transazione pe		
		(AMM004) UCC Controllo Di Gestione E Sis	% della strutture azendali (nyianti a regime referti di laboratorio in formato
		(AUIIID14) UOS S.I.S. E Gestione Flussi	CDA2-HL7 a prescindere dall'esto della transazione per referto Valore atteso: 60% delle strutture aziendali
		(AH16019) UCC Direzione Medica di Presidio P.O. Umberto I	
		(AH33007) UOSD Direzione Medica di Presidio P.O. Basdotta	
		(ATD001) UGC Distretto di Agira	% del consensi alla consultazione trasmessi nel sistema FSE dispetto al
		(ATD002) GOC Distretto di Enna	numero dei ricoverati
		(ATD004) UOC Distretto di Piazza Armerina	Valore atteso: 5% dei pazienti ricoversti
		(ATD003) UCC Distretto di Nicosia	
asce1	Assicurara le prescrizioni di Tarmici e visita speciali ILIO A. 2234/2013 ils importo fobbligo di escovere dia pr Netresa la un'assiduli titlività di mogli draggio, adottando e	escrizione demalerializzata. L'obietivo tende a sensalazzare i mesici che non alcenno adequati	
		(ATS015) UOC Assistenza Specialistica, Riabisativa e Protesica o Cup	Monitoraggio del rispetto dell'obbligo normativo della prescrizione dematerializzata da parte dei mediol ospedaleri e specialieli ambulatoriali Valore atteso: evidenza documentale dell'attività svolta
OBC09 *	Riduzione delle apesa per casse economale		
	Le aprese d'ufficio per miglétice imprevedibili o comunque gescorre in design al principio di programmazione della se aprese è quinte in finea por una sonotale programmazione per quinte in finea por una sonotale programmazione per quinte in finea por una sonotale programmazione per programmazione per programmazione per programmazione per programmazione per programmazione per programmazione per programmazione per programmazione per programmazione della septimiento per programmazione per programmazione della septimiento per programmazione per pro	non programmabili éibh; éndicifeitig son ricomo sta cassa economité. Si é in presents si di luna est a d'alle picturelle produiture di appaho per l'acq associe di bers a seriel i la sociare detta, ad efficiente gestione aziondale	
		(AMM018) UOC Servizio Provveditorato	1) Riduzione del 50% inspetto al valore medio della spesa registrata negli esercizi 2019 e2020
0800		torart e compensi èpettanti egit Asvocati aziendali :	
	R regolamento disciplinte Scompanial di hetura, professiona accombendo ex árti 58 CGNE Área Dirigenza PTA	nie provini dai R.D., M. 1578/13 reutorusi a espuio di condenna dicia jugip pilverna	
		(AMM001) UCC Coordinamento degli Staff Azendali	Proposta di delibera di approvazione del regolamento alla Direzione
		(AMM019) UCC Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale	valore atteso: entro 31 maggio 2021

.

2

.

		ALBERO DELLA PERFORMANCE	
	LINEA STRATEGICA LS		
	OBIETTIVO STRATEGICO OS		
	OBIETTIVO OPERATIVO OBO		
	Gerarcl	nia degli obiettivi anno 2021	Indicatore
LS05	PREVENZIONE E PROMOZIONE DEL	LA SALUTE	
OS01	ANTIBIOTICO RESISTENZ	A- Attuazione delle linee operative previste dal P.N.C.A.R. 2017/2020	The state of the s
	Assessoriale del 18/10/201	tato recepito il PNCAR 2017/2020 al quale ha fatto seguito il Decreto 9 (GURS n. 49/2019), al fine di attuare i protocolli necessari a contrastare lenda è chiamata a mettere in atto le azioni previste dal decreti attuativi.	
OBO01	Antibiotico resi PNCAR	stenza: Implementazione ed attuazione programmi aziendali funzionali al	
		(AF001) UOC Farmacia Ospedaliera	
		(AF002) UOC Farmacia Territoriale]
		(AH16009) UOC Malattie Infettive e Tropicali P.O. Umberto I	1
		(AH16019) UOC Direzione Medica di Presidio P.O. Umberto I	1
		(AH16020) UOC Laboratorio Analisi P.O. Umberto I	1
		(AH27007) UOS Laboratorio Analisi P.O. FBC	1) Implementazione del programma di Antimicrobi
		(AH33001) UOC Laboratorio Analisi P.O Basilotta	stewardship (PNCAR 2017/2019) (50%) 2) Attuazione delle azioni previste dal piano
		(AH40009) UOS Laboratorio Analisi P.O. Chiello	aziendale di competenza della U.O. (50%)
		(AMM005) UOS Educazione e Promozione Della Salute	azionalio di compotenza cona c.c. (co//)
		(AMM011) UOS Qualità e Rischio clinico]
		(ATP) Dipartimento di Prevenzione	
		(ATP004) UOC Servizio Epidemiologia e Statistica Sanitaria	1
		(ATV) Dipartimento Veterinario	1 '
OS02	Assicurare i livelli standar successive integrazioni pe	d indicati nel Piano aziendale della prevenzione (del. n. 199 del 21/02/2019) e er il triennio 2020/2022	
	dimensionamento dell'offert termini di cura in quanto da dall'altro promuove il beness di benessere psico-fisico, c vita sociale del cittadini. Sino alla definizione da part	di vitale importanza che si riflette direttamente sulla domanda di salute e sul a. Inoltre un'adeguata prevenzione è un fattore ottimizzante delle risorse in un lato concorre a prevenire malattie croniche e lunghi e costosi piani di cura, sere in senso lato e concorre all'aumento del grado di salute pubblica e del livello he si riflette positivamente anche sulla produttività e positiva partecipazione alla e della Regione degli obiettivi per il triennio 2021/2022 l'Azienda proseguirà ed enti gli obiettivi 2019 inseriti nel Piano di Prevenzione Aziendale adottato con 119.	

BO01	Assicurare le azio	ni previste nel piano aziendale della prevenzione	
		(AH16002) UOC Oculistica P.O. Umberto I	
		(AH16005) UOSD Otorino P.O. Umberto I	7
		(AH16013) UOC Oncologia P.O. Umberto I	7
		(AMM005) UOS Educazione e Promozione Della Salute	-
		(AMM010) UOS URP e Comunicazione Interna Istituzionale]
		(AMM013) UOS Formazione	7
		(AMM025) UOS Gestione rete e dati	1
		(ATM001) UOC Dipendenze patologiche (SERT)	7
		(ATM003) UOC Neuropsichiatria infantile	1
		(ATM005) UOS Stuttura territoriale delle Dipendenze Enna- Piazza	Azioni previste dal P.A.P (delibera n. 199/2019) integrate e/o modificate a seguito dell'emanando
		Armerina (ATM004) UOS Stuttura territoriale delle Dipendenze Nicosia-leonforte	Piano regionale della Prevenzione triennio
		(ATM012) UOS Coordinamento attività NPINicosia- Agira	2020/2022 Valore atteso: tra 100% e 80%
		(ATM013) UOS Coordinamento attività NPI Enna-Piazza Armerina	Valore altese, and 100 / 00 / 00 / 00 / 00 / 00 / 00 / 00
		(ATP001) UOC Servizio Laboratorio di Sanità pubblica	1
		(ATP003) UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti Di Lavoro	i
		(ATP004) UOC Servizio Epidemiologia e Statistica Sanitaria	1
		(ATP005) UOC Servizio Igiene degli Alimenti e Nutrizione	1
		(ATP006) UOC Servizio Igiene degli Ambienti di vita	1
		(ATP007) UOS Centro Gestionale Screening	1
		(ATS017) UOC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio	7
		(ATS024) UOS Medicina Scolastica	7
	Piano Attuativo Aziendale		

.

OBO 01	Realizzazione degli obiettivi inseriti nel P.A.A.	
	Gli Obiettivi, le azioni da realizzare ed i risultati attesi sono stati sviluppati nel rispetto delle linee in	dicate dalla Regione
	(AH16019) UOC Direzione Medica di Presidio P.O. Umberto I	4
	(AMM005) UOS Educazione e Promozione Della Salute	
	(AMM010) UOS URP e Comunicazione Interna Istituzionale	_
	(ATD002) UOC Distretto di Enna	
	(ATD003) UOC Distretto di Nicosia	
	(ATD004) UOC Distretto di Piazza Armerina	
	(ATD009) UOS Attività Amministrative Distretto San. Di Agira	
	(ATM003) UOC Neuropsichiatria infantile	
	(ATP001) UOC Servizio Laboratorio di Sanità pubblica	Realizzazione delle Azioni previste nel PAA
	(ATP003) UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti Di Lavoro	
	(ATP004) UOC Servizio Epidemiologia e Statistica Sanitaria	Valore atteso: 100%
	(ATP005) UOC Servizio Igiene degli Alimenti e Nutrizione	
	(ATP006) UOC Servizio Igiene degli Ambienti di vita]
	(ATS014) UOC Assistenza Sanitaria di Base, Anziani e Cure Domiciliari	1
	(ATV001) UOC Servizio Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni	1
	(ATV002) UOC Igiene delle Prod.ni, Trasf.ni, Commerc.ne ,Conserv.ne e	1
	(ATV003) UOC Sanita Animale	1
	(ATV007) UOSD Servizio Anagrafi Animali e Sistemi Informativi Veterinari	1
	(ATV008) UOSD Programmazione e verifica piani di sorveglianza ed	1
DS04	Piano Nazionale per la ricerca dei residui negli animali e ei prodotti di origine animale (PNR)	The state of the s
1	Il Piano attuativo aziendale è l'atto di programmazione sanitaria locale di durata triennale con il quale l'Aziend	a concoπe allo sviluppo e alla razionalizzazione delle
OBO 01	Realizzazione degli obiettivi inseriti nel PNR	
	Il Piano dei controlli predisposto dal Ministero della Salute ai sensi del D.Lgs. 158/2006 e dell'art.	150 del regolamento (U.E.) n. 625/2017, in
	considerazione che l'emergenza COVID possa protrarsi nel 2021 non contiene ricerche di nuove	nolecole/ nuove matrici rispetto a quelle del
	2020.Nel Piano sono definite le specie e le categorie di animali da sottoporre a campionamento, l le strategie, i livelli e le frequenze di campionamento.La programmazione Regionale viene trasme	a categoria del residul e delle sostanza da ricercare,
	attuazione e la trasmissione dei dati.	ssa ai Dibarrimento vetennano dell'Astripent
	(ATP005) UOC Servizio Igiene degli Alimenti e Nutrizione	
	(ATV001) UOC Servizio Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni	· ·
	(ATV002) UOC Igiene delle Prod.ni, Trasf.ni, Commerc.ne ,Conserv.ne e	1
	(ATV003) UOC Sanita Animale	1
	(ATV007) UOSD Servizio Anagrafi Animali e Sistemi Informativi Veterinari	1
	(ATV008) UOSD Programmazione e verifica piani di sorveglianza ed	1
	eradicazione	

		ALBERO DELLA PERFORMANCE	·
	TRATEGICA LS		
	VO STRATEGICO OS VO OPERATIVO OBO	*	
(OBILITIES	Gerarchia degli obie	ettivi anno 2024	Indicatore
		EUVI ANNO 2021	Illuicatore
LS05 SCREET			
O501 .		Transfer to the control of the contr	
	la mortalità e devono essere garantiti a futta la popolazione. Gli indicatori utilizzati tengono conto dei livelli richiesti dal Ministero I valori attesi previsti dal Ministero sono: Inviti 100% di estensione della popolazione target Adesione 50% cervicocarcinoma - 60% tumore della mammella -	50% tumore colon retto	
OBO02	Assicurare la presenza per ogni ecreening del relativ	PDTA	
	il processo di gestione dello screening deve essere form operative e relativi indicatori di risultato;	alizzato in un PDTA al fine di strutturere i processi e rendere trasparente le fasi	1
		(SAN010) UOS Centro Gestionale Screening	1)Presenza dei PDTA di ciascuno screening entro 30 aprile 2020 - (50%) 2)presenza del percorso per il rischio eredo-familiare 1) SI 2) SI Fonte: Proposte di delibere trasmesse alla Direzione
OBO01	Migilorare l'estensione e l'adesione della popolazione	target e coînvolgere i medici di medicina generale	
		(SAN010) UOS Centro Gestionale Screening	Assicurare I valori target regionali per ogni screening Valore atteso: Cercicocarcinoma: adesione 50% popolazione target Tumore alla mammella: adesione 60% popolazione target tumore colon retto: adesione 50% popolazione target
		(AT014) UOC Assistenza Sanitaria di Base, Anziani e Cure Domiciliari	Incontri con i MMG al fine di registrare una maggiore adesione allo screening Valore atteso: >= n. 2 incontri
O502	Potenziamento Screening oncologici: Cervico carcinoma		
	L'obiettivo strategico intende raggiungere lo standard previsto dalla		
OBO01	Potenziamento Screening oncologici: Cervico carcin	the state of the s	<u> </u>
		(AH16004) UOC Ostetricia e Ginecologia P.O, Umberto I	Screening; esami secondo livello - valore atteso tra 100% e 90%
		(AT\$017) UOC Servizio Assistenza Materno Infantile del Territorio	Copertura agende screening cervicocarcinoma - valore atteso tra 100% e 95%
		(ATS023) UOS Consultori Familiari e (SAN009) UOS Screening Del Cervico- Calcinoma e integrazione ospedale/ territorio	Copertura agende screening cervicocarcinoma - valore atteso tra 100% e 95%
OS03	Potenziamento Screening oncologici: Tumore Colonretto		
	L'obiettivo strategico intende raggiungere lo standard previsto dalla	normativa vigente	
OBO01,	Potenziamento Screening oncologici: Tumore Coloni	etto	
<u> </u>		(AH16020) UOC Laboratorio Analisi P.O. Umberto I	adesione 50% popolazione target - valore atteso tra 100% e 95%
		(SAN007) UOS Screening colon retto e integrazione ospedale/ territorio	esami secondo livello >= 50% della popolazione target valore atteso tra 100% e 95%
		(AH27007) UOS Laboratorio Analisi P.O. FBC	adesione 50% popolazione target - valore atteso tra 100% e 95%
O\$04	Potenziamento Screening oncologici: Tumore della mammella	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
OBO01	Potenziamento Screening oncologici: Tumore della n	nammella	
	transe to the transfer of the	(SAN006) UOS Screening mammografico e integrazione ospedale/ territorio	esami di primo liv. >= 60% della popolazione target
OS05	Qualità e completezza del sistema informativo degli screening		
OBO01	Inserimento del dati sui sistema informativo degli ec	reening	
7"	o e e e <u>e e e e e e e e e e e e e e e e</u>	(AH16016) UOC Anatomia e Istologia Patologica P.O. Umberto I	Inserire i referti direttamente nel sistema screening. Target 100% valore soglia 90%

	· 	ALBERO DELLA PERFORMANCE	
	LINEA STRATEGICA LS OBIETTIVO STRATEGICO OS OBIETTIVO OPERATIVO OBO		
	Gerarchia degli obiet	tivi anno 2021	Indicatore
LS07	ESITI		100 mm 1
OS01	ESITI: Riduzione incidenza parti cesarel primari (in donne sen	nza nessun pregresso cesareo)	
OBO01	Riduzione incidenza parti cesarel primari.		
		(AH16004) UOC Ostetricia e Ginecologia P.O. Umberto I	Parti cesaeri su donne non precesarizzate entro la soglia prevista Valore atteso: tra 25% e 27%
		(AH33011) UOS Ostetricia e Ginecologia P.O.Basilotta	Parti cesaeri su donne non precesarizzate entro la soglia prevista Valore atteso: tra 15% e 19%
OSOZ	ESITI:Proporzione di colecistectomia laparoscopica con dege	enza post operatoria inferiore a 3 giorni	
OBO01	Colecistectomia laparoscopica. Degenza post oper	ratoria 0-3 giorni incluso il giorno di intervento	
	TOTAL CONTROL OF THE PROPERTY	(AH16001) UOC Chirurgia Generale P.O. Umberto I	Degenza per colecistectomia laporoscopica <= a 3 gg dal giorno
	-	(AH33016) UOSD Chirurgia Generale Basilotta	dell'intervento compreso
		(AH40001) UOSD Chirurgia Generale P.O. Chiello	Valore atteso: tra 100% e 80%
OS02	ESITI:Tempestività interventi a seguito di frattura femore su p		
OBO01	Assicurare priorità nell'assistenza per fratture fem	norë over 65 ann!	
		(AH16035) UOS Pronto Soccorso P.O.Umberto I	
		(AH27005) UOS Pronto Soccorso P.O. F.B.C	
		(AH33012) UOS Pronto Soccorso P.O. Basilotta	
		(AH40006) UOS Pronto Soccorso P.O. Chiello	
OBO02	Assicurare l'intervento chirurgico entro 2 giorni da		
		(AH16003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Umberto I	Interventi chirurgici per frattura femore over 65 anni eseguiti entro
		(AH33003) UOC Ortopedia e Traumatologia P.O. Basilotta	2 gg dal giorno di ricoverero
		(AH40010) UOSD Ortopedia e Traumatologia P.O. Chiello	Valore atteso: tra 100% e 80%
OB003		à sala operatoria per consentire l'intervento entro la tempistica prevista	
<u> </u>		(AH16023) UOC Terapia Intensiva Umberto I	-
		(AH33015) UOSD Anestesia P.O. Basilotta	Disponibilità sala operatoria entro la tempística prevista (<=12 ore
		(AH40012) UOSD Anestesia P.O. Chiello	│dalla richiesta) □Valore atteso: tra 100% e 90%
D008	CONTINUES DATE A UNITED A DECEMBER OFFICE	(Al 140012) 0000 Altestesia F.O. Olliello	
OS04 OB001	ESITI:Tempestività P.T.C.A. nel casi di IMA STEMI Tempestività nell'effettuazione P.T.C.A. nel casi di	IMA STEMI	
	tembeattain itén enemarione L'isour nei easi di	inter of Earl	
	<u>.</u>	(AH16007) UOC Cardiologia P.O. Umberto I	PTCA effettuate entro un intervallo temporale di 0-1 giorno dalla data di ricovero con diagnosi certa di I.M.A. STEMI / numero totale di I.M.A. STEMI** diagnosticati.
		(AH16024) UOS UTIC P.O. Umberto I	Valore atteso : tra 100% e 80%



PIANO ATTUATIVO AZIENDALE 2019/2020/2021

AREA DI INTERVENTO 1

Sanità Pubblica e Prevenzione

Punteggio: 5

, <u> </u>			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	and the second second	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
Interventi	Peso	Referente	Descrizione e articolazione	Risultati attesi dall'i	ntervento		
previsti	intervento	Aziendale di intervento	dell'intervento	Indicatore di risultato	Valore objettivo anno 2021	Note:	
			1.1.A - Controllo di tutto il patrimonio bovino e ovi-caprino controllabile (allevamenti e capi)	1.1.A - n. Aziende bovine e ovi - caprine controllate/n. Aziende bovine e ovi caprine controllabili	1.1.A - 100%		
			1.1.B — Riduzione dei tempi di rientro nei focolai di brucellosi bovina e ovi-caprina	1.1.B – numero medio di giorni tra un intervento ed il successivo in tutti i casi di focolai di brucellosi	1.1.8 21-28 giorni <28 gg 100% ≤30gg 75% ≤32gg 50% <32 gg 0%	,	
1.1 Canità		Direttore O% Dipartimento Veterinario	1.1.C - Riduzione dei tempi di rientro nei focolai di tubercolosi bovina	1.1.C – numero medio di giorni tra un intervento ed il successivo in tutti i casi di focolai di tubercolosi	1.1.C – 42-63 giorni ≤63 gg 100% ≤68 gg 75% >68 gg 0%		
1.1 — Sanità veterinaria	20%		1.1.D - Controllo anagrafico delle aziende bovine e delle aziende ovi-caprine sulla base di criteri riportati, rispettivamente dai Regolamenti (Ce) n. 1082/2003 e n. 1505/2006.	1.1.D - n. Aziende bovine e ovi- caprine controllate anagraficamente /n. Aziende bovine e ovi-caprine controllabili	1.1.D 5% Aziende bovine 3% Aziende ovi- caprine		
			1.1.E - Riduzione della prevalenza della brucellosi bovina e ovi-caprina rispetto a quella rilevata nel 2018	1.1.E - Percentuale di riduzione della prevalenza	1.1.E — 15%		

		LPS	1.2.A Garantire la disponibilità di Laboratori per l'esecuzione delle prove analitiche richieste dai Piani di controllo ufficiale sugli alimenti e sulle acque destinate al consumo umano (Criticità POCS);	1.2.A – Provvedimento che attesti la piena funzionalità e lo stato di accreditamento dei Laboratori di Sanità Pubblica per l'esecuzione delle prove analitiche richieste dai Piani di controllo ufficiale sugli alimenti e sulle acque destinate al consumo umano (o, in alternativa, l'acquisizione della disponibilità presso altri Laboratori Pubblici)	1.2.A — SI/NO
1.2 – Sicurezza alimentare	20% _.	Responsabile SIAN	1.2.B Attuazione dei Plani di Controllo Ufficiale sugli Alimenti (PRIC Sicilia), nonché: Piano Nazionale Residui	1.2.B -Rendicontazione dell'attività svolta al 30/06 e al 31/12 rispettivamente, entro il 31 Luglio ed il 31 Gennaio dell'anno successivo, secondo i modelli all'uopo predisposti, da cui si evinca almeno il 98% di attività svolta rispetto a quella programmata	1.2.B – SI/NO
			1.2.C Garantire la piena funzionalità (riversamento massivo e aggiornamento costante) del Sistema informativo regionale Demetra in sicurezza alimentare (Criticità PRP)	1.2.C – Elaborazione e report dei dati registrati nel sistema a cura del DASOE Servizio 7 sicurezza Alimentare	1.2.C – SI/NO
1.3 – Copertura , Vaccinale e		S	1.3.A - Implementazione della copertura vaccinale (PNPV 2017-2019 e D.A. N. 1965/2017)	1.3.A – n. soggetti vaccinati/popolazione target residente	1.3.A 92 – 95% a 24 mesi per esavalente, morbillo, meningococco e pneumococco
· Vaccinale e Sorveglianza Malattie Infettive	20%	Responsabile U.O. di Epidemiologia SIAV	1.3.B - Predisposizione di un programma di comunicazione basato sulla evidence per la gestione della corretta informazione sui vaccini ai fini della adesione consapevole (PNPV 2017-2019 e D.A. N. 1965/2017 – nota prot. n. 76451 del 16 Ottobre 2018 – disposizioni operative vaccini)	1.3.B - Relazione sulle attività svolte	1.3.B - SI/NO

			1.3.C - Registrazione delle vaccinazioni effettuate sul Cruscotto regionale per la gestione dell'Anagrafe vaccinale	1.3.C - Registrazione del 100% delle vaccinazioni effettuate e riversamento trimestrale dei dati sul Cruscotto Regionale	1.3.C – SI/NO			
			1.3 D – Offerta attiva delle vaccinazioni ai soggetti extracomunitari sbarcati sulle coste siciliane (DIRETTIVA – NOTA Prot. n. 71734 del 28/09/2018)	1.3D — Relazione sulle modalità di offerta dei vaccini, in conformità del calendario regionale, ai soggetti extracomunitari momentaneamente residenti sul territorio regionale con relativa rendicontazione	1.3.D – SI/NO			
			1.3.E - Notifica dei casi di Morbillo, Rosolia e Rosolia Congenita in tempo utile per effettuare gli accertamenti di laboratorio	1.3.E – Casi di morbillo, rosolia e rosolia congenita con isolamento virale	1.3.E - 100 %			
			1.3.F- Notifica delle malattie infettive	1.3F – notifica infettive su numero di casi di malattie infettive rilevati con le SDO (Morbillo, Rosolia, Tubercolosi e Malattie Batteriche invasive)	1.3.F – 70%			
		UTIN	1.4.A – Sorveglianza Malformazioni Congenite	1.4.A – Segnalazioni anni 2018 e 2019 +/- 10% rispetto 2017	1.4.A – SI/NO			
1.4 – Tutela	20%	Responsabile OUEPSA	1.4.B - PRP macro obiettivo 2.8 ambiente e salute	1.4.B – Raggiungimento degli standard previsti dal PRP line 2.8 ambiente e salute al 31/12/2019	1.4.B - SI/NO			
ambientale		20%	20%	20%	Responsabile SPresaL	1.4.D - Amianto	1.4.D – registro mesoteliomi Esecuzione interviste su esposizione in tutti i casi segnalati nel 2019	1.4.D - >80% al 31/12/2019
		Responsabile SIAV e OUEPSA	1.4. E - Evidenza di avvio interventi di promozione della salute sul corretto uso di cellulari e sulla eccessiva esposizione ai raggi UV (Direttiva 32187 dell'8.4.2016)	1.4.E – Invio Report entro il 30/10/2019	1.4.E – SI/NO			
1.5 – Prevenzione nei luoghi di lavoro	20%	Responsabile Spresal	1.5.A Sorveglianza Lavoratori ex esposti	1.5.A Invio report trimestrale, aumento 10% inviti, e adesioni e implementazione base arruolabili	1.5.A SI/NO			

AREA DI INTERVENTO 2 Interventi previsti

Qualità, governo clinico e sicurezza pazienti

Punteggio 9

,		Deferente		Risultati attesi dall'inter	ento	**************************************
Interventi previsti	Peso intervento	Referente Aziendale di intervento	Descrizione e articolazione dell'intervento	indicatore di risultato	Valore obiettivo anno 2021	Note
2.1 Sicurezza dei	3 punti	Direzione sanitaria	2.1 A - Monitoraggio degli eventi sentinella e dell'attuazionedelle azioni correttive inserite nei piani di miglioramento	Sarà valutata: 1) la percentuale di completezza*1 della compilazione della Scheda A e della Scheda B*2 degli interventi sentinella, individuazione dei fattori contribuenti e piano di miglioramento, in coerenza al protocollo nazionale (SIMES) 2) il monitoraggio dell'effettiva implementazione delle azioni correttive (Report su piattaforma Qualitasicilia SSR)	90% SI	·
Pazienti	ienti	PP.OO.	raccomandazioni ministeriali per la	2.1 B valutazione e produzione di report annuale secondo la metodologia Agenas	SI	·
			2.1 C - Monitoraggio sulla corretta applicazione della checklist di sala operatoria	2.1 C 1) Report secondo schema disponibile su piattaforma Qualitasicilia SSR	2.1 C 1) SI	
			secondo le indicazioni regionali	2.1 C 2) svolgimento di almeno 20 osservazioni dirette per azienda sanitaria	2.1 C 2) 100%	

		-				
		U.O. Farmacia Ospedaliera U.O. Farmacia Territoriale Rischio Clinico Dipartimento Prevenzione Dipartimeno Prevenzione Veterinario Lab. Analisi UOC Malattie Infettive	2.1 D Aderenza agli Obiettivi ed alle direttive regionali del "Piano Nazionale Contrasto all'Antibiotico-Resistenza (PINCAR) 2017- 2020" ai sensi del D.A. n°1162 del 27 Giugno 2018	Aderenza agli obiettivi e alle direttive	SI	
		Direzione Sanitaria PP.OO.	2.1. E adempimenti Legge 24/2017	Aderenza agli obiettivi e alle direttive	SI	
2.2			2.2 A - Misurazione della qualità percepita secondo il sistema Regionale	2.2 A - Attuazione delle direttive regionali sulla misurazione della qualità percepita	SI	
Personalizzazione e umanizzazione dell'assistenza e coinvolgimento dei cittadini / pazienti	1 punto	URP	2.2 B - La valutazione della qualità delle Strutture ospedaliere secondo la prospettiva del cittadino: aderenza al progetto regionale sulla valutazione partecipata del grado di umanizzazione delle strutture di ricovero in coerenza alla metodologia Agenas	2.2 B - Attuazione delle direttive regionali	SI	
2.3 PDTA	1 punto	Dir. Dipartimento di Competenza - Distretti Sanitari Territoriali	2.3 A - Implementazione delle Linee guida cliniche attraverso i Percorsi Diagnostico- Terapeutici (PDT) sia in ambito ospedaliero che territoriale secondo direttive regionali	2.3 A Report sulla base degli indicatori di implementazione specifici previsti dai singoli PDTA secondo direttive regionali	SI	

2.4 Appropriatezza	1 punto	Direzione Sanitaria PP.OO.	2.4 A - Adempimenti obiettivi regionali previsti dal piano annuale controlli analitici (PACA)	2.4 A - Rispetto degli adempimenti previsti	SI	
2.5 Outcome	1 punto	Direzione Sanitaria PP.OO.	2.5 A - Aderenza al PNE: svolgimento attività di auditing nelle strutture segnalate sulla piattaforma PNE	2.5 A Report secondo modalità indicate dalla Regione	SI	
2.6 Consolidamento della raccolta delle Emazie concentrate nel plasma da destinare alla produzione di medicinali plasmaderivati	2 punti	Centro Trasfusionale	2.6.A - Rispetto delle previsioni di raccolta delle EC già programmata dai Servizi Trasfusionali per l'anno 2019 (DDG n.51 del 17/01/2019) presso le Aziende sanitarie (ASP – AO – ARNAS – AOU) delle provincie di AG, CL, CT, EN, PA, RG, SR, TP. 2.6.B - Incremento della quantità di plasma da destinare all'emoderivazione (Cat. A e B) presso ciascuna azienda sanitaria regionale non inferiore a 60kg rispetto alla quantità di plasma raccolta nel 2018	2.6.A 100% con l'attribuzione di 1 punto al raggiungimento della previsione 2019 2.6.B 100% con l'attribuzione di 1 punto all'atto del raggiungimento della quantità di Plasma prevista per il sub- obiettivo 2 pari a +60kg di Plasma rispetto al 2018 La riduzione tra la previsione di raccolta (60 Kg) non superiore al 10% sarà valutato con 0.8 punto Per scostamenti > al 10% l'obiettivo sarà considerato non raggiunto	Si	

Assistenza Territoriale ed Integrazione Socio-sanitaria e Privacy Area di intervento 3 Punteggio: 9 Risultati attesi dall'intervento Referente Descrizione e articolazione Note Aziendale di Interventi previsti Valore Peso intervento dell'intervento Valore objettivo intervento Indicatore di risultato objettivo anno anno 2021 2019 3.1.A Incremento dei pazienti affetti da Diabete e Scompenso 3.1.A Diabetici e scompensati Cardiaco arruolati attivamente cardiaci arruolati attivamente Distretti 3.1 (Diabetici a media complessità N. Pazienti media 3.1.A > 90% 3.1.A > = 90%Sanitari 1 Punto HbA1c (EMOGLOBINA GLICATA) >= complessità inseriti nel Cronicità Territoriali 6.5 Progetto IGEA; Scompensati registro distrettuale del Cardiaci a media complessità paziente cronico x 100 classificati in II° classe NYHA.) 3.2.A completamento 3.2.B procedure di reclutamento del personale per i servizi di attivazione di diagnosi intervento almeno un 3.2.A Attuazione quanto 3.2 intensivo precoce 3.2.A SI/NO Centro previsto dal PIANO Regionale 1 Punto DSM organizzativi Fragilità Unitario per l'Autismo pubblico o privato 3.2.B Implementazione RETE Centri diurni e Centri convenzionato residenziali

		2	U.O.C. Medicina di Base	3.3.A Implementazione dei PUA/ Realizzazione di una procedura per l'accesso facilitato a tutti i Front- Office distrettuali per i portatori di disabilità	3.3.A piena realizzazione delle linee guida assessoriali relative al PUA compresa la realizzazione della procedura per i portatori di disabilità	3.3.A SI	3.3.A SI	
3.3 Disabilità e Non Autosufficienza	6	2	Distretti Sanitari Territoriali	3.3.B Liquidazione indennità previste per le disabilità con le modalità e nei termini stabiliti dalle Direttive assessoriali	3.3.B Tempestivo pagamento del 100%	3.3.B SI	3.3.B Si	
		2	Distretti Sanitari Territoriali	3.3.C Attuazione delle valutazioni multidimensionali (UVM) effettuate presso il domicilio dell'utenza	3.3.C n. valutazioni multidimensionali domiciliari / N. valutazioni multidimensionali totali = X100	3.3.C >=80%	3.3.C >=80%	
3.4 Privacy	1	punto	Direzione Strategica Aziendale D.P.O. aziendale	3.4 Applicazione regolamento europeo sulla protezione dei dati	3.4 Costituzione ufficio per la protezione dei dati Costituzione gruppo di lavoro	3.4 SI/NO	3.4 Si	



PIANO AZIENDALE DELLA PREVENZIONE

Il raggiungimento degli obiettivi i cui indicatori prevedono quale valore atteso "SI" dovrà essere fondato con relazione del Direttore respo.le dell'azione.

MO 2.1 Ridurre il carico prevenibile ed evitabile di morbosità, mortalità e disabilità delle malattie non Trasmissibili 2.1.1 Programma regionale Promozione della Salute e lotta al tabagismo, abuso di alcol, sedentarietà

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
2.1.1 Programma regionale Promozione della Salute e lotta al	Definizione di accordi intersettoriali a livello aziendale (Guadagnare salute/salute in tutte le politiche)	Recepimento ed attivazione a livello di ASP di accordi a livello provinciale	UOEPSA	Si
tabagismo, abuso di alcol, sedentarietà	2. Promozione dell'allattamento al seno	Adozione di Linee di indirizzo regionali sull'allattamento al seno	Materno Infantile	Si
		Adozione a livello di ASP di policy aziendali coerenti	Materno Infantile	Si
	3. Promozione della Salute in Ambiente Scolastico	N° di Istituti scolastici che aderiscono alla progettazione provinciale specifica/totale istituti	Sian M.Scolastica UOEPSA	35%
	4. Promozione della Salute in Ambiente di Lavoro e Comunità	Attivazione di gruppi attivi per smettere di fumare	Ser.T	Si
		Attivazione di Corsi di Formazione per docenti scuole medie e superiori sulla prevenzione dell'alcolismo	Ser.T	Si
		Attivazione di incontri con operatori della ristorazione pubblica e privata sulla corretta alimentazione e riduzione del consumo di sale	SIAN	Si

MO 2.1 Ridurre il carico prevenibile ed evitabile di morbosità, mortalità e disabilità delle malattie non Trasmissibili 2.1.1 Programma regionale Promozione della Salute e lotta al tabagismo, abuso di alcol, sedentarietà

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
1.7.1 Aumentare consumo di frutta	Informazione /formazione ARC da parte dei SIAN	n° incontri anno con ARC	SIAN	2
e verdura		Inserimento anche saltuario di menù tipici della dieta mediterranea nei menù delle ARC	SIAN	SI
Aumentare il consumo di frutta e verdura	Campagna informativa/formativa sul consumo di frutta e Verdura	Realizzazione campagna informativa	SIAN	Si
1.8.1 e 1.8.2 Ridurre il consumo eccessivo di sale da cucina	Promuovere adesione ARC a Campagne Wash da parte dei SIAN	% ARC invitate ad aderire alla Campagna Wash/totale ARC presenti sul territorio	SIAN	100%
8. Ridurre il consumo eccessivo di sale da cucina	Campagna informativa promozione per la riduzione del consumo eccessivo di sale di cucina	Realizzare campagna informativa	SIAN	SI

MO 2.1 Ridurre il carico prevenibile ed evitabile di morbosità, mortalità e disabilità delle malattie non Trasmissibili MO 2.1.2 Programma regionale di Promozione della Salute a favore di soggetti a rischio MCNT

Programmă	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore UO	Valore Atteso
Programma regionale di Promozione della Salute a	Identificazione precoce e valutazione integrata dei soggetti in condizione di rischio aumentato per MCNT	Progetto pilota per l'identificazione precoce dei soggetti in fascia di età 45-60 anni in condizione di rischio aumentato per MCNT	UOEPSA	Report e diffusione risultato alle altre ASP
favore di soggetti a rischio MCNT	Offerta di consiglio breve a soggetti con fattori di rischio, nei contesti sanitari appropriati	Counseling breve per soggetti in fascia di età 45-60 anni in condizioni di rischio aumentato per MCNT	UOEPSA	Diffusione materiale pubblicitario
	Sviluppare programmi per promuovere e diffondere la pratica dell'esercizio fisico, anche attraverso la prescrizione, nelle persone con patologie croniche	Progetto pilota per promuovere l'attività fisica adattata nei soggetti in condizioni di rischio aumentato per MCNT	UOEPSA	Report e diffusione risultato alle altre ASP

MO 2.1 Ridurre il carico prevenibile ed evitabile di morbosità, mortalità e disabilità delle malattie non Trasmissibili MO 2.1.3 Programma Regionale FED (Formazione, Educazione, Dieta)

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma Regionale FED (Formazione, Educazione, Dieta)	Attivazione delle reti territoriali FED	Attivazione di rete Fed	FORMAZIONE	Attivazione delle reti territoriali in ogni ASP
(I officially added to the process	3. Incontri con nodi della rete FED	Numero di incontri	FORMAZIONE	Almeno 2 corsi di informazione

MO 2.1 Ridurre il carico prevenibile ed evitabile di morbosità, mortalità e disabilità delle malattie non Trasmissibili MO 2.1.4 Programma Regionale Miglioramento Screening Oncologici

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma Regionale Miglioramento screening	Accordi con CUP Az. Osp.	N° Az. Osp. Con protocollo d'intesa/totale Az. Osp.	Centro Screening	
oncologici	Adozione dei percorsi in tutte le ASP secondo programma regionale	N° donne sottoposte a consulenza genetica/totale dei casi	Centro Screening	
	Adozione del test HPV-DNA in tutte le ASP secondo programmazione regionale	N° donne screenate con test HPV-DNA/totale donne 30-64	Centro Screening	Raccordo diretto di AA.SS.PP. con
	Adozione di indirizzi regionali programmatori per il rischio eredo-familiare di tumore alla mammella	Presenza di documento regionale	Centro Screening	Servizio 1 DASOE
	Correzioni indirizzi	N° inviti inesitati/totale inviti	Centro Screening	
	Sensibilizzazione MMG	N° MMG contattati/totale MMG	Centro Screening	
	Verifica dell'effettiva istituzione delle UO di Screening nelle ASP	N° di UO attivate/totale UO Previste	Centro Screening	

MO 2.2 Prevenire le conseguenze dei disturbi neurosensoriali MO 2.2.1.Programma Regionale di screening audiologico neonatale

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma Regionale di screening audiologico neonatale	Attivazione del servizio	N° neonati testati/totale neonati	Dott.ssa Sanfilippo	
	Predisposizione del Servizio	N° Presidi con apparecchiature/totale Presidi	Dott.ssa Sanfilippo	Raccordo diretto di AA.SS.PP. con
		N° Presidi con personale formato/totale Presidi	Dott.ssa Sanfilippo	Servizio 1 DASOE
	Sensibilizzazione Direzioni Sanitarie	N° Referenti di Presidio /totale Presidi	Direzione sanitaria	
	di Presidio	N° Direzioni contattate /totale Presidi	Direzione sanitaria	

MO 2.2 Prevenire le conseguenze dei disturbi neurosensoriali MO 2.2.1.Programma Regionale di screening oftalmico neonatale

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma Regionale di screening	Attivazione del servizio	N° neonati testati/totale neonati	Dr. Falciglia]
oftalmico neonatale	Predisposizione del Servizio	N° Presidi con apparecchiature/totale Presidi	Dr. Falciglia	Raccordo diretto di
		N° Presidi con personale formato/totale Presidi	Dr. Falciglia	AA.SS.PP. con
	Sensibilizzazione Direzioni Sanitarie di	N° Referenti di Presidio /totale Presidi	Direzione sanitaria	Servizio 1 DASOE
	Presidio	N° Direzioni contattate /totale Presidi	Direzione sanitaria	

MO 2.3 Promuovere il Benessere mentale nei bambini, adolescenti e giovani.

MO 2.3. Programma Regionale di prevenzione del disagio psichico infantile, adolescenziale e giovanile (ASP/Scuola)

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O	Valore Atteso
Programma Regionale di prevenzione del disagio psichico infantile, adolescenziale e	Promozione e potenziamento dei fattori di protezione (life skill, empowerment) azione di comportamenti sani (alimentazione, attività fisica, fumo e alcol nella popolazione giovanile e adulta)	N° istituti scolastici che aderiscono alla programmazione specifica per la promozione della salute	SIAN DSM UOEPSA SerT	50%
giovanile (ASP/Scuola)	Definizione di percorsi per la presa in carico precoce dei soggetti in età prescolare, preadolescenziale	interventi di prevenzione selettiva e/o indicata nelle scuole medie e superiori per l'individuazione precoce dei soggetti a rischio di disagio psichico	NPI DCA	Si
	adolescenziale e giovanile a rischio di disagio mentale	percorsi per l'individuazione precoce dei soggetti con disturbi della comunicazione e/o adattivi in età prescolare	NPI DCA	Si

MO 2.4 Prevenire le Dipendenze da sostanze e comportamenti

MO 2.4. Programma regionale di prevenzione delle dipendenze sostanza

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	indicatore U.O.	Válore Atteso
Programma regionale di prevenzione delle dipendenze sostanza	Applicazione e sviluppo di accordi di collaborazione ASP/Scuola	N° di istituti scolastici che aderiscono alla progettazione provinciale specifica inserita nei programmi integrati di promozione della salute	Ser.T	16 aree metropolitane e 10 in altre ASP
	Applicazione e sviluppo di accordi di collaborazione ASP/Scuola	interventi coerenti con le linee guida di prevenzione del GAP e di altri comportamenti a rischi di sviluppare dipendenza senza sostanza (Video, Web, ect)	Ser.T	Si

MO 2.4 Prevenire le Dipendenze da sostanze e comportamenti 2.4. Applicazione delle Linee guida sulla Prevenzione del GAP

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Applicazione delle Linee guida sulla	Applicazione delle linee guida sulla prevenzione	Istituzione tavolo tecnico	Ser.T	Si
Prevenzione del GAP				

MO 2.5 Prevenire gli incidenti stradali e ridurre la gravità dei loro esiti

MO 2.5. 1 Programma regionale interistituzionale di prevenzione degli incidenti stradali (ASP, Prefetture, Comuni, Scuola, Polizia Stradale)

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma regionale interistituzionale di prevenzione degli incidenti stradali (ASP, Prefetture, Comuni, Scuola, Polizia Stradale)	Percorsi formativi/informativi su popolazione e sul setting scuola (allievi/insegnanti)	Numero di scuole coinvolte in incontri formativi/informativi sul tema/totale scuole	UOEPSA	30%
Pretetture, Comuni, Scuola, Polizia Stradalej	Campagne informative attraverso mass media a livello Regione/ASP	campagne informative tramite testate giornalistiche o social network	UOEPSA	Si
	Attivazione di tavoli tecnici regionali/locali interistituzionale	Attivazione di un tavolo tecnico di monitoraggio Asp	UOEPSA	SI

MO 2.6 Prevenire gli incidenti domestici e i loro esiti Mo 2. 6 Programma regionale di prevenzione degli incidenti domestici

Programma	Prógetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma regionale di prevenzione degli	Promozione della cultura della sicurezza e dei corretti stili di vita nella popolazione con particolare attenzione alle categorie a maggior rischio	Promozione di incontri sul tema nei vari setting (scuola, anziani, ect	UOEPSA	Si
incidenti domestici	2. Promozione dell'attività fisica dell'anziano	Promozione di incontri di sensibilizzazione sul tema presso i principali stakeholders (centri anziani, associazioni, parrocchie, ecc.)	UOEPSA	Si

M.O.2.7 Prevenire gli infortuni e le malattie professionali

Mo. 2.7.1 Programma regionale per la prevenzione degli infortuni e le malattie professionali in edilizia

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma regionale per la	7.1.1. Monitoraggio dei rischi e dei danni da lavoro e dei sistemi informativi attivati	Report annuale relativo al rapporto: (numero di cantieri ispezionati/numero di notifiche preliminari dell'anno precedente N.B. si ricorda che la percentuale di riferimento è il 16%	SPRESAL	No
prevenzione degli infortuni e le		Report annuale relativo al rapporto: (numero di violazioni di tipo organizzativo/numero di violazioni)	SPRESAL	Si
malattie professionali in edilizia		Report annuale relativo del rapporto incidenza degli articoli violati con report annuale del rapporto: (numero di cantieri con violazioni sottominimo etico e numero dei cantieri ispezionati)	SPRESAL 	Si
	7.1.1.2 Acquisizione notifiche online	Realizzazione Sistema informativo	SPRESAL	Si
	7.1.2 Sorveglianza sanitaria nelle imprese ispezionate	Percentuale delle imprese ispezionate con verifica della sorveglianza sanitaria in coerenza con Allegato 3B art. 40	SPRESAL	80%

M.O.2.7 Prevenire gli infortuni e le malattie professionali

Mo. 2.7.1 Programma regionale per la prevenzione degli infortuni e le malattie professionali in edilizia

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma regionale per la prevenzione degli	7.1.3 Promozione attività di coordinamento tra enti con realizzazione di accordi di collaborazione anche per produrre soluzioni di sicurezza e/o promuovere lo sviluppo di modelli di organizzazione di cui al art.51 Dlgs. 81/08	Accordo di collaborazione o revisione accordo di collaborazione precedente	SPRESAL	1
infortuni e le malattie professionali in	7.1.4 Promozione per favorire l'adozione da parte delle imprese di buone prassi e percorsi di responsabilità sociale.	Numero di iniziative di informazione formazione e assistenza per ogni AASSPP	SPRESAL	3
edilizia	7.1.5 Adozione di atti di indirizzo regionale e/o elaborazione di procedure/Linee di indirizzo finalizzate a garantire uniformità e trasparenza nell'attività di vigilanza e controllo e del loro monitoraggio con particolare riferimento alla sicurezza nei lavori con copertura	Linee di indirizzo/procedure	SPRESAL	1
	7.1.6 Organizzazione di corsi di formazione per gli operatori dei servizi delle AASSPP	Numero di corsi di formazione/anno	SPRESAL	1 A cura del DASOE

M.O.2.7 Prevenire gli infortuni e le malattie professionali M.O 2.7.2 Programma regionale per la prevenzione degli infortuni e le malattie in agricoltura e selvicoltura

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma regionale per la	7.2.1 Realizzazione di campagne informative, formazione e assistenza agli operatori sanitari dei servizi delle ASP che favoriscono omogeneità di valutazione da parte del personale ispettivo	Corsi di formazione ed aggiornamento operatori dei Servizi delle AA.SS.PP	SPRESAL	Almeno un corso di formazione
prevenzione degli infortuni e le	7.2.2. Controllo delle aziende agricole con il coinvolgimento di altre UU.OO. del Dipartimento di Prevenzione delle ASP o di latri Enti	Percentuale di controlli nelle aziende agricole rispetto a valore di baseline	SPRESAL	70%
malattie in agricoltura e selvicoltura	7.2.2.2 Promuovere attività di prevenzione finalizzate alla verifica di macchine ed attrezzature da lavoro presso i rivenditori le officine meccaniche ed i centri di tarature delle irroratrici	Numero di punti di rivendita di macchine agricole controllate/totale punti di rivendita	SPRESAL	5%
	7.2.2.3 Attività di prevenzione finalizzate alla gestione del rischio chimico e monitoraggio utilizzo prodotti fitosanitari	Numero di controlli sulle procedure di utilizzo fitosanitari e relativo monitoraggio	SPRESAL	100% delle Aziende ispezionate

M.O.2.7 Prevenire gli infortuni e le malattie professionali

M.O. 2.7.3 Programma regionale di prevenzione sui cancerogeni occupazionali e i tumori professionali - attività

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma regionale di	7.3.1 Monitoraggio dei rischi e dei danni da lavoro; anagrafe delle aziende con rischio cancerogeno attuale qualificato	Anagrafe aziende	SPRESAL	50%
prevenzione sui cancerogeni	7.3.2 Promozione di azioni mirate ad eliminare, ove possibile, l'agente a rischio o l'esposizione all'agente e per l'emersione del fenomeno tecnopatico con l'incremento delle segnalazioni di denunce delle malattie da lavoro; implementazione di registri ReNaTuNs	N° lavoratori visitati/iscritti in elenco aziendale ex esposti	SPRESAL	+10% Rispetto al baseline 2018
occupazionali e i tumori professionali -	7.3.2 Adozione di atti di indirizzo regionale e/o elaborazione di procedure/Linee di indirizzo finalizzate a garantire uniformità e trasparenza nell'attività di vigilanza e controllo e loro monitoraggio	Linee di indirizzo/procedure	SPRESAL	A cura DASOE (Gruppo Regionale Cancerogeni)
attività	7.3.3 Vigilanza e controllo sull'adozione su misure di prevenzione e protezione da parte delle imprese nei comparti con presenza nota di cancerogeni	Percentuale numero aziende ispezionate/totale di aziende	SPRESAL	+10% Rispetto al baseline 2018
	7.3.3.3 Riduzione dei tassi di frequenza infortunistica con vigilanza e controllo delle aziende e delle imprese nei comparti con presenza di cancerogeni	Percentuale di inchieste per malattie professionali tumorali effettuate sul totale delle denunce per tumori pervenuti	SPRESAL	100%
	7.3.3.3.1 Adozione di Atti di indirizzo finalizzati a garantire uniformità e trasparenza nell'attività di vigilanza e controllo	Produzione Chek-list di controllo per interventi ispettivi in azienda	SPRESAL	A cura DASOE (Gruppo Regionale Cancerogeni)
	7.3.4 formazione, informazione, assistenza operatori dei Servizi, lavoratori esposti, RLS, Datori di lavoro, igienisti, medici competenti, associazioni ed enti di categoria	Numero di operatori formati delle AA.SS.PP.	SPRESAL	3 Indicare i nominativi di 3 operatori da formare

M.O. 2.7 Prevenire gli infortuni e le malattie professionali M.O. 2.7.4 Programma regionale di prevenzione sullo stress lavoro correlato

Programma	Progetto/Azione	indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma regionale di	7.4.1 Monitoraggio dei rischi e dei danni da lavoro e dei sistemi informativi attivati e produzione di report regionale di attività	Report Annuale	SpreSal	A cura DASOE
prevenzione sullo	7.4.1 Monitoraggio tramite questionari in tema di rischio SLC	Questionari	SpreSal	Si
stress lavoro correlato	7.4.2 Diffusione materiale informativo/divulgativo per le Aziende	Produzione di linee guida	SpreSal	A cura DASOE
	7.4.3 Realizzazione di iniziative informative/formative nei confronti di aziende, associazioni, figure aziendali della prevenzione	Numero di iniziative per effettuazione di incontri e corsi di formazione per ogni ASP	SpreSal	1
	7.4.3.2 Realizzazione corsi formazione per gli operatori della	Numero di operatori Spresal formati per ASP	SpreSal	1
	7.4.4 Interventi di Audit sulle modalità di attuazione dell'obbligo di valutazione dello stress lavoro correlato in azienda	Numero di interventi di Audit	SpreSal	3 per ASP

M.O.2.7 Prevenire gli infortuni e le malattie professionali

M.O.7.5 Programma regionale di prevenzione degli infortuni, derivanti dall'utilizzo di macchine ecc...

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	, Valore Atteso
Programma regionale di prevenzione	7.5.1. Monitoraggio e controllo delle attività espletate dai Soggetti Abilitati con riferimento agli obblighi previsti dal DM 11 aprile 2011 e del DPR 462/01.	Numero di controlli effettuati/numero di verifiche registrate dai soggetti abilitati su portale INAIL in percentuale	SpreSal	2%
prevenzione degli infortuni,	7.5.1.2 Verifiche periodiche su attrezzature in pressione e di sollevamento e impianti elettrici	Numero di verifiche effettuate/ richieste di verifica pervenute, in percentuale	SpreSal	75%
derivanti dall'utilizzo di	7.5.2 Monitoraggio/controllo su macchine e impianti a seguito di comunicazione di altri soggetti titolari della funzione pubblici o privati	Numero di pratiche espletate/numero di pratiche pervenute, in percentuale	SpreSal	50%
macchine e impianti tramite il	7.5.2.1 Monitoraggio/controllo su attrezzature, macchine e impianti in attività produttive a rischio infortunistico elevato	Numero /numero di aziende a rischio infortunistico elevato presenti su territorio provinciale , in percentuale	SpreSal	5%
tramite ii sistema delle verifiche periodiche	7.5.3 Registrazione e gestione informatica delle verifiche periodiche effettuate ai sensi del DM 11 aprile 2011 dalle ASP, interfacciamento con la banca dati Nazionale e trasmissione report annuale al portale INAIL	Numero di report annuali delle verifiche periodiche effettuate dalle AA.SS.PP previsti dal D.M. 11/04/2011	SpreSal	1
espletate dai soggetti istituzionali	7.5.3.2 Sistema informativo per la gestione, registrazione, archiviazione, elaborazione e aggiornamento delle verifiche periodiche e loro monitoraggio	Realizzazione di un sistema informativo per la gestione, registrazione, archiviazione elaborazione e aggiornamento delle verifiche periodiche effettuate dalle AA.SS.PP.	SpreSal	Si Regionale Capofila SR
ed abilitati	7.5.4 Produzione di atti di indirizzo regionali; elaborazione di linee-guida/procedure, per dare uniformità alla vigilanza e . controllo delle verifiche periodiche e loro monitoraggio	Numero Linee guida/procedure per il miglioramento della qualità, dell'uniformità e dell'omogeneità.	SpreSal	1 A cura DASOE (Gruppo di lavoro Macchine e Impianti)
	7.5.5 Attività di informazione/assistenza/formazione; realizzazione di iniziative di informazione/assistenza/formazione	Numero di iniziative di informazione/assistenza/formazione per ogni ASP	SpreSal	1

M.O. 2.7 Prevenire gli infortuni e le malattie professionali

M.O. 2.7. 6 Programma regionale di prevenzione -promozione della salute e sviluppo competenze in materia ssl nel contesto scolastico

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma regionale di prevenzione - promozione della	7.6.1 Attività formative che favoriscano l'introduzione della cultura della salute e sicurezza nei curricula delle scuole di ogni ordine e grado, con realizzazione di protocolli d'intesa gli istituti di scuola superiore anche attraverso partenariati con USR/USP/Istituti scolastici	Stipula Accordo/prosecuzione-proroga Accordo precedente	SpreSal	1
salute e sviluppo competenze in materia ssl nel contesto scolastico	7.6.2 Progettazione, realizzazione di iniziative regionali e provinciali e/o incontri formativi ed informativi con percorsi interdisciplinari così come previsto dall'art.11 del d.lgs. n. 81/2008 nell'ambito delle singole discipline e dei piani dell'offerta formativa	Numero di istituti scolastici (scuole secondarie di secondo grado) che aderiscono alle iniziative in percentuale	SpreSal	10%

M.O. 2.8 Ridurre le esposizioni ambientali potenzialmente dannose per la salute 2.8.1 Programma regionale di prevenzione su REACH-CLP

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma regionale di prevenzione su	8.1.1. Implementazione della applicazione dei Reg. REACH e CLP nel territorio regionale con vigilanza e controllo su sostanze/miscele contenute nelle sostanze chimiche/miscele, in genere, pericolose e non	Piano Regionale Controllo (PRC) - atto formale	Dott.ssa Fascetto	Regionale
REACH-CLP	8.1.1.1 Attività di Vigilanza come da PRC	Numero di ispezioni effettuate/ispezioni programmate in percentuale per ASP	Dott.ssa Fascetto	2 per ogni ASP
	8.1.2.2. Informare Consulenti/Responsabili Aziendali (RSPP) addetti, alla gestione e all'utilizzo di sostanze/miscele contenute nelle sostanze pericolose in genere	N° eventi territoriali per ASP	Dott.ssa Fascetto	2
	8.1.2. Formare gli operatori dei servizi pubblici sull'applicazione del REACH e CPL sui temi della sicurezza chimica per informare il mondo produttivo	N° Corsi regionali	Dott.ssa Fascetto	A cura del DASOE

M.O. 2.8 Ridurre le esposizioni ambientali potenzialmente dannose per la salute M.O. 2.8.Programma Regionale per la riduzione delle esposizioni ambientali potenzialmente dannose per la salute

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Programma Regionale per la	Comunicare il rischio in modo strutturato e sistematico	Adozione Linee guida sulla comunicazione del rischio	Siav	Riunione sulla comunicazione del rischio
riduzione delle esposizioni	Sviluppare percorsi e strumenti interdisciplinari per la valutazione preventiva degli impatti sulla salute delle modifiche ambientali	Atti di indirizzo regionali per la valutazione integrata di impatto sulla salute	Siav	Riunione regionale
ambientali potenzialmente dannose per la	Contribuire alla conoscenza dell'impatto della problematica amianto sulla popolazione	Disponibilità di dati ai centri operativi Regionali (COR) e produzione di un report sugli ex esposti	Siav	Report regionale mesoteliomi
salute				l1nvio Report da ASP da Regione
	Migliorare la conoscenza del rapporto inquinanti ambientali/salute attraverso: il monitoraggio degli inquinanti ambientali cui è esposta la popolazione	Presentazione report programma straordinario di interventi nelle aree a rischio ambientale	Siav	Riunione regionale sullo stato del programma
	Realizzare attività di supporto alle politiche ambientali di qualità aria, acqua, suolo secondo il modello della "Salute in tutte le politiche"	Costituzione di un gruppo di lavoro e di coordinamento ambiente e salute	Siav	Riunione gruppo Regionale
		Adozione Delibera Focal Point per ogni ASP	Siav	Si
	Sensibilizzare la popolazione sul corretto uso della telefonia cellulare	interventi in corso	UOEPSA	Si
	Sensibilizzare la popolazione, soprattutto i giovani e i giovanissimi e i professionisti coinvolti, sui rischi legati all'eccessiva esposizione a radiazioni UV	di interventi in corso	UOEPSA	Si
	Sviluppare le conoscenze tra gli operatori della salute e dell'ambiente, MMG e PLS, sui temi di integrazione ambiente - salute, della valutazione di impatto e di danno sanitario e della comunicazione del rischio	N° MMG aree a rischio partecipanti a formazione specifica (SES o rischio ambientale/totale MMG)	Siav	30%

M.O.2.9 Ridurre la frequenza di infezioni/malattie infettive prioritarie

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Consolidamento del sistema di sorveglianza e di notifiche delle malattie infettive	2.9.1 Proporzione di casi di morbillo e rosolia notificati per i quali è stato svolto l'accertamento di laboratorio	Campioni biologici processati presso il laboratorio di Riferimento regionale/Numero di notifiche di casi di Morbillo e rosolia	Epidemiologia	90%
con particolare riguardo alla sorveglianza speciale su Morbillo e Rosolia congenita.	2.9.1. Aumentare la frequenza di identificazione e carattérizzazione dell'agente patogeno per le malattie prioritarie morbillo notificate	% di casi di morbillo e rosolia notificati sui quali, entro la sesta giornata dalla comparsa dell'esantema, sono stati prelevati campioni biologici	Epidemiologia	85%
Ampliamento della copertura della popolazione regionale con anagrafe vaccinale informatizzata	2.9.2 Proporzione di notifiche inserite nel sistema informativo per le malattie infettive in rapporto al numero di malattie riportate nelle SDO (con particolare riguardo alla Tubercolosi, Morbillo, Rosolia e Malattie Batteriche Invasive)	Numero di notifiche inviate tempestivamente al Ministero della Salute nei tempi previsti/totale numero di malattie infettive notificate ed inserite sulla piattaforma web ministeriale	Epidemiologia	100%
	2.9.2 Informatizzare i sistemi di sorveglianza per le malattie infettive, in modo interoperabile	N° di malattie infettive notificate/N° malattie sulle SDO per anno solare	Epidemiologia	100%
	2.9.3 Aumentare la segnalazione delle malattie infettive da parte degli operatori sanitari (MMG, PLS, Medici ospedalieri, laboratori)	Presenza di report sugli interventi Formativi effettuati	Epidemiologia	almeno 5 eventi per AA.SS.PP
	2.9.3 Incremento del numero delle malattie batteriche invasive per le quali è stato svolto l'accertamento di laboratorio e per i quali esiste una diagnosi etiologica.	Numero di malattie batteriche invasive con diagnosi etiologica/ Numero di malattie batteriche invasive notificate	Epidemiologia	>50%

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
Consolidamento del sistema di sorveglianza e di notifiche delle	2.9.4. Ridurre i rischi di trasmissione delle malattie infettive croniche o di lunga durata (TBC, AIDS, ect.)	Predisposizione di un Piano di comunicazione e formazione per ASP	Malattie infettive	Si
malattie infettive con particolare riguardo alla sorveglianza speciale su Morbillo e Rosolia	Proporzione di casi di TBC polmonari ed infezione tubercolare latente che sono stati persi al follow-up	Casi di TBC polmonari ed infezione tubercolare latente che sono stati persi al follow- up/Numero totale di casi di tubercolosi polmonare bacillifera notificati nell'anno	Epidemiologia	-50%
congenita. Ampliamento della copertura della		Riduzione della percentuale di nuove diagnosi di HIV late presenter/ soggetti con nuova diagnosi di HIV.	Epidemiologia	
popolazione regionale con anagrafe vaccinale informatizzata	2.9.5 Completare l'informatizzazione delle anagrafi vaccinali interoperabili a livello regionale e nazionale tra di loro e con altre basi di dati (malattie infettive, eventi avversi, residente/assistiti)	Report ASP Si/No	Epidemiologia	Si
	2.9.6 Aumentare la copertura vaccinale e l'adesione consapevole nella popolazione generale e in specifici gruppi a rischio (operatori sanitari, adolescenti, donne in età fertile, popolazione difficili da raggiungere, migranti, gruppi a rischio per patologia	Presenza di report provinciali sul numero di convegni e incontri con il personale sanitario e la cittadinanza nonchè degli accessi nelle scuole	Epidemiologia	1 Report per ogni Asp e 1 Regionale

M.O.2.9 Ridurre la frequenza di infezioni/malattie infettive prioritarie

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore UO	Valore Atteso
Consolidamento del sistema di sorveglianza e di notifiche delle malattie infettive con particolare riguardo alla sorveglianza speciale su Morbillo e Rosolia congenita.	2.9.10 Ridurre l'uso inappropriato della terapia antibiotica - Monitoraggio consumo di antibiotici in ambito ospedaliero e territoriale	Piena adesione alle indagini regionali sul consumo degli antibiotici in ambito ospedaliero e territoriale secondo le specifiche direttive regionali Report relativo al consumo di antibiotici in ambito ospedaliero e territoriale secondo indicazioni regionali	Farmacia Territoriale e Ospedaliera	SI
Ampliamento della copertura della popolazione regionale con anagrafe vaccinale	2.9.11 Esistenza programma di comunicazione basato sulle evidenze per aumentare la consapevolezza di uso degli antibiotici	Adesione ed implementazione del programma di comunicazione sulla consapevolezza di uso degli antibiotici nei vari target previsti dalla campagna Regionale	Farmacia Territoriale e Ospedaliera	SI
informatizzata	2.9.12 Programma di sorveglianza e controllo delle infezioni correlate all'assistenza (ICA)	Adesione ed applicazione delle direttive regionali sulla sorveglianza e controllo delle ICA e relativi monitoraggi	Guarneri	SI

MO 2.10.1 Rafforzare le attività di prevenzione in sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria per alcuni aspetti di attuazione del Piano Nazionale Integrato dei Controlli

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O	Valore Atteso
Piano Regionale Pluriennale Integrato dei controlli, anche a sviluppo interdisciplinare, per la prevenzione in Sicurezza Alimentare e Sanità Pubblica Veterinaria	Elaborazione, adozione e attuazione di un programma regionale di formazione su metodi, tecniche e organizzazione del Controllo Ufficiale	Percentuale di personale formato sul totale del personale afferente ai Servizi dell'Autorità Competente	veterinari	9%
2.10.1.a Adozione di un protocollo di intesa con le forze dell'ordine per la pianificazione ed il coordinamento dei controlli sulla filiera alimentare	Adottare piani di controllo/monitoraggio integrati per la gestione del rischio biologico, fisico e chimico per animali, nell'ottica dell'integrazione tra sanità pubblica, ambiente e agricoltura	Adottare i protocolli per l'intervento integrato	veterinari	REGIONE
2.10.1.b Adozione di un protocollo di intesa con l'Ass.to reg.le Agricoltura la pianificazione ed il coordinamento dei controlli fitosanitari nelle matrici alimentari e negli alimenti per animali	Adottare piani di controllo/monitoraggio integrati per la gestione del rischio biologico, fisico e chimico per animali, nell'ottica dell'integrazione tra sanità pubblica, ambiente e agricoltura	Adottare i protocolli per l'intervento integrato	veterinari	REGIONE
2.10.1.f Verifiche ispettive per accertare il pieno rispetto nell'utilizzo della Masterlist	Accertare il pieno rispetto nell'utilizzo della Masterlist 852/2004	Accertamenti ispettivi presso le AASSPP	veterinari	REGIONE (Servizio 7)
2.10.1.g Rivisitazione e miglioramento dell'anagrafica degli Operatori del Settore dei Mangimi	Completare la migrazione sul Sistema SINVSA di tutti gli Operatori riconosciuti ai sensi dell'articolo 10 del Reg Ce n. 183 del 2005.	Trasferimento dati attualmente su Database locali su sistema SINVSA	veterinari	100% dati trasferiti su SINVSA

MO 10.1 Rafforzare le attività di prevenzione in sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria per alcuni aspetti di attuazione del Piano Nazionale Integrato dei Controlli

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
2.10.1.i Elaborazione ed adozione di un piano regionale di Emergenza integrato con le componenti sanitarie e non sanitarie e gli eventi straordinari	Gestire le emergenze relative alla sicurezza alimentare epidemiche veterinarie e non e gli eventi straordinari	Aggiornamento Unità di crisi locali	veterinari	100%
2.10.1.l Verifica di campo (fase di test) del piano di emergenza adottato in sicurezza alimentare	Gestire le emergenze relative alla sicurezza alimentare epidemiche veterinarie e non e gli eventi straordinari	Svolgimento di almeno un evento esercitativo di scala regionale, in applicazione del piano di emergenza, riguardante la sicurezza alimentare	veterinari	REGIONE (U.O.B. 7.2)
2.10.1.mVerifica di campo (fase di test) del piano di emergenza adottato in sanità veterinaria	Gestire le emergenze relative alla sicurezza alimentare epidemiche veterinarie e non e gli eventi straordinari	Svolgimento di almeno un evento esercitativo di scala regionale, in applicazione del piano di emergenza riguardante una malattia animale	veterinari	Attuazione Direttive Regionali
2.10.1.n: adozione e attuazione del piano regionale allergeni	Rilevare alimenti contenenti allergeni (non dichiarati in etichetta o in quantità superiore alle concentrazioni previste	Percentuale di campioni effettuati rispetto ai campioni programmati Percentuale di non conformità rispetto al campione effettuato	veterinari	100%

MO 10.1 Rafforzare le attività di prevenzione in sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria per alcuni aspetti di attuazione del Piano Nazionale Integrato dei Controlli

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore U.O.	Valore Atteso
2.10.1.o: adozione e attuazione di un programma regionale integrato celiachia	1 Aggiornamento delle informazioni inerenti il numero dei celiaci e delle mense	Invio flusso informativo entro il termine previsto	veterinari	Si entro 31 marzo
	2 Interventi per agevolare l'accesso delle persone affette da celiachia nelle mense delle strutture scolastiche ed ospedaliere e mense pubbliche o convenzionate	Bando regionale	veterinari	REGIONE (U.O.B. 7.2)
	3 Formazione ed aggiornamento professionale degli OSA, con particolare riferimento agli addetti alla produzione e somministrazione	Programma integrato di formazione/informazione aziendale per gli operatori del settore alimentare che preveda almeno 2 eventi formativi all'anno	veterinari	Si almeno 2 eventi formativi all'anno
2.10.1.p: adozione attuazione di un piano regionale sale iodato (con rendicontazione al Ministero della Salute entro il 31 marzo di ogni anno	Rilevare presenza/assenza di sale iodato presso ipermercati e centri cottura	Percentuale di punti vendita e centri cottura che utilizzano sale iodato rispetto al campione programmato	veterinari	100% del programmato
	Verificare il tenore di iodio nel sale arricchito	Numero e percentuale di campioni di sale iodato non conformi, rispetto a quelli programmati	veterinari	

MO 2.10.1 Rafforzare le attività di prevenzione in sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria per alcuni aspetti di attuazione del Piano Nazionale Integrato dei Controlli

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore UO	Valore Atteso
Programmare ed implementare un corretta politica per la prevenzione dei disordini della carenza iodica	Disporre, avviare e verificare il flusso informativo per la comunicazione del monitoraggio del Tsh neonatale al Ministero della Salute ed all'Osservatorio Nazionale ISS	Implementazione di un flusso informativo per la comunicazione del monitoraggio del Tsh neonatale	veterinari	REGIONE
2.10.1.s Implementazione di una procedura di audit unica e univoca	Redazione della procedura di audit a copertura dei settori dei mangimi, degli alimenti, della salute e del benessere degli animali	Approvazione procedura di audit	veterinari	Si
2.10.1.t: elaborazione, adozione, attuazione del programma regionale di audit	Sottoporre ad audit almeno il 20% delle AASSPP all'anno	Rilevare la percentuale di AASSPP sottoposta ad audit ogni anno	veterinari	Regione
2.10.1.t: elaborazione, adozione, attuazione del programma regionale di audit sui sistemi di controllo di cui al Country Profile	Sottoporre ad audit almeno il 20% all'anno dei sistemi di controllo di cui al Country profile	Elaborazione prospetto secondo indicazioni fornite da Area Interdipartimentale 2	veterinari	Regione

MO 2.10.1 Rafforzare le attività di prevenzione in sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria per alcuni aspetti di attuazione del Piano Nazionale Integrato dei Controlli

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore UO	Valore Atteso
2.10.1.u Rafforzamento del sistema della farmacosorveglianza	Aggiornamento del Piano Pluriennale della farmaco sorveglianza	Adozione di iniziative finalizzate alla implementazione del Sistema Informativo Nazionale per la tracciabilità del farmaco veterinario, ivi compresa la redazione di un nuovo piano su base pluriennale	veterinari	Attuazione del nuovo piano
	Miglioramento del sistema di gestione delle prescrizioni	realizzazione di n.2 eventi di sensibilizzazione /formazione/informazione, rivolto ai portatori di interesse, ivi compresi distributori (ingrosso e dettaglio), veterinari prescrittori e del controllo ufficiale	veterinari	2 eventi
2.10.1v : miglioramento e integrazione delle capacità di laboratori regionali	Individuazione della complessiva capacità di laboratorio regionale in materia di analisi sui mangimi, sugli alimenti, sulla salute e sul benessere degli animali	report e relazione sui laboratori presenti nella Regione siciliana	veterinari	Attuazione indicazioni Regionali
	Individuazione e attuazione di una governance del sistema regionale dei laboratori pubblici a supporto del controllo	Adozione Individuazione e attuazione di una governance del sistema regionale dei laboratori pubblici a supporto del controllo ufficiale adozione di un provvedimento per la riorganizzazione della rete dei laboratori e per la integrazione in una piattaforma unica di gestione dei dati e delle concernenti i mangimi, gli alimenti, la salute e il benessere degli animali, anche con riferimento alle zoonosi, alle malattie trasmesse con gli alimenti	veterinari	Adozione Disposizioni Regione

MO 2.10.1 Rafforzare le attività di prevenzione in sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria per alcuni aspetti di attuazione del Piano Nazionale Integrato dei Controlli

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Valore Atteso	Valore Atteso
2.10.1v: miglioramento e integrazione delle capacità di laboratori regionali	Sviluppare protocolli di collaborazione tra ospedali/laboratori di diagnostica/sorveglianza umana e laboratori deputati alla diagnostica/sorveglianza nel settore alimentare e veterinario	Protocollo di intesa tra aziende sanitarie e Istituto Zooprofilattico Sperimentale per l'adozione di un set diagnostico standardizzato e relative procedure ai fini dell'implementazione del sistema di allerta e sorveglianza delle malattie zoonotiche di origine alimentare	veterinari	Adozione Disposizioni Regione
	Assicurare un'appropriata capacità di laboratorio della rete dei laboratori pubblici	Documentazione (verbale o report) attestante il riesame e l'aggiornamento della capacità di laboratorio in funzione delle esigenze regionali	veterinari	LSP adeguato per la parte microbiologica per il 100% esami chimici dai LEA
2.10.1.z attuazione di piani di sorveglianza in popolazioni di animali selvatici	Elaborare un piano di sorveglianza in popolazioni animali selvatiche nei riguardi di Influenza aviaria, West Nile Disease, Brucellosi e Turbercolosi	Provvedimento di approvazione del piano	veterinari	100% del piano

MO 2.10.2 Rafforzare le attività di prevenzione in sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria per alcuni aspetti di attuazione del Piano Nazionale Integrato dei Controlli

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore UO	Valore Atteso
Azione 2.10.2.a: attuazione di una campagna pluriennale di informazione nei riguardi della popolazione/utenza target.	accrescere la sensibilità della popolazione generale sui temi del rapporto Uomo/Animali/Ambiente	Realizzazione di una campagna di informazione e sensibilizzazione	veterinari	1
Azione 2.10.2.b: attuazione di una campagna pluriennale di formazione nei riguardi del personale dei Servizi Veterinari e degli Enti locali	migliorare le conoscenze e le competenze del personale	corsi di formazione/aggiornamento	veterinari	due per anno di riferimento del piano
Azione 2.10.2.c: riorganizzazione del sistema anagrafico regionale per la gestione dell'anagrafe canina (ACRES)	allineare tutte le province dell'isola verso un unico standard di gestione e funzionamento del sistema anagrafico (ACRES)	proporzione di cani identificati ed iscritti all'anagrafe regionale e restituiti al proprietario rispetto al numero di cani catturati	veterinari	Incremento della percentuale dei cani anagrafati e restituti al proprietario rispetto al dato rilevato al 2017

MO 2.10.2 Rafforzare le attività di prevenzione in sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria per alcuni aspetti di attuazione del Piano Nazionale Integrato dei Controlli

Programma	Progetto/Azione	Indicatore	Indicatore UO	Valore Atteso
Azione 2.10.2.d: aggiornamento e implementazione dell'anagrafe delle strutture di ricovero presenti in Sicilia.	regimentare un sistema di aggiornamento, anche mediante geo localizzazione, sulla rete e sul funzionamento delle strutture di ricovero presenti nella regione	proporzione di controlli effettuati rispetto al numero di canili/rifugi censiti sul territorio della Provincia	veterinari	100% controlli effettuati/ previsti
Azione 2.10.2.e: approccio verso l'etologia canina	avvio di un sistema istituzionalizzato di studio etologico del cane morsicatore mediante avvio di uno studio pilota	Rapporto annuale su studio pilota Regionale	veterinari	Regionale

PUNTI DI FORZA (contesto interno)	PUNTI DI DEBOLEZZA (contesto interno)
 Orientamento al riordino e rifunzionalizzazione della rete ospedaliera e territoriale, secondo gli indirizzi e linee guida di riferimento nazionali e re Previsione, nel nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale, di nuove posizioni professionali e potenziamento di altre già presenti nel territorio Valorizzazione dell'innovazione tecnologica e gestionale Potenziamento della rete informatizzata Disposizioni e misure operative per il contenimento della spesa Diffusione della cultura legata al rischio clinico e alla qualità (percorsi, procedure, protocolli) Attuazione di percorsi di prevenzione per patologie specifiche Presenza di percorsi di integrazione/collaborazione con altri enti presenti sul territorio Collaborazioni con gli organismi di partecipazione (Comitato consultivo, Associazioni di volontariato) 	 Resistenze al cambiamento Carenza di personale sanitario medico e non medico Integrazione fra ospedale e territorio non pienamente realizzata Esigui margini di manovra finanziaria legati ai vincoli di bilancio
OPPORTUNITA' (contesto esterno)	MINACCE (contesto esterno)
 Evoluzione della tecnologia a supporto della diagnosi e della cura Forte impulso a livello nazionale e regionale per lo sviluppo di nuove tecnologie di informazione Fondi finalizzati all'attuazione di progetti specifici per target critici Cultura della partnership e azioni di collaborazione (enti locali, associazioni dei cittadini, associazioni di volontariato) per interventi in rete su problematiche la cui gestione richiede una forte integrazione socio-sanitaria 	 Clima e caratteristiche geografiche del territorio Contesto economico critico Invecchiamento della popolazione – aumento patologie croniche Crescente numero di utenza multietnica Vincoli nazionali e regionali delle risorse Quadro normativo complesso e molteplici adempimenti burocratici richiesti alle PP.AA. con tempistica stringente, spesso in assenza dei necessari adeguamenti/cambiamenti sul piano organizzativo e culturale Aumento della domanda, non sempre appropriata con riferimento alle caratteristiche dell'offerta, vincolata in conseguenza del processo in corso di riorganizzazione della rete ospedaliera