



Organismo Indipendente di Valutazione
A. S. P. ENNA

**GIUSEPPINA
BURTONE**

C = IT

Direttore Generale A.S.P. Enna
Sede

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.P. di Enna, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 5/2012, n. 6/2012, ha esaminato la Relazione sulla Performance anno 2021 dell'A. S. P. di Enna, approvata con deliberazione del Direttore Generale, n. 846 del 14 giugno 2022 ed inviata all'OIV in data 15 giugno 2022.

Si dà atto, che la relazione contiene le indicazioni previste nelle delibere ANAC, come sopra indicate, e le informazioni richieste, come si evince dalla premessa e dall'indice della stessa. Il documento in questione, è stato redatto in conformità a quanto disposto dal D.lgs. n. 150/09 e s.m.i. e tiene conto delle indicazioni di cui alle linee guida n. 3 – novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

In particolare, lo scrivente Organo ha apprezzato la relazione in quanto è completa ed esaustiva in tutti i suoi elementi e rispetta le caratteristiche di "sinteticità, chiarezza espositiva e comprensibilità". Infatti, l'esposizione schematica è supportata da report facilmente comprensibili, che permettono una immediata lettura da parte di tutti gli stakeholder interni ed esterni, così come era stato richiesto da questo OIV, in sede di validazione della precedente relazione, relativa all'anno 2020. Inoltre, è rilevante che, nonostante la sinteticità, siano stati presi in considerazione tutti gli aspetti e tutte le fattispecie relative alle attività aziendali.

Il documento, così come è stato redatto, è sicuramente uno strumento di miglioramento gestionale e di accountability, attraverso il quale l'amministrazione rappresenta i risultati ottenuti nel corso dell'anno e gli eventuali scostamenti, indicandone le cause rispetto agli obiettivi programmati.

La relazione illustra bene il contesto di riferimento, gli obiettivi triennali e annuali, mettendo in evidenza le criticità che, purtroppo, nell'anno 2021 sono state causate dall'emergenza COVID 19.

È stato rappresentato l'Albero della Performance con i suoi obiettivi strategici, operativi e individuali.

A tal proposito, è opportuno evidenziare che sono stati ben esplicitati gli obiettivi assegnati ai direttori delle Unità Operative, così come espressamente richiesto dalla normativa vigente e che sono stati, altresì, rappresentati in maniera lineare, il processo di redazione della relazione, le criticità e i punti di

forza dell'Azienda. Inoltre, al documento in oggetto, sono state allegare apposite tabelle riepilogative, che illustrano la situazione del contesto interno e dell'intero territorio di riferimento dell'azienda.

L'O.I.V. ha potuto svolgere il proprio lavoro di validazione esaminando direttamente la relazione, che essendo esaustiva in tutti i suoi aspetti, ha fatto sì che non fosse necessario procedere alla richiesta di ulteriore documentazione agli uffici preposti.

Tuttavia, nella fase della predisposizione della suddetta relazione da parte dell'Azienda, l'OIV ha intrattenuto continue interlocuzioni direttamente con il dirigente del controllo di gestione, a cui compete, per regolamento aziendale, il lavoro di coordinamento relativo alla redazione dell'Albero della Performance.

Inoltre, si rappresenta che all'interno della relazione è possibile individuare gli strumenti e i processi, che consentono di realizzare la Performance dell'Azienda Sanitaria nel suo complesso, avendo riguardo all'attività delle singole professionalità. Infatti, vengono evidenziati tutti i risultati raggiunti e non, viene analizzato il contesto e le risorse dell'ASP e vengono misurate e valutate, con precisi item di riferimento, concreti e misurabili, sia la performance organizzativa che quella individuale.

In ultimo, si dà atto che l'ASP di Enna ha rispettato i termini di legge nell'approvazione del bilancio consuntivo, che è stato adottato con atto deliberativo n. 984 del 30 giugno 2022.

Enna 18 luglio 2022

L'OIV

Dott. Apollonia BRUNO - presidente

Avv. Giuseppina BURTONE - componente (collegata da remoto)

Dott.ssa Alessia NASTA - componente (collegata da remoto)

Firmato
digitalmente d

**GIUSEPPINA
BURTONE**

C = IT