



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
ENNA

DELIBERA N. ....

1333

DEL

...16. SET. 2024...

**OGGETTO:** Stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con modificazioni nella legge 24 febbraio 2023 n. 14 e dal D.L. 30 marzo 2023 n. 34, convertito con modificazioni nella Legge 26 maggio 2023 n. 56 per la copertura di n. 10 posti di Collaboratore tecnico (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)

U.O. PROPONENTE: U.O.C. Servizio Risorse Umane

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. ....

2396.....

DEL

16-09-2024...

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

L' Assistente Amministrativo  
Sig.ra Eleonora Emanuela

*Eleonora Emanuela*

IL RESPONSABILE UOS STATO  
GIURIDICO DEL PERSONALE  
Dr.ssa Alessandra Falcone

IL DIRIGENTE SOSTITUTO  
U.O.C. RISORSE UMANE

*Alessandra Falcone*  
Dr.ssa Alessandra Falcone

S.E.F.P.

Si attesta la copertura finanziaria e la compatibilità con il bilancio di previsione vigente.

come da prospetto allegato (ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DEL S.E.F.P.

DATA RICEZIONE DELLA PROPOSTA PRESSO U.O.C. STAFF

## PREMESSO

- che con delibera n. 991 del 18/07/2024 è stato emesso avviso pubblico per la copertura di n. 10 posti di Collaboratore tecnico (Area dei professionisti della salute e dei funzionari) mediante procedura di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con modificazioni nella Legge 24 febbraio 2023 n. 14 e dal D.L. 30 marzo 2023 n. 34, convertito con modificazioni nella Legge 26 maggio 2023 n. 56;
- che, secondo quanto previsto dalla circolare assessoriale n. 5824 del 23/01/2018, il suddetto avviso è stato pubblicato sulla GURS Serie Concorsi n. 12 del 26/07/2024 e in pari data sul sito web aziendale [www.aspenna.it](http://www.aspenna.it);
- che il termine utile per la presentazione delle domande è scaduto il 24/08/2024;
- che, entro i termini di scadenza dell'avviso, sono pervenute n. 12 domande di partecipazione, di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

## PRESO ATTO

- che con delibera n. 559 del 06/04/2023 è stato recepito il Protocollo di intesa del 05/04/2023, stipulato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R. inerente la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, come modificata dal D.L. n. 198/2022, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 14/2023, dando atto che le procedure di stabilizzazione verranno definite alla luce delle indicazioni operative e dei criteri di priorità, nell'ordine prescritto, definiti nel Protocollo d'intesa avanti accennato;
- che con nota prot. n. 43887 del 04/08/2023 l'Assessorato della Salute ha fornito ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dei protocolli di intesa nella parte riguardante i criteri di priorità delle procedure di stabilizzazione;
- che con nota prot.n. 63583 del 12/12/2023 l'Assessorato della Salute, richiamando quanto indicato dal parere del Dipartimento della Funzione Pubblica 0018216-P-16/03/2023, ha specificato che la conditio sine qua non per l'applicazione delle norme di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della L. n. 234/2001 e ss.mm.ii. è la non titolarità di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- Richiamata la nota dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 43887 del 4/8/2023 che ribadisce *"la priorità della definizione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.lgs n. 75/2017 e smi, sicchè quanti siano in possesso dei requisiti previsti dalla anzidetta normativa, avranno precedenza in ordine temporale rispetto alle ulteriori procedure di cui all'art. 1 comma 268 lettera b L.234/2021 e smi"*

## DATO ATTO

- che con deliberazione n. 5/2022 si è preso atto del D.A. n. 1499 del 31/12/2021 con il quale l'Assessorato Regionale della Salute ha approvato la dotazione organica di questa Azienda smi
- Richiamata la nota prot. n. 11446 del 7/3/2024 avente ad oggetto "Precisazioni su interpretazione criterio di priorità punto 4) paragrafo V protocollo di intesa su procedure di stabilizzazione"
- Dare atto che la presente stabilizzazione rientra nelle risorse economiche ad essa destinate

## CONSIDERATO che, esaminate le istanze pervenute,

- n. 10 candidati Dott.ri Armenio Giuseppe, Bonanno Gaetano, Campo Maria Gabriella, Caraccio Dario, Emerilli Enza Concita, Favazza Fabio, Grancuore Salvatore, Privitelli Gaetano,, Restivo Cristina, Savoca Roberto, elencati nell'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultano in possesso dei requisiti previsti dall'avviso giusta delibera n. 991/2024 per la stabilizzazione diretta e dunque tra gli aventi diritto alla stabilizzazione, e che relativamente agli stessi la UOC Risorse Umane ha verificato positivamente che il servizio dichiarato è stato prestato interamente presso la Azienda procedente, a seguito di procedura selettiva indetta da questa Azienda e che pertanto si può procedere all'assunzione a tempo indeterminato a far data dall'1/10/2024;

REGIONE SICILIA

- n. 1 candidato, Dott. Alparone Massimo elencato nell'Allegato C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento è ammesso con riserva;
- n. 1 candidato, Dott. Cannarozzo Liborio Fabio elencato nell'Allegato D, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risulta escluso dalla stabilizzazione;

**RITENUTO**, pertanto, di

- poter procedere alla stabilizzazione e quindi all'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 10 posti di Collaboratore tecnico (Area dei professionisti della salute e dei funzionari), e che relativamente agli stessi la UOC Risorse Umane ha verificato positivamente che il servizio dichiarato è stato prestato interamente presso la Azienda precedente, a seguito di procedura selettiva indetta da questa Azienda e che pertanto si può procedere all'assunzione a tempo indeterminato a far data dall'1/10/2024;
- prendere atto che il candidato elencato nell'Allegato C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento è ammesso con riserva;
- escludere dalla procedura in oggetto il candidato elencato nell'Allegato D, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che la non titolarità di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, sarà verificato al momento della stipula del contratto individuale di lavoro

L'anno duemilaventiquattro il giorno 16 SET 2024... del mese di ..... nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Mario Zappia nominato con Decreto Presidenziale n. 312/Serv. 1°/S.G. del 21/06/2024, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Sabrina Cillia e dal Direttore Sanitario, Dott. Emanuele Cassarà e con l'assistenza del Segretario Verbalizzante

Dr. VITO CRISTIAN MACIÀ

**VISTI**

- ✓ Il D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.
- ✓ La Legge Regionale 5/2009 e ss.mm.ii.;
- ✓ L'Atto Aziendale adottato con delibera n. 902 del 19/06/2020;

**VISTI I SEGUENTI ALLEGATI ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

- ✓ ALLEGATO A – Elenco istanze pervenute
- ✓ ALLEGATO B – Elenco candidati aventi diritto alla stabilizzazione diretta
- ✓ ALLEGATO C – Elenco candidati ammesso con riserva
- ✓ ALLEGATO D – Elenco candidati non ammesso

**Dato atto** che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti della Sezione di Programmazione Rischi corruttivi e trasparenza del vigente P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. Di prendere atto che, a seguito dell'avviso pubblico giusta delibera n. 991 del 18/07/2024, per la copertura di n. 10 posti di Collaboratore tecnico (Area dei professionisti della salute e dei funzionari), mediante procedura di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui





all'art. 1, comma 268, lett b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con modificazioni nella Legge 24 febbraio 2023 n. 14 e dal D.L. 30 marzo 2023 n. 34, convertito con modificazioni nella Legge 26 maggio 2023 n. 56, sono pervenute n. 12 domande di partecipazione, di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di dare atto n. 10 candidati Dott.ri Armenio Giuseppe, Bonanno Gaetano, Campo Maria Gabriella, Caraccio Dario, Emerilli Enza Concita, Favazza Fabio, Grancuore Salvatore, Privitelli Gaetano,, Restivo Cristina, Savoca Roberto, elencati nell'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultano in possesso dei requisiti previsti dall'avviso giusta delibera n. 991/2024 per la stabilizzazione diretta e dunque tra gli aventi diritto alla stabilizzazione, e che relativamente agli stessi la UOC Risorse Umane ha verificato positivamente che il servizio dichiarato è stato prestato interamente presso la Azienda procedente, a seguito di procedura selettiva indetta da questa Azienda e che pertanto si può procedere all'assunzione a tempo indeterminato a far data dall'1/10/2024;
3. Di dare atto che n. 1 candidato, Dott. Alparone Massimo elencato nell'Allegato C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento è ammesso con riserva;
4. Di dare atto che n. 1 candidato, elencato nell'Allegato D, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risulta ammesso con riserva;
5. Dato atto non titolarità di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, sarà verificato al momento della stipula del contratto individuale di lavoro;
6. Di dare atto la presente stabilizzazione rientra nelle risorse economiche ad essa destinate;
7. Di notificare il presente atto al candidato escluso dalla procedura in oggetto ed elencato nell'Allegato D, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. Di dare mandato alla UOC Risorse Umane di indire entro il 31/10/2024 ulteriore procedura di stabilizzazione nel caso in cui ci sia personale in possesso dei requisiti tenuto conto della *priorità della definizione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.lgs n. 75/2017 e smi giusta nota assessoriale n. 43887 del 4/8/2023*
9. Di dichiarare la deliberazione immediatamente esecutiva, stante la necessità di procedere alla definizione della procedura in oggetto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Sabrina Cillia

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Mario Zappia

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr. Vito Christian Macchiarelli  
Collaboratore Amministrativo

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 22 SET. 2024

al 06 OTT. 2024

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il ..... con nota prot. n° .....

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

dell'Assessorato Regionale Sanità'ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_

· SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- immediatamente esecutiva dal 16 SET 2024

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

# Elenco istanze pervenute

Allegato A

N.	COGNOME	NOME
1	Alparone	Massimo
2	Armenio	Giuseppe
3	Bonanno	Gaetano
4	Campo	Maria Gabriella
5	Cannarozzo	Liborio Fabio
6	Caraccio	Dario
7	Emerilli	Enza Concita
8	Favazza	Fabio
9	Grancuore	Salvatore
10	Privitelli	Gaetano
11	Restivo	Cristina
12	Savoca	Roberto



**Candidati aventi diritto alla stabilizzazione diretta**

Allegato B

N.	COGNOME	NOME
1	Armenio	Giuseppe
2	Bonanno	Gaetano
3	Campo	Maria Gabriella
4	Caraccio	Dario
5	Emerilli	Enza Concita
6	Favazza	Fabio
7	Grancuore	Salvatore
8	Privitelli	Gaetano
9	Restivo	Cristina
10	Savoca	Roberto



Candidati ammessi con riserva

Allegato C

N.	COGNOME	NOME
1	Alparone	Massimo



Candidati non ammessi

Allegato D

N.	COGNOME	NOME
1	Cannarozzo	Liborio Fabio

