

PROPOSTA

Il Direttore Sostituto dell'U.O.C. Controllo di Gestione e S.I.S., il Direttore F.F. dell'UOC Risorse Umane, il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza.

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 902 del 19/06/2020;

VISTA La Legge Regionale 5 /2009 e s.m.i;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

PREMESSO

Che l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito con modificazioni nella Legge n. 136 del 06/08/2021, prevede che tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 con più di 50 dipendenti, adottino, a regime, entro il 31 gennaio di ogni anno, un nuovo strumento di programmazione, denominato "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (PIAO) di durata triennale con aggiornamento annuale;

Che il DPR 24 giugno 2022 n. 81, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla GURI serie generale n. 151 del 30/6/2022, sopprime, in quanto assorbiti dal PIAO, gli adempimenti relativi ai seguenti atti di programmazione:

- piano dei fabbisogni;
- piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
- piano della performance;
- piano della prevenzione della corruzione;
- piano organizzativo del lavoro agile;
- piano di azioni positive;

Che con DPCM del 30 giugno 2022, n.ro 132, pubblicato sulla GURI serie generale n. 209 del 07/09/2022, "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", è stato definito il contenuto del PIAO.

Che il PIAO, quale documento unico ed integrato di programmazione triennale con aggiornamento a scorrimento annuale, costituisce il documento di governance e definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali, all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito di impiego e alla progressione di carriera del personale nonché gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, sia fisica che digitale, all'amministrazione da parte di quei cittadini che, per ragioni di età o per altre condizioni sfavorevoli, hanno bisogno di maggior attenzione;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;
- le azioni pianificate nel piano della prevenzione dell'anticorruzione e della promozione della trasparenza a difesa del valore pubblico creato per mezzo dei servizi erogati.

CONSIDERATO

Che il PIAO 2025/2027 è stato redatto nella prospettiva degli obiettivi di valore pubblico che l'Azienda si è posta per il triennio:

- OVP.2023.01. -Piano Nazionale Esiti: Migliorare l'efficienza nel trattamento chirurgico della frattura del collo del femore nei pazienti over 65 anni.
- OVP.2023.02 -Piano Nazionale Esiti: Riduzione incidenza parti cesarei primari (in donne senza pregresso cesareo).
- OVP.2025.01 – Governo delle liste di attesa. Aumento delle prestazioni sanitarie garantite nei tempi previste dalle classi di priorità.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dall'Ing. Angelo Di Pasquale, dalla Dr.ssa Alessandra Falcone e dalla Dr.ssa Anna Farruggio che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e del Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dall'Ing. Angelo Di Pasquale Direttore Sostituto UOC Controllo di Gestione e S.I.S, dalla Dr.ssa Alessandra Falcone Direttore F.F. UOC Servizio Risorse Umane e dalla Dr.ssa Anna Farruggio Responsabile Anticorruzione e Trasparenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Carmelo Zappia

Il Segretario verbalizzante

DOTT.

Dr. Vito Christian Macchiavelli
Collaboratore Amministrativo

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 02 FEB 2025 al 16 FEB 2025

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

30 GEN 2025

- immediatamente esecutiva dal _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di ENNA

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 123 DEL 30 GEN 2025

OGGETTO: Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ASP di Enna – Triennio 2025/2027.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Controllo di Gestione e S.I.S.

PROPOSTA N. 210 DEL 24/01/2025

Il Funzionario Istruttore
Dr. Natale Lagrotteria

UOC Controllo di Gestione e SIS
Ing. Angelo Di Pasquale

UOC Servizio Risorse Umane
Dr.ssa Alessandra Falcone

Responsabile Anticorruzione e Trasparenza
Dr.ssa Anna Farruggio

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 27/01/2025

L'anno duemilaventicinque il giorno 30 GEN 2025 del mese di _____ nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Carmelo Zappia, nominato con Decreto Presidenziale n. 312/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo dott. Alessandro Mazzara nominato con delibera n°1621 del 05/11/2024 e del Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassarà, nominato con delibera n. 649 del 10/06/2019 e s.m.i., con l'assistenza del Segretario verbalizzante VITO BRIGANTACAMARIELLO adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Che i suddetti obiettivi di valore pubblico sono stati integrati dall'allegato PIAO 2025/2027 nella programmazione unica di cui ai seguenti atti assorbiti dal PIAO:

- Piano della performance annuale e triennale;
- Piano del fabbisogno del personale che include: il piano delle azioni positive, il piano formativo e il piano per l'organizzazione del lavoro agile;
- Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che – qui – si intendono integralmente riportate e trascritte:

- 1) **ADOTTARE** il PIAO ASP di Enna del triennio 2025/2027 allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, secondo quanto disposto dall'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 09/06/2021, convertito con modificazioni nella Legge n. 136 del 06/08/2021.
- 2) **DARE MANDATO** alla Struttura Tecnica Permanente di pubblicare il suddetto PIAO e gli allegati che ne sono parte integrante e sostanziale, ai sensi del D.M. 30/6/2022 art. 7, sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell'ASP di Enna, Sezione "Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Prevenzione della corruzione".
- 3) **DICHIARARE** il presente atto deliberativo immediatamente esecutivo al fine di dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative citate in premessa.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore Sostituto UOC Controllo di Gestione e S.I.S.

(Ing. Angelo Di Pasquale)

Il Direttore F.F. UOC Servizio Risorse Umane

(Dr.ssa Alessandra Falcone)

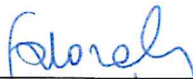
Il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza

(Dr.ssa Anna Farruggio)

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere

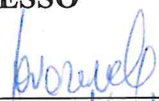
Data


30/01/2025

Il Direttore Amministrativo
dott. Alessandro Mazzara

Parere

Data


30/01/2025

Il Direttore Sanitario
dott. Emanuele Cassarà