

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CCIA 02/12/2021 – Personale del Comparto**

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40, comma 3, sexies del D. Lgs. N. 165/2001, in riferimento all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 17/11/2021, ai fini della destinazione delle risorse economiche alla contrattazione integrativa aziendale ex art. 80 – Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi e art. 81 – Fondo Premialità e Fasce del CCNL 21/05/2018.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico-Finanziaria, la presente ipotesi relativa al presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 2^a posizione dell'elenco puntato del paragrafo I.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del Contratto Integrativo Aziendale

Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione CCIA	02/12/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Direttore Generale dell'A.S.P. di Enna - Direttore Amministrativo dell'A.S.P. di Enna - Direttore Sanitario dell'A.S.P. di Enna - Resp.le della UOC Servizio Risorse Umane dell'A.S.P. di Enna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - R.S.U. Aziendale - CGIL – FP - CISL – FPS - UIL – FPL - FIALS - FSI - NURSING UP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - R.S.U. Aziendale - CGIL – FP - CISL – FPS - UIL – FPL - FIALS - FSI

Soggetti destinatari		Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e part-time, esclusi i dirigenti, dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Individuazione e utilizzo delle risorse per l'anno 2021 personale Comparto Sanità Aziendale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno come da verbale n. 33 del 26/11/2021 del Collegio Sindacale dell'A.S.P. di Enna, allegato alla presente, in ordine all'ipotesi di CCIA riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse per l'anno 2021</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance, da aggiornare annualmente e previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., è stato approvato con Delibera del Direttore Generale n. 162 del 27/01/2021 (triennio 2021-2023). Lo stesso si pone in continuità con il precedente Piano relativo al triennio 2020-2022 adottato con delibera n. 142 del 29/01/2020.</p> <p>Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. è stato approvato con delibera n. 498 del 25/03/2021.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata adottata con delibera n. 896 del 17/06/2021.</p> <p>La Relazione sulla Performance dell'anno 2020 è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, con documento del 09/09/2021 pubblicato nel sito aziendale</p>
Eventuali osservazioni		

Ente/Collegio: AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

Regione: Sicilia

Sede: ENNA - Via A. Diaz n. 17 -

Verbale n. 33 del COLLEGIO SINDACALE del 26/11/2021

In data 26/11/2021 alle ore 09.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

GERLANDO PIRO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

SALVATORE PALERMO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIANFRANCO MOSCHELLA

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) **OMISSIS**

2) Nota prot. n. 0105090 del 19/11/2021 - con oggetto " Trasmissione ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2021 per il personale del comparto - sottoscritta il 17/11/2021"

3) Varie ed eventuali

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

OMISSIS

Ulteriori attività del collegio

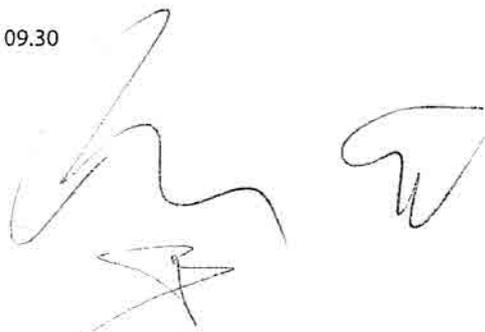
Infine il collegio procede a:

Il collegio rispetto al secondo punto posto all'OdG, esaminata la copia dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale anno 2020/21, la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria a corredo e la delibera n. 1020 del 07/07/2021 di determinazione dei fondi contrattuali, allegati alla nota all'OdG, esprime preventivo parere favorevole in ordine alla certificazione di cui all'art. 40 bis del d.Lgs. n. 165/2001

La seduta viene tolta alle ore 13.30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Il Collegio si convoca giorno 7 dicembre alle ore 09.30

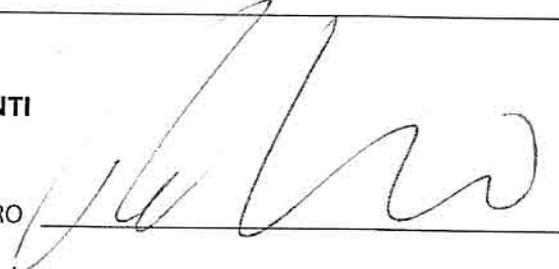
The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature is the largest and most prominent, featuring a large, sweeping initial 'L' followed by several loops and a long horizontal stroke. Below it is a smaller, more compact signature. To the right of these two is a third signature, which is also smaller and appears to be a stylized 'W' or similar character.

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

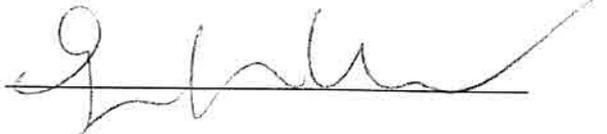
GERLANDO PIRO



SALVATORE PALERMO



GIANFRANCO MOSCHELLA



Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale siglato il 17/11/2021, oggetto della presente Relazione, ha la finalità di definire l'individuazione e l'utilizzo delle risorse, relative all'anno 2021, dei Fondi Contrattuali del Comparto dell'A.S.P. di Enna, destinati all'applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale, in ossequio all'art. 8 del CCNL 21/05/2018.

Con delibera n. 1020 del 07/07/2021 sono stati determinati i fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2021, tenuto conto delle disposizioni di legge emanate in merito.

Per i prospetti di dettaglio si fa rinvio alla Relazione Tecnico-Finanziaria.

L'ipotesi di contratto in esame ha definito, nello specifico, le somme disponibili per l'anno 2021 riguardanti i seguenti utilizzi:

- Art. 80, comma 6 - lett. a) – Compensi per Lavoro Straordinario;
- Art. 80, comma 6 - lett. c) – Indennità per incarichi funzionali;
- Art. 81, comma 6 – lett. a) – Performance organizzativa e Progetti di rilevanza aziendale;
- Art. 81, comma 6 – lett. c) – Nuove Progressioni Economiche orizzontali per l'anno 2021;
- Art. 81, comma 6 – lett. e) – Welfare integrativo.

Art. 80, comma 6 - lett. a) – Compensi per Lavoro Straordinario:

L'ammontare delle risorse complessivamente disponibili per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità), per l'anno 2021, è di € 420.000,00, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa.

Art. 80, comma 6 - lett. c) – Indennità per incarichi funzionali:

Le parti concordano di destinare per indennità incarichi di funzione, ex art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, la somma di € 300.000,00.

I criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi funzionali sono contenuti nel "Regolamento delle procedure di conferimento degli incarichi di funzione al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna" approvato con delibera n. 389 del 15/04/2019.

Art. 81, comma 6 – lett. a) – Performance organizzativa e Progetti di rilevanza aziendale:

Le parti stabiliscono di destinare alla Premialità la somma di € 2.427.004,45, di cui una quota pari ad € 211.734,30 riservata ad attività attivate per disposizione della Direzione Generale e svolte nell'anno 2021, previo accordo tra le parti, per far fronte a particolari esigenze aziendali o derivanti da disposizioni o provvedimenti regionali.

La disciplina della premialità organizzativa o/e individuale è contenuta nel "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance" approvato con deliberazione n. 881 del 01/08/2019".

Art. 81, comma 6 – lett. c) – Nuove Progressioni Economiche orizzontali per l'anno 2020:

L'art. 35 del CCNL 07/04/1999 disciplina l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali e in particolare il comma 4 stabilisce che *"i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili"*.

Le risorse stabili e disponibili al 31/12/2020 ammontano ad € 412.810,96, come si evince dall'allegato "1" all'Ipotesi di Contratto Integrativo in argomento.

Le parti concordano di destinare € 250.000,00 di risorse stabili non utilizzate per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021.

Le parti concordano, altresì, di accantonare, prudenzialmente, la somma residua di € 50.000,00 per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità.

Le modalità e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, secondo criteri selettivi che tengano conto della qualità della prestazione individuale, della esperienza professionale, della permanenza della fascia e dei titoli culturali e professionali conseguiti, sono stati disciplinati in maniera organica, con le modifiche apportate rispetto ai precedenti accordi, nel *"Regolamento delle procedure di conferimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna"* approvato con delibera n. 404 del 23/04/2019.

Art. 81, comma 6 – lett. e) – Welfare integrativo:

Le parti stabiliscono di destinare al fondo del welfare integrativo l'ammontare complessivo pari ad € 219.674,34.

I criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo sono contenuti nel *"Regolamento di gestione del fondo Welfare"* approvato con delibera n. 601 del 16/04/2021.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2021, ex artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, vengono utilizzate nel seguente modo:

Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"		Anno 2021
	DESCRIZIONE	IMPORTI
A1.	Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune	1.010.000,00
A2.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica	391.000,00
A3.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro	2.347.369,25
A4.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento	43.000,00
A5.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali	300.000,00
A6.	Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario	420.000,00
A7.	Finanziamento Aggiuntivo Regionale (70% di € 122.241,00) di cui al D.A. n. 897 del 08/09/2021 - Somma ad incremento del Fondo pari ad € 64.677,78 al netto degli oneri riflessi (€ 15.393,31) e IRAP (€ 5.497,61)	64.677,78
Totale Destinazioni fondo anno 2021		4.576.047,03

Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2021
	DESCRIZIONE	IMPORTI
B1.	Art 81 c 6 1° P Ccnl 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.347.583,71
B2.	Art 81 c 6 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	2.215.270,15
B3.	Progetti di rilevanza aziendale	211.734,30
B4.	Art 81 c 6 L C Ccnl 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021	250.000,00
B5.	Art 81 c 6 L E Ccnl 16-18 - Welfare integrativo	219.674,34
B6.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	50.000,00
Totale Destinazioni fondo anno 2021		7.294.262,50

Per i prospetti di dettaglio si fa rinvio alla Relazione Tecnico-Finanziaria.

C) Effetti abrogativi impliciti:

La sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Aziendale determinerà l'abrogazione implicita degli istituti diversamente disciplinati rispetto ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'ASP di Enna, sottoscritti in data 20/11/2018, 02/12/2019 e 15/12/2020. Per quanto non espressamente modificato, si rimanda ai CCIA del 20/11/2018, del 02/12/2019 e del 15/12/2020.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

L'ipotesi di contratto integrativo allegato non prevede automatismi nell'erogazione degli istituti ivi disciplinati. Infatti sia per il conferimento degli incarichi di funzione che per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nonché per l'erogazione della premialità, prevede criteri di selettività e valorizzazione definiti negli appositi Regolamenti sopra richiamati.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle Progressioni Economiche:

L'ipotesi di contratto integrativo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali in quanto i dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia economica superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto della qualità della prestazione individuale, della esperienza professionale, della permanenza della fascia e dei titoli culturali e professionali conseguiti.

F) Illustrazione dei risultati attesi alla sottoscrizione del Contratto Integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Nel rispetto dei principi tesi a valorizzare il merito e la professionalità del personale dipendente, dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale ci si attende un rinnovato stimolo al miglioramento qualitativo delle prestazioni lavorative, ad una più fattiva partecipazione al raggiungimento di risultati sia individuali che di équipe sviluppando uno spirito di condivisione degli obiettivi dell'Unità Operativa di appartenenza e, più in generale, degli obiettivi strategici dell'Azienda.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Le parti stabiliscono che le somme dei fondi per l'anno 2018 e 2019, di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 che, a consuntivo, risultano non spese, come descritte nell'allegato "3" dell'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale in argomento, vengano erogate al personale interessato quale premio correlato alla produttività dei medesimi anni. Relativamente all'anno 2020 le somme dei fondi, di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 che, risultano non spese, come descritte nell'allegato "1" dell'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale in argomento, considerato che per l'anno 2020 è ancora in itinere l'erogazione di alcuni istituti contrattuali (performance organizzativa, trattamento accessorio per Covid_19), le parti danno atto che eventuali somme dei predetti fondi che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già finalizzate ai premi correlati alla performance del medesimo anno.

l
i
i
:
:
: