



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

DELIBERA N. ..... 542 .....

DEL ..... 14 APR. 2022 .....

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Distretto Sanitario di Nicosia - Approvazione atti e conferimento incarico.

U.O. PROPONENTE : RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. ..... 488984 .....

DEL ..... 13-04-2022 .....

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dr.ssa Ornella Russo

IL RESP.LE UOS TRATTAMENTO GIURIDICO  
DEL PERSONALE  
Dr.ssa Alessandra Falcone

IL DIRIGENTE DELLA U.O. C.  
RISORSE UMANE

Dr. SALVATORE LOMBARDO

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
DR.SSA ORNELLA MONASTERI

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

come da prospetto allegato (ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF \_\_\_\_\_

## PREMESSO

CHE con deliberazione n. 1080 del 15.07.2021, parzialmente modificata con delibera n. 1322 del 10.09.2021 e integrata con delibera n.1408 del 01.10.2021, è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa di Distretto Sanitario di Nicosia;

CHE il relativo bando è stato pubblicato sulla GURS - serie speciale concorsi - n.14 del 29.10.2021 e, per estratto, sulla GURI – IV serie speciale - n. 98 del 10.12.2021;

CHE con deliberazione n. 302 del 28.02.22 si è preso atto delle domande di partecipazione al concorso pervenute entro i termini di scadenza (10.01.2022);

CHE con deliberazione n.161 del 03.02.2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice della suddetta selezione;

VISTO il verbale del 04/04/2022 e la relazione sintetica riepilogativa, redatti dalla Commissione esaminatrice e relativi all'espletamento della procedura prevista per la selezione in argomento, custoditi presso il Servizio Risorse Umane;

RILEVATO che dalla relazione sintetica riepilogativa, formulata dalla Commissione di esperti, sono stati individuati i candidati risultati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi;

CONSIDERATO che deve prendersi atto degli esiti della procedura in oggetto, approvando i suddetti verbali nonché i punteggi attribuiti ai candidati idonei per il curriculum e per il colloquio, nell'ordine del miglior risultato, come sotto specificato:

N.	CANDIDATO	Curriculum/50	Colloquio/50	Punteggio/100	Idoneità
1	Porto Antonino Rosario	23,052	44	67,052	SI
2	Maggio Provvidenza	15,125	35	50,125	SI

VISTA la disposizione del Direttore Generale, apposta a margine della nota di trasmissione degli atti, con la quale il Servizio Risorse Umane è stato invitato a procedere, per il seguito di competenza, conformemente agli esiti della procedura e, pertanto, affidare l'incarico al candidato primo classificato;

14 APR 2022

L'anno duemilaventidue il giorno ..... del mese di ..... nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

### IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S:G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cilia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

## VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5/2009 e s.m.i.;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902/20;
- ✓ Il D.Lvo n. 502/92 e s.m.i.;
- ✓ Il CCNL Area Sanità 2016/2018.

## VISTI I SEGUENTI ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

- A. Nota trasmissione atti.

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2021/2023; Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. **Di prendere atto** del verbale del 04/04/2022 e della relazione sintetica riepilogativa, custoditi presso il Servizio Risorse Umane, redatti e trasmessi dalla Commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa di Distretto Sanitario di Nicosia relativi all'espletamento della relativa procedura, i cui esiti sono evidenziati nel seguente prospetto:

N.	CANDIDATO	Curriculum/50	Colloquio/50	Punteggio/100	Idoneità'
1	Porto Antonino Rosario	23,052	44	67,052	SI
2	Maggio Provvidenza	15,125	35	50,125	SI

2. **Di conferire** l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Distretto Sanitario di Nicosia al Dr. Porto Antonino Rosario, 1° classificato nella superiore graduatoria, come disposto dal Direttore Generale a margine della nota allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. **Di fissare** la decorrenza della nomina dalla data che verrà indicata nel contratto individuale di lavoro;
4. **Di attribuire** al Dr. Porto Antonino Rosario il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Area Sanità 2016/2018.
5. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante la necessità di garantire la direzione della Unità operativa in oggetto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr.ssa Sabrina Cillia

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Francesco Iudica

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luisa Tranchida

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 17 APR 2022

al 01 MAG 2022

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il ..... con nota prot. n° .....

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- immediatamente esecutiva dal 14 APR 2022

Enna li,

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Enna li,

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Al "A"

REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

C.F. 01151150867



Servizio Risorse Umane

AL DIRETTORE GENERALE

SEDE

**OGGETTO: Trasmissione Relazione sintetica riepilogativa della Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa del Distretto Sanitario di Nicosia.**

Per quanto di competenza, si trasmette in allegato la relazione sintetica del concorso di cui all'oggetto.

IL Direttore Sanitario

Dr. Emanuele Cassarà

*27 provvisto  
conformemente  
alle deliberazioni  
della Commissione  
L. 10/10*

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**

**DI ENNA**

**Relazione Sintetica Riepilogativa della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Strutture Complessa del Distretto Sanitario di Nicosia.**

La Commissione di Valutazione nominata con delibera n.161 del 03.02.2022 è composta così come segue :

Dr. Roccia Gabriele	PRESIDENTE
Asp Caltanissetta Sicilia	
Dr. Cassarà Emanuele	COMPONENTE DI DIRITTO
Direttore Sanitario dell'ASP di Enna	
Dr. Dell' Isola Carmine	COMPONENTE
Asp Catanzaro	
Dr.ssa La Terra Carmela	COMPONENTE
Asp Ragusa Sicilia	
Dr. Vito Christian Macchiavelli	SEGRETARIO

La Commissione ultimata la procedura selettiva in argomento, redige la presente relazione sintetica, da pubblicare sul sito web istituzionale e da trasmettere formalmente al Direttore Generale ASP di Enna.

La selezione ha avuto luogo, presso la Direzione Generale di questa ASP nei locali del piano 3, giorno 04.04.2022.

Nello stesso giorno si è proceduto alla definizione dei criteri di valutazione, all'ammissione dei candidati ed alla valutazione dei curricula ed è stata espletata la prova colloquio dei candidati ammessi.

I candidati che sono stati ammessi alla procedura, previa verifica dei requisiti richiesti da parte della Commissione, sono i seguenti:

N.	COGNOME	NOME
1	CONDORELLI	MICHELANGELO
2	IRACI CAPUCCINELLO	GIACOMO ANTONIO
3	MAGGIO	PROVVIDENZA
4	PORTO	ANTONINO ROSARIO

La Commissione ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione declinati nel bando e nel Regolamento Aziendale in materia, approvato con deliberazione n. 264 del 13 aprile 2016 integrandoli come dettagliatamente specificato nei verbali dei lavori.

In particolare, gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento si sono sviluppati nelle seguenti macroaree, per la cui valutazione complessiva la Commissione ha disposto di 100 punti ripartiti come sotto:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La Commissione, con riferimento al colloquio, ha preso altresì atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

In data 04 aprile 2022 alle ore 11,45 si è proceduto all'appello dei candidati ammessi ed è stata effettuata la prova colloquio;

Risultavano assenti e pertanto rinunciari, i candidati: dr. Condorelli Michelangelo e il dr. Iraci Capuccinello Giacomo Antonio

La Commissione ha proceduto ad illustrare ai presenti le modalità della prova colloquio come sopra descritte; inoltre, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ha evidenziato ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio potessero esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

Alla fine delle operazioni di valutazione dei curricula ed allo svolgimento del colloquio la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e il colloquio come segue:

nominativo	Curriculum /50	Colloquio/50	Punteggio /100	Idoneità
MAGGIO PROVVIDENZA	15,125	35	50,125	SI
PORTO ANTONINO ROSARIO	23,052	44	67,052	SI

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente Relazione contenente la terna predisposta così come previsto dal bando.

I candidati risultati idonei, che hanno raggiunto i migliori punteggi sono:

Cognome e Nome	Punteggio totale /100
PORTO ANTONINO ROSARIO	67,052
MAGGIO PROVVIDENZA	50,125

Letto confermato e sottoscritto.

**I COMPONENTI**

**IL PRESIDENTE**

**IL SEGRETARIO**

