

ACCORDO SINDACALE
DIRIGENZA DELL'AREA PTA



Accordo Sindacale tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e
le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della
Dirigenza Area PTA in merito all'individuazione ed utilizzo delle
risorse relative all'anno 2023 e sul riparto dei residui provenienti dai
Fondi contrattuali degli anni 2016-2022

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p>L'Anno Duemilaventitre, il giorno ventotto del mese di Dicembre, alle ore 11,45 presso i locali della Azienda Sanitaria Provinciale di Enna (nel prosieguo denominata anche A.S.P.), si è riunita la delegazione trattante, rappresentanti delle OO.SS. del Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (in seguito PTA) e la Parte Pubblica per sottoscrivere il presente Accordo in merito all'individuazione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2023 e sul riparto dei residui provenienti dai Fondi contrattuali degli anni 2016-2022, in ossequio al CCNL 17/12/2020.</p> <p style="text-align: center;">COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</p> <p>La delegazione trattante dell'A.S.P. di Enna, a norma dell'art. 8 del C.C.N.L. 17/12/2020, giusta deliberazione n. 309 del 01/03/2022, è così costituita:</p> <p>- per la parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ dal Direttore Generale dell'A.S.P. o da suo delegato; ▪ dal Direttore Amministrativo dell'A.S.P.; ▪ dal Direttore Sanitario dell'A.S.P.; ▪ dal Resp.le del Servizio Risorse Umane dell'Azienda <p>- per la parte sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ dai rappresentanti delle OO.SS firmatarie del C.C.N.L. 17/12/2020 formalmente accreditati. 	FP CGIL						
	Il Direttore Amministrativo	<p style="text-align: center;">SOMMARIO</p> <p><u>TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI</u> 3</p> <p>ART. 1 3</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE 3</p> <p>ART. 2 3</p> <p>DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE 3</p> <p><u>TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI</u> 4</p> <p>ART. 3 4</p> <p>DETERMINAZIONE DEI FONDI 4</p> <p>ART. 4 4</p> <p>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 4</p> <p>ART. 5 5</p> <p>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI 5</p> <p><u>TITOLO III : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE RESIDUI</u> 6</p> <p>ART. 7 6</p> <p>DESTINAZIONI RESIDUI FONDI ANNI 2016 – 2022 6</p> <p><u>TITOLO IV: NORME FINALI E TRANSITORIE</u> 7</p> <p>ART. 8 7</p> <p>NORMA FINALE 7</p>	CISL FP Firmato						
	Il Direttore Sanitario	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">ALLEGATI</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>Prospetti fondi, artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020, anno 2023</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>Prospetto residui fondi anni 2016-2020, a consuntivo, ex artt. 8 e 9 CCNL 06/05/2010 e residui fondi anni 2021-2022, a consuntivo, CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area PTA</td> </tr> </tbody> </table>	ALLEGATI		1	Prospetti fondi, artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020, anno 2023	2	Prospetto residui fondi anni 2016-2020, a consuntivo, ex artt. 8 e 9 CCNL 06/05/2010 e residui fondi anni 2021-2022, a consuntivo, CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area PTA	UIL FPL Firmato
	ALLEGATI								
1	Prospetti fondi, artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020, anno 2023								
2	Prospetto residui fondi anni 2016-2020, a consuntivo, ex artt. 8 e 9 CCNL 06/05/2010 e residui fondi anni 2021-2022, a consuntivo, CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area PTA								
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane Firmato		FEDIRETS-FEDIR Firmato							

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p>TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p>ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <ol style="list-style-type: none"> In data 14/12/2023 le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo Integrativo in merito all'individuazione e all'utilizzo delle risorse relative all'anno 2023 e sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali degli anni 2016-2022. La predetta Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale definita dalla delegazione trattante, è stata trasmessa con nota prot. n. 131141 del 19/12/2023 al Collegio Sindacale, accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, al fine della certificazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Il Collegio Sindacale, giusto verbale n. 12 del 19/12/2023, ha esitato favorevolmente la predetta Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale, certificando il rispetto dei vincoli di bilancio, senza rilevare osservazioni. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato anche CCIA, è finalizzato all'individuazione e all'utilizzo delle risorse, per l'anno 2023, relativamente ai fondi contrattuali, e al riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali degli anni 2016-2022, con riferimento, in ambito aziendale, all'applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dal C.C.N.L. 17/12/2020 nonché dalle disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi. Il presente CCIA si applica a tutti i Dirigenti dell'Area PTA, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna. 	FP CGIL
	Il Direttore Amministrativo		CISL FP Firmato
	Il Direttore Sanitario		UIL FPL Firmato
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane Firmato		FEDIRETS-FEDIR Firmato
		<p>ART. 2 DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE</p> <ol style="list-style-type: none"> Gli effetti del presente CCIA decorrono dal 01/01/2023, salvo diversa prescrizione contenuta nel CCNL o nel presente CCIA. Alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente e le disposizioni ivi contemplate rimangono in vigore sino a quando non interverrà il nuovo. Per le parti relative ad istituti di carattere annuale il CCIA può essere rinnovato, previo accordo tra le parti, anche in assenza di rinnovo del C.C.N.L. In caso di controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano tempestivamente per definire consensualmente l'interpretazione autentica della clausola controversa, secondo le modalità previste dall'art. 11 del CC.N.L. 07/04/1999 e dall'art. 49 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Per tutta la durata della controversia le parti si astengono dall'assumere iniziative al riguardo. L'Azienda si impegna a dare ampia ed adeguata pubblicizzazione a tutto il personale dipendente del presente accordo anche tramite la pubblicazione del documento sul sito internet aziendale ai sensi dell'art. 55, comma 4, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150. 	

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI	FP CGIL														
	ART. 3 DETERMINAZIONE DEI FONDI																
	<p>1. Il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilievo economico inseriti nel CCNL 17/12/2020 è strutturato in modo articolato nei due fondi di cui all'art. 90 "Fondo retribuzione di posizione" e all'art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori".</p> <p>2. Si dà atto che con delibera n. 1075 del 11/07/2023, già notificata all'Assessorato, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria, sono stati determinati i fondi del personale dirigente dell'Area PTA per l'anno 2023, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive nazionali e regionali richiamate nella sopra citata delibera cui si rinvia.</p>																
	Il Direttore Amministrativo	ART. 4 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 90 CCNL 17/12/2020)		CISL FP Firmato													
Il Direttore Sanitario	<p>1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 576.763,05, come indicato e meglio descritto nell'allegato "1" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2023 sono le seguenti:</p> <p>A1. La somma destinata alla retribuzione di posizione di cui all'art. 89 del CCNL 17/12/2020, ammonta ad € 464.365,05;</p> <p>A2. La somma destinata all'Indennità incarico di direzione di struttura complessa di cui all'art. 93, comma 2, CCNL 17/12/2020, ammonta ad € 112.398,00;</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: yellow;"> <th colspan="2" style="text-align: center;">Definizione delle poste di destinazione "Fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 CCNL 17/12/2020"</th> <th style="text-align: center;">Anno 2023</th> </tr> <tr> <th style="width: 5%;"></th> <th style="text-align: center;">DESCRIZIONE</th> <th style="text-align: center;">IMPORTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">A1.</td> <td>Art. 89 Ccnl 16-18 - Retribuzione di posizione</td> <td style="text-align: right;">464.365,05</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">A2.</td> <td>Art 93 c 2 Ccnl 16-18 - Indennità incarico di direzione di struttura complessa</td> <td style="text-align: right;">112.398,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Totale Destinazioni fondo anno 2023</td> <td style="text-align: right;">576.763,05</td> </tr> </tbody> </table>	Definizione delle poste di destinazione "Fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 CCNL 17/12/2020"		Anno 2023		DESCRIZIONE	IMPORTI	A1.	Art. 89 Ccnl 16-18 - Retribuzione di posizione	464.365,05	A2.	Art 93 c 2 Ccnl 16-18 - Indennità incarico di direzione di struttura complessa	112.398,00	Totale Destinazioni fondo anno 2023		576.763,05	UIL FPL Firmato
Definizione delle poste di destinazione "Fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 CCNL 17/12/2020"		Anno 2023															
	DESCRIZIONE	IMPORTI															
A1.	Art. 89 Ccnl 16-18 - Retribuzione di posizione	464.365,05															
A2.	Art 93 c 2 Ccnl 16-18 - Indennità incarico di direzione di struttura complessa	112.398,00															
Totale Destinazioni fondo anno 2023		576.763,05															
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane Firmato	<p>3. Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti.</p> <p>4. Le parti stabiliscono che eventuali somme del predetto fondo che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse della retribuzione di risultato del medesimo anno, ai sensi dell'art. 91, comma 9, del CCNL 17/12/2020.</p>	FEDIRETS-FEDIR Firmato															

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p>ART. 5 FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (ART. 91 CCNL 17/12/2020)</p> <p>1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 70.082,10, come indicato e meglio descritto nell'allegato "1" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Le parti concordano che, nel rispetto comunque del limite massimo del 10% (detratte le risorse destinate al fondo del welfare integrativo di cui al successivo punto 4.) delle predette risorse destinate alla retribuzione di risultato, troveranno ristoro le attività progettuali attivate per disposizione della Direzione Generale e comunque svolte nell'anno 2023.</p> <p>3. La eventuale destinazione del fondo per l'anno 2023, per far fronte a particolari esigenze aziendali o derivante da disposizioni e provvedimenti regionali, dovrà essere concordata con le parti. Eventuali progetti che si svolgeranno nell'anno 2023, senza il preventivo accordo tra le parti, saranno patrimonialmente addebitati a chi ne darà disposizione.</p> <p>4. In ossequio alla deliberazione n. 601 del 16/04/2021 con la quale è stato approvato il "Regolamento di gestione del fondo Welfare" che ha recepito quanto concordato tra le delegazioni sindacali e la parte pubblica dell'Azienda, nel verbale di accordo del 15/03/2021, in merito ai criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo, viene costituito il fondo del welfare integrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 2, del suddetto Regolamento, per un ammontare complessivo pari ad € 3.990,81 (ovvero € 3.029,17 pari al 7% di € 43.273,89 somma annualmente prevista per il fondo per la retribuzione di risultato e € 961,64 pari al 20% di € 4.808.21 somma messa a disposizione per la Direzione strategica per "Progetti obiettivi di rilevanza aziendale");</p> <p>5. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2023 sono le seguenti: B1. La somma destinata alla Retribuzione di risultato di cui all'art. 91, comma 8, lettera a), CCNL 17/12/2020, ammonta ad € 40.244,72; B2. La somma destinata al Welfare integrativo di cui all'art. 95, comma 7, lettera c), CCNL 19/12/2019, ammonta ad € 3.990,81; B3. La somma destinata alla indennità per sostituzioni di cui all'art. 95, comma 7, lettera d), CCNL 19/12/2019, ammonta ad € 22.000,00; B4. L'ammontare delle risorse destinate ai Progetti di rilevanza aziendale, detratte le risorse destinate al fondo del welfare integrativo, ammonta ad € 3.846,57;</p>	FP CGIL																					
	Il Direttore Amministrativo		CISL FP Firmato																					
	Il Direttore Sanitario		UIL FPL Firmato																					
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane Firmato		FEDIRETS-FEDIR Firmato																					
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: yellow;"> <th colspan="2">Definizione delle poste di destinazione "Fondo retribuzione e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 CCNL 17/12/2020"</th> <th>Anno 2023</th> </tr> <tr> <th></th> <th>DESCRIZIONE</th> <th>IMPORTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B1.</td> <td>Art 91 c 8 L a) Ccnl 16-18 - Retribuzione di risultato</td> <td style="text-align: right;">40.244,72</td> </tr> <tr> <td>B2.</td> <td>Art 95 c 7 L c) Ccnl 16-18 - Welfare integrativo a carico del fondo</td> <td style="text-align: right;">3.990,81</td> </tr> <tr> <td>B3.</td> <td>Art 95 c 7 L d) Ccnl 16-18 - Indennità per sostituzioni (proiezione annua)</td> <td style="text-align: right;">22.000,00</td> </tr> <tr> <td>B4.</td> <td>Progetti di rilevanza aziendale</td> <td style="text-align: right;">3.846,57</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">Totale Destinazioni fondo anno 2023</td> <td style="text-align: right;">70.082,10</td> </tr> </tbody> </table>	Definizione delle poste di destinazione "Fondo retribuzione e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 CCNL 17/12/2020"		Anno 2023		DESCRIZIONE	IMPORTI	B1.	Art 91 c 8 L a) Ccnl 16-18 - Retribuzione di risultato	40.244,72	B2.	Art 95 c 7 L c) Ccnl 16-18 - Welfare integrativo a carico del fondo	3.990,81	B3.	Art 95 c 7 L d) Ccnl 16-18 - Indennità per sostituzioni (proiezione annua)	22.000,00	B4.	Progetti di rilevanza aziendale	3.846,57	Totale Destinazioni fondo anno 2023		70.082,10	
Definizione delle poste di destinazione "Fondo retribuzione e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 CCNL 17/12/2020"		Anno 2023																						
	DESCRIZIONE	IMPORTI																						
B1.	Art 91 c 8 L a) Ccnl 16-18 - Retribuzione di risultato	40.244,72																						
B2.	Art 95 c 7 L c) Ccnl 16-18 - Welfare integrativo a carico del fondo	3.990,81																						
B3.	Art 95 c 7 L d) Ccnl 16-18 - Indennità per sostituzioni (proiezione annua)	22.000,00																						
B4.	Progetti di rilevanza aziendale	3.846,57																						
Totale Destinazioni fondo anno 2023		70.082,10																						

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p>6. Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo Le parti stabiliscono che il maggiore aggravio per il dirigente incaricato in caso di sostituzioni o in caso di incarichi ad interim è compensato con una quota in più di retribuzione e precisamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per il periodo di sostituzione, superiore a sessanta giorni, di all'art. 73 – comma 7 – CCNL 17/12/2020, il dirigente sostituito avrà diritto, esclusivamente, alla quota di retribuzione di risultato spettante per l'incarico temporaneamente ricoperto; - per il periodo dell'incarico ad interim di cui all'art. 73 – comma 8 – CCNL 17/12/2020, il dirigente incaricato avrà diritto alla retribuzione di risultato di entrambi gli incarichi ricoperti. <p style="text-align: center;"><u>TITOLO III : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE RESIDUI</u></p> <p style="text-align: center;">ART. 7</p> <p style="text-align: center;">DESTINAZIONI RESIDUI FONDI ANNI 2016 – 2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Le somme dei fondi per gli anni dal 2016 al 2020, ex artt. 8 e 9 del CCNL 06/05/2020 e le somme dei fondi per gli anni dal 2021 al 2022, del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area PTA che, a consuntivo, risultano non spese, sono descritte nell'allegato “2” al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari. 2. Si rende necessario definire l'utilizzo dei suddetti residui, in relazione a quanto dispone in materia la contrattazione nazionale che, nel sancire il principio secondo il quale i fondi devono essere integralmente utilizzati, prevede che le eventuali risorse disponibili siano temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi riassegnate al fondo di provenienza a decorrere dall'anno successivo. 3. Le parti stabiliscono, pertanto, di erogare a titolo di retribuzione di risultato per ciascun anno di competenza, il 90% dei residui relativi agli anni sopra indicati, accantonati e non ancora distribuiti. Il rimanente 10% viene accantonato prudenzialmente per far fronte a contenziosi e pendenze contrattuali. 4. Le suddette risorse saranno erogate ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni del sistema di valutazione della performance individuale e del connesso sistema premiante della Dirigenza Area PTA, tenuto conto della performance organizzativa raggiunta. 5. La logica di destinazione dei suddetti residui avrà luogo in relazione agli specifici esercizi di riferimento, tenuto conto delle due seguenti dimensioni: le risorse annualmente erogabili e le quote individuali spettanti in base al sistema premiante vigente. 	FP CGIL
	Il Direttore Amministrativo		CISL FP Firmato
	Il Direttore Sanitario		UIL FPL Firmato
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane Firmato		FEDIRETS-FEDIR Firmato

