



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

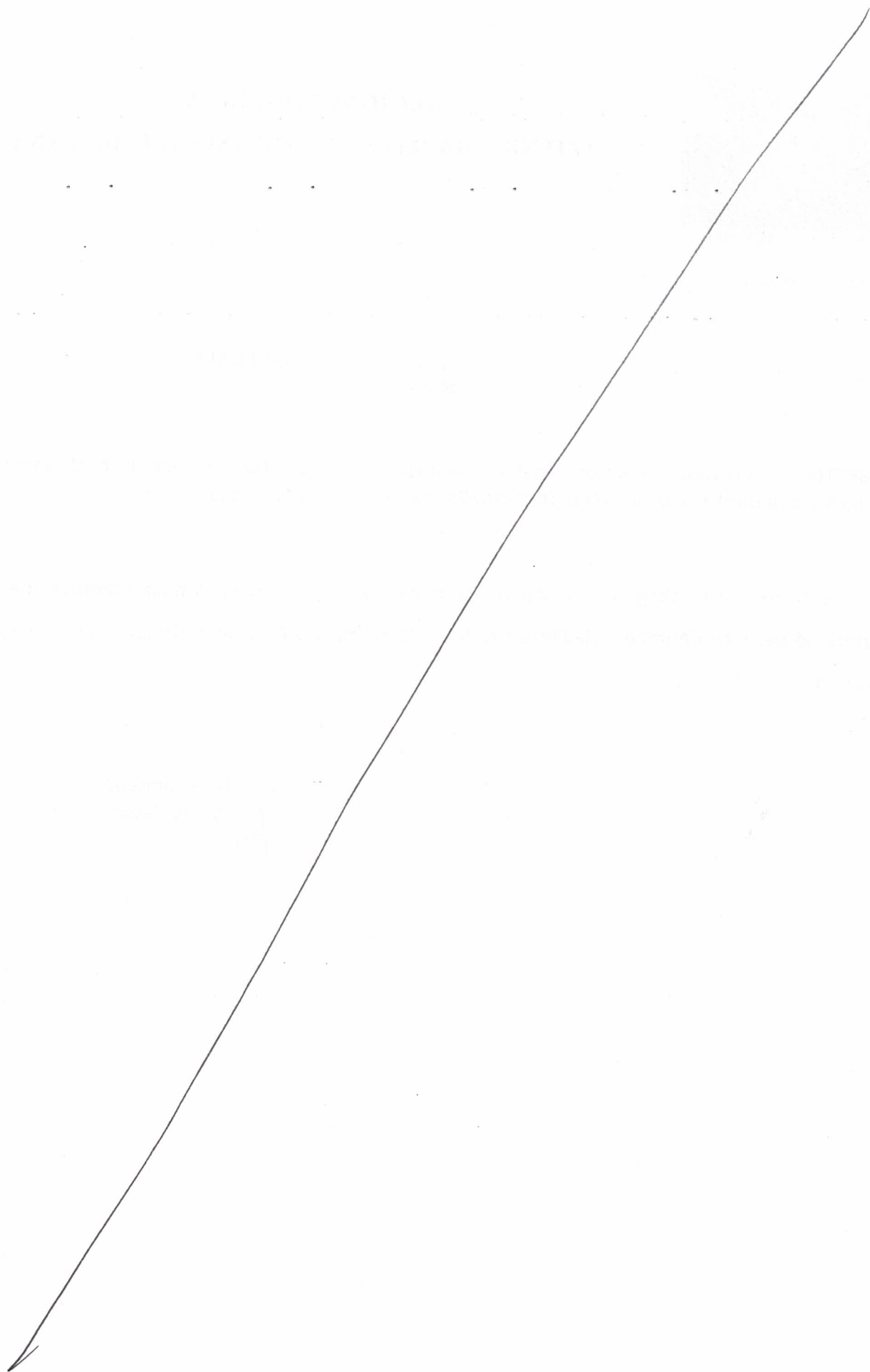
C.F. e P.IVA 01151150867

AL DIRETTORE GENERALE
Sede

OGGETTO: Trasmissione relazione della Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. Distretto Sanitario di Piazza Armerina.

Si trasmette in allegato la relazione sintetica riepilogativa redatta dalla Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. Distretto Sanitario di Piazza Armerina.

Il Direttore Sanitario
Dr. Emanuele Cassarà





AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

DI ENNA

Relazione Sintetica Riepilogativa della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa Distretto Sanitario di Piazza Armerina

La Commissione di Valutazione nominata con delibera n. 159 del 03.02.2022 è composta così come segue :

Dr. Cassarà Emanuele Direttore Sanitario dell'ASP di Enna	COMPONENTE DI DIRITTO
Dr.ssa Peluso Carolina Nuova ASL Napoli 3 Sud Campania	COMPONENTE
Dr. Greco Danilo ASP Caltanissetta Sicilia	COMPONENTE
Dr. Marchica Ercole ASP Agrigento Sicilia	COMPONENTE
Dr.ssa Ornella Russo	SEGRETARIO

La Commissione, ultimata la procedura selettiva in argomento, redige la presente relazione sintetica, da pubblicare sul sito web istituzionale e da trasmettere formalmente al Direttore Generale ASP di Enna.

La selezione ha avuto luogo, presso la Direzione Generale di questa ASP nei locali del piano 3°, giorno 21.03.2022.

Nello stesso giorno si è proceduto alla definizione dei criteri di valutazione, all'ammissione dei candidati ed alla valutazione dei curricula ed è stata espletata la prova colloquio dei candidati ammessi.

I candidati che sono stati ammessi alla procedura, previa verifica dei requisiti richiesti da parte della Commissione, sono i seguenti:

N.	COGNOME	NOME
1	COLLETTO	ROSARIA
2	RAMIRES	BIAGIO

La Commissione ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione declinati nel bando e nel Regolamento Aziendale in materia, approvato con deliberazione n. 264 del 13 aprile 2016, integrandoli come dettagliatamente specificato nel verbale dei lavori.

In particolare, gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento si sono sviluppati nelle seguenti macroaree, per la cui valutazione complessiva la Commissione ha disposto di 100 punti ripartiti come sotto:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La Commissione, con riferimento al colloquio, ha preso, altresì, atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

*a procedura
conferimento
alle nomine
della Commissione
WRE*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

In data 21 marzo 2022 alle ore 11:10 si è proceduto all'appello dei candidati ammessi ed è stata effettuata la prova colloquio.

Risultava presente solamente la Dr.ssa Colletto Rosaria.

