

## AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

### DI ENNA

#### **Relazione Sintetica Riepilogativa della Commissione di Valutazione per il conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa di Medicina Generale del P.O. di Piazza Armerina**

La Commissione di Valutazione nominata con atto deliberativo n. 254 del 22.02.2022 è composta così come segue:

Dr. <b>Fiore Maria Serena</b> Asl Roma 2	PRESIDENTE Regione Lazio
Dr. <b>Cassarà Emanuele</b> Direttore Sanitario ASP Enna	COMPONENTE DI DIRITTO
Dr. <b>Nasso Francesco</b> Asp di Reggio Calabria	COMPONENTE; Regione Calabria
Dr. <b>Risicato Roberto</b> Asp di Siracusa	COMPONENTE; Regione Sicilia
Dr. <b>Pistone Salvatore</b>	SEGRETARIO

La Commissione ultimata la procedura selettiva in argomento, redige la presente relazione sintetica, da pubblicare sul sito web istituzionale e da trasmettere formalmente al Direttore Generale ASP di Enna.

La selezione ha avuto luogo, presso la Direzione Generale di questa ASP nei locali del piano 3, nei giorni 28 e 29 marzo 2022 c.a..

Nello specifico il giorno 28 si è proceduto alla definizione dei criteri di valutazione, all'ammissione dei candidati ed alla valutazione dei curricula, e si è preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione declinati nel bando e nel Regolamento Aziendale in materia, approvato con deliberazione n. 264 del 13 aprile 2016 integrandoli come dettagliatamente specificato nei verbali dei lavori.

In particolare, gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento sono sviluppati nelle seguenti macroaree, per la cui valutazione complessiva la Commissione ha disposto di 100 punti ripartiti come sotto:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La Commissione, con riferimento al colloquio, ha preso atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione il 29 marzo c.a giorno previsto per l'espletamento del colloquio da parte dei candidati ammessi alla selezione :

N.	CANDIDATO
1	CAMERINO ROSARIO
2	CAMPISI MASSIMO
3	IRACI GIUSEPPE
4	NOVELLI MARCO
5	RIZZO MARIO BENEDETTO

previa verifica dei requisiti richiesti da parte della stessa, ha preso atto che sono risultati presenti i seguenti candidati:



N.	CANDIDATO
1	CAMERINO ROSARIO
2	IRACI GIUSEPPE
3	RIZZO MARIO BENEDETTO

Risultano assenti il Dr. Campisi Massimo ed il Dr. Novelli Marco che sono stati dichiarati rinunciatarî.

La Commissione ha proceduto ad illustrare ai presenti le modalità della prova colloquio inoltre il Direttore Sanitario, ha evidenziato ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio potessero esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

Alla fine delle operazioni la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e il colloquio come segue:

nominativo	Curriculum /50	Colloquio/50	Punteggio /100	idoneità
CAMERINO ROSARIO	29,943	38	67,943	SI
IRACI GIUSEPPE	27,710	47	74,710	SI
RIZZO MARIO BENEDETTO	23,750	46	69,750	SI

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente Relazione contenente la terna predisposta così come previsto dal bando.

I candidati risultati idonei, che hanno raggiunto i migliori punteggi sono:

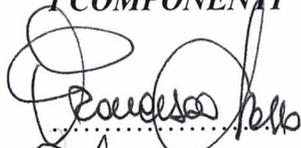
<b>CONFERIMENTO INCARICO DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA</b>		
<i>Cognome e Nome</i>	<i>Ddata di nascita</i>	<i>Punteggio totale /100</i>
IRACI GIUSEPPE	16/02/1963	74,710
RIZZO MARIO BENEDETTO	22/03/1958	69,750
CAMERINO ROSARIO	21/05/1958	67,943

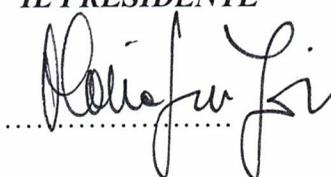
Letto confermato e sottoscritto.

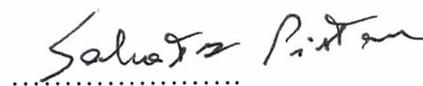
**I COMPONENTI**

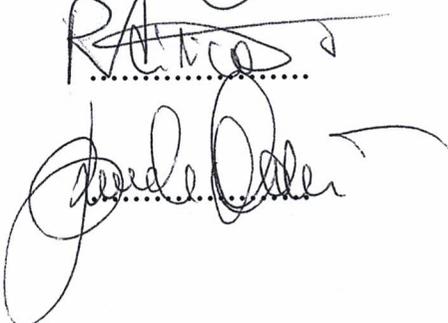
**IL PRESIDENTE**

**IL SEGRETARIO**











**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
DI ENNA**

**VERBALE N. 1**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE INCARICATA DI PREDISPORRE L'ELENCO DEGLI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA GENERALE DEL PO CHIELLO DI PIAZZA ARMERINA .**

\*\*\*\*\*

L'anno duemilaventidue il giorno 28 del mese di marzo alle ore 15,00, presso gli Uffici della Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, nel rispetto delle norme sul contenimento della pandemia da Covid 19, si riunisce la Commissione incaricata di predisporre l'elenco degli idonei per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa Medicina Generale, di cui all'Avviso pubblico di selezione indetto con Delibera n. 892 del 1<sup>^</sup> agosto 2019, parzialmente modificata con delibera n.908 del 06.08.2019.

Detta Commissione, nominata con delibera n. 254 del 22.02.2022, risulta composta come segue:

- |                          |                       |
|--------------------------|-----------------------|
| - Dr. Cassarà Emanuele   | COMPONENTE DI DIRITTO |
| - Dr. Fiore Maria Serena | COMPONENTE            |
| - Dr. Nasso Francesco    | COMPONENTE            |
| - Dr. Risicato Roberto   | COMPONENTE            |
| - Dr. Pistone Salvatore  | SEGRETARIO            |

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, procedono ad eleggere il Presidente, da scegliere tra i tre componenti esterni.

Dopo breve consultazione la Commissione, all'unanimità, indica il dr. Fiore Maria Serena quale Presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Preso atto delle note con le quali i Componenti della commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, che non sussistono cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 lett.e) del D.L.vo 165/01, né nelle condizioni di cui all'art.35 bis C.1 lett a) del medesimo decreto.

La Commissione procede all'esame della documentazione relativa al concorso ed accerta che:

- con deliberazione n.892 del 1<sup>^</sup> agosto 2019, parzialmente modificata con delibera n.908 del 06.08.2019, è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Medicina Generale del P.O. Chiello di Piazza Armerina;
- il relativo bando è stato pubblicato sulla GURS - serie speciale concorsi - n.10 del 27.09.19 e, per estratto, sulla GURI – IV serie speciale - n. 86 del 29.10.2019;
- ai sensi del sopra citato bando, il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 28.11.2019 ;
- con deliberazione n. 93 del 21.01.2020 si è preso atto delle domande di partecipazione al concorso, pervenute entro i termini di scadenza, che risultano essere quelle dei candidati di seguito indicati:

N.	CANDIDATO
1	CAMERINO ROSARIO
2	CAMPISI MASSIMO
3	IRACI GIUSEPPE
4	NOVELLI MARCO
5	RIZZO MARIO
6	VINTALORO GIOVANNI

La Commissione prende atto delle note prot. n 22451, 22455, 22458, 22460, 22463, 22464 de 03/03/2022 (trasmesse via PEC e raccomandata A/R per il candidato Iraci Giuseppe) con le quali i candidati partecipanti alla selezione pubblica de qua sono stati invitati a presentarsi per il giorno 29 Marzo 2022 alle ore 9.30 presso la Direzione Generale 3° piano Uffici di questa Azienda , al fine di sostenere la prova colloquio prevista dell'avviso, con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione a cura Commissione di Valutazione.

La Commissione procede alla verifica dei seguenti documenti :

- bando
- descrizione del fabbisogno
- avviso di sorteggio
- composizione della Commissione di Valutazione
- avviso prova colloquio

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni ;

- art.15 e 15 ter D.Lgs n. 502/92 “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992 n. 421 “ e ss.mm.ii.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 483 “ Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. “; per quanto applicabile ;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 “ Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. “ per quanto applicabile ;
- D.M. 30.01.1998 “ Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.;
- L. 08.11.2012 n. 189, di conversione del D.L. n. 158/2012, recante : “ Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute “
- Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di Direzione di Struttura Complessa di Dirigenti Sanitari ( Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) approvato con deliberazione n. 264 del 13.04.2016 ;
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 892 del 1^ agosto 2019, parzialmente modificata con delibera n.908 del 06.08.2019 ;
- D.P.R. n. 445/2000 “ testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa “ e ss.mm.ii.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:

1. esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa di Medicina Generale del P.O. Chiello e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
2. presa d'atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio;

3. definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
4. verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati;
5. valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
6. espletamento e valutazione dei colloqui individuali;
7. individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria, sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio;
8. individuazione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti, della terna dei candidati da proporre al Direttore Generale ;

La Commissione procede all'esame del profilo oggettivo e soggettivo, come da bando, reso disponibile a questa Commissione prima dell'espletamento della procedura selettiva.

La Commissione coerentemente alle disposizioni dell'art 9 del Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di Direzione di Struttura Complessa di Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) che espressamente richiamano l'art.8 " Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale " del D.P.R. n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell'incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato sul totale di 100:

- Curriculum 50%;
- Colloquio 50%;

La Commissione, quindi, dispone la valutazione complessiva di 100 punti, così suddivisi:

- Curriculum 50/100 (Punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi)
- Colloquio 50/100 (Punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi)

La Commissione con riferimento al **colloquio**, prende atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di **35/50**.

Non è consentita l'introduzione di ulteriori ambiti di valutazione all'infuori di quelli sopra indicati, né la modifica dei pesi e dei valori percentuali come sopra fissati.

A tal proposito la Commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

- Analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali- organizzative, tenuto conto dei profili soggettivo ed oggettivo, della figura ricercata;
- Un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

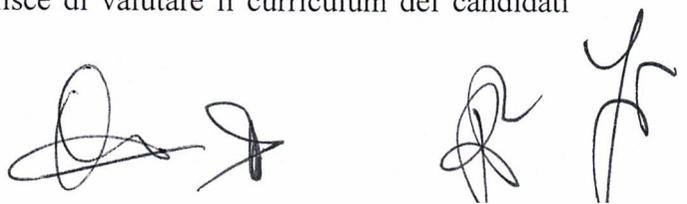
La valutazione dei curricula precede il colloquio.

Il curriculum di ciascun candidato è valutato utilizzando la scheda individuale formato Excel, che rappresenta parte integrante del presente verbale, e che riporta gli items di valutazione previsti dall'art. 10 – Valutazione dei curricula – del Regolamento Aziendale.

Gli elementi contenuti nel curriculum sono valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione per quanto concerne il curriculum, sono individuati nella scheda sette items, a ciascun dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi per un totale massimo complessivo di punti 50.

Limitatamente agli items delle lettere a), b) e c) della scheda, i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione, dovranno assumere carattere prevalente nella valutazione, salvo i casi in cui le caratteristiche del profilo da ricoprire, abbiano specifiche motivate necessità, così come previsto dall'art. 10 – Valutazione dei curricula - del Regolamento Aziendale .

Tenuto conto di quanto sopra , la Commissione stabilisce di valutare il curriculum dei candidati assegnando ai sette items i punteggi di seguito riportati



N.	PUNTI MAX	AMBITI
a)	7	<i>La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</i>
b)	15	<i>La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</i>
c)	15	<i>La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</i>
d)	3	<i>I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</i>
e)	3	<i>L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</i>
f)	3	<i>La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</i>
g)	4	<i>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</i>

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue :

1. In via preliminare, la Commissione con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.
2. Il colloquio sarà diretto alla valutazione della capacità professionale del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze, professionali, documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dell'Azienda. Per la prova colloquio sono individuati i seguenti items di valutazione, a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà il relativo punteggio per un totale massimo complessivo di punti 50 :



N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità, alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato :

**a) Tipologia delle istituzioni – Azienda di provenienza**

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività prevalente e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai seguenti criteri:

STRUTTURA (max punti 7)	PUNTI
DEA 2° LIVELLO	7
DEA 1° LIVELLO	6
PRESIDIO DI BASE	4
ASP TERRITORIALE	3
STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA	1

**b) Posizione funzionale – incarichi :**

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo a 7 o a 10 anni di anzianità, a seconda se il candidato sia o meno in possesso della specializzazione richiesta.

I periodi di servizio documentati saranno valutati in ragione di anni: le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici.

Sarà attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

	<i>DESCRIZIONE (max punti 15,00)</i>	<i>PUNTI</i>
	<b>Responsabile Direzione Dipartimento</b>	<i>2,00(x Anno)</i>
	<b>Responsabile Struttura Complessa o responsabile ff</b>	<i>1,80(x Anno)</i>
	<b>Responsabile Struttura Semplice dipartimentale</b>	<i>1,50(x Anno)</i>
	<b>Responsabile Struttura Semplice</b>	<i>1,00(x Anno)</i>
	<b>Incarico di Alta Specializzazione</b>	<i>0,80(x Anno)</i>
	<b>Incarico di Dirigente Medico</b>	<i>0,30(x Anno)</i>
	<b>Incarico Struttura Sanitaria Privata Accreditata</b>	<i>0,075(x Anno)</i>

La Commissione stabilisce che l'attività di servizio verrà valutata in proporzione all'orario settimanale di servizio svolto.

Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (incarichi di natura libero-professionale, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc.)

### c) Tipologia qualitativa e quantitativa – Casistica

La Commissione valuterà la casistica dell'ultimo decennio. La casistica dovrà essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda sanitaria ospedaliera.

La Commissione stabilisce per questo ambito di assegnare un punteggio sintetico, derivante dalla somma dei livelli differenziati di volume e complessità della casistica, secondo la sottostante tabella. Si precisa altresì che la complessità chirurgica è stata valutata sulla base della varietà degli interventi eseguiti dalle vie di accesso e là dove possibile dalla patologia trattata.

	<i>Casistica trattata (max punti 15,00)</i>	<i>Punti</i>
<b>VOLUME</b>		
<i>1</i>	<b>ALTO ( 7,50 PUNTI)</b>	
<i>2</i>	<b>MEDIO ( 5 PUNTI)</b>	
<i>3</i>	<b>BASSO ( 3 PUNTI)</b>	
<b>COMPLESSITA'</b>		
<i>1</i>	<b>Alta ( 7,50)</b>	
<i>2</i>	<b>Media ( 5)</b>	
<i>3</i>	<b>Bassa ( 3)</b>	

Inoltre la Commissione decide di non valutare le casistiche non certificate dai Direttori Sanitari (così come previsto dal D.P.R. n. 484/97)

### d) Soggiorni di Studio – Formazione

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

<i>N.</i>	<i>DESCRIZIONE (max punti 3,00)</i>	<i>PUNTI</i>

Soggiorno da 3 a 6 mesi	0,5
Soggiorno da 6 a 12 mesi	1
Soggiorno da 12 a 24 mesi	2
Ulteriore specializzazione equipollente	1,5
Ulteriore specializzazione	0,5
Attestato di formazione manageriale per titolari di struttura complessa valutabile solo una volta	1

e) **Attività Didattiche**

La commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Attività didattica (superiore a 20 H ed inferiore a 40 H annue )	0,5
Attività didattica (superiore a 40 H ed inferiore a 80H annue )	1
Attività didattica ( superiore a 80 H annue )	2

f) **Partecipazione a Corsi e Congressi**

La Commissione decide di valutare la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore/docente in materia attinente, nonché pregresse idoneità nazionali e stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Corsi di formazione in qualità di relatore/docente per ciascuna partecipazione .	0,03
Idoneità nazionali per la disciplina in oggetto valutabile solo una volta	0,03

g) **Pubblicazioni**

La Commissione decide di valutare la produzione scientifica e l'attività pubblicistica e di ricerca ( dell'ultimo decennio ) svolta nel corso dei precedenti incarichi, che abbia stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza:

N.	DESCRIZIONE (max 4 punti)	PUNTI
1	Pubblicazioni su riviste internazionali per ciascuna	0,30
2	Pubblicazione su riviste nazionali per ciascuna	0,15
3	Abstract per ciascuna	0,10
4	Attività pubblicistica e di ricerca ( punteggio sintetico da 0 a 2 )	

Fissati i criteri di cui sopra, la Commissione procede all'esame della documentazione presentata dai candidati, ai fini della loro ammissibilità alla prova colloquio.  
In merito ai requisiti generali e specifici previsti dal bando, la Commissione prende atto che possono essere ammessi i seguenti candidati :

1	CAMERINO ROSARIO
2	CAMPISI MASSIMO
3	IRACI GIUSEPPE
4	NOVELLI MARCO
5	RIZZO MARIO

che hanno presentato istanza di partecipazione alla selezione.

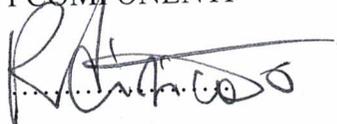
Non viene ammesso alla prova colloquio il candidato Vintaloro Giovanni in quanto non ha prodotto, tra i requisiti specifici a corredo del curriculum, la documentazione relativa alla casistica qualitativa come previsto dalla legge 484/97.

La Commissione, sulla scorta dei criteri espressi procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando i giudizi e punteggi nella scheda riepilogativa relativa a ciascun candidato. Tutte le schede vengono allegate al presente verbale.

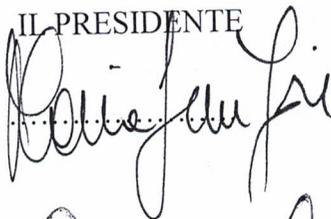
La Commissione chiude la presente seduta alle ore 18.00 e si aggiorna per giorno 29 marzo c.a. alle ore 9,00 per l'espletamento della prova colloquio da parte dei candidati.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto da tutti i Componenti e dal Segretario come segue :

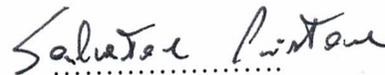
I COMPONENTI



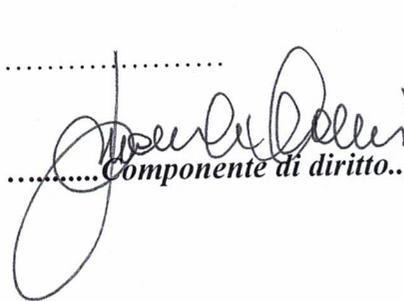
IL PRESIDENTE

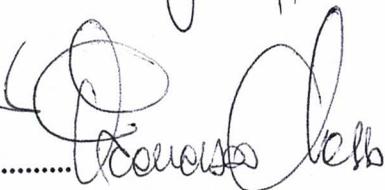


IL SEGRETARIO



.....

  
..... *Componente di diritto* .....



CANDIDATO	CAMERINO ROSARIO
DATA DI NASCITA	21/05/1958
LUOGO NASCITA	

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
2	DEA 1° LIVELLO		6				0,000
3	PRESIDIO DI BASE	X	4				4,000
4	ASP TERRITORIALE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>4,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
2.1	DIRETTORE F.F. UOC MEDICINA GENERALE P.O. PIAZZA ARMERINA	10/10/2014	31/05/2018	44,00	38		6,600
2.2	DIRETTORE F.F. UOC MEDICINA GENERALE P.O. PIAZZA ARMERINA	14/11/2018	13/11/2019	12,00	38		1,800
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE. U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA' "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITÀ)						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2	INCARICO PROFESSIONALE C1 PNEUMOLOGIA	01/06/2018	13/11/2018	5,00	38		0,333
5.3	INCARICO PROFESSIONALE C1 PNEUMOLOGIA	14/11/2019	19/11/2019	0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')							0,00			0,000
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE										0,000
6.2	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA GENERALE P.O. PIAZZA ARMERINA	16/12/1990	15/12/2000	120,00						0,000
6.3	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA GENERALE P.O. PIAZZA ARMERINA	16/12/2000	09/10/2014	166,00	38					4,150
6.4					0,00	38					0,000
6.5					0,00	38					0,000
6.6					0,00	38					0,000
6.7					0,00	38					0,000
6.8					0,00	38					0,000
6.9					0,00	38					0,000
6.10					0,00	38					0,000
6.11					0,00	38					0,000
6.12					0,00	38					0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')							0,00	38		0,000
7.1					0,00	38					0,000
7.2					0,00	38					0,000
7.3					0,00	38					0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>											<b>12,883</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).				MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA					PUNTI
1	VOLUME		PUNTI			
			7,5			7,500
2	ALTO ( 7,50 PUNTI)					0,000
3	MEDIO ( 5 PUNTI)					0,000
4	BASSO ( 3 PUNTI)					
1	COMPLESSITA'		PUNTI			0,000
2	ALTO ( 7,50 PUNTI)					5,000
3	MEDIO ( 5 PUNTI)		5			0,000
4	BASSO ( 3 PUNTI)					
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>						<b>12,500</b>

d)	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI			PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5			0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1			0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2			0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5			0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE	1	0,5			0,500
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1			0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>						<b>0,500</b>

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT			PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue)		0,5			0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1			0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2			0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>						<b>0,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	2	0,03		0,060
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>0,060</b>

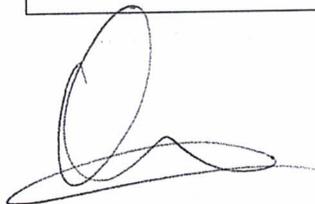
g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )				0,000
5					0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>0,000</b>

**RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO**

CAMERINO ROSARIO  
 27/05/1958

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	4,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	12,883
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	12,500
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	0,500
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,060
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	-
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		<b>29,943</b>

NOTE





CANDIDATO	CAMPISI MASSIMO
DATA DI NASCITA	07/08/1965
LUOGO NASCITA	

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
2	DEA 1° LIVELLO	X	6				6,000
3	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
4	ASP TERRITORIALE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>6,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITÀ)						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
6.2	DIRIGENTE MEDICO DI GERIATRIA	12/05/2000	11/05/2007	84,00			0,000
6.3	DIRIGENTE MEDICO DI GERIATRIA	12/05/2007	30/11/2017	127,00	38		3,175
6.4	DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA INTERNA	01/12/2017	25/11/2019	24,00	38		0,600
6.5				0,00	38		0,000
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>							<b>3,775</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI
1	VOLUME	PUNTI			
2	ALTO ( 7,50 PUNTI)	7,5			7,500
3	MEDIO ( 5 PUNTI)				0,000
4	BASSO ( 3 PUNTI)				0,000
1	COMPLESSITA'	PUNTI			
2	ALTO ( 7,50 PUNTI)				0,000
3	MEDIO ( 5 PUNTI)	5			5,000
4	BASSO ( 3 PUNTI)				0,000
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>					<b>12,500</b>

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI		PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5		0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1		0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2		0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5		0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5		0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1		0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>					<b>0,000</b>

e) L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 H annue		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>0,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	1	0,03		0,030
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>0,030</b>

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )				0,000
5					0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>0,000</b>

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

CAMPISI MASSIMO

~~07/06/1988~~

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	6,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	3,775
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	12,500
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,030
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	-

**PUNTEGGIO TOTALE** 22,305

NOTE




CANDIDATO **IRACI GIUSEPPE**  
 DATA DI NASCITA **16/02/1963**  
 LUOGO NASCITA

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
2	DEA 1° LIVELLO	X	6				6,000
3	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
4	ASP TERRITORIALE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>6,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).					MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI	
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITÀ)							
1.1				0,00	38		0,000	
1.2				0,00	38		0,000	
1.3				0,00	38		0,000	
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)							
2.1				0,00	38		0,000	
2.2				0,00	38		0,000	
2.3				0,00	38		0,000	
2.4				0,00	38		0,000	
2.5				0,00	38		0,000	
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)							
3.1				0,00	38		0,000	
3.2				0,00	38		0,000	
3.3				0,00	38		0,000	
3.4				0,00	38		0,000	
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITÀ)							
4.1				0,00	38		0,000	
4.2				0,00	38		0,000	
4.3				0,00	38		0,000	
4.4				0,00	38		0,000	
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA' "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITÀ)							
5.1	INCARICO PROFESSIONALE C1	25/11/2014	27/11/2019	60,00	38		4,000	
5.2				0,00	38		0,000	
5.3				0,00	38		0,000	
5.4				0,00	38		0,000	
5.5				0,00	38		0,000	
5.6				0,00	38		0,000	
5.7				0,00	38		0,000	
5.8				0,00	38		0,000	
5.9				0,00	38		0,000	
5.10				0,00	38		0,000	

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')							0,00			0,000
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE										0,000
6.2	DIRIGENTE MEDICO DI PNEUMOLOGIA	16/05/2003	15/07/2003	2,00					0,000		
6.3	DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA GENERALE	01/07/2005	31/12/2005	6,00					0,000		
6.4	DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA GENERALE	05/01/2006	04/05/2015	112,00					0,000		
6.5				0,00	38				0,000		
6.7				0,00	38				0,000		
6.8				0,00	38				0,000		
6.9				0,00	38				0,000		
6.10				0,00	38				0,000		
6.11				0,00	38				0,000		
6.12				0,00	38				0,000		
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')							0,00			0,000
7.1				0,00					0,000		
7.2				0,00					0,000		
7.3				0,00					0,000		
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>										<b>4,000</b>	

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).				MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA					PUNTI
1	VOLUME		PUNTI			
2	ALTO ( 7,50 PUNTI)		7,5			7,500
3	MEDIO ( 5 PUNTI)					0,000
4	BASSO ( 3 PUNTI)					0,000
1	COMPLESSITA'		PUNTI			
2	ALTO ( 7,50 PUNTI)		7,5			7,500
3	MEDIO ( 5 PUNTI)					0,000
4	BASSO ( 3 PUNTI)					0,000
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>						<b>15,000</b>

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI		PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5		0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1		0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2		0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5		0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE	1	0,5		0,500
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1		0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>					<b>0,500</b>

e) L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 H annue)	4	0,5		2,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>2,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	7	0,03		0,210
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>0,210</b>

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )				0,000
5					0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>0,000</b>

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

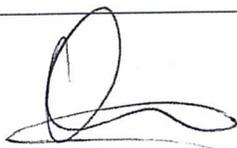
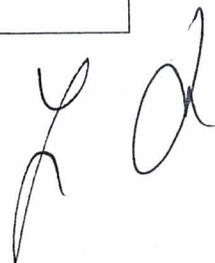
IRACI GIUSEPPE

46/02/1963

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	6,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	4,000
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	15,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	0,500
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	2,000
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,210
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	-

**PUNTEGGIO TOTALE** 27,710

NOTE

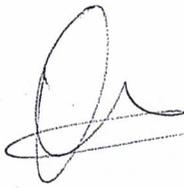



CANDIDATO **NOVELLI MARCO**  
 DATA DI NASCITA **06/05/1977**  
 LUOGO NASCITA

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
2	DEA 1° LIVELLO	X	6				6,000
3	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
4	ASP TERRITORIALE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>6,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1	RESPONSABILE UOS LANZO TORINESE	16/10/2018	02/11/2019	13,00	38		1,083
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA' "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000

5.10



0,00	38		0,000
------	----	--	-------

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
6.2	DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA INTERNA OSPEDALE CHIVASSO	09/02/2009	31/12/2011	35,00			0,000
6.3	DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA INTERNA OSPEDALE LANZO TORINESE	01/01/2012	31/01/2016	49,00			0,000
6.4	DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA INTERNA OSPEDALE LANZO TORINESE	01/02/2016	15/10/2018	32,00	38		0,800
6.5				0,00	38		0,000
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>							<b>1,883</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI
1	VOLUME	PUNTI			
2	ALTO ( 7,50 PUNTI)	7,5			7,500
3	MEDIO ( 5 PUNTI)				0,000
4	BASSO ( 3 PUNTI)				0,000
1	COMPLESSITA'	PUNTI			
2	ALTO ( 7,50 PUNTI)	7,5			7,500
3	MEDIO ( 5 PUNTI)				0,000
4	BASSO ( 3 PUNTI)				0,000
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>					<b>15,000</b>

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNTI		PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI		0,5		0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI		1		0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI		2		0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE		1,5		0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE		0,5		0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)		1		0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>					<b>0,000</b>

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).	MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNT	PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue		0,5	0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1	0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2	0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA				0,000

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).	MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q	PUNT	PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)		0,03	0,000
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03	0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI				0,000

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.	PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI	9	0,15	1,350
2	RIVISTE INTERNAZIONALI	2	0,3	0,600
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1	0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )			0,000
5	UNA PUBBLICAZIONE NON ATTINENTE			0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI				1,950

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

NOVELLI MARCO

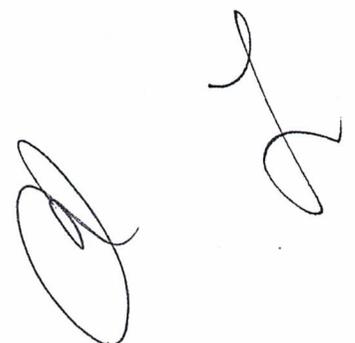
~~26/05/1977~~

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	6,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	1,883
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	15,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	-
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	-
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	1,950

PUNTEGGIO TOTALE 24,833

NOTE

--

CANDIDATO RIZZO MARIO BENEDETTO  
 DATA DI NASCITA 29/03/1958  
 LUOGO NASCITA

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	DEA 2° LIVELLO		7				0,000
2	DEA 1° LIVELLO	x	6				6,000
3	PRESIDIO DI BASE		4				0,000
4	ASP TERRITORIALE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>							<b>6,000</b>

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA' "CI" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2				0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000



e) L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue)		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)	1	2		2,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>2,000</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	15	0,03		0,450
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
<b>6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI</b>					<b>0,450</b>

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )				0,000
5					0,000
<b>7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI</b>					<b>0,000</b>

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

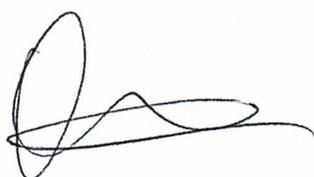
RIZZO MARIO BENEDETTO

02/03/1982

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	6,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	5,800
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	8,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	1,500
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	2,000
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,450
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	

**PUNTEGGIO TOTALE** 23,750

NOTE







**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
DI ENNA**

**VERBALE N. 2**

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE INCARICATA DI PREDISPORRE L'ELENCO DEGLI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA GENERALE DEL P.O. DI PIAZZA ARMERINA.  
\*\*\*\*\*

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di marzo alle ore 9.00, presso gli Uffici della Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna nel rispetto delle prescrizioni dettate dalle norme per il contenimento della pandemia da Covid19, si riunisce la Commissione incaricata di espletare i colloqui per gli idonei per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Medicina Generale del P. O. di Piazza Armerina, di cui all'Avviso pubblico di selezione indetto con Delibera n. 892 del 1<sup>^</sup> agosto 2019, parzialmente modificata con delibera n.908 del 06.08.2019, (pubblicato sulla G.U.R.I. IV serie speciale n. 86 del 29.10.2019).

La Commissione è composta come segue:

- Dr. Fiore Maria Serena
- Dr. Cassarà Emanuele
- Dr. Nasso Francesco
- Dr. Risicato Roberto
- Dr. Pistone Salvatore

PRESIDENTE  
COMPONENTE DI DIRITTO;  
COMPONENTE;  
COMPONENTE;  
SEGRETARIO;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'espletamento del colloquio dei candidati ammessi alla selezione nella precedente seduta:

N.	CANDIDATO
1	CAMERINO ROSARIO
2	CAMPISI MASSIMO
3	IRACI GIUSEPPE
4	NOVELLI MARCO
5	RIZZO MARIO BENEDETTO

Si dà atto che le convocazioni sono state inviate tramite PEC in data 03.03.2022, con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione per sostenere detta prova per la data odierna.

Per quanto riguarda le modalità ed i contenuti della prova colloquio, vengono pedissequamente osservati i criteri a tal uopo fissati dalla citata delibera di indizione del bando di concorso e definiti nel verbale n. 1.

Alle ore 10,00 si procede all'appello dei candidati ammessi e al riconoscimento degli stessi.  
Risultano presenti i seguenti candidati:

N.	CANDIDATO
1	CAMERINO ROSARIO
2	IRACI GIUSEPPE
3	RIZZO MARIO BENEDETTO

Risultano assenti e quindi rinunciatari:

N.	CANDIDATO
1	CAMPISI MASSIMO
2	NOVELLI MARCO

Si ribadisce che la soglia minima necessaria, affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Prima del colloquio, la Commissione predispose due serie di temi che saranno oggetto della procedura di valutazione, e precisamente tre argomenti di interesse strettamente professionale e inerenti la disciplina del concorso e tre argomenti afferenti l'ambito organizzativo/gestionale, così come previsto dal bando.

Ciascuno degli argomenti è incluso in una busta non numerata, non contrassegnata, delle stesse dimensioni delle altre e, pertanto, non individuabile.

**Dette buste vengono chiuse e sottoscritte sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione.**

La Commissione decide di esaminare i candidati attraverso un colloquio vertente sullo stesso identico tema, sia sotto il profilo professionale che sotto quello organizzativo/gestionale.

L'individuazione degli argomenti avverrà tramite un sorteggio affidato ad un candidato, scelto da tutti gli ammessi al concorso.

**Le due buste estratte e siglate dal concorrente**, che ha compiuto l'operazione, contenenti gli argomenti oggetto del colloquio, verranno **aperte all'inizio della prima prova dal primo candidato**, garantendo l'incognita dei temi estratti a tutti gli altri candidati, che saranno chiamati uno alla volta, predisponendo tutti gli accorgimenti affinché nessuno degli esaminandi possa entrare in contatto con chi ha già sostenuto il colloquio.

Una volta sostenuto il colloquio ciascun candidato potrà liberamente assistere a tutti gli altri colloqui.

**Le quattro buste contenenti le prove non estratte verranno aperte e sottoscritte dal candidato che ha effettuato l'estrazione**, ed allegate al presente verbale.

Gli argomenti individuati dalla Commissione oggetto del colloquio sono:

sotto il profilo clinico/professionale:

- P.D.T.A. dell'Ictus
- Scopenso cardiaco: gestione e programmazione del Follow Up
- Management della insufficienza respiratoria acuta

sotto il profilo organizzativo/gestionale

- La Valutazione del Personale
- Il Sistema Premiante
- La Contrattazione del Budget

Risultano presenti a sostenere la prova i seguenti candidati

N.	CANDIDATO
1	CAMERINO ROSARIO
2	IRACI GIUSEPPE
3	RIZZO MARIO BENEDETTO







Quindi la Commissione procede ad illustrare ai Candidati le modalità della prova colloquio sopra descritte ed, inoltre, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, procede ad illustrare ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre argomenti attinenti alla tipologia dell'incarico, in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

Un candidato, designato dagli ammessi al concorso, estrae le due buste contenenti gli argomenti, sia sotto il profilo clinico/professionale che sotto il profilo organizzativo/gestionale.

**Su ciascuna busta estratta viene apposta la dicitura: PROVA ESTRATTA e la firma del candidato che ha provveduto all'estrazione.**

Le rimanenti buste, non estratte, vengono rispettivamente aperte dal candidato che provvede a dare lettura degli argomenti ivi contenuti nonché a riportare su ogni foglio recante l'argomento, la dicitura **PROVA NON ESTRATTA e la propria firma.**

Il Presidente provvede a dare lettura degli argomenti ivi contenuti.

Gli argomenti non estratti risultano essere:

- P.D.T.A. dell'Ictus
- Management della insufficienza respiratoria acuta
- La Valutazione del Personale
- Il Sistema Premiante

Viene stabilito, previo accordo tra tutti i presenti, che i candidati sosterranno la prova colloquio seguendo l'ordine alfabetico alla presenza dell'intera Commissione.

I candidati vengono fatti accomodare nella stanza attigua e chiamati uno alla volta al fine di garantire che non ci siano contatti tra gli esaminandi e chi ha già sostenuto la prova.

Alla fine del colloquio il candidato esaminato viene fatto accomodare in altra stanza senza venire a contatto con gli altri che ancora debbono sostenere la prova.

Alle ore 10,30 si procede, quindi, alla prova colloquio del primo candidato in ordine alfabetico, il dr. Camerino Rosario come stabilito apre le buste estratte e da lettura degli argomenti che risultano essere i seguenti:

- sotto il profilo clinico / professionale:

Scompenso cardiaco: gestione e programmazione del Follow Up

Sotto il profilo organizzativo/ gestionale:

La contrattazione del Budget

**Su ogni foglio contenente il tema, il primo candidato dr. Camerino Rosario appone la scritta "prova estratta" e la propria firma.**

Si procede agli altri colloqui individuali, con le stesse modalità di cui sopra, per i Dott.ri:

Iraci Giuseppe

Rizzo Mario Benedetto

Al termine del colloquio di ogni singolo candidato, la Commissione esprime le proprie valutazioni ed assegna il relativo punteggio secondo i criteri precedentemente fissati. La valutazione con l'attribuzione del punteggio viene riportata in apposita scheda distinta per le due aree tematiche previste nel bando.

Dette schede costituiscono parte integrante del presente verbale.

Al termine del colloquio, la Commissione procede per ogni candidato alla somma dei punteggi relativi ai titoli e a quelli inerenti la valutazione del colloquio, predisponendo un' unica graduatoria che viene di seguito trascritta in ordine decrescente:

N.	CANDIDATO	Curriculum/50	Colloquio/50	Punteggio/100	Idoneità
1	CAMERINO ROSARIO	29,943	38	67,943	SI
2	IRACI GIUSEPPE	27,710	47	74,710	SI
3	RIZZO MARIO BENEDETTO	23,750	46	69,750	SI

La Commissione individua dunque i candidati idonei, con la graduatoria formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Detta graduatoria sarà trasmessa al Direttore Generale, unitamente alla Relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

N.	CANDIDATO	Data di nascita	Punteggio totale
1	IRACI GIUSEPPE	<del>16/02/1963</del>	74.710
2	RIZZO MARIO BENEDETTO	<del>22/03/1958</del>	69.750
3	CAMERINO ROSARIO	<del>31/05/1958</del>	67.943

La Commissione, avendo completato i lavori, trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti conseguenziali e provvede alla trasmissione di tutta la documentazione inerente le attività svolte alla UOC Risorse Umane per i conseguenziali atti di competenza.

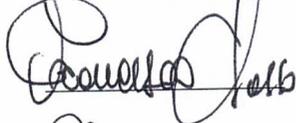
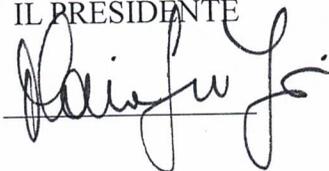
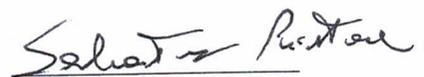
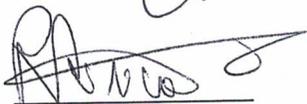
La Commissione chiude la presente seduta alle ore 12,30.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto da tutti i Componenti e dal Segretario come segue:

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO


COMPONENTE DI DIRITTO

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE  
STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA/UTIC/MEDICINA GENERALE P.O. CHIELLO

CANDIDATO: Camerino Rosario

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO ( MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i> <b>Giudizio:</b> <i>il candidato ha esposto con sufficiente dovizia di particolare le proprie conoscenze riguardanti l'argomento richiesto, anche se non lo ha approfondito in maniera totalmente esaustiva</i>	19
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i> <b>Giudizio:</b> <i>il candidato ha mostrato di conoscere in maniera appena sufficiente le basi dell'argomento richiesto</i>	19
	50	<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>	38

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE  
STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA/UTIC MEDICINA GENERALE P.O. GIARLELLA

CANDIDATO: Iraci Giuseppe

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO ( MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i> <b>Giudizio:</b> <i>il candidato ha risposto con ottima dovizia di particolari dissertando sull'argomento e dimostrando di conoscere in maniera approfondita le più moderne linee guida.</i>	24
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i> <b>Giudizio:</b> <i>il candidato ha mostrato di conoscere in maniera specifica l'argomento dimostrando di possedere le conoscenze relative l'ambito manageriale</i>	23
	50	<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>	47

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE  
STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA/UTIC MEDICINA GENERALE P.D. CHIELLO

CANDIDATO: Rizzo Mario Benedetto

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO ( MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i> <b>Giudizio:</b> <i>il candidato ha risposto in maniera completa dimostrando buona conoscenza dell'argomento richiesto</i>	23
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i> <b>Giudizio:</b> <i>il candidato ha mostrato di conoscere in maniera specifica l'argomento dimostrando di possedere le conoscenze relative l'ambito manageriale</i>	23
	50	<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>	46



Concorso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa dell' U.O.C. Medicina Generale del P.O. Chiello di Piazza Armerina

ELENCO CANDIDATI

N.	CANDIDATO	DOC. IDENTITA'	FIRMA
1	CAMERINO ROSARIO		
2	CAMPI MASSIMO		
3	IRACI GIUSEPPE		
4	NOVELLI MARCO		
5	RIZZO MARIO BENEDETTO	5	

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO