

 <p>ASP ENNA AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE</p>	<p>REGIONE SICILIANA AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE ENNA</p>
<p>DELIBERA N.1535..... DEL ...28.SET.2023..</p>	
<p>OGGETTO: Procedura di stabilizzazione del personale della Dirigenza e del Comparto ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14 e dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56. Emissione bandi</p>	
<p>U.O. PROPONENTE: U.O.C. Servizio Risorse Umane</p>	
<p>PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.2543..... DEL28-09-2023...</p>	
<p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Il Collaboratore Amministrativo Dr. Giuseppe Maria Giunta <i>Giuseppe Maria Giunta</i> IL RESPONSABILE UOS STATO GIURIDICO DEL PERSONALE Dr.ssa Alessandra Falcone <i>Alessandra Falcone</i></p>	<p>IL DIRIGENTE SOSTITUTO U.O.C. RISORSE UMANE Dr.ssa Alessandra Falcone <i>Alessandra Falcone</i></p>
<p>S.E.F.P. Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente. <input type="checkbox"/> come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera. <input type="checkbox"/> Autorizzazione n. _____ del _____ <input type="checkbox"/> C.E. / <input type="checkbox"/> C.P. _____</p>	
<p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</p>	<p>IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.</p>
<p>DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF</p>	

Premesso

- che l'art.1, comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021 ha previsto che: *"ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione."*;
- che con l'art.1, comma 528 della Legge 29 dicembre 2022 n. 197, sono state apportate modifiche al succitato articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n.234 estendendo al 31 dicembre 2024 il termine di scadenza entro cui gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, possono assumere a tempo indeterminato personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche non più in servizio, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, a condizione che abbia maturato al 31 dicembre 2023, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022;
- che in sede di conversione del Decreto Legge 29 dicembre n. 2022 n.198, con la Legge 24 febbraio 2023 n. 14 sono state apportate ulteriori modificazioni all'art. 1 comma 268 lett.b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, e precisamente: l'art. 4 comma 9 sexiesdecies prevede che le parole "30 giugno 2022" sono sostituite dalle parole "31 dicembre 2022";
- che la suddetta Legge n. 14/2023 ha previsto altresì che: *"Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60"*;
- che con deliberazione n. 559 del 6 aprile 2023 si è preso atto del "Protocollo di intesa" del 05/04/2023, registrato al prot. n. 39103/2023, stipulato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R. inerente alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14;
- che il succitato "Protocollo di intesa" indica il personale destinatario, i requisiti di ammissione, le indicazioni operative e i criteri di priorità a cui attenersi nell'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14;
- che con deliberazione n. 768 del 15/05/2023 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno 2023/2025 del personale dell'ASP di Enna;
- che con nota prot./Serv. 1/ n. 30060 del 23/05/2023, l'Assessorato Regionale della Salute ha inoltrato il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del Decreto-Legge 29 Dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla Legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14" da cui si evince che *"il riferimento alla stabilizzazione del personale amministrativo (...) riguarda anche il personale che ha prestato servizio per attività riconducibili ai profili del ruolo tecnico e professionale in quanto il termine amministrativo appare impiegato in una accezione a-tecnica, quindi diretta non ad individuare il relativo ruolo di inquadramento, ma tutte le figure professionali diverse da quelle sanitarie e sociosanitarie già ricomprese nell'ambito applicativo della disciplina in esame"*;
- che in sede di conversione del Decreto Legge 30 marzo 2023 n. 34, con la Legge 26 maggio 2023 n. 56 sono state apportate modificazioni all'art. 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla legge 24



- febbraio 2023, n. 14, e precisamente: l'art. 13 comma 1 bis prevede che le parole "amministrativo" sono sostituite dalle parole "amministrativo, tecnico e professionale";
- che con deliberazione n. 1069 del 10/07/2023, secondo le indicazioni assessoriali di cui alla predetta nota, è stato approvato l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno 2023/2025 Area Dirigenza medica e sanitaria e Area Dirigenza PTA e Comparto;

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno 2023/2025 del personale dell'ASP di Enna adottato con delibera n. 1069/2023;

Vista la nota prot. n. 43887 del 04/08/2023 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha fornito ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dei protocolli di intesa nella parte riguardante i criteri di priorità delle procedure di stabilizzazione;

Considerata la necessità di riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

Richiamati

- L'art. 20 del decreto legislativo n.20 D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e s.m.i.;
- La Circolare esplicativa n. 3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D. Lgs. n. 75/2017;
- Le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23.01.2018, n. 13632 del 16.02.2018, n. 19580 del 06.03.2018, n. 42238 del 31.05.2018, n. 2071 del 16.01.2020 in materia di stabilizzazione del personale precario dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale;
- Le note dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica n. 24514/2023, n. 30060/2023 e n. 43887/2023;

Dato atto che

- il protocollo di intesa della Dirigenza Area Sanità prevede quale primo criterio di priorità la precedenza al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Azienda precedente;
- il protocollo di intesa del Comparto prevede quale primo criterio di priorità l'essere, al momento della pubblicazione dell'avviso, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica e di aver maturato i requisiti previsti dalla normativa in argomento, presso l'Azienda precedente;

Dato atto altresì che, in applicazione ai sopra richiamati criteri, possono esseri messi a stabilizzazione i profili professionali per la copertura dei seguenti posti:

- o N. 1 DIRIGENTE MEDICO MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE
- o N. 1 DIRIGENTE MEDICO NPI
- o N. 1 DIRIGENTE SANITARIO QUALITÀ E RISCHIO CLINICO
- o N. 18 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO (Area degli assistenti)

Ritenuto che si può, pertanto, procedere ad emettere appositi avvisi pubblici, allegati "A" e "B" al presente atto, per la copertura dei posti vacanti corrispondenti ai soggetti in possesso dei requisiti di cui sopra, mediante stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14 e dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56;

Rilevato che dalla ricognizione effettuata dall'Azienda, a seguito di apposito avviso, il personale in possesso dei requisiti risulta essere tutto attualmente in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna e reclutato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dalla Azienda medesima;

Ritenuto, pertanto di procedere alla pubblicazione degli avvisi sull'Albo dell'Azienda e sul sito aziendale (www.aspenna.it), in ossequio alla circolare assessoriale n. 5824/2018;

Dato atto che le conseguenti assunzioni a tempo indeterminato verranno effettuate nel rispetto del tetto di spesa fissato dalla nota assessoriale n. 5462 del 29/01/2021;

L'anno duemilaventitre il giorno 28 SET. 2023 del mese di nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Francesco Iudica nominato con Decreto Assessoriale n. 53/2022 del 29/12/2022, e da ultimo prorogato con D.A. 28 del 29/06/2023 coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario; Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante DR. VITO CRISTIAN MACCHIAVELLI

VISTI

- ✓ Il D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.
- ✓ La Legge Regionale 5/2009 e ss.mm.ii.;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902 del 19/06/2020;

VISTI I SEGUENTI ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- ✓ ALLEGATO A "Avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione del personale precario della Dirigenza Area Sanità, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234, come modificata dal d.l. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella legge 24 febbraio 2023, n. 14 e dal d.l. 30 marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella legge 26 maggio 2023, n. 56"
- ✓ ALLEGATO B "Avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione del personale precario dell'Area del comparto, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234, come modificata dal d.l. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella legge 24 febbraio 2023, n. 14 e dal d.l. 30 marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella legge 26 maggio 2023, n. 56"

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2023/2025;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. Di emettere appositi avvisi pubblici per la copertura dei seguenti posti vacanti dell'Area del Comparto mediante stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. B) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14 e dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56:
 - o N. 1 DIRIGENTE MEDICO MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE
 - o N. 1 DIRIGENTE MEDICO NPI
 - o N. 1 DIRIGENTE SANITARIO QUALITÀ E RISCHIO CLINICO
 - o N. 18 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO (Area degli assistenti)



2. Di dare atto che si procederà alla pubblicazione degli avvisi sull'Albo dell'Azienda e sul sito aziendale (www.aspenna.it), in osservanza alla circolare assessoriale n. 5824/2018, in quanto il personale in possesso dei requisiti di cui sopra risulta attualmente in servizio e reclutato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna;
3. Di dare atto altresì che i posti per i quali si procede alla stabilizzazione sono inseriti nel piano del fabbisogno del personale;
4. Di approvare gli avvisi, allegati "A" e "B" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante la necessità di definire la procedura in oggetto.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Sabrina Cilla

ASSENTATO

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Emanuele Cassarà

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Francesco Iudica

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr. Vito Christian Macchiavelli
Collaboratore Amministrativo

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

01 OTT 2023 al 15 OTT 2023

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente Amm/vo U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

- immediatamente esecutiva dal 28 SET 2023

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO