



Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
ENNA

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 1775 DEL 29 NOV. 2024

OGGETTO: Avviso di ricognizione procedura di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14, dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56 e dal D.L. 2 Marzo 2024 n. 19, convertito, con modificazioni, nella Legge 29 Aprile 2024, n. 56

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Servizio Risorse Umane		
PROPOSTA N. <u>3130</u> DEL <u>29-11-2024</u>		
<b>Il Funzionario Istruttore</b> <i>(Dr. Giuseppe Maria Giunta)</i>	<b>Il Dirigente Amministrativo</b> <i>(Dr.ssa Alessandra Falcone)</i>	<b>Il Direttore U.O.</b> <i>(Dr.ssa Alessandra Falcone)</i>
VISTO CONTABILE		
Si attesta la copertura finanziaria: ( ) come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.		
( ) Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____		
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	IL DIRETTORE UOC SEF e P.	

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

L'anno duemilaventiquattro il giorno 29 NOV. 2024 del mese di \_\_\_\_\_ nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Carmelo Zappia, nominato con Decreto Presidenziale n. 312/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo dott. Alessandro Mazzara nominato con delibera n°1621 del 05/11/2024 e del Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassarà, nominato con delibera n. 649 del 10/06/2019 e s.m.i., con l'assistenza del Segretario verbalizzante Collaboratore Tecnico Informativo *Sofia Santo* adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA



**Il Direttore dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane**

**VISTO** l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 902 del 19/06/2020

**PREMESSO** che

- l'art.1, comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021 ha previsto che: "ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione.";
- con l'art.1, comma 528 della Legge 29 dicembre 2022 n. 197, sono state apportate modifiche al succitato articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n.234 estendendo al 31 dicembre 2024 il termine di scadenza entro cui gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, possono assumere a tempo indeterminato personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche non più in servizio, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, a condizione che abbia maturato al 31 dicembre 2023, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022;
- in sede di conversione del Decreto Legge 29 dicembre n. 2022 n.198, con la Legge 24 febbraio 2023 n. 14 sono state apportate ulteriori modificazioni all'art. 1 comma 268 lett.b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, e precisamente: l'art. 4 comma 9 sexiesdecies prevede che le parole "30 giugno 2022" sono sostituite dalle parole "31 dicembre 2022";
- la suddetta Legge n. 14/2023 ha previsto altresì che: "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60";
- con deliberazione n. 559 del 6 marzo 2023 si è preso atto del "Protocollo di intesa" del 05/04/2023, registrato al prot. n. 39103/2023, stipulato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R. inerente alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14;
- il succitato "Protocollo di intesa" indica il personale destinatario, i requisiti di ammissione, le indicazioni operative e i criteri di priorità a cui attenersi nell'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14;
- con nota prot./Serv. 1/ n. 30060 del 23/05/2023, l'Assessorato Regionale della Salute ha inoltrato il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del Decreto-Legge 29 Dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla Legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14" da cui si evince che "Il riferimento alla stabilizzazione del personale amministrativo (...) riguarda anche il personale che ha prestato servizio per attività riconducibili ai profili del ruolo tecnico e professionale in quanto il termine amministrativo appare impiegato in una accezione a-tecnica, quindi



diretta non ad individuare il relativo ruolo di inquadramento, ma tutte le figure professionali diverse da quelle sanitarie e sociosanitarie già ricomprese nell'ambito applicativo della disciplina in esame”;

- in sede di conversione del Decreto Legge 30 marzo 2023 n. 34, con la Legge 26 maggio 2023 n. 56 sono state apportate modificazioni all'art. 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, e precisamente: l'art. 13 comma 1 bis prevede che le parole “amministrativo” sono sostituite dalle parole “amministrativo, tecnico e professionale”;

- con deliberazione n. 861 del 31/05/2023 si è preso atto del predetto “Protocollo di intesa per l'area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria” stipulato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. rappresentative della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria del S.S.R. inerente alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268 della L. 234/2021, come modificata dal D.L. n. 198/2022 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 14/2023;

- con nota prot. n. 43887 del 04/08/2023 l'Assessorato Regionale della Salute ha fornito ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dei protocolli di intesa nella parte riguardante i criteri di priorità delle procedure di stabilizzazione del personale precario;

- con delibera n. 194/2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, che al suo interno contiene il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026;

- in sede di conversione del Decreto Legge 2 marzo 2024 n. 19, con la Legge 29 aprile 2024 n. 56 sono state apportate modifiche all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n.234 estendendo al 31 dicembre 2025 il termine di scadenza entro gli enti del Servizio Sanitario Nazionale possono assumere a tempo indeterminato personale che abbia maturato al 31 dicembre 2024, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale ed estendendo al 31 dicembre 2024 il cd. “periodo Covid”;

- con delibera n. 990/2024 è stata approvata una rimodulazione qualitativa della Dotazione Organica dell'ASP di Enna e, contestualmente, l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026;

**CONSIDERATA** la necessità di riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

## **RICHIAMATI**

- L'art. 20 del decreto legislativo n.20 D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e s.m.i.;

- La Circolare esplicativa n. 3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D. Lgs. n. 75/2017;

- Le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23.01.2018, n. 13632 del 16.02.2018, n. 19580 del 06.03.2018, n. 42238 del 31.05.2018, n. 2071 del 16.01.2020 in materia di stabilizzazione del personale precario dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale;

- Le note dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica n. 24514/2023, n. 30060/2023, n. 43887/2023, n. 63583/2023 e n. 11446/2024;

**DATO ATTO** che si rende necessario procedere ad una ricognizione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14, dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56 e dal D.L. 2 Marzo 2024 n. 19, convertito, con modificazioni, nella Legge 29 Aprile 2024, n. 56;



**DATO ATTO** che le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (cd. "Legge Madia") permangono prioritarie rispetto alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234 e ss.mm.ii.;

**RITENUTO** doversi emettere i seguenti avvisi pubblici per la ricognizione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14, dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56 e dal D.L. 2 Marzo 2024 n. 19, convertito, con modificazioni, nella Legge 29 Aprile 2024, n. 56, che fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

- Avviso pubblico di ricognizione finalizzato alla stabilizzazione del personale precario della Dirigenza area sanità;
- Avviso pubblico di ricognizione finalizzato alla stabilizzazione del personale precario della Dirigenza PTA e del Comparto

### PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che – qui – si intendono integralmente riportate e trascritte:

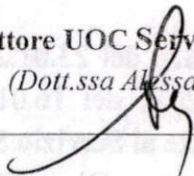
**1. EMETTERE** i seguenti avvisi pubblici per la ricognizione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14, dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56 e dal D.L. 2 Marzo 2024 n. 19, convertito, con modificazioni, nella Legge 29 Aprile 2024, n. 56, che fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

- Avviso pubblico di ricognizione finalizzato alla stabilizzazione del personale precario della Dirigenza area sanità;
- Avviso pubblico di ricognizione finalizzato alla stabilizzazione del personale precario della Dirigenza PTA e del Comparto

**2. DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo

**Attesta**, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

**Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane**  
(Dott.ssa *Alessandra Falcone*)

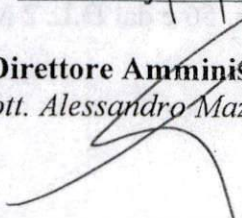


### SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere \_\_\_\_\_  
Data \_\_\_\_\_

*Falcone*  
29/11/24

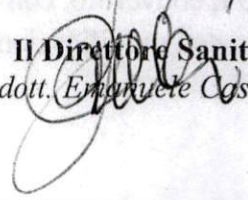
**Il Direttore Amministrativo**  
dott. *Alessandro Mazzara*



Parere \_\_\_\_\_  
Data \_\_\_\_\_

*Falcone*  
29/11/24

**Il Direttore Sanitario**  
dott. *Emanuele Cassarà*





## IL DIRETTORE GENERALE

**Vista** la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla Dott.ssa Alessandra Falcone, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;

**Tenuto** conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e del Sanitario;

## DELIBERA

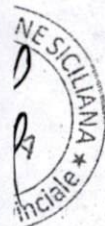
di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla Dott.ssa Alessandra Falcone, Direttore della UOC Servizio Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

*Dott. Mario Carmelo Zappia*

Il Segretario verbalizzante  
IL COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO

*Dott. Scilla Santo*



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 01 DIC. 2024

al 15 DIC 2024

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il ..... con nota prot. n° .....

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

- immediatamente esecutiva dal 29 NOV. 2024

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO



**AVVISO PUBBLICO DI RICOGNIZIONE FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL' ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021 N. 234, COME MODIFICATA DAL D.L. 29 DICEMBRE 2022 N. 198, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 14, DAL D.L. 30 MARZO 2023 N. 34, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 26 MAGGIO 2023, N. 56 E DAL D.L. 2 MARZO 2024 N. 19, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 29 APRILE 2024, N. 56**

Questa Azienda ha intenzione di emettere avviso pubblico di ricognizione aziendale ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14, dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56 e dal D.L. 2 Marzo 2024 n. 19, convertito, con modificazioni, nella Legge 29 Aprile 2024, n. 56, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario di cui al "Protocollo di intesa" per l'Area della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria sottoscritto dall'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. in data 22/05/2023.

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda in conformità a quanto appresso precisato.

## **1. PERSONALE DESTINATARIO E REQUISITI DI AMMISSIONE**

Ai sensi della vigente normativa e ferma restando l'applicazione dell'art. 20, commi 1 e 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, alle Aziende e agli Enti destinatari del richiamato Protocollo di intesa del 22/05/2023, dal 01/07/2022 e fino al 31/12/2025, salvo diverse ed ulteriori disposizioni normative sopravvenute, è consentito assumere a tempo indeterminato il personale della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria che abbia avuto almeno un rapporto di lavoro a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile o ex articolo 15 octies del D. Lgs. n. 502/1992, anche qualora non più in servizio, con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, che sia stato reclutato tramite procedure selettive per titoli e/o colloquio, e nel caso mancanti di tale requisito, previo espletamento di apposita procedura selettiva ed in coerenza con il vigente PTFP e che abbia maturato o maturerà entro il 31/12/2024, alle dipendenze di un ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2024.

## **2. CRITERI DI PRIORITÀ**

Nell'individuazione del personale destinatario delle procedure di stabilizzazione saranno seguiti i criteri di priorità previsti dal punto V del "Protocollo di intesa" sottoscritto dall'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. in data 22/05/2023, e nello specifico:

- la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Azienda procedente - in subordine, da una azienda del S.S.R. e in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. - in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 14/2023;
- in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
- in ulteriore subordine, la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato, previo espletamento di procedura selettiva;
- in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente - in subordine da azienda del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del



S.S.N. - e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;

- in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente - in subordine da azienda del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. - previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

### 3. ULTERIORI PREVISIONI SPECIFICHE

Nel rispetto ed in analogia con quanto previsto dall'art. 20 D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per come richiamato dall'art. 1 comma 268, lett. b) della L. n. 234/2021 e ss.mm.ii., nonché delle previsioni contenute nel "Protocollo di intesa" sancito dall'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. in data 22/05/2023 oltre che dal Documento della Conferenza delle Regioni prot. 23/77/CR06/C7, si specifica e si stabilisce che:

- Le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (cd. "Legge Madia") permangono prioritarie rispetto alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234 e ss.mm.ii.;
- Il servizio a tempo determinato di natura subordinata presso le Aziende o Enti pubblici del SSN deve essere effettuato a seguito di reclutamento a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n. 18 del 17/03/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 27 del 24/04/2020;
- Non sarà possibile procedere alla stabilizzazione del personale che risulti già titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualunque profilo professionale presso Aziende o Enti pubblici del SSN né altre pubbliche amministrazioni (vedi nota Assessorato Regionale Salute n. 63583/2023);
- Per il calcolo del servizio, il mese va inteso come mese intero (30 giorni) e non come frazione superiore a 15 giorni;
- Non sarà considerato valido il servizio prestato con incarico a tempo indeterminato nel profilo richiesto a stabilizzazione;
- Non sarà considerato valido il servizio prestato in categorie e profili diversi da quello messo a stabilizzazione, i contratti interinali, i tirocini formativi a vario titolo ed il servizio prestato presso enti privati del SSN, ancorché accreditati con il SSN;
- Non sarà considerato valido il servizio prestato con contratti di lavoro in somministrazione anche se prestati presso Aziende o Enti pubblici del SSN;
- Per il combinato disposto della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2017 e della Circolare Assessoriale n. 42238 del 31/05/2018, restano esclusi dalla tipologia di rapporti ammissibili al presente percorso di stabilizzazione i rapporti relativi a:
  - Attività di ricercatore universitario a tempo determinato
  - Dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie
  - Assegni di ricerca
  - Titolare di borsa di studio
- I candidati dovranno comunque essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale a stabilizzazione dal DPR 483/1997 o DPR 220/2001, che costituiscono in ogni caso norme di riferimento specifico;
- I candidati che presenteranno successiva istanza di stabilizzazione dovranno essere in possesso congiuntamente di tutti i requisiti previsti dall'avviso di stabilizzazione; la mancata indicazione anche di un solo requisito o la errata imputazione dei servizi prestati presso Aziende o Enti pubblici del SSN necessari al raggiungimento del requisito dei diciotto mesi determinerà l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione;
- È indispensabile l'idoneità fisica all'impiego relativa al profilo professionale richiesto a stabilizzazione.

### 4. ISTANZA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI RICOGNIZIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Gli interessati dovranno utilizzare esclusivamente il modello di domanda allegato al presente avviso. La domanda di partecipazione all'avviso di ricognizione dovrà essere resa sotto forma di autocertificazione. A pena di esclusione, la stessa, dovrà essere inviata, unitamente alla fotocopia



(fronte e retro) di un documento valido di identità personale, entro il termine perentorio del 7° giorno dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web Aziendale [www.aspenna.it](http://www.aspenna.it). La domanda dovrà essere presentata esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo: [concorsi@pec.asp.enna.it](mailto:concorsi@pec.asp.enna.it). La domanda debitamente sottoscritta dovrà essere inviata in un unico file in formato PDF.

L'ASP di Enna, declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico. Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n° 445/2000, quanto segue:

- ✓ il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- ✓ l'indirizzo PEC presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione, ed un recapito telefonico;
- ✓ il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- ✓ il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- ✓ le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico ovvero di non aver riportato condanne penali;
- ✓ di essere in possesso dei requisiti di ammissione richiesti per la procedura di stabilizzazione;
- ✓ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato da Pubbliche Amministrazioni;
- ✓ **di non essere dipendenti a tempo indeterminato in alcun profilo professionale presso Aziende ed Enti del S.S.N., presso altre pubbliche amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca.**

I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'ASP di Enna, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di mancato ricevimento delle comunicazioni effettuate presso l'indirizzo comunicato.

La mancata indicazione nella domanda anche di uno solo dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

## 5. NORME FINALI

Questa Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro, così come stabilito dalla vigente legislazione. Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una pec propria del candidato. I partecipanti alla selezione pubblica sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente avviso. Per quanto non previsto dal presente Avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente Avviso per motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

**Il presente avviso ha finalità acquisitiva delle informazioni richieste e non costituisce riconoscimento alcuno del diritto all'assunzione a tempo indeterminato o altro diritto in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione medesima.**

## 6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. Europeo n. 679/201 (D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del D. Lgs. 101/2018) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la ASP di Enna titolare del trattamento dei dati, l'Ufficio Concorsi, per le finalità di gestione del presente Avviso Pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il Direttore Generale  
Dr. Mario Zappia



**(FAC SIMILE da ricopiare)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ (cognome e nome) CHIEDE DI PARTECIPARE ALL'AVVISO PUBBLICO DI RICOGNIZIONE FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL' ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021 N. 234, COME MODIFICATA DAL D.L. 29 DICEMBRE 2022 N. 198, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 14, DAL D.L. 30 MARZO 2023 N. 34, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 26 MAGGIO 2023, N. 56 E DAL D.L. 2 MARZO 2024 N. 19, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 29 APRILE 2024, N. 56

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n° 445 e s.m.i., concernenti le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- ✓ di essere nato a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ codice fiscale n° \_\_\_\_\_ di risiedere a \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_ Posta Elettronica Certificata (PEC) \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_, che ogni necessaria comunicazione venga inviata al seguente indirizzo:  
Posta Elettronica Certificata (PEC) \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_
- ✓ di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'ASP di Enna, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irricevibilità delle comunicazioni presso l'indirizzo sopra riportato;
- ✓ di essere in possesso della cittadinanza italiana; *oppure* di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_;
- ✓ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_; *oppure* di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_;
- ✓ di non avere riportato condanne penali; *oppure* di avere riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_;
- ✓ di non avere procedimenti penali pendenti; *oppure* di avere i seguenti procedimenti penali pendenti \_\_\_\_\_;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:
  1. Essere (*oppure* essere stato) in servizio presso l'ASP di Enna con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (*oppure* co.co.co. / libero prof.le) nel profilo professionale di \_\_\_\_\_, per il quale si chiede la stabilizzazione (*specificare il profilo professionale e, nel caso della dirigenza medica, la disciplina di inquadramento*);
  2. di essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali per esami e/o titoli indetta da \_\_\_\_\_ (*specificare l'Azienda del SSN che ha indetto la procedura concorsuale e la delibera di approvazione atti*) *oppure* di essere stato assunto attingendo da un elenco/graduatoria approvata con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_;
  3. di avere maturato (*oppure* di maturare) entro il 31/12/2024, almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativo di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024, nel medesimo profilo professionale (*specificare di seguito il rapporto di lavoro*)



prestato, l'esatto periodo, l'Amministrazione di riferimento e la tipologia di contratto, purché si tratti di attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale) e specificatamente

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
con contratto \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
con contratto \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
con contratto \_\_\_\_\_

4. Essere (oppure non essere) stato dichiarato idoneo nella procedura concorsuale per esami e/o titoli indetta dall'Azienda \_\_\_\_\_ (specificare Azienda o Ente del SSN e delibera di approvazione atti) per il profilo professionale di \_\_\_\_\_ (specificare il profilo professionale per il quale si è ottenuta l'idoneità);

✓ di essere attualmente (o essere stato) in servizio presso l'ASP di Enna con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato oppure flessibile;

✓ di non aver subito alcuna sanzione disciplinare superiore alla censura;

✓ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego;

✓ di non essere stato licenziato da pubbliche amministrazioni;

✓ di essere iscritto all'Albo/Ordine professionale di \_\_\_\_\_ della Provincia di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_;

✓ **di non essere dipendenti a tempo indeterminato in alcun profilo professionale presso Aziende ed Enti del S.S.N., presso altre pubbliche amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca.**

✓ di essere disponibile ad operare presso le Strutture ed i Servizi dell'Azienda nelle forme e secondo le modalità previste dalla legge;

✓ di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al possesso della idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto di stabilizzazione;

✓ di essere a conoscenza che tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto della normativa in materia di Privacy;

✓ di essere a conoscenza che la presentazione della presente domanda implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura.

ALLEGA: Fotocopia fronte retro documento di identità in corso di validità

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_ (FIRMA AUTOGRAFA)



**AVVISO PUBBLICO DI RICOGNIZIONE FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA PTA IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL' ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021 N. 234, COME MODIFICATA DAL D.L. 29 DICEMBRE 2022 N. 198, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 14, DAL D.L. 30 MARZO 2023 N. 34, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 26 MAGGIO 2023, N. 56 E DAL D.L. 2 MARZO 2024 N. 19, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 29 APRILE 2024, N. 56**

Questa Azienda ha intenzione di emettere avviso pubblico di ricognizione aziendale ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14, dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56 e dal D.L. 2 Marzo 2024 n. 19, convertito, con modificazioni, nella Legge 29 Aprile 2024, n. 56, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario di cui al "Protocollo di intesa" sottoscritto dall'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. in data 31/03/2023.

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda in conformità a quanto appresso precisato.

## **1. PERSONALE DESTINATARIO E REQUISITI DI AMMISSIONE**

Ai sensi della vigente normativa e ferma restando l'applicazione dell'art. 20, commi 1 e 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, alle Aziende e agli Enti destinatari del richiamato Protocollo di intesa del 31/03/2023, dal 01/07/2022 e fino al 31/12/2025, salvo diverse ed ulteriori disposizioni normative sopravvenute, è consentito assumere a tempo indeterminato il personale precario della dirigenza e del comparto dei ruoli socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale che abbia avuto almeno un rapporto di lavoro a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile o ex articolo 15 octies del D. Lgs. n. 502/1992, anche qualora non più in servizio, con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, che sia stato reclutato tramite procedure selettive per titoli e/o colloquio; e nel caso mancanti di tale requisito, previo espletamento di apposita procedura selettiva ed in coerenza con il vigente PTFP e che abbia maturato o maturerà entro il 31/12/2024, alle dipendenze di un ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2024.

## **2. CRITERI DI PRIORITÀ**

Nell'individuazione del personale destinatario delle procedure di stabilizzazione saranno seguiti i criteri di priorità previsti dal punto V del "Protocollo di intesa" sottoscritto dall'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. in data 31/03/2023, e nello specifico:

- essere, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda procedente e di possedere i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14, dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56 e dal D.L. 2 Marzo 2024 n. 19, convertito, con modificazioni, nella Legge 29 Aprile 2024, n. 56;
- in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica anche non più in servizio e che abbia maturato presso l'Azienda procedente i requisiti previsti dalla normativa in argomento;
- in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;



- in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
- in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente, previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

### 3. ULTERIORI PREVISIONI SPECIFICHE

Nel rispetto ed in analogia con quanto previsto dall'art. 20 D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per come richiamato dall'art. 1 comma 268, lett. b) della L. n. 234/2021 e ss.mm.ii., nonché delle previsioni contenute nel "Protocollo di intesa" sancito dall'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. in data 31/03/2023 oltre che dal Documento della Conferenza delle Regioni prot. 23/77/CR06/C7, si specifica e si stabilisce che:

- Le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (cd. "Legge Madia") permangono prioritarie rispetto alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234 e ss.mm.ii.;
- Il servizio a tempo determinato di natura subordinata presso le Aziende o Enti pubblici del SSN deve essere effettuato a seguito di reclutamento a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. n. 18 del 17/03/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 27 del 24/04/2020;
- Non sarà possibile procedere alla stabilizzazione del personale che risulti già titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualunque profilo professionale presso Aziende o Enti pubblici del SSN né altre pubbliche amministrazioni (vedi nota Assessorato Regionale Salute n. 63583/2023);
- Per il calcolo del servizio, il mese va inteso come mese intero (30 giorni) e non come frazione superiore a 15 giorni;
- Non sarà considerato valido il servizio prestato con incarico a tempo indeterminato nel profilo richiesto a stabilizzazione;
- Non sarà considerato valido il servizio prestato in categorie e profili diversi da quello messo a stabilizzazione, i contratti interinali, i tirocini formativi a vario titolo ed il servizio prestato presso enti privati del SSN, ancorché accreditati con il SSN;
- Non sarà considerato valido il servizio prestato con contratti di lavoro in somministrazione anche se prestati presso Aziende o Enti pubblici del SSN;
- Per il combinato disposto della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2017 e della Circolare Assessoriale n. 42238 del 31/05/2018, restano esclusi dalla tipologia di rapporti ammissibili al presente percorso di stabilizzazione i rapporti relativi a:
  - Attività di ricercatore universitario a tempo determinato
  - Dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie
  - Assegni di ricerca
  - Titolare di borsa di studio
- I candidati dovranno comunque essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale a stabilizzazione dal DPR 483/1997 o DPR 220/2001, che costituiscono in ogni caso norme di riferimento specifico;
- I candidati che presenteranno successiva istanza di stabilizzazione dovranno essere in possesso congiuntamente di tutti i requisiti previsti dall'avviso di stabilizzazione; la mancata indicazione anche di un solo requisito o la errata imputazione dei servizi prestati presso Aziende o Enti pubblici del SSN necessari al raggiungimento del requisito dei diciotto mesi determinerà l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione;
- È indispensabile l'idoneità fisica all'impiego relativa al profilo professionale richiesto a stabilizzazione.

### 4. ISTANZA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI RICOGNIZIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Gli interessati dovranno utilizzare esclusivamente il modello di domanda allegato al presente avviso. La domanda di partecipazione all'avviso di ricognizione dovrà essere resa sotto forma di autocertificazione. A pena di esclusione, la stessa, dovrà essere inviata, unitamente alla fotocopia



(fronte e retro) di un documento valido di identità personale, entro il termine perentorio del 7° giorno dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web Aziendale [www.aspena.it](http://www.aspena.it). La domanda dovrà essere presentata esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo: [concorsi@pec.asp.enna.it](mailto:concorsi@pec.asp.enna.it). La domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata in un unico file in formato PDF.

L'ASP di Enna, declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico. Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n° 445/2000, quanto segue:

- ✓ il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- ✓ l'indirizzo PEC presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione, ed un recapito telefonico;
- ✓ il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- ✓ il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- ✓ le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico ovvero di non aver riportato condanne penali;
- ✓ di essere in possesso dei requisiti di ammissione richiesti per la procedura di stabilizzazione;
- ✓ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato da Pubbliche Amministrazioni;
- ✓ **di non essere dipendenti a tempo indeterminato in alcun profilo professionale presso Aziende ed Enti del S.S.N., presso altre pubbliche amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca.**

I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'ASP di Enna, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di mancato ricevimento delle comunicazioni effettuate presso l'indirizzo comunicato.

La mancata indicazione nella domanda anche di uno solo dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

## 5. NORME FINALI

Questa Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro, così come stabilito dalla vigente legislazione. Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una pec propria del candidato. I partecipanti alla selezione pubblica sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente avviso. Per quanto non previsto dal presente Avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente Avviso per motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

**Il presente avviso ha finalità acquisitiva delle informazioni richieste e non costituisce riconoscimento alcuno del diritto all'assunzione a tempo indeterminato o altro diritto in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione medesima.**

## 6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. Europeo n. 679/201 (D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del D. Lgs. 101/2018) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la ASP di Enna titolare del trattamento dei dati, l'Ufficio Concorsi, per le finalità di gestione del presente Avviso Pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il Direttore Generale  
Dr. Mario Zappia





**(FAC SIMILE da ricopiare)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ (cognome e nome) CHIEDE DI PARTECIPARE ALL'AVVISO PUBBLICO DI RICOGNIZIONE FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL' ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021 N. 234, COME MODIFICATA DAL D.L. 29 DICEMBRE 2022, N. 198, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 14, DAL D.L. 30 MARZO 2023 N. 34, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 26 MAGGIO 2023, N. 56 E DAL D.L. 2 MARZO 2024 N. 19, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA LEGGE 29 APRILE 2024, N. 56

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n° 445 e s.m.i., concernenti le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

**DICHIARA**

- ✓ di essere nato a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ codice fiscale n° \_\_\_\_\_ di risiedere a \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_ Posta Elettronica Certificata (PEC) \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_, che ogni necessaria comunicazione venga inviata al seguente indirizzo:  
Posta Elettronica Certificata (PEC) \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_
- ✓ di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'ASP di Enna, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irricevibilità delle comunicazioni presso l'indirizzo sopra riportato;
- ✓ di essere in possesso della cittadinanza italiana *oppure* di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_;
- ✓ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ *oppure* di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_;
- ✓ di non avere riportato condanne penali *oppure* di avere riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_;
- ✓ di non avere procedimenti penali pendenti *oppure* di avere i seguenti procedimenti penali pendenti \_\_\_\_\_;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:
  1. Essere (*oppure* essere stato) in servizio presso l'ASP di Enna con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (*oppure* co.co.co. / libero prof.le), nel profilo professionale di \_\_\_\_\_, per il quale si chiede la stabilizzazione (*specificare il profilo professionale*);
  2. di essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali per esami e/o titoli \_\_\_\_\_ (*specificare delibera di approvazione atti*) *oppure* di essere stato assunto attingendo da un elenco/graduatoria approvata con deliberazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_;
  3. di avere maturato (*oppure* di maturare), al 31/12/2024, almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativo di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024, nel medesimo profilo professionale (*specificare di seguito il rapporto di lavoro prestato, l'esatto*



periodo, l'Amministrazione di riferimento e la tipologia di contratto, purché si tratti di attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale) e specificatamente

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
con contratto \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
con contratto \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
con contratto \_\_\_\_\_

4. Essere (oppure non essere) stato dichiarato idoneo nella procedura concorsuale per esami e/o titoli indetta dall'Azienda \_\_\_\_\_ (specificare Azienda o Ente del SSN e delibera di approvazione atti) per il profilo professionale di \_\_\_\_\_ (specificare il profilo professionale per il quale si è ottenuta l'idoneità);

✓ di essere attualmente (o essere stato) in servizio presso l'ASP di Enna con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato oppure flessibile;

✓ di non aver subito alcuna sanzione disciplinare superiore alla censura;

✓ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego;

✓ di non essere stato licenziato da pubbliche amministrazioni;

✓ di essere iscritto all'Albo/Ordine professionale della Provincia di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_;

✓ **di non essere dipendenti a tempo indeterminato in alcun profilo professionale presso Aziende ed Enti del S.S.N., presso altre pubbliche amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca.**

✓ di essere disponibile ad operare presso le Strutture ed i Servizi dell'Azienda nelle forme e secondo le modalità previste dalla legge;

✓ di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al possesso della idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto di stabilizzazione;

✓ di essere a conoscenza che tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto della normativa in materia di Privacy;

✓ di essere a conoscenza che la presentazione della presente domanda implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura.

ALLEGA: Fotocopia fronte retro documento di identità in corso di validità

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_ (FIRMA AUTOGRAFA)