



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di ENNA

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 318 DEL 07 MAR 2025

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione del personale del Comparto ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14 e dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56. Emissione bando

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Servizio Risorse Umane		
PROPOSTA N. <u>574</u> DEL <u>05-03-2025</u>		
Il Funzionario Istruttore (Dr. Giuseppe Maria Giunta)	Il Responsabile UOS Stato Giuridico del Personale (Dr.ssa Alessandra Falcone)	Il Dirigente Sostituto U.O.C. Risorse Umane (Dr.ssa Alessandra Falcone)
VISTO CONTABILE		
Si attesta la copertura finanziaria: () come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.		
() Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P.		
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO Sig.ra Maria Sigona	IL DIRETTORE U.O.C. SER. e P. DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE Prof. ssa Nicoletta	
RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA <u>6/3/2025</u>		

L'anno duemilaventicinque il giorno 07 MAR 2025 del mese di _____ nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Carmelo Zappia, nominato con Decreto Presidenziale n. 312/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo dott.ssa Maria Sigona nominata con delibera n°204 del 10/02/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassarà, nominato con delibera n. 649 del 10/06/2019 e s.m.i., con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT. VITO (HANS) MACCHIAZZA adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Dirigente sostituto dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane

VISTO

- l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 902 del 19/06/2020;
- il CCNL Sanità triennio 2019-2021;

PREMESSO CHE

- l'art.1, comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021 ha previsto che: *“ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione”*;
- con l'art.1, comma 528 della Legge 29 dicembre 2022 n. 197, sono state apportate modifiche al succitato articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n.234 estendendo al 31 dicembre 2024 il termine di scadenza entro cui gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, possono assumere a tempo indeterminato personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche non più in servizio, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, a condizione che abbia maturato al 31 dicembre 2023, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022;
- in sede di conversione del Decreto Legge 29 dicembre n. 2022 n.198, con la Legge 24 febbraio 2023 n. 14 sono state apportate ulteriori modificazioni all'art. 1 comma 268 lett.b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, e precisamente: l'art. 4 comma 9 sexiesdecies prevede che le parole “30 giugno 2022” sono sostituite dalle parole “31 dicembre 2022”;
- la suddetta Legge n. 14/2023 ha previsto altresì che: *“Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”*;
- con deliberazione n. 559 del 6 aprile 2023 si è preso atto del “Protocollo di intesa” del 05/04/2023, registrato al prot. n. 39103/2023, stipulato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R. inerente alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14;
- il succitato “Protocollo di intesa” indica il personale destinatario, i requisiti di ammissione, le indicazioni operative e i criteri di priorità a cui attenersi nell'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 268 della L. n. 234/2021, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14;
- con deliberazione n. 768 del 15/05/2023 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno 2023/2025 del personale dell'ASP di Enna;
- con nota prot./Serv. 1/ n. 30060 del 23/05/2023, l'Assessorato Regionale della Salute ha inoltrato il “Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del Decreto-Legge 29 Dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla Legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14” da cui si evince che “Il riferimento alla stabilizzazione del personale amministrativo (...) riguardi anche il personale che ha prestato servizio per attività riconducibili ai profili del ruolo tecnico e professionale in quanto il termine amministrativo appare impiegato in una accezione a-tecnica, quindi diretta non ad individuare il relativo ruolo di inquadramento, ma tutte le figure



professionali diverse da quelle sanitarie e sociosanitarie già ricomprese nell'ambito applicativo della disciplina in esame”;

- in sede di conversione del Decreto Legge 30 marzo 2023 n. 34, con la Legge 26 maggio 2023 n. 56 sono state apportate modificazioni all'art. 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, e precisamente: l'art. 13 comma 1 bis prevede che le parole “amministrativo” sono sostituite dalle parole “amministrativo, tecnico e professionale”;
- con deliberazione n. 1069 del 10/07/2023, secondo le indicazioni assessoriali di cui alla predetta nota, è stato approvato l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno 2023/2025 Area Dirigenza medica e sanitaria e Area Dirigenza PTA e Comparto;
- con delibera n. 194/2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, che al suo interno contiene il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026;
- con delibera n. 123/2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, che al suo interno contiene il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027;

VISTA la nota prot. n. 43887 del 04/08/2023 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha fornito ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dei protocolli di intesa nella parte riguardante i criteri di priorità delle procedure di stabilizzazione;

RICHIAMATI

- L'art. 20 del decreto legislativo n.20 D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e s.m.i.;
- La Circolare esplicativa n. 3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D. Lgs. n. 75/2017;
- Le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23.01.2018, n. 13632 del 16.02.2018, n. 19580 del 06.03.2018, n. 42238 del 31.05.2018, n. 2071 del 16.01.2020 in materia di stabilizzazione del personale precario dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale;
- Le note dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica n. 24514/2023, n. 30060/2023, n. 43887/2023, n. 63583/2023 e n. 11446/2024;
- Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 23/77/CR06/C7 del 10/05/2023, allegato alla sopradetta nota, sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies del Decreto legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione del 24 febbraio 2023 n. 14, alla cui osservanza le Aziende Sanitarie sono invitate dall'Assessorato Regionale della Salute (cfr. nota n. 30060 del 23/05/2023, n. 43887 del 04/08/2023);

DATO ATTO che questa Azienda, con deliberazione n. 1775 del 29/11/2024 ha emesso un Avviso pubblico di ricognizione finalizzato alla stabilizzazione del personale precario del comparto in possesso dei requisiti, con riferimento al 31/12/2024, previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 febbraio 2023, n. 14 e dal D.L. 30 marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 maggio 2023, n. 56;

RILEVATO che all'esito del predetto Avviso pubblico di ricognizione sono pervenute, con riferimento al 31/12/2024, n. 68 istanze di partecipazione relative a personale del comparto;

RILEVATO ALTRESÌ che, relativamente ai summenzionati profili professionali, nel PTFP 2025/2027 risultano un numero di posti vacanti adeguato a coprire le esigenze di stabilizzazione del personale in oggetto;

DATO ATTO ALTRESÌ che questa Azienda terrà conto di quanto previsto dalla nota prot. n. S.1/11446 del 07/03/2024 trasmessa dall'Assessorato Regionale della Salute, con cui si precisa che l'idoneità prevista dal IV criterio di priorità del predetto Protocollo di Intesa “*deve essere riferita esclusivamente a procedure selettive pubbliche riferite sia a procedure concorsuali e/o a selezioni a tempo determinato (ivi compresa quella ex art. 15 octies D.Lgs. n. 502/1992), indette da Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in quanto finalizzate alla valorizzazione dell'attività prestata all'interno del medesimo SSN*”;

PROVINCIALE

RITENUTO che si può, pertanto, procedere ad emettere apposito avviso pubblico, allegato "A" al presente atto, per la copertura dei posti vacanti corrispondenti ai soggetti in possesso dei requisiti di cui sopra, mediante stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14 e dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56, procedendo alla pubblicazione degli avvisi sull'albo dell'Azienda e sul sito aziendale (www.aspenma.it), nonché per estratto sulla GURS ai sensi della circolare assessoriale n. 5824 del 23/01/2018;

DATO ATTO che l'attivazione delle procedure di stabilizzazione avanti accennate avverranno:

- nel rispetto dei limiti del tetto di spesa fissato dalla nota assessoriale n. 5462 del 29/01/2021;
- nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali programmate per l'assunzione di personale in conformità al PTFP vigente;

DATO ATTO ALTRESÌ che con separato atto saranno costituite apposite Commissioni esaminatrici, al fine di espletare le eventuali procedure selettive previste dal punto V dei "Criteri di priorità" del Protocollo di Intesa;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **EMETTERE** apposito avviso pubblico, allegato "A" al presente atto, per la copertura dei posti vacanti corrispondenti ai soggetti in possesso dei requisiti di cui sopra, mediante stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 Dicembre 2021 n. 234, come modificata dal D.L. 29 Dicembre 2022 n. 198, convertito, con modificazioni, nella Legge 24 Febbraio 2023, n. 14 e dal D.L. 30 Marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 26 Maggio 2023, n. 56, procedendo alla pubblicazione degli avvisi sull'albo dell'Azienda e sul sito aziendale (www.aspenma.it), nonché per estratto sulla GURS ai sensi della circolare assessoriale n. 5824 del 23/01/2018;
2. **DARE ATTO** che i posti per i quali si procede alla stabilizzazione sono inseriti nel piano del fabbisogno del personale;
3. **APPROVARE** l'avviso, allegato "A" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
4. **DARE ATTO** che l'attivazione delle procedure di stabilizzazione avanti accennate avverranno:
 - nel rispetto dei limiti del tetto di spesa fissato dalla nota assessoriale n. 5462 del 29/01/2021;
 - nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali programmate per l'assunzione di personale in conformità al PTFP vigente;
5. **DARE ATTO** che, in ossequio alla nota prot. n. S.1/11446 del 07/03/2024 trasmessa dall'Assessorato Regionale della Salute, si precisa che l'idoneità prevista dal IV criterio di priorità del predetto Protocollo di Intesa "deve essere riferita esclusivamente a procedure selettive pubbliche riferite sia a procedure concorsuali e/o a selezioni a tempo determinato (ivi compresa quella ex art. 15 octies D.Lgs. n. 502/1992), indette da Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in quanto finalizzate alla valorizzazione dell'attività prestata all'interno del medesimo SSN";
6. **DARE ATTO** che con separato atto saranno costituite apposite Commissioni esaminatrici, al fine di espletare le procedure selettive previste dal punto V dei "Criteri di priorità" del Protocollo di Intesa;
7. **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo stante la necessità di definire la procedura in oggetto.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane
(Dott.ssa Alessandra Falcone)

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere FAVOREVOLE
Data 07/03/2025

Parere favorevole
Data 07/03/2025

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Maria Sigona

Maria Sigona

Il Direttore Sanitario
Dott. Emanuele Cassarà

Emanuele Cassarà

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott.ssa Alessandra Falcone, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e del Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott.ssa Alessandra Falcone, Direttore della UOC Servizio Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Carmelo Zappia

Mario Carmelo Zappia

Il Segretario verbalizzante

DOTT.

Dr. Vito Christian Macchiavelli
Collaboratore Amministrativo

Vito Christian Macchiavelli



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n° 30/93 s.m.i., e dell'art. 32 della L. n. 69 del 18/06/2009

dal 09 MAR 2025

al 23 MAR 2025

L'incaricato

PER DELEGA DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL Dirigente U.O.C. COORD. STAFF

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n°

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

dell'Assessorato Regionale Sanità ex L.R. n° 5/09 trasmessa in data _____ prot. n° _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Sanità:

- ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n° _____ del _____
- ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n° _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n° 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L.R. n° 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n° 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- immediatamente esecutiva dal _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n° _____ del _____
- Modifica con provvedimento n° _____ del _____

Enna li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO