



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

DELIBERA N.

1650

DEL

13 NOV. 2024

**OGGETTO: Stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con modificazioni nella legge 24 febbraio 2023 n. 14 e dal D.L. 30 marzo 2023 n. 34, convertito con modificazioni nella Legge 26 maggio 2023 n. 56 per la copertura di n. 53 Assistenti Informatico (Area degli Assistenti). Scioglimento riserva ammissione candidati**

U.O. PROPONENTE: U.O.C. Servizio Risorse Umane

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.

2927

DEL

11-11-2024

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Collaboratore Amministrativo  
Dr.ssa Rita La Paglia

IL RESPONSABILE UOS STATO  
GIURIDICO DEL PERSONALE  
Dr.ssa Alessandra Falcone

IL DIRIGENTE SOSTITUTO  
U.O.C. RISORSE UMANE

Dr.ssa Alessandra Falcone

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

[ ] come da prospetto allegato (ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

[ ] Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF \_\_\_\_\_

## PREMESSO

- che con delibera n. 991 del 18/07/2024 è stato emesso avviso pubblico per la copertura di n. 53 posti di Assistente Informatico (Area degli Assistenti) mediante procedura di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con modificazioni nella Legge 24 febbraio 2023 n. 14 e dal D.L. 30 marzo 2023 n. 34, convertito con modificazioni nella Legge 26 maggio 2023 n. 56;
- che, secondo quanto previsto dalla circolare assessoriale n. 5824 del 23/01/2018, il suddetto avviso è stato pubblicato sulla GURS Serie Concorsi n. 12 del 26/07/2024 e in pari data sul sito web aziendale [www.aspenna.it](http://www.aspenna.it);
- che il termine utile per la presentazione delle domande è scaduto il 24/08/2024;
- che, entro i termini di scadenza dell'avviso, sono pervenute n. 64 domande di partecipazione, di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- che con delibera n. 1330 del 16/09/2024 si è proceduto alla stabilizzazione di n. 21 candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione diretta e che avevano prestato servizio interamente presso l'ASP di Enna;
- che con delibera 1409 del 26/09/2024 si è proceduto all'immissione in servizio di n. 1 candidato per il quale l'AOUP di Catania ha confermato la dichiarazione dello stesso in merito all'idoneità in una procedura selettiva pubblica per il medesimo profilo a concorso;
- che con la succitata delibera n. 1330 del 16/09/2024 si è proceduto all'ammissione al concorso riservato, di cui al punto V dei criteri di priorità del Protocollo di Intesa sulle stabilizzazioni, di n. 31 candidati che avevano prestato servizio interamente presso l'ASP di Enna;
- che con la medesima deliberazione si è dato atto che n. 3 candidati erano ammessi con riserva;

## PRESO ATTO

- che con delibera n. 559 del 06/04/2023 è stato recepito il Protocollo di intesa del 05/04/2023, stipulato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R. inerente la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, come modificata dal D.L. n. 198/2022, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 14/2023, dando atto che le procedure di stabilizzazione verranno definite alla luce delle indicazioni operative e dei criteri di priorità, nell'ordine prescritto, definiti nel Protocollo d'intesa avanti accennato;
- che con nota prot. n. 43887 del 04/08/2023 l'Assessorato della Salute ha fornito ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dei protocolli di intesa nella parte riguardante i criteri di priorità delle procedure di stabilizzazione;
- che con nota prot.n. 63583 del 12/12/2023 l'Assessorato della Salute, richiamando quanto indicato dal parere del Dipartimento della Funzione Pubblica 0018216-P-16/03/2023, ha specificato che la conditio sine qua non per l'applicazione delle norme di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della L. n. 234/2001 e ss.mm.ii. è la non titolarità di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

## DATO ATTO

- che con deliberazione n. 5/2022 si è preso atto del D.A. n. 1499 del 31/12/2021 con il quale l'Assessorato Regionale della Salute ha approvato la dotazione organica di questa Azienda;
- che con delibera n. 768 del 15/05/2023 si è proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023/2025, in applicazione e secondo quanto disposto dalla direttiva assessoriale prot./Servizio1/n.24514 del 26/04/2023, acquisita al protocollo al n. 45502/2023;
- che con deliberazioni n. 1069 del 10/07/2023 e n. 990 del 18/07/2024 si è proceduto ad ulteriori aggiornamenti del Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in applicazione e secondo quanto disposto dalla direttiva assessoriale prot./Servizio1/n. 30060 del 23/05/2023;

**CONSIDERATO** che, l'avviso di cui alla delibera n. 991 del 18/07/2024 al punto "3 – Motivi di esclusione", testualmente recita "Si specifica che, come indicato ai punti 1, 2, 4 e 5 dei "Criteri



di priorità" sul summenzionato Protocollo di Intesa, i 18 mesi di servizio, anche non continuativi, devono essere svolti "presso l'Azienda procedente", ovvero l'ASP di Enna";

**DATO ATTO** che il summenzionato avviso rappresenta *lex specialis* e le prescrizioni dello stesso, non vincolano solo i candidati ma anche l'Amministrazione, la quale non dispone di margini di discrezionalità nella concreta attuazione;

**PRESO ATTO** che i candidati ammessi con riserva, indicati nell'allegato D della delibera n. 1330 del 16/09/2024, hanno prestato servizio per l'ASP di Enna per un periodo, dichiarato dagli stessi candidati, rispettivamente di 7 mesi, 4 mesi e 97 giorni e, pertanto, inferiore ai 18 mesi richiesti dall'avviso di stabilizzazione di cui alla delibera n. 991 del 18/07/2024;

**RITENUTO**, pertanto, di sciogliere negativamente la riserva di ammissione stabilita con la deliberazione n. 1330/2024 per i candidati indicati nell'allegato D del medesimo atto ed escluderli pertanto dalla procedura di stabilizzazione in oggetto perché quanto dichiarato nell'istanza rientra tra i motivi di esclusione di cui all'avviso allegato alla delibera n. 991/2024;

**DATO ATTO** che i candidati ammessi al concorso riservato di cui al punto V dei criteri di priorità del Protocollo di Intesa stipulato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. inerente alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura dei restanti n. 31 posti di Assistente Informatico (Area degli Assistenti), sono quelli elencati nell'Allegato C della delibera n. 1330/2024;

**RICHIAMATI** i vigenti Contratti Collettivi di Lavoro;

L'anno duemilaventiquattro il giorno 13 NOV 2024 del mese di ..... nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Mario Zappia nominato con Decreto Presidenziale n. 312/Serv. 1°/S.G. del 21/06/2024, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott. Alessandro Mazzara e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante DR. VITO CRISTIAN MACCHIAVELLI

**VISTI**

- ✓ Il D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.
- ✓ La Legge Regionale 5/2009 e ss.mm.ii.;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902 del 19/06/2020;

**Dato atto** che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti della Sezione di Programmazione Rischi corruttivi e trasparenza del vigente P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Di sciogliere** negativamente la riserva di ammissione stabilita con la deliberazione n. 1330/2024 per i candidati indicati nell'allegato D del medesimo atto ed escluderli pertanto dalla procedura di stabilizzazione in oggetto perché quanto dichiarato nell'istanza rientra tra i motivi di esclusione di cui all'avviso allegato alla delibera n. 991/2024;





2. **Di dare atto** che i candidati ammessi al concorso riservato di cui al punto V dei criteri di priorità del Protocollo di Intesa stipulato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. inerente alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura dei restanti n. 31 posti di Assistente Informatico (Area degli Assistenti), sono quelli elencati nell'Allegato C della delibera n. 1330/2024;
3. **Di notificare** il presente atto ai candidati esclusi dalla procedura in oggetto;
4. **Di notificare** il presente atto alla Commissione Esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1521 del 18/10/2024;
5. **Di dichiarare** la deliberazione immediatamente esecutiva, stante la necessità di procedere alla definizione della procedura in oggetto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Alessandro Mazzara

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Mario Zappia

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr. Vito Christian Macchiavelli  
Collaboratore Amministrativo

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

**17 NOV 2024** al **13 NOV. 2024/ 01 DIC 2024**

L'incaricato \_\_\_\_\_

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
IL Dirigente Amm/vo U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il ..... con nota prot. n° .....

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato **P'approvazione** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ha pronunciato **P'annullamento** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- immediatamente esecutiva dal **13 NOV. 2024**

Enna li,

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Enna li,

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**