



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di ENNA

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 445 DEL 25 MAR. 2025

OGGETTO: Trasformazione contratti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di n. 14 coadiutori amministrativi (Area del personale di supporto)

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Servizio Risorse Umane		
PROPOSTA N. <u>465</u> DEL <u>24.03.2025</u>		
Il Funzionario Istruttore (Dr. Giuseppe Maria Grinta) 	Il Responsabile UOS Stato Giuridico del Personale (Dr.ssa Alessandra Falcone) 	Il Dirigente Sostituto U.O.C. Risorse Umane (Dr.ssa Alessandra Falcone)
VISTO CONTABILE		
Si attesta la copertura finanziaria: () com� da prospetto allegato (ALL. N. _____) che � parte integrante della presente delibera.		
() Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P.		
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dr. Maria Cerami	IL DIRETTORE UOC SAF e P. IL DIRETTORE DEI SERVIZI ECONOMICI FINANZIARIO E PATRIMONIALE Dr.ssa N. PILATO	
RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA		

L'anno duemilaventicinque il giorno 25 MAR. 2025 del mese di _____ nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Carmelo Zappia, nominato con Decreto Presidenziale n. 312/Serv.1 /S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo dott.ssa Maria Sigona nominata con delibera n 204 del 10/02/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassat , nominato con delibera n. 649 del 10/06/2019 e s.m.i., con l'assistenza del Segretario verbalizzante Dr.ssa Ornella Russo adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Dirigente sostituto dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane

VISTO

- l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 902 del 19/06/2020;
- il CCNL Area Sanità triennio 2019-2021;
- il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027;

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 1712 del 30/11/2022 questa Azienda ha indetto "Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale ed interregionale per titoli e colloquio per la copertura a tempo indeterminato di n. 15 posti di coadiutore amministrativo";
- che con deliberazione n. 1046 del 03/07/2023 si è proceduto ad approvare gli atti e la graduatoria dei candidati idonei della procedura di mobilità volontaria regionale ed interregionale per titoli e colloquio per la copertura a tempo indeterminato di n. 15 posti di coadiutore amministrativo;
- che con deliberazione n. 821 del 13/06/2024 si è proceduto all'immissione in servizio dei vincitori della predetta procedura di mobilità volontaria;

DATO ATTO CHE;

- n. 13 vincitori della procedura di mobilità di cui in premessa sono stati immessi in servizio con il medesimo impegno lavorativo di cui erano titolari presso l'amministrazione di appartenenza, ovvero 18 ore settimanali;
- n. 1 vincitore della procedura di mobilità di cui in premessa è stato immesso in servizio con il medesimo impegno lavorativo di cui era titolare presso l'amministrazione di appartenenza, ovvero 20 ore settimanali;
- n. 1 vincitore della procedura di mobilità di cui in premessa è stato immesso in servizio con il medesimo impegno lavorativo di cui era titolare presso l'amministrazione di appartenenza, ovvero 36 ore settimanali;

VISTA la nota prot. n. 116947 del 31/10/2024 con cui i n. 14 vincitori della procedura di mobilità summenzionati con impegno orario ridotto manifestano la loro disponibilità alla trasformazione del contratto da tempo parziale a tempo pieno;

VISTO l'art. 73 c. 13 CCNL 02/11/2022 che testualmente recita: *"I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni."*

PRESO ATTO dell'orientamento ARAN numero 900-4CB1 con cui l'Agenzia ha precisato che previo accordo tra ente e dipendente tale termine triennale indicato dal CCNL, può essere potrebbe anche essere ridotto, ovvero "(...) È tuttavia evidente che, se il dipendente ha il diritto di chiedere la trasformazione del rapporto solo dopo un triennio dalla data di assunzione, nulla vieta all'Ente che abbia la disponibilità del posto in organico e che ritenga tale scelta rispondente alle sue esigenze organizzative e di servizio (anche in base alle previsioni della programmazione dei fabbisogni):

- di proporre al dipendente una trasformazione anticipata del rapporto;
- di accogliere analoga richiesta da questi formulata.

Il fatto che sia anticipata rispetto ai tre anni comporta solo che il dipendente non può pretendere la trasformazione, ma non vieta all'Ente di accoglierla se lo ritiene funzionale alle sue esigenze";

CONSIDERATO che l'avviso di mobilità volontaria di cui alla deliberazione n. 1712 del 30/11/2022 faceva riferimento alla copertura di n. 15 posti di coadiutore amministrativo, senza limitarne l'impegno lavorativo al tempo parziale;

CONSIDERATO ALTRESÌ

- che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di ogni altro onere a carico dell'Azienda, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per i dipendenti in argomento è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa e nel pieno rispetto della capacità assunzionale;

- che tale incremento orario si rende necessario al fine di rispondere efficacemente alle esigenze di organizzazione e svolgimento del servizio delle UU.OO. di assegnazione dei dipendenti in argomento;

RITENUTO, pertanto, di approvare, a far data dal 01/04/2025, una variazione in aumento alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti in oggetto, e specificamente indicati nell'allegato A, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, mediante la trasformazione dell'orario di lavoro a 36 ore settimanali, con conseguente trasformazione del rapporto lavorativo a tempo pieno, meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento del servizio delle UU.OO. di assegnazione dei dipendenti in argomento;

DATO ATTO che a seguito dell'adozione della presente delibera, si provvederà alla stipula di apposita appendice contrattuale all'originario contratto individuale di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le previgenti condizioni relativamente all'inquadramento giuridico ed economico afferente al profilo professionale, nonché al rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **DI PRENDERE ATTO** della nota prot. n. 116947 del 31/10/2024 con cui n. 14 vincitori della procedura di mobilità volontaria regionale ed interregionale per titoli e colloquio per la copertura a tempo indeterminato di n. 15 posti di coadiutore amministrativo, di cui alla deliberazione n. 821 del 18/06/2024, manifestano la disponibilità alla trasformazione del contratto da tempo parziale a tempo pieno;
2. **DI PRENDERE ATTO**
 - o dell'art. 73 c. 13 CCNL 02/11/2022 che testualmente recita: *"I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni."*;
 - o dell'orientamento ARAN numero 900-4CB1 con cui l'Agenzia ha precisato che previo accordo tra ente e dipendente tale termine triennale indicato dal CCNL, può essere potrebbe anche essere ridotto, ovvero *"(...) È tuttavia evidente che, se il dipendente ha il diritto di chiedere la trasformazione del rapporto solo dopo un triennio dalla data di assunzione, nulla vieta all'Ente che abbia la disponibilità del posto in organico e che ritenga tale scelta rispondente alle sue esigenze organizzative e di servizio (anche in base alle previsioni della programmazione dei fabbisogni):"*
 - di proporre al dipendente una trasformazione anticipata del rapporto;
 - di accogliere analoga richiesta da questi formulata.*Il fatto che sia anticipata rispetto ai tre anni comporta solo che il dipendente non può pretendere la trasformazione, ma non vieta all'Ente di accoglierla se lo ritiene funzionale alle sue esigenze";*
3. **DI APPROVARE**, a far data dal 01/04/2025, una variazione in aumento alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti specificamente indicati nell'allegato A, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, mediante la trasformazione dell'orario di lavoro a 36 ore settimanali, con conseguente trasformazione del rapporto lavorativo a tempo pieno, al fine di rispondere efficacemente alle esigenze di organizzazione e svolgimento del servizio delle UU.OO. di assegnazione dei dipendenti in argomento;
4. **DI DARE ATTO** che a seguito dell'adozione della presente delibera, si provvederà alla stipula di apposita appendice contrattuale all'originario contratto individuale di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le previgenti condizioni relativamente all'inquadramento giuridico ed economico afferente al profilo professionale, nonché al rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
5. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di garantire il buon andamento dei servizi.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.



A



Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane
(Dott.ssa Alessandra Falcone)

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere FAVOREVOLE
Data 25/03/2025

Parere favorevole
Data 25/03/2025

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Maria Sigona

Maria Sigona

Il Direttore Sanitario
Dott. Emanuele Cassarà

Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla Dott.ssa Alessandra Falcone, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e del Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott.ssa Alessandra Falcone, Direttore della UOC Servizio Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Carmelo Zappia

Mario Carmelo Zappia

Il Segretario verbalizzante

DOTT.SSA ORNELLA RUSSO

Ornella Russo



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 30 MAR 2025

al 13 APR 2025

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

- immediatamente esecutiva dal 25 MAR. 2025

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasformazioni contrattuali da tempo parziale a tempo pieno

Allegato A

Nominativo	Fino al 31/03/2025		Dal 01/04/2025	
	Impegno orario settimanale	% impegno orario	Impegno orario settimanale	% impegno orario
BRUNO FABIOLA	20	55,56%	36	100%
DI DIO LUISA	18	50,00%	36	100%
IORE SALVATRICE STEFANIA ANGELA	18	50,00%	36	100%
FULCO TIZIANA	18	50,00%	36	100%
LA PAGLIA MARIA	18	50,00%	36	100%
LA ROSA MARIA GIUSEPPINA	18	50,00%	36	100%
MARINO FABIO	18	50,00%	36	100%
NASONTE MONJA	18	50,00%	36	100%
PANE SANTO	18	50,00%	36	100%
SALOTTA AGATA MARIA GRAZIA	18	50,00%	36	100%
STELLA GIOVANNA	18	50,00%	36	100%
TILARO CARMELA	18	50,00%	36	100%
TIRRITO ARIANNA	18	50,00%	36	100%
VIRZI' PIPIO ANGELA	18	50,00%	36	100%

