

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

PERSONALE COMPARTO SANITA'













CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

AZIENDALE

ANNO 2021

PERSONALE COMPARTO SANITA'

[Handwritten signatures in blue and red ink]

Parte Pubblica	Il Direttore Generale 	<p>L'Anno Duemilaventuno, il giorno <u>due</u>..... del mese di <u>Dicembre</u>...., alle ore <u>12,15</u>... presso i locali della Azienda Sanitaria Provinciale di Enna (nel prosieguo denominata anche A.S.P.), si è riunita la delegazione trattante, RSU, rappresentanti delle OO.SS. Comparto Sanità e la Parte Pubblica per sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2021, per il personale del Comparto Sanità.</p> <p>Premesso</p> <ul style="list-style-type: none"> - che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto definitivamente, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente abrogate o modificate; - che al fine di raggiungere l'obiettivo di contemperare l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza dell'Azienda di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività, viene demandata a livello locale, la contrattazione integrativa su alcune materie e con le modalità indicate nel contratto stesso; - che le parti negoziali hanno avviato le trattative per addivenire alla stipula di un Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigente del Comparto relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2021; - che in data 17/11/2021 le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto anno 2021; - che la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale definita dalla delegazione trattante, è stata trasmessa con nota prot. n. 0105090 del 19/11/2021 al Collegio Sindacale, accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, giusto quanto previsto dall'art. 9, c. 6, del CCNL 21/05/2018; - che il Collegio Sindacale, giusto verbale n. 33 del 26/11/2021 ha esitato favorevolmente la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale, certificando il rispetto dei vincoli di bilancio, senza rilevare osservazioni; <p style="text-align: center;">COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</p> <p>La delegazione trattante dell'A.S.P. di Enna, a norma dell'art. 9, comma 2, del C.C.N.L. 21/05/2018, giusta deliberazione n. 249 del 18/06/2018, è così costituita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per la parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"> ▪ dal Direttore Generale dell'A.S.P. o da suo delegato; ▪ dal Direttore Amministrativo dell'A.S.P. o da suo delegato ▪ dal Direttore Sanitario dell'A.S.P. o da suo delegato ▪ dal Resp.le del Servizio Risorse Umane dell'Azienda - per la parte sindacale: <ul style="list-style-type: none"> ▪ dalle RSU costituite a norma dell'accordo del 07/08/1998 e s.m.i.; ▪ dai rappresentanti delle OO.SS firmatarie del C.C.N.L. 21/05/2018 formalmente accreditati. <p>Tutto ciò premesso e tenuto conto di quanto riportato nel C.C.N.L. 21/05/2018 e, nella parti non disapplicate, dei precedenti CC.NN.LL., nonché nel CCIA del 20/11/2018, nel CCIA del 02/12/2019 e nel CCIA del 15/12/2020, le parti sindacate, costituite in applicazione dell'art. 9, comma 2, del C.C.N.L. 21/05/2018, al termine della riunione hanno sottoscritto la seguente <u>preintesa</u> relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2021, relativo al personale dipendente non dirigente del Comparto Sanità.</p> <p>In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009, il presente Accordo, unitamente alle due Relazioni sopra citate, verrà inviato entro cinque giorni all'ARAN e al CNEL.</p>	OO.SS.		CGIL-FP
	Il Direttore Amministrativo 			CISL-FP	
	Il Direttore Sanitario 			UIL-FPL	
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane 			FIAS	
R.S.U.		PSI			
Il Coordinatore 	NURSING UP	NURSING UP			

SOMMARIO

Parte Pubblica	Il Direttore Generale	TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI		4	CGIL-FP
		ART. 1		4	
	Il Direttore Amministrativo	CAMPO DI APPLICAZIONE		4	CISL-FP
		ART. 2		4	
		DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE		4	
		TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI		4	
		ART. 3		4	
		DETERMINAZIONE DEI FONDI		4	
	Il Direttore Sanitario	ART. 4		5	UIL-EPL
		FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		5	
		ART. 5		6	
		FONDO PREMIALITA' E FASCE		6	
		TITOLO III : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2018-2019-2020		8	
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane	ART. 6		8	OO.SS.
DESTINAZIONI RESIDUI FONDI ANNO 2018 – 2019 - 2020		8			
TITOLO IV: NORME FINALI E TRANSITORIE		8			
ART. 7			8		
		NORMA FINALE	8		
		ALLEGATI			
	1	Prospetto utilizzo fondi, a consuntivo, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 anno 2020			
	2	Prospetti fondi, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, anno 2021			
	3	Prospetto residui fondi, a consuntivo, artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, anni 2018 e 2019			
				R.S.U.	
				Il Coordinatore	
				NURSING UP	
				FS	
				ITALS	

TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI

**ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato anche CCIA, è finalizzato all'individuazione e all'utilizzo delle risorse, per l'anno 2021, relativamente ai fondi contrattuali, con riferimento, in ambito aziendale, all'applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dal C.C.N.L. 21/05/2018 nonché dalle disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi.
2. Il presente CCIA si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e part-time, esclusi i dirigenti, dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.







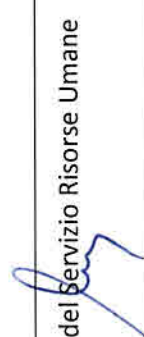




**ART. 2
DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE**







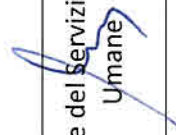




1. Il presente CCIA si attua a partire dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, previo controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/05/2018.
2. Gli effetti del presente CCIA decorrono dal 01/01/2021, salvo diversa prescrizione contenuta nel CCNL o nel presente CCIA.
3. Alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente e le disposizioni ivi contemplate rimangono in vigore sino a quando non interverrà il nuovo.
4. Per le parti relative ad istituti di carattere annuale il CCIA può essere rinnovato, previo accordo tra le parti, anche in assenza di rinnovo del C.C.N.L.
5. In caso di controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano tempestivamente per definire consensualmente l'interpretazione autentica della clausola controversa, secondo le modalità previste dall'art. 11 del CC.N.L. 07/04/1999 e dall'art. 49 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Per tutta la durata della controversia le parti si astengono dall'assumere iniziative al riguardo.
6. L'Azienda si impegna a dare ampia ed adeguata pubblicizzazione a tutto il personale dipendente del presente accordo anche tramite la pubblicazione del documento sul sito internet aziendale ai sensi dell'art. 55, comma 4, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150.

TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI





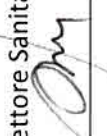





**ART. 3
DETERMINAZIONE DEI FONDI**









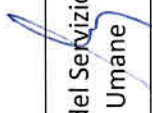


1. Il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilievo economico inseriti nel CCNL 21/05/2018 è strutturato in modo articolato nei due fondi di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e all'art. 81 "Fondo premialità e fasce".
La consistenza dei due fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa per come esposto negli articoli successivi del presente CCIA, è determinato come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall'Azienda, già oggetto di apposite delibere di determinazione e oggetto di informazione alle OO.SS. e RSU.

Parte Pubblica	Il Direttore Generale 	OO.SS.	CGIL-PP 
	Il Direttore Amministrativo 		CISL-PP 
	Il Direttore Sanitario 		UNA-FPL 
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane		R.S.U.	FIAT-SS 
			FSI 
			NURSING UP 
			Il Coordinatore 

Parte Pubblica	Il Direttore Generale 	<p>2. Si dà atto che con delibera n. 1020 del 07/07/2021, già notificata all'Assessorato, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria, sono stati determinati i fondi del personale del Comparto per l'anno 2021, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive nazionali e regionali richiamate nella sopra citata delibera cui si rinvia.</p> <p style="text-align: center;">ART. 4 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21/05/2018)</p> <p>1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 4.576.047,03, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2021 sono le seguenti:</p> <p>A1. La somma destinata al valore comune di cui all'art. 80, comma 6, lettera d), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13[^], ammonta ad € 1.010.000,00;</p> <p>A2. La somma destinata all'Indennità professionale specifica di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 391.000,00;</p> <p>A3. L'ammontare delle risorse destinate alle Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione dell'importo annuo e della stima di costo per elevazione dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 9, comma 3, del CCIA 20/11/2018, ammonta ad € 2.347.369,25;</p> <p>A4. La somma destinata all'Indennità per incarichi di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13[^], ammonta ad € 43.000,00;</p> <p>A5. Le parti concordano di destinare per indennità incarichi di funzione, ex art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, la somma di € 300.000,00;</p> <p>A6. Le parti danno atto che per l'anno 2021 l'ammontare delle risorse complessivamente disponibili per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità) è di € 420.000,00, tenendo conto delle maggiorazione dei relativi importi derivanti dall'applicazione del CCNL 21/05/2019, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa, giusto accordo del 25/05/2015;</p> <p>A7. Le parti danno atto che le risorse variabili del presente fondo per l'anno 2021 (non si storicizzano) vengono incrementate della somma pari ad € 64.677,78 (70% di € 122.241,00, al netto degli oneri riflessi pari ad € 15.393,31) e IRAP pari ad € 5.497,61) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021 a titolo di Finanziamento Aggiuntivo Regionale per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19, previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 27 del 24/04/2020, disposto con D.A. n. 469 del 20/05/2020 e in ossequio al protocollo di intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R., trasmesso dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 28808/Gab. del 24/06/2020, che testualmente stabilisce che <i>"la effettiva distribuzione degli incrementi dei fondi contrattuali è delegata alla contrattazione aziendale, che dovrà tenere conto delle linee indirizzo"</i> sopra indicate;</p>	OO.SS.	CGIL-FP 
	Il Direttore Amministrativo 			CISL-FP 
	Il Direttore Sanitario 			UIL-FPL 
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane 			MATES 
				FSI 
	NURSING UP 			
	R.S.U. Il Coordinatore 			

Parte Pubblica	Il Direttore Generale	Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"	Anno 2021	CGIL-FPI <i>[Signature]</i>
		DESCRIZIONE	IMPORTI	
		A1. Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune	1.010.000,00	
		A2. Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica	391.000,00	
		A3. Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro	2.347.369,25	
		A4. Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento	43.000,00	
		A5. Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali	300.000,00	
		A6. Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario	420.000,00	
		A7. Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 122.241,00) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021 - Somma ad incremento del Fondo pari ad € 64.677,78 al netto degli oneri riflessi (€ 15.393,31) e IRAP (€ 5.497,61)	64.677,78	CISL-FP <i>[Signature]</i>
		Totale Destinazioni fondo anno 2021	4.576.047,03	
	Il Direttore Amministrativo	3. Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti.		OO.SS. UIL-FPL <i>[Signature]</i>
		4. Le parti danno atto che i criteri per il conferimento degli incarichi funzionali, stante la relativa individuazione ed istituzione con atti formali da parte dell'Azienda, sono contenuti nel "Regolamento delle procedure di conferimento degli incarichi di funzione al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna approvato con delibera n. 389 del 15/04/2019".		FIATLS <i>[Signature]</i>
		5. Le parti stabiliscono che eventuali somme del predetto fondo che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance del medesimo anno.		FSI <i>[Signature]</i>
	Il Direttore Sanitario	ART. 5 FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21/05/2018)		NURSING UP <i>[Signature]</i>
		1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 7.294.262,50, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.		R.S.U. Il Coordinatore <i>[Signature]</i>
		2. Si conferma l'ammontare di € 2.646.678,79, giusto CCIA del 15/12/2020, da destinare alla premialità.		
		3. Le parti concordano che, nel rispetto comunque del limite massimo del 10% (detratte le risorse destinate al fondo del welfare integrativo di cui al successivo punto 5.) del presente fondo, troveranno ristoro le attività progettuali attivate per disposizione della Direzione Generale e comunque svolte nell'anno 2021.		
		4. La eventuale destinazione del fondo per l'anno 2021, per far fronte a particolari esigenze aziendali o derivante da disposizioni e provvedimenti regionali, dovrà essere concordata con le parti. Eventuali progetti che si svolgeranno nell'anno 2021, senza il preventivo accordo tra le parti, saranno patrimonialmente addebitati a chi ne darà disposizione.		
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane	In ossequio alla deliberazione n. 601 del 16/04/2021 con la quale è stato approvato il "Regolamento di gestione del fondo Welfare" che ha recepito quanto concordato tra le delegazioni sindacali e la parte pubblica dell'Azienda, nel verbale di accordo del 15/03/2021, in merito ai criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo, viene costituito il fondo del welfare integrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 2, del suddetto Regolamento, per un ammontare complessivo pari ad € 219.674,34 (ovvero € 166.740,76 pari al 7% di € 2.382.010,91 somma annualmente prevista per la performance organizzativa e € 52.933,58 pari al 20% di € 264.667,88 somma messa a disposizione per la Direzione strategica per "Progetti obiettivi di rilevanza aziendale").		

	Il Direttore Generale 	5. Per quanto riguarda la disciplina della premialità organizzativa o/e individuale si rimanda a quanto previsto nel "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance approvato con deliberazione n. 881 del 01/08/2019".		CGIUPP 																											
	Il Direttore Amministrativo 	6. Relativamente alle progressioni economiche orizzontali, si richiama l'art. 35 del CCNL 07/04/1999 che disciplina detto istituto e in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che "i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili".		CISL-FP 																											
	Il Direttore Sanitario 	7. Sulla scorta del punto precedente, le risorse stabili e disponibili al 31/12/2020 ammontano ad € 412.810,96, come si evince dall'allegato "1" al presente atto; 8. Le parti concordano di destinare € 250.000,00 di risorse stabili non utilizzate del presente fondo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021; 9. Viene accantonata, prudenzialmente, la somma residua di € 50.000,00 per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità; 10. Le modalità e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 sono state disciplinate in maniera organica, con le modifiche apportate rispetto ai precedenti accordi, nel "Regolamento delle procedure di conferimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna approvato con delibera n. 404 del 23/04/2019"; 11. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2021 sono le seguenti: B1. La somma destinata alle Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam di cui all'art. 81, comma 6, 1° P, CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13 [^] , ammonta ad € 4.347.583,71; B2. La somma destinata alla Performance organizzativa di cui all'art. 81, comma 6, lettera a), CCNL 21/05/2018, detratte le risorse destinate al fondo del welfare integrativo, ammonta ad € 2.215.270,15; B3. L'ammontare delle risorse destinate ai Progetti di rilevanza aziendale, detratte le risorse destinate al fondo del welfare integrativo, ammonta ad € 211.734,30; B4. La somma destinata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 81, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 250.000,00; B5. La somma destinata al welfare integrativo di cui all'art. 81, comma 6, lettera e), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 219.674,34; B6. La somma accantonata, prudenzialmente, per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità ammonta ad € 50.000,00;	OO.SS.	UIL-FPL  FIATS  FSI 																											
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane 		<table border="1" data-bbox="239 1724 1348 2027"> <thead> <tr> <th colspan="2">Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"</th> <th>Anno 2021</th> </tr> <tr> <th></th> <th>DESCRIZIONE</th> <th>IMPORTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B1.</td> <td>Art 81 c 6 1° P Ccnl 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam</td> <td>4.347.583,71</td> </tr> <tr> <td>B2.</td> <td>Art 81 c 6 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa</td> <td>2.215.270,15</td> </tr> <tr> <td>B3.</td> <td>Progetti di rilevanza aziendale</td> <td>211.734,30</td> </tr> <tr> <td>B4.</td> <td>Art 81 c 6 L C Ccnl 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021</td> <td>250.000,00</td> </tr> <tr> <td>B5.</td> <td>Art 81 c 6 L E Ccnl 16-18 - Welfare integrativo</td> <td>219.674,34</td> </tr> <tr> <td>B6.</td> <td>Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità</td> <td>50.000,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Totale Destinazioni fondo anno 2021</td> <td>7.294.262,50</td> </tr> </tbody> </table>	Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2021		DESCRIZIONE	IMPORTI	B1.	Art 81 c 6 1° P Ccnl 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.347.583,71	B2.	Art 81 c 6 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	2.215.270,15	B3.	Progetti di rilevanza aziendale	211.734,30	B4.	Art 81 c 6 L C Ccnl 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021	250.000,00	B5.	Art 81 c 6 L E Ccnl 16-18 - Welfare integrativo	219.674,34	B6.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	50.000,00	Totale Destinazioni fondo anno 2021		7.294.262,50	R.S.U.	Il Coordinatore 
Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2021																													
	DESCRIZIONE	IMPORTI																													
B1.	Art 81 c 6 1° P Ccnl 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.347.583,71																													
B2.	Art 81 c 6 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	2.215.270,15																													
B3.	Progetti di rilevanza aziendale	211.734,30																													
B4.	Art 81 c 6 L C Ccnl 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021	250.000,00																													
B5.	Art 81 c 6 L E Ccnl 16-18 - Welfare integrativo	219.674,34																													
B6.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	50.000,00																													
Totale Destinazioni fondo anno 2021		7.294.262,50																													

	Il Direttore Generale 	<p>12. Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti.</p> <p>13. Le parti stabiliscono che eventuali somme del predetto fondo che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance del medesimo anno.</p> <p style="text-align: center;">TITOLO III : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2018-2019-2020</p> <p style="text-align: center;">ART. 6 DESTINAZIONI RESIDUI FONDI ANNO 2018 – 2019 - 2020</p> <p>1. Le somme dei fondi per l'anno 2018 e 2019, di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 che, a consuntivo, risultano non spese, sono descritte nell'allegato "3" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Le parti stabiliscono che le suddette risorse residue, vengano erogate al personale interessato quale premio correlato alla produttività dei medesimi anni.</p> <p>3. Relativamente all'anno 2020 le somme dei fondi, di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 che, risultano non spese, sono descritte nell'allegato "1" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>4. Considerato che l'anno 2020 è ancora in itinere l'erogazione di alcuni istituti contrattuali (performance organizzativa, trattamento accessorio per Covid_19), le parti danno atto che eventuali somme dei predetti fondi che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già finalizzate ai premi correlati alla performance del medesimo anno.</p>		CGIL-FPI 
	Direttore Amministrativo 		OO.SS. 	CISL-FP 
	Il Direttore Sanitario 	<p style="text-align: center;">TITOLO IV: NORME FINALI E TRANSITORIE</p> <p style="text-align: center;">ART. 7 NORMA FINALE</p> <p>Per quanto non previsto dal presente Accordo si fa riferimento al C.C.N.L. 21/05/2018, triennio giuridico ed economico 2016-2018 nonché alle disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi, ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'ASP di Enna, sottoscritti in data 20/11/2018, 02/12/2019 e 15/12/2020 nonché ad ogni altra vigente normativa legislativa o contrattuale applicabile al Comparto Sanità.</p>	FSU 	NURSING UP 
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane 			R.S.U. 	Il Coordinatore 

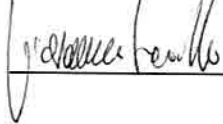
Per la Parte Pubblica

Direttore Generale



Per le OO.SS.

CGIL - FP



Per le R.S.U.

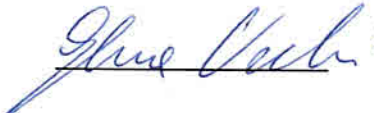
Il COORDINATORE



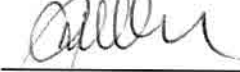
Direttore Amministrativo



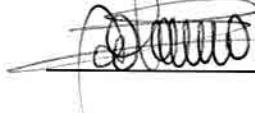
CISL - FP



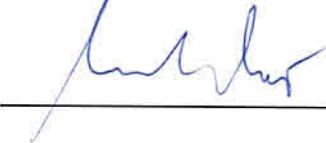
Direttore Sanitario



UIL - FPL



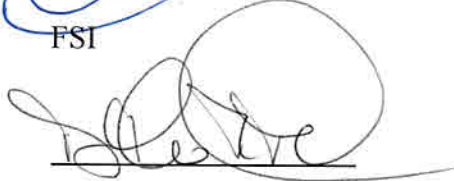
Resp.le del Servizio Risorse Umane



FIALS



FSI



NURSING UP

A.S.P. ENNA		
COMPARTO		
ANNO 2020		
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018		
VOCE	AMMONTARE FONDO	€ 7.287.417,33
	DESCRIZIONE	SPESO
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	4.627,17
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	3.985.416,57
354	PROG.RIL.AZ.COMPARTO COVID 19	237.883,84
367	COMPENSO DIURNO PROGETTO	86.536,88
368	COMPENSO NOTT./FEST. 30% PROGETTO	28.481,92
369	COMPENSO NOTT./FEST. 50% PROGETTO	5.573,99
	Totale Speso	€ 4.348.520,37
	RESIDUI FONDO	€ 2.938.896,96
	Produttività/Performance Collettiva	-€ 2.382.010,91
	Progetti di rilevanza aziendale	-144.075,09
	Risorse disponibili da destinare	€ 412.810,96

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018		
VOCE	AMMONTARE FONDO	€ 5.590.225,42
	DESCRIZIONE	SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	€ 4.728,22
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/OST.	€ 671,32
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 6.403,92
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.006.497,14
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 336.944,17
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 31.015,58
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 50.772,52
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 10.845,00
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 1.239,48
210	STRAORD. DIURNO	€ 126.157,77
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%	€ 38.895,39
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%	€ 4.265,80
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 32.925,63
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 158.905,76
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 13.050,90
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 665.941,05
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 231,66
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%	€ 4.319,72
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%	€ 7.584,99
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 256.615,75
240	IND. DISP. ORARIA	€ 1.372,54
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 18.258,14
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 404.585,28
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 1.716,86
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 5.244,39
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 585.156,98
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 104.989,44
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 135.814,29
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 63.987,99
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 894,48
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 139.875,54
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 1.269,36
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 359,47
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 14.566,68
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.	€ 162.550,44
413	STRAORD. NOTT./FEST. 30% PROGETTO	€ 637,60
	Totale Speso	€ 4.399.291,25
	RESIDUI FONDO	€ 1.190.934,17
	Trattamento accessorio Emergenza COVID 19	-845.179,59
	Compensi lavoro straordinario	-33.256,44
	Risorse disponibili da destinare	€ 312.498,14

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**PERSONALE DEL COMPARTO****MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****"FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI DI CUI ALL'ART. 80 CCNL 21/05/2018"**

Descrizione risorse		Anno 2021
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilità	comma 2 art.80 - valori consolidati al 31.12.2017 di:	
	a) risorse Fondo Straordinario e Condizioni di lavoro (Fondo 2017)	2.861.330,90
	b) risorse dell'ex Fondo Fasce 2017:	
	b1) risorse destinate a indennità di funzione (€ 28.534,50 per coordinamenti - art. 76, lett. b), CCIA 18/12/2013 e € 49.580,00 per posizioni organizzative - art. 76, lett. c), CCIA 18/12/2013)	78.114,50
	b1) risorse destinate coordinamento (spesa 2017)	76.172,76
	b2) risorse utilizzate valore comune delle ex indennità qualificazione prof.le (spesa 2017)	997.098,03
	b3) risorse utilizzate per ind. prof.le specifica (spesa 2017)	360.675,80
	comma 3 art.80 - incrementi stabili:	
	a) € 91 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	133.770,00
	b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39 c. 4 e 8 CCNL 7.4.1999	
	c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	36.749,70
	c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	78.923,91
c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020;	74.822,93	
Sezione 2 Risorse Variabili	comma 4 art. 80 - incrementi variabili:	
	Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)	4.207,27
	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 122.241,00) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021 - Somma ad incremento del Fondo pari ad € 64.677,78 al netto degli oneri riflessi (€ 15.393,31) e IRAP (€ 5.497,61)	64.677,78
	trasferimenti, con importi variabili di anno in anno, dal F. Premialità e fasce (art. 81, c. 6, lett. d)	
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	comma 5 art. 80 - limiti	
	Decurtazione Fondo parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs.	-190.496,54
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	4.697.658,53
	- totale risorse variabili	68.885,05
	A) TOTALE fondo tendenziale	4.766.543,58
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-190.496,54
	- decurtazioni risorse variabili	
	B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale	-190.496,54
- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.507.161,99	
- risorse variabili		
sottoposto a certificazione	C) TOTALE fondo	4.576.047,04

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA		
PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
"FONDO PREMIALITA' E FASCE DI CUI ALL'ART. 81 CCNL 21/05/2018"		
	Descrizione risorse	Anno 2021
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di	comma 2 art. 81 - valori consolidati al 31/12/2017 di:	
	a) risorse dell'ex Fondo fasce destinate al finanziamento delle fasce retributive (pagato 2017)	4.192.165,72
	avanzo ex fondo fasce 2017 (al netto incrementi CCNL 2016/2018)	276.607,78
	b) risorse stabili ex Fondo Produttività (consistenza 2017)	2.646.678,79
	comma 3 art. 81 - incrementi stabili:	
a) importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 76, c. 1 (incremento annuo della fascia	171.965,04	
b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39, c. 4 e 8, CCNL 07/04/1999 (cordinamento regionale)		
Sezione 2 Risorse Variabili	comma 4 art. 81 - incrementi variabili:	
	a) ulteriori risorse non consolidate regionali ex art. 30 CCNL 19/04/2004	
	comma 4 art. 81 - incrementi variabili:	
	b) risorse applicazione art. 43 L. 449/1197 (NDR: sponsorizzazioni e risparmi di gestione)	
	c) risparmi art. 16 L. 98/2011 0,00	
	d) risorse derivanti da disposizioni di legge es. art. 113 D. Lgs. 50/2016 e art. 8 DM 28/2/1997	
e) ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13 ^a , computando le frazioni di mese superiori a 15 gg	41.596,71	
f) Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)	6.845,17	
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	comma 5 art. 81 - limiti	
Decurtazioni del Fondo	Decurtazione Fondo parte variabile per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	-41.596,71
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	7.287.417,33
	- totale risorse variabili	48.441,88
	A) TOTALE fondo tendenziale	7.335.859,21
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
	- decurtazioni risorse variabili	-41.596,71
	B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale	-41.596,71
	- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 7.287.417,33
- risorse variabili	6.845,17	
Sezione 5 Residui anni precedenti	comma 7 art. 80 - residui anni precedenti	
	somme non utilizzate presente fondo anni precedenti	
	somme non utilizzate del "fondo condizioni di lavoro e incarichi" anni precedenti	
	C) totale ulteriori risorse variabili	-
sottoposto a certificazione	D) TOTALE fondo	€ 7.294.262,50

A.S.P. ENNA			
COMPARTO			
ANNO 2018			
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018			
	AMMONTARE FONDO		7.262.555,02
VOCE	DESCRIZIONE		SPESO
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)		9.934,29
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE		4.330.156,90
352	SALDO INCENT.COMPARTO		2.524.780,70
	Totale Speso		€ 6.864.871,89
	RESIDUI FONDO (A)		€ 397.683,13

N.B.: Residui fondo al netto della somma pari ad € 1.518.317,07 (residui anni precedenti) già destinata a fondo produttività anno 2018, giusto CCIA del 20/11/2018, e non ancora erogata.

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018			
	AMMONTARE FONDO		€ 4.373.391,99
VOCE	DESCRIZIONE		SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)		€ 6.301,72
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/QST.		€ 1.006,98
109	IND. EX ART. 44/C.5/7		€ 7.602,09
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99		€ 1.000.076,93
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA		€ 326.909,31
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)		€ 27.919,98
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA		€ 70.745,80
156	IND. POL. GIUDIZIARIA		€ 11.206,50
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI		€ 2.661,44
210	STRAORD. DIURNO		€ 178.328,16
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%		€ 27.290,02
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%		€ 6.007,31
213	STR. IN REP. DIURNO		€ 55.306,53
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%		€ 143.237,00
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%		€ 11.481,36
228	IND. NOTTE COMPARTO		€ 616.970,60
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO		€ 1.541,43
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%		€ 4.490,82
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%		€ 6.767,56
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'		€ 350.673,26
240	IND. DISP. ORARIA		€ 4.352,83
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA		€ 23.167,13
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO		€ 370.816,38
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.		€ 2.209,33
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.		€ 6.844,54
291	IND. GIORN. art. 44 c.3		€ 473.800,48
292	IND. GIORN. art. 44 c.4		€ 101.423,73
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a		€ 106.387,56
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c		€ 12.198,58
295	IND. GIORN. art. 44 c.8		€ 546,43
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b		€ 117.242,17
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)		€ 67,08
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)		€ 226,60
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)		€ 16.733,88
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.		€ 28.665,43
	Totale Speso		€ 4.121.206,95
	RESIDUI FONDO (B)		€ 252.185,04

TOTALE RESIDUI FONDI (A)+(B) € 649.868,17

A.S.P. ENNA		
COMPARTO		
ANNO 2019		
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018		
	AMMONTARE FONDO	€ 7.287.417,33
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	5.424,67
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	4.345.226,55
306	PROGETTO TRASPORTO SECONDARIO	92.079,96
352	SALDO INCENT.COMPARTO	2.314.832,56
	Totale Speso	€ 6.757.563,74
	RESIDUI FONDO (A)	€ 529.853,59

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018		
	AMMONTARE FONDO	€ 4.507.161,99
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	€ 5.767,54
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/OST.	€ 929,52
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 7.214,78
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.004.634,27
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 329.334,71
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 29.644,23
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 64.199,94
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 10.363,00
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 1.239,48
210	STRAORD. DIURNO	€ 67.804,57
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%	€ 3.977,37
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%	€ 969,24
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 33.243,99
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 151.183,10
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 11.786,62
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 614.424,40
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 1.104,84
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%	€ 3.889,17
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%	€ 4.702,91
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 263.330,42
240	IND. DISP. ORARIA	€ 2.950,21
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 25.278,86
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 352.907,28
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 2.222,88
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 5.892,01
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 478.028,75
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 97.010,88
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 117.147,52
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 16.257,85
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 999,86
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 107.516,77
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 314,76
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 212,18
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 16.424,28
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.	€ 157.430,19
413	STRAORD. NOTT./FEST. 30% PROGETTO	€ 2.426,28
	Totale Speso	€ 3.992.764,66
	RESIDUI FONDO (B)	€ 514.397,33

TOTALE RESIDUI FONDI (A)+(B)	€ 1.044.250,92
-------------------------------------	-----------------------

TABELLA 1

FONDO DISPONIBILE	€ 250.000,00
--------------------------	---------------------

Categoria	N° persone	Costo totale x categoria	Percentuale	Quota
A	60	€ 21.438,56	4,97	€ 19.645,60
B	71	€ 39.518,57	9,16	€ 25.491,90
BS	36	€ 23.595,52	5,47	€ 3.732,18
C	11	€ 12.169,69	2,82	€ 6.178,71
D	350	€ 319.358,52	73,99	€ 181.744,68
DS	14	€ 15.507,18	3,59	€ 13.206,92
Totale	582	€ 431.588,04	100,00	€ 250.000,00

TABELLA 2

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	Totale dipendenti
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	7	22	2	18			49	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	49
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici								Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici	
A	Commesso	5	4	2				11	Commesso	11
TOTALE		12	26	2	20			60	TOTALE	60

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	Totale dipendenti
B	Coadiutore amministrativo	5	24	5				34	Coadiutore amministrativo	34
B	Operatore tecnico addetto all'assistenza	6	22	7	2			37	Operatore tecnico addetto all'assistenza	37
B	Operatore tecnico								Operatore tecnico	
TOTALE		11	46	12	2			71	TOTALE	71

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	Totale dipendenti
BS	Operatore prof.le II° cat. infermiere generico								Operatore professionale II categoria	
BS	Operatore prof.le II° cat. infermiere psichiatrico								Operatore professionale II categoria	
BS	Operatore prof.le II° cat. puericultrice								Operatore professionale II categoria	
BS	Operatore tecnico specializzato								Operatore tecnico specializzato	
BS	Coadiutore amministrativo esperto	32	1	2				35	Coadiutore amministrativo esperto	35
BS	Operatore socio sanitario								Operatore socio sanitario	
TOTALE		32	1	2				36	TOTALE	36

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	Totale dipendenti
C	Assistente amministrativo		4	2				6	Assistente amministrativo	6
C	Assistente tecnico			2				2	Assistente tecnico	2
C	Operatore tecnico specializzato esperto			3				3	Operatore tecnico specializzato esperto	3
C	Operatore prof. II cat. riabilitazione								Personale della riabilitazione	
C	Operatore prof. san. infermiere								Operatore prof. san. infermiere	
C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto								Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto	
C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto								Operatore prof. II cat. puericultrice esperto	
TOTALE			4	3	4			11	TOTALE	11




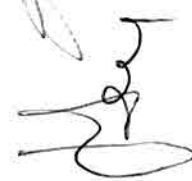












TABELLA 2

Cat. Qualifica	O	I	II	III	IV	V	VI	Tot.	Raggruppamento	O	I	II	III	IV	V	VI	Totale dipendenti
D Collaboratore amm.vo prof.le		2	2	2	2	2		10	Collaboratore amm.vo prof.le		2	2	2	2	2		10
D Collaboratore prof.le assistente sociale						3		3	Collaboratore prof.le assistente sociale						3		3
D Collaboratore tecnico professionale									Collaboratore tecnico professionale								
D Collaboratore prof.le san.tecn.prevenzione luoghi lavoro			1			1		2	Personale di vigilanza ed ispezione				1		1		2
D Assistente religioso									Assistente religioso								
D Collaboratore prof.le san. educatore professionale																	
D Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	6		2	2	2	2		12	Personale della riabilitazione								
D Collaboratore professionale sanitario logopedista																	
D Collaboratore prof.sanitario tecnico audiometrista																	
D Collaboratore professionale sanitario ortottista																	
D Collaboratore prof.le san. tecn. di laboratorio biomedico	1	4				2		7									
D Collaboratore prof.le san. tecnico di radiologia medica	1	3		5	3	3		15	Personale tecnico sanitario	6		2	2		2		12
D Collaboratore prof.le san. qualifica atipica (prep.chim.)																	
D Collaboratore professionale sanitario infermiere	98	42	24	22	44	66		296		2	7		5	3	5		22
D Collaboratore professionale sanitario ostetrico		2	1	1		1		5	Personale infermieristico								
D Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario																	
D Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico																	
TOTALE	106	53	29	33	49	80		350		98	44	25	23	44	67		301
										106	53	29	33	49	80		350

Cat. Qualifica	O	I	II	III	IV	V	VI	Tot.	Raggruppamento	O	I	II	III	IV	V	VI	Totale dipendenti
DS Collaboratore amministrativo prof. esperto									Collaboratore amm.vo prof.le								
DS Collaboratore prof. Assistente Sociale esperto									Collaboratore prof.le assistente sociale								
DS Collaboratore tecnico prof. esperto									Collaboratore tecnico professionale								
DS Collaboratore prof.san.tecn.prev. luoghi lavoro esperto									Personale di vigilanza ed ispezione								
DS Collaboratore prof.san. educatore professionale esperto																	
DS Collaboratore prof.san. fisioterapista esperto																	
DS Collaboratore prof.san. logopedista esperto																	
DS Collaboratore prof.san. ortottista esperto									Personale della riabilitazione								
DS Collaboratore prof.san. TS laboratorio biom. esperto									Personale tecnico sanitario								
DS Collaboratore prof.san. TS radiolog. med. esperto																	
DS Collaboratore prof.san. infermiere esperto			4	4	6			14	Personale infermieristico				4	4	6		14
DS Collaboratore prof.san. ostetrico esperto																	
DS Collaboratore prof.san. assistente sanitario esperto																	
DS Collaboratore prof.san. infermiere pediatrico esperto																	
TOTALE				4	4	6		14					4	4	6		14

TOTALE GENERALE 542

TABELLA 3

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Ausiliario spec. addetto ai servizi socio - assistenziali	49	81,67	€ 16.043,91	A	Ausiliario spec. addetto ai servizi socio - assistenziali	49	100,00	€ 16.043,91
Ausiliario spec. addetto ai servizi tecnico - economici	11	18,33	€ 3.601,69	A	Ausiliario spec. addetto ai servizi tecnico - economici	11	100,00	€ 3.601,69
TOTALE	60	€ 100,00	€ 19.645,60		TOTALE	60		€ 19.645,60

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Coadiutore amministrativo	34	47,89	€ 12.207,39	B	Coadiutore amministrativo	34	100,00	€ 12.207,39
Operatore tecnico addetto all'assistenza	37	52,11	€ 13.284,51	B	Operatore tecnico addetto all'assistenza	37	100,00	€ 13.284,51
TOTALE	71	100,00	€ 25.491,90		TOTALE	71		€ 25.491,90

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Operatore professionale II categoria				BS	Operatore prof. II° cat. infermiere generico			
Operatore tecnico specializzato				BS	Operatore prof. II° cat. infermiere psichiatrico			
Coadiutore amministrativo esperto	1	2,78	€ 103,67	BS	Operatore prof. II° cat. puericultrice	1	100,00	€ 103,67
Operatore socio sanitario	35	97,22	€ 3.628,51	BS	Operatore socio sanitario	35	100,00	€ 3.628,51
TOTALE	36	100,00	€ 3.732,18		TOTALE	36		€ 3.732,18

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Assistente amministrativo	6	54,55	€ 3.370,21	C	Assistente amministrativo	6	100,00	€ 3.370,21
Assistente tecnico	2	18,18	€ 1.123,40	C	Assistente tecnico	2	100,00	€ 1.123,40
Operatore tecnico specializzato esperto	3	27,27	€ 1.685,10	C	Operatore tecnico specializzato esperto	3	100,00	€ 1.685,10
Personale della riabilitazione				C	Operatore prof. II cat. riabilitazione			
Personale infermieristico				C	Operatore prof. san. infermiere			
				C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto			
				C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto			
TOTALE	11	100	€ 6.178,71		TOTALE	11		€ 6.178,71

Handwritten signatures and initials in blue and red ink.

TABELLA 3

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento o spettante	Importo spettante
Collaboratore amm.vo prof.le	10	2,86	€ 5.192,71	D	Collaboratore amm.vo prof.le	10	100,00	€ 5.192,71
Collaboratore prof.le assistente sociale	3	0,86	€ 1.557,81	D	Collaboratore prof.le assistente sociale	3	100,00	€ 1.557,81
Collaboratore tecnico professionale				D	Collaboratore tecnico professionale			
Personale di vigilanza ed ispezione	2	0,57	€ 1.038,54	D	Collaboratore prof.le san.tecn.prevenzione luoghi lavoro	2	100,00	€ 1.038,54
Assistente religioso				D	Assistente religioso			
Personale della riabilitazione	12	3,43	€ 6.231,25	D	Collaboratore prof.le san. educatore professionale	12	100,00	€ 6.231,25
				D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista			
				D	Collaboratore professionale sanitario logopedista			
				D	Collaboratore prof.sanitario tecnico audiometrista			
				D	Collaboratore professionale sanitario ortottista			
Personale tecnico sanitario	22	6,29	€ 11.423,95	D	Collaboratore prof.le san. tecn. di laboratorio biomedico	7	31,82	€ 3.634,89
				D	Collaboratore prof.le san. tecnico di radiologia medica	15	68,18	€ 7.789,06
Personale infermieristico	301	86,00	€ 156.300,42	D	Collaboratore prof.le san. qualifica atipica (prep.chim.)	296	84,57	€ 153.704,07
				D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	5	1,43	€ 2.596,35
				D	Collaboratore professionale sanitario ostetrico			
				D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario			
				D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico			
TOTALE	350	100,00	€ 181.744,68		TOTALE	350		€ 181.744,68

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppamento o spettante	Importo spettante
Collaboratore amm.vo prof.le				DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto			
Collaboratore prof.le assistente sociale				DS	Collaboratore prof. Assistente Sociale esperto			
Collaboratore tecnico professionale				DS	Collaboratore tecnico prof. esperto			
Personale di vigilanza ed ispezione				DS	Collaboratore prof.san.tecn.prev. luoghi lavoro esperto			
Personale della riabilitazione				DS	Collaboratore prof.san. educatore professionale esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. fisioterapista esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. logopedista esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. ortottista esperto			
Personale tecnico sanitario				DS	Collaboratore prof.san. TS laboratorio biom. esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. TS radiolog. med. esperto			
Personale infermieristico	14			DS	Collaboratore prof.san. infermiere esperto	14	100,00	
				DS	Collaboratore prof.san. ostetrico esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. assistente sanitario esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. infermiere pediatrico esperto			
TOTALE	14		€ -			14		

TOTALE	542		€ 236.793,07			542		€ 236.793,07
---------------	------------	--	---------------------	--	--	------------	--	---------------------

[Handwritten signatures and initials]

Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie di appartenenza

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	49	A	0	0	0	0	0,00	-	-	515,32	0	0	0	0,00	0,00
			A	1	7	0	7	14,29	2.291,99	-	501,28	3	3	3	1.503,84	788,15
			A	2	22	0	22	44,90	7.203,39	-	300,04	11	11	11	3.300,44	3.902,95
			A	3	2	0	2	4,08	654,85	-	341,38	1	1	1	341,38	313,47
			A	4	18	0	18	36,73	5.893,68	-	346,97	9	9	9	3.122,73	2.770,95
			A	5	0	0	0,00	-	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	
					49	0	49	100,00	16.043,91	€	-	-	-	8.268,39	7.775,52	
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici	0	A	0	0	0	0	0,00	-	-	515,32	0	0	0	0,00	0,00
			A	1	0	0	0	0,00	-	501,28	0	0	0	0	0,00	0,00
			A	2	0	0	0	0,00	-	300,04	0	0	0	0	0,00	0,00
			A	3	0	0	0	0,00	-	341,38	0	0	0	0	0,00	0,00
			A	4	0	0	0	0,00	-	346,97	0	0	0	0	0,00	0,00
			A	5	0	0	0,00	-	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0	0,00	€	-	-	-	-	0,00	0,00	
A	Commesso	11	A	0	0	0	0	0,00	-	-	515,32	0	0	0	0,00	0,00
			A	1	5	0	5	45,45	1.637,13	-	501,28	2	2	2	1.002,56	634,57
			A	2	4	0	4	36,36	1.309,71	-	300,04	2	2	2	600,08	709,63
			A	3	0	0	0	0,00	-	341,38	0	0	0	0	0,00	0,00
			A	4	2	0	2	18,18	654,85	-	346,97	1	1	1	346,97	307,88
			A	5	0	0	0,00	-	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	
					11	0	11	100,00	3.601,69	€	-	-	-	1.949,61	1.652,08	
					60	0	60	€	19.645,60	€	-	-	-	10.218,00	9.427,60	
B	Coaduttore amministrativo	34	B	0	5	0	5	14,71	1.795,20	-	576,81	2	2	2	1.153,62	641,58
			B	1	24	0	24	70,59	8.616,98	-	602,42	12	12	12	7.229,04	1.387,94
			B	2	5	0	5	14,71	1.795,20	-	378,43	2	2	2	756,86	1.038,34
			B	3	0	0	0	0,00	-	450,05	0	0	0	0	0,00	0,00
			B	4	0	0	0	0,00	-	460,59	0	0	0	0	0,00	0,00
			B	5	0	0	0,00	-	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	
					34	0	34	100,00	12.207,39	€	-	-	-	9.139,52	3.067,87	
B	Operatore tecnico addetto all'assistenza	0	B	0	0	0	0	0,00	-	-	576,81	0	0	0	0,00	0,00
			B	1	0	0	0	0,00	-	602,42	0	0	0	0	0,00	0,00
			B	2	0	0	0	0,00	-	378,43	0	0	0	0	0,00	0,00
			B	3	0	0	0	0,00	-	450,05	0	0	0	0	0,00	0,00
			B	4	0	0	0	0,00	-	460,59	0	0	0	0	0,00	0,00
			B	5	0	0	0,00	-	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0	0,00	€	-	-	-	-	0,00	0,00	
B	Operatore tecnico	37	B	0	6	0	6	16,22	2.154,25	-	576,81	3	3	3	1.730,43	423,82
			B	1	22	0	22	59,46	7.898,90	-	602,42	11	11	11	6.626,62	1.272,28
			B	2	7	0	7	18,92	2.513,29	-	378,43	3	3	3	1.135,29	1.378,00
			B	3	0	0	0	0,00	-	450,05	0	0	0	0	0,00	0,00
			B	4	2	0	2	5,41	718,08	-	460,59	1	1	1	460,59	257,49
			B	5	0	0	0,00	-	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	
					37	0	37	100,00	13.284,51	€	-	-	-	9.952,93	3.331,58	
					71	0	71	€	25.491,90	€	-	-	-	19.092,45	6.399,45	








TABELLA 4

Cat	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo	
BS	Operatore professionale II° categoria infermiere generico	0	BS	0	0	0	0	0,00	€ -		650,78	0		0	0,00	0,00	
			BS	1	0	0	0	0,00	€ -		634,01	0		0	0,00	0,00	
			BS	2	0	0	0	0	0,00	€ -		451,62	0		0	0,00	0,00
			BS	3	0	0	0	0	0,00	€ -		748,67	0		0	0,00	0,00
			BS	4	0	0	0	0	0,00	€ -		772,98	0		0	0,00	0,00
BS	5	0	0	0	0	0,00	€ -		€ -	0,00	0		0	0,00	0,00		
BS	Operatore professionale II° categoria infermiere psichiatrico	0	BS	0	0	0	0	0,00	€ -		650,78	0		0	0,00	0,00	
			BS	1	0	0	0	0,00	€ -		634,01	0		0	0,00	0,00	
			BS	2	0	0	0	0	0,00	€ -		451,62	0		0	0,00	0,00
			BS	3	0	0	0	0	0,00	€ -		748,67	0		0	0,00	0,00
			BS	4	0	0	0	0	0,00	€ -		772,98	0		0	0,00	0,00
BS	5	0	0	0	0	0,00	€ -		€ -	0,00	0		0	0,00	0,00		
BS	Operatore professionale II° categoria puericultrice	0	BS	0	0	0	0	0,00	€ -		650,78	0		0	0,00	0,00	
			BS	1	0	0	0	0,00	€ -		634,01	0		0	0,00	0,00	
			BS	2	0	0	0	0	0,00	€ -		451,62	0		0	0,00	0,00
			BS	3	0	0	0	0	0,00	€ -		748,67	0		0	0,00	0,00
			BS	4	0	0	0	0	0,00	€ -		772,98	0		0	0,00	0,00
BS	5	0	0	0	0	0,00	€ -		€ -	0,00	0		0	0,00	0,00		
BS	Operatore tecnico specializzato	0	BS	0	0	0	0	0,00	€ -		650,78	0		0	0,00	0,00	
			BS	1	0	0	0	0,00	€ -		634,01	0		0	0,00	0,00	
			BS	2	0	0	0	0	0,00	€ -		451,62	0		0	0,00	0,00
			BS	3	0	0	0	0	0,00	€ -		748,67	0		0	0,00	0,00
			BS	4	0	0	0	0	0,00	€ -		772,98	0		0	0,00	0,00
BS	5	0	0	0	0	0,00	€ -		€ -	0,00	0		0	0,00	0,00		
BS	Coadiutore amministrativo esperto	1	BS	0	0	0	0	0,00	€ -		650,78	0		0	0,00	0,00	
			BS	1	0	0	0	0,00	€ -		634,01	0		0	0,00	0,00	
			BS	2	0	0	0	0	0,00	€ -		451,62	0		0	0,00	0,00
			BS	3	0	0	0	0	0,00	€ -		748,67	0		0	0,00	0,00
			BS	4	1	1	0	1	100,00	€ 103,67			772,98	1		1	772,98
BS	5	0	0	0	0	0,00	€ -		€ -	0,00	0		0	0,00	0,00		
BS	Operatore socio sanitario	35	BS	0	32	0	32	91,43	€ 103,67		€ -	650,78	16		16	772,98	-669,31
			BS	1	0	0	0	0,00	€ 3.317,49			634,01	0		0	10.412,48	-7.094,99
			BS	2	1	1	1	2,86	€ 103,67			451,62	1		1	451,62	-347,95
			BS	3	0	0	0	0,00	€ -			748,67	0		0	0,00	0,00
			BS	4	2	2	2	5,71	€ 207,34			772,98	1		1	772,98	-565,64
BS	5	0	0	0	0,00	€ -			€ -	0,00	0		0	0,00	0,00		
Totale categoria BS		36			36	0	36	100,00	€ 3.628,51	€ -	11.637,08	0	0	19	12.410,06	-€ 8.677,88	

Veramente nulla

ce

Handwritten signatures and initials:

- Handwritten signature in blue ink.
- Handwritten signature in red ink.
- Handwritten signature in blue ink.
- Handwritten signature in black ink.
- Handwritten signature in black ink.

Regione Siciliana
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	N° Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo	
C	Assistente amministrativo	6	C	0	0	0	0	0,00	€	-	715,00	0		0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	€	-	827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	4	4	4	66,67	€	2.246,80	-	835,25	2		2	1.670,50	576,30
			C	3	0	0	0	0,00	€	-	-	1.227,07	0		0	0,00	0,00
			C	4	2	2	2	33,33	€	1.123,40	-	1.286,87	1		1	1.286,87	-163,47
C	Assistente tecnico	2	C	5	0	0	0	0,00	€	-	0,00	0		0	0,00	0,00	
			C	0	6	6	100,00	€	3.370,21	€	-	715,00	0		3	2.957,37	412,84
			C	1	0	0	0,00	€	-	-	827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0,00	€	-	-	835,25	0		0	0,00	0,00	
			C	3	0	0	0,00	€	-	-	1.227,07	0		0	0,00	0,00	
C	Operatore tecnico specializzato esperto	3	C	4	2	2	100,00	€	1.123,40	-	1.286,87	1		1	1.286,87	-163,47	
			C	5	0	0	0,00	€	-	-	0,00	0		0	0,00	0,00	
			C	0	2	2	100,00	€	1.123,40	€	-	715,00	0		1	1.286,87	-163,47
			C	1	0	0	0,00	€	-	-	827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0,00	€	-	-	835,25	0		0	0,00	0,00	
C	Operatore prof. II cat. riabilitazione	0	C	3	3	3	100,00	€	1.685,10	-	1.227,07	1		1	1.227,07	458,03	
			C	4	0	0	0,00	€	-	-	1.286,87	0		0	0,00	0,00	
			C	5	0	0	0,00	€	-	-	0,00	0		0	0,00	0,00	
			C	0	3	3	100,00	€	1.685,10	€	-	715,00	0		1	1.227,07	458,03
			C	1	0	0	0,00	€	-	-	827,58	0		0	0,00	0,00	
C	Operatore prof. san.infermiere	0	C	2	0	0	0,00	€	-	-	835,25	0		0	0,00	0,00	
			C	3	0	0	0,00	€	-	-	1.227,07	0		0	0,00	0,00	
			C	4	0	0	0,00	€	-	-	1.286,87	0		0	0,00	0,00	
			C	5	0	0	0,00	€	-	-	0,00	0		0	0,00	0,00	
			C	0	3	3	100,00	€	1.685,10	€	-	715,00	0		1	1.227,07	458,03
C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto	0	C	0	0	0	0,00	€	-	-	827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0,00	€	-	-	835,25	0		0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0,00	€	-	-	1.227,07	0		0	0,00	0,00	
			C	3	0	0	0,00	€	-	-	1.286,87	0		0	0,00	0,00	
			C	0	3	3	100,00	€	1.685,10	€	-	715,00	0		1	1.227,07	458,03
C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto	0	C	4	0	0	0,00	€	-	-	0,00	0		0	0,00	0,00	
			C	5	0	0	0,00	€	-	-	0,00	0		0	0,00	0,00	
			C	0	3	3	100,00	€	1.685,10	€	-	715,00	0		1	1.227,07	458,03
			C	1	0	0	0,00	€	-	-	827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0,00	€	-	-	835,25	0		0	0,00	0,00	
C	Totale categoria C	11	C	0	11	0	0,00	€	6.178,71	€	-	5.471,31	5		5	5.471,31	707,40
			C	1	0	0	0,00	€	-	-	827,58	0		0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0,00	€	-	-	835,25	0		0	0,00	0,00	
			C	3	0	0	0,00	€	-	-	1.227,07	0		0	0,00	0,00	
			C	4	0	0	0,00	€	-	-	1.286,87	0		0	0,00	0,00	

Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie e profili, suddiviso per fasce economiche












TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo	
D	Collaboratore amm.vo prof.le	10	D 0	0	0	0	0,00	-	-	915,59	0	0	0	0,00	0,00	
			D 1	2	2	2	20,00	1.038,54	833,95	1	833,95	1	1	1	833,95	204,59
			D 2	2	2	2	20,00	1.038,54	828,75	1	828,75	1	1	1	828,75	209,79
			D 3	2	2	2	20,00	1.038,54	835,25	1	835,25	1	1	1	835,25	203,29
			D 4	2	2	2	20,00	1.038,54	852,67	1	852,67	1	1	1	852,67	185,87
			D 5	2	2	2	20,00	1.038,54	1.059,11	1	1.059,11	1	1	1	1.059,11	-20,57
			D 6	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
				10	0	100,00	5.192,71	€	€	915,59	0	5	4.409,73	782,98		
D	Collaboratore prof.le assistente sociale	3	D 0	0	0	0,00	-	-	-	915,59	0	0	0	0,00	0,00	
			D 1	0	0	0	0,00	-	-	833,95	0	0	0	0,00	0,00	
			D 2	0	0	0	0,00	-	-	828,75	0	0	0	0,00	0,00	
			D 3	0	0	0	0,00	-	-	835,25	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 4	0	0	0	0,00	-	-	852,67	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 5	3	3	100,00	1.557,81	1.059,11	1	1.059,11	1	1.059,11	1	1	1.059,11	498,70
			D 6	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
				3	0	100,00	1.557,81	€	€	915,59	0	1	1.059,11	498,70		
D	Collaboratore tecnico professionale	0	D 0	0	0	0,00	-	-	-	915,59	0	0	0	0,00	0,00	
			D 1	0	0	0	0,00	-	-	833,95	0	0	0	0,00	0,00	
			D 2	0	0	0	0,00	-	-	828,75	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 3	0	0	0	0,00	-	-	835,25	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 4	0	0	0	0,00	-	-	852,67	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 5	0	0	0	0,00	-	-	1.059,11	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 6	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
				0	0	0,00	-	-	€	€	0	0	0,00	0,00		
D	Collaboratore prof.le san.tecn.previdenzion e luoghi lavoro	2	D 0	0	0	0,00	-	-	-	915,59	0	0	0	0,00	0,00	
			D 1	0	0	0	0,00	-	-	833,95	0	0	0	0,00	0,00	
			D 2	0	0	0	0,00	-	-	828,75	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 3	1	1	50,00	519,27	835,25	1	835,25	0,00	0,00	0	0	835,25	-315,98
			D 4	0	0	0	0,00	-	-	852,67	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 5	1	1	50,00	519,27	1.059,11	1	1.059,11	0,00	0,00	0	0	1.059,11	-539,84
			D 6	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
				2	0	100,00	1.038,54	€	€	915,59	0	2	1.894,36	-855,82		
D	Assistente religioso	0	D 0	0	0	0,00	-	-	-	915,59	0	0	0	0,00	0,00	
			D 1	0	0	0	0,00	-	-	833,95	0	0	0	0,00	0,00	
			D 2	0	0	0	0,00	-	-	828,75	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 3	0	0	0	0,00	-	-	835,25	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 4	0	0	0	0,00	-	-	852,67	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 5	0	0	0	0,00	-	-	1.059,11	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 6	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
				0	0	0,00	-	-	€	€	0	0	0,00	0,00		
D	Collaboratore prof.le san.educatore professionale	0	D 0	0	0	0,00	-	-	-	915,59	0	0	0	0,00	0,00	
			D 1	0	0	0	0,00	-	-	833,95	0	0	0	0,00	0,00	
			D 2	0	0	0	0,00	-	-	828,75	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 3	0	0	0	0,00	-	-	835,25	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 4	0	0	0	0,00	-	-	852,67	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 5	0	0	0	0,00	-	-	1.059,11	0	0	0	0	0,00	0,00
			D 6	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
				0	0	0,00	-	-	€	€	0	0	0,00	0,00		

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "Tabella 4 - Pag. 4 di 8"
 - Middle right: "V. Di Bella" (signature)
 - Bottom right: "M" (initials)
 - Far right: "A" (initials)
 - Far right: "S" (initials)
 - Far right: "M" (initials)

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo	
D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	12	D 0	6	0	6	50,00 €	3.115,62		915,59	3		3	2.746,77	368,85	
			D 1	0	0	0	0,00 €	-		833,95	0		0	0,00	0,00	
			D 2	2	2	2	16,67 €	1.038,54		828,75	0		1	1	828,75	209,79
			D 3	2	2	2	16,67 €	1.038,54		835,25	0		1	1	835,25	203,29
			D 4	0	0	0	0,00 €	-		852,67	0		0	0	0,00	0,00
			D 5	2	2	2	16,67 €	1.038,54		1.059,11	0		1	1	1.059,11	-20,57
			D 6	0	0	0,00 €	-		0,00	0	0	0	0,00	0,00		
				12	0	12	100,00 €	6.231,25	€			6	6	5.469,88	761,37	
D	Collaboratore professionale sanitario logopedista	0	D 0	0	0	0,00 €	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D 1	0	0	0,00 €	-		833,95	0		0	0	0,00	0,00	
			D 2	0	0	0,00 €	-		828,75	0		0	0	0	0,00	0,00
			D 3	0	0	0,00 €	-		835,25	0		0	0	0	0,00	0,00
			D 4	0	0	0,00 €	-		852,67	0		0	0	0	0,00	0,00
			D 5	0	0	0,00 €	-		1.059,11	0		0,00	0	0	0	0,00
			D 6	0	0	0,00 €	-	€			0	0	0,00	0,00		
D	Collaboratore prof. sanitario tecnico audiometrista	0	D 0	0	0	0,00 €	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D 1	0	0	0,00 €	-		833,95	0		0	0	0	0,00	0,00
			D 2	0	0	0,00 €	-		828,75	0		0	0	0	0,00	0,00
			D 3	0	0	0,00 €	-		835,25	0		0	0	0	0,00	0,00
			D 4	0	0	0,00 €	-		852,67	0		0	0	0	0,00	0,00
			D 5	0	0	0,00 €	-		1.059,11	0		0,00	0	0	0	0,00
			D 6	0	0	0,00 €	-	€			0	0	0,00	0,00		
D	Collaboratore professionale sanitario ortottista	0	D 0	0	0	0,00 €	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D 1	0	0	0,00 €	-		833,95	0		0	0	0	0,00	0,00
			D 2	0	0	0,00 €	-		828,75	0		0	0	0	0,00	0,00
			D 3	0	0	0,00 €	-		835,25	0		0	0	0	0,00	0,00
			D 4	0	0	0,00 €	-		852,67	0		0	0	0	0,00	0,00
			D 5	0	0	0,00 €	-		1.059,11	0		0,00	0	0	0	0,00
			D 6	0	0	0,00 €	-	€			0	0	0,00	0,00		
D	Collaboratore prof. le san. tecn. di laboratorio biomedico	7	D 0	1	0	14,29 €	519,27			915,59	1		1	915,59	-396,32	
			D 1	4	4	57,14 €	2.077,08			833,95	2		2	1.667,90	409,18	
			D 2	0	0	0,00 €	-			828,75	0		0	0	0,00	0,00
			D 3	0	0	0,00 €	-			835,25	0		0	0	0,00	0,00
			D 4	0	0	0,00 €	-			852,67	0		0	0	0,00	0,00
			D 5	2	2	28,57 €	1.038,54			1.059,11	0		1	1	1.059,11	-20,57
			D 6	0	0	0,00 €	-	€			0	0	0,00	0,00		
D	Collaboratore prof. le san. tecnico di radiologia medica	15	D 0	7	0	100,00 €	3.634,89			915,59	1		1	915,59	-7,71	
			D 1	3	3	20,00 €	1.557,81			833,95	1		1	833,95	-396,32	
			D 2	0	0	0,00 €	-			828,75	0		0	0	0,00	723,66
			D 3	5	5	33,33 €	2.596,35			835,25	2		2	2	1.670,50	925,85
			D 4	3	3	20,00 €	1.557,81			852,67	1		1	1	852,67	705,14
			D 5	3	3	20,00 €	1.557,81			1.059,11	0		1	1	1.059,11	498,70
			D 6	0	0	0,00 €	-	€			0	0	0,00	0,00		
D	Collaboratore prof. le san. qualifica alipica (prep chim.)	0	D 0	15	0	100,00 €	7.789,06			915,59	0		6	6	5.331,82	2.457,24
			D 1	0	0	0,00 €	-			833,95	0		0	0	0,00	0,00
			D 2	0	0	0,00 €	-			828,75	0		0	0	0,00	0,00
			D 3	0	0	0,00 €	-			835,25	0		0	0	0,00	0,00
			D 4	0	0	0,00 €	-			852,67	0		0	0	0,00	0,00
			D 5	0	0	0,00 €	-			1.059,11	0		0	0	0	0,00
			D 6	0	0	0,00 €	-	€			0	0	0,00	0,00		

Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie e profili, suddiviso per fasce economiche

V. Valente
g. g. g.
g. g. g.
g. g. g.

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat. attuale	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo		
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	296	D	0	98	0	98	33,11	50.888,51		915,59	49		49	44.863,91	6.024,60		
			D	1	42	0	42	14,19	21.809,36		833,95	21		21	17.512,95	4.296,41		
			D	2	24	0	24	8,11	12.462,49		828,75	12		12	9.945,00	2.517,49		
			D	3	22	0	22	7,43	11.423,95		835,25	11		11	9.187,75	2.236,20		
			D	4	44	0	44	14,86	22.847,90		852,67	22		22	18.758,74	4.089,16		
			D	5	66	0	66	22,30	34.271,85		1.059,11	33		33	34.950,63	-678,78		
			D	6	0	0	0,00	-		0,00	0		0	0,00	0,00			
					296	0	100,00	153.704,07	€		915,59	0	148	135.218,98	18.485,09			
D	Collaboratore professionale sanitario osterico	5	D	0	0	0	0,00	-			915,59	0	0	0	0,00	0,00		
			D	1	2	0	2	40,00	1.038,54		833,95	1		1	833,95	204,59		
			D	2	1	0	1	20,00	519,27		828,75	1		1	828,75	-309,48		
			D	3	1	0	1	20,00	519,27		835,25	1		1	835,25	-315,98		
			D	4	0	0	0	0,00	-		852,67	0		0	0	0,00	0,00	
			D	5	1	0	1	20,00	519,27		1.059,11	1		1	1.059,11	-539,84		
			D	6	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0	0,00	0,00			
					5	0	100,00	2.596,35	€		915,59	0	4	3.557,06	-960,71			
D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario	0	D	0	0	0	0,00	-			833,95	0	0	0	0,00	0,00		
			D	1	0	0	0,00	-		828,75	0		0	0	0,00	0,00		
			D	2	0	0	0,00	-		835,25	0		0	0	0	0,00	0,00	
			D	3	0	0	0,00	-		852,67	0		0	0	0	0,00	0,00	
			D	4	0	0	0,00	-		1.059,11	0		0	0	0	0,00	0,00	
			D	5	0	0	0,00	-		0,00	0		0	0	0	0,00	0,00	
			D	6	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0	0,00	0,00			
					0	0	0,00	-	€		915,59	0	0	0,00	0,00			
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico	0	D	0	0	0	0,00	-			833,95	0	0	0	0,00	0,00		
			D	1	0	0	0,00	-		828,75	0		0	0	0,00	0,00		
			D	2	0	0	0,00	-		835,25	0		0	0	0	0,00	0,00	
			D	3	0	0	0,00	-		852,67	0		0	0	0	0,00	0,00	
			D	4	0	0	0,00	-		1.059,11	0		0	0	0	0,00	0,00	
			D	5	0	0	0,00	-		0,00	0		0	0	0	0,00	0,00	
			D	6	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0	0,00	0,00			
					0	0	0,00	-	€		915,59	0	0	0,00	0,00			
Totale categoria D										350	0	0,00	€	181.744,68	€	160.583,54	€	21.161,14
DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto	0	DS	0	0	0	0,00	-			1.057,81	0	0	0	0,00	0,00		
			DS	0	0	0	0,00	-		1.057,81	0		0	0	0,00	0,00		
			DS	2	0	0	0,00	-		1.117,74	0		0	0	0	0,00	0,00	
			DS	3	0	0	0,00	-		926,25	0		0	0	0	0,00	0,00	
			DS	4	0	0	0,00	-		964,86	0		0	0	0	0,00	0,00	
			DS	5	0	0	0,00	-		1.323,79	0		0	0	0	0,00	0,00	
			DS	6	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0	0,00	0,00			
					0	0	0,00	-	€		1.057,81	0	0	0,00	0,00			
DS	Collaboratore professionale Assistente Sociale esperto	0	DS	0	0	0	0,00	-			1.085,37	0	0	0	0,00	0,00		
			DS	1	0	0	0,00	-		1.117,74	0		0	0	0,00	0,00		
			DS	2	0	0	0,00	-		926,25	0		0	0	0	0,00	0,00	
			DS	3	0	0	0,00	-		964,86	0		0	0	0	0,00	0,00	
			DS	4	0	0	0,00	-		1.323,79	0		0	0	0	0,00	0,00	
			DS	5	0	0	0,00	-		0,00	0		0	0	0	0,00	0,00	
			DS	6	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0	0,00	0,00			
					0	0	0,00	-	€		1.057,81	0	0	0,00	0,00			
Totale categoria DS										0	0	0,00	€	181.744,68	€	160.583,54	€	21.161,14

[Handwritten signatures and notes in blue and red ink, including the name "D'Acciari" and various initials]

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cal.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fascia assegnate	Residuo	
DS	Collaboratore tecnico prof. esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	-	-	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	2	0	0	0	0	0,00	-	-	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0	0,00	-	-	926,25	0	0	0	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0	0,00	-	-	964,86	0	0	0	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0	0,00	-	-	1.323,79	0	0	0	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof. san. tecn. prev. luoghi lavoro esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	-	-	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	2	0	0	0	0	0,00	-	-	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0	0,00	-	-	926,25	0	0	0	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0	0,00	-	-	964,86	0	0	0	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof. san. educatore professionale esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.323,79	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	-	-	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	2	0	0	0	0	0,00	-	-	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0	0,00	-	-	926,25	0	0	0	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof. san. fisioterapista esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	-	-	964,86	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.323,79	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	-	-	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	2	0	0	0	0,00	-	-	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. logopedista esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	-	-	926,25	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	964,86	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.323,79	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	-	-	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. ortottista esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	926,25	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	964,86	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.323,79	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. TS laboratorio biom. esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	926,25	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	964,86	0	0	0	0,00	0,00	
DS	Collaboratore prof. san. TS laboratorio biom. esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.323,79	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.085,37	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	1.117,74	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	0	0	0	0	0,00	-	-	926,25	0	0	0	0,00	0,00	

Ripartizione del personale del comparto nelle varie categorie e profili, suddiviso per fasce economiche

Tabella 4 - Pag. 7 di 8

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolato residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo	
DS	Collaboratore prof. san. TS radiolog. med. esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	€		1.085,37	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	2	0	0	0	0,00	€		1.117,74	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0,00	€		926,25	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0,00	€		964,86	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0,00	€		1.323,79	0	0	0	0	0,00	0,00
DS	6	0	0	0	0,00	€		0,00	€	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
DS	Collaboratore prof. san. infermiere esperto	14	DS	0	0	0	0	0,00	€		1.057,81	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	1	0	0	0	0,00	€		1.085,37	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	2	0	0	0	0,00	€		1.117,74	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	4	4	4	28,57	€		926,25	2	2	2	2	1.852,50	-1.852,50
			DS	4	4	4	28,57	€		964,86	2	2	2	2	2	1.929,72	-1.929,72
			DS	5	6	6	42,86	€		1.323,79	3	3	3	3	3	3.971,37	-3.971,37
DS	6	0	0	0	0,00	€		0,00	€	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
DS	Collaboratore prof. san. ostetrico esperto	0	DS	0	0	0	0	100,00	€		1.057,81	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	1	0	0	0	0,00	€		1.085,37	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	2	0	0	0	0,00	€		1.117,74	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0,00	€		926,25	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0,00	€		964,86	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0,00	€		1.323,79	0	0	0	0	0,00	0,00
DS	6	0	0	0	0,00	€		0,00	€	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
DS	Collaboratore prof. san. assistente sanitario esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€		1.057,81	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	1	0	0	0	0,00	€		1.085,37	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	2	0	0	0	0,00	€		1.117,74	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0,00	€		926,25	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0,00	€		964,86	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0,00	€		1.323,79	0	0	0	0	0,00	0,00
DS	6	0	0	0	0,00	€		0,00	€	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
DS	Collaboratore prof. san. infermiere pediatrico esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€		1.057,81	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	1	0	0	0	0,00	€		1.085,37	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	2	0	0	0	0,00	€		1.117,74	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0,00	€		926,25	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0,00	€		964,86	0	0	0	0	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0,00	€		1.323,79	0	0	0	0	0,00	0,00
DS	6	0	0	0	0,00	€		0,00	€	0,00	0	0	0	0,00	0,00		
Totale categoria DS		14			14	0	14			€		0	0	7	7.753,59	-€ 7.753,59	
TOTALE COMPLESSIVO		542			542	0	542	€	236.793,07	€			270	215.528,95	€ 21.264,12		

Handwritten signatures and notes:

- Top right: Large signature "A" and "A".
- Middle right: Signature "V. Di Marco" and "G.M.". Below it, a signature "S.M." and another "G.M.". To the right, a signature "S.M." and another "G.M.".
- Bottom right: Signature "S.M." and another "G.M.".