



Organismo Indipendente di Valutazione
A. S. P. ENNA

Al Direttore generale
Dott. Zappia Mario
Sede

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.P. di Enna, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 5/2012, n. 6/2012, ha esaminato la Relazione sulla Performance anno 2023 dell'A.S.P. di Enna, approvata con deliberazione del Direttore Generale, n. 895 del 26/06/2024 ed inviata all'OIV in data 28/01/2025 con nota prot. n. 9836 a firma del direttore UOC Controllo di gestione.

Si dà atto, che la relazione contiene le indicazioni previste nelle delibere ANAC, come sopra indicate, e le informazioni richieste, come si evince dalla premessa e dall'indice della stessa.

Il documento in questione è stato redatto in conformità a quanto disposto dal D.lgs. n. 150/09 e s.m.i. e tiene conto delle indicazioni di cui alle linee guida n. 3 – novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

La stessa risulta completa ed esaustiva in tutti i suoi elementi e rispetta le caratteristiche di "sinteticità, chiarezza espositiva e comprensibilità". Inoltre, l'esposizione è supportata da schemi ben strutturati e accuratamente compilati, anche relativamente a tutti i dati anche numerici riportati. È in linea con gli obiettivi previsti nel PIAO, risulta comprensibile a qualunque stakeholder interno ed esterno che desideri prenderne visione.

Il documento fornisce chiare e sintetiche risposte alle domande più importanti che possono essere oggetto di interesse da parte sia degli addetti ai lavori, che del semplice cittadino o, comunque, utente che si approcci a tale strumento.

La relazione illustra sufficientemente il contesto di riferimento, gli obiettivi annuali e triennali, mettendo in evidenza le criticità rilevate nell'anno 2023 e gli scostamenti intervenuti rispetto agli obiettivi prefissati,

Nella relazione in oggetto è stato rappresentato l'Albero della Performance con i suoi obiettivi strategici, operativi e individuali.

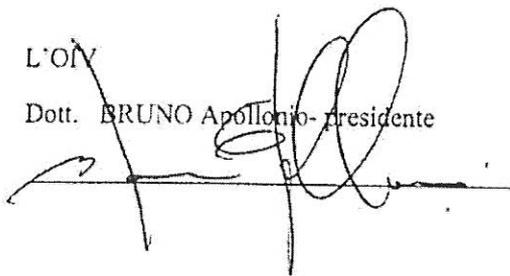
L'O.I.V. ha potuto agevolmente svolgere il proprio lavoro di validazione esaminando direttamente la relazione, senza la necessità di procedere alla richiesta di ulteriore documentazione agli uffici preposti.

Inoltre, si rappresenta che all'interno della relazione è possibile individuare gli strumenti e i processi, che consentono di realizzare la Performance dell'Azienda Sanitaria nel suo complesso, avendo riguardo all'attività delle singole professionalità. In seno all'allegato 2 verranno evidenziati tutti i risultati raggiunti e quelli non raggiunti con le relative motivazioni, vengono analizzati il contesto e le risorse umane, tecniche ed economiche dell'ASP e vengono misurate e valutate, con precisi item di riferimento, sia la performance organizzativa che quella individuale con obiettivi e indicatori concreti, raggiungibili e misurabili.

Enna 29 gennaio 2025

L'O.I.V.

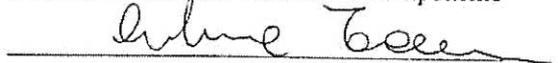
Dott. BRUNO Apollonio- presidente

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bruno Apollonio', written over a horizontal line.

Dott.ssa FURIA Concetta componente

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Concetta Furia', written over a horizontal line.

Dott.ssa. ZACCARIA Cannelina componente

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Cannelina Zaccaria', written over a horizontal line.