

Se. "A" Q



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**

**DI ENNA**

**Relazione Sintetica Riepilogativa della Commissione di Valutazione per il conferimento incarico di Direttore della Strutture Complessa di Chirurgia Generale del P.O. "Umberto I" di Enna**

La Commissione di Valutazione nominata con atto deliberativo n. 160 del 03/02/2022 è composta così come segue:

Dr. Cassarà Emanuele	COMPONENTE DI DIRITTO
Direttore Sanitario dell'A.S.P. di Enna	
Dr. Zappa Marco Antonio	COMPONENTE
Regione Lombardia - ASST Fatebenefratelli Sacco	
Dr. Piazza Luigi	COMPONENTE
Regione Sicilia - A.R.N.A.S. Garibaldi	
Dr. Cucurullo Diego	COMPONENTE
Regione Campania - Monaldi Campania	
Dr. Michele Alessandro Zampino	SEGRETARIO
Collaboratore Amministrativo dell'A.S.P. di Enna	

La Commissione ultimata la procedura selettiva in argomento, redige la presente relazione sintetica, da pubblicare sul sito web istituzionale e da trasmettere formalmente al Direttore Generale ASP di Enna.

La selezione ha avuto luogo, presso la Direzione Generale di questa ASP nei locali del piano 3°, nei giorni 31 marzo e 1 aprile 2022.

Il giorno 31 marzo 2022 si è proceduto alla definizione dei criteri di valutazione, all'ammissione dei candidati ed alla valutazione dei curricula, e si è preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione declinati nel bando e nel Regolamento Aziendale in materia, approvato con deliberazione n° n. 1080 del 15/07/2021, parzialmente rettificata ed integrata con delibere nn. 1322 del 10/09/2021 e 1408 del 01/10/2021 integrandoli come dettagliatamente specificato nei verbali dei lavori.

In particolare, gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento, sviluppati nelle seguenti macro-aree, per la cui valutazione complessiva la Commissione ha disposto di 100 punti vengono ripartiti come sotto:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La Commissione, con riferimento al colloquio, ha preso atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50. Risultano ammessi al colloquio i seguenti candidati:

Dott. LUIGI PIAZZA  
DIREZIONE U.O.C.  
CHIRURGIA GENERALE  
Ord. dei Medici CT 6392  
Cod. ENPAM 300072318C

N.	COGNOME	NOME
1	BUTTAFUOCO	ALESSANDRO
2	CARUSO	GIOVAMBATTISTA
3	CENTONZE	DANILO CORRADO
4	CONTI	PIETRO
5	COSTA	AURELIO FRANCESCO M
6	PUGLIA	SALVATORE
7	RIZZA	SALVATORE
8	TIRRO'	ANTONINO

Successivamente, il 01/04/2022, giorno previsto per l'espletamento del colloquio da parte dei candidati ammessi, la commissione, previa verifica dei requisiti richiesti da parte della stessa, ha preso atto che sono risultati presenti:

N.	COGNOME	NOME
1	BUTTAFUOCO	ALESSANDRO
2	CARUSO	GIOVAMBATTISTA
3	CENTONZE	DANILO CORRADO
4	CONTI	PIETRO
5	PUGLIA	SALVATORE
6	RIZZA	SALVATORE

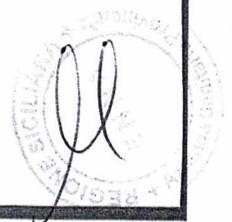
Inoltre sono risultati assenti e pertanto dichiarati rinunciatari i seguenti candidati:

N.	COGNOME	NOME
1	TIRRO'	ANTONINO
2	COSTA	AURELIO FRANCESCO

La Commissione ha proceduto ad illustrare ai presenti le modalità della prova colloquio. In seguito, il Direttore Sanitario ha evidenziato ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio potessero esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico, in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.  
Alla fine delle operazioni, la Commissione ha ricapitolato i punteggi attribuiti per il curriculum e il colloquio come segue:

nomativo	Curriculum /50	Colloquio/50	Punteggio /100	Idoneità
BUTTAFUOCO ALESSANDRO	20.24	40	60.24	SI
CARUSO GIOVAMBATTISTA	11.40	40	51.40	SI
CENTONZE DANILO CORRADO	21.20	49	70.20	SI
CONTI PIETRO	19.60	49	68.60	SI
PUGLIA SALVATORE	8.36	43	50.36	SI
RIZZA SALVATORE	24.22	44	68.22	SI

*Luigi Piazza*  
**Dott. LUIGI PIAZZA**  
 DIRETTORE U.O.C.  
 CHIRURGIA GENERALE  
 Ord. del Mergani CT 8392  
 Cod. EPBAM300072318C

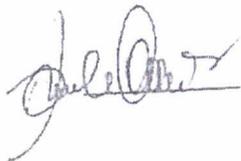


La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente  
Relazione:  
I candidati risultati idonei, che hanno raggiunto i migliori punteggi sono:

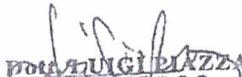
N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO/100
1	CENTONZE	DANILO CORRADO	70.20
2	CONTI	PIETRO	68.60
3	RIZZA	SALVATORE	68.22

Letto confermato e sottoscritto.

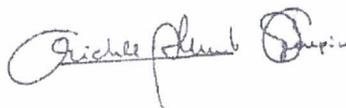
I COMPONENTI



IL PRESIDENTE

  
DOTT. LUIGI PIAZZA  
DIRETTORE U.O.C.  
CHIRURGIA GENERALE  
Ord. dei Medici CT 8392  
Cod. ENPAM 300572312C

IL SEGRETARIO



COMPONENTE DI DIRITTO



**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
DI ENNA**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE INCARICATA DI PREDISPORRE L'ELENCO  
DEGLI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE  
DELL'U.O.C. – CHIRURGIA GENERALE P.O. "UMBERTO I" DI ENNA .**

VERBALE N.1

L'anno duemilaventidue il giorno 31 del mese di Marzo alle ore 15,00 presso gli Uffici della Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, si è riunita la Commissione incaricata di predisporre l'elenco degli idonei per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore dell' U.O.C. di Chirurgia Generale P.O. "Umberto I" di Enna di cui all'avviso pubblico di selezione indetto con delibera n. 1080 del 15/07/2021, parzialmente rettificata ed integrata con delibere nn. 1322 del 10/09/2021 e 1408 del 01/10/2021.

Detta Commissione, nominata con delibera n.160 del 03.02.2022, risulta così composta:

Dr. Cassarà Emanuele Direttore Sanitario dell'A.S.P. di Enna	COMPONENTE DI DIRITTO
Dr. Zappa Marco Antonio Regione Lombardia – ASST Fatebenefratelli Sacco	COMPONENTE
Dr. Piazza Luigi Regione Sicilia – A.R.N.A.S. Garibaldi	COMPONENTE
Dr. Cuccurullo Diego Regione Campania – Monaldi Campania	COMPONENTE
Dr. Zampino Michele Alessandro Zampino Collaboratore Amministrativo dell'A.S.P. di Enna	SEGRETARIO

Tutti i componenti della Commissione e il Segretario sono presenti.

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, procedono ad eleggere il Presidente, da scegliere tra i tre componenti esterni.



Dopo breve consultazione la Commissione, all' unanimità, indica il dr. Luigi Piazza quale Presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Preso atto delle note con le quali i Componenti della commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, che non sussistono cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 lett.e) del D.L.vo 165/01, né nelle condizioni di cui all'art.35 bis C.1 lett a) del medesimo decreto.

La Commissione procede all'esame della documentazione relativa al concorso ed accerta che:

- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile;
- che non sussistono cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013,
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 lett.e) del D.L.vo 165/01, né nelle condizioni di cui all'art.35 bis C.1 lett a) del medesimo decreto .

La Commissione procede all'esame della documentazione relativa al concorso ed accerta che:

- con deliberazione n. 1080 del 15.07.2021 parzialmente modificata con delibera n. 1322 del 10.09.2021 e integrata con delibera n.1408 del 01.10.2021 è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. "Umberto I" di Enna ;
- il relativo bando è stato pubblicato sulla GURS - serie speciale concorsi - n.14 del 29.10.2021 e, per estratto, sulla GURI - IV serie speciale - n. 98 del 10.12.2021;
- ai sensi del sopra citato bando, il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 10.01.2022 ;
- con deliberazione n. 334 del 11/03/2022 si è preso atto delle domande di partecipazione al concorso, pervenute entro i termini di scadenza, che risultano essere quelle di seguito indicate:

N.	COGNOME	NOME
1	BUTTAFUOCO	ALESSANDRO
2	CARUSO	GIOVAMBATTISTA
3	CENTONZE	DANILO CORRADO
4	CONTI	PIETRO
5	COSTA	AURELIO FRANCESCO M
6	PUGLIA	SALVATORE
7	RIZZA	SALVATORE
8	TIRRO'	ANTONINO

La Commissione prende atto delle note prot. nn. 19915, 19868, 19869, 19872, 19873, 19875,19877, 19879 e 19883 del 24/02/2022 con le quali i candidati partecipanti alla selezione pubblica de qua sono stati invitati a presentarsi per il giorno 01/04/2022 alle ore 09.00 presso la Direzione dell'Azienda sita al 3° piano degli Uffici in viale Diaz nn.7/9 ad Enna , al fine di sostenere la prova colloquio prevista dell'avviso, con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione a cura della Commissione di Valutazione.

La Commissione procede alla verifica dei seguenti documenti :

- bando
- descrizione del fabbisogno



- avviso di sorteggio
- composizione della Commissione di Valutazione
- avviso prova colloquio

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni ;

- art.15 e 15 ter D.Lgs n. 502/92 “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992 n. 421 “ e ss.mm.ii.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 483 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. “, per quanto applicabile ;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. “per quanto applicabile ;
- D.M. 30.01.1998 “Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.;
- L. 08.11.2012 n. 189, di conversione del D.L. 13:0).2012 n. 158, recante: “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute “
- Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) approvato con deliberazione n. 264 del 13.04.2016 ;
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 892/2019 parzialmente rettificata con delibera n. 908/2019;
- D.P.R. n. 445/2000 “testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa “ e ss.mm.ii.

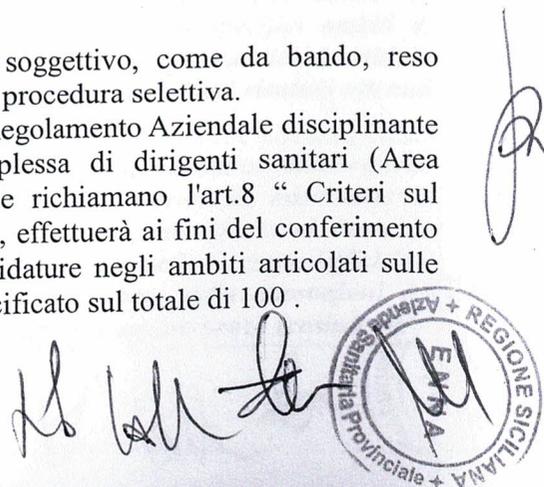
La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter ;

1. esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa di Chirurgia Generale e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
2. presa d'atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio
3. definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
4. verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati;
5. valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
6. espletamento e valutazione dei colloqui individuali
7. individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio;
8. individuazione sulla base dei migliori punteggi conseguiti della terna dei candidati da proporre al Direttore Generale;

La Commissione procede all'esame del profilo oggettivo e soggettivo, come da bando, reso disponibile a questa Commissione prima dell'espletamento della procedura selettiva.

La Commissione coerentemente alle disposizioni dell'art 9 del Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) che espressamente richiamano l'art.8 “ Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale “ del D.P.R. n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell'incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato sul totale di 100 .

- Curriculum 50%;





- Colloquio 50%;

La Commissione, quindi, dispone la valutazione complessiva di 100 punti , così suddivisi .

- Curriculum 50/100 (Punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi )
- Colloquio 50/100 (Punteggio massimo cinquanta , su cento punti complessivi)

La Commissione con riferimento al colloquio, prende altresì, atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Non è consentita l'introduzione di ulteriori ambiti di valutazione all'infuori di quelli sopra indicati, né la modifica dei pesi e dei valori percentuali come sopra fissati.

A tal proposito la Commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

- Analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, tenuto conto dei profili soggettivo ed oggettivo, della figura ricercata;
- Un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

La valutazione dei curricula precede il colloquio.

Il curriculum di ciascun candidato è valutato utilizzando la scheda individuale formato Excel, che rappresenta parte integrante del presente verbale, e che riporta gli items di valutazione previsti dall'art. 10 – Valutazione dei curricula – del Regolamento Aziendale.

Gli elementi contenuti nel curriculum sono valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze Aziendali descritte nell'avviso di indizione per quanto concerne il curriculum, sono individuati nella scheda sette items, a ciascun dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi per un totale massimo complessivo di punti 50.

Limitatamente agli items delle lettere a), b) e c) della scheda, i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione, dovranno assumere carattere prevalente nella valutazione, salvo i casi in cui le caratteristiche del profilo da ricoprire, abbiano specifiche motivate necessità, così come previsto dall'art. 10 – Valutazione dei curricula - del Regolamento Aziendale.

Tenuto conto di quanto sopra, la Commissione stabilisce di valutare il curriculum dei candidati assegnando ai sette items i punteggi di seguito riportati

N.	PUNTI MAX	AMBITI
a)	7	<i>La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</i>
b)	15	<i>La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</i>
c)	15	<i>La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</i>



d)	3	<i>I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</i>
e)	3	<i>L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</i>
f)	3	<i>La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</i>
g)	4	<i>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</i>

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue :

1. In via preliminare, la Commissione con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.
2. Il colloquio sarà diretto alla valutazione della capacità professionale del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze, professionali, documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dell'Azienda. Per la prova colloquio sono individuati i seguenti items di valutazione, a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà il relativo punteggio per un totale massimo complessivo di punti 50 :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i>
		<i>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</i>
II	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i>
		<i>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</i>



La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità, alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato:

**a) Tipologia delle istituzioni – Azienda di provenienza**

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività prevalente e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai seguenti criteri:

<i>STRUTTURA (max punti 7)</i>	<i>PUNTI</i>
<i>DEA 2° LIVELLO</i>	<i>7</i>
<i>DEA 1° LIVELLO</i>	<i>6</i>
<i>PRESIDIO DI BASE</i>	<i>4</i>
<i>ASP TERRITORIALE</i>	<i>3</i>
<i>STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA</i>	<i>1</i>

**b) Posizione funzionale – incarichi :**

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo a 7 o a 10 anni di anzianità, a seconda se il candidato sia o meno in possesso della specializzazione richiesta:

I periodi di servizio documentati saranno valutati in ragione di anni: le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici.

Sarà attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

	<i>DESCRIZIONE (max punti 15,00)</i>	<i>PUNTI</i>
	<b>Responsabile Direzione Dipartimento</b>	<i>2,00(x Anno)</i>
	<b>Responsabile Struttura Complessa o responsabile ff</b>	<i>1,80(x Anno)</i>
	<b>Responsabile Struttura Semplice dipartimentale</b>	<i>1,50(x Anno)</i>
	<b>Responsabile Struttura Semplice/o ex Modulo</b>	<i>1,00(x Anno)</i>
	<b>Incarico di Alta Specializzazione</b>	<i>0,80(x Anno)</i>
	<b>Incarico di Dirigente Medico</b>	<i>0,30(x Anno)</i>
	<b>Incarico Struttura Sanitaria Privata Accreditata</b>	<i>0,075(x Anno)</i>

La Commissione stabilisce che l'attività di servizio verrà valutata in proporzione all'orario settimanale di servizio svolto.

Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (incarichi di natura libero-professionale, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc. ).

**c) Tipologia qualitativa e quantitativa – Casistica**

La Commissione valuterà la casistica dell'ultimo decennio. La casistica dovrà essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del





competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda sanitaria ospedaliera.

La Commissione stabilisce per questo ambito di assegnare un punteggio sintetico, derivante dalla somma dei livelli differenziati di volume e complessità della casistica, secondo la sottostante tabella.

1	<b>VOLUME</b>
2	ALTO ( 5 PUNTI) (> A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE)
3	MEDIO ( 3 PUNTI) ( DA 1001 A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )
4	BASSO ( 1 PUNTI) ( <1000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )
1	<b>COMPLESSITA'</b>
2	ALTO (FINO A 10 PUNTI)
3	MEDIO ( FINO A 6 PUNTI)
4	BASSO ( FINO A 3 PUNTI)

Inoltre la Commissione decide di non valutare le casistiche non certificate dai Direttori Sanitari ( così come previsto dal D.P.R. n. 484/97 )

**d) Soggiorni di Studio – Formazione**

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

<b>N.</b>	<b>DESCRIZIONE (max punti 3,00)</b>	<b>PUNTI</b>
	Soggiorno da 3 a 6 mesi	0,5
	Soggiorno da 6 a 12 mesi	1
	Soggiorno da 12 a 24 mesi	2
	Ulteriore specializzazione equipollente	1,5
	Ulteriore specializzazione/ dottorato	1
	Attestato di formazione manageriale per titolari di struttura complessa valutabile solo una volta	1

**e) Attività Didattiche**

La commissione decide di valutare l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Attività didattica ( pari a 40 H annue )	0,5
Attività didattica (superiore a 40 H ed inferiore a 80H annue )	1
Attività didattica ( superiore a 80 H annue )	2

**f) Partecipazione a Corsi e Congressi**

La Commissione decide di valutare la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore/docente in materia attinente, nonché pregresse idoneità nazionali e stabilisce di attribuire il seguente punteggio :

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Corsi di formazione in qualità di relatore/docente per ciascuna partecipazione .	0,03
Idoneità nazionali per la disciplina in oggetto valutabile solo una volta	0,03

**g) Pubblicazioni**

La Commissione decide di valutare la produzione scientifica e l'attività pubblicistica negli ultimi 10 anni, e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi, che abbia stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza - punteggio sintetico da 0 a 1

N.	DESCRIZIONE (max 4 punti)	PUNTI
1	Pubblicazioni su riviste internazionali per ciascuna	0,30
2	Pubblicazione su riviste nazionali per ciascuna	0,15
3	Abstract per ciascuna	0,10
4	Attività pubblicistica e di ricerca ( punteggio sintetico da 0 a 2 )	

Fissati i criteri di cui sopra, la Commissione procede all'esame della documentazione presentata dai candidati, ai fini della loro ammissibilità al concorso

In merito ai requisiti generali previsti dal bando, la Commissione prende atto che possono essere ammessi i candidati di seguito descritti:

N.	COGNOME	NOME
1	BUTTAFUOCO	ALESSANDRO
2	CARUSO	GIOVAMBATTISTA
3	CENTONZE	DANILO CORRADO
4	CONTI	PIETRO
5	COSTA	AURELIO FRANCESCO M
6	PUGLIA	SALVATORE
7	RIZZA	SALVATORE
8	TIRRO'	ANTONINO

La Commissione, sulla scorta dei criteri espressi procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando i giudizi e punteggi nella scheda riepilogativa relativa a ciascun candidato, allegata al presente verbale.



La Commissione chiude la presente seduta alle ore 19.00 e si autoconvoca alle ore 08.00 di giorno 01/04/2022 per l'espletamento della prova colloquio.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto da tutti i Componenti e dal Segretario come segue:

I COMPONENTI

\_\_\_\_\_

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

IL PRESIDENTE

*[Signature]*

IL SEGRETARIO

*[Signature]*

COMPONENTE DI DIRITTO



CANDIDATO BUTTAFUOCO ALESSANDRO  
 DATA DI NASCITA [REDACTED]  
 LUOGO NASCITA [REDACTED]

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	ASP TERRITORIALE		3				0,000
2	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
3	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
4	PRESIDIO DI BASE	X	4				4,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>4,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).					MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI	
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)							
1.1				0,00	38		0,000	
1.2				0,00	38		0,000	
1.3				0,00	38		0,000	
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)							
2.1				0,00	38		0,000	
2.2				0,00	38		0,000	
2.3				0,00	38		0,000	
2.4				0,00	38		0,000	
2.5				0,00	38		0,000	
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)							
3.1				0,00	38		0,000	
3.2				0,00	38		0,000	
3.3				0,00	38		0,000	
3.4				0,00	38		0,000	
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)							
4.1				0,00	38		0,000	
4.2				0,00	38		0,000	
4.3				0,00	38		0,000	
4.4				0,00	38		0,000	
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA' "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITÀ)							
5.1				0,00			0,000	
5.2				0,00	38		0,000	
5.3				0,00	38		0,000	
5.4				0,00	38		0,000	
5.5				0,00	38		0,000	
5.6				0,00	38		0,000	
5.7				0,00	38		0,000	
5.8				0,00	38		0,000	
5.9				0,00	38		0,000	
5.10				0,00	38		0,000	

*[Handwritten signature]*



6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
6.2	ASP RAGUSA	01/11/2008	15/12/2021	157,00	38		3,925
6.3	UMBERTO I DI ENNA RA	01/07/2005	31/10/2008	40,00			0,000
6.4	UMBERTO I ENNA RA	16/11/2001	31/07/2005	44,00			0,000
6.5	OSPEDALE DI TREEVIGLIANO	16/02/2001	15/11/2001	9,00	38		0,225
6.7	UMBERTO I DI ENNA	06/10/2000	31/01/2001	4,00	38		0,100
6.8	OSPEDALE REGINA MARGHERITA DI COMISO	16/06/2000	03/10/2000	4,00	38		0,100
6.9	OSPEDALE GENERAL INFIRMARY	01/07/1999	30/08/1999	2,00	38		0,050
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00	38		0,000
7.2				0,00	38		0,000
7.3				0,00	38		0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>							<b>4,400</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI		
	CASISTICA TRATTATA					PUNTI
1	VOLUME		PUNTI			
2	ALTO ( 5 PUNTI) (> A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE)		5			5,000
3	MEDIO ( 3 PUNTI) ( DA 1001 A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )					0,000
4	BASSO ( 1 PUNTI) ( <1000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )					0,000
1	COMPLESSITA'		PUNTI			
2	ALTO (FINO A 10 PUNTI)					0,000
3	MEDIO ( FINO A 6 PUNTI)					0,000
4	BASSO ( FINO A 3 PUNTI)		1,5			1,500
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>						<b>6,500</b>

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI			PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI	1	0,5			0,500
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI	1	1			1,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2			0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5			0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5			0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1			0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>						<b>1,500</b>

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).			MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNT			PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue	9	0,5			4,500
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1			0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2			0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>						<b>3,000</b>



f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).	MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.	PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	3	0,03	0,090
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03	0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI				0,090

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	MAX 4 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.	PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI	13	0,15	1,950
2	RIVISTE INTERNAZIONALI	6	0,3	1,800
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1	0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)			0,000
5				0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI				3,750

**RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO**

BUTTAFUOCO ALESSANDRO
22/10/1969

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	4,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	4,400
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	6,500
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	1,500
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,090
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	3,750
PUNTEGGIO TOTALE		20,240

NOTE

--



CANDIDATO PUGLIA SALVATORE  
 DATA DI NASCITA 12/10/1980  
 LUOGO NASCITA CATANIA

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	ASP TERRITORIALE		3				0,000
2	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
3	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
4	PRESIDIO DI BASE	X	4				4,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>4,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1	ASP ENNA	01/08/2021	09/01/2022	5,00	38		0,625
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA' "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*



6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
6.2	PO S VINCENZO DI TAORMINA	16/06/2014	31/07/2014	1,00			0,000
6.3	ASP CL	01/08/2014	15/04/2015	8,00			0,000
6.4	ASP CL	16/04/2015	30/04/2016	12,00			0,000
6.5	ASP ENNA	01/05/2016	16/06/2018	26,00			0,000
6.7	ASP ENNA	16/06/2018	30/03/2020	21,00	31-01-21	37	0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI							0,625

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI
	CASISTICA TRATTATA			PUNTI
1	VOLUME	PUNTI		
2	ALTO ( 5 PUNTI) (> A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE)			0,000
3	MEDIO ( 3 PUNTI) ( DA 1001 A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )			0,000
4	BASSO ( 1 PUNTI) ( <1000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )	1		1,000
1	COMPLESSITA'	PUNTI		
2	ALTO (FINO A 10 PUNTI)			0,000
3	MEDIO ( FINO A 6 PUNTI)			0,000
4	BASSO ( FINO A 3 PUNTI)	0,5		0,500
3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA				1,500

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI	PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5	0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1	0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2	0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5	0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5	0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1	0,000
4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE				0,000



e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).	MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNT	PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 H annue	0	0,5	0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1	0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2	0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA				0,000

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).	MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNT	PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	21	0,03	0,630
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03	0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI				0,630

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	MAX 4 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.	PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15	0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI	2	0,3	0,600
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)	10	0,1	1,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )			0,000
5				0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI				1,600

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

PUGLIA SALVATORE  
14/10/1980

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	4,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	0,625
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	1,500
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,630
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	1,600

PUNTEGGIO TOTALE 8,355

NOTE



CANDIDATO **COSTA AURELIO FRANCESCO**  
 DATA DI NASCITA **[REDACTED]**  
 LUOGO NASCITA **[REDACTED]**

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	ASP TERRITORIALE	x	3				3,000
2	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
3	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
4	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>3,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)						
1.1				40,00	38		6,667
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
2.1				96,00	38		14,400
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA' "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITÀ)						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Circular stamp and handwritten signature on the bottom right corner]*

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')								
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00					0,000
6.2				108,00	38				2,700
6.3				0,00	38				0,000
6.4				0,00	38				0,000
6.5				0,00	38				0,000
6.6				0,00	38				0,000
6.7				0,00	38				0,000
6.8				0,00	38				0,000
6.9				0,00	38				0,000
6.10				0,00	38				0,000
6.11				0,00	38				0,000
6.12				0,00	38				0,000
7	DIRIGENTE FARMACISTA PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')								
7.1				0,00					0,000
7.2				0,00					0,000
7.3				0,00					0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>									<b>15,000</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI
1	VOLUME	PUNTI			
2	ALTO ( 5 PUNTI) (> A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE)	5			5,000
3	MEDIO ( 3 PUNTI) ( DA 1001 A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )				0,000
4	BASSO ( 1 PUNTI) ( <1000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )				0,000
1	COMPLESSITA'	PUNTI			
2	ALTO (FINO A 10 PUNTI)	7			7,000
3	MEDIO ( FINO A 6 PUNTI)				0,000
4	BASSO ( FINO A 3 PUNTI)				0,000
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>					<b>12,000</b>

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI		PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5		0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1		0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2		0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5		0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5		0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)	1	1		1,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>					<b>0,000</b>



e) L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue)	0	0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>0,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)		0,03		0,000
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>0,000</b>

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI	3	0,3		0,900
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )				0,000
5					0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>0,900</b>

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

COSTA AURELIO FRANCESCO  
24/09/1963

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	3,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	15,000
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	-
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,900
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		<b>30,900</b>

**NOTE**

attestato di formazione manageria 24/05/2007



CANDIDATO **RIZZA SALVATORE**  
 DATA DI NASCITA **02/05/1985**  
 LUOGO NASCITA **ENNA**

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	ASP TERRITORIALE		3				0,000
2	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
3	DEA 1° LIVELLO	x	6				6,000
4	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>6,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).						MAX 15 PUNTI		
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI	
1	<b>DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)</b>							
1.1				0,00	38		0,000	
1.2				0,00	38		0,000	
1.3				0,00	38		0,000	
2	<b>DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)</b>							
2.1	asp enna	01/08/2021	03/01/2022	5,00	38		0,750	
2.2				0,00	38		0,000	
2.3				0,00	38		0,000	
2.4				0,00	38		0,000	
2.5				0,00	38		0,000	
3	<b>RESPONSABILE. U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)</b>							
3.1				0,00	38		0,000	
3.2				0,00	38		0,000	
3.3				0,00	38		0,000	
3.4				0,00	38		0,000	
4	<b>RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)</b>							
4.1				0,00	38		0,000	
4.2				0,00	38		0,000	
4.3				0,00	38		0,000	
4.4				0,00	38		0,000	
5	<b>TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA" "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITÀ)</b>							
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000	
5.2				0,00	38		0,000	
5.3				0,00	38		0,000	
5.4				0,00	38		0,000	
5.5				0,00	38		0,000	
5.6				0,00	38		0,000	
5.7				0,00	38		0,000	
5.8				0,00	38		0,000	
5.9				0,00	38		0,000	
5.10				0,00	38		0,000	



6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')					
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00		0,000
6.2	ASP ENNA				38	0,000
6.3		25/11/1993	24/11/2000	84,00		0,000
6.4		25/11/2000	30/07/2021	248,00	38	6,200
6.5				0,00	38	0,000
6.7				0,00	38	0,000
6.8				0,00	38	0,000
6.9				0,00	38	0,000
6.10				0,00	38	0,000
6.11				0,00	38	0,000
6.12				0,00	38	0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')					
7.1				0,00		0,000
7.2				0,00		0,000
7.3				0,00		0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>						<b>6,950</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI
1	VOLUME		PUNTI		
2	ALTO ( 5 PUNTI) (> A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE)				0,000
3	MEDIO ( 3 PUNTI) ( DA 1001 A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )	3			3,000
4	BASSO ( 1 PUNTI) ( <1000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )				0,000
1	COMPLESSITA'		PUNTI		
2	ALTO (FINO A 10 PUNTI)				0,000
3	MEDIO ( FINO A 6 PUNTI)	5			5,000
4	BASSO ( FINO A 3 PUNTI)				0,000
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>					<b>8,000</b>

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI		PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5		0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1		0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2		0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5		0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5		0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1		0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>					<b>0,000</b>



e) L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue)	6	0,5		3,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>3,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	9	0,03		0,270
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>0,270</b>

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )				0,000
5	UNA PUBBLICAZIONE NON ATTINENTE				0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>0,000</b>

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

RIZZA SALVATORE  
24/02/1956

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	6,000
2		6,950
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	8,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	3,000
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,270
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	-

**PUNTEGGIO TOTALE** 24,220

NOTE



CANDIDATO **CONTI PIETRO**  
 DATA DI NASCITA **07/05/1969**  
 LUOGO NASCITA **SAVANNA**

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	ASP TERRITORIALE		3				0,000
2	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
3	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
4	PRESIDIO DI BASE	X	4				4,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>4,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE. U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITÀ)						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000



6	DIRIGENTE MEDICONELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
6.2	ASP SIRACUSA	02/11/2009	17/12/2021	62,00	38		1,550
6.3	AUSL CT	01/06/2006	01/11/2009	41,00	38		1,025
6.4	AUSL SR	11/03/2005	14/04/2006	13,00	38		0,325
6.5				0,00	38		0,000
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE FARMACISTA PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>							<b>2,900</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI		
	CASISTICA TRATTATA					PUNTI
1	VOLUME		PUNTI			
2	ALTO ( 5 PUNTI) (> A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE)					0,000
3	MEDIO ( 3 PUNTI) ( DA 1001 A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )		3			3,000
4	BASSO ( 1 PUNTI) ( <1000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )					0,000
1	COMPLESSITA'		PUNTI			
2	ALTO (FINO A 10 PUNTI)					0,000
3	MEDIO ( FINO A 6 PUNTI)		6			6,000
4	BASSO ( FINO A 3 PUNTI)					0,000
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>						<b>9,000</b>

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI			PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5			0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1			0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2			0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5			0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE /DOTTORATO	1	1			1,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1			0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>						<b>1,000</b>



e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>0,000</b>

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	30	0,03		0,900
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>0,900</b>

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.			MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI	5	0,3		1,500
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)	3	0,1		0,300
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )				0,000
5					0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>1,800</b>

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

CONTI PIETRO  
04/05/1969

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	4,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	2,900
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	9,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	1,000
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,900
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	1,800

**PUNTEGGIO TOTALE** 19,600

**NOTE**

attestato di formazione manageria 24/05/2007



CANDIDATO **CARUSO GIOVAMBATTISTA**  
 DATA DI NASCITA **09/09/1979**  
 LUOGO NASCITA **...**

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	ASP TERRITORIALE		3				0,000
2	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
3	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
4	PRESIDIO DI BASE	X	4				4,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>4,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITÀ)						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000



6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')					
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00		0,000
6.2	AO UMBERTO I DI SIRACUSA	10/12/2004	15/07/2008	43,00	38	1,075
6.3	AO UMBERTO I DI SIRACUSA	16/07/2008	31/01/2010	18,00	38	0,450
6.4	ASP CT - RA	01/02/2010	05/01/2022	59,00	38	1,475
6.5				0,00	38	0,000
6.7				0,00	38	0,000
6.8				0,00	38	0,000
6.9				0,00	38	0,000
6.10				0,00	38	0,000
6.11				0,00	38	0,000
6.12				0,00	38	0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')					
7.1				0,00		0,000
7.2				0,00		0,000
7.3				0,00		0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>						<b>3,000</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI
1	VOLUME		PUNTI		
2	ALTO ( 5 PUNTI) (> A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE)				0,000
3	MEDIO ( 3 PUNTI) ( DA 1001 A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )				0,000
4	BASSO ( 1 PUNTI) ( <1000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )		1		1,000
1	COMPLESSITA'		PUNTI		
2	ALTO (FINO A 10 PUNTI)				0,000
3	MEDIO ( FINO A 6 PUNTI)				0,000
4	BASSO ( FINO A 3 PUNTI)		0,5		0,500
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>					<b>1,500</b>

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusioni dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI		PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5		0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI	1	1		1,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2		0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5		0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE dottorato	1	1		1,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1		0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>					<b>2,000</b>



e) L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue)	0	0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>0,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)		0,03		0,000
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>0,000</b>

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)	9	0,1		0,900
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 ) DOTTORATO		1		0,000
5					0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>0,900</b>

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

CARUSO GIOVAMBATTISTA  
31/03/1973

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	4,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	3,000
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	1,500
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	2,000
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,900
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		<b>11,400</b>

NOTE

ATTESTATO MANAGERIALE



CANDIDATO **CENTONZE DANILO CORRADO**  
 DATA DI NASCITA **17/08/1988**  
 LUOGO NASCITA **ATAVIA**

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	ASP TERRITORIALE		3				0,000
2	DEA 2° LIVELLO	x	7				7,000
3	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
4	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>7,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE. U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000



6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')				0,00			0,000
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE							0,000
6.2	ARNAS GARIBALDI	01/02/2014	31/03/2018		50,00			0,000
6.3	ARNAS GARIBALDI	01/04/2018	08/01/2022		11,00	38		0,275
6.4					0,00	38		0,000
6.5					0,00	38		0,000
6.6					0,00	38		0,000
6.7					0,00	38		0,000
6.8					0,00	38		0,000
6.9					0,00	38		0,000
6.10					0,00	38		0,000
6.11					0,00	38		0,000
6.12					0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')				0,00			0,000
7.1					0,00			0,000
7.2					0,00			0,000
7.3					0,00			0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>								<b>0,275</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI
1	VOLUME	PUNTI			0,000
2	ALTO ( 5 PUNTI) (> A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE)				3,000
3	MEDIO ( 3 PUNTI) ( DA 1001 A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )				0,000
4	BASSO ( 1 PUNTI) ( <1000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )				
1	COMPLESSITA'	PUNTI			9,000
2	ALTO (FINO A 10 PUNTI)				0,000
3	MEDIO ( FINO A 6 PUNTI)				0,000
4	BASSO ( FINO A 3 PUNTI)				
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>					<b>12,000</b>

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI	PUNTI	
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5	0,000	
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1	0,000	
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2	0,000	
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5	0,000	
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5	0,000	
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1	0,000	
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>					<b>0,000</b>



e) L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue)	0	0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>0,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	24	0,03		0,720
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>0,720</b>

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI	4	0,3		1,200
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )				0,000
5					0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>1,200</b>

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

CENTONZE DANILLO CORRADO  
27/08/1981

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	7,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	0,275
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	12,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,720
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	1,200

**PUNTEGGIO TOTALE** 21,195

NOTE

[Handwritten signatures]



CANDIDATO **TIRRO ANTONINO**  
 DATA DI NASCITA **01/07/1963**  
 LUOGO NASCITA **AVIGNA**

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	ASP TERRITORIALE		3				0,000
2	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
3	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
4	PRESIDIO DI BASE	X	4				4,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>4,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
<b>1</b>	<b>DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)</b>						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
<b>2</b>	<b>DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)</b>						
2.1	ASP CL	01/11/2003	31/01/2010	75,00	38		11,250
2.2	ASP AG	01/02/2010	31/10/2014	57,00	38		8,550
2.3	ASP CL	01/11/2014	04/01/2022	86,00	38		12,900
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
<b>3</b>	<b>RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)</b>						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
<b>4</b>	<b>RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)</b>						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
<b>5</b>	<b>TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITÀ)</b>						
5.1				0,00	38		0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*



6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	PO MADDALENA RAIMONDI 134 - 84 R A	03/08/1997	30/09/2001	50,00	38		1,250
6.2	ASP CL	01/10/2001	31/10/2023	265,00	38		6,625
6.3		03/08/1990	02/08/1997	84,00			0,000
6.4				0,00	38		0,000
6.5				0,00	38		0,000
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>							<b>15,000</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI
1	VOLUME	PUNTI			
2	ALTO ( 5 PUNTI) (> A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE)	5			5,000
3	MEDIO ( 3 PUNTI) ( DA 1001 A 2000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )				0,000
4	BASSO ( 1 PUNTI) ( <1000 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )				0,000
1	COMPLESSITA'	PUNTI			
2	ALTO (FINO A 10 PUNTI)				0,000
3	MEDIO ( FINO A 6 PUNTI)	6			6,000
4	BASSO ( FINO A 3 PUNTI)				0,000
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>					<b>11,000</b>

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI		PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI	0	0,5		0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1		0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2		0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5		0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5		0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)	1	1		1,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>					<b>0,000</b>



e) L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 H annue		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>0,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	34	0,03		1,020
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>1,020</b>

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)				0,000
5					0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>0,000</b>

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

TIRRÒ ANTONINO  
18/07/1963

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	4,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	15,000
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	11,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	1,020
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	-

**PUNTEGGIO TOTALE** 31,020

NOTE





**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
DI ENNA**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE INCARICATA DI PREDISPORRE L'ELENCO DEGLI  
IDONEI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'U.O.C. –  
CHIRURGIA GENERALE P.O. "UMBERTO I" DI ENNA .**

VERBALE N. 2

L'anno duemilaventidue il giorno 1 del mese di Aprile alle ore 8,00 presso gli Uffici della Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, si è riunita la Commissione incaricata di predisporre l'elenco degli idonei per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore dell' U.O.C. di Chirurgia Generale P.O. "Umberto I" di Enna di cui all'avviso pubblico di selezione indetto con delibera n. 1080 del 15/07/2021, parzialmente rettificata ed integrata con delibere nn. 1322 del 10/09/2021 e 1408 del 01/10/2021.

Detta Commissione, nominata con delibera n.160 del 03.02.2022, risulta così composta:

Dr. Cassarà Emanuele Direttore Sanitario dell'A.S.P. di Enna	COMPONENTE DI DIRITTO
Dr. Zappa Marco Antonio Regione Lombardia – ASST Fatebenefratelli Sacco	COMPONENTE
Dr. Piazza Luigi Regione Sicilia – A.R.N.A.S. Garibaldi	COMPONENTE
Dr. Cuccurullo Diego Regione Campania – Monaldi Campania	COMPONENTE
Dr. Zampino Michele Alessandro Collaboratore Amministrativo dell'A.S.P. di Enna	SEGRETARIO

Tutti i componenti della Commissione e il Segretario sono presenti.

La Commissione procede all'espletamento del colloquio dei candidati ammessi.

Si dà atto che tutti i partecipanti sono stati convocati, giusta note prot. nn. 14762 e 14763 del 10.02.2022 con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione, per sostenere detta prova per la data odierna, alle ore 09,00 .

Per quanto riguarda le modalità ed i contenuti della prova colloquio, vengono pedissequamente osservati i criteri di cui al verbale n. 1 del 31/03/2022.

Si ribadisce che la soglia minima necessaria, affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.



Prima del colloquio, la Commissione predispone due serie di temi che saranno oggetto della procedura di valutazione, e precisamente **tre argomenti di interesse strettamente professionale** e inerenti la disciplina del concorso e **tre argomenti afferenti l'ambito organizzativo/gestionale**, così come previsto dal bando.

Ciascuno degli argomenti è incluso in una busta non numerata, non contrassegnata, delle stesse dimensioni delle altre e, pertanto, non individuabile.

Dette buste vengono chiuse e sottoscritte sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione presenti.

La Commissione decide di esaminare i candidati attraverso un colloquio vertente sullo stesso identico tema, sia sotto il profilo professionale che sotto quello organizzativo/gestionale.

L'individuazione degli argomenti avverrà tramite un sorteggio affidato ad un candidato, scelto da tutti gli ammessi al concorso.

Le due buste estratte e siglate dal concorrente, che ha compiuto l'operazione, contenenti gli argomenti oggetto del colloquio, verranno aperte all'inizio della prima prova dal primo candidato, garantendo l'incognita dei temi estratti a tutti gli altri candidati, che saranno chiamati uno alla volta, predisponendo tutti gli accorgimenti affinché nessuno degli esaminandi possa entrare in contatto con chi ha già sostenuto il colloquio.

Una volta sostenuto il colloquio ciascun candidato potrà liberamente assistere a tutti gli altri colloqui. Le quattro buste contenenti le prove non estratte verranno aperte e sottoscritte dal candidato che ha effettuato l'estrazione, ed allegate al presente verbale.

Gli argomenti individuati dalla Commissione oggetto del colloquio sono:

**sotto il profilo clinico/professionale:**

- *Feocromocitoma extrasurrenalico: diagnosi e trattamento pre-intra e post operatorio*
- *Eziopatogenesi, sintomologia, diagnosi e trattamento della sindrome di Dunbar*
- *Indicazioni chirurgiche con descrizione dei tempi della procedura di Ladd nell'adulto*

**sotto il profilo organizzativo/gestionale :**

- *Il sistema di budgeting in u'azienda sanitaria con particolar riferimento all'utilizzo dei dispositivi medici di più largo uso in chirurgia generale*
- *Il controllo di gestione in un'azienda sanitaria: scopo ed utilità per la direzione di una struttura complessa*
- *Il sistema premiante con la valutazione del personale*

Alle ore 09.00 si procede all'appello dei candidati ammessi e al riconoscimento degli stessi. Preliminarmente, come da lettera di convocazione, viene data comunicazione ai candidati che risultano ammessi.





Risultano presenti per sostenere la prova colloquio e precisamente:

N.	COGNOME	NOME
1	BUTTAFUOCO	ALESSANDRO
2	CARUSO	GIOVAMBATTISTA
3	CENTONZE	DANILO CORRADO
4	CONTI	PIETRO
5	PUGLIA	SALVATORE
6	RIZZA	SALVATORE

Risultano assenti e quindi rinunciari:

N.	COGNOME	NOME
1	TIRRO'	ANTONINO
2	COSTA	AURELIO FRANCESCO

Quindi il Presidente procede ad illustrare ai candidati le modalità della prova colloquio sopra descritte, inoltre con il supporto specifico del Direttore Sanitario, procede ad illustrare ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

Il Presidente chiede ai candidati di individuare chi tra di loro procederà al sorteggio delle buste contenente gli argomenti su cui verterà il colloquio. Viene designato il dr. Centonze Danilo Corrado che estrae le buste contenenti gli argomenti sotto il profilo clinico/professionale e gli argomenti sotto il profilo organizzativo/gestionale.

Le buste, non estratte, vengono aperte dal sopra citato candidato che riporta su ogni foglio recante l'argomento, la dicitura PROVA NON ESTRATTA e la propria firma.

Il presidente provvede a dare lettura degli argomenti ivi contenuti.

Gli argomenti non estratti risultano essere:

sotto il profilo clinico/professionale:

- *Feocromocitoma extrasurrenalico: diagnosi e trattamento pre-intra e post operatorio*
- *Eziopatogenesi, sintomologia, diagnosi e trattamento della sindrome di Dunbar*

sotto il profilo organizzativo/gestionale

- *Il sistema di budgeting in u'azienda sanitaria con particolar riferimento all'utilizzo dei dispositivi medici di più largo uso in chirurgia generale*
- *Il controllo di gestione in un'azienda sanitaria: scopo ed utilità per la direzione di una struttura complessa*





ASP  
ENNA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Viene stabilito, previo accordo tra tutti i presenti, che i candidati sosterranno la prova colloquio seguendo l'ordine alfabetico alla presenza dell'intera Commissione.  
I candidati vengono fatti accomodare nella stanza attigua e chiamati uno alla volta al fine di garantire che non ci siano contatti tra gli esaminandi e chi ha già sostenuto la prova.  
Alla fine del colloquio il candidato esaminato viene fatto accomodare in un'altra stanza senza venire a contatto con gli altri che ancora debbono sostenere la prova.  
Alle ore 09.15 si procede, quindi, alla prova colloquio del primo candidato in ordine alfabetico, il dott. Buttafuoco Alessandro come stabilito, apre le buste estratte, e dà lettura degli argomenti che risultano essere i seguenti:

sotto il profilo clinico/professionale:

- *Indicazioni chirurgiche con descrizione dei tempi della procedura di Ladd nell'adulto*

sotto il profilo organizzativo/gestionale

### *Il sistema premiante con la valutazione del personale*

Su ogni foglio contenente il tema, il primo candidato dr. Alessandro Buttafuoco appone la scritta "prova estratta" e la propria firma.

Si procede ai colloqui individuali di tutti i candidati presenti.

Al termine del colloquio di ogni singolo candidato, la Commissione esprime le proprie valutazioni ed assegna il relativo punteggio secondo i criteri precedentemente fissati giusto verbale n. 1 del 31/03/2022; la valutazione con l'attribuzione del punteggio viene riportata in apposita scheda distinta per le due aree tematiche previste nel bando.

Dette schede costituiscono parte integrante del presente verbale

Al termine del colloquio, la Commissione procede per ogni candidato alla somma dei punteggi relativi ai titoli e quelli inerenti, la valutazione del colloquio, predisponendo una unica graduatoria che viene di seguito trascritta.

<i>nominativo</i>	<i>Curriculum /50</i>	<i>Colloquio/50</i>	<i>Punteggio /100</i>	<i>idoneità</i>
<i>BUTTAFIOCO ALESSANDRO</i>	<i>20.24</i>	<i>40</i>	<i>60.24</i>	<i>SI</i>
<i>CARUSO GIOVAMBATTISTA</i>	<i>11.40</i>	<i>40</i>	<i>51.40</i>	<i>SI</i>
<i>CENTONZE DANILO CORRADO</i>	<i>21.20</i>	<i>49</i>	<i>70.20</i>	<i>SI</i>
<i>CONTI PIETRO</i>	<i>19.60</i>	<i>49</i>	<i>68.60</i>	<i>SI</i>
<i>PUGLIA SALVATORE</i>	<i>8.36</i>	<i>42</i>	<i>50.36</i>	<i>SI</i>
<i>RIZZA SALVATORE</i>	<i>24.22</i>	<i>44</i>	<i>68.22</i>	<i>SI</i>



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

La Commissione individua dunque i candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla Relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

<i>nominativo</i>	<i>Punteggio /100</i>
<b>BUTTAFIOCO ALESSANDRO</b>	<b>60.24</b>
<b>CARUSO GIOVAMBATTISTA</b>	<b>51.40</b>
<b>CENTONZE DANILO CORRADO</b>	<b>70.20</b>
<b>CONTI PIETRO</b>	<b>68.60</b>
<b>PUGLIA SALVATORE</b>	<b>50.36</b>
<b>RIZZA SALVATORE</b>	<b>68.22</b>

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori, trasmette il presente verbale al Direttore Generale dell'ASP di Enna per gli atti consequenziali e provvede alla trasmissione alla U.O. C. Risorse Umane di tutta la documentazione inerente le attività svolte dalla Commissione di valutazione, per i consequenziali atti di competenza.

La Commissione chiude la presente seduta alle ore 14.30.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto da tutti i Componenti e dal Segretario come segue:

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

COMPONENTE DI DIRITTO

Concorso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 posto di direttore di struttura complessa dell' U.O.C. CHIRURGIA GENERALE

N.	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI IDENTITÀ	CERTIFICAZIONE VERDE	FIRMA
1	BUTTAFUOCO ALESSANDRO	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
2	TIRRÒ ANTONINO	[REDACTED]	[REDACTED]	SE N T E	[Signature]
3	RIZZA SALVATORE	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
4	CARUSO GIOVAMBATTISTA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
5	CENTONZE DANILO CORRADO	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
6	CONTI PIETRO	[REDACTED]	[REDACTED]	SE N T E	[Signature]
7	COSTA AURELIO FRANCESCO	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]
8	PUGLIA SALVATORE	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[Signature]



[Signature]

[Signature]

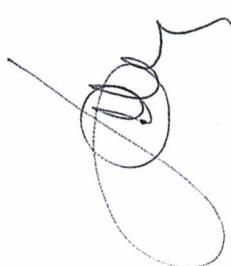
[Signature]

[Signature]



**concorso pubblico per il conferimento di incarico di direttore uoc chirurgia generale risultanze finali**

N	CANDIDATI	PUNTEGGIO	PROFILO CLINICO	PROFILO GESTIONALE	TOTALE
1	CENTONZE DANILO CORRADO	21,20	24,00	25,00	70,20
2	CONTI PIETRO	19,60	24,00	25,00	68,60
3	RIZZA SALVATORE	24,22	20,00	24,00	68,22
4	BUTTAFUOCO ALESSANDRO	20,24	18,00	22,00	60,24
5	CARUSO GIOVAMBATTISTA	11,40	20,00	20,00	51,40
6	PUGLIA SALVATORE	8,36	20,00	22,00	50,36


AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE  
STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA GENERALE

CANDIDATO: CENTONZE DANILO CORRADO

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO ( MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i> <i>Giudizio: il candidato ha risposto in maniera chiara ed esauriente dando dimostrazione di ottima conoscenza dell'argomento</i>	24
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i> <i>Giudizio: ottime le nozioni dimostrate con una dissertazione ampia nell'ambito manageriali</i>	25
	50	<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>	49

*[Handwritten signatures]*



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE  
STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA GENERALE

CANDIDATO: CONTI PIETRO

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO ( MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i> <b>Giudizio:</b> <i>il candidato ha risposto in maniera chiara ed esauriente dando dimostrazione di ottima conoscenza dell'argomento</i>	24
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i> <b>Giudizio:</b> <i>ottime le nozioni dimostrate con una dissertazione ampia nell'ambito manageriali</i>	25
50		<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>	49



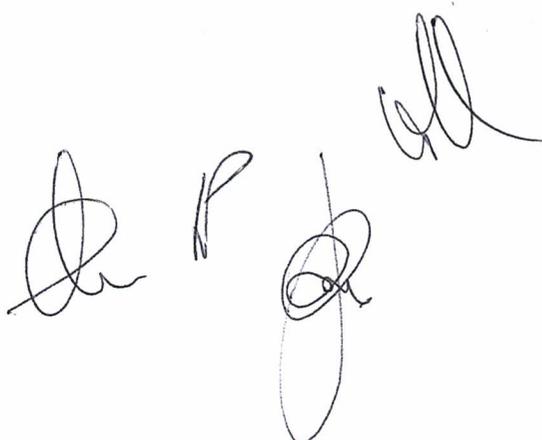
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE  
STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA GENERALE

CANDIDATO: RIZZA SALVATORE

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO ( MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i> <i>Giudizio: il candidato ha risposto con buona conoscenza delle tecniche chirurgiche relative all'argomento richiesto</i>	20
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i> <i>Giudizio: distinte le conoscenze manageriali</i>	24
50		<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>	44



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE  
STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA GENERALE

CANDIDATO: CARUSO GIOVAMBATTISTA

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO ( MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i> <i>Giudizio: buona la risposta sull'argomento richiesto</i>	20
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i> <i>Giudizio: buone le conoscenze manageriali</i>	20
50		<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>	40



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE  
STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA GENERALE

CANDIDATO: BUTTAFUOCO ALESSANDRO

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO ( MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i> <i>Giudizio: discrete conoscenze dell'argomento richiesto</i>	18
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i> <i>Giudizio: buone le conoscenze manageriali dimostrate durante l'esposizione dell'argomento richiesto</i>	22
50		<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>	40



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE  
STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA GENERALE

CANDIDATO: PUGLIA SALVATORE

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO ( MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i> <i>Giudizio: buona la risposta sull'argomento richiesto pur non entrando in profondità</i>	20
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i> <i>Giudizio: buone le conoscenze manageriali dimostrate durante l'esposizione dell'argomento richiesto</i>	22
50		<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>	42

