

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**PERSONALE COMPARTO SANITA'**



---

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**AZIENDALE**

**ANNO 2024**

**PERSONALE COMPARTO SANITA'**

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p>L'Anno Duemilaventiquattro, il giorno ventitré del mese di Dicembre, alle ore 9,30 presso i locali della Azienda Sanitaria Provinciale di Enna (nel prosieguo denominata anche A.S.P.), si è riunita la delegazione trattante, RSU, rappresentanti delle OO.SS. Comparto Sanità e la Parte Pubblica per sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse relative all'anno 2024, per il personale del Comparto Sanità.</p> <p><b>Premesso</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto definitivamente, dall'ARAN e le OO.SS. di categoria, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale del Comparto Sanità relativo al triennio giuridico ed economico 2019-2021, incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente abrogate o modificate;</li> <li>- che al fine di raggiungere l'obiettivo di contemperare l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza dell'Azienda di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività, viene demandata a livello locale, la contrattazione integrativa su alcune materie e con le modalità indicate nel contratto stesso;</li> <li>- che le parti negoziali hanno avviato le trattative per addivenire alla stipula di un Contratto Integrativo Aziendale per il personale non dirigente del Comparto relativo all'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2024;</li> <li>- che in data 18/12/2024 le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto anno 2024;</li> <li>- che la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale definita dalla delegazione trattante, è stata trasmessa con nota prot. n. 137691 del 19/12/2024 al Collegio Sindacale, accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, al fine della certificazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;</li> <li>- che il Collegio Sindacale, giusto verbale n. 13 del 19/12/2024 ha esitato favorevolmente la predetta Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale, certificando il rispetto dei vincoli di bilancio, senza rilevare osservazioni;</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b></p> <p>La delegazione trattante dell'A.S.P. di Enna, a norma dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 02/11/2022, giusta deliberazione n. 1708 del 28/11/2022, è così costituita:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>per la parte pubblica:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dal Direttore Generale dell'A.S.P. o da suo delegato;</li> <li>▪ dal Direttore Amministrativo dell'A.S.P. o da suo delegato</li> <li>▪ dal Direttore Sanitario dell'A.S.P. o da suo delegato</li> <li>▪ dal Resp.le del Servizio Risorse Umane dell'Azienda</li> </ul> </li> <li>- <b>per la parte sindacale:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dalle RSU costituite a norma dell'accordo del 12/04/2022;</li> <li>▪ dai rappresentanti delle OO.SS firmatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 formalmente accreditati.</li> </ul> </li> </ul> <p>Tutto ciò premesso e tenuto conto di quanto riportato nel C.C.N.L. 02/11/2022 e, nella parti non disapplicate, dei precedenti CC.NN.LL., nonché dei precedenti CC.CC.II.AA. datati 20/11/2018, 02/12/2019, 15/12/2020, 02/12/2021, 12/12/2022 e 28/12/2023, le parti suindicate, costituite in applicazione dell'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 02/11/2022, al termine della riunione hanno sottoscritto la seguente <u>preintesa</u> relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale riguardante l'individuazione ed utilizzo delle risorse riferite all'anno 2024, relativo al personale dipendente non dirigente del Comparto Sanità.</p>	OO.SS.	CGIL-FP Firmato
	Il Direttore Amministrativo Firmato		CISL-FP Firmato	
	Il Direttore Sanitario Firmato		UIL-FPL Firmato	
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane Firmato		FIALS Firmato	
	NURSIND Firmato			
	NURSING UP Firmato			
R.S.U.	Il Coordinatore Firmato			

Parte Pubblica		SOMMARIO			
Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<b>TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI</b>	4	OO.SS.	CGIL-FP Firmato
		ART. 1	4		
		CAMPO DI APPLICAZIONE	4		
		ART. 2	4		
		DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE	4		
		<b>TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI</b>	4		CISL-FP Firmato
		ART. 3	4		
		DETERMINAZIONE DEI FONDI	4		
		ART. 4	5		
		FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	5		
	ART. 5	6	UIL-FPL		
	FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	6			
	<b>TITOLO III: NORME FINALI E TRANSITORIE</b>	7		FIALS Firmato	
	ART. 6	7			
	NORMA DI RINVIO	7			
	Il Direttore Amministrativo Firmato				
	Il Direttore Sanitario Firmato	<b>ALLEGATI</b>			
		1	Prospetto utilizzo fondi, a consuntivo, artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022, anno 2023		NURSIND Firmato
		2	Prospetti fondi, artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022, anno 2024		
		3	Prospetto quota risorse da destinare ai nuovi DEP		NURSING UP Firmato
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane Firmato			R.S.U.	Il Coordinatore Firmato

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p style="text-align: center;"><b>TITOLO I : DISPOSIZIONI GENERALI</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 1</b> <b>CAMPO DI APPLICAZIONE</b></p> <p>1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato anche CCIA, è finalizzato all’individuazione e all’utilizzo delle risorse, per l’anno 2024, relativamente ai fondi contrattuali, con riferimento, in ambito aziendale, all’applicazione degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dal C.C.N.L. 02/11/2022 nonché dalle disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi.</p> <p>2. Il presente CCIA si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e part-time, esclusi i dirigenti, dipendente dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.</p>	CGIL-FP Firmato
	Il Direttore Amministrativo Firmato		CISL-FP Firmato
	Il Direttore Sanitario Firmato		UIL-FPL Firmato
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane Firmato		FIALS Firmato
		<p style="text-align: center;"><b>ART. 2</b> <b>DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE</b></p> <p>1. Il presente CCIA si attua a partire dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, previo controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 10, comma 6, del CCNL 02/11/2022.</p> <p>2. Gli effetti del presente CCIA decorrono dal 01/01/2024, salvo diversa prescrizione contenuta nel CCNL o nel presente CCIA.</p> <p>3. Alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente e le disposizioni ivi contemplate rimangono in vigore sino a quando non interverrà il nuovo.</p> <p>4. Per le parti relative ad istituti di carattere annuale il CCIA può essere rinnovato, previo accordo tra le parti, anche in assenza di rinnovo del C.C.N.L.</p> <p>5. In caso di controversie sull’interpretazione, le parti si incontrano tempestivamente per definire consensualmente l’interpretazione autentica della clausola controversa, secondo le modalità previste dall’art. 11 del CC.N.L. 07/04/1999 e dall’art. 49 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Per tutta la durata della controversia le parti si astengono dall’assumere iniziative al riguardo.</p> <p>6. L’Azienda si impegna a dare ampia ed adeguata pubblicizzazione a tutto il personale dipendente del presente accordo anche tramite la pubblicazione del documento sul sito internet aziendale ai sensi dell’art. 55, comma 4, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150.</p>	OO.SS.
		<p style="text-align: center;"><b>TITOLO II : RISORSE ECONOMICHE. DETERMINAZIONE FONDI</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 3</b> <b>DETERMINAZIONE DEI FONDI</b></p> <p>1. Il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilievo economico inseriti nel CCNL 02/11/2022 è strutturato in modo articolato nei due fondi di cui all’art. 102 “<i>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</i>” e all’art. 103 “<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>”.</p> <p>La consistenza dei due fondi contrattuali, nell’ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa per come esposto negli articoli successivi del presente CCIA, è determinato come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall’Azienda, già oggetto di apposite delibere di determinazione e oggetto di informazione alle OO.SS. e RSU.</p>	NURSIND Firmato
		<p style="text-align: center;"><b>ART. 3</b> <b>DETERMINAZIONE DEI FONDI</b></p> <p>1. Il sistema di finanziamento degli istituti contrattuali di rilievo economico inseriti nel CCNL 02/11/2022 è strutturato in modo articolato nei due fondi di cui all’art. 102 “<i>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</i>” e all’art. 103 “<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>”.</p> <p>La consistenza dei due fondi contrattuali, nell’ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa per come esposto negli articoli successivi del presente CCIA, è determinato come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall’Azienda, già oggetto di apposite delibere di determinazione e oggetto di informazione alle OO.SS. e RSU.</p>	NURSING UP Firmato
		R.S.U.	Il Coordinatore Firmato

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<p>2. Si dà atto che con delibera n. 1766 del 29/11/2024, già notificata all'Assessorato, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria, sono stati determinati i fondi del personale del Comparto per l'anno 2024, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive nazionali e regionali richiamate nella sopra citata delibera cui si rinvia.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 4</b> <b>FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI</b> (ART. 102 CCNL 02/11/2022)</p> <p>1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 6.826.343,80, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Le parti concordano di destinare € 235.500,00 di risorse stabili non utilizzate del presente fondo per l'attribuzione di nuovi differenziali economici di professionalità, in ossequio all'art. 19 del CCNL 02/11/2022, per l'anno 2024, come meglio descritto nell'allegato "3" al presente accordo;</p> <p>3. Le modalità e i criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità sono disciplinate in maniera organica, nel "<i>Regolamento per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto</i>", concordato tra le parti e allegato al CCIA sottoscritto il 28/12/2023;</p> <p>4. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2024 sono le seguenti:</p> <p><b>A1.</b> La somma destinata all'indennità di funzione per gli incarichi professionali di base, per tutti i ruoli del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, di cui all'art. 32, comma 8, CCNL 02/11/2022, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 1.424.000,00;</p> <p><b>A2.</b> Le parti concordano di destinare per indennità di funzione organizzativa e professionale, tenendo conto anche della disciplina di cui all'art. 36 del CCNL 02/11/2022, la somma di € 300.000,00, già individuata nel precedente CCIA del 12/12/2022; le parti, inoltre, si riservano per l'anno 2025 di rideterminare le risorse economiche da destinare agli incarichi di funzione di cui agli artt. 24 e seguenti del CCNL 02/11/2022, essendo in corso il relativo aggiornamento in ossequio al nuovo Regolamento concordato e allegato al CCIA sottoscritto il 28/12/2023;</p> <p><b>A3.</b> La somma destinata ai differenziali economici di professionalità di cui all'art. 99, comma 3, lett. b), CCNL 02/11/2022, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 4.150.000,00;</p> <p><b>A4.</b> Le parti concordano di destinare per l'attribuzione di nuovi differenziali economici di professionalità, in ossequio all'art. 19 del CCNL 02/11/2022, la somma pari ad € 235.500,00;</p> <p><b>A5.</b> La somma destinata agli assegni ad personam di cui all'art. 102, comma 6 – lett. c) - CCNL 02/11/2022, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 10.000,00;</p> <p><b>A6.</b> La somma destinata all'indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 13.000,00;</p> <p><b>A7.</b> La somma destinata all'indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 99, comma 3, lett. c) CCNL 02/11/2022, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 193.843,80;</p> <p><b>A8.</b> La somma destinata all'indennità professionale specifica di cui all'art. 108 CCNL 02/11/2022, sulla scorta della proiezione del costo annuo, ammonta ad € 500.000,00;</p>	CGIL-FP Firmato
	Il Direttore Amministrativo Firmato		CISL-FP Firmato
	Il Direttore Sanitario Firmato		UIL-FPL Firmato
	Il Resp.le del Servizio Risorse Umane Firmato		FIALS Firmato
OO.SS.		NURSIND Firmato	
R.S.U.		NURSING UP Firmato	
		Il Coordinatore Firmato	

Parte Pubblica	Il Direttore Generale Firmato	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Definizione delle poste di destinazione "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 CCNL 02/11/2022"</th> <th>Anno 2024</th> </tr> <tr> <th></th> <th>DESCRIZIONE</th> <th>IMPORTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1.</td> <td>Art. 32 c 8 Ccnl 19-21 - Indennità di funzione incarichi prof.li di base</td> <td>1.424.000,00</td> </tr> <tr> <td>A2.</td> <td>Art. 36 Ccnl 19-21 - Indennità di funzione organizzativa e professionale</td> <td>300.000,00</td> </tr> <tr> <td>A3.</td> <td>Art. 99 c 3 L B Ccnl 19-21 - Differenziali economici di professionalità</td> <td>4.150.000,00</td> </tr> <tr> <td>A4.</td> <td>Art. 19 Ccnl 19-21 - Nuovi differenziali economici di professionalità</td> <td>235.500,00</td> </tr> <tr> <td>A5.</td> <td>Art 102 c 6 L C Ccnl 19-21 - Assegni ad personam</td> <td>10.000,00</td> </tr> <tr> <td>A6.</td> <td>Art. 21 c 1 e 2 Ccnl 16-18 - Indennità di coordinamento ad esaurimento</td> <td>13.000,00</td> </tr> <tr> <td>A7.</td> <td>Art 99 c 3 L C Ccnl 19-21 - Indennità di qualificazione professionale</td> <td>193.843,80</td> </tr> <tr> <td>A8.</td> <td>Art 108 Ccnl 19-21 - Indennità professionale specifica</td> <td>500.000,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Totale Destinazioni fondo anno 2024</b></td> <td><b>6.826.343,80</b></td> </tr> </tbody> </table>	Definizione delle poste di destinazione "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 CCNL 02/11/2022"		Anno 2024		DESCRIZIONE	IMPORTI	A1.	Art. 32 c 8 Ccnl 19-21 - Indennità di funzione incarichi prof.li di base	1.424.000,00	A2.	Art. 36 Ccnl 19-21 - Indennità di funzione organizzativa e professionale	300.000,00	A3.	Art. 99 c 3 L B Ccnl 19-21 - Differenziali economici di professionalità	4.150.000,00	A4.	Art. 19 Ccnl 19-21 - Nuovi differenziali economici di professionalità	235.500,00	A5.	Art 102 c 6 L C Ccnl 19-21 - Assegni ad personam	10.000,00	A6.	Art. 21 c 1 e 2 Ccnl 16-18 - Indennità di coordinamento ad esaurimento	13.000,00	A7.	Art 99 c 3 L C Ccnl 19-21 - Indennità di qualificazione professionale	193.843,80	A8.	Art 108 Ccnl 19-21 - Indennità professionale specifica	500.000,00	<b>Totale Destinazioni fondo anno 2024</b>		<b>6.826.343,80</b>	CGIL-FP Firmato
	Definizione delle poste di destinazione "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 CCNL 02/11/2022"		Anno 2024																																	
			DESCRIZIONE	IMPORTI																																
	A1.		Art. 32 c 8 Ccnl 19-21 - Indennità di funzione incarichi prof.li di base	1.424.000,00																																
	A2.		Art. 36 Ccnl 19-21 - Indennità di funzione organizzativa e professionale	300.000,00																																
A3.	Art. 99 c 3 L B Ccnl 19-21 - Differenziali economici di professionalità	4.150.000,00																																		
A4.	Art. 19 Ccnl 19-21 - Nuovi differenziali economici di professionalità	235.500,00																																		
A5.	Art 102 c 6 L C Ccnl 19-21 - Assegni ad personam	10.000,00																																		
A6.	Art. 21 c 1 e 2 Ccnl 16-18 - Indennità di coordinamento ad esaurimento	13.000,00																																		
A7.	Art 99 c 3 L C Ccnl 19-21 - Indennità di qualificazione professionale	193.843,80																																		
A8.	Art 108 Ccnl 19-21 - Indennità professionale specifica	500.000,00																																		
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2024</b>		<b>6.826.343,80</b>																																		
Il Direttore Amministrativo Firmato	<p>5. Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti.</p> <p>6. Le parti danno atto che i criteri per il conferimento degli incarichi funzionali, stante la relativa individuazione ed istituzione con atti formali da parte dell'Azienda, sono contenuti nel <i>"Regolamento per la graduazione e l'affidamento degli incarichi personale dell'area del Comparto - Ai sensi degli artt. 24-36 CCNL 02/11/2022"</i> allegato al CCIA sottoscritto il 28/12/2023.</p> <p>7. Le parti si impegnano a definire ad inizio anno 2025 quanto previsto dall'art. 21, commi 2 e 3, del CCNL 02/11/2022 in materia di <i>"Progressioni tra le aree"</i>;</p> <p>8. Le parti stabiliscono che eventuali somme del predetto fondo che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare il Fondo premialità e condizioni di lavoro dell'anno in corso ai sensi dell'art. 103, comma 10, CCNL 02/11/2022.</p>	CISL-FP Firmato	UIL-FPL Firmato																																	
Il Direttore Sanitario Firmato	<p style="text-align: center;"><b>ART. 5</b> <b>FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO</b> (ART. 103 CCNL 02/11/2022)</p> <p>1. Il presente fondo ammonta complessivamente ad € 5.529.712,13, come indicato e meglio descritto nell'allegato "2" al presente CCIA, al quale si fa espresso rinvio per i particolari.</p> <p>2. Si conferma l'ammontare di € <b>2.646.678,79</b>, giusto CCIA del 12/12/2022, da destinare alla premialità.</p> <p>3. Le parti concordano di destinare la complessiva somma pari ad € 100.000 per il c.d. <i>"Progetto trasporto secondario"</i>;</p> <p>4. La eventuale destinazione del fondo per l'anno 2024, per far fronte a particolari esigenze aziendali o derivante da disposizioni e provvedimenti regionali, dovrà essere concordata con le parti. Eventuali progetti che si svolgeranno nell'anno 2024, senza il preventivo accordo tra le parti, saranno patrimonialmente addebitati a chi ne darà disposizione.</p> <p>5. Per quanto riguarda la disciplina della premialità organizzativa o/e individuale si rimanda a quanto previsto nel <i>"Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance approvato con deliberazione n. 881 del 01/08/2019"</i>.</p> <p>6. Le parti danno atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 2, del <i>"Regolamento di gestione del fondo Welfare"</i> approvato con deliberazione n. 601 del 16/04/2021, le risorse destinate al welfare integrativo ammontano ad € 185.267,52 (pari al 7% di € 2.646.678,79 somma annualmente prevista per la performance organizzativa").</p>	FIALS Firmato	NURSIND Firmato																																	
Il Resp.le del Servizio Risorse Firmato		NURSING UP Firmato	R.S.U. Il Coordinatore Firmato																																	
		OO.SS.																																		

Il Direttore Generale Firmato	<p>7. Le parti danno atto che le poste di destinazione del presente fondo per l'anno 2024 sono le seguenti:</p> <p><b>B1.</b> La somma destinata ai compensi di lavoro straordinario (compreso le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità) è di € 420.000,00, di cui all'art. 47 del CCNL 02/11/2022, pari ad un monte ore complessivo annuo di straordinario attribuito alle macrostrutture aziendali di 20.000 ore circa, giusto accordo del 25/05/2015;</p> <p><b>B2.</b> L'ammontare delle risorse destinate alle Indennità correlate alle condizioni di lavoro, sulla scorta della proiezione dell'importo annuo, ammonta ad € 2.363.033,34;</p> <p><b>B3.</b> La somma destinata alla Performance organizzativa, detratte le risorse destinate al fondo del welfare integrativo, ammonta ad € 2.461.411,27;</p> <p><b>B4.</b> L'ammontare delle risorse destinate al Progetto di rilevanza aziendale "Trasporto secondario" ammonta ad € 100.000,00;</p> <p><b>B5.</b> La somma destinata al welfare integrativo ammonta ad € 185.267,52;</p>	OO.SS.	CGIL-FP Firmato																								
Il Direttore Amministrativo Firmato	<table border="1" data-bbox="288 645 1348 1068"> <thead> <tr> <th colspan="2">Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 CCNL 02/11/2022"</th> <th>Anno 2024</th> </tr> <tr> <th></th> <th>DESCRIZIONE</th> <th>IMPORTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>B1.</b></td> <td>Compensi lavoro straordinario</td> <td>420.000,00</td> </tr> <tr> <td><b>B2.</b></td> <td>indennità correlate alle condizioni di lavoro</td> <td>2.363.033,34</td> </tr> <tr> <td><b>B3.</b></td> <td>Performance organizzativa</td> <td>2.461.411,27</td> </tr> <tr> <td><b>B4.</b></td> <td>Progetto trasporto secondario</td> <td>100.000,00</td> </tr> <tr> <td><b>B5.</b></td> <td>Welfare integrativo</td> <td>185.267,52</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Totale Destinazioni fondo anno 2024</b></td> <td><b>5.529.712,13</b></td> </tr> </tbody> </table>		Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 CCNL 02/11/2022"		Anno 2024		DESCRIZIONE	IMPORTI	<b>B1.</b>	Compensi lavoro straordinario	420.000,00	<b>B2.</b>	indennità correlate alle condizioni di lavoro	2.363.033,34	<b>B3.</b>	Performance organizzativa	2.461.411,27	<b>B4.</b>	Progetto trasporto secondario	100.000,00	<b>B5.</b>	Welfare integrativo	185.267,52	<b>Totale Destinazioni fondo anno 2024</b>		<b>5.529.712,13</b>	CISL-FP Firmato
Definizione delle poste di destinazione "Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 CCNL 02/11/2022"			Anno 2024																								
	DESCRIZIONE		IMPORTI																								
<b>B1.</b>	Compensi lavoro straordinario		420.000,00																								
<b>B2.</b>	indennità correlate alle condizioni di lavoro	2.363.033,34																									
<b>B3.</b>	Performance organizzativa	2.461.411,27																									
<b>B4.</b>	Progetto trasporto secondario	100.000,00																									
<b>B5.</b>	Welfare integrativo	185.267,52																									
<b>Totale Destinazioni fondo anno 2024</b>		<b>5.529.712,13</b>																									
Il Direttore Sanitario Firmato	<p>8. Gli importi e valori di cui al precedente comma, relativamente alla parte fissa e consolidata, restano fermi anche per gli anni successivi, salvo rideterminazione del fondo ovvero salvo diverso accordo che dovesse intervenire tra le parti.</p> <p>9. Le parti stabiliscono che eventuali somme del predetto fondo che, a consuntivo, risultassero non spese, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance del medesimo anno.</p> <p style="text-align: center;"><b><u>TITOLO III: NORME FINALI E TRANSITORIE</u></b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 6</b> <b>NORMA DI RINVIO</b></p> <p>Per quanto non previsto dal presente Accordo si fa riferimento al C.C.N.L. 02/11/2022, triennio giuridico ed economico 2019-2021 nonché alle disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL confermate o non disapplicate dagli stessi, ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'ASP di Enna, sottoscritti in data 20/11/2018, 02/12/2019 e 15/12/2020, 02/12/2021, 12/12/2022 e 28/12/2023 nonché ad ogni altra vigente normativa legislativa o contrattuale applicabile al Comparto Sanità.</p>	UIL-FPL Firmato																									
Il Resp.le del Servizio Risorse Firmato		FIALS Firmato																									
R.S.U.		NURSIND Firmato																									
		NURSING UP Firmato																									
		Il Coordinatore Firmato																									

**Per la Parte Pubblica**

Direttore Generale

Firmato

---

Direttore Amministrativo

Firmato

---

Direttore Sanitario

Firmato

---

Resp.le del Servizio Risorse Umane

Firmato

---

**Per le OO.SS.**

CGIL – FP

Firmato

---

CISL – FP

Firmato

---

UIL - FPL

---

FIALS

Firmato

---

NURSIND

Firmato

---

NURSING UP

Firmato

---

**Per le R.S.U.**

Il COORDINATORE

Firmato

---



Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL 02/11/2022		
AMMONTARE FONDO		€ 6.865.374,17
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO AL 30/11/2024
34	ASS. AD PERS. (IND.PROF.SPEC.)	1.146,48
44	ASS. AD PERS. RIASS. (Art.31 c.10)	6.953,75
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99 -	76,30
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	430,71
137	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA -	38,56
151	IND. DI COORD. PARTE FISSA	15.945,08
167	INDENNITA' D'INCARICO/FASCIA 1	9.663,91
170	INDENNITA' D'INCARICO/FASCIA 3	369,23
1303	DIFFERENZIALE ECON. INIZ ART.99 C.	3.437.880,79
1304	INDENNITA' DI QUAL. PROF. ART.99 C	136.397,53
1306	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA ART.10	439.644,40
1309	IND. INC. ORG. FISSA	198.008,79
1310	IND. INC. PROF. FISSA	912.590,36
1320	IND.INC.PROF.VAR	5.985,09
1321	IND.INC.ORG.VAR	18.457,86
<b>Totale Speso</b>		<b>€ 5.183.359,12</b>
<b>RESIDUI FONDO</b>		<b>€ 1.682.015,05</b>

Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 02/11/2022		
AMMONTARE FONDO		€ 5.751.604,21
VOCE	DESCRIZIONE	SPESO AL 30/11/2024
109	IND. EX ART. 44/C.5/7	€ 2.045,04
156	IND. POL. GIUDIZIARIA	€ 12.480,00
161	IND. RISCHIO RADIAZIONI	€ 1.239,48
210	STRAORD. DIURNO	€ 46.253,40
211	STRAORD. NOTT./FEST. 30%	€ 75.320,88
212	STRAORD. NOTT./FEST. 50%	€ 36.163,99
213	STR. IN REP. DIURNO	€ 33.381,65
214	STR. IN REP. NOTT./FEST. 30%	€ 134.496,82
215	STR. IN REP. NOTT./FEST. 50%	€ 13.470,96
228	IND. NOTTE COMPARTO	€ 954.314,05
231	STR. ELEZ. DIURNO 15%	€ 218,00
232	STR. ELEZ. NOTT. FEST. 30%	€ 544,55
289	IND. DI CUFFIA 6 gg.	€ 4.355,98
313	TURNI PRONTA DISP. AD ORE ART.44	€ 397.463,01
314	IND. PRONTO SOCCORSO COMPARTO ART.	€ 39.817,60
316	INDENNITA' DI TURNO ART. 106.2	€ 365.268,06
317	INDENN. PARTIC. CONDIZ. ART. 107 R	€ 369.655,00
318	INDENN. PARTIC. CONDIZ. ART. 107 R	€ 1.090,50
319	INDENNITA' FESTIVA AD ORE ART.106.	€ 360.234,69
412	STRAORD. DIURNO PROGETTO	€ 11.811,57
413	STRAORD. NOTT./FEST. 30% PROGETTO	€ 13,67
367	COMPENSO DIURNO PROGETTO	€ 85.673,21
368	COMPENSO NOTT./FEST. 30% PROGETTO	€ 548,93
369	COMPENSO NOTT./FEST. 50% PROGETTO	€ 24,87
449	WELFARE INTEGRATIVO COMPARTO	€ 63.720,65
<b>Totale Speso</b>		<b>€ 3.009.606,56</b>
<b>RESIDUI FONDO</b>		<b>€ 2.741.997,65</b>

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA****PERSONALE DEL COMPARTO****MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****"FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI DI CUI ALL'ART. 102 CCNL 02/11/2022"**

Descrizione risorse		Anno 2024
	<b>art. 102 - c. 2 - CCNL 02/11/2022 - Consolidamento valori al 31/12/2022 di:</b>	
Sezione 1  Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilità	a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;	40.000,00
	b) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);	300.000,00
	c) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;	1.445.000,00
	d) risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	4.640.738,54
	e) risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) (€ 1.977,56 X 30 dipendenti presenti al 31/12/2022)	59.326,80
	<b>art. 101 - c. 2 - CCNL 02/11/2022 - importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 97, c. 1, CCNL 02/11/2022 - Consolidamento risorse.</b>	152.601,80
	<b>art. 102 CCNL 02/11/2022 - incrementi stabili:</b>	
	a) degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione;	18.823,35
	b) degli importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del presente CCNL;	-
	c) delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3;	-
d) della riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12.	-	
c. 5 - delle risorse di cui all'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) - giusta nota prot. n. 2631 del 16/01/2024 Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica - Servizio 5° "Economico - Finanziario".	245.169,57	
<b>Sezione 2</b> Risorse Variabili	Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)	2.833,89
<b>Sezione 3</b> Decurtazioni del Fondo	<b>comma 4 art. 102 CCNL 02/11/2022 - limiti</b> Decurtazione Fondo parte fissa per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	18.823,35
<b>Sezione 4</b>  Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	6.842.333,26
	- totale risorse variabili	2.833,89
	<b>A) TOTALE fondo tendenziale</b>	<b>6.845.167,15</b>
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.823,35
	- decurtazioni risorse variabili	
	<b>B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>18.823,35</b>
	- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 6.823.509,91
	- risorse variabili	2.833,89
<b>sottoposto a certificazione</b>	<b>C) TOTALE fondo</b>	<b>6.826.343,80</b>

<b>RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA</b>		
<b>PERSONALE DEL COMPARTO</b>		
<b>MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
<b>"FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 103 CCNL 02/11/2022"</b>		
	<b>Descrizione risorse</b>	<b>Anno 2024</b>
<b>Sezione 1</b>  Risorse Fisse aventi carattere di certezze stabilità	<b>art. 103 - c. 2 - CCNL 02/11/2022 - Consolidamento valori al 31/12/2022 di:</b>	
	a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);	2.722.161,99
	b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	2.646.678,79
	<b>art. 101 - c. 1 - CCNL 02/11/2022</b> - € 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018, a decorrere dal 01/01/2021 (€ 84,50*1397) - Consolidamento risorse.	118.046,50
	<b>art. 103 - c. 3 - CCNL 02/11/2022</b> - L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. c).	-
<b>art. 103 - c. 7 - CCNL 02/11/2022</b> - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. <b>Da definire</b>		
<b>art. 103 - c. 8 - CCNL 02/11/2022</b> - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo. <b>Da definire</b>		
<b>Sezione 2</b>  Risorse Variabili	<b>art. 103 - c. 5 - CCNL 02/11/2022 - incrementi variabili:</b>	
	a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);	
	b) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;	
	c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	
	d) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 8 del DM 28/2/1997;	
	e) ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13°, computando le frazioni di mese superiori a 15 gg	9.985,44
	risorse di cui all'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) - giusta nota prot. n. 2631 del 16/01/2024 Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica - Servizio 5° "Economico - Finanziario".	-
	Anticipazione dell'indennità di pronto soccorso (proiezione annua) ai sensi dell'art. 107, comma 4, CCNL 02/11/2022 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) da conguagliarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti dalla Regione. <b>Da definire</b>	40.215,00
	Incrementi art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (c.d. Decreto Calabria)	2.609,85
<b>Sezione 3</b> Decurtazioni del Fondo	<b>comma 4 art. 102 CCNL 02/11/2022 - limiti</b>	
Decurtazioni del Fondo	Decurtazione Fondo parte variabile per applicazione limite soglia Fondo 2016 (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	2.609,85
<b>Sezione 4</b>  Sintesi della costituzione del Fondo	- totale risorse fisse	5.486.887,28
	- totale risorse variabili	52.810,29
	<b>A) TOTALE fondo tendenziale</b>	<b>5.539.697,57</b>
	- decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
	- decurtazioni risorse variabili	9.985,44
	<b>B) Totale Decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>9.985,44</b>
	- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 5.486.887,28
	- risorse variabili	42.824,85
<b>Sezione 5</b> Residui anni precedenti	<b>comma 7 art. 80 - residui anni precedenti</b>	
	somme non utilizzate presente fondo anni precedenti	
	somme non utilizzate del "fondo condizioni di lavoro e incarichi" anni precedenti	
	<b>C) totale ulteriori risorse variabili</b>	-
<b>sottoposto a certificazione</b>	<b>D) TOTALE fondo</b>	<b>€ 5.529.712,13</b>

<b>Categoria</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Aventi titolo</b>			<b>% Addensamento</b>	<b>N. dipendenti % addensamento (50% aventi titolo)</b>	<b>Valore annuo differenziale</b>	<b>Importo def.vo</b>
<b>Area del personale di supporto</b>	Amministrativo	38	700	26.600,00	8,41%	19	700,00	13.300,00
	Tecnico	76	700	53.200,00	16,81%	38	700,00	26.600,00
<b>SUPPORTO Totale</b>		<b>114</b>	<b>700</b>	<b>79.800,00</b>	<b>25,22%</b>	<b>57</b>	<b>700,00</b>	<b>39.900,00</b>
<b>Area degli operatori</b>	Amministrativo	6	800	4.800,00	1,33%	3	800,00	2.400,00
	Socio Sanitario	20	800	16.000,00	4,42%	10	800,00	8.000,00
	Tecnico	2	800	1.600,00	0,44%	1	800,00	800,00
<b>OPERATORI Totale</b>		<b>28</b>	<b>800</b>	<b>22.400,00</b>	<b>6,19%</b>	<b>14</b>	<b>800,00</b>	<b>11.200,00</b>
<b>Area degli assistenti</b>	Amministrativo	10	1000	10.000,00	2,21%	5	1.000,00	5.000,00
	Sanitario	1	1000	1.000,00	0,22%	1	1.000,00	1.000,00
	Tecnico	5	1000	5.000,00	1,11%	2	1.000,00	2.000,00
<b>ASSISTENTI Totale</b>		<b>16</b>	<b>1000</b>	<b>16.000,00</b>	<b>3,54%</b>	<b>8</b>	<b>1.000,00</b>	<b>8.000,00</b>
<b>Area dei professionisti della salute e dei funzionari</b>	Amministrativo e Professionale	8	1200	9.600,00	1,77%	4	1.200,00	4.800,00
	Sanitario	272	1200	326.400,00	60,18%	136	1.200,00	163.200,00
	Socio Sanitario	12	1200	14.400,00	2,65%	6	1.200,00	7.200,00
	Tecnico	2	1200	2.400,00	0,44%	1	1.200,00	1.200,00
<b>PROFESSIONISTI Totale</b>		<b>294</b>	<b>1200</b>	<b>352.800,00</b>	<b>65,04%</b>	<b>147</b>	<b>1.200,00</b>	<b>176.400,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>452</b>		<b>471.000,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>226</b>		<b>235.500,00</b>