



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

DELIBERA N. 124

DEL 28 GEN 2022

OGGETTO: Piano della Performance ASP Enna - triennio 2022 – 2024

U.O. PROPONENTE: U.O.C. Coordinamento STAFF Aziendali

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 488292

DEL 28/01/2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Collaboratore Tecnico Informatico

Sottile Santo

IL DIRETTORE
U.O.C COORDINAMENTO STAFF ZIENDALI

Avv. Giuseppe Capizzi

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[] come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

[] Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL
PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF _____

PREMESSO

che l'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 modificato dall' art.10 D.lgs. 74/2017 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche redigono, nell'ambito di sviluppo del Ciclo della Performance, un documento programmatico triennale, aggiornato annualmente, denominato "Piano della Performance", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio entro il 31 gennaio;

che il Piano della Performance individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance aziendale, anche al fine di rappresentare ai cittadini la programmazione dell'assistenza sanitaria e come si intende perseguirla;

che l'Azienda ha adottato il Piano della Performance triennio 2021/2023, con Delibera n. 162 del 27/01/2021;

che si è tenuto conto delle deliberazioni ANAC (ex CIVIT) n. 112/2010 e n. 6/2013 che forniscono indirizzi e linee guida relativi al ciclo di gestione della performance, e di quanto emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, al quale sono state attribuite le competenze in materia, che in ultimo ha emanato linee guida anche in materia di lavoro "agile" in quanto ha disposto che dal 2021 il Piano della performance deve fare riferimento anche alla programmazione di tale modalità di lavoro;

che la fase di sottoscrizione formale delle schede di budget anno 2022 è in corso e con riserva che gli obiettivi individuati nell'allegato Piano potranno essere oggetto di integrazione/aggiornamento a seguito di indicazione dell'Assessorato Regionale della Salute;

RITENUTO

che per quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legislativo 27/10/2009 n. 150, è necessario approvare entro il 31/01/2022 il Piano Triennale della Performance 2022 – 2024, come da testo allegato alla presente sotto la lettera "A".

28 GEN 2022

L'anno duemilaventidue il giorno del mese di nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Assessoriale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019 coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante _____

VISTI:

- ✓ la Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i. ;
- ✓ l'Atto Aziendale adottato con delibera n. 429 del 01/06/2017;
- ✓ il D.lgs. 150/2009, D.lgs. 141/2011, D.lgs. 74/2017;
- ✓ il D.A. 1821 del 26/09/2011;
- ✓ il D.P.R. 105/2016;

VISTO IL SEGUENTE ALLEGATO ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

- Piano della Performance ASP Enna - triennio 2022 – 2024

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione e trasparenza 2019/2021;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

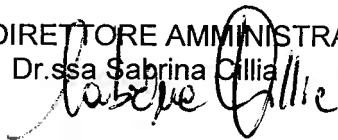
Adottare il Piano Triennale della Performance 2022- 2024 con i relativi allegati, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come da testo allegato alla presente sotto la lettera "A";

Trasmettere, a cura del Dirigente UOC Coordinamento STAFF Aziendali, il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione;

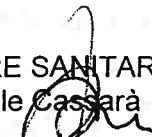
Pubblicare il Piano Triennale della Performance 2022- 2024 sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente/performance".

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante l'obbligo della pubblicazione del Piano della performance entro il 31 gennaio 2022.

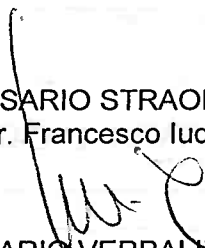
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Sabrina Cillia



IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Emanuele Cassarà




IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Francesco Iudica



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Luisa Franchida



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 30 GEN 2022 al 13 FEB 2022

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- immediatamente esecutiva dal 28 GEN 2022

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO