



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

VERBALE

SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI OPERATORE TECNICO AUTISTA , CAT. B, EX ART 22 COMMA 15 D.LGSN. 75/2017 E S.M.I. –

L'anno 2022, il giorno 27 del mese di giugno , alle ore 9,00 presso i locali dell' UOC Servizio Tecnico , Viale Diaz 7/9 Enna, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione interna, per titoli e colloquio, riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 4 posti di operatore tecnico – autista- cat. B – ex art. 22 comma 15 D.LGS N. 75/2017 e s.m.i, indetto da questa Azienda con delibera n.. 603 del 22/04/2022.

La Commissione, costituita con delibera n. 718 del 19/05/2022 risulta così composta:

Viscuso Ciro	Dirigente Servizio Tecnico	Presidente
Sciuto Loredana	Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D	Componente
Catalano Pietro	Assistente Tecnico Cat. C	Componente
Notarrigo Roberta	Assistente Amm.vo Cat. C	Segretario

Tutti i componenti della Commissione e il Segretario sono presenti.

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preliminarmente, prende visione delle norme di legge che regolano la presente selezione. La Commissione procede all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con delibera n. 603 del 22/04/2022. è stato indetto un avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 4 posti di operatore tecnico – autista- cat. B

- il relativo bando è stato ampiamente divulgato tramite pubblicazione sul sito intranet aziendale e sul sito web istituzionale dal 26.04.2022 al 11.05.2022

- ai sensi del citato avviso, il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto l' 11/05/2022.

La Commissione prende atto che con delibera n. 718 del 19.05.2022 si è proceduto all'ammissione dei candidati e alla nomina della commissione

Risultano in possesso dei requisiti di ammissione i sottoelencati candidati:

- Sig. Allegra Giuseppe ;
- Sig. Cucchiara Tino Claudio ;
- Sig. Giunta Sergio ;
- Sig. Tirrito Alberto Carlo ;

I componenti della Commissione, dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati ammessi dichiarano, con la sottoscrizione del presente verbale, di non avere con i candidati alcun rapporto di parentela o affinità dichiarando la non sussistenza delle situazioni di incompatibilità tra loro ed i concorrenti ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Il Presidente prende atto di tutto quanto sopra descritto e dichiara insediata la Commissione esaminatrice.

La Commissione dà avvio ai lavori e procede alla fissazione dei criteri da utilizzare per la valutazione dei titoli presentati dai candidati.

La Commissione prende atto che il bando di selezione ha previsto che la Commissione dispone complessivamente di 40 punti, così ripartiti:

- a) 20 punti per i titoli;
- b) 20 punti per il colloquio.

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

1. Titoli di carriera: punti 10;
2. Titoli accademici e di studio: punti 3;
3. Pubblicazione e titoli scientifici: punti 3,
4. Curriculum formativo e professionale: punti 4.

I titoli di carriera (fino ad un massimo di p. 10) verranno così valutati:

- 1) servizio a tempo indeterminato ed a tempo determinato nella **medesima posizione funzionale** a quella richiesta per la selezione (Cat. B/BS) svolto presso enti del Servizio Sanitario Nazionale ovvero in qualifiche funzionali corrispondenti svolto presso altre pubbliche amministrazioni **punti 1,00** per anno, se svolto a tempo pieno ed in proporzione se svolto a tempo parziale ;
- 2) servizio a tempo indeterminato ed a tempo determinato nella **posizione funzionale inferiore** a quella richiesta per la selezione (Cat. A) svolto presso enti del Servizio Sanitario Nazionale ovvero in qualifiche funzionali corrispondenti svolto presso altre pubbliche amministrazioni **punti 0,50** per anno, se svolto a tempo pieno ed in proporzione se svolto a tempo parziale;
- 3) servizio a tempo indeterminato ed a tempo determinato nella **posizione superiore** a quella richiesta per la selezione (Cat. C) svolto presso enti del Servizio Sanitario Nazionale ovvero in qualifiche funzionali corrispondenti svolto presso altre pubbliche amministrazioni **punti 1,20** per anno, se svolto a tempo pieno ed in proporzione se svolto a tempo parziale.

Per i periodi di servizio non specificatamente determinati gli stessi verranno valutati considerando gli anni dal 31 Dicembre del 1° anno al 1° Gennaio dell'ultimo anno, e le mensilità dall'ultimo giorno del 1° mese al 1° giorno dell'ultimo mese.

Qualora nella documentazione prodotta non sia specificato o non risulti il profilo o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso non sarà valutato.

I titoli accademici saranno valutati fino ad un massimo di p. 3:

- Diploma di scuola media superiore P. 0,250 ;
- Laurea Triennale P. 0,500;
- Laurea Magistrale P. 1,000 ;

La Commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

1. I servizi saranno valutati fino alla data indicata nell'autocertificazione;
2. In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse saranno cumulati fra loro;
4. Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre primo anno al primo gennaio ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno nell'ultimo mese;
5. Non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
6. Non saranno valutate le idoneità dei precedenti concorsi;
7. Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione devono essere edite a stampa;
8. La valutazione delle pubblicazioni e dei corsi di aggiornamento sarà effettuata solo se in materia attinente alla disciplina del concorso;
9. Nell'ambito della quarta categoria dei titoli da valutare saranno compresi eventuali servizi resi presso pubbliche amministrazioni e non catalogabili fra i titoli di carriera;
10. Gli attestati relativi ai corsi di aggiornamento con esami finali in materie attinenti saranno valutati con un punteggio di 0.020 per ciascuno;
11. Gli attestati relativi ai corsi di aggiornamento senza esami finali in materie attinenti saranno valutati con un punteggio di 0.010 per ciascuno
12. L'attività svolta in qualità di relatore a corsi, congressi e/o convegni in materie attinenti punti 0.030;
13. I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri saranno valutati con lo stesso punteggio previsto per la valutazione dei titoli di carriera nei titoli di carriera;
14. La Valutazione della Performance individuale è rapportata in percentuale "Punteggio max 0,75 ";
15. Le pubblicazioni saranno valutate fino ad un massimo di p. 3.

Qualora la pubblicazione è edita da diversi autori, il punteggio sarà ripartito in base al numero degli autori.



La Commissione, a questo punto, procede alla valutazione dei titoli dei quattro candidati ammessi. Le schede vengono allegate al presente verbale per farne parte integrante ed inscindibile.

Ultimata la valutazione dei titoli, la Commissione predispose n.5 argomenti inerenti il profilo professionale dei posti da coprire e specificatamente:

1. Il candidato illustri quali controlli deve effettuare l'autista di ambulanza al rientro da un servizio di emergenza;
2. Il candidato illustri il significato delle tabelle arancioni poste su alcuni automezzi;
3. Il candidato illustri le principali tipologie di mezzi sanitari utilizzati;
4. Il candidato illustri in quale situazione è legittimata la percorrenza di una corsia preferenziale cittadina e quali dispositivi segnaletici da utilizzare;
5. Il candidato illustri l'utilità della manutenzione preventiva per il veicolo, per gli autisti e per i passeggeri;

e n.5 argomenti inerenti la normativa ed organizzazione del servizio sanitario nazionale:

1. Accesso al pubblico impiego: il concorso;
2. Differenze tra tipologie contrattuali: contratto a tempo indeterminato, tempo determinato e incarico libero professionale;
3. Diritti e Doveri del pubblico dipendente;
4. La Direzione strategica aziendale;
5. L'URP;

La Commissione prende atto che sentirà i candidati su n. 2 domande, una per ciascun argomento, selezionate dagli elenchi di cui sopra. La Commissione prende, altresì, atto che, prima dell'effettuazione dei singoli colloqui, tutti i candidati presenti saranno informati sulle modalità di svolgimento dei lavori.

La valutazione del colloquio sarà effettuata sulla base della chiarezza e completezza espositiva dell'argomento trattato.

La Commissione a questo punto prende atto che i candidati convocati per il colloquio sono 4.

Alle ore 10,30 si procede, quindi, alla identificazione personale dei candidati, come da prospetto allegato al presente verbale sotto la lettera "A" per farne parte integrante, dal quale si evincono i candidati presenti (firma accanto al nominativo).

Risultano presenti tutti i concorrenti.

La Commissione, avendo invitato i candidati ad accomodarsi nell'aula adibita ad aula concorsuale, informa i candidati sulle modalità di espletamento del colloquio.

Il colloquio si svolge in presenza della Commissione ed in sala aperta al pubblico, nel rispetto delle norme di distanziamento interpersonale.

Completato il colloquio di ogni candidato, la Commissione assegna, collegialmente e con voto palese, il punteggio, che assieme alle domande selezionate, riportate nell' "Allegato B", che costituisce parte integrante del presente verbale.

Si procede ad esaminare i candidati in ordine alfabetico.

La Commissione, preso atto delle risposte fornite dai candidati alle domande selezionate e dei punteggi assegnati, dichiara **idonei** i candidati di seguito indicati in ordine alfabetico:

	Cognome	Nome	Punteggio
1	ALLEGRA	GIUSEPPE	20 /20
2	CUCCHIARA	TINO CLAUDIO	20 /20
3	GIUNTA	SERGIO	20/20
4	TIRRITO	ALBERTO CARLO	20/20

Ultimate le prove d'esame la Commissione riepiloga di seguito il punteggio assegnato ai concorrenti idonei e redige, infine, la graduatoria finale di merito:

Graduatoria di merito

	Nome e Cognome		Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Punteggio totale
1	TIRRITO	ALBERTO C.	12,270/20	20/20	32,270
2	ALLEGRA	GIUSEPPE	12,250/20	20/20	32,250
3	GIUNTA	SERGIO	8,250/20	20/20	28,250
4	CUCCHIARA	TINO C.	7,677/20	20/20	27,677

Terminate le procedure concorsuali di competenza della commissione esaminatrice, la stessa dà mandato al Segretario di trasmettere tutti i verbali ed i relativi atti allegati al Servizio Risorse Umane per i relativi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 11,10.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato viene sottoscritto come segue:

Presidente

Viscuso *Ciro*

Componenti

Sciuto *Loredana*

Catalano *Pietro*

Segretario

Notarrigo *Roberta*