



**REGOLAMENTO PARTECIPAZIONE
ATTIVITÀ INCENTIVANTE
SERVIZIO URGENZA EMERGENZA
SANITARIA 1.1.8**

ASP Caltanissetta
CENTRALE OPERATIVA
SUES 118 –
CALTANISSETTA-AG-EN

Maggio 2023

Pagina 1 di 11

Centrale Operativa 118 Caltanissetta



Regolamento partecipazione attività incentivante Servizio SUES 1.1.8

Maggio 2023

	REGOLAMENTO PARTECIPAZIONE ATTIVITÀ INCENTIVANTE SERVIZIO URGENZA EMERGENZA SANITARIA 1.1.8	ASP Caltanissetta CENTRALE OPERATIVA SUES 118 – CALTANISSETTA-AG-EN Maggio 2023 Pagina 2 di 11
---	--	--

Indice

- 1. Premessa**
 - 2. Oggetto del regolamento**
 - 3. Personale coinvolto**
 - 4. Formazione di accesso del personale sanitario**
 - 5. Idoneità psico-fisica all'impiego**
 - 6. Modalità di adesione al servizio**
 - 7. Causa di non inclusione**
 - 8. Modalità di effettuazione dei turni del personale**
 - 9. Procedura di affiancamento**
 - 10. Inclusione per continuità di servizio**
 - 11. Cause di esclusione e/o sospensione dal servizio**
 - 12. Referente Medico/Infermieristico di postazione SUES 118**
 - 13. Fornitura dei dispositivi di protezione individuale**
 - 14. Disposizioni finali**
- Allegati**
- 1 Modello disponibilità turni di servizio**

	REGOLAMENTO PARTECIPAZIONE ATTIVITÀ INCENTIVANTE SERVIZIO URGENZA EMERGENZA SANITARIA 1.1.8	ASP Caltanissetta CENTRALE OPERATIVA SUES 118 – CALTANISSETTA-AG-EN Maggio 2023 Pagina 3 di 11
---	--	--

Art.1 – Premessa

A seguito dell’emanazione del DPR 27 Marzo 1992, l’Emergenza sanitaria sul territorio si è trasformata da “servizio” che prevedeva il semplice invio dell’ambulanza sul luogo dell’evento ed il successivo trasporto del paziente al Pronto Soccorso più vicino, ad un vero e proprio “sistema di soccorso”, che consiste nell’integrazione delle fasi di soccorso con l’invio del mezzo più idoneo, così da incidere sull’intervallo di tempo in cui la vittima rimane senza adeguata terapia (Therapy Free Interval), prima del trasporto all’ospedale più idoneo.

Art.2 – Oggetto del regolamento

Il presente regolamento disciplina l’attività del Servizio di Urgenza-Emergenza Sanitaria S.U.E.S 1.1.8 posta in essere in regime di incentivazione dal personale sanitario afferente al bacino Caltanissetta-Agrigento-Enna sotto la direzione della Centrale Operativa 118 di Caltanissetta.

Art.3 – Personale coinvolto

A seguito di apposita selezione pubblica per titoli e colloquio indetta dall’ASP di Caltanissetta può partecipare alle attività così come sopra individuate il personale dipendente del S.S.R con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (con contratto lavorativo non inferiore a mesi 6) a rapporto esclusivo con le seguenti Aziende Sanitarie:

- ASP 1 Agrigento
- ASP 2 Caltanissetta
- ASP 4 Enna

Ed inquadrato in uno dei seguenti profili:

- Dirigente medico con specializzazione in Anestesia e Rianimazione nel ruolo e profilo d’assunzione
- Professionista Sanitario Infermiere che abbiano maturato almeno un anno consecutivo di esperienza negli ultimi tre anni nei seguenti reparti di area critica intraospedaliera:
**UTIN/UTIC/PRONTO SOCCORSO/ANESTESIA RIANIMAZIONE/CARDIOCHIRURGIA
/MEDICINA D’URGENZA MCAU/CENTRO USTIONI/COMPLESSO
OPERATORIO/CENTRALE OPERATIVA 118**

Il personale infermieristico incentivante proveniente dai Complessi Operatori di area chirurgica dovrà presentare oltre al certificato di servizio, un attestato stilato dal Direttore della U.O di appartenenza che attesti che il dipendente presti servizio continuativo e dedicato presso il complesso operatorio.

Ogni eventuale diverso reclutamento di personale infermieristico dovrà avvenire solo in carenza di figure professionali in possesso delle caratteristiche sopracitate e autorizzata dal Direttore della

	REGOLAMENTO PARTECIPAZIONE ATTIVITÀ INCENTIVANTE SERVIZIO URGENZA EMERGENZA SANITARIA 1.1.8	ASP Caltanissetta CENTRALE OPERATIVA SUES 118 – CALTANISSETTA-AG-EN
		Maggio 2023
		Pagina 4 di 11

Centrale Operativa 118 acquisito il nulla osta da parte del servizio preposto dell'Assessorato della Salute.

Il mantenimento del servizio è subordinato alla conservazione di rapporto di lavoro con una della Aziende Sanitarie sopracitate.

L'attività di soccorso deve essere svolta compatibilmente con l'attività di servizio contrattualmente dovuta e nel rispetto della normativa vigente e degli accordi aziendali

Art.4 – Formazione di accesso del personale sanitario

Il personale per accedere al sistema incentivante del SUES 1.1.8 deve inoltre essere in possesso dei seguenti attestati formativi, in corso di validità, rilasciati da enti accreditati, relativi ai seguenti corsi:

Medici Anestesisti/Rianimatori

- ACLS – Advanced Cardiac Life Support;
- PALS – Pediatric Advanced Life Support;
- PTC – Prehospital Trauma Care Advanced;

Professionista Sanitario Infermiere

- BLS/D;
- PBLSD;
- Trauma Base

Il personale che svolge attività sui mezzi di soccorso in regime di incentivazione deve mantenere aggiornate le proprie competenze professionali mediante la partecipazione ai percorsi formativi e di aggiornamento programmati dalle ASP di appartenenza e/o dalla C.O 118 di Caltanissetta e/o Enti formativi accreditati.

Art.5 – Idoneità psico-fisica all'impiego

La durata dell'incarico è subordinata al mantenimento dei requisiti psico-fisici alle mansioni da svolgere come certificate dal medico competente dell'Azienda sanitaria di appartenenza.

- Le Aziende del Servizio Sanitario Regionale del bacino di competenza, provvedono a sottoporre il proprio personale (medici e infermieri), impegnato nel Servizio di Urgenza Emergenza Sanitaria 118, alla sorveglianza sanitaria secondo i profili di rischio già elaborati dalla SEUS SCpA secondo quanto previsto dal D.A 999/2015.
- Le Aziende del Servizio Sanitario Regionale del bacino di competenza, provvedono a sottoporre il proprio personale (medici e infermieri), impegnato nel Servizio di Elisoccorso del SUES 118, alla sorveglianza sanitaria secondo i profili di rischio già indicati dal D.A 2274/2019

Art.6 – Modalità di adesione al Servizio

Il personale che intenda fornire su base volontaria la propria disponibilità ad effettuare turni in regime di incentivazione 118, deve far pervenire la propria adesione, previa espressa autorizzazione

	REGOLAMENTO PARTECIPAZIONE ATTIVITÀ INCENTIVANTE SERVIZIO URGENZA EMERGENZA SANITARIA 1.1.8	ASP Caltanissetta CENTRALE OPERATIVA SUES 118 – CALTANISSETTA-AG-EN Maggio 2023 Pagina 5 di 11
---	--	--

dell'Ente di appartenenza, inviando l'istanza di partecipazione allegata ad apposito bando di selezione pubblica per titoli e colloquio diramato dall'ASP di Caltanissetta ed inviato per la pubblicazione sul sito istituzionale alle altre Aziende Sanitarie del bacino di competenza.

La relativa lista di adesioni, suddivisa per i profili individuati all'art.3, costituisce strumento di reclutamento del personale che ha prestato la propria disponibilità ed è risultato in possesso dei requisiti richiesti.

La valutazione dei candidati verrà effettuata da un'apposita commissione esaminatrice costituita con atto deliberativo dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta.

La graduatoria dei soggetti autorizzati allo svolgimento dell'attività incentivante SUES 118 è approvata con atto deliberativo dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta ed avrà validità 24 mesi dalla data di approvazione della delibera.

L'attività in sistema incentivante è assimilata ai fini organizzativi e gestionali all'attività di servizio. I turni di lavoro in sistema incentivante sono effettuati oltre l'orario di servizio contrattuale.

Art.7 – Causa di non inclusione

Sono cause di non inclusione negli elenchi dei soggetti autorizzati:

1. Non essere inquadrato in uno dei profili elencati all'art.3;
2. Mancanza degli attestati formativi richiesti;
3. Mancata idoneità psico-fisica;
4. Essere oggetto di limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di impiego richieste in sistema incentivante, certificate dal medico competente della struttura di riferimento.

L'operatore che cessa l'attività assistenziale nell'area dell'emergenza urgenza e dell'area critica dopo avere effettuato almeno tre anni di attività sui mezzi di soccorso, potrà continuare a partecipare all'attività di soccorso in sistema incentivante, previa verifica, da parte della C.O 118 di Caltanissetta, del mantenimento delle performance specifiche.

Il personale avrà l'obbligo di comunicare eventuali variazioni che potranno insorgere che vadano a modificare il mantenimento dei requisiti di partecipazione al sistema incentivante SUES 118.

Art.8 – Modalità di effettuazione dei turni del personale

Il personale che ha fornito la disponibilità alla effettuazione del servizio ed utilmente inserito nella lista dei soggetti autorizzati dovrà far pervenire mensilmente entro e non oltre il 20 di ogni mese, al proprio referente di postazione (Medico e/o Infermieristico), su apposito modello (allegato 1) dove il lavoratore autocertifica sotto la propria responsabilità di fornire le disponibilità all'effettuazione dei turni di servizio nel rispetto della normativa vigente sulla regolamentazione degli orari di lavoro e riposi contenuti nell'art.14 Legge 161/2014.

I modelli di disponibilità raccolti dai referenti di postazione dovranno essere trasmessi mensilmente dagli stessi, in formato elettronico, unitamente ai turni di servizio redatti alla mail centrale118@asp.cl.it, al fine di procedere alla validazione da parte della Direzione di C.O 118.

- Nel rispetto dei principi generali di sicurezza e salute degli operatori e al fine di prevenire il rischio clinico ogni operatore ha diritto a undici ore di riposo consecutive nell'arco di un giorno. L'arco temporale di 24 ore entro cui calcolare il riposo è da ritenersi necessariamente mobile, cioè da calcolare dall'ora di inizio della prestazione lavorativa.

	REGOLAMENTO PARTECIPAZIONE ATTIVITÀ INCENTIVANTE SERVIZIO URGENZA EMERGENZA SANITARIA 1.1.8	ASP Caltanissetta CENTRALE OPERATIVA SUES 118 – CALTANISSETTA-AG-EN
		Maggio 2023
		Pagina 6 di 11

- Il limite massimo di orario giornaliero di lavoro è 12 ore e 50 minuti, rispettando una pausa minima di 10 minuti dopo 6 ore di lavoro;
- Tra un turno e l'altro deve essere garantito un intervallo di durata non inferiore alle 11 ore.
- Le chiamate in reperibilità che richiedono la presenza sul luogo di lavoro del personale sanitario, possono interrompere la consecutività del riposo giornaliero, si consiglia in via prudenziale, di **non inserire** nei turni di servizio del mattino successivo il personale che abbia effettuato reperibilità notturna;
- Tutti gli operatori sanitari sono tenuti al rispetto del limite massimo di 48 ore di durata media dell'orario di lavoro settimanale calcolato su un periodo mobile di 4 mesi;
- Per ogni periodo di sette giorni il lavoratore deve beneficiare di un periodo minimo di riposo ininterrotto di 24 ore, a cui si aggiungono le ore di riposo del turno lavorativo precedente, in un periodo di riferimento non superiore a 14 giorni;
- I numeri di turni incentivati per ogni sede, saranno definiti valutando le seguenti variabili:
 - il numero delle presenze sui turni necessari nelle diverse sedi;
 - la dotazione organica di ogni singola sede;
 - la necessità di far fronte a variazioni stagionali dei carichi di lavoro
- Il personale che ha fornito la disponibilità all'effettuazione del servizio dovrà far pervenire, al proprio referente di postazione, le disponibilità con non meno di **5 giorni e 5 notti feriali, 1 festivo diurno, 1 festivo notturno**, sarà obbligatorio fornire durante il corso dell'anno la disponibilità alla copertura di un **festivo maggiore** e di un **festivo minore**.
In caso di mancata presentazione di disponibilità l'assegnazione dei Festivi maggiori e/o minori avverrà sulla scorta dello storico delle festività svolte dal dipendente nel SUES 118.
- Il Referente incaricato alla predisposizione dei turni attinge dalle disponibilità presentate dai singoli sia per la programmazione dei turni mensili sia per eventuali sostituzioni che si rendessero necessarie durante il mese.
- I turni incentivati dovranno essere distribuiti con equità tra tutto il personale in servizio con attività programmata ed effettuata di circa 36 +/- 12 ore mensili. Il limite orario, così come sopra individuato, è da intendersi quale valore medio rilevabile nel quadrimestre.
- Al fine di garantire un livello minimo di conoscenze e capacità nell'attività di soccorso territoriale, ogni operatore dovrà assicurare almeno 24 ore di servizio mensili con possibilità da parte del Direttore di C.O 118 di innalzare il numero minimo di ore richieste per esigenze di servizio. Il mancato rispetto di quanto indicato dovrà essere ricondotto a cause straordinarie e giustificato tramite comunicazione scritta alla Centrale 118 e al Referente di postazione;
- E' severamente vietato al lavoratore cedere direttamente al collega il proprio turno di servizio incentivato senza il coinvolgimento del referente medico e/o infermieristico della postazione. Nella impossibilità di cambio crociato di turno, il servizio sarà assegnato dal referente di postazione al lavoratore disponibile nel rispetto delle ore massime effettuate nel mese e secondo il principio di equità.
- Il personale sarà chiamato ad effettuare turni di servizio fino ad un massimo di **48 ore mensili**, il limite orario, così come sopra individuato è da intendersi come valore medio rilevabile nel quadrimestre.
In tutti i casi in cui il Direttore della C.O 118 debba ricorrere al superamento di tale limite al solo fine della garanzia di mantenimento del servizio, dovrà permettere nel quadrimestre successivo il riallineamento del personale interessato ai limiti orari su indicati;

	REGOLAMENTO PARTECIPAZIONE ATTIVITÀ INCENTIVANTE SERVIZIO URGENZA EMERGENZA SANITARIA 1.1.8	ASP Caltanissetta CENTRALE OPERATIVA SUES 118 – CALTANISSETTA-AG-EN Maggio 2023 Pagina 7 di 11
---	--	--

- La verifica sulla regolarità dei turni di servizio svolti presso le postazioni è effettuata dal Direttore della C.O 118 unitamente agli uffici preposti delle A.S.P di appartenenza a cui mensilmente verranno trasmessi i turni effettuati nel SUES 118 dal proprio personale dipendente;
- I turni in sistema incentivante **non possono** essere effettuati nei casi di:
 - assenza per ferie programmate;
 - assenza per fruizione di permessi retribuiti compreso il congedo per rischio biologico;
 - assenza per malattia;
 - nei giorni in cui si aderisce a sciopero (in attività istituzionale)
- I cambi turno dovranno essere autorizzati **esclusivamente** dal Direttore della C.O 1.1.8 per il personale medico e dal coordinatore per il personale infermieristico, sono severamente vietati i cambi turno che non permettono all'operatore almeno 11 ore di riposo;
- Nell'eventualità di assenza del collega l'operatore presente in turno è tenuto a rimanere in servizio fino all'arrivo di un sostituto o fino all'autorizzazione del Direttore C.O 118 e/o Coordinatore Infermieristico C.O 118;
- La copertura dei turni programmati deve essere garantita, eventuali indisponibilità alla copertura del turno programmato devono essere comunicate tempestivamente e giustificate per iscritto entro 48 ore, alla Centrale Operativa 118 alla mail centrale118@asp.cl.it, in quanto la copertura del servizio nella postazione territoriale è, a tutti gli effetti, attività di servizio;
- Dopo 6 mesi di assenza sui mezzi di soccorso, verificabile attraverso la consuntivazione dei turni svolti, il lavoratore sarà d'ufficio estromesso dalla lista del personale autorizzato alla partecipazione al sistema incentivante 118. Lo stesso potrà essere riammesso ai turni di incentivazione, sussistendo le condizioni di carenza di personale, dopo presentazione di apposita domanda al Direttore della C.O 118 di Caltanissetta, e aggiornamento e verifica da parte dell'ufficio formazione della C.O 118 di Caltanissetta.
- Il servizio potrà essere effettuato nelle diverse postazioni del bacino Cl-Ag-En, ovvero:
 - Centrale Operativa (dopo superamento di apposito corso per operatori di Centrale);
 - Automedica;
 - MSA;
 - MSI;
 - Eliambulanza (dopo superamento di apposito corso H.E.M.S)
Eventuali assegnazioni aggiuntive rispetto alla postazione titolare e/o variazioni dei turni saranno stabiliti dalla Direzione della C.O 1.1.8 e dal Coordinatore Infermieristico, in relazione alle esigenze di servizio, sulla scorta delle disponibilità mensili fornite, previo consenso dell'interessato;
- Eventuali richieste di cambio compensativo saranno autorizzati dal Direttore della C.O 118 acquisito il parere dei referenti delle postazioni interessate, a seguito di presentazione di regolare domanda firmata dai dipendenti che intendono scambiarsi la loro attuale postazione lavorativa
- Tutti i turni per essere ufficiali dovranno essere vidimati dalla Direzione C.O 1.1.8 di Caltanissetta, pertanto **è fatto obbligo** a tutti i referenti medici ed infermieristici delle postazioni ricadenti nel bacino di competenza della C.O 1.1.8 di Caltanissetta di trasmettere entro il giorno 25 di ogni mese i turni del mese successivo del personale sanitario in servizio

	REGOLAMENTO PARTECIPAZIONE ATTIVITÀ INCENTIVANTE SERVIZIO URGENZA EMERGENZA SANITARIA 1.1.8	ASP Caltanissetta CENTRALE OPERATIVA SUES 118 – CALTANISSETTA-AG-EN
		Maggio 2023
		Pagina 8 di 11

via mail al seguente indirizzo: centrale118@asp.ci.it questi una volta controllati e vidimati saranno nuovamente trasmessi ai referenti di postazione per essere pubblicati.

- Situazioni temporanee di sospensione dal sistema incentivante richieste dal dipendente devono essere concordate con il Direttore C.O 118/Coordinatore Infermieristico C.O 118. Le sospensioni di durata superiore a 6 mesi richiedono comunque una rivalutazione delle competenze;
- La richiesta di ritiro definitivo dal servizio da parte di operatori già inseriti nel Sistema Incentivante 118, deve essere comunicata formalmente al Direttore della Centrale Operativa 118 di Caltanissetta, con preavviso di almeno 3 mesi prima.

Art.9 – Procedura di affiancamento

Il personale Medico e Infermieristico neo assunto verrà inserito nella turnistica del sistema incentivante 1.1.8 previa effettuazione di un periodo di affiancamento di 60 ore con operatori esperti.

In caso di valutazione negativa da parte del/dei tutor assegnati, il lavoratore sarà escluso dalla lista dei soggetti autorizzati su proposta del Direttore della C.O 1.1.8 e potrà ripresentare domanda trascorsa un'annualità.

Art.10 – Inclusione per continuità di servizio

Il personale che risulta già inserito nel Sistema 118 di altre Aziende Sanitarie del S.S.N, che a seguito di assunzione e/o tutte le tipologie di mobilità, diventa dipendente di una delle Aziende Sanitarie della macroarea di riferimento della C.O 118 di CI-Ag-En, potrà essere incluso per continuità di servizio negli elenchi dei soggetti autorizzati ed assegnato dalla Direzione della C.O 118 presso la postazione avente carenza di personale.

Art.11 – Cause di esclusione e/o sospensione dal servizio

Descrizione del comportamento	Non inserimento nei turni
Mancato invio disponibilità senza preavviso	Mesi 2
Ritardata presentazione delle disponibilità	Mesi 1
Mancata presentazione al turno di servizio	Mesi 3
Mancato invio del numero minimo di disponibilità	Mesi 1
Mancato rispetto normativa su orari di lavoro e riposi	Esclusione dal servizio
Allontanamento senza autorizzazione dal posto di lavoro	Mesi 3
Mancato rispetto della corretta compilazione della checklist, della cura del materiale, sul mezzo di soccorso	Mesi 2
Inadempienze gravi e/o reiterate rispetto ai protocolli di trattamento del paziente e alle procedure di gestione del soccorso.	Esclusione dal servizio
Rifiuto a partecipare a percorsi formativi e di aggiornamento specifici	Fino al completamento dell'iter formativo

La sospensione, temporanea o definitiva, dall'attività incentivante di urgenza emergenza SUES 118 è proposta dal Direttore della C.O 118 di Caltanissetta con parere del Coordinatore Infermieristico di C.O 118 nel caso di personale Infermieristico, alla Direzione dell'Azienda Sanitaria da cui il dipendente dipende giuridicamente, e dalla quale viene disposta.

	REGOLAMENTO PARTECIPAZIONE ATTIVITÀ INCENTIVANTE SERVIZIO URGENZA EMERGENZA SANITARIA 1.1.8	ASP Caltanissetta CENTRALE OPERATIVA SUES 118 – CALTANISSETTA-AG-EN
		Maggio 2023
		Pagina 9 di 11

Il personale incentivante farà riferimento al codice di comportamento dell'ASP di Caltanissetta pubblicato nel sito www.asp.cl.it.

Art.12 – Referente Medico/Infermieristico di postazione SUES 118

- Il referente Medico di postazione SUES 118 viene individuato e nominato dal Direttore della C.O 118, acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario dell'Azienda di riferimento del dipendente.

- Il referente Infermieristico di postazione SUES 118 viene individuato e nominato dal Direttore della C.O 118 e dal Coordinatore Infermieristico della C.O 118, acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario e dal Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche dell'Azienda del dipendente.

Attività e Funzioni

- Acquisisce le disponibilità, del personale medico/infermieristico, redatte su apposito modello (allegato 1), entro il 20 di ogni mese;
- Predisporre i turni di servizio mensile distribuendoli con equità tra tutto il personale in servizio e nel rispetto della normativa vigente sulla regolamentazione degli orari di lavoro e riposi contenuti nell'art. 14 Legge 161/2014;
- Trasmette mensilmente i modelli di disponibilità raccolti e i Turni redatti alla Direzione della C.O 118 al fine della validazione e archiviazione;
- Assegna e gestisce eventuali turni vacanti per indisponibilità improvvisa del personale, sulla scorta delle disponibilità acquisite e nel rispetto delle ore massime effettuate,
- Inserisce la rendicontazione dei Turni svolti dal personale di postazione, nella piattaforma GRT-118 ASP di Caltanissetta, entro il 10 di ogni mese;
- Compila con chiarezza e trasmette, entro il 10 di ogni mese, alla C.O 118 di Caltanissetta la richiesta dei farmaci e del materiale sanitario attraverso l'apposito modello;
- Provvede, dopo adeguato controllo, allo stoccaggio dei farmaci e del materiale richiesto;
- Verifica la congruità quali-quantitativa tra quanto realmente ricevuto e quanto richiesto;
- Prende atto di eventuali sostituzioni di prodotti richiesti con altri disponibili in farmacia, assicurandosi che abbiano lo stesso principio attivo;
- Riconosce e segnala alla Direzione di C.O 118, eventuali eventi avversi e situazioni di criticità;
- Promuove nell'ambito della postazione di competenza, la diffusione delle procedure e istruzioni operative emanate dalla Direzione della C.O 118;
- Stabilisce relazioni efficaci con la Direzione e con il Coordinatore Infermieristico della C.O 118;
- Interagisce con il Direttore e con il Coordinatore Infermieristico della C.O 118 in relazione alle problematiche clinico/organizzative di natura ordinaria e straordinaria

Art.13 – Fornitura dei dispositivi di protezione individuale

Le Aziende Sanitarie Provinciali, ricadenti nel bacino di competenza della Centrale Operativa 118 Caltanissetta-Ag-En, nell'ambito delle relative responsabilità provvedono, ad assegnare al proprio personale (medici e infermieri), impegnato nel SUES 118, i dispositivi di protezione individuale (DPI) previsti nelle procedure operative definite dalla SEUS SCpA e dal fornitore del Servizio di

	REGOLAMENTO PARTECIPAZIONE ATTIVITÀ INCENTIVANTE SERVIZIO URGENZA EMERGENZA SANITARIA 1.1.8	ASP Caltanissetta CENTRALE OPERATIVA SUES 118 – CALTANISSETTA-AG-EN Maggio 2023 Pagina 10 di 11
---	--	---

Elisoccorso Regionale, per la dotazione specifica, nel rispetto di quanto previsto dal comma 1 dell'Art.77 – Obblighi del datore di lavoro – del D.Lgs. 81/08 e dal D.A 999/2015;
Il personale sanitario non è autorizzato a prestare servizio senza la regolare divisa e gli idonei D.P.I

Art.14 – Disposizioni finali

Il presente regolamento si intende approvato ed accettato senza alcuna riserva dal personale che ha fatto richiesta di partecipare al sistema incentivante S.U.E.S 118 e che vi opera attualmente.
Il Regolamento sarà sottoposto a verifica ed aggiornamento periodico, o ogni qualvolta sia necessario per indicazioni e norme sopravvenute.

	REGOLAMENTO PARTECIPAZIONE ATTIVITÀ INCENTIVANTE SERVIZIO URGENZA EMERGENZA SANITARIA 1.1.8	ASP Caltanissetta CENTRALE OPERATIVA SUES 118 – CALTANISSETTA-AG-EN
		Maggio 2023
		Pagina 11 di 11

Allegato 1: Modello disponibilità turni di servizio

Al Referente Medico/Infermieristico

Postazione _____

Disponibilità mese di _____

Il/La sottoscritto/a _____ nato a _____

Il _____ residente a _____ Via _____

Cell _____ email _____

Dipendente del P.O di _____ badge _____

Postazione ABZ _____ / _____

Sotto la sua personale responsabilità ed a piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia

DICHIARA

Che le disponibilità di seguito fornite per la copertura dei turni di servizio presso le postazioni del SUES 118 sono date nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di regolamentazione degli orari di lavoro e riposi contenuti nell'art. 14 Legge 161/2014.

Disponibilità Turni Feriali

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
M																																
P																																
N																																

Disponibilità Turni Festivi

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
M																																
P																																
N																																

Luogo e data, _____

Firma del dichiarante (per esteso e leggibile)

Ai sensi dell'art. 10 della legge 675/1996 e successive modificazioni, le informazioni indicate nella presente dichiarazione verranno utilizzate unicamente per le finalità per le quali sono state acquisite.