



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
ENNA

DELIBERA N.895.....
DEL26 GIU. 2024.....

OGGETTO: Relazione sulla Performance ASP Enna - anno 2023

U.O. PROPONENTE: U.O.C. Controllo di Gestione e SIS

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.1635.....
DEL26/06/2024.....

Il Responsabile del Procedimento

Il Collaboratore Amministrativo
Dr. Natale Tagroterria

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione e SIS

Dr.ssa Lorenza Garofalo

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[] come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

[] Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF _____

PREMESSO

Che il D.lgs.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i. recante disposizioni in tema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, all'art. 10, comma 1 l. lett. b) fa obbligo alle aziende sanitarie di redigere annualmente la "Relazione sulla performance" che a consuntivo evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti riferiti all'anno precedente validata dall'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) entro il 30 giugno.

Che ai sensi del suddetto D.lgs.150/2009 così come modificato dal D.lgs. 74/2017, e dell'articolo 3, comma 1, del D.P.R. 105/2016 vengono attribuite al Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, avvalendosi del supporto tecnico e metodologico della Commissione Tecnica per la Performance (CTP) di cui all'articolo 4 del citato D.P.R..

Che con Decreto assessoriale n. 1821 del 26/09/2011, sono state approvate le linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente dal SSR, finalizzate a recepire in ambito sanitario le disposizioni nazionali sulla misurazione e valutazione della performance secondo il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Che con delibera n. 478 del 28/3/2023, in aderenza con quanto previsto dalla Legge 136 del 6/8/2021 è stato adottato il PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" per il triennio 2023-2025 che assorbe in unico documento gli atti generali di programmazione richiesti dalla normativa di riferimento (Piano del fabbisogno, Piano di Prevenzione della Corruzione, etc.) e tra questi il Piano della Performance 2023-2025;

Che come confermato dal Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze n. 122 del 30/6/2022 si deve procedere alla rendicontazione degli obiettivi di performance nella "Relazione sulla Performance" entro il 30 giugno dell'anno successivo a quella di riferimento, secondo le modalità previste dagli articoli 6 e 10, comma 1 lett. B) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

Che l'allegata Relazione chiude il Ciclo di Gestione della Performance anno 2023 e rendiconta i risultati ottenuti, gli scostamenti rispetto al programmato in relazione agli obiettivi organizzativi e agli obiettivi individuali in coerenza con il Sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance di cui alla delibera n. 881/2019;

Che la Relazione allegata è stata redatta tenendo conto di quanto richiesto dalle linee guida n. 3/2018 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

Che, essendo l'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) scaduto il 31/3/2024, con delibera n.467 del 27/3/2024 è stata indetta procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale;

Che, dovendo pubblicare sul "*Portale del Reclutamento inPA*", il suddetto Avviso, reso obbligatorio dalla circolare del D.F.P. n. 1/2022 è stato necessario l'accreditamento dell'Azienda sullo stesso Portale (circolare n.1/2022) che ha richiesto una tempistica non breve per difficoltà tecniche;

Che, completata la procedura di accreditamento, è stato parzialmente rettificato l'avviso della selezione in argomento con delibera n. 669 del 15/5/2024;

Che alla scadenza dei termini previsti dal Bando (31/5/2024) si è preso atto della visura delle candidature generata dal citato Portale Performance e si è preso atto dei candidati ammessi e dei non ammessi con delibera n.822 del 18/6/2024 e alla nomina della Commissione esaminatrice con delibera n.823 del 18/6/2024;



CONSIDERATO

Che l'art 10 c. 5 del D.Lgs. 150/2009 prevede che, in caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione annuale sulla Performance, le amministrazioni devono comunicare tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Che, nel caso in specie nonostante il ritardo riguarda solo la validazione da parte dell'OIV per le motivazioni di cui sopra, l'Azienda con nota prot. n.69237 del 26/06/2024 ne ha dato motivata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTI I SEGUENTI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE

- Relazione sulla Performance ASP Enna anno 2023 e relativi allegati (Allegato A).
- Nota prot. n.69237 del 26/06/2024 trasmessa al Dipartimento Funzione Pubblica (Allegato B).

L'anno duemilaventiquattro il giorno 26 GIU. 2024 del mese di nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Carmelo Zappia nominato con Decreto Presidenziale n.312/Serv.1/S.G. del 21/06/2024, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

DR. VITO GIUSEPPE MACULAVELLI

VISTI

- ✓ La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i.;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n.902 del 19/06/2020;
- ✓ Il D.lgs. 150/2009 e successivi D.lgs. 141/2011 e D.lgs. n.74/2017;
- ✓ Il D.A. 1821 del 26/09/2011.

DATO ATTO che la Direzione della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente P.I.A.O "Piano Integrato di Attività e Organizzazione";

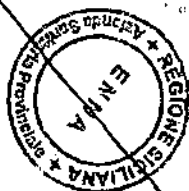
Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Approvare la "Relazione sulla Performance relativa anno 2023", redatta in osservanza degli articoli 6 e 10 del D.lgs.150/2009 e s.m.i., allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A).

Dare atto che è in corso la procedura di selezione per la nomina dei nuovi Componenti dell'OIV.

Dare atto che con nota prot. n.69237 del 26/06/2024 è stata data motivata comunicazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica sulle ragioni della mancata validazione entro il 30 giugno da parte dell'OIV (Allegato B).



14/11

Riservarsi di trasmettere all'OIV, non appena costituito, la Relazione sulla Performance anno 2023, parte integrante del presente provvedimento, per la relativa validazione.

Dare atto, altresì, che si procederà con apposito provvedimento a prendere atto dell'esito della suddetta validazione da parte dell'OIV, dandone comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e procedendo alla pubblicazione sul sito istituzionale nell'apposita sezione.

Pubblicare la suddetta "Relazione Performance anno 2023" sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente / Performance / Relazione Performance".

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine del rispetto dei termini previsti dalla normativa in materia.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Sabrina Cilia

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Carmelo Zappia

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr. Vito Christian Macchiavello

Collaboratore Amministrativo

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 30 GIU 2024

al 14 LUG 2024

L'incaricato

**PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL DIRETTORE U.O.C. COORD. STAFF AZIENDALI**

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

- immediatamente esecutiva dal 26 GIU 2024

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO