



Organismo Indipendente di Valutazione  
A. S. P. ENNA

**Al Commissario Straordinario dell'ASP di Enna**  
**Dott. Francesco Iudica**  
**Sede**

### Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.P. di Enna, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 5/2012, n. 6/2012, ha esaminato la Relazione sulla Performance anno 2021 dell'A. S. P. di Enna, approvata con deliberazione del Direttore Generale, n. 1017 del 26 giugno 2023 ed inviata all'OIV in pari data con nota prot. n. 68487 a firma del direttore UOC Controllo di gestione.

Si dà atto, che la relazione contiene le indicazioni previste nelle delibere ANAC, come sopra indicate, e le informazioni richieste, come si evince dalla premessa e dall'indice della stessa.

Il documento in questione, è stato redatto in conformità a quanto disposto dal D.lgs. n. 150/09 e s.m.i. e tiene conto delle indicazioni di cui alle linee guida n. 3 – novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

In particolare, lo scrivente Organo ha apprezzato che in sede di redazione della relazione sono stati tenuti in considerazione le indicazioni e i suggerimenti forniti da questo OIV, in sede di validazione delle precedenti relazioni, relative agli anni 2021 e 2022. Pertanto, la stessa risulta completa ed esaustiva in tutti i suoi elementi e rispetta le caratteristiche di "sinteticità, chiarezza espositiva e comprensibilità". Inoltre, l'esposizione è supportata da schemi ben strutturati e accuratamente compilati, anche relativamente a tutti i dati anche numerici riportati. E' congruente con gli obiettivi previsti nel PIAO ed ha la grande qualità di essere facilmente comprensibile a qualunque stakeholder interno ed esterno desideri prenderne visione.

Il documento, così come è stato redatto, fornisce immediate risposte alle domande più importanti che possono essere oggetto di interesse da parte sia degli addetti ai lavori, che del semplice cittadino o, comunque, utente che si approcci a tale strumento.

La relazione illustra bene il contesto di riferimento, gli obiettivi triennali e annuali, mettendo in evidenza le criticità rilevate nell'anno 2022 e anche i mutamenti avvenuti nel corso dell'anno, relativamente agli

obiettivi prefissati, anche come conseguenza del miglioramento avvenuto relativamente allo stato della Pandemia Covid-19 ed al superamento dello stato di emergenza, che aveva caratterizzato gli ultimi due anni.

Nella relazione in oggetto è stato rappresentato l'Albero della Performance con i suoi obiettivi strategici, operativi e individuali.

A tal proposito, è opportuno evidenziare che è stato ben esplicitato che gli obiettivi assegnati alle singole UU.OO.CC. sono da considerarsi obiettivi dei direttori delle Unità Operative, alla cui valutazione concorrono cinque criteri attinenti proprio alla funzione manageriale/gestionale dei direttori stessi. Di particolare rilevanza, a giudizio di questo organismo, è l'item relativo alla "capacità di valutazione", ritenuto, anche dalla normativa vigente, estremamente importante come strumento, non soltanto di valutazione conclusiva, ma anche di stimolo per un migliore raggiungimento degli obiettivi dei singoli operatori per gli anni successivi.

L'O.I.V. ha potuto agevolmente svolgere il proprio lavoro di validazione esaminando direttamente la relazione, che essendo esaustiva in tutti i suoi aspetti, ha evitato che fosse necessario procedere alla richiesta di ulteriore documentazione agli uffici preposti.

Nella fase della predisposizione della suddetta relazione da parte dell'Azienda, l'OIV ha intrattenuto continue interlocuzioni direttamente con il dirigente del controllo di gestione, a cui compete, per regolamento aziendale, il lavoro di coordinamento relativo alla redazione dell'Albero della Performance.

Inoltre, si rappresenta che all'interno della relazione è possibile individuare gli strumenti e i processi, che consentono di realizzare la Performance dell'Azienda Sanitaria nel suo complesso, avendo riguardo all'attività delle singole professionalità. Infatti, vengono evidenziati tutti i risultati raggiunti e quelli non raggiunti con le relative motivazioni, vengono analizzati il contesto e le risorse umane, tecniche ed economiche dell'ASP e vengono misurate e valutate, con precisi item di riferimento, sia la performance organizzativa che quella individuale con obiettivi e indicatori concreti, raggiungibili e misurabili.

Enna 26 giugno 2023

L'OIV

Dott. Apollonio BRUNO - presidente

---

Avv. Giuseppina BURTONE - componente (collegata da remoto)

---

Dott.ssa. Alessia NASTA - componente (collegata da remoto)

---