



REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

C.F. 01151150867

[www.asp.enna.it](http://www.asp.enna.it)

Servizio Risorse Umane

AL DIRETTORE GENERALE  
SEDE

**OGGETTO: Trasmissione atti della Commissione di valutazione per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa dell' U.O.C. di Neuropsichiatria Infantile.**

Per quanto di competenza, si trasmettono in allegato i verbali e la relazione sintetica del concorso di cui all'oggetto.

Il Direttore Sanitario Aziendale

Dr. Emanuele Cassarà

*Si provvede  
conformemente  
alle determinazioni  
della Commissione  
M.T.*

# AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

## DI ENNA

### **Relazione Sintetica Riepilogativa della Commissione di Valutazione per il conferimento incarico di Direttore della Strutturale Complessa di “Neuropsichiatria Infantile”.**

La Commissione di Valutazione nominata con atto deliberativo n.165 del 03/02/2022

è composta così come segue:

Dr. Cassarà Emanuele Direttore Sanitario Aziendale Azienda Sanitaria Provinciale di Enna	COMPONENTE DI DIRITTO
Dr. Bagalà Salvatore Direttore U.O.C. NPIA Azienda Sanitaria ASP CROTONE	PRESIDENTE  REGIONE CALABRIA
Dr. Scifo Renato Silvio Direttore U.O.C. NPIA Azienda Sanitaria ASP CATANIA	COMPONENTE;  REGIONE SICILIA
Dr. Morando Giuseppe Direttore U.O.C. NPI Azienda Sanitaria ASP RAGUSA	COMPONENTE;  REGIONE SICILIA
Dr. Antonio Zingali	SEGRETARIO

Coll.re Amm.vo Prof.le ASP Enna

La Commissione ultimata la procedura selettiva in argomento, redige la presente relazione sintetica, da pubblicare sul sito web istituzionale e da trasmettere formalmente al Direttore Generale ASP di Enna.

La selezione ha avuto luogo, presso la Direzione Generale di questa ASP nei locali del piano 3°, nel giorno 24 Marzo 2022.

Il giorno 24 Marzo 2022 si è proceduto alla definizione dei criteri di valutazione, all'ammissione dei candidati ed alla valutazione dei curricula, e si è preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione declinati nel bando e nel Regolamento Aziendale in materia, approvato con deliberazione n° 264 del 13 aprile 2016 integrandoli come dettagliatamente specificato nei verbali dei lavori. In particolare, gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento, sviluppati nelle seguenti macro-aree, per la cui valutazione complessiva la Commissione ha disposto di 100 punti vengono ripartiti come sotto:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La Commissione, con riferimento al colloquio, ha preso atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Risultano ammessi al colloquio i seguenti candidati:

N.	CANDIDATO
1	RUSSO ANNA MARIA
2	TATA CARMELA

Il giorno 24 Marzo 2022, giorno previsto per l'espletamento del colloquio da parte dei candidati ammessi, la Commissione, previa verifica dei requisiti richiesti da parte della stessa, ha preso atto che sono risultati presenti, i concorrenti:

RUSSO ANNA MARIA
TATA CARMELA

La Commissione ha proceduto ad illustrare ai presenti le modalità della prova colloquio. In seguito, il Direttore Sanitario ha evidenziato ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio potessero esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico, in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

Alla fine delle operazioni, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e il colloquio come segue:

Nominativo	Curriculum/50	Colloquio/50	Punteggio/100	idoneità
RUSSO ANNA MARIA	36,06/50	50/50	86,06/100	Si
TATA CARMELA	38,99/50	47/50	85,99/100	Si

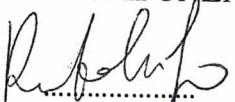
La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente Relazione.

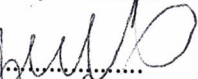
I candidati risultati idonei, che hanno raggiunto i migliori punteggi sono:

Cognome e Nome	Punteggio totale /100
RUSSO ANNA MARIA	86,06/100
TATA CARMELA	85,99/100

Letto confermato e sottoscritto.

**I COMPONENTI**








..... COMPONENTE DI DIRITTO

**IL PRESIDENTE**



**IL SEGRETARIO**







**REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
DI ENNA**

**VERBALE**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE INCARICATA DI PREDISPORRE L'ELENCO DEGLI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI "NEUROPSICHIATRIA INFANTILE"**

L'anno duemilaventidue il giorno 24 del mese di Marzo alle ore 9,30, presso gli Uffici della Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, in presenza e nel rispetto delle norme sul contenimento della pandemia da Covid-19, si riunisce la Commissione incaricata di predisporre l'elenco degli idonei per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa "Neuropsichiatria Infantile", di cui all'Avviso pubblico di selezione indetto con Delibera n.1080 del 15/07/2021, parzialmente rettificata ed integrata con delibere nn. 1322 del 10/09/2021 e 1408 del 01/10/2021.

Detta Commissione, nominata con delibera n. 165 del 03/02/2022, risulta composta come segue:

- Dr. Cassarà Emanuele	COMPONENTE DI DIRITTO
- Dr. Scifo Renato Silvio	COMPONENTE
- Dr. Bagalà Salvatore	COMPONENTE
- Dr. Morando Giuseppe	COMPONENTE
- Dr. Antonio Zingali	SEGRETARIO

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, procedono ad eleggere il Presidente, da scegliere tra i tre componenti esterni.

Dopo breve consultazione la Commissione, all'unanimità, indica il Dr. Bagalà Salvatore, quale Presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

A questo punto, si acquisiscono le note con le quali i Componenti della commissione dichiarano:

- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile;
- che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 lett.e) del D.L.vo 165/01, né nelle condizioni di cui all'art. 35 bis C.1 lett a) del medesimo decreto.

La Commissione procede all'esame della documentazione relativa al concorso ed accerta che:

- con delibera n.1080 del 15/07/2021, parzialmente rettificata ed integrata con delibere nn. 1322 del 10/09/2021 e 1408 del 01/10/2021 è stata indetta tra gli altri, selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. di Neuropsichiatria Infantile;

*[Handwritten signatures and initials]*



- il relativo avviso è stato pubblicato nella GURS – serie Speciale Concorsi - n. 14 del 29/10/2021 e per estratto, nella Guri n. 98 del 10/12/2021;
- ai sensi del sopra citato bando, il termine per la presentazione utile delle domande di partecipazione è scaduto in data 10/01/2022;
- con deliberazione n. 248 del 21.02.2022 si è preso atto delle domande di partecipazione al concorso, pervenute entro i termini di scadenza, che risultano essere quelle dei candidati di seguito indicati:

N.	CANDIDATO
1	TATA CARMELA
2	RUSSO ANNA MARIA

La Commissione prende atto delle pec inviate in data 28/02/2022, con le quali i candidati partecipanti alla selezione pubblica de qua sono stati invitati a presentarsi per il giorno 24 Marzo 2022 alle ore 11,00 presso la Direzione Generale 3° piano Uffici di questa Azienda, al fine di sostenere la prova colloquio prevista dell'avviso, con riserva di ammissione previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione a cura della Commissione di Valutazione.

La Commissione procede alla verifica dei seguenti documenti :

- bando;
- descrizione del fabbisogno;
- avviso di sorteggio;
- composizione della Commissione di Valutazione;
- avviso prova colloquio.

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art.15 e 15 ter D.Lgs n. 502/92 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992 n. 421” e ss.mm.ii.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 483 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N.”, per quanto applicabile;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.” per quanto applicabile ;
- D.M. 30.01.1998 “Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.”;
- L. 08.11.2012 n. 189, di conversione del D.L. 13:0).2012 n. 158, recante : “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”;
- Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario dirigenti sanitari (Medici, Veterinari e Dirigenti Sanitari) approvato con deliberazione n. 264 del 13.04.2016 ;
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 892 del 1^ agosto 2019, parzialmente modificata con delibera n.908 del 06.08.2019 ;
- D.P.R. n. 445/2000 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:

1. esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa di Neuropsichiatria Infantile e del profilo professionale del dirigente da incaricare;



2. presa d'atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio;
3. definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
4. verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati;
5. valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
6. espletamento e valutazione dei colloqui individuali;
7. individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria, sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio;
8. individuazione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti, della terna dei candidati da proporre al Direttore Generale.

La Commissione ritiene valida la metodica Aziendale per l'assegnazione del punteggio relativo alla casistica qualitativa e all'attività scientifica.

La Commissione procede all'esame del profilo oggettivo e soggettivo, come da bando, reso disponibile a questa Commissione prima dell'espletamento della procedura selettiva.

La Commissione coerentemente alle disposizioni dell'art 9 del Regolamento Aziendale disciplinante il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario dirigenti sanitari (Medici, Veterinari e Dirigenti Sanitari) che espressamente richiamano l'art.8 "Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale" del D.P.R. n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell'incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato sul totale di 100:

- Curriculum 50%;
- Colloquio 50%;

La Commissione, quindi, dispone la valutazione complessiva di 100 punti, così suddivisi:

- Curriculum 50/100 (Punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi)
- Colloquio 50/100 (Punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi)

La Commissione con riferimento al colloquio, prende atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Non è consentita l'introduzione di ulteriori ambiti di valutazione all'infuori di quelli sopra indicati, né la modifica dei pesi e dei valori percentuali come sopra fissati.

A tal proposito la Commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

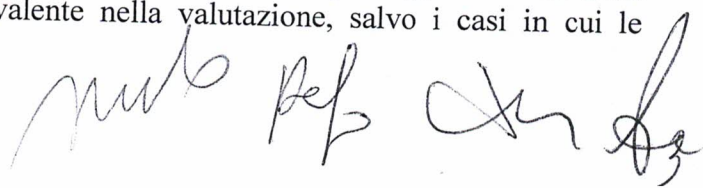
- Analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali- organizzative, tenuto conto dei profili soggettivo ed oggettivo, della figura ricercata;
- Un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

La valutazione dei curricula precede il colloquio.

Il curriculum di ciascun candidato è valutato utilizzando la scheda individuale formato Excel, che rappresenta parte integrante del presente verbale, e che riporta gli items di valutazione previsti dall'art. 10 – Valutazione dei curricula – del Regolamento Aziendale.

Gli elementi contenuti nel curriculum sono valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione; per quanto concerne il curriculum, sono individuati nella scheda sette items, a ciascun dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi per un totale massimo complessivo di punti 50.

Limitatamente agli items delle lettere a), b) e c) della scheda, i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione, dovranno assumere carattere prevalente nella valutazione, salvo i casi in cui le



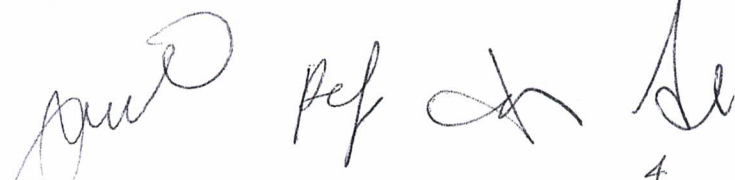


caratteristiche del profilo da ricoprire, abbiano specifiche motivate necessità, così come previsto dall'art. 10 – Valutazione dei curricula - del Regolamento Aziendale .  
 Tenuto conto di quanto sopra , la Commissione stabilisce di valutare il curriculum dei candidati assegnando ai sette items i punteggi di seguito riportati

N.	PUNTI MAX	AMBITI
a)	7	<i>La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</i>
b)	15	<i>La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</i>
c)	15	<i>La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</i>
d)	3	<i>I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</i>
e)	3	<i>L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</i>
f)	3	<i>La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</i>
g)	4	<i>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</i>

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue :

1. In via preliminare, la Commissione con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.
2. Il colloquio sarà diretto alla valutazione della capacità professionale del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dell'Azienda. Per la prova colloquio sono individuati i seguenti items di valutazione, a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà il relativo punteggio per un totale massimo complessivo di punti 50:

  
 4



N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità, alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato:

**a) Tipologia delle istituzioni – Azienda di provenienza**

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività prevalente e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai seguenti criteri:

STRUTTURA (max punti 7)	PUNTI
ASP TERRITORIALE	7
DEA 2° LIVELLO	6
DEA 1° LIVELLO	4
PRESIDIO DI BASE	3
STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA	1

**b) Posizione funzionale – incarichi :**

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Una volta valutata l'intera anzianità di servizio del candidato, dal risultato ottenuto verrà detratto il punteggio relativo a 7 o a 10 anni di anzianità, a seconda se il candidato sia o meno in possesso della specializzazione richiesta.

I periodi di servizio documentati saranno valutati in ragione di anni: le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici.

Sarà attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

*Autore pep* *5*



	<i>DESCRIZIONE (max punti 15,00)</i>	<i>PUNTI</i>
	<b>Responsabile Direzione Dipartimento</b>	<i>2,00(x Anno)</i>
	<b>Responsabile Struttura Complessa o responsabile ff</b>	<i>1,80(x Anno)</i>
	<b>Responsabile Struttura Semplice dipartimentale</b>	<i>1,50(x Anno)</i>
	<b>Responsabile Struttura Semplice</b>	<i>1,00(x Anno)</i>
	<b>Incarico di Alta Specializzazione</b>	<i>0,80(x Anno)</i>
	<b>Incarico di Dirigente Medico</b>	<i>0,30(x Anno)</i>
	<b>Incarico Struttura Sanitaria Privata Accreditata</b>	<i>0,075(x Anno)</i>

La Commissione stabilisce che l'attività di servizio verrà valutata in proporzione all'orario settimanale di servizio svolto.

Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (incarichi di natura libero-professionale, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc.)

#### **c) Tipologia qualitativa e quantitativa – Casistica**

La Commissione valuterà la casistica dell'ultimo decennio. La casistica dovrà essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda sanitaria ospedaliera.

La Commissione stabilisce, per questo ambito, di assegnare un punteggio sintetico, derivante dalla somma dei livelli differenziati di volume e complessità della casistica, secondo la sottostante tabella.

Si precisa altresì che la complessità chirurgica è stata valutata sulla base della varietà degli interventi eseguiti dalle vie di accesso e là dove possibile dalla patologia trattata.

	<i>Casistica trattata (max punti 15,00)</i>	<i>Punti</i>
	<b>VOLUME</b>	
<b>1</b>	<b>ALTO (7,50 PUNTI)</b>	
<b>2</b>	<b>MEDIO (5 PUNTI)</b>	
<b>3</b>	<b>BASSO (3 PUNTI)</b>	
	<b>COMPLESSITA'</b>	<i>Punti</i>
<b>1</b>	<b>ALTA (7,50 PUNTI)</b>	
<b>2</b>	<b>MEDIA (5 PUNTI)</b>	
<b>3</b>	<b>BASSA (3 PUNTI)</b>	

Inoltre la Commissione decide di non valutare le casistiche non certificate dai Direttori Sanitari (così come previsto dal D.P.R. n. 484/97)

#### **d) Soggiorni di Studio – Formazione**

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

N.	DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
	Soggiorno da 3 a 6 mesi	0,5
	Soggiorno da 6 a 12 mesi	1
	Soggiorno da 12 a 24 mesi	2
	Ulteriore specializzazione equipollente	1,5
	Ulteriore specializzazione	0,5
	Attestato di formazione manageriale per titolari di struttura complessa valutabile solo una volta	1

e) **Attività Didattiche**

La commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Attività didattica (superiore a 20 H ed inferiore a 40 H annue)	0,5
Attività didattica (superiore a 40 H ed inferiore a 80H annue)	1
Attività didattica (superiore a 80 H annue)	2

f) **Partecipazione a Corsi e Congressi**

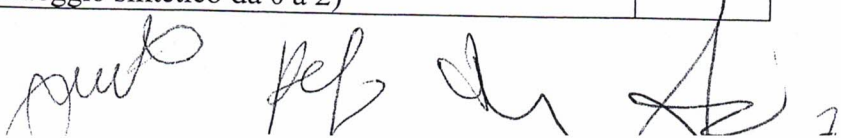
La Commissione decide di valutare la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore/docente in materia attinente, nonché pregresse idoneità nazionali e stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

DESCRIZIONE (max punti 3,00)	PUNTI
Corsi di formazione in qualità di relatore/docente per ciascuna partecipazione .	0,03
Idoneità nazionali per la disciplina in oggetto valutabile solo una volta	0,03

g) **Pubblicazioni**

La Commissione decide di valutare la produzione scientifica e l'attività pubblicistica e di ricerca (dell'ultimo decennio) svolta nel corso dei precedenti incarichi, che abbia stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza:

N.	DESCRIZIONE (max 4 punti)	PUNTI
1	Pubblicazioni su riviste internazionali per ciascuna	0,30
2	Pubblicazione su riviste nazionali per ciascuna	0,15
3	Abstract per ciascuna	0,10
4	Attività pubblicistica e di ricerca (punteggio sintetico da 0 a 2)	





Fissati i criteri di cui sopra, la Commissione procede all'esame della documentazione presentata dai candidati, ai fini della loro ammissibilità al concorso.

In merito ai requisiti generali previsti dal bando, la Commissione prende atto che possono essere ammessi tutti i candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla selezione.

La Commissione, sulla scorta dei criteri espressi procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando i giudizi e punteggi nella scheda riepilogativa relativa a ciascun candidato. Tutte le schede vengono allegate al presente verbale per costituirne parte integrante.

Preliminarmente, come da lettera di convocazione, viene data comunicazione ai candidati presenti che risultano tutti ammessi alla presente procedura mediante affissione di apposita comunicazione a firma del Componente di diritto dr. Cassarà Emanuele.

Alle ore 10,50 si procede all'appello dei candidati ammessi e al riconoscimento degli stessi:

N.	CANDIDATO
1	TATA CARMELA
2	RUSSO ANNA MARIA

Risultano presenti a sostenere la prova i seguenti candidati:

N.	CANDIDATO
1	RUSSO ANNA MARIA
2	TATA CARMELA

Si ribadisce che la soglia minima necessaria, affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Prima del colloquio la Commissione prepara due serie di temi che saranno oggetto della procedura di valutazione, rispettivamente con tre argomenti di interesse strettamente professionale, inerenti la disciplina del concorso, e tre argomenti afferenti l'ambito organizzativo/gestionale, così come previsto dal bando.

Ciascuno degli argomenti è incluso in una busta non numerata, non contrassegnata, delle stesse dimensioni delle altre e, pertanto, non individuabile.

Dette buste vengono chiuse e sottoscritte sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione presenti.

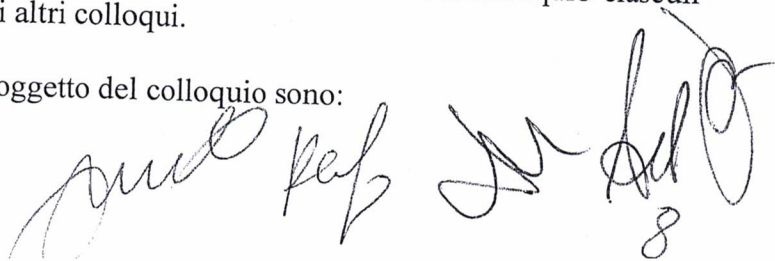
La Commissione decide di esaminare i candidati attraverso un colloquio vertente sullo stesso identico tema, sia sotto il profilo professionale che sotto quello organizzativo/gestionale.

L'individuazione degli argomenti avverrà tramite un sorteggio affidato ad uno dei candidati.

Le due buste estratte, contenenti gli argomenti oggetto del colloquio, verranno aperte all'inizio della prima prova dal primo candidato. Le quattro buste, contenenti le prove non estratte, verranno aperte davanti a tutti i candidati per dare lettura degli argomenti contenuti. Successivamente, le stesse saranno sottoscritte dal candidato, che ha effettuato l'estrazione delle due buste contenenti gli argomenti che saranno oggetto del colloquio dell'esame, e che saranno allegate al presente verbale. Completate tali operazioni, si inizierà il colloquio, seguendo l'ordine alfabetico, del primo candidato, davanti al quale saranno aperte le due buste estratte.

A tale colloquio non assistono gli altri candidati. Completato il colloquio, al fine di garantire a tutti gli altri candidati l'incognita dei temi estratti, il concorrente esaminato verrà accompagnato in un'altra stanza evitando, in tal modo, di incontrare i candidati ancora da esaminare. Durante il colloquio degli altri candidati, ciascun concorrente esaminato, potrà liberamente assistere a tutti gli altri colloqui dei rimanenti esaminandi. Una volta sostenuto il colloquio ciascun candidato potrà liberamente assistere a tutti gli altri colloqui.

Gli argomenti individuati dalla Commissione oggetto del colloquio sono:





sotto il profilo clinico/professionale:

- I DCA SECONDO LE LINEE GUIDA DEL PIANO REGIONALE E LORO APPLICAZIONE.
- PIANO REGIONALE AUTISMO E RIFERIMENTO ALLA NORMATIVA NAZIONALE.
- ADHD E DISTURBI DEL NEUROSVILUPPO.

sotto il profilo organizzativo/gestionale

- VALUTAZIONE FUNZIONALE E PROGETTI DI VITA NELLA DISABILITA'.
- INTERAZIONE DI UN SERVIZIO DI NPI TERRITORIALE CON AGENZIE SOCIALI ED ENTI.
- PDTA E PROBLEMATICHE DELLA CONVULSIVITA'.

Quindi la Commissione procede ad illustrare ai candidati le modalità della prova colloquio sopra descritte ed, inoltre, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, procede ad illustrare ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre argomenti attinenti alla tipologia dell'incarico, in armonia con le previsioni del bando e in considerazione della tipologia delle strutture di cui viene messa a concorso la titolarità di Direzione.

La Candidata dott.ssa Tata Carmela estrae la busta contenente gli argomenti sotto il profilo clinico/professionale, la dott.ssa Russo Anna Maria la busta contenenti gli argomenti sotto il profilo organizzativo/gestionale.

Le buste non estratte vengono rispettivamente aperte dal candidato che ha proceduto all'estrazione e che provvede a dare lettura degli argomenti ivi contenuti, nonché a riportare su ogni foglio recante l'argomento, la dicitura "PROVA NON ESTRATTA" e la propria firma.

Gli argomenti non estratti risultano essere:

• sotto il profilo clinico/professionale:

- I DCA SECONDO LE LINEE GUIDA DEL PIANO REGIONALE E LORO APPLICAZIONE.
- ADHD E DISTURBI DEL NEUROSVILUPPO.

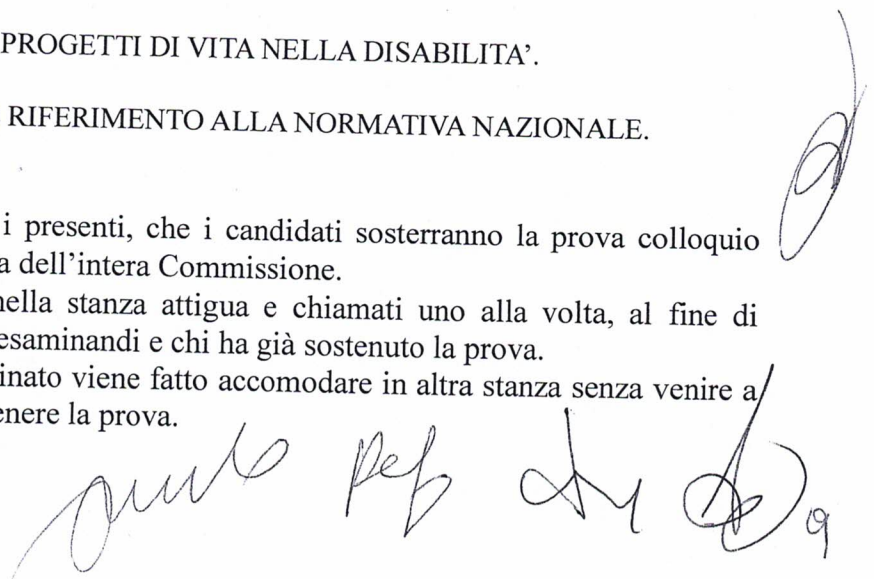
• sotto il profilo organizzativo/gestionale:

- VALUTAZIONE FUNZIONALE E PROGETTI DI VITA NELLA DISABILITA'.
- PIANO REGIONALE AUTISMO E RIFERIMENTO ALLA NORMATIVA NAZIONALE.

Viene stabilito, previo accordo tra tutti i presenti, che i candidati sosterranno la prova colloquio seguendo l'ordine alfabetico alla presenza dell'intera Commissione.

I candidati vengono fatti accomodare nella stanza attigua e chiamati uno alla volta, al fine di garantire che non ci siano contatti tra gli esaminandi e chi ha già sostenuto la prova.

Alla fine del colloquio il candidato esaminato viene fatto accomodare in altra stanza senza venire a contatto con l'altro che ancora deve sostenere la prova.





Si procede, quindi, alla prova colloquio del primo candidato in ordine alfabetico, la dr.ssa. Russo Anna Maria come stabilito apre le buste estratte e da lettura degli argomenti che risultano essere i seguenti:

- sotto il profilo clinico/professionale:

- PDTA E PROBLEMATICHE DELLA CONVULSIVITA'.

Sotto il profilo organizzativo/gestionale:

- INTERAZIONE DI UN SERVIZIO DI NPI TERRITORIALE CON AGENZIE SOCIALI ED ENTI.

Si procede, quindi, alla prova colloquio del secondo candidato in ordine alfabetico, la dr.ssa. Tata Carmela la quale da lettura degli argomenti che risultano essere uguali ai precedenti.

Al termine del colloquio di ogni singolo candidato, la Commissione esprime le proprie valutazioni ed assegna il relativo punteggio secondo i criteri precedentemente fissati. La valutazione con l'attribuzione del punteggio viene riportata in apposita scheda distinta per le due aree tematiche previste nel bando.

Dette schede costituiscono parte integrante del presente verbale.

Al termine del colloquio, la Commissione procede per ogni candidato alla somma dei punteggi relativi ai titoli e a quelli inerenti la valutazione del colloquio, predisponendo un' unica graduatoria che viene di seguito trascritta :

N	CANDIDATO	Curriculum/50	Colloquio/50	Punteggio/100	Idoneità
1	RUSSO ANNA MARIA	36,06/50	50/50	86,06/100	SI
2	TATA CARMELA	38,99/50	47/50	85,99/100	SI

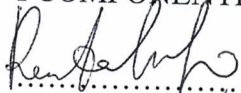
Detta graduatoria sarà trasmessa al Direttore Generale, unitamente alla Relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

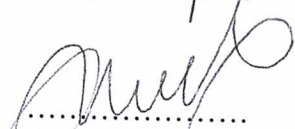
La Commissione, avendo completato i lavori, trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti conseguenziali e provvede alla trasmissione di tutta la documentazione inerente le attività svolte alla U.O.C. Risorse Umane per i conseguenziali atti di competenza.

La Commissione chiude la presente seduta alle ore 12,30.

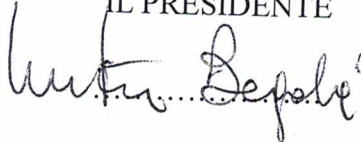
Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto da tutti i Componenti e dal Segretario: .

I COMPONENTI

  
.....

  
.....

IL PRESIDENTE

  
.....

IL SEGRETARIO

  
.....

  
..... COMPONENTE DI DIRITTO



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA  
C.F. 01151150867  
www.ausl.enna.it

**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI  
STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. RUSSO ANNA MARIA

\* \* \* \*

REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: RUSSO ANNA MARIA

Iscrizione all'albo : della provincia di ENNA

Anzianità di servizio:

<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u>	DAL	AL
Dir. Med. Di NPI Umberto I Enna	14/12/1992	27/12/2021

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Psicoterapia Cognitivo - Comportamentale

CASISTICA : SI

Attestato Manageriale NO

Azienda di provenienza: ASP 4 Enna

**AMMESSO**





REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA  
C.F. 01151150867  
www.ausl.enna.it

**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI  
STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. TATA CARMELA

\* \* \* \*

REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome: TATA CARMELA

Iscrizione all'albo : della provincia di SIRACUSA

Anzianità di servizio:

<u>REQUISITI DI AMMISSIONE</u>	DAL	AL
Dir. Med. Di NPI Asp Siracusa	01/03/1991	09/01/2022

Specializzazione nella disciplina o equipollente: Neuropsichiatria Infantile

CASISTICA : SI

Attestato Manageriale SI

Azienda di provenienza: ASP 8 SIRACUSA

**AMMESSO**

CANDIDATO RUSSO ANNA MARIA

a) La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (tipologia azienda di provenienza)				MAX 7 PUNTI			
N.	STRUTTURA	PUNTI				PUNTI	
1	ASP TERRITORIALE	7		X		7,000	
2	DEA 2° LIVELLO	6				0,000	
3	DEA 1° LIVELLO	4				0,000	
4	PRESIDIO DI BASE	3				0,000	
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA	1				0,000	
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>						<b>7,000</b>	

b) La posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).				MAX 15 PUNTI			
N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. Lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1				0,00	38		0,000
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1	Responsabile dell'Unità Operativa Semplice Dipartimentale "Gestione Integrata dei DCA" Asp4	28/08/2018	27/12/2021	40,00	38		5,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1				0,00	38		0,000
4.2				0,00	38		0,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2	Incarico Dirigenziale di Coordinamento aziendale ctg C, C1 e C2	03/02/2000	27/08/2018	223,00	38		14,867
5.3				0,00	38		0,000
5.4				0,00	38		0,000
5.5				0,00	38		0,000
5.6				0,00	38		0,000
5.7				0,00	38		0,000
5.8				0,00	38		0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000


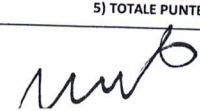




6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE						
6.2	Dirigente Medico di NPI AUSL Enna	14/12/1992	13/12/1999	84,00			0,000
6.3	Dirigente Medico di NPI AUSL Enna	14/12/1999	02/02/2000	2,00	38		0,050
6.4				0,00			0,000
6.5				0,00	38		0,000
6.6				0,00	38		0,000
6.7				0,00	38		0,000
6.8				0,00	38		0,000
6.9				0,00	38		0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00	38		0,000
7.2				0,00	38		0,000
7.3				0,00	38		0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>							<b>15,000</b>

C)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI		
	CASISTICA TRATTATA				PUNTI	
1	VOLUME	PUNTI				
2	ALTO ( 7,50 PUNTI) (> A 500 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE)	X		7,500		
3	MEDIO ( 5 PUNTI) ( DA 300 A 500 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )			0,000		
4	BASSO ( 3 PUNTI) ( <300 INTERVENTI COME PRIMO OPERATORE )			0,000		
1	COMPLESSITA'	PUNTI				
2	ALTO ( 7,50 PUNTI)	X		6,000		
3	MEDIO ( 5 PUNTI)			0,000		
4	BASSO ( 3 PUNTI)			0,000		
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>					<b>13,500</b>	

d)	I Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE		Q	PUNTI	PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI			0,5	0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI			1	0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI			2	0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE			1,5	0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE			0,5	0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)			1	0,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>					<b>0,000</b>

e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE		Q	PUNTI	PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (INFERIORE A 40 H annue		1	0,5	0,500
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)			1	0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)			2	0,000
<b>5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA</b>					<b>0,500</b>

f) La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.	PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	2	0,03	0,060
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03	0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI				0,060

g) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.			MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.	PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15	0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3	0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1	0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )			0,000
5				0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI				0,000

**RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO**

RUSSO ANNA MARIA  
00/01/1900

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	7,000
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	15,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	13,500
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	-
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	0,500
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	0,060
		-
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		<b>36,060</b>

NOTE

*[Handwritten signatures and initials]*



CANDIDATO TATA CARMELA

N.	STRUTTURA	PUNTI	MAX 7 PUNTI			
						PUNTI
1	ASP TERRITORIALE	7			X	7,000
2	DEA 2° LIVELLO	6				0,000
3	DEA 1° LIVELLO	4				0,000
4	PRESIDIO DI BASE	3				0,000
5	STRUTTURA SANITARIA PRIVATA ACCREDITATA	1				0,000
<b>1) TOTALE PUNTEGGIO ISTITUZIONI</b>						<b>7,000</b>

N.	TIPOLOGIA - INCARICO	DAL	AL	Totale Mesi lavorati	ore sett. lavorate	RIDUZ. % (in caso di tempo parziale)	PUNTI
1	DIREZIONE DI DIPARTIMENTO (N. 2,00 PUNTI X ANNO DI ATTIVITA')						
1.1				0,00	38		0,000
1.2				0,00	38		0,000
1.3				0,00	38		0,000
2	DIRETTORE U.O.C. o F.F. (N. 1,80 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
2.1	Responsabile UOC NPIA ASP 8	13/07/2009	12/07/2010	12,00	38		1,800
2.2				0,00	38		0,000
2.3				0,00	38		0,000
2.4				0,00	38		0,000
2.5				0,00	38		0,000
3	RESPONSABILE. U.O.S.D. (N. 1,50 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
3.1				0,00	38		0,000
3.2				0,00	38		0,000
3.3				0,00	38		0,000
3.4				0,00	38		0,000
4	RESPONSABILE U.O.S. o EX MODULO (N. 1 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
4.1	Responsabile UOS NPIA ASP 8	07/04/2000	12/07/2009	111,00	38		9,250
4.2	Responsabile UOS NPIA ASP 8	01/01/2018	09/01/2022	48,00	38		4,000
4.3				0,00	38		0,000
4.4				0,00	38		0,000
5	TITOLARE INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE NELLA BRANCA DELL'AVVISO o TITOLARE INCARICO PROF. ALTA PROFES.TA' "C1" (N. 0,8 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
5.1	REQUISITI DI AMMISSIONE			0,00			0,000
5.2				0,00			0,000
5.3				0,00			0,000
5.4				0,00			0,000
5.5				0,00			0,000
5.6				0,00			0,000
5.7				0,00			0,000
5.8				0,00			0,000
5.9				0,00	38		0,000
5.10				0,00	38		0,000
				0,00	38		0,000

6	DIRIGENTE MEDICO NELLA BRANCA DELL'AVVISO (N. 0,3 PUNTI PER ANNO DI ATTIVITA')						
6.1	REQUISITI DI AMMISSIONE						
6.2	Dirigente Medico UOC NPIA USL Siracusa			0,00			0,000
6.3	Dirigente Medico UOC NPIA USL Siracusa	01/03/1991	28/02/1998	84,00			0,000
6.4	Dirigente Medico NPIA ASP 8	01/03/1998	06/04/2000	25,00	38		1,667
6.5		13/07/2010	31/12/2017	90,00	38		2,250
6.6				0,00			0,000
6.7				0,00			0,000
6.8				0,00			0,000
6.9				0,00			0,000
6.10				0,00	38		0,000
6.11				0,00	38		0,000
6.12				0,00	38		0,000
				0,00	38		0,000
				0,00	38		0,000
				0,00			0,000
				0,00			0,000
7	DIRIGENTE MEDICO PRESSO STRUTTURA PRIVATA/CONVENZIONATA ACCREDITATA SSN (N. 0,075 PUNTI X ANNO ATTIVITA')						
7.1				0,00			0,000
7.2				0,00			0,000
7.3				0,00			0,000
<b>2) TOTALE PUNTEGGIO INCARICHI</b>							<b>15,000</b>

c)	La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).			MAX 15 PUNTI	
	CASISTICA TRATTATA				
1	VOLUME	PUNTI			
2	ALTO ( 7,50 PUNTI)	1		7,500	
3	MEDIO ( 5 PUNTI)			0,000	
4	BASSO ( 3 PUNTI)			0,000	
1	COMPLESSITA'	PUNTI			
2	ALTO ( 7,50 PUNTI)	1		7,500	
3	MEDIO ( 5 PUNTI)			0,000	
4	BASSO ( 3 PUNTI)			0,000	
<b>3) TOTALE PUNTEGGIO CASISTICA</b>					<b>15,000</b>

d)	1 Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).			MAX 3 PUNTI		
	DESCRIZIONE			Q	PUNTI	PUNTI
1	SOGGIORNO DA 3 A 6 MESI				0,5	0,000
2	SOGGIORNO DA 6 A 12 MESI				1	0,000
3	SOGGIORNO DA 12 A SUPERIORI A 24 MESI				2	0,000
4	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE EQUIPOLLENTE				1,5	0,000
5	ULTERIORE SPECIALIZZAZIONE				0,5	0,000
6	ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER ITOLARI DI STRUTTURA COMPLESSA (VALUTABILE SOLO 1 VOLTA)			1	1	1,000
<b>4) TOTALE PUNTEGGIO FORMAZIONE</b>						<b>1,000</b>



e)	L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 20 ORE E INFERIORE A 40 H annue		0,5		0,000
2	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 40 H ED INFERIORE A 80 H)		1		0,000
3	ATTIVITA' DIDATTICA (SUPERIORE A 80 H)		2		0,000
5) TOTALE PUNTEGGIO DOCENZA					0,000

f)	La partecipazione e corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art.9 del DPR n.484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).			MAX 3 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q	PUNT		PUNTI
1	CORSI DI FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORI (PUNTI 0,03 A PARTECIPAZIONE)	33	0,03		0,990
2	IDONEITA NAZIONALI PER LA DISCIPLIN IN OGGETTO (PUNTI 0,03)		0,03		0,000
6) TOTALE PUNTEGGIO CORSI E CONGRESSI					0,990

g)	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (pubblicazioni). Continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.			MAX 4 PUNTI	
	DESCRIZIONE	Q.	PUNT.		PUNTI
1	RIVISTE NAZIONALI		0,15		0,000
2	RIVISTE INTERNAZIONALI		0,3		0,000
3	ABSTRACT (PUNTI 0,01 PER ABSTRACT)		0,1		0,000
4	ATTIVITA' PUBBLICISTICA E DI RICERCA ( PUNTEGGIO SINTETICO DA 0 A 2 )				0,000
5					0,000
7) TOTALE PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI					0,000

### RIEPILOGO DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO

TATA CARMELA  
00/01/1900

1	PUNTEGGIO TOTALE ISTITUZIONI	
2	PUNTEGGIO TOTALE INCARICHI	7,000
3	PUNTEGGIO TOTALE CASISTICA	15,000
4	PUNTEGGIO TOTALE FORMAZIONE	15,000
5	PUNTEGGIO TOTALE DOCENZE	1,000
6	PUNTEGGIO TOTALE CORSI E CONGRESSI	-
7	PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI	0,990
PUNTEGGIO TOTALE		38,990

NOTE

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE  
STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

CANDIDATO: RUSSO ANNA MARIA

**TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 50 PUNTI)**

N	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<p><i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i></p> <p><b>Giudizio:</b> LA CANDIDATA HA MOSTRATO APPROFONDIRTA CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO RICHIESTO DANDO PROVA DI AMPIA PADRONANZA DELLA DISCIPLINA</p>	25
2	25	<p><i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i></p> <p><b>Giudizio</b> LA CANDIDATA HA ESPOSTO CON OTTIMA PADRONANZA DELL'ARGOMENTO RICHIESTO MOSTRANDO DI AVERE NEL PROPRIO BAGAGLIO CULTURALE LE COMPETENZE MANAGERIALI APPROPRIATE ALLA <del>CONDIZIONE</del> DIREZIONE DI UNA STRUTTURA TERRITORIALE DSNPI</p>	25
50		<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>	50

Three handwritten signatures are present at the bottom of the page. The first two are likely the signatures of the evaluators, and the third is the signature of the candidate, Anna Maria Russo.



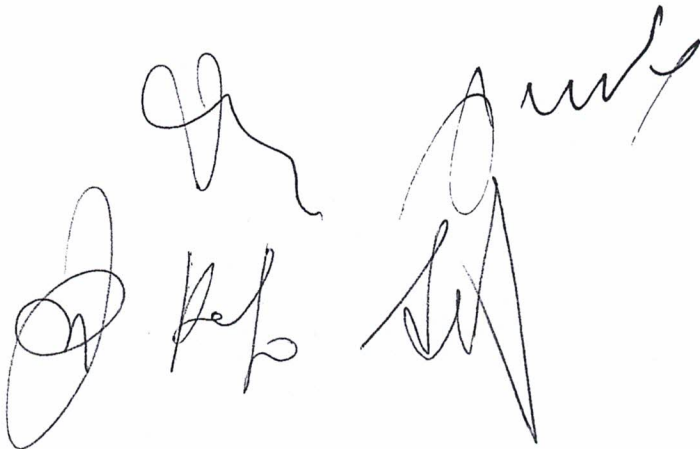
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE  
STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

CANDIDATO: TATA CARMELA

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO ( MAX 50 PUNTI)

N	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTEGGIO
1	25	<i>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</i> <b>Giudizio:</b> LA CANDIDATA HA ESPOSTO IN MANIERA CHIARA ED ESAURIENTE <del>PER</del> L'ARGOMENTO RICHIESTO DIMOSTRANDO DI AVER CONSIDERATO DELLA MATERIA DISCIPLINA SPECIFICA	25
2	25	<i>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</i> <b>Giudizio</b> LA CANDIDATA HA DATO PROVA DI BUONA CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO TRATTATO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA PROPRIA ESPERIENZA PROFESSIONALE	22
50		<b>TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>	47





CONCORSO PER TITOLI E COLLOQUIO PER CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

ELENCO CANDIDATI PRESENTI

N	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	N. DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA	GREEN PASS
1	TATA	CARMELA	[REDACTED]	[REDACTED]		
2	RUSSO	ANNA MARIA	[REDACTED]	[REDACTED]		