

**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'AREA DEL COMPARTO, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021 N. 234, COME MODIFICATA DAL D.L. 29 DICEMBRE 2022 N. 198, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 14 E DAL D.L. 30 MARZO 2023 N. 34, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 26 MAGGIO 2023, N. 56**

In esecuzione alla deliberazione n. 990 del 18/07/2024, è emesso avviso pubblico ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14 e dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario dell'Area del Comparto, per la copertura dei seguenti posti vacanti:

- N. 2 Infermiere (Area dei professionisti della salute e funzionari)
- N. 1 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Area dei professionisti della salute e funzionari)
- N. 1 Logopedista (Area dei professionisti della salute e funzionari)
- N. 4 Assistente sociale (Area dei professionisti della salute e funzionari)
- N. 6 Collaboratore amministrativo (Area dei professionisti della salute e funzionari)
- N. 10 Collaboratore tecnico (Area dei professionisti della salute e funzionari)
- N. 1 Profilo atipico ruolo tecnico – Tecnologo alimentare (Area dei professionisti della salute e funzionari)
- N. 12 Assistente amministrativo (Area degli assistenti)
- N. 53 Assistente informatico (Area degli assistenti)

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda in conformità a quanto appreso precisato.

**1 - REQUISITI DI AMMISSIONE** I requisiti che devono essere posseduti dai destinatari individuati dall' art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14 e dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56, sono i seguenti:

**Requisiti Generali:**

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni di legge, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) non essere stati destituiti/decaduti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- d) assenza a proprio carico di dispensa o destituzione dal pubblico impiego.

**Requisiti Specifici:**

- a) essere o essere stato in servizio presso l'ASP di Enna nel profilo professionale per il quale si chiede la stabilizzazione, anche con contratto di lavoro flessibile (*co.co.co. o libero professionale*)
- b) aver maturato, al 31 dicembre 2023, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022.
- c) non essere dipendenti a tempo indeterminato nello stesso profilo a concorso presso Aziende ed Enti del S.S.N., presso altre pubbliche amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca;
- d) essere in possesso dei requisiti propri del profilo professionale di cui al D.P.R. 220/2001 e ss.mm.ii.

**2 - DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE.**

Gli interessati dovranno utilizzare esclusivamente il modello di domanda allegato al presente avviso. **La domanda di partecipazione all'avviso dovrà essere resa sotto forma di autocertificazione a pena esclusione.** Sempre a pena di esclusione, la stessa, dovrà essere inviata, unitamente alla fotocopia (fronte e retro) di un documento valido di identità personale, entro il termine perentorio **del 30° giorno dalla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURS**, precisando che qualora tale giorno sia festivo il termine scadrà il primo giorno immediatamente successivo non festivo. La domanda dovrà essere presentata esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo: [concorsi@pec.asp.enna.it](mailto:concorsi@pec.asp.enna.it)

La domanda debitamente sottoscritta dovrà essere inviata in un unico file in formato PDF.

L'ASP di Enna, declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico. Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n° 445/2000, quanto segue:



1. il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
2. l'indirizzo PEC presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione, ed un recapito telefonico;
3. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
4. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico ovvero di non aver riportato condanne penali;
6. di essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione richiesti per la presente procedura di stabilizzazione;
7. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato da Pubbliche Amministrazioni.
8. **di non essere dipendenti a tempo indeterminato nello stesso profilo a concorso presso Aziende ed Enti del S.S.N., presso altre pubbliche amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca.**

I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'ASP di Enna, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di mancato ricevimento delle comunicazioni effettuate presso l'indirizzo comunicato.

La mancata indicazione nella domanda anche di uno solo dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

### 3 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla presente procedura di stabilizzazione i candidati che non risultino in possesso anche di uno solo dei requisiti previsti, nonché quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero licenziati presso pubbliche amministrazioni.

Si specifica che, come indicato ai punti 1, 2, 4 e 5 dei "Criteri di priorità" del summenzionato Protocollo di Intesa, i 18 mesi di servizio, anche con continuativi, devono essere stati svolti "presso l'Azienda procedente", ovvero l'ASP di Enna.

### 4 – CRITERI

Per il calcolo dei diciotto mesi di servizio, necessari per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione, ogni mese va considerato per intero (30 giorni); le frazioni, se pur superiori a 15 giorni, non vengono considerate come mese intero. In presenza di più frazioni di mese nei periodi lavorati, le stesse saranno sommate fra loro e, ogni qualvolta il risultato di questa somma sarà pari a trenta giorni, si aggiungerà un mese nel computo complessivo. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio utile i periodi lavorativi maturati con contratto di somministrazione.

Si precisa che le stabilizzazioni saranno effettuate secondo in ossequio ai criteri di priorità stabiliti dal Protocollo di Intesa stipulato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. rappresentative del comparto del S.S.R., ovvero:

1. Essere, al momento della pubblicazione dell'avviso, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda procedente e di possedere i requisiti previsti dall' art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14;
2. In caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica anche non più in servizio e che abbia maturato presso l'azienda procedente i requisiti previsti dalla normativa in argomento;
3. In subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;



La Commissione avrà a disposizione complessivamente 80 punti, quale punteggio massimo da attribuire ad ogni singolo candidato, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 30 punti per la prova scritta, il cui superamento è subordinato al raggiungimento di valutazione di sufficienza di almeno 21/30;
- 30 punti per la prova orale, il cui superamento è subordinato al raggiungimento di valutazione di sufficienza di almeno 21/30;

I punti per i titoli, sono così ripartiti:

- Titoli di carriera: max 10 punti
- Titoli accademici e di studio: max 3 punti
- Pubblicazioni e titoli scientifici: max 3 punti
- Curriculum formativo e professionale: max 4 punti

I titoli verranno valutati dalla Commissione secondo i criteri dettati dall'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001.

Il diario delle prove verrà comunicato ai candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio delle stesse, tramite apposito avviso che verrà pubblicato nella sezione "Concorsi – Bandi esterni" del sito internet dell'ASP di Enna, con valore di notifica e con singole pec all'indirizzo fornito all'atto della presentazione dell'istanza.

#### **6 – GRADUATORIA FINALE DI MERITO E ADEMPIMENTI DEI VINCITORI**

La Commissione formulerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine complessivo riportato dai candidati a seguito della valutazione dei titoli ed in ciascuna delle prove previste, tenuto conto dei criteri delle preferenze previste dalle leggi vigenti, nonché secondo le disposizioni dettate dalla Legge n. 191/98.

Qualora, nella fattispecie di cui al punto IV del "Protocollo di Intesa", per le quali non è previsto l'espletamento delle prove d'esame, il numero di candidati idonei sia superiore al numero dei posti messi a selezione, si procederà a stilare una graduatoria sulla base dei titoli di carriera, ovvero relativamente al complessivo servizio prestato.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati dall'Azienda ai fini della stipula del contratto individuale a tempo indeterminato, che prevede il rapporto di lavoro esclusivo. L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo.

#### **7 - DISPOSIZIONI**

Questa Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro, così come stabilito dalla vigente legislazione. Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una pec propria del candidato. I partecipanti alla selezione pubblica sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando. Per quanto non previsto dal presente Avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente Avviso per motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

#### **8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Reg. Europeo n. 679/2016 (D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del D. Lgs. 101/2018) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la ASP di Enna titolare del trattamento dei dati, l'Ufficio Concorsi, per le finalità di gestione del presente Avviso Pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il Direttore Generale  
Dr. Mario Zappia



4. In caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
5. In subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente, previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

Si specifica che, in ottemperanza ai criteri di priorità stabiliti dal Protocollo di Intesa stipulato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R. inerente alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14, i candidati che risulteranno in possesso di idoneità nel profilo a concorso non sosterranno la prova selettiva prevista per coloro che ricadono invece nel V criterio di priorità, salvo il caso in cui il numero di candidati idonei sia superiore al numero dei posti messi a selezione.

In questo ultimo caso, si procederà a stilare una graduatoria sulla base dei titoli di carriera, ovvero relativamente al complessivo servizio prestato. Nel caso di servizi contemporanei, è valutato solo quello più favorevole al candidato. A parità di punteggio precede il più giovane per età.

Si precisa che, questa Azienda valuterà, ai sensi del punto 4 del predetto Protocollo di Intesa, e come chiarito dalla nota prot. n. S.1/11446 del 07/03/2024, le idoneità riferite *"esclusivamente a procedure selettive pubbliche riferite sia a procedure concorsuali e/o a selezioni a tempo determinato (ivi compresa quella ex art. 15 octies D.Lgs. n. 502/1992), indette da Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in quanto finalizzate alla valorizzazione dell'attività prestata all'interno del medesimo SSN"*.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

**La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa dichiarazione sostitutiva dalla quale risulti che non sono titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione e previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti.** Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

#### **5 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI, NOMINA DELLA COMMISSIONE E PROVE D'ESAME**

Con provvedimento del Direttore Generale, questa Azienda procederà all'ammissione dei candidati le cui domande siano pervenute nei termini prescritti e siano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente avviso. Con il medesimo provvedimento si procederà altresì all'eventuale esclusione dei candidati non in possesso dei predetti requisiti ed alla notifica agli stessi dei motivi di esclusione.

Il provvedimento specificherà, con separati elenchi, i candidati per i quali si procederà a stabilizzazione diretta in ossequio ai primi 4 criteri di priorità stabiliti dal summenzionato "Protocollo di Intesa" e specificherà i candidati che saranno ammessi o non ammessi a partecipare alla prova selettiva prevista per coloro che ricadono invece nel V criterio di priorità del "Protocollo di Intesa".

La Commissione esaminatrice, nominata con provvedimento del Direttore Generale, sarà costituita, una per ogni profilo a concorso, secondo le disposizioni di cui al D.P.R. n. 220/2001.

In applicazione del D.L. n. 36/2022, coordinato con la legge di conversione n. 79/2022, sono previste le seguenti prove d'esame:

- prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica e/o riguardare l'esecuzione di tecniche specifiche o la predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.
- prova orale, finalizzata ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche e comportamentali, coerenti con la natura del profilo.



**(FAC SIMILE da ricopiare)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ (cognome e nome) CHIEDE DI PARTECIPARE ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI VARI POSTI DEL COMPARTO, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021 N. 234, COME MODIFICATA DAL D.L. 29 DICEMBRE 2022 N. 198, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 14 E DAL D.L. 30 MARZO 2023 N. 34, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 26 MAGGIO 2023, N. 56

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n° 445 e s.m.i., concernenti le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

**DICHIARA**

✓ di essere nato a \_\_\_\_\_, Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ codice fiscale n° \_\_\_\_\_ di risiedere a \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_ Posta Elettronica Certificata (PEC) \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_, che ogni necessaria comunicazione venga inviata al seguente indirizzo:

Posta Elettronica Certificata (PEC) \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_

- ✓ di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'ASP di Enna, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irricevibilità delle comunicazioni presso l'indirizzo sopra riportato;
- ✓ di essere in possesso della cittadinanza italiana; oppure di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_;
- ✓ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_; oppure di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_;
- ✓ di non avere riportato condanne penali; oppure di avere riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_;
- ✓ di non avere procedimenti penali pendenti; oppure di avere i seguenti procedimenti penali pendenti \_\_\_\_\_;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:
- 1) Essere (oppure essere stato) in servizio presso l'ASP di Enna con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (oppure co.co.co. / libero prof.le), nel profilo professionale di \_\_\_\_\_, per il quale si chiede la stabilizzazione (specificare il profilo professionale);
  - 2) di essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali per esami e/o titoli \_\_\_\_\_ (specificare delibera di approvazione atti) oppure di essere stato assunto attingendo da un elenco/graduatoria approvata con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_;
  - 3) di avere maturato, al 31/12/2023, almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativo di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, nel medesimo profilo professionale (specificare di seguito il rapporto di lavoro prestato, l'esatto periodo, l'Amministrazione di riferimento e la tipologia di contratto, purché si tratti di attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale) e specificatamente dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_ con contratto \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
con contratto \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
con contratto \_\_\_\_\_

- 4) Essere (oppure non essere) stato dichiarato idoneo nella procedura concorsuale per esami e/o titoli indetta dall'Azienda \_\_\_\_\_  
(specificare Azienda o Ente del SSN e delibera di approvazione atti) per il profilo professionale di \_\_\_\_\_ (specificare il profilo professionale per il quale si è ottenuta l'idoneità);
- ✓ di non aver subito alcuna sanzione disciplinare superiore alla censura;
  - ✓ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego;
  - ✓ di non essere stato licenziato da pubbliche amministrazioni;
  - ✓ **di non essere dipendenti a tempo indeterminato nello stesso profilo a concorso presso Aziende ed Enti del S.S.N., presso altre pubbliche amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca.**
  - ✓ di essere disponibile ad operare presso le Strutture ed i Servizi dell'Azienda nelle forme e secondo le modalità previste dalla legge;
  - ✓ di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al possesso della idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto di stabilizzazione;
  - ✓ di essere a conoscenza che tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto della normativa in materia di Privacy;
  - ✓ di essere a conoscenza che la presentazione della presente domanda implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura.

ALLEGA:

1. Fotocopia fronte retro documento di identità in corso di validità
2. Curriculum formativo e professionale, reso sotto forma di autocertificazione, comprensivo di eventuali:
  - a. Titoli di carriera
  - b. Titoli accademici e di studio
  - c. Pubblicazioni e titoli scientifici

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_ (FIRMA AUTOGRAFA)

