

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

PERSONALE COMPARTO SANITA'



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

AZIENDALE

ANNO 2022

PERSONALE COMPARTO SANITA'

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p>L'Anno Duemilaventidue, il giorno dodici del mese di Dicembre, alle ore 10,30 presso i locali della Azienda Sanitaria Provinciale di Enna (nel prosieguo denominata anche A.S.P.), si è riunita la delegazione trattante, RSU, rappresentanti delle OO.SS. Comparto Sanità e la Parte Pubblica per sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2022, per il personale del Comparto Sanità.</p> <p>Premesso</p> <ul style="list-style-type: none"> - che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente abrogate o modificate; - che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto definitivamente, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2019-2021, che di fatto ha confermato fino al 31/12/2022 le disposizioni del precedente CCNL 21/05/2018 sugli istituti ivi previsti e finanziati con le risorse dei fondi contrattuali di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e di cui all'art. 81 "Fondo premialità e fasce", mentre dall'anno 2023 il nuovo CCNL 02/11/2022 si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normo-economico nonché in materia di fondi contrattuali; infatti a decorrere dell'annualità 2023 viene istituito il nuovo "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 e il nuovo "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103; - che al fine di raggiungere l'obiettivo di contemperare l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza dell'Azienda di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività, viene demandata a livello locale, la contrattazione integrativa su alcune materie e con le modalità indicate nel contratto stesso; - che le parti negoziali hanno avviato le trattative per addivenire alla stipula di un Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigente del Comparto relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2022; - che in data 28/11/2022 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto anno 2022; - che la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale definita dalla delegazione trattante, è stata trasmessa con nota prot. n. 121016 del 30/11/2022 al Collegio Sindacale, accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, al fine della certificazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165; - che il Collegio Sindacale, giusto verbale n. 14 del 06/12/2022 ha esitato favorevolmente la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale, certificando il rispetto dei vincoli di bilancio, senza rilevare osservazioni; <p style="text-align: center;">COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</p> <p>La delegazione trattante dell'A.S.P. di Enna, a norma dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 02/11/2022, giusta deliberazione n. 1708 del 28/11/2022, è così costituita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per la parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"> ▪ dal Direttore Generale dell'A.S.P. o da suo delegato; 	OO.SS.	CGIL-FP
	Il Direttore Amministrativo Firmato		CISL-FP Firmato	UIL-FPL Firmato
	Il Direttore Sanitario Firmato		FIALS Firmato	NURSIND Firmato
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane		NURSING UP Firmato	R.S.U.
	Il Coordinatore Firmato			

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p style="text-align: center;">TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p style="text-align: center;">ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato anche CCIA, è finalizzato all'individuazione e all'utilizzo delle risorse, per l'anno 2022, relativamente ai fondi contrattuali, con riferimento, in ambito aziendale, all'applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dal C.C.N.L. 21/05/2018 nonché dalle disposizioni del nuovo C.C.N.L. 02/11/2022 e dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi.</p> <p>2. Il presente CCIA si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e part-time, esclusi i dirigenti, dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.</p>	CGIL-FP
	Il Direttore Amministrativo Firmato		CISL-FP Firmato
	Il Direttore Sanitario Firmato		UIL-FPL Firmato
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane		<p style="text-align: center;">ART. 2 DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE</p> <p>1. Il presente CCIA si attua a partire dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, previo controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 10, comma 6, del CCNL 02/11/2022.</p> <p>2. Gli effetti del presente CCIA decorrono dal 01/01/2022, salvo diversa prescrizione contenuta nel CCNL o nel presente CCIA.</p> <p>3. Alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente e le disposizioni ivi contemplate rimangono in vigore sino a quando non interverrà il nuovo.</p> <p>4. Per le parti relative ad istituti di carattere annuale il CCIA può essere rinnovato, previo accordo tra le parti, anche in assenza di rinnovo del C.C.N.L.</p> <p>5. In caso di controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano tempestivamente per definire consensualmente l'interpretazione autentica della clausola controversa, secondo le modalità previste dall'art. 11 del CC.N.L. 07/04/1999 e dall'art. 49 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Per tutta la durata della controversia le parti si astengono dall'assumere iniziative al riguardo.</p> <p>6. L'Azienda si impegna a dare ampia ed adeguata pubblicizzazione a tutto il personale dipendente del presente accordo anche tramite la pubblicazione del documento sul sito internet aziendale ai sensi dell'art. 55, comma 4, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150.</p> <p style="text-align: center;">TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI</p> <p style="text-align: center;">ART. 3 DETERMINAZIONE DEI FONDI</p> <p>1. Il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilievo economico inseriti nel CCNL 21/05/2018 è strutturato in modo articolato nei due fondi di cui all'art. 80 "<i>Fondo condizioni di lavoro e incarichi</i>" e all'art. 81 "<i>Fondo premialità e fasce</i>". La consistenza dei due fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa per come esposto negli articoli successivi del presente CCIA, è determinato come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall'Azienda, già oggetto di apposite delibere di determinazione e oggetto di informazione alle OO.SS. e RSU.</p>
OO.SS.	FIALS Firmato	NURSIND Firmato	NURSING UP Firmato
R.S.U.	Il Coordinatore Firmato		

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p>2. Si dà atto che con delibera n. 942 del 23/06/2022, già notificata all'Assessorato, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria, sono stati determinati i fondi del personale del Comparto per l'anno 2022, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive nazionali e regionali richiamate nella sopra citata delibera cui si rinvia.</p> <p style="text-align: center;">ART. 4 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21/05/2018)</p> <p>1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 4.507.161,99, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2022 sono le seguenti:</p> <p>A1. La somma destinata al valore comune di cui all'art. 80, comma 6, lettera d), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13[^], ammonta ad € 1.062.000,00;</p> <p>A2. La somma destinata all'Indennità professionale specifica di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 383.000,00;</p> <p>A3. L'ammontare delle risorse destinate alle Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 80, comma 6, lettera b), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione dell'importo annuo e della stima di costo per elevazione dell'indennità di pronta disponibilità ex art. 9, comma 3, del CCIA 20/11/2018, ammonta ad € 2.302.161,99;</p> <p>A4. La somma destinata all'Indennità per incarichi di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13[^], ammonta ad € 40.000,00;</p> <p>A5. Le parti concordano di destinare per indennità incarichi di funzione, ex art. 80, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, la somma di € 300.000,00;</p> <p>A6. Le parti danno atto che per l'anno 2022 l'ammontare delle risorse complessivamente disponibili per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità) è di € 420.000,00, tenendo conto delle maggiorazione dei relativi importi derivanti dall'applicazione del CCNL 21/05/2019, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa, giusto accordo del 25/05/2015;</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: yellow;"> <th colspan="2">Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"</th> <th>Anno 2022</th> </tr> <tr> <th></th> <th>DESCRIZIONE</th> <th>IMPORTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1.</td> <td>Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune</td> <td>1.062.000,00</td> </tr> <tr> <td>A2.</td> <td>Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica</td> <td>383.000,00</td> </tr> <tr> <td>A3.</td> <td>Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro</td> <td>2.302.161,99</td> </tr> <tr> <td>A4.</td> <td>Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento</td> <td>40.000,00</td> </tr> <tr> <td>A5.</td> <td>Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali</td> <td>300.000,00</td> </tr> <tr> <td>A6.</td> <td>Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario</td> <td>420.000,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">Totale Destinazioni fondo anno 2022</td> <td>4.507.161,99</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti.</p>	Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"		Anno 2022		DESCRIZIONE	IMPORTI	A1.	Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune	1.062.000,00	A2.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica	383.000,00	A3.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro	2.302.161,99	A4.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento	40.000,00	A5.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali	300.000,00	A6.	Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario	420.000,00	Totale Destinazioni fondo anno 2022		4.507.161,99	OO.SS.	CGIL-FP
	Definizione delle poste di destinazione "Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21/05/2018"		Anno 2022																												
			DESCRIZIONE	IMPORTI																											
	A1.		Art 80 c 6 L D Ccnl 16-18 - Valore comune	1.062.000,00																											
A2.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità professionale specifica	383.000,00																													
A3.	Art 80 c 6 L B Ccnl 16-18 - Indennità condizioni di lavoro	2.302.161,99																													
A4.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi coordinamento ad esaurimento	40.000,00																													
A5.	Art 80 c 6 L C Ccnl 16-18 - Indennità incarichi funzionali	300.000,00																													
A6.	Art 80 c 6 L A Ccnl 16-18 - Compensi lavoro straordinario	420.000,00																													
Totale Destinazioni fondo anno 2022		4.507.161,99																													
Il Direttore Amministrativo Firmato	CISL-FP Firmato																														
Il Direttore Sanitario Firmato	UIL-FPL Firmato																														
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane	FIALS Firmato																														
		NURSIND Firmato																													
		NURSING UP Firmato																													
		R.S.U.	Il Coordinatore Firmato																												

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p>4. Le parti danno atto che i criteri per il conferimento degli incarichi funzionali, stante la relativa individuazione ed istituzione con atti formali da parte dell'Azienda, sono contenuti nel <i>"Regolamento delle procedure di conferimento degli incarichi di funzione al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna approvato con delibera n. 389 del 15/04/2019"</i>.</p> <p>5. Le parti stabiliscono che eventuali somme del predetto fondo che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance dell'anno successivo.</p> <p style="text-align: center;">ART. 5 FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21/05/2018)</p> <p>1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 7.287.417,33, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Si conferma l'ammontare di € 2.646.678,79, giusto CCIA del 15/12/2020, da destinare alla premialità.</p> <p>3. Le parti concordano che, nel rispetto comunque del limite massimo del 10% delle predette risorse destinate alla premialità, troveranno ristoro le attività progettuali attivate per disposizione della Direzione Generale e comunque svolte nell'anno 2022.</p> <p>4. La eventuale destinazione del fondo per l'anno 2022, per far fronte a particolari esigenze aziendali o derivante da disposizioni e provvedimenti regionali, dovrà essere concordata con le parti. Eventuali progetti che si svolgeranno nell'anno 2022, senza il preventivo accordo tra le parti, saranno patrimonialmente addebitati a chi ne darà disposizione.</p> <p>5. Le parti concordano di destinare la complessiva somma pari ad € 150.000, da prelevare dal fondo della premialità, per il c.d. <i>"Progetto trasporto secondario"</i>;</p> <p>6. Per quanto riguarda la disciplina della premialità organizzativa o/e individuale si rimanda a quanto previsto nel <i>"Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance approvato con deliberazione n. 881 del 01/08/2019"</i>.</p> <p>7. Relativamente alle progressioni economiche orizzontali, si richiama l'art. 35 del CCNL 07/04/1999 che disciplina detto istituto e in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che <i>"i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili"</i>.</p> <p>8. Sulla scorta del punto precedente, le risorse stabili e disponibili al 31/12/2021 ammontano ad € 878.604,22, come si evince dall'allegato "1" al presente atto;</p> <p>9. Le parti concordano di destinare € 250.000,00 di risorse stabili non utilizzate del presente fondo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022;</p> <p>10. Viene accantonata, prudenzialmente, la somma residua di € 50.000,00 per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità;</p> <p>11. Le modalità e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 sono state disciplinate in maniera organica, con le modifiche apportate rispetto ai precedenti accordi, nel <i>"Regolamento delle procedure di conferimento delle progressioni economiche orizzontali al personale dell'area del Comparto dell'ASP di Enna approvato con delibera n. 404 del 23/04/2019"</i>;</p>	CGIL-FP Firmato
	Il Direttore Amministrativo Firmato		CISL-FP Firmato
	Il Direttore Sanitario Firmato		UIL-FPL Firmato
			FIALS Firmato
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane		NURSIND Firmato
	NURSING UP Firmato		
	R.S.U. Il Coordinatore Firmato		
	OO.SS.		

Il Direttore Generale Firmato	12. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2022 sono le seguenti: B1. La somma destinata alle Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam di cui all'art. 81, comma 6, 1° P, CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo comprensivo del rateo di 13 [^] , ammonta ad € 4.340.738,54; B2. La somma destinata alla Performance organizzativa di cui all'art. 81, comma 6, lettera a), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 2.232.010,91; B3. L'ammontare delle risorse destinate ai Progetti di rilevanza aziendale ammonta ad € 264.667,88; B4. La somma destinata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 81, comma 6, lettera c), CCNL 21/05/2018, ammonta ad € 250.000,00; B5. La somma destinata al "Progetto trasporto secondario" ammonta ad € 150.000,00; B6. La somma accantonata, prudenzialmente, per far fronte ad eventuali ricorsi o assunzioni per mobilità ammonta ad € 50.000,00;	OO.SS.	CGIL-FP																											
Il Direttore Amministrativo Firmato	<table border="1" data-bbox="284 757 1337 1115"> <thead> <tr> <th colspan="2">Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"</th> <th>Anno 2022</th> </tr> <tr> <th></th> <th>DESCRIZIONE</th> <th>IMPORTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B1.</td> <td>Art 81 c 6 1° P Ccni 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam</td> <td>4.340.738,54</td> </tr> <tr> <td>B2.</td> <td>Art 81 c 6 L A Ccni 16-18 - Performance organizzativa</td> <td>2.232.010,91</td> </tr> <tr> <td>B3.</td> <td>Progetti di rilevanza aziendale</td> <td>264.667,88</td> </tr> <tr> <td>B4.</td> <td>Art 81 c 6 L C Ccni 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per Anno 2022</td> <td>250.000,00</td> </tr> <tr> <td>B5.</td> <td>Progetto trasporto secondario</td> <td>150.000,00</td> </tr> <tr> <td>B6.</td> <td>Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità</td> <td>50.000,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Totale Destinazioni fondo anno 2022</td> <td>7.287.417,33</td> </tr> </tbody> </table>	Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2022		DESCRIZIONE	IMPORTI	B1.	Art 81 c 6 1° P Ccni 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.340.738,54	B2.	Art 81 c 6 L A Ccni 16-18 - Performance organizzativa	2.232.010,91	B3.	Progetti di rilevanza aziendale	264.667,88	B4.	Art 81 c 6 L C Ccni 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per Anno 2022	250.000,00	B5.	Progetto trasporto secondario	150.000,00	B6.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	50.000,00	Totale Destinazioni fondo anno 2022		7.287.417,33	CGIL-FP Firmato	CISL-FP Firmato
Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018"		Anno 2022																												
	DESCRIZIONE	IMPORTI																												
B1.	Art 81 c 6 1° P Ccni 16-18 - Progressioni economiche Storiche e assegni ad personam	4.340.738,54																												
B2.	Art 81 c 6 L A Ccni 16-18 - Performance organizzativa	2.232.010,91																												
B3.	Progetti di rilevanza aziendale	264.667,88																												
B4.	Art 81 c 6 L C Ccni 16-18 - Nuove progressioni economiche orizzontali per Anno 2022	250.000,00																												
B5.	Progetto trasporto secondario	150.000,00																												
B6.	Accantonamenti risorse per far fronte eventuali ricorsi o per assunzione per mobilità	50.000,00																												
Totale Destinazioni fondo anno 2022		7.287.417,33																												
Il Direttore Sanitario Firmato	13. Le parti danno atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 4, del "Regolamento di gestione del fondo Welfare" approvato con deliberazione n. 601 del 16/04/2021, l'ammontare complessivo pari ad € 219.674,34 destinato al fondo del welfare integrativo costituito nell'anno 2021, giusto CCIA del 02/12/2021, poiché non è stato ancora utilizzato non necessita di integrazione per l'anno 2022. 14. Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti. 15. Le parti stabiliscono che eventuali somme del predetto fondo che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance del medesimo anno.	UIL-FPL Firmato	FIALS Firmato																											
Il Resp.le del Servizio Risorse Umane	<p style="text-align: center;">TITOLO III: NORME FINALI E TRANSITORIE</p> <p style="text-align: center;">ART. 6 NORMA DI RINVIO</p> <p>Per quanto non previsto dal presente Accordo si fa riferimento al C.C.N.L. 21/05/2018, triennio giuridico ed economico 2016-2018, nonché alle disposizioni del nuovo C.C.N.L. 02/11/2022 e dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi, ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'ASP di Enna, sottoscritti in data 20/11/2018, 02/12/2019 e 15/12/2020 e 02/12/2021 nonché ad ogni altra vigente normativa legislativa o contrattuale applicabile al Comparto Sanità.</p>	NURSIND Firmato	NURSING UP Firmato																											
		R.S.U.	Il Coordinatore Firmato																											