Risultava assente e pertanto rinunciatario, il candidato :Dr Ramires Biagio.

La Commissione ha proceduto ad illustrare alla candidata presente le modalità della prova colloquio come sopra descritte; inoltre, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ha evidenziato il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché la stessa nel corso del colloquio possa esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

Alla fine delle operazioni di valutazione dei curricula ed allo svolgimento del colloquio la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e il colloquio come segue:

nominativo	Curriculum /50	Colloquio/50	Punteggio /100	idoneità
COLLETTA ROSARIA	25,775	48	73,775	SI

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente Relazione contenente la candidata risultata idonea con il seguente punteggio totale:

Cognome e Nome	Punteggio totale /100
COLLETTA ROSARIA	73,775

Letto confermato e sottoscritto.

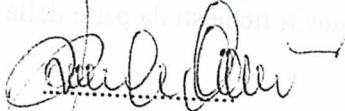
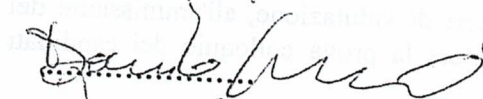
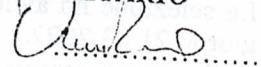
I COMPONENTI

Carabinieri e Curia

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



RAMIRES BIAGIO			
COLLETTA ROSARIA			
RAMIRES BIAGIO			

Carabinieri e Curia
RAMIRES BIAGIO
COLLETTA ROSARIA
RAMIRES BIAGIO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI ENNA

VERBALE DELLA COMMISSIONE INCARICATA DI PREDISPORRE L'ELENCO
DEGLI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA
U.O.C. DISTRETTO SANITARIO DI PIAZZA ARMERINA.

VERBALE

L'anno duemilaventidue il giorno 21 del mese di Marzo alle ore 9,30, presso gli Uffici della Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, si è riunita la Commissione incaricata di predisporre l'elenco degli idonei per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore dell' U.O.C. di Distretto Sanitario di Piazza Armerina di cui all'avviso pubblico di selezione indetto con delibera n. 1080 del 15.07.2021 parzialmente modificata con delibera n. 1322 del 10.09.2021 e integrata con delibera n.1408 del 01.10.2021.

Detta Commissione, nominata con delibera n.159 del 03.02.2022, risulta così composta:

Dr. Cassarà Emanuele

COMPONENTE DI DIRITTO

Direttore Sanitario dell'ASP di Enna

COMPONENTE

Dr.ssa Peluso Carolina
Nuova ASL Napoli 3 sud Campania

COMPONENTE

Dr. Greco Danilo
ASP Caltanissetta Sicilia

COMPONENTE

Dr Marchica Ercole
ASP Agrigento Sicilia

SEGRETARIO

Dr.ssa Russo Ornella
E' collegata in videoconferenza la dr.ssa Peluso Carolina, sono in presenza il Componente di Diritto dr. Cassarà Emanuele, il dr. Greco Danilo e il dr. Marchica Ercole, e la segreteria dr.ssa Russo Ornella.

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, procedono ad eleggere il Presidente, da scegliere tra i tre componenti esterni.

Dopo breve consultazione la Commissione, all' unanimità, indica il dr. Marchica quale Presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente si prende atto delle note con le quali i Componenti della commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, che non sussistono cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 lett.e) del D.L.vo 165/01, né nelle condizioni di cui all'art.35 bis C.1 lett a) del medesimo decreto.

La Commissione procede all'esame della documentazione relativa al concorso ed accerta che:

- con deliberazione n. 1080 del 15.07.2021 parzialmente modificata con delibera n. 1322 del 10.09.2021 e integrata con delibera n.1408 del 01.10.2021 è stata indetta una selezione

EF

AT

Handwritten signature

pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Distretto di Piazza Armerina;

- il relativo bando è stato pubblicato sulla GURS - serie speciale concorsi - n.14 del 29.10.2021 e, per estratto, sulla GURI - IV serie speciale - n. 98 del 10.12.2021;
- ai sensi del sopra citato bando, il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 10.01.2022;
- con deliberazione n.213 dell' 11.02.22 si è preso atto delle domande di partecipazione al concorso, pervenute entro i termini di scadenza, che risultano essere quelle di seguito indicate:

N.	COGNOME	NOME
1	COLLETTA	ROSARIA
2	RAMIRES	BIAGIO

La Commissione prende atto delle note prot. nn. 21628 e 21621 del 01/03/2022 con le quali i candidati partecipanti alla selezione pubblica de qua sono stati invitati a presentarsi per il giorno 21.03.2022 alle ore 11:00 presso la Direzione Generale 3° piano Uffici di questa Azienda, al fine di sostenere la prova colloquio prevista dall'avviso, con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione a cura della Commissione di Valutazione.

La Commissione procede alla verifica dei seguenti documenti:

- bando
- descrizione del fabbisogno
- avviso di sorteggio
- composizione della Commissione di Valutazione
- avviso prova colloquio

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni;

- art.15 e 15 ter D.Lgs n. 502/92 " Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992 n. 421 " e ss.mm.ii.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. ", per quanto applicabile;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. " per quanto applicabile ;
- D.M. 30.01.1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.;
- L. 08.11.2012 n. 189, di conversione del D.L. 13:0).2012 n. 158, recante: "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute "
- Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari (Area Medica,Veterinaria e del Ruolo Sanitario) approvato con deliberazione n. 264 del 13.04.2016 ;
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. n. 1080 del 15.07.2021 parzialmente modificata con delibera n. 1322 del 10.09.2021 e integrata con delibera n.1408 del 01.10.2021
- D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa "e ss.mm.ii.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:

1. esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa del Distretto Sanitario di Piazza Armerina e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
2. presa d'atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio
3. definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
4. verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati;
5. valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
6. espletamento e valutazione dei colloqui individuali
7. individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio;
8. individuazione sulla base dei migliori punteggi conseguiti della terna dei candidati da proporre al Direttore Generale;

La Commissione procede all'esame del profilo oggettivo e soggettivo, come da bando, reso disponibile a questa Commissione prima dell'espletamento della procedura selettiva.

La Commissione coerentemente alle disposizioni dell'art 9 del Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) che espressamente richiamano l'art.8 " Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale " del D.P.R. n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell'incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato sul totale di 100 .

- Curriculum 50%;
- Colloquio 50%;

La Commissione, quindi, dispone la valutazione complessiva di 100 punti, così suddivisi.

- Curriculum 50/100 (Punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi)
- Colloquio 50/100 (Punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi)

La Commissione con riferimento al colloquio, prende altresì, atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50. Non è consentita l'introduzione di ulteriori ambiti di valutazione all'infuori di quelli sopra indicati, né la modifica dei pesi e dei valori percentuali come sopra fissati.

A tal proposito la Commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

- Analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali- organizzative, tenuto conto dei profili soggettivo e oggettivo, della figura ricercata;
- Un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

La valutazione dei curricula precede il colloquio.

Il curriculum di ciascun candidato è valutato utilizzando la scheda individuale formato Excel, che rappresenta parte integrante del presente verbale, e che riporta gli items di valutazione previsti dall'art. 10 – Valutazione dei curricula – del Regolamento Aziendale.

Gli elementi contenuti nel curriculum sono valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione; per quanto concerne il curriculum sono individuati nella scheda sette items, a ciascun dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi per un totale massimo complessivo di punti 50.

Limitatamente agli items delle lettere a), b) e c) della scheda, i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione, dovranno assumere carattere prevalente nella valutazione, salvo i casi in cui le

caratteristiche del profilo da ricoprire, abbiano specifiche motivate necessità, così come previsto dall'art. 10 – Valutazione dei curricula - del Regolamento Aziendale.

Tenuto conto di quanto sopra, la Commissione stabilisce di valutare il curriculum dei candidati assegnando ai sette items i punteggi di seguito riportati

N.	PUNTI MAX	AMBITI
a)	7	<i>La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</i>
b)	15	<i>La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</i>
c)	15	<i>La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</i>
d)	3	<i>I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</i>
e)	3	<i>L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</i>
f)	3	<i>La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</i>
g)	4	<i>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</i>

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue:

1. In via preliminare, la Commissione con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.
2. Il colloquio sarà diretto alla valutazione della capacità professionale del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze, professionali, documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dell'Azienda. Per la prova colloquio sono individuati i seguenti items di valutazione, a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà il relativo punteggio per un totale massimo complessivo di punti 50:

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità, alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato:

a) Tipologia delle istituzioni – Azienda di provenienza

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività prevalente e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai seguenti criteri:

STRUTTURA (max punti 7)	PUNTI
ASP TERRITORIALE	7
DEA 2° LIVELLO	6
DEA 1° LIVELLO	4
PRESIDIO DI BASE	3
STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA	1

b) Posizione funzionale – incarichi:

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo a 7 o a 10 anni di anzianità, a seconda se il candidato sia o meno in possesso della specializzazione richiesta.

I periodi di servizio documentati saranno valutati in ragione di anni: le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici.

Sarà attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

<i>DESCRIZIONE (max punti 15,00)</i>		<i>PUNTI</i>
Responsabile Direzione Dipartimento		2,00(x Anno)
Responsabile Struttura Complessa o responsabile ff		1,80(x Anno)
Responsabile Struttura Semplice dipartimentale		1,50(x Anno)
Responsabile Struttura Semplice/o ex Modulo		1,00(x Anno)
Incarico di Alta Specializzazione		0,80(x Anno)
Incarico di Dirigente Medico		0,30(x Anno)
Incarico Struttura Sanitaria Privata Accreditata		0,075(x Anno)

La Commissione stabilisce che l'attività di servizio verrà valutata in proporzione all'orario settimanale di servizio svolto.

Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (incarichi di natura libero-professionale, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc.)

c) Tipologia qualitativa e quantitativa – Casistica

La Commissione valuterà la casistica dell'ultimo decennio. La casistica dovrà essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda sanitaria ospedaliera.

La Commissione stabilisce per questo ambito di assegnare un punteggio sintetico, derivante dalla somma dei livelli differenziati di volume e complessità della casistica, secondo la sottostante tabella.

<i>Casistica trattata (max punti 15,00)</i>		<i>Punti</i>
VOLUME		
1	ALTO (7,50 PUNTI)	
2	MEDIO (5 PUNTI)	
3	BASSO (3 PUNTI)	
COMPLESSITA'		
1	Alta (7,50)	<i>Punti</i>
2	Media (5)	
3	Bassa (3)	

Inoltre la Commissione decide di non valutare le casistiche non certificate dai Direttori Sanitari (così come previsto dal D.P.R. n. 484/97).

d) Soggiorni di Studio – Formazione

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

<i>N.</i>	<i>DESCRIZIONE (max punti 3,00)</i>	<i>PUNTI</i>
	Soggiorno da 3 a 6 mesi	0,5
	Soggiorno da 6 a 12 mesi	1
	Soggiorno da 12 a 24 mesi	2
	Ulteriore specializzazione equipollente	1,5

Ulteriore specializzazione	0,5
Attestato di formazione manageriale per titolari di struttura complessa valutabile solo una volta	1

e) **Attività Didattiche**

La commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Attività didattica (pari a 40 H annue)	0,5
Attività didattica (superiore a 40 H ed inferiore a 80H annue)	1
Attività didattica (superiore a 80 H annue)	2

f) **Partecipazione a Corsi e Congressi**

La Commissione decide di valutare la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore/docente in materia attinente, nonché pregresse idoneità nazionali e stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Corsi di formazione in qualità di relatore/docente per ciascuna partecipazione.	0,03
Idoneità nazionali per la disciplina in oggetto valutabile solo una volta	0,03

g) **Pubblicazioni**

La Commissione decide di valutare la produzione scientifica e l'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi, che abbia stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza - punteggio sintetico da 0 a 1

N.	DESCRIZIONE (max 4 punti)	PUNTI
1	Pubblicazioni su riviste internazionali per ciascuna	0,30
2	Pubblicazione su riviste nazionali per ciascuna	0,15
3	Abstract per ciascuna	0,10
4	Attività pubblicistica e di ricerca (punteggio sintetico da 0 a 2)	

Fissati i criteri di cui sopra, la Commissione procede all'esame della documentazione presentata dai candidati, ai fini della loro ammissione al concorso
In merito ai requisiti generali previsti dal bando, la Commissione prende atto che possono essere ammessi i candidati di seguito indicati:

N.	COGNOME	NOME
1	COLLETTA	ROSARIA
2	RAMIRES	BIAGIO

La Commissione, sulla scorta dei criteri espressi procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando i giudizi e punteggi nella scheda riepilogativa relativa a ciascun candidato, allegata al presente verbale.

Si dà atto che tutti i partecipanti sono stati convocati, giusta note prot. nn. 21628 e 21621 del 01/03/2022 con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione, per sostenere detta prova per la data odierna, alle ore 11:00.

Per quanto riguarda le modalità ed i contenuti della prova colloquio, vengono pedissequamente osservati i criteri di cui sopra.

Si ribadisce che la soglia minima necessaria, affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Prima del colloquio, la Commissione predispone due serie di temi che saranno oggetto della procedura di valutazione, e precisamente tre **argomenti di interesse strettamente professionale** e inerenti la disciplina del concorso e **tre argomenti afferenti l'ambito organizzativo/gestionale**, così come previsto dal bando.

Ciascuno degli argomenti è incluso in una busta non numerata, non contrassegnata, delle stesse dimensioni delle altre e, pertanto, non individuabile.

Dette buste vengono chiuse e sottoscritte sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione presenti.

La Commissione decide di esaminare i candidati attraverso un colloquio vertente sullo stesso identico tema, sia sotto il profilo professionale che sotto quello organizzativo/gestionale.

L'individuazione degli argomenti avverrà tramite un sorteggio affidato ad un candidato, scelto da tutti gli ammessi al concorso.

Le due buste estratte e siglate dal concorrente, che ha compiuto l'operazione, contenenti gli argomenti oggetto del colloquio, verranno aperte all'inizio della prima prova dal primo candidato, garantendo l'incognita dei temi estratti a tutti gli altri candidati, che saranno chiamati uno alla volta, predisponendo tutti gli accorgimenti affinché nessuno degli esaminandi possa entrare in contatto con chi ha già sostenuto il colloquio.

Una volta sostenuto il colloquio ciascun candidato potrà liberamente assistere a tutti gli altri colloqui.

Le quattro buste contenenti le prove non estratte verranno aperte e sottoscritte dal candidato che ha effettuato l'estrazione, ed allegate al presente verbale.

Gli argomenti individuati dalla Commissione oggetto del colloquio sono:

sotto il profilo clinico/professionale:

- Integrazione Ospedale – Territorio con particolare alle dimissioni protette.
- UVM
- Gestione e procedure della protesica

sotto il profilo organizzativo/gestionale :

- Organizzazione del Distretto Sanitario di Base
- Interfaccia Distretto - Dipartimenti
- Budgeting con Strutture sanitarie accreditate esterne

Alle ore 11:05 si procede all'appello dei candidati ammessi e al riconoscimento degli stessi.

Risulta presente per sostenere la prova colloquio solamente la dr.ssa Colletto Rosaria. Il candidato dr. Ramirez Biagio risulta assente, pertanto viene considerato rinunciatario alla selezione de qua.

Preliminarmente, come da lettera di convocazione, viene data comunicazione alla candidata dr.ssa Colletto che risulta ammessa.

Essendo le ore 11,10 la Commissione procede all'espletamento del colloquio del candidato ammesso.

Quindi il Presidente procede ad illustrare alla candidata le modalità della prova colloquio sopra descritte, inoltre con il supporto specifico del Direttore Sanitario, procede ad illustrare alla

candidata il contenuto, oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, affinché la stessa nel corso del colloquio possa esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

La candidata procede all'estrazione della busta contenente l'argomento sotto il profilo clinico/professionale e l'argomento sotto il profilo organizzativo/gestionale. Le buste, non estratte, vengono aperte dalla candidata che riporta su ogni foglio recante l'argomento, la dicitura PROVA NON ESTRATTA e la propria firma. Il Presidente provvede a dare lettura degli argomenti ivi contenuti. Gli argomenti non estratti risultano essere:

sotto il profilo clinico/professionale:

- Gestione e procedure della protesica
- UVM

sotto il profilo organizzativo/gestionale

- Interfaccia Distretto – Dipartimenti
- Organizzazione del Distretto Sanitario di Base;

La dr.ssa Colletto Rosaria, come stabilito, apre le buste estratte, e dà lettura degli argomenti che risultano essere i seguenti:

sotto il profilo clinico/professionale:

- Integrazione Ospedale – Territorio con particolare alle dimissioni protette;

sotto il profilo organizzativo/gestionale

- Budgeting con Strutture sanitarie accreditate esterne.

Su ogni foglio contenente la prova, la candidata appone la scritta "prova estratta" e la propria firma.

Si procede al colloquio della candidata dr.ssa Colletto.

Al termine del colloquio, la Commissione esprime le proprie valutazioni ed assegna il relativo punteggio secondo i criteri precedentemente fissati; la valutazione con l'attribuzione del punteggio viene riportata in apposita scheda distinta per le due aree tematiche previste nel bando.

Dette schede costituiscono parte integrante del presente verbale.

Al termine del colloquio, la Commissione procede alla somma dei punteggi relativi ai titoli e quelli inerenti, la valutazione del colloquio, predisponendo una unica graduatoria che viene di seguito trascritta:

<i>nominativo</i>	<i>Curriculum /50</i>	<i>Colloquio/50</i>	<i>Punteggio /100</i>	<i>idoneità</i>
COLLETTO ROSARIA	25,775	48	73,775	SI

La Commissione individua dunque la candidata idonea sulla base dei punteggi attribuiti da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla Relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali:

Cognome e Nome	Punteggio totale /100
COLLETTA ROSARIA	73,775

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori, trasmette il presente verbale al Direttore Generale dell'ASP di Enna per gli atti consequenziali e provvede alla trasmissione alla U.O.C. Risorse Umane di tutta la documentazione inerente le attività svolte dalla Commissione di valutazione, per i consequenziali atti di competenza.

La Commissione chiude la presente seduta alle ore 12:15. Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto da tutti i Componenti e dal Segretario come segue:

I COMPONENTI

Carlo Colletta

Antonio...

...

IL PRESIDENTE

...

IL SEGRETARIO

...

COMPONENTE DI DIRITTO



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867

**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO SANITARIO DI PIAZZA ARMERINA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DR.SSA COLLETTO ROSARIA

REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: ROSARIA COLLETTO

Iscrizione all'Albo della Provincia di ENNA

Anzianità di servizio:

REQUISITI DI AMMISSIONE	DAL	AL
Dirig. Medico di Medicina di Base	01/02/2001	16/01/2011

Specializzazione nella disciplina o equipollente: NO

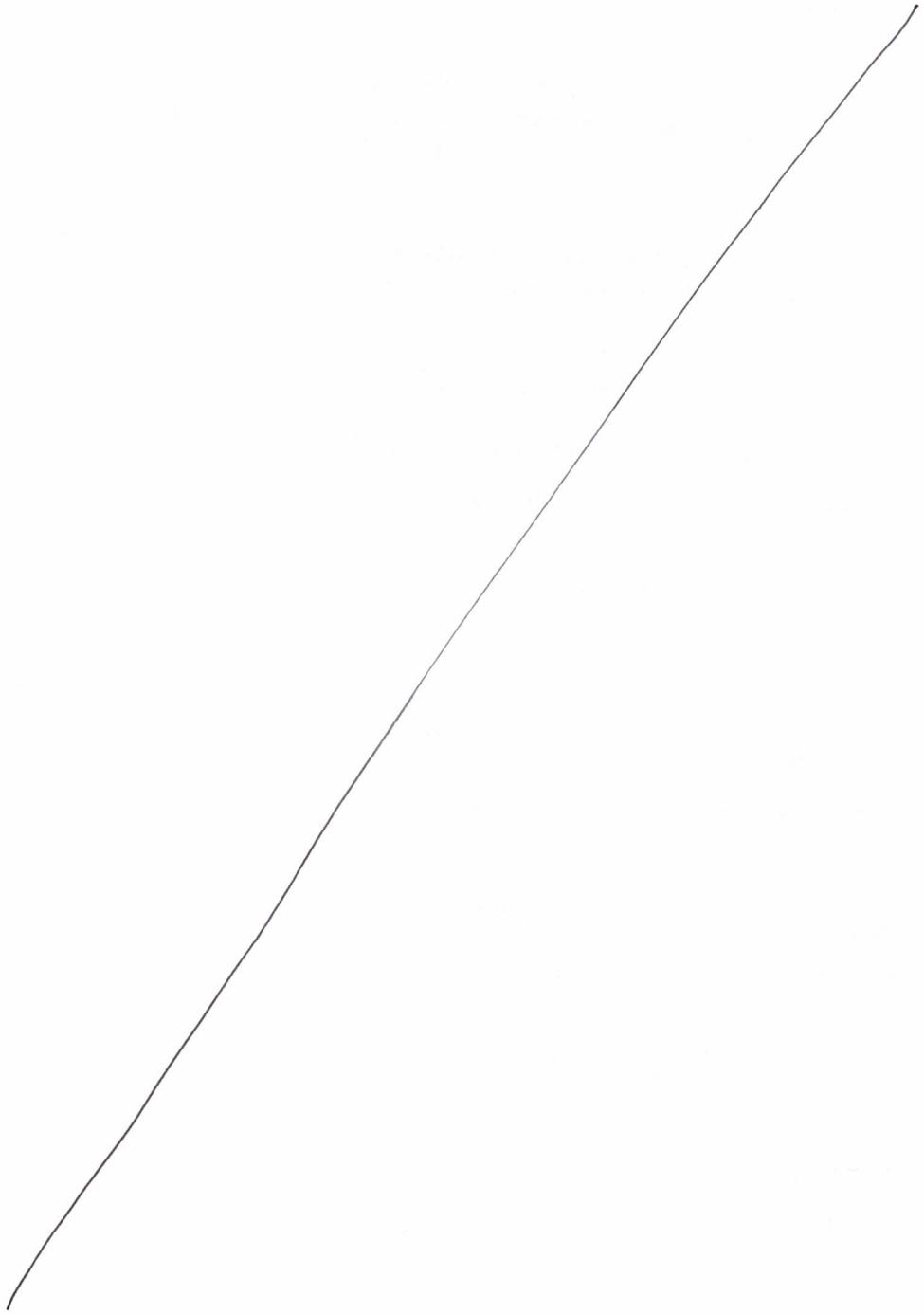
CASISTICA SI

Attestato Manageriale : SI

Azienda di provenienza: ASP ENNA

AMMESSO

ep





REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA
C.F. 01151150867

**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO SANITARIO DI PIAZZA ARMERINA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DR. RAMIRES BIAGIO

REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: BIAGIO RAMIRES

Iscrizione all'Albo della Provincia di MESSINA

Anzianità di servizio:

REQUISITI DI AMMISSIONE	DAL	AL
Dirig. Medico di Medicina di Base	30/12/1994	16/12/2001

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Igiene e Medicina Preventiva

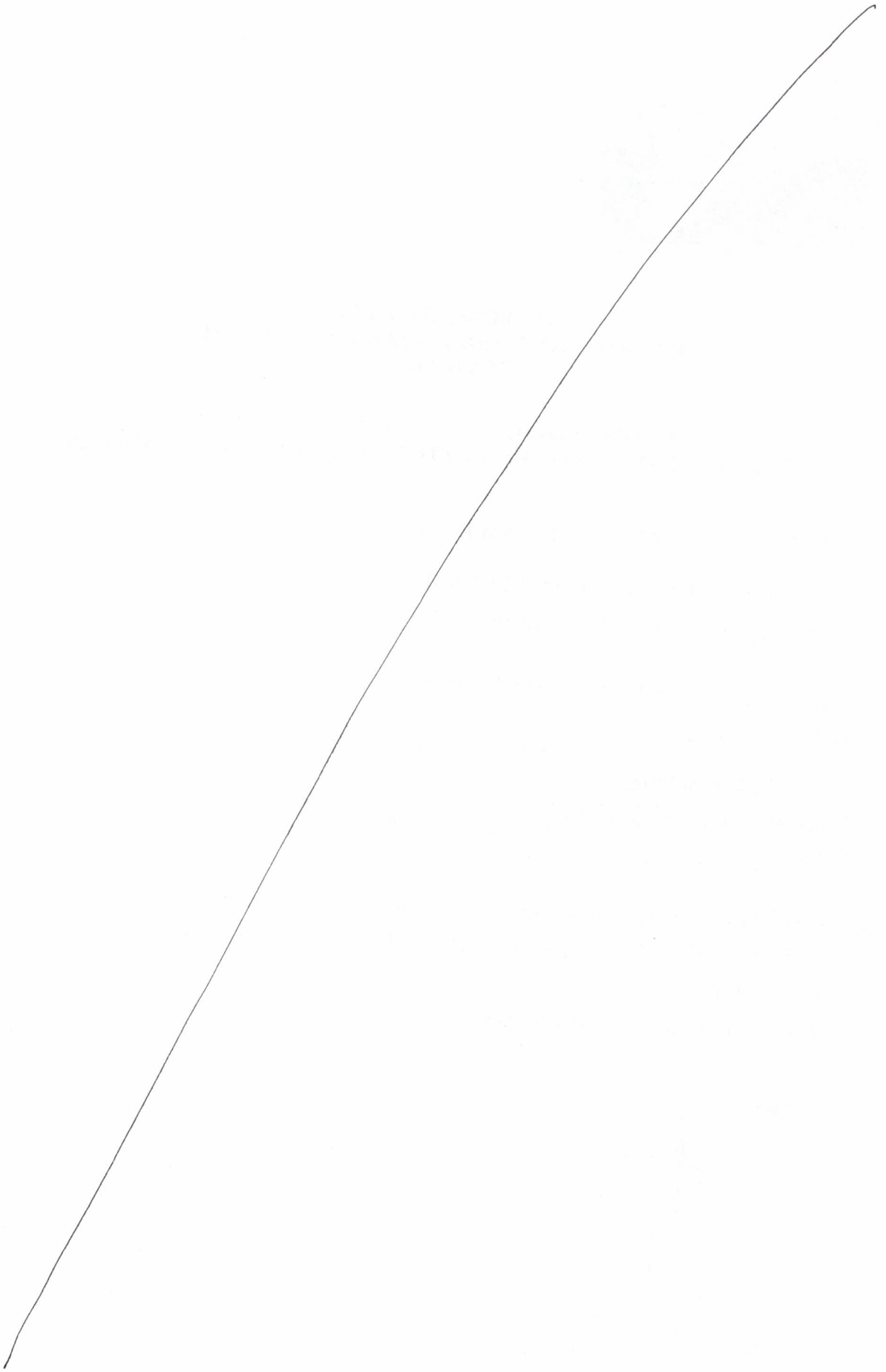
CASISTICA NO *Candidato non Algeja. alcuna attestazione di casistica qualitativa*

Attestato Manageriale : SI

Azienda di provenienza: ASP MESSINA

AMMESSO

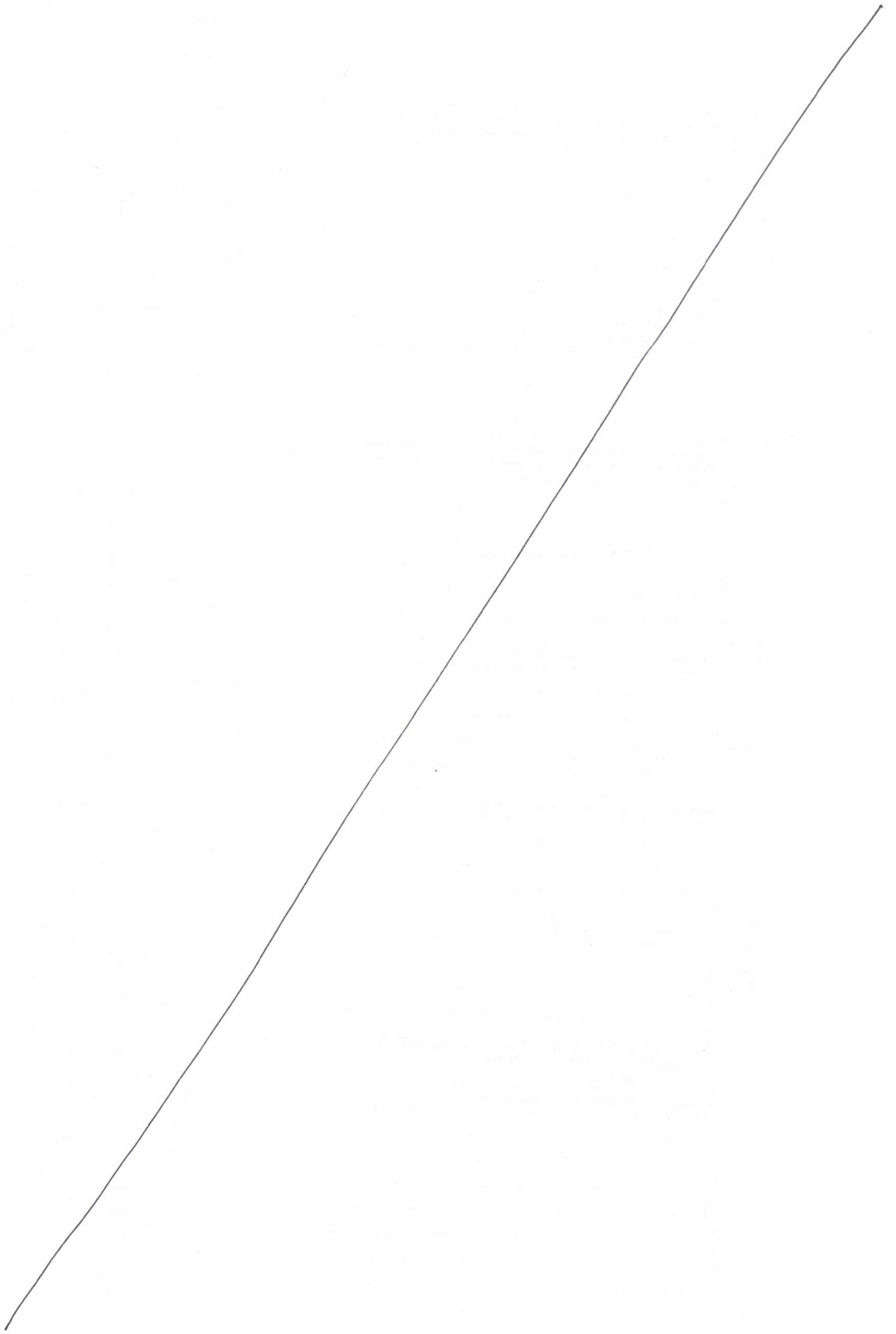
ep



CANDIDATO COLLETTO ROSARIA
 DATA DI NASCITA
 LUOGO NASCITA

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)		MAX 7 PUNTI				
N.	STRUTTURA		PUNTI			PUNTI
1	ASP TERRITORIALE	x	7			7,000
2	DEA 2° LIVELLO		6			0,000
3	DEA 1° LIVELLO		4			0,000
4	PRESIDIO DI BASE		3			0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1			0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI						7,000

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).		MAX 15 PUNTI					
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')			0,00	38		0,000
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')			0,00	38		0,000
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')			0,00	38		0,000
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')			0,00	38		0,000
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA' "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')			0,00			0,000
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE	01/01/2014	05/01/2022	96,00	38		6,400
5.2	DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA DI BASE C/O ASP ERNA			0,00	38		0,000
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000



f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITÀ DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)		0,03		0,000
2	IDONEITÀ NAZIONALI PER LA DISCIPLINA IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI					0,000

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITÀ PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)				0,000
5					0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI					0,000

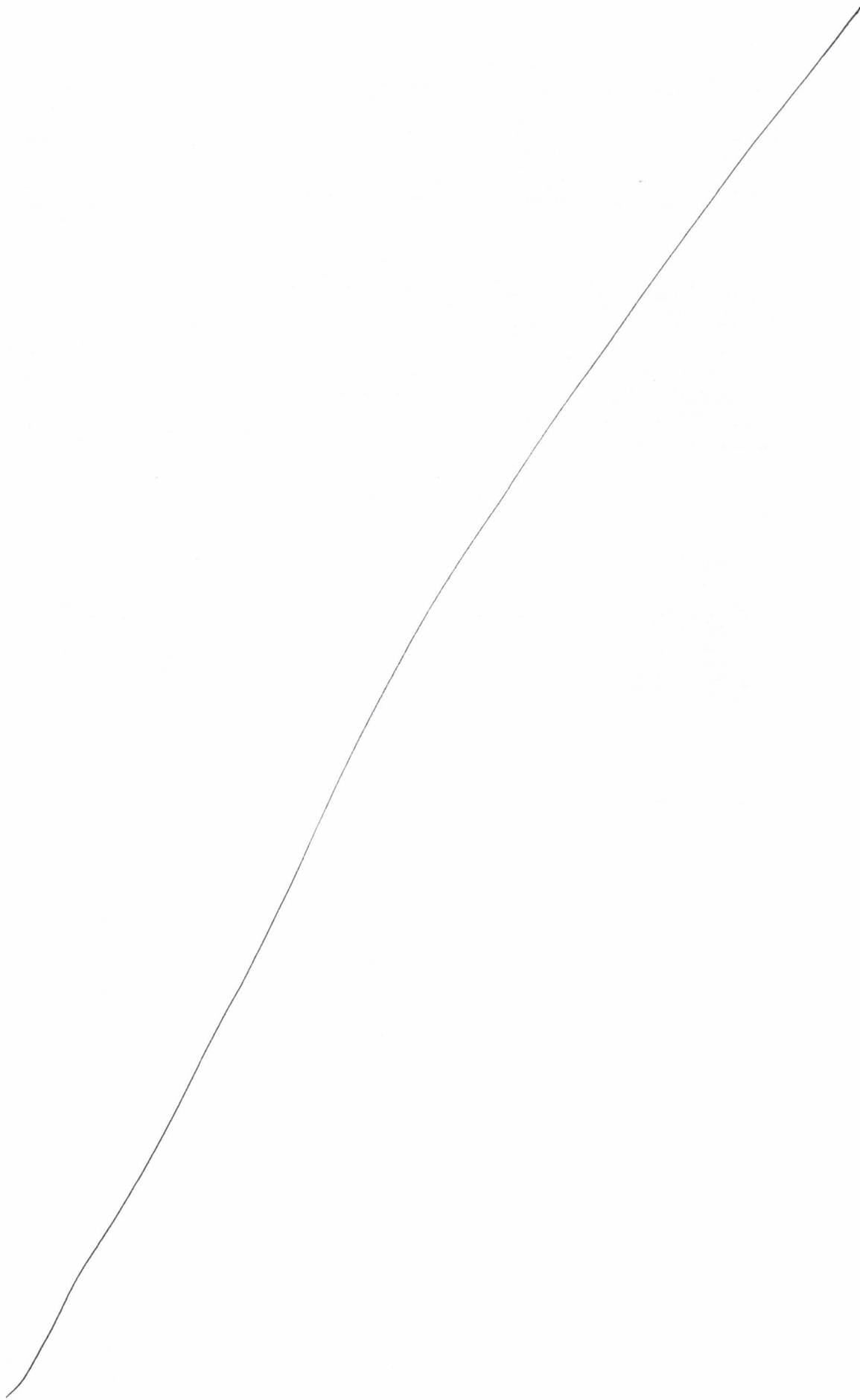
RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

COLLETTA ROSARIA
00/01/1900

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	7,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	7,275
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	10,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	1,500
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	-
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	-
PUNTEGGIO TOTALE		35,775

NOTE

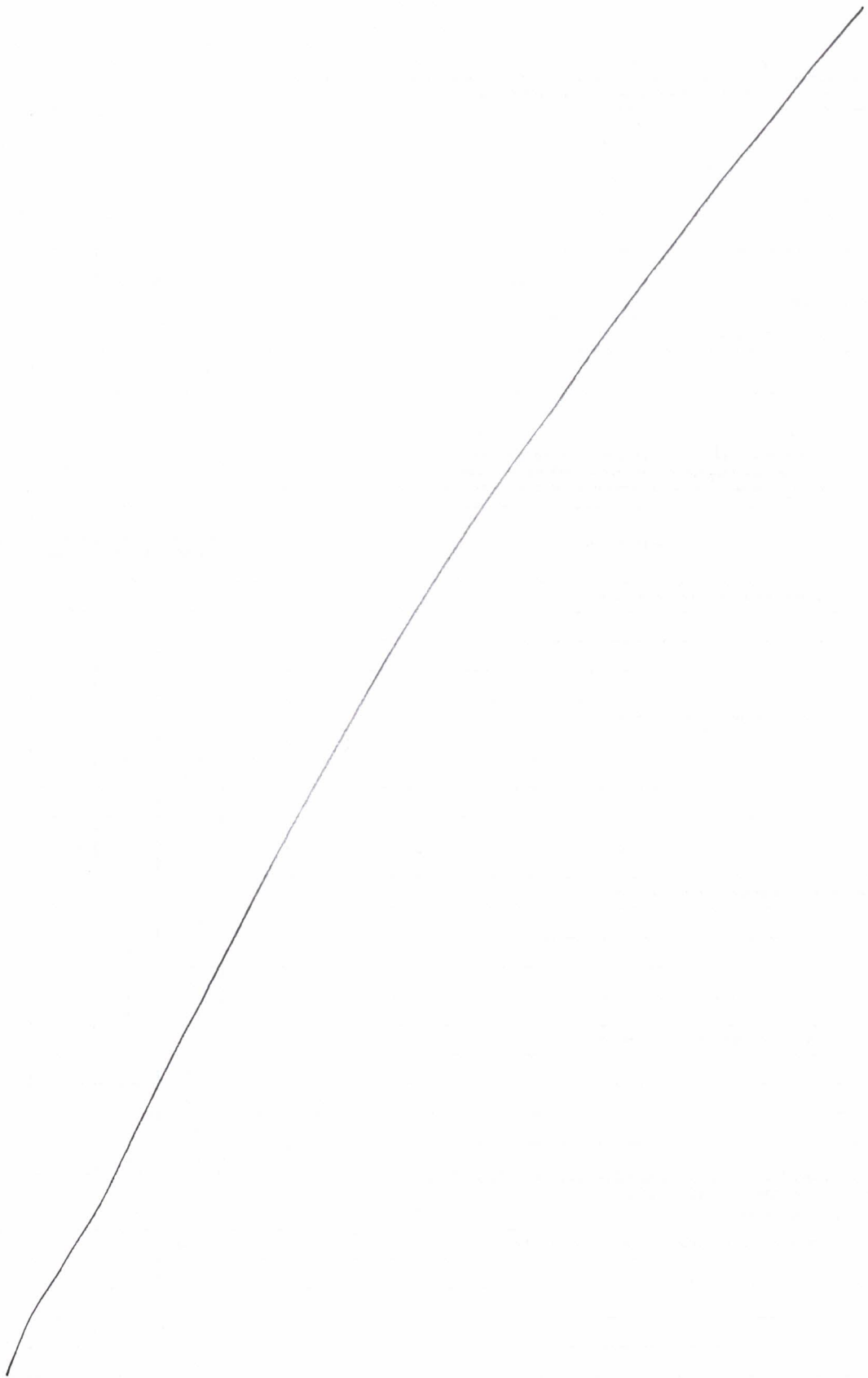
--



CANDIDATO **RAMIRES BIAGIO**
 DATA DI NASCITA
 LUOGO NASCITA

a) La tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA		PUNTI				PUNTI
1	ASP TERRITORIALE	x	7				7,000
2	DEA 2° LIVELLO		6				0,000
3	DEA 1° LIVELLO		4				0,000
4	PRESIDIO DI BASE		3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA		1				0,000
1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI							7,000

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				9,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "CI" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2	DIRIGENTE MEDICO 1° LIV. ASSISTENZA SANITARIA DI BASE MESSINA	28/07/2015	23/12/2021	77,00	38		5,133
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000



e) L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 H annue)		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA					0,000

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)		0,03		0,000
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI					0,000

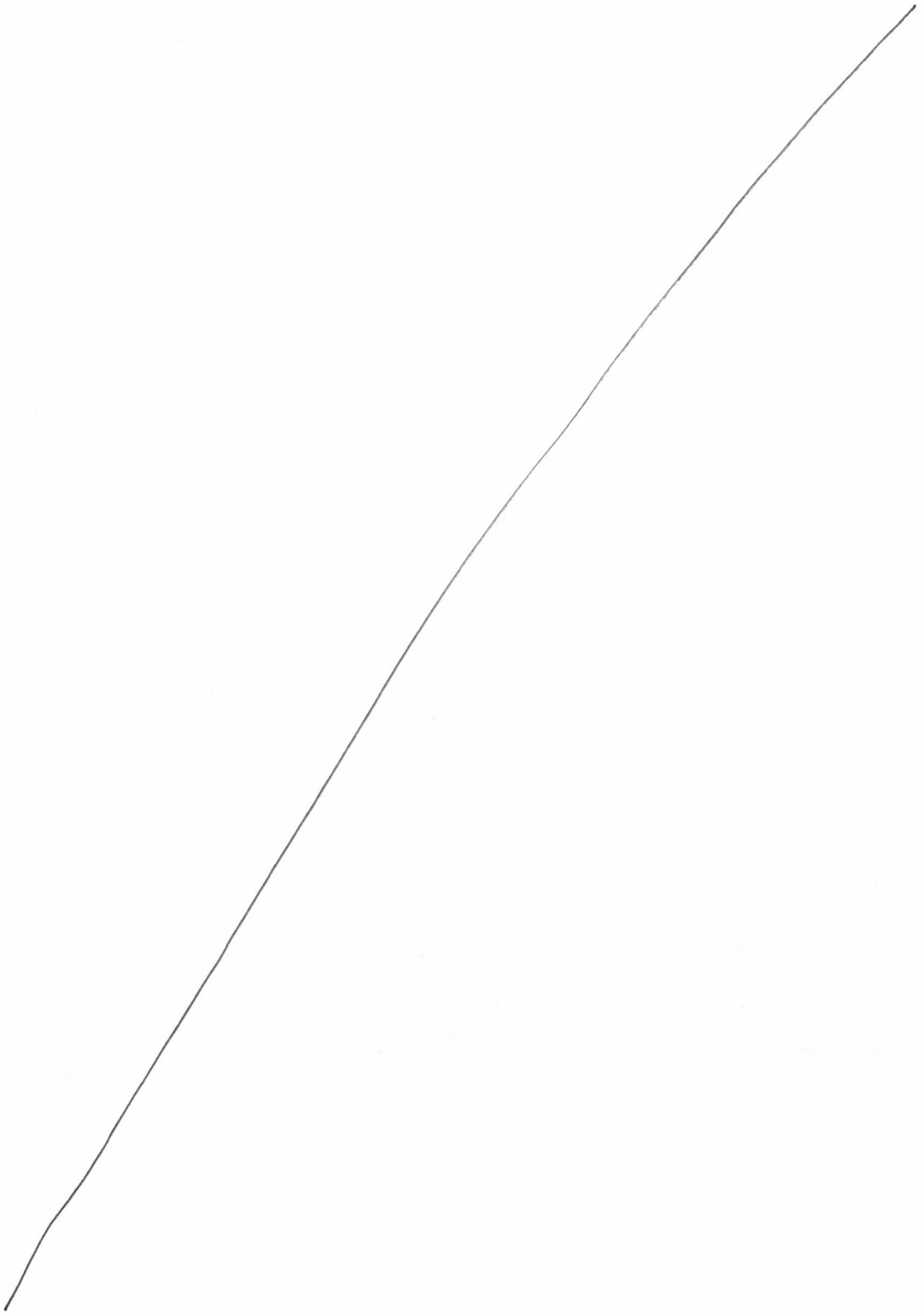
g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.				MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA (PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2)				0,000
5					0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI					0,000

RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

RAMIRES BIAGIO
00/01/1900

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	7,000
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	9,209
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	-
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	1,000
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	-
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	-
PUNTEGGIO TOTALE		17,209

NOTE



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO SANITARIO PIAZZA ARMERINA**

CANDIDATO: COLLETO ROSARIA

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 50 PUNTI)

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<p><i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i></p> <p><i>Giudizio: La candidato le risposte in visione chiara del servizio e dell'organico trattato al momento di prendere le decisioni delle funzioni</i></p>	24
2	25	<p><i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i></p> <p><i>Giudizio: Capaci manageriali al momento delle basi dell'organico richiesto, con ampia e futura dimensione -</i></p>	24
	50	TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO	48