Parte Pubblica			
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane Firmato	Il Direttore Sanitario	Il Direttore Amministrativo	Il Direttore Generale Firmato
<p><u>TITOLO IV: NORME FINALI E TRANSITORIE</u></p> <p>ART. 8</p> <p>NORMA FINALE</p> <p>Per quanto non previsto dal presente Accordo si fa riferimento al C.C.N.L. 17/12/2020, triennio giuridico ed economico 2016-2018 nonché alle disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi nonché ad ogni altra vigente normativa legislativa o contrattuale applicabile alla Dirigenza Area PTA.</p>			
FEDIRETS-FEDIR Firmato	UIL FPL Firmato	CISL FP Firmato	FP CGIL

Per la Parte Pubblica

Direttore Generale

Dr. Francesco Iudica

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Resp.le del Servizio Risorse Umane

Dr.ssa Alessandra Falcone

Per le OO.SS.

FP CGIL

CISL FP

Firmato

UIL FPL

Firmato

FEDIRETS - FEDIR

Firmato

RILEVAZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI - DIRIGENZA AREA PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA		
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
"Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 CCNL 17/12/2020"		Anno 2023
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilità	a) risorse storiche	
	Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 8 c. 1 CCNL 06/05/2010)	515.892,15
	b) incrementi contrattuali	
	Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	16.638,83
	Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 90 c. 3 lett.a)	8.112,00
	c) altri incrementi	
	Incr. Rid. Stabile dot. organica (art. 50 c. 2 L. a) - c. 3 L. a) CCNL 98-01)	
	Da F.do Cond. Lav. Raz. Stabile Servizi (art. 50 c. 2 L. c) CCNL 98-01)	
	RIA personale cessato (art. 50 c. 2 L. e), c. 3 L. d) CCNL 98-01) - anno 2008	
	RIA personale cessato (art. 50 c. 2 L. e), c. 3 L. d) CCNL 98-01) - anno 2009	1.470,60
	RIA personale cessato (art. 50 c. 2 L. e), c. 3 L. d) CCNL 98-01) - anno 2010	
	RIA personale cessato (art. 50 c. 2 L. e), c. 3 L. d) CCNL 98-01) - anno 2017 portata a regime nel 2018	2.889,25
	RIA personale cessato (art. 50 c. 2 L. e), c. 3 L. d) CCNL 98-01) - anno 2019 portata a regime nel 2020	793,39
	RIA personale cessato (art. 90 c. 3 L. b) CCNL 17/12/2020 - anno 2020 portata a regime nel 2021	944,19
	RIA personale cessato (art. 90 c. 3 L. b) CCNL 17/12/2020 - anno 2021 portata a regime nel 2022	0,00
	RIA personale cessato (art. 90 c. 3 L. b) CCNL 17/12/2020 - anno 2022 portata a regime nel 2023	0,00
	Assegni e mat. ec. Pers. Cess. (art. 50 c. 2 L. d), c. 3 L. b) CCNL 98-01) - anno 2008	
	Assegni e mat. ec. Pers. Cess. (art. 50 c. 2 L. d), c. 3 L. b) CCNL 98-01) - anno 2009	
	Assegni e mat. ec. Pers. Cess. (art. 50 c. 2 L. d), c. 3 L. b) CCNL 98-01) - anno 2010	
	Incrementi Dot. Org. o nuovi servizi (art. 53 - Posiz. - CCNL 98/01)	
Altre risorse fondo posizione/parte fissa (Ammontare confluito, integralmente e permanentemente, dal Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro, ex delibera n. 1632 del 09/09/2014 e delibera n. 250 del 23/04/2015)	12.656,00	
Sezione 2 Risorse Variabili	Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)	131.547,39
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	Risorse Regionali non Consolidate	
	Decurtazione Fondo parte fissa riduzione prop. personale (art. 9 c. 2 bis, parte seconda, L. 122/2010) - Delibera n. 250 del 23/04/2015	-69.487,49
	Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa - Delibera n. 583 del 04/04/2012, ex D.A. n. 19165 del 01/03/2012	-3.652,96
	Decurtazione Fondo parte fissa riduzione prop. personale (art. 1, c. 236, L. 208/2015)	-36.413,47
	Decurtazione Fondo parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.L.gs. 75/2017)	-4.626,83
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	559.396,41
	- totale risorse variabili	131.547,39
	A) TOTALE fondo tendenziale	690.943,80
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-114.180,75
	- decurtazioni risorse variabili	0,00
	B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale	-114.180,75
	- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	445.215,66
	- risorse variabili	131.547,39
sottoposto a certificazione	C) TOTALE fondo	576.763,05
Sezione 5 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		

RILEVAZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI - DIRIGENZA AREA PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA		
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
"Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui art. 91 CCNL 17/12/2020"		Anno 2023
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilità	a) risorse storiche	
	Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 10 c. 1 CCNL 06/05/2010)	51.604,41
	b) incrementi contrattuali	
	Incrementi CCNL 06-09 (art. 27 c. 2, alinea 2 - netto alinea 1)	2.613,12
	Incrementi CCNL 08-09 (art. 10 c. 2)	2.810,40
Sezione 2 Risorse Variabili	Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 91 c. 3 lett.a)	13.416,00
	c) altri incrementi	
	Incrementi Dot. Org. o nuovi servizi (art. 53 - Risultato - CCNL 98-01)	
	Altre risorse fondo risultato/parte fissa	
	Ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13 [^] , computando le frazioni di mese superiori a 15 gg (art. 91 c. 4 lett. a) CCNL 17/12/2020	0,00
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)	13.108,69
	Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97)	
	Quote per la progettazione (art. 92 CC 5-6 D.Lgs. 163/06)	
	Economie di gestione (art. 52 c.4 L. b CCNL 98-01)	
	Specifiche disposizioni di legge (art. 52 c. 5 L. a CCNL 98-01)	
	Programmi concordati (art. 52 c. 5 L. b CCNL 98-01)	
	Liquidaz. sentenze favorev. all'Ente (art. 52 c. 8 CCNL 98-01)	
	Risorse Regionali non Consolidate	
	Economie aggiuntive (art. 16 CC 4-5 L. 111/11)	
	Altre risorse fondo produttività/parte variabile	
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	Somme non utilizzate anno precedente	
	Decurtazione Fondo parte fissa riduzione prop. personale (art. 9 c. 2 bis, parte seconda, L. 122/2010) - Delibera n. 250 del 23/04/2015	-6.990,52
	Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa - Delibera n. 583 del 04/04/2012, ex D.A. n. 19165 del 01/03/2012	-2.851,40
	Decurtazione Fondo parte fissa riduzione prop. personale (art. 1, c. 236, L. 208/2015)	-3.628,60
sottoposto a certificazione	Decurtazione Fondo parte variabile per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	0,00
	- totale risorse fisse	70.443,93
	- totale risorse variabili	13.108,69
	A) TOTALE fondo tendenziale	83.552,62
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-13.470,52
	- decurtazioni risorse variabili	0,00
	B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale	-13.470,52
	- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	56.973,41
	- risorse variabili	13.108,69
	C) TOTALE fondo	70.082,10
Sezione 5 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		

CONTI	DESCRIZIONE CONTO	COD. FORNITORE	FORNITORE	FONDI ANNO 2016	SPESO DAL 01/01/2016 AL 30/11/2023	RESIDUI FONDI 2016 AL 30/11/2023
204110307	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di posizione esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	437.103,66	369.936,65	67.167,01
204110309	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di risultato esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	43.557,41	41.323,41	2.234,00
TOTALE				480.661,07	411.260,06	69.401,01

CONTI	DESCRIZIONE CONTO	COD. FORNITORE	FORNITORE	FONDI ANNO 2017	SPESO DAL 01/01/2017 AL 30/11/2023	RESIDUI FONDI 2017 AL 30/11/2023
204110307	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di posizione esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	437.103,66	378.676,19	58.427,47
204110309	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di risultato esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	43.557,41	42.186,62	1.370,79
TOTALE				480.661,07	420.862,81	59.798,26

CONTI	DESCRIZIONE CONTO	COD. FORNITORE	FORNITORE	FONDI ANNO 2018	SPESO DAL 01/01/2018 AL 30/11/2023	RESIDUI FONDI 2018 AL 30/11/2023
204110307	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di posizione esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	445.215,66	367.296,62	77.919,04
204110309	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di risultato esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	51.045,41	40.527,94	10.517,47
TOTALE				496.261,07	407.824,56	88.436,51

CONTI	DESCRIZIONE CONTO	COD. FORNITORE	FORNITORE	FONDI ANNO 2019	SPESO DAL 01/01/2019 AL 30/11/2023	RESIDUI FONDI 2019 AL 30/11/2023
204110307	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di posizione esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	445.215,66	390.993,14	54.222,52
204110309	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di risultato esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	56.973,41	40.253,84	16.719,57
TOTALE				502.189,07	431.246,98	70.942,09

CONTI	DESCRIZIONE CONTO	COD. FORNITORE	FORNITORE	FONDI ANNO 2020	SPESO DAL 01/01/2020 AL 30/11/2023	RESIDUI FONDI 2020 AL 30/11/2023
204110307	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di posizione esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	445.215,66	362.370,83	82.844,83
204110309	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di risultato esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	82.134,03	76.263,92	5.870,11
TOTALE				527.349,69	438.634,75	88.714,94

CONTI	DESCRIZIONE CONTO	COD. FORNITORE	FORNITORE	FONDI ANNO 2021	SPESO DAL 01/01/2021 AL 30/11/2023	RESIDUI FONDI 2021 AL 30/11/2023
204110307	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di posizione esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	612.980,21	471.748,69	141.231,52
204110309	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di risultato esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	75.534,98	60.061,71	15.473,27
TOTALE				688.515,19	531.810,40	156.704,79

CONTI	DESCRIZIONE CONTO	COD. FORNITORE	FORNITORE	FONDI ANNO 2022	SPESO DAL 01/01/2022 AL 30/11/2023	RESIDUI FONDI 2022 AL 30/11/2023
204110307	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di posizione esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	619.016,40	490.638,19	128.378,21
204110309	Debiti verso personale dirigente non medico - Retribuzione di risultato esercizi precedenti	14759 18167 18365	RUOLO AMM.VO RUOLO TECNICO RUOLO PROF.LE	74.292,65	66.011,63	8.281,02
TOTALE				693.309,05	556.649,82	136.659,23

TOTALE COMPLESSIVO RESIDUI FONDI ANNI 2016-2017-2018-2019-2020-2021-2022						670.656,83
---	--	--	--	--	--	-------------------