

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**Ipotesi CCIA anno 2023 – Personale Comparto Sanità**

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40, comma 3, sexies del D. Lgs. N. 165/2001, in riferimento all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 11/12/2023, ai fini della destinazione delle risorse economiche alla contrattazione integrativa aziendale ex art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e art. 103 – Fondo Premialità e condizioni di lavoro del CCNL 02/11/2022.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico-Finanziaria, la presente ipotesi relativa al presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 2<sup>a</sup> posizione dell'elenco puntato del paragrafo I.3, ovvero *“Contratti Integrativi Economici”*.

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA*

*Modulo 2 – Articolato del Contratto Integrativo Aziendale*

***Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.***

<b>Data di sottoscrizione Ipotesi CCIA</b>	28/12/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Generale dell'A.S.P. di Enna</li> <li>- Direttore Sanitario dell'A.S.P. di Enna</li> <li>- Resp.le f.f. della UOC Servizio Risorse Umane dell'A.S.P. di Enna</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- R.S.U. Aziendale</li> <li>- CGIL – FP</li> <li>- CISL – FPS</li> <li>- UIL – FPL</li> <li>- FIALS</li> <li>- NURSIND</li> <li>- NURSING UP</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- R.S.U. Aziendale</li> <li>- CGIL – FP</li> <li>- CISL – FPS</li> <li>- UIL – FPL</li> <li>- FIALS</li> <li>- NURSIND</li> <li>- NURSING UP</li> </ul>

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e part-time, esclusi i dirigenti, dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Individuazione e utilizzo delle risorse per l'anno 2023 personale Comparto Sanità Aziendale
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno come da verbale n. 12 del 19/12/2023 del Collegio Sindacale dell'A.S.P. di Enna, allegato alla presente, in ordine all'ipotesi di CCIA riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse per l'anno 2023.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;">Nessun rilievo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano della Performance, da aggiornare annualmente e previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., è stato approvato con Delibera del Direttore Generale n. 478 del 28/03/2023 (triennio 2023-2025).</p>
		<p>Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. è stato approvato con delibera n. 478 del 28/03/2023.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 33/2013.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata adottata con delibera n. 1017 del 26/06/2023.</p> <p>La Relazione sulla Performance dell'anno 2022 è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, con documento del 26/06/2023 pubblicato nel sito aziendale</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del Contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo**

L’ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale siglato il 11/12/2023, oggetto della presente Relazione, ha la finalità di definire l’individuazione e l’utilizzo delle risorse, relative all’anno 2023, dei Fondi Contrattuali del Comparto dell’A.S.P. di Enna di cui all’art. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022, destinati all’applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale.

Con delibera n. 1027 del 30/06/2023 sono stati determinati i fondi contrattuali del personale del Comparto per l’anno 2022 e 2023, come da certificazione del Collegio Sindacale del 20/07/2023.

L’ipotesi di contratto in esame ha definito, nello specifico, le somme disponibili per l’anno 2023 riguardanti i seguenti utilizzi:

- Art. 102, comma 6 - lett. a) – Indennità per incarichi di funzione;
- Art. 102, comma 6 – lett. b) – Nuovi Differenziali Economici di Professionalità per l’anno 2023;
- Art. 103, comma 9 - lett. a) – Compensi per Lavoro Straordinario;
- Art. 103, comma 9 – lett. c) – Performance organizzativa e Progetti di rilevanza aziendale;
- Art. 103, comma 9 – lett. d) – Welfare integrativo.

**Art. 102, comma 6 - lett. a) – Indennità per incarichi funzionali:**

Le parti concordano di destinare per indennità di funzione organizzativa e professionale, tenendo conto anche della disciplina di cui all’art. 36 del CCNL 02/11/2022, la somma di € 300.000,00, già individuata nel precedente CCIA del 12/12/2022; le parti, inoltre, si riservano per l’anno 2024 di rideterminare le risorse economiche da destinare agli incarichi di funzione di cui agli artt. 24 e seguenti del CCNL 02/11/2022, essendo in corso il relativo aggiornamento in ossequio al nuovo “Regolamento per la graduazione e l’affidamento degli incarichi personale dell’area del Comparto - Ai sensi degli artt. 24-36 CCNL 02/11/2022” concordato tra le parti e allegato “5” all’accordo.

**Art. 102, comma 6 – lett. b) – Nuovi Differenziali Economici di Professionalità per l’anno 2023:**

Le parti concordano di destinare per l’attribuzione di nuovi differenziali economici di professionalità, in ossequio all’art. 19 del CCNL 02/11/2022, la somma pari ad € 359.500,00.

Le modalità e i criteri per l’attribuzione dei differenziali economici di professionalità sono disciplinate in maniera organica, nel “Regolamento per l’attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto”, concordato tra le parti e allegato “3” all’accordo.

**Art. 103, comma 9 - lett. a) – Compensi per Lavoro Straordinario:**

L’ammontare delle risorse complessivamente disponibili per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità), per l’anno 2023, è di € 420.000,00, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa.

### **Art. 103, comma 9 – lett. c) – Performance organizzativa e Progetti di rilevanza aziendale:**

Le parti stabiliscono di destinare alla Premialità la somma di € 2.215.270,15, di cui una quota pari ad € 211.734,30 riservata ad attività avviate per disposizione della Direzione Generale e svolte nell'anno 2023, previo accordo tra le parti, per far fronte a particolari esigenze aziendali o derivanti da disposizioni o provvedimenti regionali.

La disciplina della premialità organizzativa o/e individuale è contenuta nel "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance" approvato con deliberazione n. 881 del 01/08/2019.

### **Art. 103, comma 9 – lett. d) – Welfare integrativo:**

Le parti stabiliscono di destinare al fondo del welfare integrativo l'ammontare complessivo pari ad € 219.674,34.

I criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo sono contenuti nel "Regolamento di gestione del fondo Welfare" approvato con delibera n. 601 del 16/04/2021.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2023, ex artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2023, vengono utilizzate nel seguente modo:

Definizione delle poste di destinazione "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 CCNL 02/11/2022"		Anno 2023
	DESCRIZIONE	IMPORTI
A1.	Art. 32 c 8 Ccnl 19-21 - Indennità di funzione incarichi prof.li di base	1.200.000,00
A2.	Art. 36 Ccnl 19-21 - Indennità di funzione organizzativa e professionale	300.000,00
A3.	Art. 99 c 3 L B Ccnl 19-21 - Differenziali economici di professionalità	4.110.340,34
A4.	Art. 19 Ccnl 19-21 - Nuovi differenziali economici di professionalità	359.500,00
A5.	Art 102 c 6 L C Ccnl 19-21 - Assegni ad personam	10.000,00
A6.	Art. 21 c 1 e 2 Ccnl 16-18 - Indennità di coordinamento ad esaurimento	16.500,00
A7.	Art 99 c 3 L C Ccnl 19-21 - Indennità di qualificazione professionale	140.000,00
A8.	Art 108 Ccnl 19-21 - Indennità professionale specifica	442.000,00
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2023</b>		<b>6.578.340,34</b>

Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 CCNL 02/11/2022"		Anno 2023
	DESCRIZIONE	IMPORTI
B1.	Compensi lavoro straordinario	420.000,00
B2.	indennità correlate alle condizioni di lavoro	2.455.848,49
B3.	Performance organizzativa	2.215.270,15
B4.	Progetti di rilevanza aziendale	211.734,30
B5.	Welfare integrativo	219.674,34
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2023</b>		<b>5.522.527,28</b>

Per i prospetti di dettaglio si fa rinvio alla Relazione Tecnico-Finanziaria.

### **C) Effetti abrogativi impliciti:**

La sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Aziendale determinerà l'abrogazione implicita degli istituti diversamente disciplinati rispetto ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'ASP di Enna, sottoscritti in data 20/11/2018, 02/12/2019, 15/12/2020,

02/12/2021 e 12/12/2022. Per quanto non espressamente modificato, si rimanda ai CCIA del 20/11/2018, del 02/12/2019, del 15/12/2020, del 02/12/2021 e del 12/12/2022.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

L'ipotesi di contratto integrativo allegato non prevede automatismi nell'erogazione degli istituti ivi disciplinati. Infatti sia per il conferimento degli incarichi di funzione che per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità nonché per l'erogazione della premialità, prevede criteri di selettività e valorizzazione definiti negli appositi Regolamenti sopra richiamati.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività dei Differenziali Economici di Professionalità:**

L'ipotesi di contratto integrativo rispetta il principio di selettività dei differenziali economici di professionalità in quanto i dipendenti che beneficiano del passaggio alla progressione economica superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto dell'esperienza professionale maturata, dei risultati individuali raggiunti rilevati dal sistema di valutazione, della permanenza della fascia e dei titoli culturali e professionali conseguiti.

**F) Illustrazione dei risultati attesi alla sottoscrizione del Contratto Integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

Nel rispetto dei principi tesi a valorizzare il merito e la professionalità del personale dipendente, dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale ci si attende un rinnovato stimolo al miglioramento qualitativo delle prestazioni lavorative, ad una più fattiva partecipazione al raggiungimento di risultati sia individuali che di équipe sviluppando uno spirito di condivisione degli obiettivi dell'Unità Operativa di appartenenza e, più in generale, degli obiettivi strategici dell'Azienda.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

Le parti stabiliscono che eventuali somme del fondo per l'anno 2023, di cui all'art. 102 del CCNL 02/11/2023 che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate al Fondo premialità e condizioni di lavoro dell'anno in corso ai sensi dell'art. 103, comma 10, CCNL 02/11/2022, ed eventuali somme del fondo per l'anno 2023, di cui all'art. 103 del CCNL 02/11/2022 che, a consuntivo, risultassero non spese, vengono erogate al personale interessato quale premio correlato alla produttività del medesimo anno.

Ente/Collegio: AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

Regione: Sicilia

Sede:

**Verbale n. 12 del COLLEGIO SINDACALE del 19/12/2023**

In data 19/12/2023 alle ore 10:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

**GIUSEPPE CANTO**

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**GABRIELE GUDDO**

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**ANNAMARIA GREGNI**

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Ipotesi contrattazione integrativa Personale comparto

Ipotesi contrattazione integrativa Dirigenza Sanità

Ipotesi contrattazione integrativa Dirigenza professionale, tecnica, amministrativa

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 19/12/2023 alle ore , si è riunito, previa convocazione a mezzo servizio telefonico del presso la sede del ASP ENNA, via A. Diaz 7, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 10 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

CCNL in materia di Costituzione fondi retributivi contrattuali del personale della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, Fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area della Sanità, costituzione fondi retributivi contrattuali del personale di comparto. L'azienda ha provveduto alla costituzione dei fondi di trattamento accessorio con le delibera n. 1027 del 30/06/2023, n. 1075 del 11.07.2023, n. 944 del 15/06/2023, certificati dal Collegio Sindacale con parere di cui al verbale n. 7 del 20.07.2023.

Premesso quanto precede, L'ASP di Enna ha trasmesso la nota n. 128751 del 12.12.2023, n. 131147 del 19.12.2023 e n. 131141 del 19.12.2023 al controllo del Collegio Sindacale l'ipotesi di accordo integrativo aziendale per acquisirne il parere di regolarità.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: