



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
'ENNA

DELIBERA N.

308

DEL

06 AGO. 2019

OGGETTO: Parziale rettifica delibera n. 892 del 01.08.2019 avente ad oggetto : " Indizione avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio per il conferimento di n. 18 incarichi quinquennali di Direttore di Struttura Complessa per varie unità operative e discipline.

U.O. PROPONENTE :U.O.C. Servizio Risorse Umane

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.

47695

DEL

5.08.2019

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Sciuto Loredana

Loredana Sciuto

IL DIRIGENTE
U.O.C. Servizio Risorse Umane
Dr. Lombardo Salvatore

Dr. Lombardo Salvatore

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E SERVIZIO
(Dr.ssa O. Monasteri)

**DIRETTORE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE**
Dr.ssa O. Monasteri

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[] come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

[] Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.
DIRETTORE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE**
Dr.ssa O. Monasteri

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF _____

PREMESSO

Che con delibera n. 892 del 01.08.2019 è stato indetto avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio per il conferimento di n. 18 incarichi quinquennali di Direttore di Struttura Complessa per varie unità operative e discipline.

Che alla predetta delibera sono stati allegati tutti i profili dei dirigenti da incaricare con le indicazioni sulle caratteristiche della struttura, competenze, conoscenze e capacità tecnico-professionali e competenze generali e manageriali e conoscenze scientifiche",

CONSIDERATO

Che per mero errore nella Definizione del Fabbisogno dell'U.O.C. del Distretto Sanitario di Agira è stato riportato il fabbisogno dell'U.O.C. Igiene Alimenti e Nutrizione;

Che per quanto sopra è necessario procedere alla parziale rettifica della delibera n. 892 del 01.08.2019 ;

L'anno duemiladiciannove il giorno *Sette* del mese di *Agosto* nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Presidenziale n. 189/serv.1/S.G. del 04/04/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cilia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante _____

VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i. ;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n.429/2017;
- ✓ il D.P.R. n.484 del 10.12.1997;
- ✓ il vigente art. 15 del D.Lgs n.502 del 30.12.1992.

VISTO IL SEGUENTE ALLEGATO ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

A. profilo relativo alla definizione del fabbisogno dell' " Uoc Distretto sanitario di Agira "

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2018/2020;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. Di procedere alla parziale rettifica della delibera n. 892 del 01.08.2019 con la quale è stato indetto avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio per il conferimento di n. 18 incarichi quinquennali di Direttore di Struttura Complessa per varie unità operative e discipline relativamente alla definizione del fabbisogno dell' " U.O.C. Distretto sanitario di Agira "

2. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

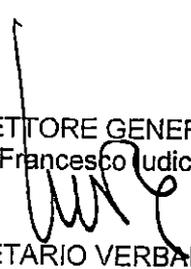
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Sabrina Cilla



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Francesco Iudica



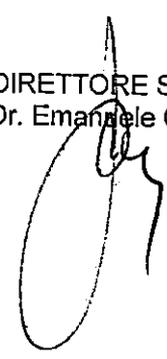
IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Giustina Tornabene



IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Emanuele Cassarà



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 11 AGO 2019

al 25 AGO 2019

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- immediatamente esecutiva dal 06 AGO 2019

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Definizione del Fabbisogno *“Uoc Distretto sanitario di Agira”*

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

L’Azienda Sanitaria Provinciale di Enna è un ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell’art. 8 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5, dalla fusione delle preesistenti Azienda ospedaliera “Umberto I°” e “Azienda Unità Sanitaria locale n. 4”. Ha operatività dal 1° settembre 2009, ai sensi dell’art. 33 della citata legge.

L’ambito territoriale dell’Azienda coincide con quello del Libero Consorzio Comunale di Enna . Comprende un territorio suddiviso in 21 comuni compreso quello di Capizzi con una popolazione di 166259 abitanti. (fonte: Demo.istat.it al 30/10/2018).

Profilo oggettivo

Il Distretto Sanitario costituisce l’articolazione territoriale dell’organizzazione sanitaria deputata a garantire l’erogazione dei livelli essenziali di assistenza sul proprio territorio mediante l’integrazione tra i diversi servizi sanitari e socio-sanitari, competenti e coinvolti, tale da assicurare una risposta coordinata e continuativa ai bisogni della popolazione, con particolare riferimento alle problematiche connesse alla cronicità e alle situazioni di fragilità sociale.

Tali distretti sanitari coincidono territorialmente con i distretti socio-sanitari di cui al cap. 7 del D.P. Reg. Sicilia 4 Novembre 2002 e specificatamente Enna, Agira, Nicosia, Piazza Armerina.

Dal punto di vista della macro-organizzazione della UOC Distretto Sanitario di Agira opera all’interno del Dipartimento Funzionale di Cure Primarie.

Nel distretto di riferimento la popolazione consta di n. 36250 comprendente i comuni di Agira Nissoria, Leonforte, Regalbuto, Assoro.

Il fabbisogno oggettivo del Distretto Sanitario, sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico scientifiche, si articola come segue:

- Analisi dei bisogni di salute rilevati nel territorio;
- Programmazione dei livelli di assistenza da garantire nel Distretto di riferimento;
- Promuovere l’attuazione delle modalità organizzative della medicina convenzionata garantendo criteri e regole per la realizzazione delle nuove forme di aggregazioni (AFT);
- Promuovere l’integrazione della Medicina Generale con le altre professioni che operano nell’ambito delle attività distrettuali, nonché con le articolazioni organizzative del distretto e con

le articolazioni territoriali dei vari Dipartimenti;

- Monitoraggio e valutazione qualitativa delle attività dei MMG e PLS, con particolare riferimento al controllo dell'appropriatezza prescrittiva, all'interazione con il macro-livello ospedaliero in relazione all'assistenza specialistica ambulatoriale, ai ricoveri e ai percorsi post-dimissioni dei propri assistiti;
- Valutazione della domanda e dell'offerta della specialistica ambulatoriale, applicando i criteri dell'appropriatezza clinica e dell'EBM;
- Gestione dell'assistenza specialistica e delle liste di attesa aziendali per le prestazioni di specialistica ambulatoriale, con coinvolgimento ed integrazione degli accreditati esterni nel CUP aziendale per ridurre le liste di attesa;
- Supporto alla Direzione Strategica nei rapporti con i fornitori di servizi sanitari e socio-sanitari esterni all'Asp e operanti in regime di convenzione o accreditamento con il S.S.R., attraverso un processo di negoziazione che comporta l'assegnazione alle suddette strutture/fornitori di obiettivi in linea con le strategie aziendali e regionali riguardanti la produzione delle attività (tipologia, volumi e qualità delle prestazioni), equità e omogeneità di erogazione, efficienza organizzativa del servizio;
- Gestione della comunicazione con i vari stakeholders coinvolti nel processo di erogazione delle prestazioni;
- Collaborazione con le direzioni ospedaliere e distrettuali nel governo dell'offerta di prestazioni specialistiche ambulatoriali ai fini dell'integrazione e continuità di cure ospedale-territorio;
- Collaborazione con le strutture dei Dipartimenti territoriali ed ospedalieri in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare e con tutte le unità operative ivi operanti;
- Definizione di strumenti per la valutazione della qualità percepita dall'utenza e sviluppo di azioni volte al miglioramento del grado di umanizzazione;
- Gestione e verifica di flussi informativi aziendali, regionali e ministeriali riguardanti i dati di attività;
- Garantire l'applicazione della Legge regionale del 1 marzo 2017 in materia di disabilità gravissima;

Profilo Soggettivo

L'incarico di direzione della struttura complessa Distretto Sanitario di Agira, considerata l'area di intervento della stessa richiede le seguenti competenze:

- documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione delle strutture complesse, semplici o con altre tipologie di incarico;

- capacità di direzione dei servizi sanitari, con particolare riferimento agli ambiti della continuità assistenziale ospedale territorio;
- possesso di una solida formazione manageriale;
- competenze tecnico specialistiche adeguate attestate anche dal possesso di specializzazione specifica nella disciplina;
- conoscenza, capacità di utilizzo e sviluppo degli strumenti atti a rilevare i bisogni, alla pianificazione degli interventi, alla gestione delle risorse, nonché al monitoraggio dei risultati;
- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatori;
- capacità di creare "reti" di collaborazione con tutte le UU.OO. pubbliche e private ed essere in grado di sviluppare procedure uniformi in ambito aziendale e percorsi di integrazione ospedale-territorio sulla base di linee guida professionali ed organizzative finalizzate allo sviluppo dell'appropriatezza assistenziale, in collaborazione con i MMG/PLS/SAI, medici ospedalieri e specialisti accreditati;
- conoscenza e capacità nell'utilizzo dei sistemi di governance territoriale mirati al miglioramento della qualità dell'assistenza, all'appropriato utilizzo delle risorse assegnate ed alla sicurezza delle cure;
- esperienza, conoscenza e competenza in merito allo sviluppo delle Cure Primarie, con particolare riferimento ai percorsi in ambito della cronicità e della fragilità socio-sanitaria;
- competenza nella progettazione ed implementazione di processi e modelli organizzativi, volti al miglioramento continuo dell'assistenza, in particolare delle nuove forme organizzative quali le aggregazioni funzionali territoriali (AFT);
- approfondita conoscenza delle normative nazionali e regionali, riferite alla programmazione socio-sanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali (con particolare attenzione alla gestione dei rapporti con gli specialisti ambulatoriali interni e con gli accreditati esterni, con i MMG, PLS e C.A.) sotto l'aspetto normativo, giuridico ed organizzativo;
- capacità ed esperienza di interazione con soggetti esterni all'azienda sanitaria istituzionalmente coinvolti (Assessorato della Salute, DPS, DASOE, Guardia di Finanza, NAS, etc.);
- capacità di monitoraggio e governo dei tempi di attesa, attraverso la definizione di programmi aziendali per il contenimento delle liste di attesa e nella definizione dei piani specialistici a livello provinciale, con coinvolgimento di strutture di erogazione aziendale, ospedaliere e territoriali, e di strutture private accreditate;
- capacità di collaborazione in ambiti intra e/o interdipartimentali e/o interaziendali organizzati in reti provinciali e/o team multidisciplinari e multi-professionali, con esperienza di partecipazione a

gruppi di lavoro che coinvolgano specialisti interni (territoriali ed ospedalieri), specialisti accreditati e gli altri stakeholders del sistema (MMG/PLS/ direttori unità complesse territoriali/direzioni sanitarie ospedaliere, etc.);

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatori;
- dimostrato utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- dimostrata capacità a valorizzare l'esperienza e/o formazione di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita e l'integrazione professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori con l'obiettivo di migliorare il benessere organizzativo.

INNOVAZIONE e RICERCA

- capacità nella redazione e implementazione di procedure operative volte a standardizzare i processi di lavoro anche in collaborazione con le altre UU.OO. dell'azienda nell'ottica di integrare i servizi ospedalieri e territoriali;
- capacità a costruire nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale;
- capacità di autovalutazione dell'attività distrettuale attraverso la misurazione costante di indicatori di processo e esito;
- capacità di costruire modelli di gestione innovativa delle risorse umane attraverso lo sviluppo di processi di integrazione professionale in una visione multi-professionale;
- produzione scientifica su riviste di settore nazionali ed internazionali;

REQUISITI SPECIFICI

- tipologia degli incarichi dirigenziali rivestiti;
- dimensione delle UU.OO. di provenienza;
- dimostrato raggiungimento degli obiettivi all'uopo assegnati in coerenza al profilo rivestito.