

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Accordo integrativo in merito all'individuazione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2023, ex art. 90 "Fondo retribuzione di posizione" e art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) e sul riparto dei residui provenienti dai Fondi contrattuali anni 2016-2022.

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40, comma 3, sexies del D. Lgs. N. 165/2001, in riferimento all'ipotesi dell'Accordo Sindacale per la Dirigenza dell'Area PTA, siglato il giorno 14/12/2023, in merito all'individuazione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2023, ex art. 90 "Fondo retribuzione di posizione" e art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL 17/12/2020 e sul riparto dei residui provenienti dai Fondi contrattuali anni 2016-2022.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico-Finanziaria, la presente relazione si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'Accordo

Modulo 2 – Articolato dell'Accordo integrativo

Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione	28/12/2023
Periodo temporale di vigenza	01/01/2023 e anni 2016-2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Direttore Generale dell'A.S.P. di Enna - Resp.le f.f. della UOC Servizio Risorse Umane dell'A.S.P. di Enna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CISL FP - FEDIRETS-FEDIR - FP CGIL -UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - CISL FP - FEDIRETS-FEDIR -UIL FPL
Soggetti destinatari	Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo integrativo in merito all'individuazione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2023 e sul riparto dei residui provenienti dai Fondi contrattuali degli anni 2016-2022.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno come da verbale n. 12 del 19/12/2023 del Collegio Sindacale dell'A.S.P. di Enna, allegato alla presente, in ordine all'ipotesi di CCIA riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse per l'anno 2023 e sul riparto dei residui provenienti dai Fondi contrattuali anni 2016-2022.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance, da aggiornare annualmente e previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., è stato approvato con Delibera del Direttore Generale n. 478 del 28/03/2023 (triennio 2023-2025). Per il periodo precedente delibere n. 38 del 28/01/2016, n. 54 del 31/01/2017, n. 49 del 31/01/2018, n. 109 del 30/01/2019, n. 142 del 29/01/2020, n. 162 del 27/01/2021 e n. 124 del 28/01/2022.</p>
		<p>Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. è stato approvato con delibera n. 478 del 28/03/2023. Per il periodo precedente delibere n. 37 del 28/01/2016, n. 55 del 31/01/2017, n. 31 del 23/01/2018, n. 95 del 25/01/2019, n. 111 del 23/01/2020, n. 498 del 25/03/2021 e n. 612 del 29/04/2022.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 33/2013.</p>
<p>La Relazione della Performance è stata adottata con delibera n. 1017 del 26/06/2023. Per il periodo precedente delibere n. 531 del 29/06/2017, n. 230 del 13/06/2018, n. 724 del 27/06/2019, n. 914 del 25/06/2020, n. 896 del 17/06/2021 e n. 846 del 14/06/2022.</p> <p>Le Relazioni sulla Performance sono state validate dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009.</p>		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo Integrativo

L'Accordo siglato il 14/12/2023, oggetto della presente Relazione, ha lo scopo di definire l'individuazione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2023, ex art. 90 "Fondo retribuzione di posizione" e art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL 17/12/2020 Dirigenza PTA e sul riparto dei residui provenienti dai Fondi contrattuali anni 2016-2022.

Con delibera n. 1075 del 11/07/2023, sono stati determinati i fondi del personale dirigente PTA per l'anno 2022 e 2023, come da certificazione del Collegio Sindacale del 20/07/2023.

L'accordo integrativo in esame ha definito, nello specifico le somme disponibili per l'anno 2023 riguardante i seguenti utilizzi:

- Art. 89 CCNL 17/12/2020 - Retribuzione di posizione;
- Art. 93 CCNL 17/12/2020 -Indennità incarico di direzione di struttura complessa;
- Art. 91 CCNL 17/12/2020 - Retribuzione di risultato e progetti di rilevanza aziendale;
- Art. 95, comma 7, lettera c), CCNL 17/12/2020 - Welfare integrativo;
- Art. 95, comma 7, lettera d), CCNL 17/12/2020 - Indennità per sostituzioni.

Relativamente al riparto dei residui provenienti dai Fondi contrattuali anni 2016-2022 occorre premettere che l'art. 52, comma 4, lettera c) del CCNL 08/06/2000, non disapplicato dai successivi CCCCNNLL, della Dirigenza PTA avente ad oggetto "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali", recita quanto segue *"resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51"*. I CCNL sopra richiamati prevedono quindi l'utilizzo integrale delle risorse concordando in sede di contrattazione integrativa che eventuali somme che a consuntivo risultassero non spese siano destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance del medesimo anno e, quindi riassegnate al fondo di provenienza a decorrere dall'anno successivo. Nell'accordo in esame le parti, nel rispetto dei principi enunciati dai CCNL che ne legittimano la destinazione, hanno definito l'utilizzo dei residui a consuntivo dei Fondi contrattuali anni 2016-2022 (allegato 2 all'accordo) stabilendo di erogare a titolo di retribuzione di risultato per ciascun anno di competenza, il 90% dei residui relativi agli anni sopra indicati, accantonati e non ancora distribuiti mentre il rimanente 10% viene temporaneamente accantonato.

Le suddette risorse saranno erogate ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni del sistema di valutazione della performance individuale e del connesso sistema premiante della Dirigenza PTA, tenuto conto della performance organizzativa raggiunta.

La logica di destinazione dei suddetti residui avrà luogo in relazione agli specifici esercizi di riferimento, tenuto conto delle due seguenti dimensioni: le risorse annualmente erogabili e le quote individuali spettanti in base al sistema premiante vigente.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2023, ex artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020, vengono utilizzate nel seguente modo:

Definizione delle poste di destinazione "Fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 CCNL 17/12/2020"		Anno 2023
	DESCRIZIONE	IMPORTI
A1.	Art. 89 Ccnl 16-18 - Retribuzione di posizione	464.365,05
A2.	Art 93 c 2 Ccnl 16-18 - Indennità incarico di direzione di struttura complessa	112.398,00
<i>Totale Destinazioni fondo anno 2023</i>		576.763,05

Definizione delle poste di destinazione "Fondo retribuzione e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 CCNL 17/12/2020"		Anno 2023
	DESCRIZIONE	IMPORTI
B1.	Art 91 c 8 L a) Ccnl 16-18 - Retribuzione di risultato	40.244,72
B2.	Art 95 c 7 L c) Ccnl 16-18 - Welfare integrativo a carico del fondo	3.990,81
B3.	Art 95 c 7 L d) Ccnl 16-18 - Indennità per sostituzioni (proiezione annua)	22.000,00
B4.	Progetti di rilevanza aziendale	3.846,57
<i>Totale Destinazioni fondo anno 2023</i>		70.082,10

Per i prospetti di dettaglio e relativamente alla destinazione dei residui provenienti dai Fondi contrattuali anni 2016-2022, di cui all'art. 7 dell'accordo in esame, si fa rinvio alla Relazione Tecnico-Finanziaria.

C) Effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

L'ipotesi di accordo integrativo allegato non prevede automatismi nell'erogazione degli istituti ivi disciplinati. Si ritiene che quanto previsto dall'accordo in oggetto sia coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle Progressioni Economiche:

Non pertinente.

F) Illustrazione dei risultati attesi alla sottoscrizione del Contratto Integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

La sottoscrizione dell'Accordo Aziendale tende a valorizzare il merito, la professionalità e il senso di responsabilità del personale dipendente incentivando i dirigenti nel

raggiungimento degli obiettivi aziendali attraverso un miglioramento in termini di qualità dei risultati ottenuti e un potenziamento dei servizi esistenti, pur nelle gravi difficoltà riscontrate negli ultimi anni (cambiamenti organizzativi, pandemia, carenza di personale....).

G)Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Ente/Collegio: AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA

Regione: Sicilia

Sede:

Verbale n. 12 del COLLEGIO SINDACALE del 19/12/2023

In data 19/12/2023 alle ore 10:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIUSEPPE CANTO

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GABRIELE GUDDO

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ANNAMARIA GREGNI

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Ipotesi contrattazione integrativa Personale comparto

Ipotesi contrattazione integrativa Dirigenza Sanità

Ipotesi contrattazione integrativa Dirigenza professionale, tecnica, amministrativa

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 19/12/2023 alle ore , si è riunito, previa convocazione a mezzo servizio telefonico del presso la sede del ASP ENNA, via A. Diaz 7, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 10 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

CCNL in materia di Costituzione fondi retributivi contrattuali del personale della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, Fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area della Sanità, costituzione fondi retributivi contrattuali del personale di comparto. L'azienda ha provveduto alla costituzione dei fondi di trattamento accessorio con le delibera n. 1027 del 30/06/2023, n. 1075 del 11.07.2023, n. 944 del 15/06/2023, certificati dal Collegio Sindacale con parere di cui al verbale n. 7 del 20.07.2023.

Premesso quanto precede, L'ASP di Enna ha trasmesso la nota n. 128751 del 12.12.2023, n. 131147 del 19.12.2023 e n. 131141 del 19.12.2023 al controllo del Collegio Sindacale l'ipotesi di accordo integrativo aziendale per acquisirne il parere di regolarità.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: