



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

DELIBERA N. ..... 449 .....  
DEL ..... 25 MAR 2022 .....

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Distretto Sanitario di Piazza Armerina-Approvazione atti e conferimento incarico.

U.O. PROPONENTE : RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. ..... 488776 .....  
DEL ..... 24/03/2022 .....

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. ssa Ornella Russo

IL RESP.LE UOS TRATTAMENTO GIURIDICO  
DEL PERSONALE

Dr.ssa Alessandra Falcone

IL DIRIGENTE DELLA U.O. C.  
RISORSE UMANE

Dr. SALVATORE LOMBARDO

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
DR.SSA ORNELLA MONASTERI

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

come da prospetto allegato (ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF \_\_\_\_\_

## PREMESSO

CHE con deliberazione n. 1080 del 15.07.2021, parzialmente modificata con delibera n. 1322 del 10.09.2021 e integrata con delibera n.1408 del 01.10.2021, è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di Direttore della struttura complessa di Distretto Sanitario di Piazza Armerina;

CHE il relativo bando è stato pubblicato sulla GURS - serie speciale concorsi - n.14 del 29.10.2021 e, per estratto, sulla GURI - IV serie speciale - n. 98 del 10.12.2021;

CHE con deliberazione n.213 dell'11.02.22 si è preso atto delle domande di partecipazione al concorso pervenute entro i termini di scadenza (10.01.2022);

CHE con deliberazione n.159 del 03.02.2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice della suddetta selezione;

VISTI il verbale del 21/03/2022 e la relazione sintetica riepilogativa redatti dalla Commissione esaminatrice e relativi all'espletamento della procedura prevista per la selezione in argomento, custoditi presso il Servizio Risorse Umane;

RILEVATO che dalla relazione sintetica riepilogativa, formulata dalla Commissione di esperti, è stata individuata l'unica candidata idonea presente alla selezione;

CONSIDERATO che deve prendersi atto degli esiti della procedura in oggetto, approvando il suddetto verbale nonché i punteggi attribuiti alla candidata idonea per il *curriculum* e per il colloquio, come sotto specificato:

| CANDIDATO        | Curriculum/50 | Colloquio/50 | Punteggio/100 | Idoneita' |
|------------------|---------------|--------------|---------------|-----------|
| Colletto Rosaria | 25,775        | 48           | 73,775        | SI        |

VISTA la disposizione del Direttore Generale, apposta a margine della relazione sintetica, con la quale è stato invitato il Servizio Risorse Umane a procedere, per il seguito di competenza, conformemente agli esiti della procedura e, pertanto, affidare l'incarico alla candidata risultata idonea Dr.ssa Colletto;

L'anno duemilaventidue il giorno 25 MAR 2022 del mese di ..... nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

### IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

## VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5/2009 e s.m.i. ;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902/20;
- ✓ Il D.Lvo n. 502/92 e s.m.i.;
- ✓ Il CCNL Area Sanità 2016/2018.

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2021/2023;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. **Di prendere atto** del verbale del 21/03/2022 e della relazione sintetica riepilogativa, custoditi presso il Servizio Risorse Umane, redatti e trasmessi dalla Commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. di Distretto Sanitario di Piazza Armerina relativi all'espletamento della relativa procedura, i cui esiti sono evidenziati nel seguente prospetto:

| CANDIDATO        | Curriculum/50 | Colloquio/50 | Punteggio/100 | Idoneita' |
|------------------|---------------|--------------|---------------|-----------|
| Colletto Rosaria | 25,775        | 48           | 73,775        | SI        |

2. **Di conferire** l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. di Distretto Sanitario di Piazza Armerina alla Dr.ssa Colletto Rosaria, come disposto dal Direttore Generale a margine della relazione sintetica redatta dalla Commissione di valutazione;
3. **Di attribuire** alla Dr.ssa Colletto Rosaria il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Area Sanità 2016/2018.
4. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante la necessità di garantire la direzione della Unità operativa in oggetto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr.ssa Sabrina Cillia

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Francesco Iudica

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Giuseppa Tornabene

## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 27 MAR 2022

al 10 APR 2022

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il ..... con nota prot. n° .....

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- immediatamente esecutiva dal 25 MAR 2022

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO



## AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

### DI ENNA

#### **Relazione Sintetica Riepilogativa della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa Distretto Sanitario di Piazza Armerina**

La Commissione di Valutazione nominata con delibera n. 159 del 03.02.2022 è composta così come segue :

|  |                       |
|--|-----------------------|
| Dr. Cassarà Emanuele<br>Direttore Sanitario dell'ASP di Enna | COMPONENTE DI DIRITTO |
| Dr.ssa Peluso Carolina<br>Nuova ASL Napoli 3 Sud Campania    | COMPONENTE            |
| Dr. Greco Danilo<br>ASP Caltanissetta Sicilia                | COMPONENTE            |
| Dr. Marchica Ercole<br>ASP Agrigento Sicilia                 | COMPONENTE            |
| Dr.ssa Ornella Russo   | SEGRETARIO            |

La Commissione, ultimata la procedura selettiva in argomento, redige la presente relazione sintetica, da pubblicare sul sito web istituzionale e da trasmettere formalmente al Direttore Generale ASP di Enna.

La selezione ha avuto luogo, presso la Direzione Generale di questa ASP nei locali del piano 3°, giorno 21.03.2022.

Nello stesso giorno si è proceduto alla definizione dei criteri di valutazione, all'ammissione dei candidati ed alla valutazione dei curricula ed è stata espletata la prova colloquio dei candidati ammessi.

I candidati che sono stati ammessi alla procedura, previa verifica dei requisiti richiesti da parte della Commissione, sono i seguenti:

| N. | COGNOME  | NOME    |
|----|----------|---------|
| 1  | COLLETTO | ROSARIA |
| 2  | RAMIRES  | BIAGIO  |

La Commissione ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione declinati nel bando e nel Regolamento Aziendale in materia, approvato con deliberazione n. 264 del 13 aprile 2016, integrandoli come dettagliatamente specificato nel verbale dei lavori.

In particolare, gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento si sono sviluppati nelle seguenti macroaree, per la cui valutazione complessiva la Commissione ha disposto di 100 punti ripartiti come sotto:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La Commissione, con riferimento al colloquio, ha preso, altresì, atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

*a. pro. conf. merito  
elli' obbligatoria  
"110 Commissione  
WR*

*✱*

*e/p*

*g*

In data 21 marzo 2022 alle ore 11:10 si è proceduto all'appello dei candidati ammessi ed è stata effettuata la prova colloquio.

Risultava presente solamente la Dr.ssa Colletto Rosaria.

Risultava assente e pertanto rinunciatario, il candidato :Dr Ramires Biagio.

La Commissione ha proceduto ad illustrare alla candidata presente le modalità della prova colloquio come sopra descritte; inoltre, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ha evidenziato il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché la stessa nel corso del colloquio possa esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

Alla fine delle operazioni di valutazione dei curricula ed allo svolgimento del colloquio la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e il colloquio come segue:

| nominativo       | Curriculum /50 | Colloquio/50 | Punteggio /100 | idoneità |
|------------------|----------------|--------------|----------------|----------|
| COLLETTA ROSARIA | 25,775         | 48           | 73,775         | SI       |

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente Relazione contenente la candidata risultata idonea con il seguente punteggio totale:

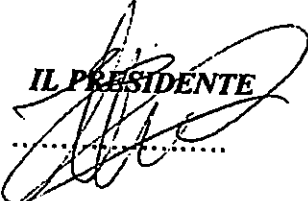
| Cognome e Nome   | Punteggio totale /100 |
|------------------|-----------------------|
| COLLETTA ROSARIA | 73,775                |

Letto confermato e sottoscritto.

**I COMPONENTI**

*Così... e così*

**IL PRESIDENTE**



**IL SEGRETARIO**