**ART. 7
DICHIARAZIONE FINALE CONGIUNTA**

Le parti danno atto che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto definitivamente, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2019-2021, che di fatto ha confermato fino al 31/12/2022 le disposizioni del precedente CCNL 21/05/2018 sugli istituti ivi previsti e finanziati con le risorse dei fondi contrattuali di cui all'art. 80 *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"* e di cui all'art. 81 *"Fondo premialità e fasce"*, mentre dall'anno 2023 il CCNL 02/11/2022 si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normo-economico nonché in materia di fondi contrattuali; infatti a decorrere dell'annualità 2023 viene istituito il nuovo *"Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"* di cui all'art. 102 e il nuovo *"Fondo premialità e condizioni di lavoro"* di cui all'art. 103.

Le parti concordano che, a decorrere dall'anno 2023, il presente Accordo dovrà essere integrato e/o modificato in ossequio alle significative modifiche apportate dal nuovo CCNL 02/11/2022.

OO.SS.

R.S.U.

Il Direttore Generale
Firmato

Il Direttore Amministrativo
Firmato

Il Direttore Sanitario
Firmato

Il Resp.le del Servizio Risorse
Umane

CGIL-FP

CISL-FP
Firmato

UIL-FPL
Firmato

FIALS
Firmato

NURSIND
Firmato

NURSING UP
Firmato

Il Coordinatore
Firmato

Per la Parte Pubblica

Direttore Generale

Dr. Francesco Iudica

Direttore Amministrativo

Dr.ssa Sabrina Cillia

Direttore Sanitario

Dr. Emanuele Cassarà

Resp.le del Servizio Risorse Umane

Per le OO.SS.

CGIL – FP

CISL – FP

Firmato

UIL - FPL

Firmato

FIALS

Firmato

NURSIND

Firmato

NURSING UP

Firmato

Per le R.S.U.

Il COORDINATORE

Firmato

A.S.P. ENNA

COMPARTO

ANNO 2021

Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018

AMMONTARE FONDO		€ 7.287.417,33
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	5.218,34
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	3.706.915,98
367	COMPENSO DIURNO PROGETTO	88.534,03
368	COMPENSO NOTT./FEST. 30% PROGETTO	648,49
369	COMPENSO NOTT./FEST. 50% PROGETTO	60,29
Totale Speso		€ 3.801.377,13
RESIDUI FONDO		€ 3.486.040,20
Produttività/Performance Collettiva		-€ 2.337.761,64
Welfare integrativo		-219.674,34
Accantonamenti per debiti v/dipendenti		-50.000,00
Risorse disponibili da destinare		€ 878.604,22

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018

AMMONTARE FONDO		€ 4.571.839,77
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	€ 3.409,99
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C. S/OST.	€ 335,66
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 5.006,88
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.045.770,19
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 353.339,29
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 33.624,34
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 41.121,52
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 9.278,50
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 1.239,48
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 34.552,26
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 172.378,07
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 15.706,36
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 672.635,80
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 80,19
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 255.975,55
240	IND. DISP. ORARIA	€ 2.954,51
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 14.504,01
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 407.383,02
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 740,96
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 4.604,42
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 580.267,85
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 125.128,96
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 139.173,30
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 57.439,69
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 746,77
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 145.040,39
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 1.640,88
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 434,66
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 12.657,48
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.	€ 160.097,28
Totale Speso		€ 4.297.268,26
RESIDUI FONDO		€ 274.571,51
Trattamento accessorio Emergenza COVID_19		-64.677,78
Compensi lavoro straordinario		-197.363,31
Risorse disponibili da destinare		€ 12.530,42

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA		
PERSONALE DEL COMPARTO		
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
"FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI DI CUI ALL'ART. 80 CCNL 21/05/2018"		
	Descrizione risorse	Anno 2022
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilità	comma 2 art.80 - valori consolidati al 31.12.2017 di:	
	a) risorse Fondo Straordinario e Condizioni di lavoro (Fondo 2017)	2.861.330,90
	b) risorse dell'ex Fondo Fasce 2017:	
	b1) risorse destinate a indennità di funzione (€ 28.534,50 per coordinamenti - art. 76, lett. b), CCIA 18/12/2013 e € 49.580,00 per posizioni organizzative - art. 76, lett. c), CCIA 18/12/2013)	78.114,50
	b1) risorse destinate coordinamento (spesa 2017)	76.172,76
	b2) risorse utilizzate valore comune delle ex indennità qualificazione prof.le (spesa 2017)	997.098,03
	b3) risorse utilizzate per ind. prof.le specifica (spesa 2017)	360.675,80
	comma 3 art.80 - incrementi stabili:	
	a) € 91 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	133.770,00
	b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39 c. 4 e 8 CCNL 7.4.1999	
	c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	36.749,70
	c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2019; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	78.923,91
	c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2020; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	74.822,93
c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	56.569,37	
Sezione 2 Risorse Variabili	comma 4 art. 80 - incrementi variabili:	
	Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)	-
	trasferimenti, con importi variabili di anno in anno, dal F. Premialità e fasce (art. 81, c. 6, lett. d)	
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	comma 5 art. 80 - limiti	
	Decurtazione Fondo parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017) - Delibera n. 533 del 10/09/2018	-247.065,91
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	4.754.227,90
	- totale risorse variabili	0,00
	A) TOTALE fondo tendenziale	4.754.227,90
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-247.065,91
	- decurtazioni risorse variabili	
	B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale	-247.065,91
	- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.507.161,99
- risorse variabili	0,00	
sottoposto a certificazione	C) TOTALE fondo	4.507.161,99

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA	
PERSONALE DEL COMPARTO	
MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
"FONDO PREMIALITA' E FASCE DI CUI ALL'ART. 81 CCNL 21/05/2018"	
Descrizione risorse	2022
	comma 2 art. 81 - valori consolidati al 31/12/2017 di:
	a) risorse dell'ex Fondo fasce destinate al finanziamento delle fasce retributive (pagato 2017)
	avanzo ex fondo fasce 2017 (al netto incrementi CCNL 2016/2018)
	b) risorse stabili ex Fondo Produttività (consistenza 2017)
	comma 3 art. 81 - incrementi stabili:
	a) importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 76, c. 1 (incremento annuo della fascia economica del personale in servizio al 01/01/2018, in
	b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39, c. 4 e 8, CCNL 07/04/1999 (cordinamento regionale)
	comma 4 art. 81 - incrementi variabili:
	a) ulteriori risorse non consolidate regionali ex art. 30 CCNL 19/04/2004
	comma 4 art. 81 - incrementi variabili:
	b) risorse applicazione art. 43 L. 449/1197 (NDR: sponsorizzazioni e risparmi di gestione)
	c) risparmi art. 16 L. 98/2011 0,00
	d) risorse derivanti da disposizioni di legge es. art. 113 D. Lgs. 50/2016 e art. 8 DM 28/2/1997
	e) ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13°, computando le frazioni di mese
	f) Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)
	Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilità
	Sezione 2 Risorse Variabili
	Sezione 3 Decurtazioni del Fondo
	Decurtazioni del Fondo
	Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo
	Sezione 5 Residui anni precedenti
	sottoposto a certificazione
	D) TOTALE fondo

A.S.P. ENNA		
COMPARTO		
ANNO 2018		
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		7.262.555,02
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
44	ASS. AD PERS. RIAS. (Art.31 c.10)	9.934,29
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	4.330.156,90
352	SALDO INCENT.COMPARTO	2.906.966,40
Totale Speso		€ 7.247.057,59
RESIDUI FONDO (A)		€ 15.497,43
Somma accantonata per debiti v/dipendenti		-15.497,43
Risorse disponibili da destinare		€ 0,00

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		€ 4.373.391,99
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	€ 6.301,72
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/OST.	€ 1.006,98
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 7.602,09
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.000.076,93
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 326.909,31
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 27.919,98
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 70.745,80
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 11.206,50
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 2.661,44
210	STRAORD. DIURNO	€ 178.328,16
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%	€ 27.290,02
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%	€ 6.007,31
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 55.306,53
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 143.237,00
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 11.481,36
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 616.970,60
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 1.541,43
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%	€ 4.490,82
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%	€ 6.767,56
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 349.867,61
240	IND. DISP. ORARIA	€ 4.352,83
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 23.167,13
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 370.816,38
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 2.209,33
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 6.844,54
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 473.800,48
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 101.423,73
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 106.387,56
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 12.198,58
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 546,43
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 117.242,17
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 67,08
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 226,60
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 16.733,88
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.	€ 29.861,08
352	PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 231.795,04
Totale Speso		€ 4.353.391,99
RESIDUI FONDO (B)		€ 20.000,00
Somma accantonata per debiti v/dipendenti		-20.000,00
Risorse disponibili da destinare		€ 0,00

A.S.P. ENNA		
COMPARTO		
ANNO 2019		
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		€ 7.287.417,33
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	5.424,67
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	4.345.226,55
306	PROGETTO TRASPORTO SECONDARIO	92.079,96
352	SALDO INCENT.COMPARTO	2.819.990,06
Totale Speso		€ 7.262.721,24
*RESIDUI FONDO (A)		€ 24.696,09
Somma accantonata per debiti v/dipendenti		-24.696,09
Risorse disponibili da destinare		€ 0,00

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		€ 4.507.161,99
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	€ 5.767,54
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/OST.	€ 929,52
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 7.214,78
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.004.634,27
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 329.334,71
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 29.644,23
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 64.199,94
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 10.363,00
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 1.239,48
210	STRAORD. DIURNO	€ 67.804,57
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%	€ 3.977,37
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%	€ 969,24
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 33.243,99
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 151.183,10
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 11.786,62
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 614.424,40
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 1.104,84
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%	€ 3.889,17
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%	€ 4.702,91
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 260.397,05
240	IND. DISP. ORARIA	€ 2.950,21
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 25.278,86
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 352.907,28
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 2.222,88
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 5.892,01
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 478.026,75
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 97.010,88
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 117.147,52
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 16.257,85
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 999,86
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 107.516,77
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 314,76
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 212,18
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 16.424,28
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.	€ 162.120,80
413	STRAORD. NOTT./FEST. 30% PROGETTO	€ 2.426,28
352	PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 492.640,09
Totale Speso		€ 4.487.161,99
*RESIDUI FONDO (B)		€ 20.000,00
Somma accantonata per debiti v/dipendenti		-20.000,00
Risorse disponibili da destinare		€ 0,00

A.S.P. ENNA		
COMPARTO		
ANNO 2020		
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		€ 7.287.417,33
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	4.627,17
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	3.985.416,57
191	ACC. INCENT. PERS. COMPARTO	981.558,71
352	SALDO INCENT. COMPARTO	1.237.487,23
354	PROG. RIL. AZ. COMPARTO	237.883,84
367	COMPENSO DIURNO PROGETTO	86.536,88
368	COMPENSO NOTT./FEST. 30% PROGETTO	28.481,92
369	COMPENSO NOTT./FEST. 50% PROGETTO	5.573,99
Totale Speso		€ 6.567.566,31
RESIDUI FONDO		€ 719.851,02
Produttività/Performance Collettiva		-€ 719.851,02
Risorse disponibili da destinare		€ 0,00

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018		
AMMONTARE FONDO		€ 5.590.225,42
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO
34	ASS. AD PERS. (IND. PROF. SPEC.)	€ 4.728,22
108	IND. art. 44 c.5 ccnl/95 C.S/OST.	€ 671,32
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 6.403,92
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	€ 1.006.497,14
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 336.944,17
139	IND. PROF. SPEC. (Ex Ind. Rx)	€ 31.015,58
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	€ 50.772,52
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 10.845,00
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 1.239,48
210	STRAORD. DIURNO	€ 127.787,54
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%	€ 39.043,47
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%	€ 4.265,80
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 33.028,42
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 158.960,10
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 13.050,90
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 665.941,05
229	IND. TURNO FESTIVO 1/2 COMPARTO	€ 231,66
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%	€ 4.319,72
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%	€ 7.584,99
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	€ 256.801,68
240	IND. DISP. ORARIA	€ 1.372,54
241	IND. PRONTA DISP. MAGGIORATA	€ 18.303,59
243	IND. TURNO FESTIVO COMPARTO	€ 404.727,84
288	IND. DI CUFFIA 5 gg.	€ 1.716,86
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 5.244,39
291	IND. GIORN. art. 44 c.3	€ 585.156,98
292	IND. GIORN. art. 44 c.4	€ 105.144,38
293	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. a	€ 135.814,29
294	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. c	€ 63.987,99
295	IND. GIORN. art. 44 c.8	€ 894,48
296	IND. GIORN. art. 44 c.6 lett. b	€ 140.387,87
298	*IND. GIORN. ASS. DOM. (BS-C-D-DS)	€ 1.269,36
299	IND. GIORN. SERT (Cat. A-B)	€ 359,47
300	IND. GIORN. SERT (Cat. BS-C-D-DS)	€ 14.566,68
308	IND. PRONTA DISPONIBILITA' INTEGR.	€ 162.550,44
413	STRAORD. NOTT./FEST. 30% PROGETTO	€ 637,60
Totale Speso		€ 4.402.267,44
RESIDUI FONDO		€ 1.187.957,98
Trattamento accessorio Emergenza COVID_19		-845.179,59
Compensi lavoro straordinario		-31.321,46
Produttività/Performance Collettiva		-311.456,93
Risorse disponibili da destinare		€ 0,00

TABELLA 1

FONDO DISPONIBILE	€ 250.000,00
--------------------------	---------------------

Categoria	N° persone	Costo totale x categoria	Percentuale	Quota
A	55	€ 19.124,30	4,20	€ 19.645,60
B	74	€ 36.740,99	8,07	€ 25.491,90
BS	57	€ 37.286,60	8,19	€ 3.732,18
C	27	€ 24.754,08	5,44	€ 6.178,71
D	359	€ 323.421,67	73,99	€ 181.744,68
DS	12	€ 13.921,83	3,06	€ 13.206,92
Totale	584	€ 455.249,47	100,00	€ 250.000,00

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	4	19	17	9			49	Ausiliario specializzato addetto ai servizi socio - assistenziali	4	19	17	9		49
A	Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici								Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico - economici						
A	Commesso	3	1	1	1			6	Commesso	3	1	1	1		6
	TOTALE	7	20	18	10			55	TOTALE	7	20	18	10		55

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
B	Coadiutore amministrativo	3	16	15	1			35	Coadiutore amministrativo	3	16	15	1		35
B	Operatore tecnico addetto all'assistenza								Operatore tecnico addetto all'assistenza						
B	Operatore tecnico	3	16	16	3	1		39	Operatore tecnico	3	16	16	3	1	39
	TOTALE	6	32	31	3	2		74	TOTALE	6	32	31	3	2	74

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti	
BS	Operatore prof. le II° cat. infermiere generico								Operatore professionale II categoria							
BS	Operatore prof. le II° cat. infermiere psichiatrica															
BS	Operatore prof. le II° cat. puericultrice	1			1			2		Operatore tecnico specializzato	1			1		2
BS	Coadiutore amministrativo esperto									Coadiutore amministrativo esperto						
BS	Operatore socio sanitario	37	10	2	4	2		55		Operatore socio sanitario	37	10	2	4	2	55
	TOTALE	38	10	2	4	3		57	TOTALE	38	10	2	4	3	57	

Cat.	Qualifica	O	I	II	III	IV	V	Tot.	Raggruppamento	I	II	III	IV	V	Totale dipendenti
C	Assistente amministrativo	13		5	1	2		21	Assistente amministrativo	13		5	1	2	21
C	Assistente tecnico			2	2			4	Assistente tecnico			2	2		4
C	Operatore tecnico specializzato esperto				2			2	Operatore tecnico specializzato esperto				2		2
C	Operatore prof. II cat. riabilitazione								Personale della riabilitazione						
C	Operatore prof. san. infermiere								Personale infermieristico						
C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto														
C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto														
	TOTALE	13		5	5	4		27	TOTALE	13		5	5	4	27

TABELLA 3

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Ausiliario spec. addetto ai servizi socio - assistenziali	49	89,09	€ 17.502,44	A	Ausiliario spec. addetto ai servizi socio - assistenziali	49	100,00	€ 17.502,44
Ausiliario spec. addetto ai servizi tecnico - economici				A	Ausiliario spec. addetto ai servizi tecnico - economici			
Commesso	6	10,91	€ 2.143,16	A	Commesso	6	100,00	€ 2.143,16
TOTALE	55	€ 100,00	€ 19.645,60		TOTALE	55		€ 19.645,60

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Coadiutore amministrativo	35	47,30	€ 12.056,98	B	Coadiutore amministrativo	35	100,00	€ 12.056,98
Operatore tecnico addetto all'assistenza				B	Operatore tecnico addetto all'assistenza			
Operatore tecnico	39	52,70	€ 13.434,92	B	Operatore tecnico	39	100,00	€ 13.434,92
TOTALE	74	100,00	€ 25.491,90		TOTALE	74		€ 25.491,90

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Operatore professionale II categoria				BS	Operatore prof.le II° cat. infermiere generico			
				BS	Operatore prof.le II° cat. infermiere psichiatrico			
				BS	Operatore prof.le II° cat. puericultrice			
Operatore tecnico specializzato	2	3,51	€ 130,95	BS	Operatore tecnico specializzato	2	100,00	€ 130,95
Coadiutore amministrativo esperto				BS	Coadiutore amministrativo esperto			
Operatore socio sanitario	55	96,49	€ 3.601,23	BS	Operatore socio sanitario	55	100,00	€ 3.601,23
TOTALE	57	100,00	€ 3.732,18		TOTALE	57		€ 3.732,18

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Assistente amministrativo	21	77,78	€ 4.805,66	C	Assistente amministrativo	21	100,00	€ 4.805,66
Assistente tecnico	4	14,81	€ 915,36	C	Assistente tecnico	4	100,00	€ 915,36
Operatore tecnico specializzato esperto	2	7,41	€ 457,68	C	Operatore tecnico specializzato esperto	2	100,00	€ 457,68
Personale della riabilitazione				C	Operatore prof. II cat. riabilitazione			
Personale infermieristico				C	Operatore prof. san. infermiere			
				C	Operatore prof. II cat. infermiere generico esperto			
				C	Operatore prof. II cat. puericultrice esperto			
TOTALE	27	100	€ 6.178,71		TOTALE	27		€ 6.178,71

TABELLA 3

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Collaboratore amm.vo prof.le	13	3,62	€ 6.581,28	D	Collaboratore amm.vo prof.le	13	100,00	€ 6.581,28
Collaboratore prof.le assistente sociale	3	0,84	€ 1.518,76	D	Collaboratore prof.le assistente sociale	3	100,00	€ 1.518,76
Collaboratore tecnico professionale				D	Collaboratore tecnico professionale			
Personale di vigilanza ed ispezione	2	0,56	€ 1.012,51	D	Collaboratore prof.le san.tecn.prevenzione luoghi lavoro	2	100,00	€ 1.012,51
Assistente religioso	1	0,28	€ 506,25	D	Assistente religioso	1	100,00	€ 506,25
Personale della riabilitazione	11	3,06	€ 5.568,78	D	Collaboratore prof.le san. educatore professionale	1	9,09	€ 506,25
				D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	10	90,91	€ 5.062,53
				D	Collaboratore professionale sanitario logopedista			
				D	Collaboratore prof.sanitario tecnico audometrista			
				D	Collaboratore professionale sanitario ortottista			
Personale tecnico sanitario	23	6,41	€ 11.643,81	D	Collaboratore prof.le san. tecn. di laboratorio biomedico	7	30,43	€ 3.543,77
				D	Collaboratore prof.le san. tecnico di radiologia medica	16	69,57	€ 8.100,04
Personale infermieristico	306	85,24	€ 154.913,29	D	Collaboratore prof.le san. qualifica alipica (prep.chim.)	299	83,29	€ 151.369,52
				D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	7	1,95	€ 3.543,77
				D	Collaboratore professionale sanitario ostetrico			
				D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario			
				D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico			
TOTALE	359	100,00	€ 181.744,68		TOTALE	359		€ 181.744,68

Raggruppamento	Totale dipendenti	% spettante	Importo spettante	Cat.	Qualifica	Tot.	% su Raggruppament o spettante	Importo spettante
Collaboratore amm.vo prof.le				DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto			
Collaboratore prof.le assistente sociale				DS	Collaboratore prof. Assistente Sociale esperto			
Collaboratore tecnico professionale				DS	Collaboratore tecnico prof. esperto			
Personale di vigilanza ed ispezione	1	8,33	€ 1.100,58	DS	Collaboratore prof.san.tecn.prev. luoghi lavoro esperto	1	100,00	€ 1.100,58
Personale della riabilitazione	11			DS	Collaboratore prof.san. educatore professionale esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. fisioterapista esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. logopedista esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. ortottista esperto			
Personale tecnico sanitario	12	8,33	€ 1.100,58	DS	Collaboratore prof.san. TS laboratorio biom. esperto	11	100,00	€ 1.100,58
				DS	Collaboratore prof.san. TS radiolog. med. esperto			
Personale infermieristico	584		€ 237.893,65	DS	Collaboratore prof.san. infermiere esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. estetico esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. assistente sanitario esperto			
				DS	Collaboratore prof.san. infermiere pediatrico esperto			
TOTALE	584		€ 237.893,65			584		€ 237.893,65

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanti (richiesti)	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo	
C	Assistente amministrativo	21	C	0	13	0	13	61,90	3.974,93		715,00	6	6	4.290,00	-1.315,07	
			C	1	0	0	0	0,00	-		827,58	0	0	0,00	0,00	
			C	2	5	5	0	0	23,81	1.144,21		835,25	2	2	1.670,50	-535,29
			C	3	1	1	0	0	4,76	226,54		1.227,07	1	1	1.227,07	-998,23
			C	4	2	2	0	0	9,52	457,68		1.286,87	1	1	1.286,87	-829,19
			C	5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00		
					21	0	100,00	4.925,66	€		715,00	10	10	8.474,44	-3.668,78	
C	Assistente tecnico	4	C	0	0	0	0	0,00	-		827,58	0	0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	-		835,25	0	0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0	0,00	-		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
			C	3	2	2	0	0	50,00	457,68		1.227,07	1	1	1.227,07	-769,39
			C	4	2	2	0	0	50,00	457,68		1.286,87	1	1	1.286,87	-829,19
			C	5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00		
					4	0	100,00	915,36	€		715,00	2	2	2.513,94	-1.598,58	
C	Operatore tecnico specializzato esperto	2	C	0	0	0	0	0,00	-		827,58	0	0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	-		835,25	0	0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0	0,00	-		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
			C	3	2	2	0	0	100,00	457,68		1.227,07	1	1	1.227,07	-769,39
			C	4	0	0	0	0	0,00	-		1.286,87	0	0	0,00	0,00
			C	5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00		
					2	0	100,00	457,68	€		715,00	1	1	1.227,07	-769,39	
C	Operatore prof. II cat. manutenzione	0	C	0	0	0	0	0,00	-		827,58	0	0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	-		835,25	0	0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0	0,00	-		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
			C	3	0	0	0	0,00	-		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
			C	4	0	0	0	0,00	-		1.286,87	0	0	0,00	0,00	
			C	5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00		
					0	0	0,00	-	€		715,00	0	0	0,00	0,00	
C	Operatore prof. san. infermiere	0	C	0	0	0	0	0,00	-		827,58	0	0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	-		835,25	0	0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0	0,00	-		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
			C	3	0	0	0	0,00	-		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
			C	4	0	0	0	0,00	-		1.286,87	0	0	0,00	0,00	
			C	5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00		
					0	0	0,00	-	€		715,00	0	0	0,00	0,00	
C	Operatore prof. II cat. infermiere puericultore genitore esperto	0	C	0	0	0	0	0,00	-		827,58	0	0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	-		835,25	0	0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0	0,00	-		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
			C	3	0	0	0	0,00	-		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
			C	4	0	0	0	0,00	-		1.286,87	0	0	0,00	0,00	
			C	5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00		
					0	0	0,00	-	€		715,00	0	0	0,00	0,00	
C	Operatore prof. II cat. puericultore esperto	0	C	0	0	0	0	0,00	-		827,58	0	0	0,00	0,00	
			C	1	0	0	0	0,00	-		835,25	0	0	0,00	0,00	
			C	2	0	0	0	0,00	-		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
			C	3	0	0	0	0,00	-		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
			C	4	0	0	0	0,00	-		1.286,87	0	0	0,00	0,00	
			C	5	0	0	0,00	-		0,00	0	0	0,00	0,00		
					0	0	0,00	-	€		715,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		827,58	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		835,25	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.286,87	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		0,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		715,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		827,58	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		835,25	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.286,87	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		0,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		715,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		827,58	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		835,25	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.286,87	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		0,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		715,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		827,58	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		835,25	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.286,87	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		0,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		715,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		827,58	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		835,25	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.286,87	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		0,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		715,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		827,58	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		835,25	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.286,87	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		0,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		715,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		827,58	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		835,25	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.227,07	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		1.286,87	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		0,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		715,00	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		827,58	0	0	0,00	0,00	
					0	0	0,00	-	€		835,25	0	0	0,00		

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanti requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce esigue	Costo per fasce assegnate	Risultato	
D	Collaboratore amm.vo prof.le	13	D	0	1	0	1	7,69%	506,25		915,59	1		1	915,59	-409,34	
			D	1	1	0	1	7,69%	506,25		833,95	1		1	833,95	-327,70	
			D	2	4	0	4	30,77%	2.025,01		828,75	2		2	1.657,50	367,51	
			D	3	1	0	1	7,69%	506,25		835,25	1		1	835,25	-329,00	
			D	4	3	0	3	23,08%	1.518,76		852,67	1		1	852,67	666,09	
			D	5	3	0	3	23,08%	1.518,76		1.059,11	1		1	1.059,11	459,65	
			D	6	0	0	0,00%	-		0,00	0		0	0,00	0,00		
			D	0	13	0	100,00%	6.581,28	€			0		7	6.154,07	427,21	
D	Collaboratore prof.le assistente sociale	3	D	0	0	0	0,00%	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00%	-		833,95	0		0		0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00%	-		828,75	0		0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0,00%	-		835,25	0		0		0	0,00	0,00
			D	4	1	0	1	33,33%	506,25		852,67	1		1	852,67	-346,42	
			D	5	2	0	2	66,67%	1.012,51		1.059,11	1		1	1.059,11	-46,62	
			D	6	0	0	0,00%	-		0,00	0		0	0,00	0,00		
			D	0	3	0	100,00%	1.518,76	€			0		2	1.911,78	-393,02	
D	Collaboratore tecnico professionale	0	D	0	0	0	0,00%	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00%	-		833,95	0		0		0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00%	-		828,75	0		0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0,00%	-		835,25	0		0		0	0,00	0,00
			D	4	0	0	0,00%	-		852,67	0		0		0	0,00	0,00
			D	5	0	0	0,00%	-		1.059,11	0		0		0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0,00%	-		0,00	0		0	0,00	0,00		
			D	0	0	0	0,00%	-	€			0		0	0,00	0,00	
D	Collaboratore prof.le san.tecn.primario e luoghi lavoro	2	D	0	0	0	0,00%	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00%	-		833,95	0		0		0	0,00	0,00
			D	2	0	0	0,00%	-		828,75	0		0		0	0,00	0,00
			D	3	1	0	1	50,00%	506,25		835,25	1		1	835,25	-329,00	
			D	4	1	0	1	50,00%	506,25		852,67	1		1	852,67	-346,42	
			D	5	0	0	0	0,00%	-		1.059,11	0		0		0	0,00
			D	6	0	0	0,00%	-		0,00	0		0	0,00	0,00		
			D	0	2	0	100,00%	1.012,51	€			0		2	1.587,92	-675,41	
D	Assistente religioso	1	D	0	1	0	100,00%	506,25			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00%	-		833,95	0		0		0	0,00	506,25
			D	2	0	0	0,00%	-		828,75	0		0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0,00%	-		835,25	0		0		0	0,00	0,00
			D	4	0	0	0,00%	-		852,67	0		0		0	0,00	0,00
			D	5	0	0	0,00%	-		1.059,11	0		0		0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0,00%	-		0,00	0		0	0,00	0,00		
			D	0	1	0	100,00%	506,25	€			0		0	0,00	506,25	
D	Collaboratore prof.le san.educatore professionale	1	D	0	0	0	0,00%	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00%	-		833,95	0		0		0	0,00	0,00
			D	2	0	0	0,00%	-		828,75	0		0		0	0,00	0,00
			D	3	1	0	1	100,00%	506,25		835,25	1		1	835,25	-329,00	
			D	4	0	0	0,00%	-		852,67	0		0		0	0,00	0,00
			D	5	0	0	0,00%	-		1.059,11	0		0		0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0,00%	-		0,00	0		0	0,00	0,00		
			D	0	1	0	100,00%	506,25	€			0		0	0,00	506,25	
			D	0	0	0	0,00%	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00%	-		833,95	0		0		0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00%	-		828,75	0		0		0,00	0,00	
			D	3	1	0	100,00%	506,25		835,25	1		1	835,25	-329,00		
			D	4	0	0	0,00%	-		852,67	0		0		0,00	0,00	
			D	5	0	0	0,00%	-		1.059,11	0		0		0,00	0,00	
			D	6	0	0	0,00%	-		0,00	0		0		0,00	0,00	
			D	0	1	0	100,00%	506,25	€			0		0	0,00	506,25	
			D	0	0	0	0,00%	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00%	-		833,95	0		0		0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00%	-		828,75	0		0		0,00	0,00	
			D	3	1	0	100,00%	506,25		835,25	1		1	835,25	-329,00		
			D	4	0	0	0,00%	-		852,67	0		0		0,00	0,00	
			D	5	0	0	0,00%	-		1.059,11	0		0		0,00	0,00	
			D	6	0	0	0,00%	-		0,00	0		0		0,00	0,00	
			D	0	1	0	100,00%	506,25	€			0		0	0,00	506,25	
			D	0	0	0	0,00%	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00%	-		833,95	0		0		0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00%	-		828,75	0		0		0,00	0,00	
			D	3	1	0	100,00%	506,25		835,25	1		1	835,25	-329,00		
			D	4	0	0	0,00%	-		852,67	0		0		0,00	0,00	
			D	5	0	0	0,00%	-		1.059,11	0		0		0,00	0,00	
			D	6	0	0	0,00%	-		0,00	0		0		0,00	0,00	
			D	0	1	0	100,00%	506,25	€			0		0	0,00	506,25	
			D	0	0	0	0,00%	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00%	-		833,95	0		0		0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00%	-		828,75	0		0		0,00	0,00	
			D	3	1	0	100,00%	506,25		835,25	1		1	835,25	-329,00		
			D	4	0	0	0,00%	-		852,67	0		0		0,00	0,00	
			D	5	0	0	0,00%	-		1.059,11	0		0		0,00	0,00	
			D	6	0	0	0,00%	-		0,00	0		0		0,00	0,00	
			D	0	1	0	100,00%	506,25	€			0		0	0,00	506,25	

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanti (regolati)	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fascia assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo	
D	Collaboratore professionale sanitario fisioterapista	10	D	0	3	0	3	30,00	€ 1.518,76		915,59	1		1	915,59	603,17	
			D	1	0	0	0	0,00	-		833,95	0		0	0,00	0,00	
			D	2	2	2	0	2	20,00	€ 1.012,51		828,75	1		1	828,75	183,76
			D	3	2	0	2	20,00	€ 1.012,51		835,25	1			1	835,25	177,26
			D	4	1	1	10,00	€ 500,25		852,67	1	1.059,11	1		1	852,67	-346,42
			D	5	2	2	20,00	€ 1.012,51		1.059,11	1	0,00	0		1	1.059,11	-46,60
			D	6	0	0	0,00	-		0,00	0		0	0,00	0,00		
			D	0	10	0	100,00	€ 1.062,53	€		915,59	0		5	4.491,37	571,16	
D	Collaboratore professionale sanitario l'oppletista	0	D	1	0	0	0,00	-			833,95	0		0	0,00	0,00	
			D	2	0	0	0,00	-		828,75	0		0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0,00	-		835,25	0		0		0	0,00	0,00
			D	4	0	0	0,00	-		852,67	0		0		0	0,00	0,00
			D	5	0	0	0,00	-		1.059,11	0		0		0	0,00	0,00
			D	6	0	0	0,00	-		0,00	€		0,00	0		0	0,00
D	Collaboratore prof sanitario tecnico audiometrista	0	D	0	0	0	0,00	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00	-		833,95	0		0		0	0,00	0,00
			D	2	0	0	0,00	-		828,75	0		0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0,00	-		835,25	0		0		0	0,00	0,00
			D	4	0	0	0,00	-		852,67	0		0		0	0,00	0,00
			D	5	0	0	0,00	-		1.059,11	0		0,00	0		0	0,00
			D	6	0	0	0,00	-	€		0,00	0		0	0,00	0,00	
D	Collaboratore professionale sanitario ortofista	0	D	0	0	0	0,00	-			915,59	0		0	0,00	0,00	
			D	1	0	0	0,00	-		833,95	0		0		0	0,00	0,00
			D	2	0	0	0,00	-		828,75	0		0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0,00	-		835,25	0		0		0	0,00	0,00
			D	4	0	0	0,00	-		852,67	0		0		0	0,00	0,00
			D	5	0	0	0,00	-		1.059,11	0		0,00	0		0	0,00
			D	6	0	0	0,00	-	€		0,00	0		0	0,00	0,00	
D	Collaboratore prof le san. tecn. di laboratorio biomedico	7	D	0	3	0	42,86	€ 1.518,76			915,59	1		1	915,59	603,17	
			D	1	2	2	28,57	€ 1.012,51			833,95	1		1	833,95	178,56	
			D	2	0	0	0,00	-		828,75	0		0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0,00	-		835,25	0		0		0	0,00	0,00
			D	4	1	1	14,29	€ 500,25			852,67	1		1	852,67	-346,42	
			D	5	1	1	14,29	€ 500,25			1.059,11	1		1	1.059,11	-652,86	
			D	6	0	0	0,00	-	€		0,00	0		0	0,00	0,00	
D	Collaboratore prof le san. tecnico di radiologia medica	16	D	0	7	0	100,00	€ 3.543,77	€		915,59	1		4	3.691,32	-117,55	
			D	1	3	3	18,75	€ 1.518,76			833,95	1		1	833,95	603,17	
			D	2	1	1	6,25	€ 500,25			828,75	1		1	828,75	604,81	
			D	3	4	4	25,00	€ 2.025,01			835,25	2		2	1.670,50	-322,50	
			D	4	3	3	18,75	€ 1.518,76			852,67	1		1	852,67	666,09	
			D	5	2	2	12,50	€ 1.012,51			1.059,11	1		1	1.059,11	-46,60	
			D	6	0	0	0,00	-	€		0,00	0		0	0,00	0,00	
D	Collaboratore (prof le san. qualifica tecnica (prep chim.)	0	D	0	16	0	100,00	€ 8.160,04	€		915,59	0		7	6.160,57	1.939,47	
			D	1	0	0	0,00	-		833,95	0		0		0	0,00	0,00
			D	2	0	0	0,00	-		828,75	0		0		0	0,00	0,00
			D	3	0	0	0,00	-		835,25	0		0		0	0,00	0,00
			D	4	0	0	0,00	-		852,67	0		0		0	0,00	0,00
			D	5	0	0	0,00	-		1.059,11	0		0,00	0		0	0,00
			D	6	0	0	0,00	-	€		0,00	0		0	0,00	0,00	

TABELLA 4

Cat	Qualifica	N° persone	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolato residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo		
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere	269		D 0	82	0	82	30,77	46.575,24		915,59	46		46	42.117,14	4.458,10		
				D 1	72	0	72	24,08	36.450,19		833,95		36		36	30.022,20	6.427,99	
				D 2	35	0	35	8,36	12.656,31		823,75		12		12	9.945,00	2.711,31	
				D 3	23	0	23	7,69	11.643,81		835,25		11		11	9.187,75	2.456,06	
				D 4	32	0	32	10,70	19.200,08		852,67		16		16	13.642,72	2.557,36	
				D 5	55	0	55	18,39	27.843,89		1.059,11		27		27	26.595,97	1.247,92	
					299	0	299	100,00	151.369,52	€	0,00	0	0	0,00	0,00			
D	Collaboratore professionale sanitario ottico	7		D 0	4	0	4	57,14	2.029,03		915,59	2		2	1.801,18	193,83		
				D 1	2	0	2	28,57	1.019,51		833,95	1		1	833,95	178,56		
				D 2	0	0	0	0,00	-		833,75	0		0	0,00	0,00		
				D 3	1	0	1	14,29	506,25		835,25	1		1		1	805,25	329,00
				D 4	0	0	0	0,00	-		852,67	0		0		0	0,00	0,00
				D 5	0	0	0	0,00	-		1.059,11	0		0		0	0,00	0,00
					7	0	7	100,00	3.543,77	€	0,00	0	0	0,00	43,39			
D	Collaboratore professionale sanitario assistente sanitario	0		D 0	0	0	0	0,00	-		915,59	0		0	0,00	0,00		
				D 1	0	0	0	0,00	-		833,95	0		0	0	0,00	0,00	
				D 2	0	0	0	0,00	-		833,75	0		0	0	0,00	0,00	
				D 3	0	0	0	0,00	-		835,25	0		0		0	0,00	0,00
				D 4	0	0	0	0,00	-		852,67	0		0		0	0,00	0,00
				D 5	0	0	0	0,00	-		1.059,11	0		0		0	0,00	0,00
					0	0	0	0,00	€	0,00	0	0	0	0,00	0,00			
D	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico	0		D 0	0	0	0	0,00	-		915,59	0		0	0,00	0,00		
				D 1	0	0	0	0,00	-		833,95	0		0	0	0,00	0,00	
				D 2	0	0	0	0,00	-		833,75	0		0	0	0,00	0,00	
				D 3	0	0	0	0,00	-		835,25	0		0		0	0,00	0,00
				D 4	0	0	0	0,00	-		852,67	0		0		0	0,00	0,00
				D 5	0	0	0	0,00	-		1.059,11	0		0		0	0,00	0,00
					0	0	0	0,00	€	0,00	0	0	0	0,00	0,00			
Totale categoria D									359	€ 181.744,68	€	0	0	180	€ 161.913,44	€ 19.831,24		
DS	Collaboratore amministrativo prof. esperto	0		DS 0	0	0	0	0,00	-		1.057,81	0		0	0,00	0,00		
				DS 1	0	0	0	0,00	-		1.057,81	0		0	0	0,00	0,00	
				DS 2	0	0	0	0,00	-		1.117,74	0		0		0	0,00	0,00
				DS 3	0	0	0	0,00	-		925,25	0		0		0	0,00	0,00
				DS 4	0	0	0	0,00	-		964,86	0		0		0	0,00	0,00
				DS 5	0	0	0	0,00	-		1.323,79	0		0		0	0,00	0,00
					0	0	0	0,00	€	0,00	0	0	0	0,00	0,00			
DS	Collaboratore professionale Assistente Sociale esperto	0		DS 0	0	0	0	0,00	-		1.057,81	0		0	0,00	0,00		
				DS 1	0	0	0	0,00	-		1.057,81	0		0	0	0,00	0,00	
				DS 2	0	0	0	0,00	-		1.117,74	0		0		0	0,00	0,00
				DS 3	0	0	0	0,00	-		925,25	0		0		0	0,00	0,00
				DS 4	0	0	0	0,00	-		964,86	0		0		0	0,00	0,00
				DS 5	0	0	0	0,00	-		1.323,79	0		0		0	0,00	0,00
					0	0	0	0,00	€	0,00	0	0	0	0,00	0,00			

TABELLA 4

Cat.	Qualifica	N° person	Cat.	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fasce	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolo residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo		
DS	Collaboratore tecnico prof esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00		
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	2	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof san tecn. prev. luoghi lavoro esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	2	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof san educatore professionale esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	2	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof san. Scolarista esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	2	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	3	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof san. ortottista esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	2	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	3	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof san. ortottista esperto	0	DS	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	2	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	3	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof san. TS laboratorio biom. esperto	1	DS	0	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	1	0	0	0	0,00	€ -		1.057,81	0	0	0	0,00	0,00	0,00	
			DS	2	1	1	1	100,00	1.117,74	1	1.117,74	0	0	0	0	0,00	0,00	-17,16
			DS	3	0	0	0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	4	0	0	0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
			DS	5	0	0	0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
DS	6	0	0	0	0	0,00	€ -		1.117,74	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00		
					1	0	0	0,00	1.117,74	€ -	0,00	0	0	0,00	0,00	-17,16		
					1	0	0	0,00	1.117,74	€ -	0,00	0	0	0,00	0,00	-17,16		

TABELLA 4

Cat	Qualifica	N° person e	Cat. attuale	Fascia attuale	Numero dipendenti per fascia	Numero dipendenti mancanza requisiti	N. dipendenti applicazione fascia	%	Quota Utilizzata	Quota assegnata ma non utilizzata	Costo per fascia	n. fasce assegnabili	n. fasce assegnate ricalcolato residuo	Totale n. fasce assegnate	Costo per fasce assegnate	Residuo
DS	Collaboratore prof san TS radiolog med esperto	0	DS 0	0	0	0	0,00	-	1.057,81	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 1	0	0	0	0,00	-	1.057,37	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 2	0	0	0	0,00	-	1.117,74	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 3	0	0	0	0,00	-	926,25	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 4	0	0	0	0,00	-	964,86	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 5	0	0	0	0,00	-	1.323,79	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof san infermiere esperto	11	DS 0	0	0	0	0,00	-	1.057,81	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 1	0	0	0	0,00	-	1.057,37	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 2	1	1	9,09	-	1.117,74	1	1.117,74	-1.117,74	0	0	0,00	0	0,00
			DS 3	3	3	27,27	-	926,25	1	926,25	-626,25	0	0	0,00	0	0,00
			DS 4	1	1	9,09	-	964,86	1	964,86	-964,86	0	0	0,00	0	0,00
			DS 5	6	6	54,55	-	1.323,79	3	3.971,37	-3.971,37	0	0	0,00	0	0,00
DS	Collaboratore prof san ostetrico esperto	0	DS 0	0	0	0,00	-	1.057,81	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 1	0	0	0,00	-	1.057,37	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 2	0	0	0,00	-	1.117,74	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 3	0	0	0,00	-	926,25	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 4	0	0	0,00	-	964,86	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 5	0	0	0,00	-	1.323,79	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof san assistente sanitario esperto	0	DS 0	0	0	0,00	-	1.057,81	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 1	0	0	0,00	-	1.057,37	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 2	0	0	0,00	-	1.117,74	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 3	0	0	0,00	-	926,25	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 4	0	0	0,00	-	964,86	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 5	0	0	0,00	-	1.323,79	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
DS	Collaboratore prof san infermiere pediatrico esperto	0	DS 0	0	0	0,00	-	1.057,81	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 1	0	0	0,00	-	1.057,37	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 2	0	0	0,00	-	1.117,74	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 3	0	0	0,00	-	926,25	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 4	0	0	0,00	-	964,86	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
			DS 5	0	0	0,00	-	1.323,79	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00
Totale categoria DS 12																
12																
1.100,58																
€																
-																
€																
584																
0																
584																
€																
237.893,65																
€																
-																
€																
7																
8.097,96																
-€																
6.997,38																
€																
292																
218.408,18																
€																
9.485,47																