



Organismo Indipendente di Valutazione
A. S. P. ENNA

Direttore Generale A.S.P. Enna
Sede

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.P. di Enna, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 5/2012, n. 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2020, approvata con deliberazione del Direttore Generale dell'A. S. P. di Enna, n. 896 del 17 giugno 2021 ed inviata all'OIV in data 21 giugno 2021 con prot. N. 0055275.

La relazione rispetta sostanzialmente le indicazioni contenute nelle delibere CIVIT, come sopra indicate e contiene la maggior parte delle informazioni richieste, come si evince dalla premessa e dall'indice della stessa. La relazione è stata redatta in modo conforme a quanto disposto dal D.lgs. n. 150/09 e s.m.i. e tiene conto delle indicazioni di cui alle linee guida n. 3 – novembre 2018 Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri. È necessario evidenziare che nonostante la suddetta relazione sia completa ed esaustiva in tutti i suoi elementi, tuttavia, non rispetta le caratteristiche di “sinteticità, chiarezza espositiva e comprensibilità”, così da poter essere facilmente consultata da tutti gli stakeholder interni ed esterni, al fine di conoscere i risultati raggiunti dall'azienda.

Infatti, la relazione sulla performance rappresenta non soltanto uno strumento di miglioramento gestionale, ma anche uno strumento di accountability, attraverso il quale l'amministrazione può rappresentare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno e gli eventuali scostamenti con la rappresentazione delle relative cause rispetto agli obiettivi programmati.

La relazione, al cap. 1, illustra il contesto di riferimento, gli obiettivi triennali e annuali, nonché le criticità rappresentate dall'emergenza COVID 19. Rileva, altresì, “(...omissis) come il modello dell'assistenza, progettato ed esposto sia stato messo a dura prova, nell'arco dell'intero anno, sin dalla fine del mese di febbraio 2020 (... omissis)”, a causa della drammatica ed imprevedibile diffusione del virus SARS-2, che ha costretto le Aziende Sanitarie/Ospedaliere ad adeguare i propri assetti sanitari alle nuove e inaspettate domande di assistenza.

Pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, è palese che molti degli obiettivi assegnati precedentemente al diffondersi dell'epidemia non sono stati raggiunti o raggiunti parzialmente, come rappresentato, con la nota del 20 luglio 2021, prot. 65709, dal direttore f.f. della U.O.C. controllo di gestione Ing. Di Pasquale.

Continuando ad analizzare la relazione in oggetto, l'O.I.V. ha svolto il proprio lavoro di validazione sia esaminando la documentazione fornita dagli uffici, sia di volta in volta procedendo a verificare eventuali criticità e/o dubbi, attraverso la consultazione con i responsabili delle UU.OO.CC. o sulla base di ulteriori accertamenti che ha ritenuto opportuno porre in essere.

Ha altresì proceduto ad acquisire le informazioni necessarie, direttamente dal dirigente del controllo di gestione a cui compete, per regolamento aziendale, il lavoro di coordinamento relativo alla performance, con cui l'O.I.V. si è ripetutamente confrontato.

Inoltre, si rappresenta che all'interno della relazione è possibile individuare sia gli strumenti che i processi che consentono di presidiare la performance, dell'Azienda Sanitaria nel suo complesso e dei singoli soggetti che in essa lavorano: infatti sono indicati: i risultati raggiunti, l'analisi del contesto e delle risorse, la misurazione, la valutazione e la performance sia organizzativa che individuale.

All'interno della relazione sulla performance in oggetto, si ritrovano gli obiettivi assegnati dalla direzione strategica alle singole UU.OO.CC. Inoltre, giusta nota prot. 65709/2021, si prende atto che gli obiettivi, assegnati alle singole unità operative, sono da considerare obiettivi assegnati direttamente ai direttori delle stesse.

Pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, relativamente all'individuazione degli obiettivi organizzativi e individuali si può affermare che la relazione in questione è esaustiva.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite carte di lavoro conservate presso l'O.I.V.

Il bilancio consuntivo è stato approvato in data 30 giugno 2021 con atto deliberativo n. 977.

Enna 09 settembre 2021

L'OIV

Dott. BRUNO Apollonio - presidente

Avv. BURTONE Giuseppina (collegata da remoto)

Dott.ssa. NASTA Alessia