



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

DELIBERA N.336.....
DEL07 MAR 2022.....

OGGETTO: Presa atto esiti selezione pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. - Laboratorio di Sanità Pubblica – Conferimento incarico.

U. O. PROPONENTE : U.O.C. Servizio Risorse Umane

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 488585.....
DEL 07-03-2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr.ssa Sciuto Loredana

IL DIRETTORE
U.O.C. Servizio Risorse Umane
Dott. Lombardo Salvatore

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Ornella Monasteri

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[] come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

[] Autorizzazione n. _____ del _____ / _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO UFFICIO DELIBERE _____

PREMESSO

Che con deliberazione n.n. 1080 del 15.07.2021 parzialmente modificata con delibera n. 1322 del 10.09.2021 e integrata con delibera n.1408 del 01.10.2021 è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell' U.O.C.- Laboratorio di Sanità Pubblica ;

Che il relativo bando è stato pubblicato sulla G.U.R.S.- serie speciale concorsi – n.14 del 29.10.2021 e, per estratto, sulla GURI – IV serie speciale - n. 98 del 10.12.2021;

Che con deliberazione n.207 del 11.02.2022 si è preso atto delle domande di partecipazione al concorso pervenute entro i termini di scadenza (10.012022);

Che con delibera n. 158 del 03.02.2022 è stata nominata la commissione giudicatrice del concorso;

VISTO il verbale redatto in data 03.03.2022 e la relazione sintetica riepilogativa redatti dalla Commissione giudicatrice relativi all'espletamento della procedura prevista per la selezione in argomento ;

RILEVATO che nella relazione sintetica riepilogativa formulata dalla Commissione di esperti sono stati individuati i candidati idonei sulla base dei miglior punteggi attribuiti ;

CONSIDERATO

Che viene allegato al presente atto il verbale e la relazione sintetica sottoscritti dai Componenti della Commissione ;

Che deve prendersi atto dei suddetti verbali, nonché degli esiti della presente procedura, e dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per il curriculum e per il colloquio, nell'ordine del miglior risultato come sotto specificato :

<i>nominativo</i>	<i>Curriculum /50</i>	<i>Colloquio/50</i>	<i>Punteggio /100</i>
Fascetto Sivillo Maria	26,875	50/50	76,875
Parlascino Daniele	23,000	40/50	63,000

VISTA la disposizione del 03.03.2022 del Direttore Generale con la quale è stato invitato il Servizio Risorse Umane a procedere per il seguito di competenza conformemente agli esiti della procedura, ad affidare l'incarico alla candidata dr.ssa Fascetto Sivillo Maria;

L'anno duemilaventidue il giorno 07 MAR 2022 del mese di nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i. ;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902/20

VISTI I SEGUENTI ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

A. Verbale e relazione sintetica;

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019/2021;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

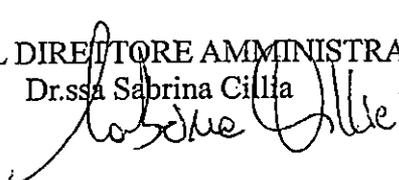
DELIBERA

1. Di prendere atto del verbale del 03.03.2022, nonché della relazione sintetica riepilogativa redatta dalla Commissione giudicatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Laboratorio di Sanità Pubblica, trasmessi al Direttore Generale relativi all'espletamento della procedura prevista per la selezione in argomento i cui esiti sono evidenziati nel seguente prospetto :

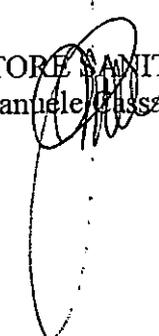
<i>nominativo</i>	<i>Curriculum /50</i>	<i>Colloquio/50</i>	<i>Punteggio /100</i>
Fascetto Sivillo Maria	26,875	50/50	76,875
Parlascino Daniele	23,000	40/50	63,000

2. Di conferire l'incarico di Direttore dell'U.O.C. Laboratorio di Sanità Pubblica alla Dr.ssa Fascetto Sivillo Maria come indicato dal Direttore Generale con nota del 03.03.2022 ;
3. Di fissare la decorrenza della nomina dalla data che verrà indicata nel contratto individuale di lavoro;
4. Di attribuire alla dr.ssa Fascetto Sivillo Maria il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. Sanità 2016/18.-

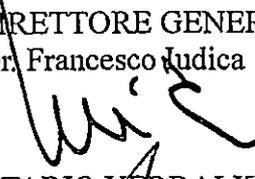
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Sabrina Cillia



IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Emanuele Cassara



IL DIRETTORE GENERALE
- Dr. Francesco Judica -



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'albo della ASP di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., dal

13 MAR 2022 al 27 MAR 2022

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente Amm/vo U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal 23 MAR 2022
- immediatamente esecutiva dal _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REGIONE SICILIANA



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.asp.enna.it

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Viale Diaz 7/9 94100 Enna

Direttore Dott. Emanuele Cassara

Telefono: 0935/520464/715 e-mail: direzione_sanitaria@asp.enna.it

Prot. N. 2879

3.3.2022.

Al Direttore Generale
Dott. Francesco Iudica

Oggetto: Trasmissione relazione sintetica Procedura di Concorso per Struttura Complessa di LSP

In allegato si trasmette la relazione sintetica contenente le risultanze della procedura concorsuale relativa all'attribuzione della Struttura Complessa del Laboratorio di Sanità Pubblica dell'ASP di Enna, per le determinazioni che la S.V. vorrà assumere.

Cordiali saluti

Emanuele Cassarà
Direttore Sanitario

Il problema
confermato
alle determinazioni
della Commissione
LSE



**REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI ENNA**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE INCARICATA DI PREDISPORRE L'ELENCO
DEGLI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELL'U.O.C. - LABORATORIO IGIENE E SANITA' PUBBLICA.**

VERBALE

L'anno duemilaventidue il giorno 03 del mese di Marzo alle ore 9,30 presso gli Uffici della Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, in videoconferenza si è riunita la Commissione incaricata di predisporre l'elenco degli idonei per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore dell' U.O.C. di Laboratorio Igiene e Sanità Pubblica di cui all'avviso pubblico di selezione indetto con delibera n. 1080 del 15.07.2021 parzialmente modificata con delibera n. 1322 del 10.09.2021 e integrata con delibera n.1408 del 01.10.2021.

Detta Commissione, nominata con delibera n.158 del 03.02.2022, risulta così composta:

Dr. Cassarà Emanuele Direttore Sanitario dell'ASP di Enna	COMPONENTE DI DIRITTO
Dr.ssa Carli Simona Careggi Regione Toscana	COMPONENTE
Dr. Smecca Giuseppe Asp Ragusa Sicilia	COMPONENTE
Dr. Iacono Francesco Asp Caltanissetta Sicilia	COMPONENTE
Dr.ssa Sciuto Loredana	SEGRETARIO

E' collegata in videoconferenza la dr.ssa Carli Simona sono in presenza il Componente di Diritto dr. Cassarà Emanuele, il Componente dr. Smecca Giuseppe, il dr. Iacono Francesco e la segreteria dr.ssa Sciuto Loredana .

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, procedono ad eleggere il Presidente, da scegliere tra i tre componenti esterni.

Dopo breve consultazione la Commissione, all' unanimità, indica il dr.Iacono Francesco quale Presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Preso atto delle note con le quali i Componenti della commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 lett.e) del D.L.vo 165/01, né nelle condizioni di cui all'art.35 bis C.1 lett a) del medesimo decreto.

La Commissione procede all'esame della documentazione relativa al concorso ed accerta che:

- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile;

- che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013,
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 lett.e) del D.L.vo 165/01, né nelle condizioni di cui all'art.35 bis C.1 lett a) del medesimo decreto .

La Commissione procede all'esame della documentazione relativa al concorso ed accerta che:

- con deliberazione n. 1080 del 15.07.2021 parzialmente modificata con delibera n. 1322 del 10.09.2021 e integrata con delibera n.1408 del 01.10.2021 è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Laboratorio di Sanità Pubblica ;
- il relativo bando è stato pubblicato sulla GURS - serie speciale concorsi - n.14 del 29.10.2021 e, per estratto, sulla GURI - IV serie speciale - n. 98 del 10.12.2021;
- ai sensi del sopra citato bando, il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 10.01.2022 ;
- con deliberazione n.207 del 11.02.22 si è preso atto delle domande di partecipazione al concorso, pervenute entro i termini di scadenza, che risultano essere quelle di seguito indicate:

N.	COGNOME	NOME
1	FASCETTO SIVILLO	MARIA
2	PARLASCINO	DANIELE

La Commissione prende atto delle note prot. nn. 14762 e 14763 del 10.02.2022 con le quali i candidati partecipanti alla selezione pubblica de qua sono stati invitati a presentarsi per il giorno 03.03.2022 alle ore 10,30 presso la Direzione Generale 3° piano Uffici di questa Azienda , al fine di sostenere la prova colloquio prevista dell'avviso, con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione a cura della Commissione di Valutazione.

La Commissione procede alla verifica dei seguenti documenti :

- bando
- descrizione del fabbisogno
- avviso di sorteggio
- composizione della Commissione di Valutazione
- avviso prova colloquio

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni ;

- art.15 e 15 ter D.Lgs n. 502/92 " Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992 n. 421 " e ss.mm.ii.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 483 " Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. ", per quanto applicabile ;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 " Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. " per quanto applicabile ;
- D.M. 30.01.1998 " Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.;
- L. 08.11.2012 n. 189, di conversione del D.L. 13:0).2012 n. 158, recante : " Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute "
- Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari (Area Medica,Veterinaria e del Ruolo Sanitario) approvato con deliberazione n. 264 del 13.04.2016 ;

- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. n. 1080 del 15.07.2021 parzialmente modificata con delibera n. 1322 del 10.09.2021 e integrata con delibera n.1408 del 01.10.2021
- D.P.R. n. 445/2000 “ testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa “ e ss.mm.ii.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter ;

1. esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa di Laboratorio Sanità Pubblica e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
2. presa d'atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio
3. definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi ;
4. verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati ;
5. valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione ;
6. espletamento e valutazione dei colloqui individuali
7. individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio ;
8. individuazione sulla base dei migliori punteggi conseguiti della terna dei candidati da proporre al Direttore Generale ;

La Commissione procede all'esame del profilo oggettivo e soggettivo, come da bando, reso disponibile a questa Commissione prima dell'espletamento della procedura selettiva .

La Commissione coerentemente alle disposizioni dell'art 9 del Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) che espressamente richiamano l'art.8 “ Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale “ del D.P.R. n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell'incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato sul totale di 100 .

- Curriculum 50%;
- Colloquio 50%;

La Commissione, quindi , dispone la valutazione complessiva di 100 punti , così suddivisi .

- Curriculum 50/100 (Punteggio massimo cinquanta , su cento punti complessivi)
- Colloquio 50/100 (Punteggio massimo cinquanta , su cento punti complessivi)

La Commissione con riferimento al colloquio, prende altresì, atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Non è consentita l'introduzione di ulteriori ambiti di valutazione all'infuori di quelli sopra indicati , né la modifica dei pesi e dei valori percentuali come sopra fissati .

A tal proposito la Commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

- Analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali- organizzative, tenuto conto dei profili soggettivo ed oggettivo, della figura ricercata;
- Un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

La valutazione dei curricula precede il colloquio.

Il curriculum di ciascun candidato è valutato utilizzando la scheda individuale formato Excel, che rappresenta parte integrante del presente verbale, e che riporta gli items di valutazione previsti dall'art. 10 – Valutazione dei curricula – del Regolamento Aziendale.

Gli elementi contenuti nel curriculum sono valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione per quanto concerne il curriculum, sono individuati nella scheda sette items, a ciascun dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi per un totale massimo complessivo di punti 50.

Limitatamente agli items delle lettere a), b) e c) della scheda, i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione, dovranno assumere carattere prevalente nella valutazione, salvo i casi in cui le caratteristiche del profilo da ricoprire, abbiano specifiche motivate necessità, così come previsto dall'art. 10 - Valutazione dei curricula - del Regolamento Aziendale.

Tenuto conto di quanto sopra, la Commissione stabilisce di valutare il curriculum dei candidati assegnando ai sette items i punteggi di seguito riportati

N.	PUNTI MAX	AMBITI
a)	7	<i>La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</i>
b)	15	<i>La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</i>
c)	15	<i>La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</i>
d)	3	<i>I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</i>
e)	3	<i>L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</i>
f)	3	<i>La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</i>
g)	4	<i>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</i>

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue :

1. In via preliminare, la Commissione con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.
2. Il colloquio sarà diretto alla valutazione della capacità professionale del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze, professionali, documentate,

nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dell'Azienda. Per la prova colloquio sono individuati i seguenti items di valutazione, a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà il relativo punteggio per un totale massimo complessivo di punti 50 :

<i>N.</i>	<i>PUNTI MAX</i>	<i>AMBITI</i>
<i>I</i>	<i>25</i>	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i>
		<i>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</i>
<i>II</i>	<i>25</i>	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i>
		<i>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</i>

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità, alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato :

a) Tipologia delle istituzioni – Azienda di provenienza

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività prevalente e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai seguenti criteri:

<i>STRUTTURA (max punti 7)</i>	<i>PUNTI</i>
<i>ASP TERRITORIALE</i>	<i>7</i>
<i>DEA 2° LIVELLO</i>	<i>6</i>
<i>DEA 1° LIVELLO</i>	<i>4</i>
<i>PRESIDIO DI BASE</i>	<i>3</i>
<i>STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA</i>	<i>1</i>

b) Posizione funzionale – incarichi :

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo a 7 o a 10 anni di anzianità, a seconda se il candidato sia o meno in possesso della specializzazione richiesta:

I periodi di servizio documentati saranno valutati in ragione di anni: le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici.

Sarà attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

	DESCRIZIONE (max punti 15,00)	PUNTI
	Responsabile Direzione Dipartimento	2,00(x Anno)
	Responsabile Struttura Complessa o responsabile ff	1,80(x Anno)
	Responsabile Struttura Semplice dipartimentale	1,50(x Anno)
	Responsabile Struttura Semplice/o ex Modulo	1,00(x Anno)
	Incarico di Alta Specializzazione	0,80(x Anno)
	Incarico di Dirigente Medico	0,30(x Anno)
	Incarico Struttura Sanitaria Privata Accreditata	0,075(x Anno)

La Commissione stabilisce che l'attività di servizio verrà valutata in proporzione all'orario settimanale di servizio svolto.

Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (incarichi di natura libero-professionale, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc.)

c) Tipologia qualitativa e quantitativa – Casistica

La Commissione valuterà la casistica dell'ultimo decennio. La casistica dovrà essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda sanitaria ospedaliera.

La Commissione stabilisce per questo ambito di assegnare un punteggio sintetico, derivante dalla somma dei livelli differenziati di volume e complessità della casistica, secondo la sottostante tabella.

	Casistica trattata (max punti 15,00)	Punti
	VOLUME	
1	ALTO (7,50 PUNTI)	
2	MEDIO (5 PUNTI)	
3	BASSO (3 PUNTI)	
	COMPLESSITA'	Punti
1	Alta (7,50)	
2	Media (5)	
3	Bassa (3)	

Inoltre la Commissione decide di non valutare le casistiche non certificate dai Direttori Sanitari (così come previsto dal D.P.R. n. 484/97)

d) Soggiorni di Studio – Formazione

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

N.	DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
	Soggiorno da 3 a 6 mesi	0,5
	Soggiorno da 6 a 12 mesi	1
	Soggiorno da 12 a 24 mesi	2
	Ulteriore specializzazione equipollente	1,5
	Ulteriore specializzazione	0,5
	Attestato di formazione manageriale per titolari di struttura complessa valutabile solo una volta	1

e) Attività Didattiche

La commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Attività didattica (pari a 40 H annue)	0,5
Attività didattica (superiore a 40 H ed inferiore a 80H annue)	1
Attività didattica (superiore a 80 H annue)	2

f) Partecipazione a Corsi e Congressi

La Commissione decide di valutare la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore/docente in materia attinente, nonché pregresse idoneità nazionali e stabilisce di attribuire il seguente punteggio :

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Corsi di formazione in qualità di relatore/docente per ciascuna partecipazione .	0,03
Idoneità nazionali per la disciplina in oggetto valutabile solo una volta	0,03

g) Pubblicazioni

La Commissione decide di valutare la produzione scientifica e l'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi, che abbia stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza - punteggio sintetico da 0 a 1

N.	DESCRIZIONE (max 4 punti)	PUNTI
1	Pubblicazioni su riviste internazionali per ciascuna	0,30
2	Pubblicazione su riviste nazionali per ciascuna	0,15
3	Abstract per ciascuna	0,10
4	Attività pubblicistica e di ricerca (punteggio sintetico da 0 a 2)	

Fissati i criteri di cui sopra, la Commissione procede all'esame della documentazione presentata dai candidati, ai fini della loro ammissibilità al concorso
In merito ai requisiti generali previsti dal bando, la Commissione prende atto che possono essere ammessi i candidati di seguito descritti:

N.	COGNOME	NOME
1	FASCETTO SIVILLO	MARIA
2	PARLASCINO	DANIELE

La Commissione, sulla scorta dei criteri espressi procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando i giudizi e punteggi nella scheda riepilogativa relativa a ciascun candidato, allegata al presente verbale.

Si dà atto che tutti i partecipanti sono stati convocati, giusta note prot. nn. 14762 e 14763 del 10.02.2022 con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione, per sostenere detta prova per la data odierna, alle ore 10,30.

Per quanto riguarda le modalità ed i contenuti della prova colloquio, vengono pedissequamente osservati i criteri di cui sopra.

Si ribadisce che la soglia minima necessaria, affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Prima del colloquio, la Commissione predispone due serie di temi che saranno oggetto della procedura di valutazione, e precisamente **tre argomenti di interesse strettamente professionale** e inerenti la disciplina del concorso e **tre argomenti afferenti l'ambito organizzativo/gestionale**, così come previsto dal bando.

Ciascuno degli argomenti è incluso in una busta non numerata, non contrassegnata, delle stesse dimensioni delle altre e, pertanto, non individuabile.

Dette buste vengono chiuse e sottoscritte sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione presenti.

La Commissione decide di esaminare i candidati attraverso un colloquio vertente sullo stesso identico tema, sia sotto il profilo professionale che sotto quello organizzativo/gestionale.

L'individuazione degli argomenti avverrà tramite un sorteggio affidato ad un candidato, scelto da tutti gli ammessi al concorso.

Le due buste estratte e siglate dal concorrente, che ha compiuto l'operazione, contenenti gli argomenti oggetto del colloquio, verranno aperte all'inizio della prima prova dal primo candidato, garantendo l'incognita dei temi estratti a tutti gli altri candidati, che saranno chiamati uno alla volta, predisponendo tutti gli accorgimenti affinché nessuno degli esaminandi possa entrare in contatto con chi ha già sostenuto il colloquio.

Una volta sostenuto il colloquio ciascun candidato potrà liberamente assistere a tutti gli altri colloqui.

Le quattro buste contenenti le prove non estratte verranno aperte e sottoscritte dal candidato che ha effettuato l'estrazione, ed allegate al presente verbale.

Gli argomenti individuati dalla Commissione oggetto del colloquio sono:

sotto il profilo clinico/professionale:

- Gestione delle apparecchiature di Laboratorio ;
- Attività analitica legata alle restrizioni del Regolamento Reach ;
- Accreditemento ai sensi della norma UNI EN ISO 17025/2018 ;

sotto il profilo organizzativo/gestionale :

- Sistema premiante ;
- Valutazione dei rischi in laboratorio ;
- Valutazione del Personale ;

Alle ore 10,30 si procede all'appello dei candidati ammessi e al riconoscimento degli stessi. Preliminarmente, come da lettera di convocazione, viene data comunicazione ai candidati che risultano tutti ammessi.

Risultano presenti per sostenere la prova colloquio tutti e due i concorrenti.

Essendo le ore 10,40 la Commissione procede all'espletamento del colloquio dei candidati ammessi.

Quindi il Presidente procede ad illustrare ai candidati le modalità della prova colloquio sopra descritte, inoltre con il supporto specifico del Direttore Sanitario, procede ad illustrare ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

Il Presidente chiede ai candidati di individuare chi tra di loro procederà al sorteggio delle buste contenente gli argomenti su cui verterà il colloquio. Viene designata la dr.ssa Fascetto Sivillo Maria ad estrarre la busta contenente l'argomento sotto il profilo clinico/professionale e il dr. Parlascino Daniele l'argomento sotto il profilo organizzativo/gestionale.

Le buste, non estratte, vengono aperte dai due candidati che riportano su ogni foglio recante l'argomento, la dicitura PROVA NON ESTRATTA e la propria firma.

Il Presidente provvede a dare lettura degli argomenti ivi contenuti.

Gli argomenti non estratti risultano essere:

sotto il profilo clinico/professionale:

- Attività analitica legata alle restrizioni del Regolamento Reach ;
- Accreditemento ai sensi della norma UNI EN ISO 17025/2018 ;

sotto il profilo organizzativo/gestionale

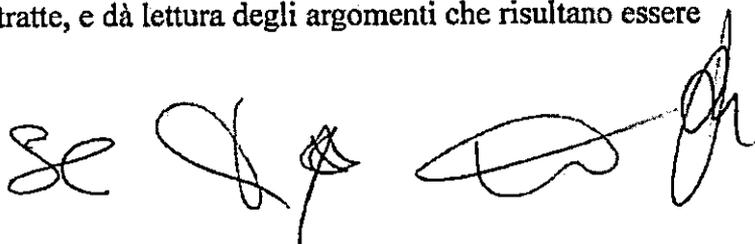
- Valutazione dei rischi in laboratorio ;
- Valutazione del Personale ;

Viene stabilito, previo accordo tra tutti i presenti, che i candidati sosterranno la prova colloquio seguendo l'ordine alfabetico alla presenza dell'intera Commissione.

I candidati vengono fatti accomodare nella stanza attigua e chiamati uno alla volta al fine di garantire che non ci siano contatti tra gli esaminandi e chi ha già sostenuto la prova.

Alla fine del colloquio il candidato esaminato viene fatto accomodare in un'altra stanza senza venire a contatto con l'altro candidato che deve sostenere la prova.

Alle ore 10,45 si procede, quindi, alla prova colloquio del primo candidato in ordine alfabetico, la dr.ssa Fascetto come stabilito, apre le buste estratte, e dà lettura degli argomenti che risultano essere i seguenti:



sotto il profilo clinico/professionale:

- Gestione delle apparecchiature di Laboratorio ;

sotto il profilo organizzativo/gestionale

- Sistema premiante ;

Su ogni foglio contenente la prova , la candidata dr.ssa Fascetto appone la scritta "prova estratta" e la propria firma.

Si procede ai colloqui individuali di tutti i candidati presenti.

Al termine del colloquio di ogni singolo candidato, la Commissione esprime le proprie valutazioni ed assegna il relativo punteggio secondo i criteri precedentemente fissati; la valutazione con l'attribuzione del punteggio viene riportata in apposita scheda distinta per le due aree tematiche previste nel bando.

Dette schede costituiscono parte integrante del presente verbale

Al termine del colloquio, la Commissione procede per ogni candidato alla somma dei punteggi relativi ai titoli e quelli inerenti, la valutazione del colloquio, predisponendo una unica graduatoria che viene di seguito trascritta in ordine decrescente.

<i>nominativo</i>	<i>Curriculum /50</i>	<i>Colloquio/50</i>	<i>Punteggio /100</i>	<i>idoneità</i>
<i>Fascetto Sivillo Maria</i>	<i>26,875</i>	<i>50/50</i>	<i>76,875</i>	<i>SI</i>
<i>Parlascino Daniele</i>	<i>23,000</i>	<i>40/50</i>	<i>63,000</i>	<i>SI</i>

La Commissione individua dunque i candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla Relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Punteggio totale /100</i>
<i>Fascetto Sivillo Maria</i>	<i>76,875</i>
<i>Parlascino Daniele</i>	<i>63,000</i>

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori, trasmette il presente verbale al Direttore Generale dell'ASP di Enna per gli atti consequenziali e provvede alla trasmissione alla U.O. C. Risorse Umane di tutta la documentazione inerente le attività svolte dalla Commissione di valutazione, per i consequenziali atti di competenza.

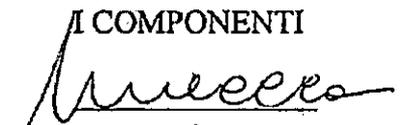
La Commissione chiude la presente seduta alle ore 12,00.

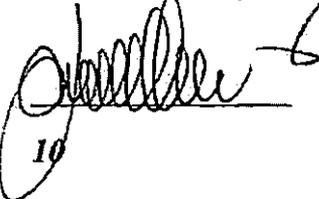
Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto da tutti i Componenti e dal Segretario come segue:

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO









COMPONENTE DI DIRITTO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA DEL LABORATORIO DI SANITA' PUBBLICA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DR.SSA FASCETTO SIVILLO MARIA

REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: MARIA FASCETTO SIVILLO

Iscrizione all'Ordine Interprovinciale dei Chimici della Sicilia

Anzianità di servizio:

<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u>	DAL	AL
Chimico ambulatoriale AUSL Agrigento	15/02/2000	13/05/2000
Chimico ambulatoriale AUSL Agrigento	18/09/2000	15/12/2000
Dirigente Chimico a TD AUSL Enna	02/04/2001	31/07/2002
Dirigente Chimico a TD AUSL Agrigento	03/10/2002	03/06/2003
Chimico ambulatoriale AUSL Agrigento	10/10/2003	28/02/2007
Chimico ambulatoriale AUSL Enna per 18 ore e Agrigento per 20 ore	01/03/2007	16/03/2008

Specializzazione nella disciplina o equipollente: PATOLOGIA CLINICA

CASISTICA SI

Attestato Manageriale : NO

Azienda di provenienza: ASP ENNA

AMMESSA



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867
www.ausl.enna.it

**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA DEL LABORATORIO DI SANITA' PUBBLICA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DR. PARLASCINO DANIELE

REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: PARLASCINO DANIELE

Iscrizione all'Ordine Interprovinciale dei Chimici della Sicilia

Anzianità di servizio:

<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u>	DAL	AL
ASSISTENTE CHIMICO ASP ENNA	03/08/1994	18/07/2001

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Metodologie chimiche di controllo e analisi

CASISTICA SI

Attestato Manageriale : SI

Azienda di provenienza: ARPA ENNA

AMMESSO

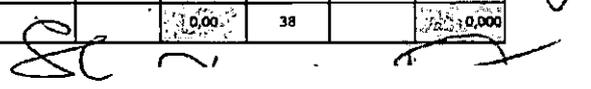
		CANDIDATO PARLASCINO DANIELE					
a) La tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture mediche - (tipologia azienda di provenienza)		MAX 7 PUNTI					
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	ASP TERRITORIALE	X	7				7,000
2	DEA 2° LIVELLO		6				0,000
3	DEA 1° LIVELLO		4				0,000
4	PRESIDIO DI BASE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI							7,000
b) La posizione funzionale del candidato nella struttura presso la quale il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).		MAX 15 PUNTI					
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale MeM. lavori	ore sett. lavorato	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA)						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 2,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA)						
2.1	Direttore struttura complessa ARPA Sicilia di Enna	01/01/2009	15/01/2020	132,00	38		19,800
2.2	Direttore UOC Attività Produttive Area Centrale	16/01/2020	31/07/2021	18,00	38		2,700
2.3	Direttore uoc laboratorio arpa sicilia catania	01/08/2021	07/01/2022	5,00	38		0,750
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA)						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA)						
4.1	STRUTTURA SEMPLICE AMBIENTE IDRICO ARPA SICILIA	31/07/2007	31/12/2008	17,00	38		1,417
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFESITA "CA" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA)						
5.1				0,00	38		0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000

88 d A

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')							
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE				0,00			0,000
6.2	ASSISTENTE CHIMICO ASP ENNA	03/08/1994	18/07/2001	84,00				0,000
6.3	ASSISTENTE CHIMICO ASP ENNA	19/07/2001	16/05/2003	22,00	38			0,550
6.4	ASSISTENTE CHIMICO ARPA SICILIA	17/05/2003	30/07/2007	50,00	38			1,250
6.5				0,00				0,000
6.7				0,00				0,000
6.8				0,00				0,000
6.9				0,00				0,000
6.10				0,00				0,000
6.11				0,00				0,000
6.12				0,00				0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSV (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')							
7.1				0,00				0,000
7.2				0,00				0,000
7.3				0,00				0,000
2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI								15,000
<p>c) La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuata dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattate nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p>								MAX 15 PUNTI
CASISTICA TRATTATA								PUNTI
1	VOLUME			PUNTI				
2	ALTO (7,50 PUNTI)							0,000
3	MEDIO (5 PUNTI)							0,000
4	BASSO (3 PUNTI)							0,000
1	COMPLESSITA'			PUNTI				
2	ALTO (7,50 PUNTI)							0,000
3	MEDIO (5 PUNTI)							0,000
4	BASSO (3 PUNTI)							0,000
3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA								0,000
<p>d) I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p>								MAX 3 PUNTI
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI				PUNTI	
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5				0,000	
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1				0,000	
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2				0,000	
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5				0,000	
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE						0,000	
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOIARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)	1	1				1,000	
4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE								1,000

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).	MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q	PUNT	PUNTI	
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 H annue)		0,5	0,000	0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 60 H)		1	0,000	0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 60 H)		2	0,000	0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA				0,000	
f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.454/1997, nonché progressse idoneità nazionali (formazione).	MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q	PUNT	PUNTI	
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)		0,03	0,000	0,000
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLINA IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03	0,000	0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI				0,000	
g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q	PUNT.	PUNTI	
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15	0,000	0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3	0,000	0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1	0,000	0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)			0,000	0,000
5				0,000	0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI				0,000	
RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO					
PARLASCINO DANIELE					
1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI				7,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI				15,000
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA				1,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE				
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE				
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI				
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI				
				PUNTEGGIO TOTALE	23,000
NOTE					

CANDIDATO		FASCETTO SIVILLO MARIA					
a)	La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)						MAX 7 PUNTI
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	ASP TERRITORIALE	x	7				7,000
2	DEA 2° LIVELLO		6				0,000
3	DEA 1° LIVELLO		4				0,000
4	PRESIDIO DI BASE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI							7,000
b)	La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).						MAX 15 PUNTI
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "CL" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1				0,00	38		0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000



6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
6.2	Chimico ambulatoriale AUSL Agrigento	15/02/2000	13/05/2000	3,00			0,000
6.3	Chimico ambulatoriale AUSL Agrigento	18/09/2000	15/11/2000	3,00			0,000
6.4	Dirigente Chimico a TD AUSL Enna	01/04/2001	31/07/2002	16,00			0,000
6.5	Dirigente Chimico a TD AUSL Agrigento	03/10/2002	03/06/2003	8,00			0,000
6.7	Chimico ambulatoriale AUSL Agrigento	10/10/2003	28/02/2007	41,00			0,000
6.8	Chimico ambulatoriale AUSL Enna per 18 ore e Agrigento per 20 ore	01/03/2007	16/03/2008	13,00			0,000
6.9	Chimico ambulatoriale AUSL Enna per 18 ore e Agrigento per 20 ore	17/03/2008	31/07/2008	4,00	38		0,100
6.10	Chimico Ambulatoriale ASP Enna	01/08/2008	04/01/2022	161,00	38		4,025
6.11				0,00			0,000
6.12				0,00			0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI							4,125
<p>c) La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistico).</p>							MAX 15 PUNTI
CASISTICA TRATTATA							PUNTI
1	VOLUME					PUNTI	
2	ALTO (7,50 PUNTI)					7,5	7,500
3	MEDIO (5 PUNTI)						0,000
4	BASSO (3 PUNTI)						0,000
1	COMPLESSITA'					PUNTI	
2	ALTO (7,50 PUNTI)					7,5	7,500
3	MEDIO (5 PUNTI)						0,000
4	BASSO (3 PUNTI)						0,000
3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA							15,000
<p>d) I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p>							MAX 3 PUNTI
DESCRIZIONE		Q	PUNTI			PUNTI	
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5			0,000	
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1			0,000	
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2			0,000	
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5			0,000	
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE					0,000	
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1			0,000	
4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE							0,000

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).	MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q	PUNT	PUNTI	
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 H ANNUE)		0,5	0,000	
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 60 H)		1	0,000	
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 60 H)		2	0,000	
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA				0,000	
f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).	MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q	PUNT	PUNTI	
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	25	0,03	0,750	
2	IDONEITA' NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03	0,000	
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI				0,750	
g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	MAX 3 PUNTI			
	DESCRIZIONE	Q	PUNT.	PUNTI	
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15	0,000	
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3	0,000	
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1	0,000	
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)			0,000	
5				0,000	
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI				0,000	
RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO					
FASCETTO SIVILLO MARIA					
1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI			7,000	
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI			4,125	
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA			15,000	
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE				
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE				
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI			0,750	
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI				
PUNTEGGIO TOTALE				26,875	
NOTE					

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA LABORATORIO SANITA' PUBBLICA

CANDIDATO: PARLASCINO DANIELE

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 50 PUNTI)

N	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i>	20
		<i>Giudizio: Buona conoscenza dell'argomento</i>	
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i>	20
		<i>Giudizio: il candidato ha dimostrato di possedere buona conoscenze dell'argomento anche se non aderenti alle dinamiche e ai regolamenti propri di un'ASP territoriale</i>	
50		TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO	40

Stor!

Successo
[Signature]
[Signature]

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA LABORATORIO SANITA' PUBBLICA

CANDIDATO: FASCETTO SIVILLO MARIA

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 50 PUNTI)

N	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i> <i>Giudizio: il candidato ha risposto in maniera chiara ed esauriente dimostrando profonda conoscenza dell'argomento trattato</i>	25
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i> <i>Giudizio: il candidato ha dimostrato di possedere profonda conoscenza dell'argomento richiesto spaziando nell'ambito manageriale con precise puntualizzazioni in diversi profili introdotti nel corso del colloquio</i>	25
	50	TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO	50

Storli
Muscarelli
Q
AS
PC

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

DI ENNA

Relazione Sintetica Riepilogativa della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa Laboratorio di Sanità Pubblica

La Commissione di Valutazione nominata con delibera n. n.158 del 03.02.2022 è composta così come segue :

Dr. Iacono Francesco Asp Caltanissetta Sicilia	PRESIDENTE
Dr. Cassarà Emanuele Direttore Sanitario dell'ASP di Enna	COMPONENTE DI DIRITTO
Dr.ssa Carli Simona Careggi Regione Toscana	COMPONENTE
Dr. Smecca Giuseppe Asp Ragusa Sicilia	COMPONENTE
Dr.ssa Sciuto Loredana	SEGRETARIO

La Commissione ultimata la procedura selettiva in argomento, redige la presente relazione sintetica, da pubblicare sul sito web istituzionale e da trasmettere formalmente al Direttore Generale ASP di Enna.

La selezione ha avuto luogo, presso la Direzione Generale di questa ASP nei locali del piano 3, giorno 03.03.2022.

Nello stesso giorno si è proceduto alla definizione dei criteri di valutazione, all'ammissione dei candidati ed alla valutazione dei curricula ed è stata espletata la prova colloquio dei candidati ammessi.

I candidati che sono stati ammessi alla procedura, previa verifica dei requisiti richiesti da parte della Commissione, sono i seguenti:

N.	COGNOME	NOME
1	FASCETTO SIVILLO	MARIA
2	PARLASCINO	DANIELE

La Commissione ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione declinati nel bando e nel Regolamento Aziendale in materia, approvato con deliberazione n. 264 del 13 aprile 2016 integrandoli come dettagliatamente specificato nei verbali dei lavori.

In particolare, gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento si sono sviluppati nelle seguenti macroaree, per la cui valutazione complessiva la Commissione ha disposto di 100 punti ripartiti come sotto:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La Commissione, con riferimento al colloquio, ha preso altresì atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

sc   

In data 03 marzo 2022 alle ore 10,30 si è proceduto all'appello dei candidati ammessi ed è stata effettuata la prova colloquio;

La Commissione ha proceduto ad illustrare ai presenti le modalità della prova colloquio come sopra descritte, inoltre, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ha evidenziato ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio potessero esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

Alla fine delle operazioni di valutazione dei curricula ed allo svolgimento del colloquio la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e il colloquio come segue:

nominativo	Curriculum /50	Colloquio/50	Punteggio /100	idoneità
Fascetto Sivillo Maria	26,875/50	50/50	76,875	SI
Parlascino Daniele	23,000/50	40/50	63,000	SI

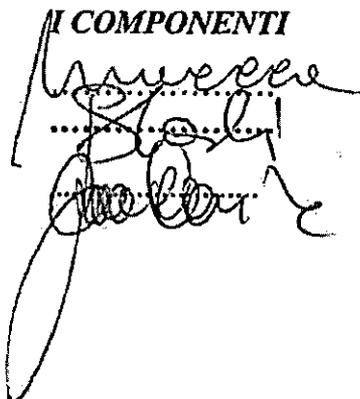
La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente Relazione contenente la terna predisposta così come previsto dal bando.

I candidati risultati idonei, che hanno raggiunto i migliori punteggi sono:

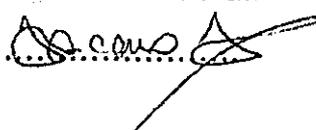
Cognome e Nome	Punteggio totale /100
Fascetto Sivillo Maria	76,875
Parlascino Daniele	63,000

Letto confermato e sottoscritto.

IL COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

